

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü

ACIMIZ BÜYÜK

301 MADEN ŞEHİDİMİZİ UNUTMAYACAĞIZ

Yatağan İşçisi Direniyor

2014 Yılı Eğitim Seminerleri Devam Ediyor

TÜRK-İŞ

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**
Yayın Organı

Mart - Ekim 2014 • Sayı: 401
ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:**
Hasan Tahsin BENLİ
hasantahsin@turkis.org.tr

GRAFİK - TASARIM:
Münir GÜRAN
munirguran@turkis.org.tr

FOTOĞRAFLAR:
Uğur ERDOĞAN

YÖNETİM YERİ
TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli, 2 Aylık

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

Baskı Tarihi: 10.10.2014

92 | Çalışma Yaşamında
Mart-Haziran 2014

91 | İşçinin Kitaplığı

88 | TÜRK-İŞ'in Gündeminden

86 | Ülkeler ve Sendikalar
Hakan SÜKUN
TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

84 | Bayramı Gıda Fiyatları Yapıyor

78 | Sendikalarımızdan
Güven SAVUL
TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Uzmanı

76 | Uluslararası Sendikal Hareket
Uğraş GÖK
TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

74 | "Bir Bakışta Toplum 2014"
Uğraş GÖK
TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

70 | Ekonomik Kriz Döneminde Avrupa
Sosyal Modeli
Burak EKMEKÇİOĞLU
TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

68 | Çalışma Yaşamının Güncel Sorunları
Namık TAN
TÜRK-İŞ Araştırma Müdür Yardımcısı

64 | Ulusal İstihdam Stratejisi
Yeni Ne Getirdi?
Güliz Seda KAYALI
TÜRK-İŞ Uzmanı

58 | Açıklamalar

2 | Çalışma Hayatını
Gündeme Taşıyan
Gelişmeler
Ergün ATALAY
Genel Başkan

4 | Türkiye Tarihinin En Büyük
İş Faciası Soma'da Yaşandı

14 | Çalışma Yaşamında Torba Yasa İle Yeni
Düzenlemeler Yapıldı

22 | Soma'nın Acısı Dinmeden...

23 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay:
"Çok para kazanan patronlar, bir dairenin
oda fiyatını işçilere harcarsa en azından
kazaların önüne geçmiş oluruz."

24 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay:
"Yeni dönemde öncelik, ekonomik refah
artışı ve gelirin adil dağılımı olmalıdır.
Sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin
kaldırılmalıdır. Taşeron çalıştırma biçimi
ortadan kaldırılmalıdır."

25 | Başbakan Davutoğlu Sosyal Taraflarla Bir Araya
Geldi. TÜRK-İŞ Başbakana Bir Rapor Sundu

26 | Siyasilerden TÜRK-İŞ'e Ziyaretler

28 | Yatağan İşçisi Direniyor

32 | 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Kadıköy'de ve
Diğer İllerimizde Coşkuyla Kutlandı

41 | Sivil Toplumdan Doğu Türkistan'a Destek

42 | 103. Uluslararası Çalışma Konferansı Toplandı

46 | 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Coşkuyla Kutlandı

49 | Koop-İş 18. Olağan Genel Kurulu

50 | Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri
Toplantısı Yapıldı

52 | 2014 Yılı Eğitim Seminerleri Devam Ediyor



Çalışma Hayatını Gündeme Taşıyan Gelişmeler

Ergün ATALAY Genel Başkan



Çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren ekonomik, sosyal, siyasal, yasal gelişmeler ve değişiklikler, geçtiğimiz aylara damga vurmuştur.

10 Ağustos 2014 günü yapılan Cumhurbaşkanlığı seçimi büyük bir olgunluk içinde tüm yurttan barış içinde gerçekleşmiştir. Türkiye Cumhuriyeti döneminde ilk defa Cumhurbaşkanı halkın oyuyla doğrudan seçilmiş ve böylece yeni bir döneme girilmiştir.

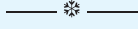
Cumhurbaşkanlığı seçiminin hemen ardından hükümeti kurma görevi 29 Ağustos 2014 günü Dış İşleri Bakanı Ahmet Davutoğlu'na verilmiştir. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde yapılan güven oylaması sonucunda Türkiye Cumhuriyeti 62. Hükümeti güven oyu alarak resmen göreve başlamıştır.

Girilen bu yeni dönemde öncelik demokrasinin geliştirilmesi, ekonomik refah artışı ve gelirin adil dağılımı olmalıdır. Özellikle sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı ve her işçinin özgür bir şekilde istediği sendikaya üye olabilmesi imkanı sağlanmalıdır. TÜRK-İŞ, bu doğrultuda uygulanacak politikalara gerekli katkıyı vermeye ve toplumsal uzlaşının sağlanması çabalarına devam edecektir.

— * —

Kamuoyunda uzun bir süredir çözüm getirilmesi beklenen ve çok büyük bir işçi grubunu ilgilendiren alt işveren sorununa ilişkin “torba kanun” ile çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Kanun çıkmadan önce Üç İşçi Konfederasyonu Genel Başkanları TÜRK-İŞ'te bir araya gelmiş ve ortak önerilerini belirlemişlerdir. Başbakan birlikte ziyaret edilerek varılan mutabakat ve talepler aktarılmıştır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu gelişmeleri değerlendirmiş, Yönetim Kurulumuz da TBMM'deki görüşmeleri sürekli izlemiştir.

11 Eylül 2014 günlü Resmi gazetede yayımlanan 6552 sayılı Kanun ile bir çok alanda değişiklik gerçekleştirilmiştir. Taşeron işçilerinin yaşadığı sorunlara çözüm getirmek amacıyla yapıldığı belirtilen düzenlemelerde taşeron işçilerinin çalışma koşullarında bir kısım iyileştirmeler de yapılmıştır. Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde çalıştırılan taşeron işçilerine sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesinden yararlanma doğrultusunda olumlu gelişmeler sağlayacak düzenlemeler de mevcuttur. Ancak bazı düzenlemelerin de hak kayıplarına yol açacağı ve uygulamayı yaygınlaştırma ihtimali bulunduğu da görülmektedir.



Soma Kömür İşletmesinde 13 Mayıs 2014 günü yaşanan ve 301 madencinin şehit olmasına yol açan “iş cinayeti” ülkeyi ve toplumu derinden sarsmıştır. Bu facia uluslararası alanda da üzücü biçimde yankılanmıştır. Haziran ayında Cenevre’de yapılan 103. Uluslararası Çalışma Konferansında işçi kesimini temsilen yaptığım konuşmada bu “trajediye” de diğer sorunlarla birlikte işaret ettim.

Daha Soma’da yaşanan sosyal facianın acısı devam ederken İstanbul’da bir inşaatta yaşanan ve 10 işçimizin ölümüyle sonuçlanan yeni bir iş cinayeti daha yaşanmıştır. Çalışma ve yaşama koşullarındaki “ücretli kölelik” nedeniyle işçilerimiz her gün onlarca, yüzlerce iş kazasına maruz kalmaktadır.

Hiçbir gerekçe işçinin yaşamından önemli değildir. Yaşam hakkı, temel insan hak ve özgürlüklerinin başında gelmektedir. Devlet gerekli düzenlemeleri ve denetimi yapmak durumundadır.

Yıllardır işçi kesimi olarak sürekli gündeme getirmeye çalıştığımız olumsuz çalışma koşullarının, güvencesiz istihdamın yol açtığı sıkıntıları 12 Eylül 2014 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında düzenlenen ve Başbakanın katıldığı İşçi-İşveren Toplantısında ayrıntılı olarak açıklama imkanı bulduk. Çalışma hayatının güncel sorunlarını ve çözüm önerilerini kapsayan raporumuzu Başbakana sunduk.

Ülkemizde mevcut işyerlerinin ağırlıklı bölümü için, iş güvenliği tedbirlerinin alındığını, çalışma koşullarının yeterince denetlendiğini, işçi sağlığına aykırı şartların giderildiğini söylemek mümkün değildir.

Çalışma ortamı denildiğinde temel yaklaşım “insancıl çalışma ortamı” olmalıdır. Ülkedeki çalışma koşulları; işyerinde strese, istihdam türlerine, çalışma saatlerinden işin fiziksel ortamına, çalışma düzenine, çalışma sürelerine veya sendikal örgütlenmeden bilgi ve danışma sürecinin işlerliğine, katılıma, gelirler ve ödeme sistemlerine ya da iş dışı yaşama kadar çeşitli konulardaki durumu kapsamaktadır.

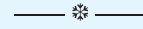
Uygulanan ekonomik ve sosyal politikalar bir bütün olarak çalışma hayatını doğrudan etkilemektedir. Bütün bu konularda dayanışma içinde hep birlikte ve sürekli çalışmak durumundayız. Yetkili kurullarda alınan ve uygulamaya konulan eylem kararlarını bu çerçevede değerlendirmek ve ileriye dönük dersler çıkarmak gerekmektedir.



Yıllardır kamu işletmelerinin zarar ettiği ve bu nedenle özelleştirilmesi gerektiği kaçınılmaz bir politika olarak kamuoyuna benimsetilmeye çalışılmıştır. Bu konuda savunduğumuz görüşlerin doğruluğu ve haklılığı bugün ortaya çıkmıştır. Özelleştirmenin, kamu kaynaklarını aktararak bir zenginleşme aracı olduğu görülmüştür. Bu politikaların bedelini yine işçiler ve aileleri, ülke ve halk ödemiştir, ödemeye de devam etmektedir.

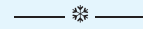
Dünyada yaşanan örneklerle baktığımızda gelişmiş ülkelerin geri dönüp kamulaştırma yaptıkları görülmektedir. Yatağan, Yeniköy, Kemerköy termik santralleri ve buraya kömür veren sahaların özelleştirilmesi girişimlerine karşı örgütlü sendikalarımız ve üyesi işçiler uzun soluklu mücadelenin anlamlı örneğini verdiler.

Ülkemiz gündemi Cumhurbaşkanı Seçimine yoğunlaşmışken, adeta “yangından mal kaçırma anlayışı” ile Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK) 07 Ağustos 2014 günlü kararıyla Yatağan Termik Santralinin ve ilgili maden ruhsatlarının bir bütün halinde özelleştirilmesi amacıyla yapılan ihaleyi sonuçlandırmış ve nihai karar onaylanmıştır. Gizlenen bu karar ancak on gün sonra kamuoyuna açıklanmıştır.



Türkiye’de çalışma ve yaşama koşullarının arzulan düzeyde olduğunu, sosyal devlet olmanın gerektirdiği sosyal politika uygulamalarının geçerli olduğunu kabul etmek mümkün değildir. Temel insan hak ve özgürlükleri arasında yer alan sendikalaşma ve örgütlenme hakkını kullanabilen işçi sayısı ülkemizde sınırlı kalmıştır. Sendikal örgütlenme, toplu iş sözleşmesi ile iş şartlarını düzenleme imkanı oldukça güç olmaktadır ve çoğu zaman işten atılmalarla sonuçlanmaktadır.

Düzenlediğimiz “Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri” toplantısında, eğitim ve örgütlenme alanındaki sorunlar masaya yatırılmış ve izlenecek “yol haritası” gözden geçirilmiştir. Başkanlar Kurulumuz da gelişmelere göre toplanarak durum değerlendirmesi yapmakta ve uygulanacak politikaları belirlemektedir.



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, başta İstanbul Kadıköy meydanı olmak üzere diğer illerimizde coşkuyla kutlanmıştır. “1 Mayıs Bildirisi” ile sorunlarımız ve taleplerimiz açıklanmıştır.

Çalışma hayatının gündeminde olan taşeronluk, özelleştirmeler, işçi sağlığı ve güvenliği, işten çıkarmalar, esnek çalışma biçimleri ve benzeri sorunlar TÜRK-İŞ tarafından çeşitli illerde yapılan seminerlerde tartışılma imkanı bulmaktadır. Diyarbakır, İzmir, Antalya, Edirne, İstanbul, Trabzon illerinde yapılan seminerlerin birçoğuna, programım uygun olduğunda katılma fırsatı buldum. Gelişmeleri birlikte değerlendirdik.



TÜRK-İŞ’in kurulduğundan bu yana 62 yıl geçmiştir. TÜRK-İŞ, Türk çalışma hayatının ulu çınarıdır. Konfederasyonumuz kurulduğu günden bu yana, temsil ettiği kesimin ve emeği ile geçinen herkesin hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek için mücadele vermektedir.

Önümüzdeki günlerde ülkemizi ve çalışma alanını zorlu bir süreç beklemektedir. TÜRK-İŞ geçmişten gelen gücü ve birikimiyle, insanı ve insanı insan yapan değerleri korumak ve geliştirmek temel önceliğiyle hizmetini sürdürmeye devam edecektir.

4 **Türkiye Tarihinin En Büyük
İş Faciası Soma'da Yaşandı**

Atalay:

**“Bu bir kaza değil,
resmen cinayettir.”**

Manisa Soma'da yaşanan iş cinayetinde 301 madencimiz şehit oldu. Ülkemiz tarihinin bu en büyük iş faciası nedeniyle TÜRK-İŞ bir haftalık yas ilan etti, bir gün süreyle iş durdurdu.



Soma'da yaşanan iş cinayetinde 301 madencimiz şehit oldu.

Manisa'nın Soma ilçesinde, özel sektör tarafından rö-dövars sistemiyle işletilen maden ocağında, 13 Mayıs 2014 günü meydana gelen kazada 301 işçimiz şehit oldu. Kazanın duyulmasıyla birlikte, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve beraberindeki sendika yöneticileri olayın meydana geldiği Soma'ya gitmek üzere yola çıktı. Ardından Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar ve Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat da olay yerine gitti.

Ankara'da kalan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına basına bir açıklama yaptı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU:

“ACIMIZ ÇOK BÜYÜKTÜR. TÜRK-İŞ TOPLULUĞU 1 HAFTA SÜREYLE ÜLKE ÇAPINDA TÜM İŞYERLERİNDE YAS İLAN ETMİŞTİR. TÜRK-İŞ ÜYELERİ 1 HAFTA BOYUNCA ÜLKE ÇAPINDA HER GÜN 3 DAKİKA İŞBAŞINDA İŞİ DURURACAK VE MADEN ŞEHİTLERİMİZ İÇİN SAYGI DURUŞU YAPILACAKTIR.”

Manisa Soma'daki maden ocağında yaşanan trafo patlaması sonucunda, Konfederasyonumuza bağlı Türkiye Maden İş Sendikası üyesi işçilerimizin şehit olması, TÜRK-İŞ topluluğunda büyük bir acıya neden olmuştur.

İş cinayetinin meydana geldiği ilk saatlerde, Genel Başkanımız Ergün Atalay ve Genel Eğitim Sekreterimiz Nazmi Irgat, olay yerine hareket etmişler ve kurtarma çalışmalarına nezaret etmişlerdir. Genel Mali Sekreterimiz Ramazan Ağar da olay yerine varmak üzeredir.

Gece geç saatlerde toplanan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, yaşanan bu iş cinayetine tepki olarak, TÜRK-İŞ topluluğunda 1 hafta süreyle yas ilan etmiş, ülkemizin her yerindeki teşkilatını harekete geçirme ve olayı geniş bir biçimde protesto etme kararı almıştır. Bu amaçla, örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde, bugün vardiya değişimlerinde TÜRK-İŞ topluluğu üyeleri şehit olan ma-



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, iş cinayetine TÜRK-İŞ önünde yaptıkları basın açıklamasıyla kınadı, TÜRK-İŞ'in eylem planını açıkladı.

6

denci arkadaşlarımız için saygı duruşunda bulunacaklardır.

Bugünden (15 Mayıs 2014 Perşembe günü) geçerli olmak üzere, tüm üyelerimiz, çalıştıkları işyerlerinde, bir hafta süreyle her gün 3 dakika işbaşında işi durdurarak saygı duruşunda bulunacak, ülkemizdeki taşeronlaşma, sendikasızlaştırma ve iş cinayetleri protesto edilecektir.

Son yıllarda yaşadığımız iş cinayetlerine ne yazık ki bir yenisini daha eklenmiştir. 1992 yılında Zonguldak Kozlu'da meydana gelen ve 270 arkadaşımızın şehit olduğu maden faciasından sonra yaşanan bu olay, 1999'da yaşanan deprem felaketinden sonra ülkemizin karşı karşıya geldiği en acı olaylardan biridir.

Bu yaşadığımız dram, ülkemizin hafızasında kara bir leke

olarak yer alacaktır. Bu facia, ülkemizi bir taşeron cennetine çevirenlere, taşeronlaşmayı temel çalışma biçimi haline getirenlere, ülkede sömürü düzeni kuranlara ders olmalıdır. Karlarına kar katmaktan başka amaçları olmayan, bunun için insanların hayatlarıyla oynayanlar, bu ülkede köle düzenini hakim kılmak isteyenler, doymak bilmeyen açlıklarıyla, emekçilerin canlarını hiçe sayanlar hesap vermelidir. TÜRK-İŞ, bu faciyanın sorumlularının bulunup hak ettikleri cezaları alana kadar konunun takipçisi olacak, bu faciaya sessiz kalmayacaktır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, ülkemiz tarihinin bu en büyük felaketlerinden biri olan bu iş cinayetinde şehit olan madenci kardeşlerimize Allah'tan rahmet, yaralananlara acil şifalar dilemektedir."

TÜRK-İŞ, daha sonra yeni bir duyuruyla 15 Mayıs 2014 günü bir gün süreyle iş durdurma kararı aldı. Bu karar Teşkilata bir genelgeyle duyuruldu. Genelgede şunlar yer aldı:

"Manisa Soma'da yaşanan, ülkemiz tarihinin en büyük iş cinayetiyle ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun aldığı kararlar, daha önce teşkilatımıza duyurulmuştu.

Buna göre Yönetim Kurulumuz 1 hafta süreyle tüm işyerlerinde yas ilan etmiş, 1 hafta boyunca tüm işyerlerinde üç dakika süreyle işin durdurularak saygı duruşunda bulunulması ve bu iş cinayetinin protesto edilmesini kararlaştırmıştı.

Bu kararımız geçerliliğini korumakla birlikte, olayın boyutu, vahameti ve Cumhuriyet tarihimizin en büyük iş cinayeti olması nedeniyle, Yönetim Kurulumuz yarın (15 Mayıs 2014 Perşembe günü) tüm işyerlerinde 1 gün süreyle işi durdurma kararı almıştır. Konfederasyonumuza üye tüm işçilerimiz, sabah işyerlerine gidecek, şehit madencilerimiz için saygı duruşunda bulunacak ve bütün gün çalışmama haklarını kullanacaklardır."

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanlarıyla birlikte, 14 Mayıs 2014 günü TÜRK-İŞ önünde kitlesel bir basın toplantısı yaparak olayı kınadı. Kavlak burada yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"Bugün, ülkemizin ve sendikal hareketin tarihindeki en acı olaylardan birini yaşıyoruz. 1992 yılında Zonguldak Kozlu'da yaşanan grizu patlamasıyla şehit olan 270 arkadaşımızdan sonra yaşadığımız en büyük felaket budur. Acımız, kederimiz tarif edemeyeceğimiz

kadar büyüktür. Madenci kardeşlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz.

Biz bu yaşananlara iş kazası demiyoruz. Bunun tek bir adı vardır, o da iş cinayetidir. Bu yaşanan bir kader değildir. Planlayıcıları, uygulayıcıları, sorumluları vardır. Bunu planlayanlar, bu ülkede kölelik düzeninde çalışmayı dayatanlardır. Sendikası, kuralsız, güvencesiz çalışmayı egemen kılmak isteyenlerdir. Taşeronlaşmayı ülkemizde temel çalışma biçimi haline getirenlerdir. Uygulayıcıları ise, yanında çalıştırdıkları emekçileri birer üretim maliyeti olarak görenlerdir. Ucuz işçilik peşinde koşanlardır. İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin maliyetinden kaçanlardır. 'İşçi sağlığı' kavramını 'iş sağlığı' olarak değiştirip, insanı yok sayanlardır. İnsanların canını umursamayanlardır. Bu yaşadığımız dram, ülkemizin hafızasında kara bir leke olarak yer alacaktır. Bu facia, ülkemizi bir taşeron cennetine çevirenlere, taşeronlaşmayı temel çalışma

biçimi haline getirenlere, ülkede sömürü düzeni kuranlara ders olmalıdır. Bu yaşananlar, önüne gelen her kurumu özelleştirenlere, bu kurumları ve orada çalışan emekçileri, işverenlerin, taşeronun insafına terk edenlere, ders olmalıdır. Karlarına kar katmaktan başka amaçları olmayan, bunun için insanların hayatlarıyla oynayanlar, bu ülkede köle düzenini hakim kılmak isteyenler, doymak bilmeyen açlıklarıyla, emekçilerin canlarını hiçe sayanlar hesap vermelidir.

Buradan bir kez daha haykırıyoruz. Biz artık madenlerde, iş kazalarında can vermek istemiyoruz. Sabah evimizden çıkarken, ailemizle helalleşerek değil, işyerlerimize güven içinde gitmek. Güven içinde çalışmak. Evimize, çocuklarımızı sağ salım dönmek istiyoruz. Biz artık bu acıların yaşanmasına bir son verilmesini istiyoruz.”

Basın açıklamasından önce, şehit olan işçilerimiz için saygı duruşunda bulunuldu. TÜRK-İŞ önündeki bayraklar yarıya indirildi.

TÜRK-İŞ İş Durdurdu

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu'nun aldığı karar gereğince, 15 Mayıs 2014 günü örgütlü olunan tüm işyerlerine bu iş cinayetini protesto etmek amacıyla 1 gün süreyle iş durduruldu. Bu esnada özelleştirme ve taşeronlaşma uygulamalarına tepki gösterildi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Soma'daki maden faciasında hayatını kaybeden işçilerin aileleri ile yaralanan işçilere yönelik ulusal ve uluslararası düzeyde bir yardım kampanyası başlattı.

Atalay Olay Yerinde

301 işçimizin şehit olduğu maden faciasının gerçekleşmesinin hemen ardından bölgeye ulaşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, arama kurtarma çalışmalarını başından sonuna kadar bölgede yakından takip etti. Arama kurtarma çalışmaları, için oluşturulan özel ekipler sendika genel başkanları ile koordineli bir çalışma yürüterek maden ocağındaki gelişmeleri izledi. TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ra-



Soma'daki iş cinayeti 1 günlük iş bırakma eylemiyle protesto edildi. (İstanbul Arçelik Elektronik Fabrikası)



TÜRK-İŞ'in 1 haftalık yas ilan etmesi üzerine bayraklar yarıya indirildi.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Yönetim Kurulu, facianın ardından basın toplantısı düzenledi. Atalay, “Bu bir kaza değil, resmen cinayettir” dedi.

mazan Açar ve Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ve Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul olay yerindeydi.

İlk gün maden faciasının trafo patlaması nedeniyle meydana geldiği iddia edilse de deneyimli madenciler ve uzmanların tespiti olayın trafo patlaması ile ilgisinin olmadığı yönünde oldu. Meydana gelen olayın gizli bir kömür yanmasının zamanında önlem alınmadığı için açık bir yangına dönüşmesi sonucunda gerçekleştiği görüşü şu andaki bilgiler çerçevesinde en yüksek olasılıktı.

Genel Başkan Ergün Atalay maden ocağında yaşanan facianın sebeplerini ve arama kurtarma çalışmalarındaki gelişmeleri katıldığı canlı yayın programlarında kamuoyu ile paylaştı. Atalay, maden ocağındaki arama kurtarma çalışmalarının sona erdiği 17 Mayıs 2014 gününe kadar bölgede kaldı. Bazı şehitlerin cenazesine de katılan Atalay, ayrıca şehit aileleri ile görüştü, taziyede bulundu.

“Bu Bir Kaza Değil, Cinayettir.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Yönetim Kurulu üyeleri, 23 Mayıs 2014 günü Soma faciası ile ilgili TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde bir basın toplantısı düzenledi. Bası-

Bu durumun bu noktaya gelmesinin sebebi, patronların gözünü para hırsının bürümesidir. Nasıl daha fazla çalıştırıp, nasıl daha çok kazanırım anlayışıdır. Bu anlayış özellikle çok tehlikeli işyeri sınıfında olan maden ocaklarında büyük tehlikelere, iş cinayetlerine sebep olmaktadır. Patron maliyetleri yükselttiği için çok tehlikeli bu işyerlerinde gerekli teçhizatı ve teknolojiyi kullanmamaktadır. Bunlara daha fazla yaptırım uygulamak mecburiyetindeyiz. Yoksa bu iş cinayetleri olmaya devam edecektir.

nın çok yoğun katıldığı toplantıda, Atalay, “Bu olay bir iş kazası olarak nitelendirilemez en hafif tabirle bu bir cinayettir, bu nedenle de sorumluların en ağır ceza ile cezalandırılması gerekiyor” dedi. Atalay, özetle şunlara değindi:

“13 Mayıs 2014 günü meydana gelen maden faciasında 301 işçimiz hayatını kaybetti. Burada hayatını kaybeden işçilerimiz sadece madenin bulunduğu bölgenin insanı değil. Zonguldak’tan Hakkari’ye, Adana’dan Bartın’a 17 farklı şehirden insanımız var. Aralarındaki ortak nokta, hepsinin ekmeğinin derdinde olması. 432 çocuğumuz yetim kaldı. Analar, babalar evlat acısı yaşıyorlar. Türkiye derin bir keder içerisindedir, ülkemizin başı sağolsun.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı seçildikten sonra, ilk iş olarak 9 Eylül 2013 günü Zonguldak’a giderek, işçilerle toplantı yapıp, birlikte madene girdik. Amacımız Türk işçisinin en fazla sorun yaşadığı maden işkolunu kamuoyunun dikkatine sunmak ve sorunları ortaya koymaktı.

26 Eylül’de yapılan 10. Çalışma Meclisi toplantısında Başbakanın, Başbakan Yardımcılarının ve Bakanların karşısında, maden işçilerinin yaşadığı sorunları ve taleplerini gündeme taşıdık. Hatta o toplantıda bulunan ilgili Bakanlara, çalışma hayatı ile ilgili kararları almadan önce bir kez maden ocağına girip oradaki ortamı kendilerinin de görmesini talep ettik.

15 Şubat 2014 günü Ankara Sıhhiye Meydanında 50 bin kişi ile “Kölelik Düzenine Son, Taşeronlaşmaya, Örgütsüzlüğe, Kuralsız Çalışmaya Hayır” mitingi düzenledik. Bu mitingin ana gündemi taşeron sistemine, maden işkolundaki sıkıntılara

ve Yatağan Termik Santrallerindeki özelleştirmeye dikkat çekmekte.

En son İstanbul Kadıköy Meydanında 80 bin kişinin katıldığı 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlamasında bu sorunlara yeniden değindik.

Haziran 2010 tarihinde, Genel Maden-İş Sendikamızın hazırladığı kapsamlı bir raporu TBMM'ye sunmuştuk. Bu rapor TBMM Komisyonunda da görülmüştü.

8 Haziran 2011 tarihli Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulunun maden kazası ile ilgili raporu var. Sayıştay'ın hazırladığı ve hukuksuz uygulamaları tespit ettiği raporu da elimizde. Ancak bu raporlar maalesef ülkemizin gündemine hiç gelmedi.

Facia olduktan sonra olay yerine ilk ulaşanlardan biri de benim. 17 Mayıs günü son arkadaşımız madenden çıkarılana kadar bölgeden hiç ayrılmadım. Umudumuz daha fazla canımızı sağ salim madenden çıkarmaktı ancak kaybımız çok büyük oldu. Bu facianın sebeplerini detaylı olarak anlatan raporlar hazırlanıyor ancak sebebi anlamak için raporları beklemeye gerek yok. İlk iki gün boyunca madende kaç işçi var, sayısını bile tespit edemedik. Normal şartlarda madende kullanılan lambaların üstünde numaraların olması gerekiyor. Bu numaralar madende kaç işçinin olduğunu tespit etmekte kullanılıyor. Bu kadar basit bir önlem dahi alınmamıştır.

Diğer taraftan yılda 1,5 milyon ton üretim kapasiteli bu maden ocağından, 3,5 milyon ton kömür çıkarıldığı tespit edildi. Bu, işçi sağlığı ve güvenliğini hiçe saymak demektir. 1,5 milyon ton kapasiteli bir madende,

3,5 milyon ton üretim yaptığınız zaman bu madenin havalandırma sisteminin teknik yeterliliğinin iyi olmasını bekleyemezsiniz. Normalde bu madende 400 kişinin çalışması gerekirken, 800 kişi çalıştırırsanız acil bir durumda madenden zamanında tahliye olunmasını bekleyemezsiniz. Bu durumun bu noktaya gelmesinin sebebi, patronların gözünü para hırsının bürümesidir. Nasıl daha fazla çalıştırıp, nasıl daha çok kazanırım anlayışıdır. Bu anlayış özellikle çok tehlikeli işyeri sınıfında olan maden ocaklarında büyük tehlikelere, iş cinayetlerine sebep olmaktadır. Patron maliyetleri yükselttiği için çok tehlikeli bu işyerlerinde gerekli teçhizatı ve teknolojiyi kullanmamaktadır. Bunlara daha fazla yaptırım uygulamak mecburiyetindeyiz. Yoksa bu iş cinayetleri olmaya devam edecektir.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yasası 4 yıl bekletildikten sonra yürürlüğe girdi. Ancak patron-

lar ülkeyi idare edenlere bizden daha çok tesirli oldular. Nitekim bu yasanın birçok yerinde değişiklik yaptırıldılar. Buradan bir kez daha söylüyorum, ülkemizdeki taşeron sisteminin bir an önce ortadan kaldırılması gerekmektedir. Ülkeyi yönetenler şu anda gündemde olan Yatağan Termik Santralleri'nin özelleştirmesini durdurmalıdır. Geçmişte sunduğumuz Cumhurbaşkanlığı Denetleme Kurulu raporunun taslaklarını gündemlerine almalıdır.”

Madenciler TÜRK-İŞ'te

Soma'daki madende çalışan işçiler 23 Mayıs 2014 günü TÜRK-İŞ'e gelerek Genel Başkan Atalay ile görüştü. Atalay toplantıda, maden faciasının ardından konfederasyon olarak izleyecekleri yol haritasını konuştu. Gelecek yıllarda benzer faciaların yaşanmaması için hangi tedbirlerin alınacağını işçiler ile paylaşan Atalay, bu süreçten sonra özellikle Soma bölgesindeki madenlerde yapılacak düzenlemelerin neler olacağı konusunda bilgi verdi.



Soma'daki madende çalışan işçiler TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Gül'e Gitti

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Soma'da yaşanan maden faciasıyla ilgili bilgi sunmak için, 30 Mayıs 2014 günü dönemin Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ü ziyaret etti. Ziyarette Gül'e bir rapor sunuldu. Rapor-da şu görüşler yer aldı:

"13 Mayıs 2014 günü, Soma'da ülkemizi yasa boğan bir maden kazası yaşanmıştır. Aslında Soma'da yaşanan bu kaza, nedenleri ve sonuçları değerlendirildiğinde, bir kaza değil, Türkiye tarihinin en büyük işçi katliamıdır. Bu niteliğiyle, dünyanın en büyük maden felaketleri arasında yerini almıştır. Bize göre, Soma'da yaşanan bir iş kazası ya da kader değildir, resmen cinayettir. Bu konuda yapılan araştırmalara baktıkça, insan ülkemiz adına utanç duyuyor. Ne yazık ki Türkiye, OECD'nin maden devleri içinde işçi başına ölüm oranının en yüksek olduğu ülkedir. 2000-2012 yıllarını kapsayan ortalama verilere göre, Türkiye'de madenlerde ölüm oranı yıllık ortalama 73'tür. Bu oran İngiltere ve Norveç'in 15 katı, Almanya ve Avustralya'nın 9 katı, Polonya ve İtalya'nın 6 katıdır.

Bu rakamlar olağan değildir. Madencilikte kullanılan ölçütlerden biri, belirli bir üretim miktarına düşen ölüm sayısıdır. Örneğin 100 bin ton kömür üretimi başına düşen ölüm sayısı gibi. Uluslararası Çalışma Örgütü, ILO'nun istatistiklerine baktığımızda çarpıcı sonuçlar görüyoruz. Bu rakamlar ülkemiz gerçeğini açıkça ortaya koymaktadır. 2000-2012 yılları verilerine göre 100 bin maden işçisi başına ölüm sayısı Norveç ve İngiltere'de 5, Almanya'da 8, İtalya'da 14 iken, ülkemizde 73'tür Aynı tarihler arasında

İngiltere'de toplam 62 madenci hayatını kaybetmiş, buna karşılık ülkemizde hayatını kaybeden madenci sayısı 1024 olmuştur.

Yetkililer ve işveren, bu maddede en yüksek tedbirlerin alındığını, denetimlerin yapıldığını ve her şeyin usule uygun olduğunu söylemektedir. Ancak durum bunun tam tersini ortaya koymaktadır. Kazanın ardından ortaya dökülen belgelere, uzman görüşlerine ve kazazedelerin anlatımlarına bakıldığında, bu facianın yaşanmasının kaçınılmaz olduğu görülmektedir.

Üzülerek belirtmek isteriz ki, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği açısından büyük bir sorumsuzluk, denetimsizlik ve umursamazlık vardır. Kar hırsıyla davranan sermaye sahiplerinin, insanlarımızı bile bile riske atan tutumları vardır.

Eğer devletimiz, sosyal devlet olmanın gereklerini ve görevlerini gerektiği gibi yerine getirmezse, denetimleri yeterince sıklıkla ve titizlikle yapmazsa ve caydırıcı cezaları vermezse, Soma ve benzeri katliamların daha çok yaşanması kaçınılmazdır. Kaldı ki, bu kazalar yalnızca madenlerde olmamakta, özellikle inşaat sektöründe ve gemi yapımında çok sayıda ölümlü ya da yaralanmalı iş kazası yaşanmaktadır. Ülkemizde her yıl

iş kazalarına verdiğimiz şehit sayısı, Soma'daki şehitlerimizin neredeyse üç katıdır.

Herkes bilir ki, ocakta ihmal olmazsa kaza olmaz, en azından bu kadar büyük bir kaza yaşanmaz. İhmal, denetimsizlik olmasa, işçimizin hayatı bazı işverenlerin gözünde bu kadar değersiz olmasa, bu iş cinayeti yaşanmazdı.

Devletimizin başında bulunan Zatiâlinizden, hem Soma'ya ilişkin devam eden soruşturma hem de ülkemizde yaşanan bu iş cinayetleri konusunda destek ve yardım bekliyoruz. Uygun görmeniz halinde, adli süreç dışında, meslek odaları temsilcilerinden, uzmanlardan ve konunun ilgililerinden oluşan bağımsız bir araştırma ve izleme komisyonunun kurulması konusunda öncülük etmenizi talep ediyoruz. Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere, daha önce yapıldığı söylenen denetim raporlarının ve kayıtların kamuoyu ile paylaşılmasını, soruşturmanın şeffaf olmasını, bu katliamın rutin bir hukuki süreçte dönüştürülmemesini özellikle talep ediyoruz. Bu facianın üzeri kapatılmamalıdır, faturası alt düzeydeki birkaç kişiye kesilmemelidir.

Ülkemizde yaşanan iş cinayetlerinin önemli nedenlerinden biri de, gittikçe yaygınlaşan alt-işverenlik (taşeron) sistemidir. Taşeronluk ülkemizde önlenemez derecede bir boyut kazanmış, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimleri yaygınlaşmıştır. Bu durumda, işçimizin canı, karından başka bir şey düşünmeyen işverenlerin elindedir.

Son dönemde, Hükümetin üzerinde çalıştığı ve alt-işverenlik sistemini yeniden

Üzülerek belirtmek isteriz ki, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği açısından büyük bir sorumsuzluk, denetimsizlik ve umursamazlık vardır. Kar hırsıyla davranan sermaye sahiplerinin, insanlarımızı bile bile riske atan tutumları vardır.

düzenleyen bir yasa tasarısı gündemdedir. Üzülerek belirtmeliyiz ki, yapılmak istenen bu düzenlemeler, taşeron sisteminin getirdiği olumsuzlukları ortadan kaldırmayacak, aksine bu sistemin daha da yaygınlaşmasına neden olacaktır. İş kazalarının en çok taşeron işyerlerinde yaşandığı, bilimsel araştırmalarla kanıtlanmıştır.

Üzerinde çalışılan tasarıyla, daha önce Zatıaliniz tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne geri gönderilen, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi veren düzenlemenin yeniden getirilmek istendiği görülmektedir. Bu sayede, “kiralık işçilik” uygulaması başlatılacak, Soma'da ortaya çıkan ve kamuoyunda “dayıbaşı sistemi” olarak nitelendirilen “işçi simsarlığı” yasal hale kavuşacaktır.

Konfederasyonumuz, bu iş cinayetinin yaşandığı ilk dakikalardan itibaren olayın üzerine gitmiştir. Hızla bazı kararlar alınmış ve uygulamaya konulmuştur. TÜRK-İŞ sorumluluğu gereği olayın büyümemesi, halkımızın ve işçilerimizin galeyana gelmemesi için çaba göstermiştir. Ancak bu yatıştırıcı tavrımız, kesinlikle teslimiyet olarak algılanmamalıdır. TÜRK-İŞ, maden şehitlerimizin haklarını arayacak, sorumlular cezalandırılana kadar bu işin peşini bırakmayacaktır. Böylesine büyük acıların yaşanmaması için herkes ve her kesim gibi üzerine düşeni yapacaktır.

Konfederasyonumuz, bu facianın sorumlularının açığa çıkması ve cezalandırılması sürecinde, ülkemizde iş kazalarının ortadan kaldırılması, sağlıklı ve barış içinde bir çalışma yaşamının tesisi konusunda Zatıalinizden yardım ve destek beklemektedir. Saygılarımızla.”

Ülkemizde yaşanan iş cinayetlerinin önemli nedenlerinden biri de, gittikçe yaygınlaşan alt-işverenlik (taşeron) sistemidir. Taşeronluk ülkemizde önlenemez derecede bir boyut kazanmış, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimleri yaygınlaşmıştır. Bu durumda, işçimizin canı, karından başka bir şey düşünmeyen işverenlerin elindedir.

Soma Cinayeti ILO'da

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 103. Konferansında, Türkiye İşçi Delegatesi olarak 10 Haziran 2014 günü yaptığı konuşmada, Soma'da yaşanan iş cinayetine değindi. ILO'nun 176 sayılı “Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi”nin Türkiye tarafından onaylanması çağrısında bulundu.

Bu arada, ILO'dan bir Heyet, 21 Mayıs 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ne gelerek, Genel Başkan Atalay ve Yönetim Kurulu üyelerine taziye ziyaretinde bulundu.

ILO'dan Taziye Mektubu

ILO Direktörü Guy Ryder, Soma'da yaşanan maden faciası dolayısıyla, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a bir taziye mektubu yolladı. Ryder'ın mektubu şöyle:

“Sayın Atalay;

Çok sayıdaki maden işçisinin yaşamına mal olan Soma'daki korkunç maden patlamasının ardından yaşadığınız acıyı paylaştığımı belirtmek istiyorum. Bizler kayıplarınızın ardından tuttuğunuz yasa katılıyoruz.

Kalbimiz, yaşamını yitiren madencilerin aileleri ve yakınlarının yanında. Yaralılara acil şifalar diliyor ve bu felaketten derin bir şekilde etkilenen hayatta kalmış tüm madencilerin yaşadığı travmayı bir an önce atlatması için gerekenlerin yapılacağını umut ediyoruz.

ILO, önümüzdeki dönemde böyle faciaların yaşanmasını engellemek için Türkiye'nin ortaya koyacağı çalışmalara her türlü desteği vermeye hazırdır. Bu amaçla, Avrupa ve Orta Asya Bölgesel Ofisimizden, içine madencilik sektörünü de



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) yetkilileri TÜRK-İŞ'e taziye ziyaretinde bulundu.



Türkiye Maden-İş Sendikamızın Soma'da düzenlediği mitingde iş cinayetleri protesto edildi.

alacak şekilde, işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarının geliştirilmesi konusunda, Türkiye'ye en iyi nasıl destek verebileceğimizi belirlemek için, Hükümet ve sosyal taraflarla gerçekleştirilecek işbirliğini ve sürdüreceği diyalogu güçlendirmeye yönelik gerçekleştireceğimiz çalışmalarda öncü rol üstlenmesini talep ettim.

Bu zor zamanlarınızda yanındayız. Başınız sağ olsun, Saygılarımla..."

Soma'da Büyük Miting

Türkiye Maden-İş Sendikamız, 23 Haziran 2014 günü Soma'da büyük bir miting düzenledi. İşçiler Soma'yı "Özelleştirmeye karşı kamulaştırma" sloganlarıyla inletti. T. Maden İşçileri Sendikası'nın düzenlediği "Kamulaştırma

Mitingi"ne Türkiye'nin dört bir yanından katılım oldu. Mitinge sivil toplum örgütleri, bazı partiler, sendikalar ve Soma halkı destek verdi.

İşçiler miting alanında hep birlikte önce 3 dakikalık saygı duruşunda bulundu. Ardından İstiklal Marşı okundu. Miting, 'Özelleştirmeye hayır', 'Madenler vatandır, vatan satılmaz', 'Her yer Soma, her yer direniş' sloganlarıyla son buldu.



Kurtarma Ekibine Teşekkür

Soma'daki faciada arama-kurtarma çalışmalarına katılan Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Tahlisiye Ekibine TÜRK-İŞ tarafından teşekkür edildi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret eden TTK İş Güvenliği-Denetim ve Ar-Ge Şube Müdürü Faik Ahmet Sarıalioglu, "Sayın Genel Başkan, tüm tahlisiye ekibi olarak sizlere selamlarını iletmemi istedi. TÜRK-İŞ ve GMİS'e teşekkür ediyoruz" dedi. Faciada uzmanlıkları kadar fedakarca çalışmalarıyla da dikkat çeken TTK Tahlisiye ekibine, TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı tarafından gönderilen hediyeler takdim edildi.

Atalay'dan Bayram Ziyareti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve beraberindeki heyet, Ramazan Bayramında, 301 işçinin şehit olduğu maden faciasının yaşandığı Manisa'nın Soma İlçesini ziyaret etti. Çok sayıda basın mensubu ve maden işçisinin takip ettiği ziyarette Atalay, Soma'da yaşanan maden faciasının iş kazası değil, iş cinayeti olduğunu yineledi.

Genel Başkan Atalay, Soma'da ilk olarak Türkiye Maden-İş Sendikası'nı ziyaret etti. Atalay, burada yaptığı konuşmasında, "Bu iş kazası değil iş cinayetidir. Bunun adı üretim zorlaması. Böyle bir sistem olmaz" dedi. Sendika ziyareti sonrası maden şehitliğini ziyaret eden Atalay, maden şehitlerinin mezarları üzerine karanfil bıraktı, dua etti. Atalay, "Bundan sonra Allah madenci ailelerine ve çocuklarına kolaylık versin, yardım etsin. İnşallah bir daha bu olaylar, kazalar olmaz. Biz özellikle sendika ve sendikacılar noksansız işimizi yapmak mecburiyetindeyiz. Siyasiler ne yapar o sonraki işimiz. Ama ücretten önce işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda öyle hassas olacağız ki herkes sanki işçinin can damarı gibi hareket edecek. Bütün iş cinayetlerine kurban gidenlerin Allah mekanlarını cennet eylesin" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay ve beraberindekiler maden faciasında şehit olan madenci ailelerine de bayram ziyaretinde bulundu. Şehit aileleriyle bayramlaşan Genel Başkan bu ailelerin çocuklarına hediyeler verdi. Daha sonra Soma Kaymakamı Bahattin Atçı'yı ziyaret eden

Atalay, "Bizim görevimiz bir daha bu olayların olmaması için bununla ilgili üzerimize ne düşüyorsa onu yapmak, onu yaptırmak, yapmayanları takip etmek" dedi. Madenci ailelerine yapılan yardımlar hakkında bilgi alan Atalay, Soma Kaymakamı ile birlikte TÜRK-İŞ tarafından yapımına devam edilen rehabilitasyon merkezini gezerek bilgi aldı. Atalay, Soma Kaymakamı Bahattin Atçı tarafından ihtiyaç sahibi madencilere dağıtılmak üzere depo haline getirilmiş olan spor salonunu gezip dağıtılan yardımlar hakkında bilgi aldı. Ziyaretlerin ardından Petrol-İş Sendikası'nın İzmir Şubesine bağlı olan, İzmir-Karşıyaka sahil yolu üzerinde faaliyet gösteren Karşıyaka Petrol AŞ. işyerini ziyaret etti.

Soma'da Bir Şehit Daha

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 2 Eylül 2014 Salı günü, Soma'da yaşanan iş kazasında hayatını kaybeden madenci kardeşimiz ile ilgili bir başsağlığı mesajı yayımladı. Açıklamada "2 Eylül 2014 günü, Soma'da meydana gelen elim iş kazası sonucu bir işçi kardeşimiz hayatını kaybetmiştir. Yıllardır dile getirdiğimiz hususların dikkate alınmaması sonucu iş cinayetleri maalesef devam etmektedir. Torba kanun ile madencilik sektöründe öngörülen düzenlemeler şimdiye kadar yapılmamış olup, gerekli önlemlerin alınmadığı, denetim ve yaptırımların yetersiz kaldığı bu gibi durumlar sonucunda, yine bir işçi ailesi daha mağdur olmuştur. Yetkili ve sorumlular gereken önlemleri bir an önce hayata geçirmek durumundadır. Daha önce de ifade ettiğimiz üzere, sorumluluklarını yerine getirmeyenler, bunun bedelini ödemek durumundadır. Topluma ve işçilere karşı, herkes, üzerine düşen görev ve sorumluluğu titizlikle yerine getirmelidir. Hakkın rahmetine kavuşan işçi kardeşimize Allahtan rahmet, geride bıraktığı ailesine sabır ve başsağlığı diliyoruz."

Çalışma Yaşamında Torba Yasa İle Yeni Düzenlemeler Yapıldı

6552 sayılı İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun ile 4857, 6356, 4734, 4735, 5018, 4817, 492, 4447, 6331, 3065, 3201, 5502, 5510 ve 5521 sayılı kanunlarda değişiklikler yapıldı.

Kamuoyunda “taşeron yasası” olarak adlandırılan ve alt işveren sorununun çözümüne yönelik olarak hazırlandığı iddia edilen 14 maddelik bir taslak metin, gayriresmi olarak 12 Mayıs 2014 günü TÜRK-İŞ’e ulaştı. Bu gayriresmi metin aynı gün genelge çıkarılmak suretiyle tüm TÜRK-İŞ üyesi sendikalar ile paylaşıldı, konunun aciliyeti gereği 20 Mayıs 2014 akşamına kadar sendikalardan yazılı görüş talep edildi.

Gerek sendikalardan gelen yazılı görüşler ve gerekse TÜRK-İŞ uzmanlarının yaptığı değerlendirmeler sonucunda 14 maddelik bu taslak metnin 7 maddesinde olumsuzluk görüldü ve düzeltilmesi için TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ve TÜRK-İŞ uzmanları tarafından çalışmalara başlandı.

Tüm bu çalışmalar yapılırken 13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa ilinin Soma ilçesinde Soma Kömür İşletmeleri AŞ. tarafından işletilen kömür ocağında çok büyük bir facia yaşandı. Ülkemiz tarihinin en fazla can kaybına neden olan bu büyük maden faciasında 301 işimiz şehit oldu.

Soma faciası sonrasında, TÜRK-İŞ’in daha önce gayriresmi olarak elde ettiği taslak metin, bu defa “İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” adı altında ve içerisine Soma faciası nedeniyle maden işçilerine yönelik bir kısım yeni düzenlemeler ilave edilerek 30 Mayıs 2014 tarihinde TBMM Başkanlığına sunuldu. Toplam 61 maddeden oluşan bu tasarı 1/931 esas numarası ile TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edildi. TÜRK-İŞ 2 Haziran 06.2014 tarihinde 1/931 esas numaralı tasarıyı bir genelge ile tüm üye sendikalarına gönderdi.

3 Haziran 2014 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde; TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK uzmanları ortak bir toplantı yaparak bu yeni tasarımı değerlendirdi. Toplantı sonrasında varılan sonuçlar üç konfederasyonun Genel Başkanlarına sunuldu. Genel Başkanların, uzman değerlendirmelerine katılmaları sonucunda, 61 maddeden oluşan İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı’nın 5 maddesi ile ilgili üç konfederasyonun ortak önerilerini bir tutanak ile imza altına aldılar. Konunun önem ve aciliyeti gereği aynı akşam Konfederasyon Genel Başkanları, Başbakanlıktan randevu alarak bu taleplerini bizzat dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan’a bildirdiler. Başbakan sorunun çözümü için gerekli görevlendirmeleri yaptı ve Başbakanın görevlendirmesiyle sosyal taraflarla yapılan ortak çalışmalarda, Konfederasyonların hassasiyet gösterdiği konulara ilişkin çözüm arayışları yapıldı, belli ölçüde düzeltmeler yapılarak sıkıntılılar giderilmeye çalışıldı.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 4 Haziran 2014 tarihinde Başkanlar Kurulunu toplantıya çağırdı ve tasarı TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunda değerlendirildi.

1/931 esas numaralı “İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” 4 Haziran 2014 tarihinde, Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeye başlandı. 10 Eylül 2014 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek 6552 sıra numarası ile kanunlaştı ve 11 Eylül 2014 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.



Torba Yasa Ne Getiriyor?

MADDE 1: Müfettiş raporlarına itiraz süresi otuz iş-gününe çıkarıldı. Ayrıca müfettiş raporlarına karşı yapılacak itirazlarda, itiraz üzerine görülecek olan davanın basit yargılama usulüne göre dört ay içinde sonuçlandırılacağı, mahkemece verilen kararın temyizi halinde Yargıtay'ın altı ay içinde kesin olarak karar vereceği hükme bağlandı. Kamu idarelerince müfettiş raporlarına karşı yetkili iş mahkemelerine itiraz edilmesi ve mahkeme kararlarına karşı diğer kanun yollarına başvurulması zorunlu hale getirildi.

MADDE 2: İşe iade davalarında dava koşulundan sayılan en az altı aylık kıdemi olma koşulu, yeraltı işlerinde çalışan işçiler için aranmayacak.

MADDE 3: İşverenler, alt işverene iş vermeleri halinde, bunların işçilerinin ücretlerinin ödenip ödenmediğini işçinin başvurusu üzerine veya aylık olarak resen kontrol etmekle ve varsa ödenmeyen ücretleri hak edişlerinden keserek işçilerin banka hesabına yatırmakla yükümlü kılındı.

MADDE 4: Maden işlerinde çalışan işçilere zorunlu nedenler ve olağanüstü haller dışında zorunlu çalışma yaptırılmaması hükme bağlandı. Bu hallerde ise haftalık otuz altı saati aşan her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüzden az olmamak üzere artırılması suretiyle ödenecek.

MADDE 5: Yeraltı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün artırıldı. Böylelikle yeraltında çalışan ve beş yıldan az kıdeme sahip işçinin (iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi ile daha fazla belirlenmediği durumlarda) en az on sekiz gün yıllık ücretli izin hakkına sahip olması öngörüldü.

MADDE 6: Alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği halde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanacak. Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içerisinde kullanılmasını sağlamakla, alt işveren ise tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlü kılındı.

MADDE 7: Yeraltı maden işlerinde çalışan işçiler için yeraltındaki çalışma süresinin haftada en çok otuz altı saat olacağı, günlük ise altı saatten fazla olamayacağı hükme bağlandı.

MADDE 8: Yapılan düzenleme ile 1475 sayılı İş Kanununun yürürlükte olan 14. maddesindeki şartları göz önünde bulundurularak alt işveren işçilerinin hak ettiği kıdem tazminatları ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından doğrudan işçinin banka hesabına aktarılması öngörüldü.

MADDE 9: "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde, yeraltında çalışan işçilere ödenecek ücret miktarı 4857 sayılı Kanunun 39. maddesi uyarınca belirlenen asgari ücretin iki katından az olamayacak.

MADDE 10: Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımlarında uyulacak kuralları düzenlendi. Buna göre, (Belediye Kanununun 67. maddesi ile diğer kanunların hizmet alımına ilişkin özel hükümleri saklı olmak üzere)

1. İdarelerce istihdam edilen personelin yeterli nitelik veya sayıda olmaması halinde personel çalıştırılmasına dayalı yardımcı işlere ilişkin hizmetler için ihaleye çıkılabilecek. Bu kapsamda ihaleye çıkılabilecek yardımcı işlere ilişkin hizmet türlerini belirlemeye; (işçi, işveren ve kamu görevlileri konfederasyonlarının görüşünü alarak) Bakanlar Kurulu yetkili olacak.
2. İdareler, idareye ait bir işyerinde yürütülen asıl işin bir bölümünde idarenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde hizmet alımı ihalesine çıkılabilecekler.
3. Danışmanlık hizmet alım ihalelerinde istihdam edilen personelin yeterli nitelik veya sayıda olmaması şartı aranmayacak.

MADDE 11: Personel çalıştırılmasına dayalı hizmetler (danışmanlık hizmet alımları hariç) için ihaleye çıkılmadan önce madde metninde detaylı olarak yazılan mercilerden uygun görüş alması zorunlu kılındı. Ancak hizmet alımlarında niteliği gereği sözleşme süresi altı ayı aşmayan işlerde uygun görüş şartı aranmayacak. Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihaleleri çerçevesinde çalıştırılan personel, ihale ve sözleşme konusu iş dışında başka bir işte çalıştırmayacak ve görevlendirilemeyecek. 4857 sayılı Kanunun 2. maddesinin 7. fıkrası hükmüne aykırılık teşkil edecek şekilde işlem ve eylemler yapılması nedeniyle idare aleyhine zarar ortaya çıkması halinde, oluşan bu zararlar, bu zarara neden olduğu tespit edilenlere rücu edilmek suretiyle tahsil edilecek. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenecek.

MADDE 12: Ülkemizin 2015 yılında üstleneceği Yirmiler Grubu (G-20) Dönem Başkanlığı kapsamında, 2014 ve 2015 yıllarında yapılacak mal ve hizmet alımları ile yapım işleri, ceza ve yasaklama hükümleri hariç Kamu İhale Kanununa ve Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa tâbi olmayacak.

Ayrıca işyerlerinin aynı yerde olup olmadığına bakılmaksızın; bir mahalli idarenin ya da bağlı kuruluşunun kendi birimleri arasında veya bir mahalli idare ile bağlı kuruluşu arasında veya aynı mahalli idarenin farklı bağlı kuruluşları arasında olmak kaydıyla, mahalli idarelerde veya bağlı kuruluşlarında çalışan işçiler, ilgili mahalli idarenin en üst amirinin onayı alınarak bu maddenin yayımlandığı tarihi izleyen yüz yirmi gün içinde kadroları veya geçici iş pozisyonlarıyla birlikte aynı veya benzeri iş ya da işyeri değişikliğine tabi tutulabilecek. Bu fıkra uyarınca aynı veya benzeri iş ya da işyeri değişikliğine tabi tutulan işçilerin ücret ile diğer mali ve sosyal hakları ile kıdem tazminatları ve kıdeme bağlı diğer hususlarda, 6360 sayılı Kanunun geçici 1. maddesinin durumlarına uygun hükümleri aynı şekilde uygulanacak.

MADDE 13: Kamu İhale Kanununun 62. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendi uyarınca ihale edilen işlerde, 4857 sayılı İş Kanununun 2. maddesinde tanımlanan asıl işveren-alt işveren ilişkisi çerçevesinde alt işveren tarafından münhasıran Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde çalıştırılan işçileri kapsayacak olan toplu iş sözleşmeleri; alt işverenin yetkilendirmesi kaydıyla merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisi tarafından 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre yürütülecek ve sonuçlandırılacak. Toplu iş sözleşmesinin kamu işveren sendikası tarafından bu fıkraya göre sonuçlandırılması halinde, belirlenen ücret ve sosyal haklardan kaynaklanan bedel artışı kadar idarece fiyat farkı ödenecektir. Kamu işveren sendikası tarafından yürütülmeyen ve sonuçlandırılmayan toplu iş sözleşmeleri için fiyat farkı ödenmeyecektir. 4857 sayılı Kanunun 2. maddesinin 7. fıkrası esas alınarak asıl işveren sıfatından dolayı ücret farkına hükmedilemeyecek ve asıl işveren sıfatıyla sorumluluk yüklenemeyecek. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin esas ve usuller, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle Maliye Bakanlığınca belirlenecek.

MADDE 14: Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 28. maddesinin 4. fıkrasında yer alan “temizlik, yemek, koruma ve güvenlik ile” ibaresi “yemek (beşinci fıkra kapsamındaki yemek hizmetleri hariç) ve” şeklinde değiştirilmiş, maddede yer alan “finansal kiralama su-

retiyle temini” ibaresinden sonra gelmek üzere “afet ve acil durumlar için kurulan lojistik depoların işletilmesiyle ilgili hizmetleri” ibaresi eklenmiş ve ayrıca maddeye; “Genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendi kapsamında olan işlerden sürekli nitelikte olanlara ilişkin hizmet alımlarında, yüklenme süresi üç yıl olup, işin niteliğinden veya süresinden kaynaklanan zorunlu hallerde bu süre gerekçesi gösterilmek şartıyla üst yöneticinin onayıyla kısaltılabilir” hükmü yeni bir fıkra olarak ilave edilmiştir.

MADDE 15: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 2. maddesinin 2. fıkrasına “e) Denizyolu taşımacılığı yapan araçların uluslararası seyrüsefer halleri” şeklinde yeni bir bent ilave edilmiş, böylelikle denizyolu taşımacılığı yapan araçların uluslararası seyrüsefer halleri 6331 sayılı Kanun kapsamı dışında bırakılarak istisna halleri çoğaltılmıştır.

MADDE 16: 10’dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri daha esnek hale getirilmiştir.

MADDE 17: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda yapılan değişiklikle 10’dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için, çalışanların sağlık raporlarının çalışan sayısına bakılmaksızın hizmet alınan veya görevlendirilen işyeri hekiminin yanı sıra kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilmesine imkân tanınmıştır.

MADDE 18: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda yapılan değişiklikle 10’dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, işverenlerin veya vekillerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin üstlenilmesine ilişkin eğitim programları, eğitimin süresi ve eğiticilerin nitelikleri ile görevlendirmeye ilişkin hususların Bakanlık tarafından belirlenmesi hükme bağlanmıştır.

MADDE 19: İşveren sendikalarına, tüzüklerinde hüküm bulunmak ve şartları genel kurul kararıyla belirlenmek kaydıyla, işçilerin sigorta primlerinin işveren payının ödemelerinde kullanılmak ve nakit mevcudunun yüzde yirmi beşini aşmamak üzere karşılıksız yardıma dayalı dayanışma ve yardım fonu oluşturabilme imkânı tanınmıştır.

MADDE 20: 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 41. maddesinin 1. ve 5. fıkralarında yer alan ‘yüzde üçünün’ ibareleri ‘yüzde birinin’ olarak, 43. maddesinin 2. fıkrasında yer alan ‘yüzde üçünden’ ibaresi ‘yüzde birinden’, dördüncü fıkrasın-

da yer alan ‘yüzde üçünü’ ibaresi ‘yüzde birini’ olarak değiştirilmiştir.

MADDE 21: 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa Ek Madde 1 olarak “41. maddenin 1. ve 5. fıkraları ile 43. maddenin 2. ve 4. fıkralarında yer alan kurulu bulunduğu işkolunda en az yüzde bir üye şartı, Ekonomik ve Sosyal Konseye üye konfederasyonlara üye olmayan işçi sendikaları için yüzde üç olarak uygulanır” hükmü ilave edilmiştir.

MADDE 22: Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanununda yapılan değişiklikle yabancı kişilerin çalışma izinlerinin ikamet izni yerine de geçmesi nedeniyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca süresiz çalışma izninin verilmesinde uzun dönem ikamet iznine uyumlu düzenlemelerin esas alınması hüküm altına alınmıştır.

MADDE 23: Harçlar Kanununda yapılan değişiklikle uzun dönem ikamet izni gibi üzerinde harç hesaplanmasında esas alınacak bir süre yer almayan ve aynı niteliğe sahip olan süresiz çalışma izinlerinin de ikamet izin harcından muaf tutulması düzenlenmiştir.

MADDE 24: İşsizlik Sigortası Kanununda yapılan değişiklikle, Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri ile İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin 31. maddesi kapsamında yer alan sözleşmeli personel (Sümer Holding AŞ.’de çalışan sözleşmeli personel) İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamı dışına çıkarılmıştır.

MADDE 25: İşsizlik Sigortası Kanununda değişiklik yapılarak işe iade davası nedeniyle yatırılan primlerin son günü esas alınarak, işsizlik ödeneği hak sahipliğinin belirlenmesi ve işsiz geçen dönem için ödeme yapılması düzenlenmiştir.

MADDE 27: 3065 sayılı Kanuna geçici 33. madde eklenerek Sosyal Güvenlik Kurumunun alacaklarının tahsiline olanak sağlayan taşınmaz alımında, 31/12/2023 yılına kadar, taşınmazların Kuruma devir ve tesliminde, müzayede yolu ile satışı dahil devir ve tesliminde Katma Değer Vergisinden istisna tutulması öngörülmüştür.

MADDE 28: 8/5/1985 tarih 3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanunun 1. maddesi değiştirilerek, doğumla Türk vatandaşı olanlardan, izin almak suretiyle Türk vatandaşlığından çıkanlara da (mavi kartlılara da) istekleri halinde yurtdışında çalıştıkları süreleri borçlanabilmelerine olanak sağlanmıştır.

MADDE 29: 3201 sayılı Kanunun 5. maddesinde yapılan değişiklikle, diğer ülkeler ile imzalanan ikili sosyal güvenlik sözleşmelerinde açık hükmün olması halinde, ikili sözleşmenin imzalandığı yabancı ülkedeki sigortalı olarak ilk giriş tarihlerinin, ülkemiz mevzuatı bakımından da sigortalılık başlangıç tarihi olarak kabul edilmesi öngörülmüştür.

MADDE 30: 3201 sayılı Kanuna eklenen Geçici 8 inci madde ile izin alarak Türk vatandaşlığından çıkanların, açtıkları davalardan vazgeçmeleri halinde, yargılama giderlerine hükmedilmemesi ve yurt dışında Türk vatandaşı olarak çalıştıkları süreleri borçlanmalarına ve ikili sözleşmelerde açık hüküm bulunması durumunda, yurtdışındaki ilk sigortalılık başlangıç tarihlerinin sigortalı başlangıcı olarak kabul edilmesine olanak sağlanmıştır.

MADDE 31: 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendini değiştirilerek, Sosyal Güvenlik Kurumun “eğitim, araştırma ve danışmanlık” görevi yapmasına da olanak sağlanmıştır.

MADDE 32: 5502 sayılı Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen bentle, Sosyal Güvenlik Kurumun, yardımcı hizmet birimleri içinde “Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanlığının kurulması öngörülmüştür.

MADDE 33: 5502 sayılı Kanuna 25/B maddesi eklenerek yeni kurulan Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanlığının görevleri belirlenerek, Başkanlık;

- Sosyal güvenliğe ve sağlık sigortasına ilişkin alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma, eğitim, inceleme, yayın ve danışmanlık faaliyetleri yapmak ve yaptırmak.
- Kurumsal kapasitenin arttırılmasına yönelik hizmet içi eğitim programını hazırlamak ve görevde yükselme sınavlarında başarılı olan personeli özel eğitim programı hazırlayarak eğitmek.
- Kurum personelinin eğitim planını hazırlamak, uygulamak ve değerlendirmek.
- Sosyal güvenlik ekonomisi ve finansmanı alanında gelişmeleri takip etmek.
- Sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin sertifika programları hazırlamak.
- Üniversite ve araştırma enstitüleri ile işbirliği yaparak veya hizmet satın alınması suretiyle eğitim programları, araştırma, geliştirme çalışmaları yapmak veya yaptırmak.

- Kamu kurum ve kuruluşlarına, tüzel kişi ve kurumlara sosyal güvenlik konularında eğitim vermek, seminer ve konferans düzenlemek.
- İkili sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerdeki dış temsilcilikler ve ilgili kurum ve kuruluşlarla eğitim, seminer, staj ve personel değişimi çalışmalarını yürütmek görevleri ile Kurum Başkanı tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmakla sorumlu tutulmuştur.

MADDE 34: 5502 sayılı Kanunun 28 inci maddesine eklenen fıkra ile, Kurum tarafından yürütülen, özel bilgi ve ihtisas gerektiren projeler kapsamında, Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü bünyesinde görevlendirilmek üzere sözleşmeli olarak en çok 20 kişi istihdam edilmesi ve bu kişilerin en fazla üç yıl süre ile çalıştırılması, bunlara ödenecek ücretlerin miktarı hususların da Kuruma yetki verilmiştir.

MADDE 35: 5502 sayılı Kanunun 29 uncu maddesine getirilen ilave ile kurulan Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanlığı için Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanı ile Başkan yardımcısı kadroları ihdas edilmiştir.

MADDE 36: 5502 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinin (d) bendi değiştirilip, maddeye (h) bendi ilave edilerek, Kurumun gelirleri arasına, Kurumun ödeme kapsamındaki listelere girmek veya bu listelerde kalmak veya değişiklik yapmak için yapılan başvurulardan ve sözleşmelerden elde edilen gelirler. İle eğitim ve danışmanlık hizmetlerinden elde edilen gelirlerde dahil edilmiştir.

MADDE 37: 5502 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin madde başlığının “Kurumun taşınmaz edinimi, taşınır ve taşınmaz mal varlıkları ile gayri maddi haklarının hukuki durumu” şeklinde değiştirilerek, maddeye eklenen fıkra ile, Kurum, işverenlerin, sigortalıların, genel sağlık sigortalılarının, emeklilerin, bunların hak sahipleri ile dul ve yetimlerinin ve kurumdan aylık alan diğer kişilerin bireysel veri ve haklarını, bireysel veri ve haklarından oluşan toplu veri ve hakları ile işletmelerine ilişkin verileri ticari sırları hariç, sahip olduğu gayri maddi haklarını (yazılımları, verileri) Yönetim Kurulunun onayı ile satabilmesine olanak sağlanmıştır.

MADDE 38: 5502 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi değiştirilerek, Kuruma uygulanan vergi harçlardan muafiyetine açıklık getirilerek, mevcut muafiyetlerine ek olarak “baro vekalet pulu” ile ceza evleri harıcılarından muaf tutulması ve Kurum aleyhine sonuçlanan davalarda hükmedilen asıl alacak ile vekalet ücreti ve yargılama giderlerinin, alacaklının veya vekilinin Kuruma, ödeme dayanak makbuz ve belgelerle birlikte yazılı şekilde

başvurduğu tarihten itibaren, bildireceği banka hesap numarasına, otuz gün içinde Kurum tarafından ödenmemesi halinde alacakların icra takibine geçebilmeleri ve Kurumun avukatlarının ve Hukuk Müşavirlerinin listesinin ilgili kurumlara gönderilerek yetkilendirilmeleri öngörülmüştür.

MADDE 39: 5502 sayılı Kanunun eki (I) sayılı yardımcı hizmetler bölümüne Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanlığı ilave edilmiştir.

MADDE 40: 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) ve (e) bentleri değiştirilerek, aynı kişi yanında ev hizmetlerinde, ay içerisinde 10 günden az çalıştırılan ev hizmetlilerinin, zorunlu sigortalı kapsamından çıkartılmaları,

Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde kurulu olan herhangi bir kuruluş tarafından, o kuruluşun adına ve hesabına üç aydan fazla olarak çalıştırılmak üzere ülkemize gönderilenlerin üçüncü aydan itibaren zorunlu sigortalı olarak kapsama alınmaları öngörülmüştür.

MADDE 41: 5510 sayılı Kanununun 28 inci maddesinde yapılan değişiklikle, “malullük” kavramı “ağır engelli” olarak değiştirilmiş,

Sigortalılıkları 1/10/2008 tarihinden sonra başlayan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca tespit edilen maden işyerlerinin yeraltı işlerinde sürekli veya münavebeli olarak çalışan maden işçilerinin 55 olan emeklilik yaşı 50’ye düşürülmüştür.

MADDE 42: 5510 sayılı Kanununun 40 ncı maddesinin birinci fıkrasına eklenen cümle ile yeraltı işlerinde maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışan sigortalıların bu işlerde fiilen çalışmadıkları ücretli izin, sıhhi izin, yıllık izin, eğitim, kurs ve iş öncesi- sonrası hazırlık süreleri ile resmi tatil günlerinin de fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmesi öngörülmüştür.

MADDE 43: 5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesinin (a) bendinin değiştirilerek, iş sözleşmesine tabi olan sigortalılar gibi kamu görevlisi ile kendi adına bağımsız olarak çalışan kadın sigortalılara da doğum borçlanması yapmalarına olanak sağlanmış ve tüm sigortalı kadınlar için hizmet borçlanması yapılacak çocuk sayıları ikiden üçe çıkartılmıştır.

MADDE 44: 5510 sayılı Kanununun 61 inci maddesinin altıncı fıkrasına eklenen cümle ile, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı bursu ile



Türkiye'ye gelen yabancı uyruklu öğrencilerin, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimlerinin, bu Başkanlık veya Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu tarafından yapılması, bildirimlerinin yapıldığı tarihten itibaren genel sağlık sigortalısı sayılması öngörülmüştür.

MADDE 45: 5510 sayılı Kanununun 63 üncü maddesinin (e) bendinde yapılan değişiklik ve bu maddeye eklenen fıkra ile, yapılan tıbbî tedavileri sonrasında normal tıbbî yöntemlerle çocuk sahibi olamayan, ancak yardımcı üreme yöntemi ile çocuk sahibi olabileceği Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulları tarafından tıbben mümkün görülen, evli kadın sigortalının kendisinin veya sigortalı erkeğin karısının, yardımcı üreme yöntemi ile çocuk sahibi olma hakkı iki denemeden üç denemeye çıkartılmış,

- Terörle Mücadele Kanunu uyarınca malullük aylığı bağlananlar,
- Muvazzaf, yedek ve gönüllü erlerin silah altında bulundukları esnada veya celp ve terhislerinde (Serbest sevkler dahil) sevkleri sırasında, Yedek Subay okulu öğrencilerinin gerek okulda, gerek okuldan evvelki hazırlık kıtasında vazife malulü olmaları nedeniyle aylık bağlananlar,
- Terörle Mücadele Kanunu kapsamındaki olaylar nedeniyle, Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık bağlananlar,
- Terörle Mücadele Kanunu kapsamına girmese dahi başkasının yardım ve desteği olmadan yaşamak için gerekli hareketleri yapamayacak derecede malul olanlar, vazife ve harp malulleri, ile bakmakla yükümlü oldukları kişilerin yardımcı üreme yöntemlerinden yararlanarak çocuk sahibi olabilmeleri için, son üç yıl içinde diğer tedavi yöntemlerinden sonuç alınamamış olduğunun Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulları tarafından belgelenmesi ve en az beş yıl genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi olup, 900 gün genel sağlık sigortası prim gün sayısının olması koşullarının aranmaması öngörülmüştür.

MADDE 46: 5510 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin (e) bendine eklenen ibare ve maddeye eklenen fıkra ile, Geleneksel, tamamlayıcı, alternatif tıp uygulamalarının genel sağlık sigortasından sunulan sağlık hizmetlerinin kapsamı dışında tutulması ve Kuruma bildiri yapılmayan sağlık personeli üzerinden yapılan faturalamaların önlenmesi öngörülmüştür.

MADDE 47: 5510 sayılı Kanununun 68 inci maddesi değiştirilerek tüp bebek deneme sayısının üçe çıkarılması nedeniyle üçüncü denemeden alınacak katılım payının oranı yüzde 20 olarak belirlenmiştir.

MADDE 48: 5510 sayılı Kanununun 72 inci maddesine eklenen fıkra ile, Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonuna iştirak edenler hariç, Kurum bünyesinde oluşturulan bilimsel komisyonlara, Kurum dışından katılacak alanlarında uzman olan öğretim üyeleri ile tabip, diş tabibi ve eczacılara (6.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ödeme yapılması öngörülmüştür.

MADDE 49: 5510 sayılı Kanununun 73 üncü maddesinin onuncu fıkrasında yapılan değişiklik ve maddeye eklenen fıkralar ile, Kurumun, sağlık hizmeti sunucuları ve/veya ürün sağlayıcılardan satın alacağı ürünün yada sağlık hizmetlerinin, satın alınması ve sağlık hizmeti ile ürünlerin kalitesini belirlemesi, bedellerinin Fiyatlandırma Komisyonunun belirleyeceği fiyat üzerinden faturalandırılması ile ödenmesi, ürünlerin (Ortez, protez, tıbbi araç, gereçlerin) Kurum tarafından yapılacak sözleşmelerle temin edilmesi ve Kurumun ödeme listesine girmek amacıyla ilaç, tedavi, tıbbi cihazlar ve benzeri konularda yapılacak başvurular ve sağlık hizmetleri ödeme listelerinde bulunan ürün ve talepler için ilgili kişi veya firmalardan yıllık ücret ve/veya başvuru ücreti alınması öngörülmektedir.

MADDE 50: 5510 sayılı Kanununun 82 inci maddesinin birinci fıkrasına eklenen cümle ile, yurt dışında iş üstlenen işverenlerin, bu işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürecekleri Türk işçileri adına Kuruma ödenmesi gereken sigorta primlerinin üst sınırı asgari ücretin üç katı olarak belirlenmiştir.

MADDE 51: 5510 sayılı Kanununun 87 inci maddesinin birinci fıkrasına eklenen bentle, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı bursu ile Türkiye'ye gelen yabancı uyruklu öğrencilerin genel sağlık sigortası primlerinin ödeme yükümlüsünün bu Başkanlığın veya Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu tarafından görevlendirilen kurumun olması öngörülmüştür.

MADDE 52: 5510 sayılı Kanununun 88 inci maddesine eklenen fıkra ile sigortalılar adına sonradan tahakkuk ettirilen fark prim tahakkuklarının, sigortalılar ile tüzel kişilerin kasıt, kusur, hata veya yanıltıcı beyanından kaynaklamaması halinde Kurum tarafından yazılı tebliğ ile verilen süre içinde ödenmesi şartıyla gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaksızın tahsil edilmesi, geç ödenmesi durumunda tebliğ tarihinden itibaren



ren gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanması öngörülmüştür.

MADDE 53: 5510 sayılı Kanununun 97 inci maddesinin dördüncü fıkrasında ki ibare değiştirilerek bankaya gönderilen aylık ve gelirlerin alınmaması halinde bankalar tarafından geri gönderilme süresi 6 aydan 12 aya çıkartılmıştır.

MADDE 54: 5510 sayılı Kanunun 103 üncü maddesine eklenen fıkralar ile Kurum müfettişleri tarafından yapılan inceleme veya soruşturma sırasında oluşturulan komisyonca Kurum alacağının tahsilinin riske gireceğinin öngörülmesi halinde, riske gireceği öngörülen miktar kadar ilgili sağlık hizmeti sunucularının Kurumda ki alacaklarının ödenmesinin altı ay süre ile durdurulması,

Nitelikli dolandırıcılık suçu işleyerek Kurum zararına sebep olan kişiler ve sağlık hizmeti sunucuları ile sözleşme yapılmaması, bu suçu işleyen hekimlerden gelen muayene ve tedaviye ilişkin faturaların ödenmemesi öngörülmüştür.

MADDE 55: 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 9 uncu madde ile ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içinde 10 günden az çalışanlar adına çalıştıranların, % 2 oranında ki iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primini ödemesi, ev hizmetlisinin ise adına iş kazası ve meslek hastalığı sigortası priminin ödendiği aylarda, genel sağlık sigortası ile, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primini kendisinin ödeyerek sigortalı olması, ay içinde 10 gün ve daha fazla çalıştırılanların ise zorunlu sigortalı olarak, çalıştıranlarca Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından belirlenen usul ve esaslarda beyanlarının yaptırılarak, primlerinin ödenmesi öngörülmüştür.

MADDE 56: 5510 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesine eklenen fıkra ile Sosyal Güvenlik Kurumunun prim borçlarına mahsuben satın aldığı taşınmazlardan, alınış tarihinden itibaren iki yıl içinde satışı yapılamayanların, satın alınan bedeline geçen süredeki yeniden değerlendirme oranı kadar artış yapılarak kamu hizmetlerinde kullanılmak veya gerektiğinde Hazineye ait diğer taşınmazlar gibi değerlendirilmek üzere Hazineye devretmesine olanak sağlanmıştır.

MADDE 57: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 53 üncü madde ile gelir testine çeşitli sebeplerle başvuruda bulunmamış olan genel sağlık sigortalısının, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren 6 ay içinde gelir testine başvurması, gelir testi sonucu tespit edilecek gelir seviyesine göre belirlenecek genel sağlık sigortası primlerinin faizsiz yapılandırılması, daha önce gecikmeli olarak gelir testi yaptırmış olması nedeniyle asgari ücretin iki katı tutarı üzerinden

prim ödemekte olanlarında bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren gelir testi sonucu belirlenen gelirleri üzerinden genel sağlık sigortası primlerini ödemeye devam etmeleri, ancak daha önce asgari ücretin iki katı üzerinden ödemiş oldukları primlerin iade edilmemesi ve Bakanlar Kuruluna gelir testine başvurma süresini 6 ay daha uzatmasına yetkili olması öngörülmüştür.

MADDE 58: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 54 üncü madde ile Esnaf ve Küçük Sanatkarlar Kanununa göre; esnaf ve sanatkar siciline veya odasına yada her ikisine birden kayıtları bulunmakla birlikte, üye kayıtlarının mevzuata uygun olarak yapılmadığı için Kurum tarafından tescil edildikleri halde sigortalılıkları geçersiz sayılan bağımsız çalışanların, 22/3/1985 tarihinden sonraki sürelerle ait prim, gecikme zammı ve gecikme cezalarını, 31/12/2013 tarihine kadar ödemiş olanların,

Aynı şekilde kurum ve kuruluşlarında ki oda kayıtlarının düzgün olmaması nedeniyle sigortalılıkları geçersiz sayılan tarımda nam ve hesabına çalışan sigortalılardan, tescil tarihinden itibaren 31/12/2010 tarihine kadar geçen sürelerle ait prim, gecikme zammı ve gecikme cezalarını, 31/12/2013 tarihine kadar ödemiş olanların sigortalılıklarının geçerli sayılması öngörülmüştür.

MADDE 59: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 55 üncü madde ile gerek 506 sayılı Kanun gerekse 5510 sayılı Kanunlar uyarınca kapsamdan çıkmış iş yeri dosyalarından tahakkuk etmiş Kurum alacaklarından zaman aşımına uğramış olanlar ile borç aslı 100 lirayı aşmayan tahsili olanaksız hale gelmiş olanların tahsilinden vazgeçilmesi öngörülmektedir.

MADDE 60: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 56 üncü madde ile 23/4/1999 ile 14/2/2005 tarihleri arasında tabi oldukları personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu memuriyetleri sona erip, 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılan kamu görevlilerinin, görevde olmadıkları süreleri değerlendiremeyenler ile, 1416 sayılı Kanuna göre yurt dışına gönderilen ve öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönenlerden yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanlardan, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlamış olup çalışmaya devam edenlerin, yurtdışında 18 yaşlarının üstünde geçen sürelerini değerlendiremeyenlere, çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalıştıkları kamu idarelerine, bu sürelerine ilişkin kesenekleri veya kurum karşılıklarını bildirimden itibaren altı ay içinde ödemeleri için yeni bir olanak daha sağlanması öngörülmüştür.



MADDE 61: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 57 üncü madde ile sigortalıları yasal süresinde Kuruma bildirmeyen kamu kurumlarının bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde bildirim yükümlülüklerini yerine getirmeleri,

Türkiye İş Kurumunun mesleki eğitime tabi tuttuğu kursiyerler için Kuruma vermeleri gereken belgeleri altı ay içinde vermeleri halinde Kuruma vermekle yükümlü oldukları belgeleri yasal süresinde verdikleri kabul edilerek, haklarında idari para cezası uygulanmaması, ancak tahsil edilen idari para cezalarının geri verilmesi öngörülmüştür.

MADDE 62: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 58 üncü madde ile Türkiye İstatistik Kurumu tarafından personele ödenen ve Kuruma bildirilmeyen fazla mesai ücretlerine ilişkin prim tutarları ile Kurum tarafından tahakkuk ettirilen idari para cezalarının terkinin öngörülmüştür.

MADDE 63: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 59 üncü madde ile Manisa ilinin Soma ilçesinde meydana gelen maden kazasında hayatını kaybeden sigortalıların, Kuruma olan her türlü borçlarının terkin edilmesi, hak sahiplerine ölüm geliri bağlanan, ancak yeterli prim gün sayısı olmadığı için ölüm aylığı bağlanamayanlara prim gün sayılarına bakılmaksızın ölüm aylığı bağlanması, ölen işçilerin anne ve babalarına muhtaçlık durumlarına bakılmaksızın ölüm gelir ve aylığı bağlanması ile ölen işçilerden yakınlarından birinin kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilmesi öngörülmüştür.

MADDE 64: 30/1/1950 tarihli ve 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun 7 nci maddesine eklenen fıkra ile, hizmet tespit davaları hariç diğer uyuşmazlıklar için dava açmadan önce Kuruma başvurulması, işveren aleyhine açılan hizmet tespiti davalarında Kurumun fer'i müdahil olarak katılması ve davalı taraf başvurmasa dahi gerektiğinde Kurumun kanun yollarına başvurması ve kesinleşen kararları Kurumun uygulama sı öngörülmüştür.

MADDE 81: 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 60 ncı madde ile Nisan 2014 tarihinden önce ki aylara ilişkin, sigortalı işçilerden, bağımsız çalışan sigortalılardan ve kamu görevlisi sigortalılardan dolayı oluşan sigorta priminin, emeklilik keseneğinin, kurum karşılığının, işsizlik sigortası priminin, sosyal güvenlik destek priminin,

Başvuru tarihi itibarı ile ödeme imkanı ortadan kalkmış isteğe bağlı sigorta priminin,

Eksik işçilik tutarlarının,

Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından takip edilen damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitim katkı payının,

Genel sağlık sigortası primi borçlarının yeniden yapılandırılması için, genel sağlık sigortalısı borçlularının Kanunun yayım tarihini takip eden aybaşından itibaren (01.10.2014 tarihinden itibaren) yedi ay diğer borçluların ise üç ay içinde Kuruma başvurmaları,

Genel sağlık sigortası prim borçlarının birinci taksitinin en geç sekiz ay, diğer prim borçlarının ise ilk taksitinin en geç dört ay içinde yatırılarak, bakiye borçlarını ikişer aylık sürelerde 18 ay taksitte ödenmesi ve yeniden yapılandırılan Kurum alacaklarının gecikme cezası ve zammı uygulanmadan, taksit süresine göre Kurumca belirlenecek kat sayı oranında uygulanacak faizle tahsil edilmesi öngörülmüştür.

MADDE 91: 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanuna eklenen geçici 24 üncü madde ile Manisa ili Soma ilçesinde meydana gelen maden kazasında hayatını kaybeden kişilerin mirasçılara devredilmek üzere konut tahsis edilmesi amacıyla gerçek ve tüzel kişiler tarafından bedelleri karşılanarak yaptırılacak konutların, madencilerin mirasçılara kura ile bedelsiz olarak verilmesi öngörülmüştür.

MADDE 145: Yürürlük maddesidir. Buna göre, Kanunun; (Kanun 11.09.2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır.)

- 4 üncü maddesiyle 4857 sayılı Kanunun 41 inci maddesine eklenen onuncu fıkra ile 7 nci maddesi 1/1/2015 tarihinden itibaren,
- 10 ve 11 inci maddeleri, bu Kanunun yayımı tarihinden dört ay sonra,
- 40 ncı maddesiyle 5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yapılan ibare değişikliği ile 55 inci maddesi 1/4/2015 tarihinden itibaren,
- 50 nci maddesi, bu Kanunun yayımı tarihini izleyen ay başından itibaren,
- 63 üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 59 uncu madde, 13/5/2014 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,
- 89 uncu maddesi, 31/3/2014 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,
- 112 nci maddesi 31/1/2015 tarihinden itibaren,
- Diğer hükümleri yayımı tarihinde, yürürlü

Soma'nın Acısı Dinmeden...

İnşaat işçileri ihmal ve tedbirsizlik kurbanı. Ucuz emek gücü ile daha fazla kar hırsı içinde olanlar, bu olayın bedelini ödemek zorundadır.

Soma'da yaşanan maden faciasının acısı dinmeden, bu kez de 6 Eylül 2014 günü İstanbul Mecidiyeköy'de yapımı devam eden Torun Center inşaatında 10 işçimiz, bindikleri asansörün yere çakılması sonucu şehit oldu. İşverenin ihmal ve tedbirsizliği sonucunda meydana gelen kaza, kamuoyunda büyük tepkiye yol açtı.

22

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, olayla ilgili bir açıklama yaparak şunları söyledi:

“Yaşanan bu olay, Soma'da meydana gelen maden faciasından hiçbir ders alınmadığını bize göstermiştir. Yaşanan olayların tek sorumlusu yine denetim yapmakla görevli işçiler olarak yansıtılmaktadır. Asıl sorumlular, taşeron firmalarla, kölelik düzeninde güvencesiz olarak

işçi çalıştıranlardır. Ucuz emek gücü ile daha fazla kar hırsı içerisinde olanlar, bu olayın bedelini ödemek zorundadır. Bu sebeple, topluma ve işçilere karşı herkes üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmelidir. Hayatlarını kaybeden işçilerimize Allah'tan rahmet, ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.”

İnşaat işkolunda örgütlü sendikamız T. Yol-İş Sendikası da, İstanbul Mecidiyeköy'de yaşanan olayla ilgili bir açıklama yaptı. Açıklamada şunlara yer verildi:

“Bu tablo; bilgiyi, uzmanlığı ve denetimi reddeden, yasa ve kural tanımayan bir cesaretin sonucudur. Ülkemizde insan hayatının bu denli ucuz görülmesinin bir önemli nedeni de sendikasızlıktır. Bu cinayetlerin sorumlusu; çalışanların sağlığını

ve güvenliğini “insani” açıdan gözeten, eksikleri ve hataları mevzuat çerçevesinde çözmeye çalışan yaklaşımları engelleyen, sendikalaşan işçileri kapının önüne koyan ortaçağ zihniyetidir.

Ülkemizde yaşanan iş cinayetlerinin dilek ve temenniler ile son bulmayacağı artık görülmelidir. Bu nedenle; işçi sendikalarının şantiyeler içinde yapıcı ve yol gösteren katkılarına, çalışanlara ve üretime yönelik çağdaş yaklaşımlara fırsat verilmelidir. Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere, Hükümeti, Yargı ve Denetim Organlarını göreve davet ediyoruz. Yaşamını yitiren tüm sınıf kardeşlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine, yakınlarına, sevenlerine sabır, ulusumuza baş sağlığı diliyoruz.”



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay:

“Çok para kazanan patronlar, bir dairenin oda fiyatını işçilere harcarsa en azından kazaların önüne geçmiş oluruz.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Anadolu Ajansına yaptığı açıklamada İstanbul'da bir residence dairenin 2,5 milyona ulaşan fiyatlarla satıldığını, bu dairelerin bir odasının fiyatı kadar iş sağlığı ve güvenliği tedbiri alınmasının bütün kazaların önüne geçebileceğini ifade etti. Özellikle ilkokul, lise ve üniversite mezunlarının ücretlerinin değişik pozisyonlarda olduğuna dikkati çeken Atalay, “Kıdem tazminatı, sosyal hakların tamamı bu yasada onaylandı. Bir de mukaveleler 9-11 ay civarında yapılıyordu. Bu mukaveleler şimdi 3 sene oldu” diye konuştu. Atalay, Türkiye’de 970 bin civarında taşeron işçi olduğunu vurgulayarak, 600 bin civarındaki çalışanın kamuda, diğerlerinin özel sektörde olduğunu kaydetti.

TÜRK-İŞ olarak taleplerinin asıl işi yapan işçilerin kadroya geçmesi olduğunu vurgulayan Atalay, “970 bin civarında olan çalışan işçiler arasında 120 bin civarında asıl işi yapan işçiler var. Bizim talebimiz, arzumuz asıl işi yapanların daimi kadroya geçmeleri” ifadesini kullandı.

Atalay daha sonra Şişli’de meydana gelen asansör kazasına da değinerek şu ifadelerle yer verdi: “Bizim ülkemizde 1-2 kişi ölünce haber olmuyor. Bu sayı yüksek olunca maalesef haber oluyor. Geçen hafta sonu, 10 arkadaşımızdan sonra Kırşehir, Zonguldak ve Konya’da 3, İstanbul Beylikdüzü ve Kartal’da 2 olmak üzere 5 arkadaşımız daha can verdi. 2012 yılında 11 Mart’ta

Beylikdüzü’nde 11 kişi rahmetli oldu. Orada çadırda, ilkel şartlarda yatan arkadaşlar cayır cayır yandı. O inşaatın 20 metre gerisinde güzel, modern, prefabrike binada yatanlara bir şey olmadı. Bir dairenin fiyatı 2,5 milyon lira civarında. İşverenlerimiz, yüzlerce daire yapıyor, çok para kazanıyor. İşçilerin barındığı yer ve yaşam alanlarının insana yakışır yerler olmasını istiyoruz. Bizim gittiğimiz yerlerdeki tablo çok kötü. Bırakın insanı, insanın dışında kimsenin yatmayacağı yerler. Barakadan, tahtadan bütün hastalıkları içinde barındıran ilkel şartlarda yatıyor insanlar. Çok para kazanan patronlar, bir dairenin oda fiyatını o işçiye harcarsa en azından kazaların önüne geçmiş oluruz.”

Kurumsallaşmış firmaların güvenlik tedbirlerini aldığını, işçi sağlığı ve iş güvenliği yasasına uyduğunu dile getiren Atalay, “Bu yasaya uyulsa iş kazalarının büyük bölümünün önüne geçeriz” dedi. TÜRK-İŞ olarak eğitim programlarında madenler ve inşaat sektörüne ağırlık vereceklerini ifade ederek, “Soma’da 301 arkadaşımız iş cinayetine kurban gitti. Bununla ilgili çıkan kanun mükemmel olmasa da güzel bir kanun ama bizim arzumuz şuydu: ‘6 saat yerine günde 7,5 saat, haftada 5 gün çalışalım, cumartesi ve pazar



tatil yapalım.’ Maalesef çıkan yasada bu gerçekleşmedi.”

Soma ‘da ölen işçilerle ilgili kamuoyu, siyasi iktidar, muhalefet ve sendikaların elinden gelen her şeyi yaptığını belirten Atalay, maden kazasında 423 çocuğun yetim kaldığını bildirdi. Ölen maden işçilerinin ailelerinin ekonomik probleminin olmadığını belirten Atalay, “Öyle bir sistem kuralım ki kimse maden, inşaat sektörü veya başka yerlerde can vermesin” dedi. Atalay sözlerini şöyle tamamladı:

“Hükümet, Soma’da ölenlerin ailelerine gereken katkıyı gösterdi ama maalesef 3 Mart 1992’de Zonguldak’ta 263 işçimiz öldü. Onlar Soma’dakilerin aldığı yardımı almadı, sıkıntı içerisindeler. Bu iş devamlılık arz ediyor. Soma’daki işçilerin ailelerine yapılanların onlara da yapılması gerektiğini TÜRK-İŞ olarak ifade ediyoruz. Zonguldak’ta ölen 263 işçinin ailesine Soma’da yapılanların en azından tamamı ya da bir bölümünün yapılması gerekiyor.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay:

“Yeni dönemde öncelik, ekonomik refah artışı ve gelirin adil dağılımı olmalıdır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmalıdır. Taşeron çalıştırma biçimi ortadan kaldırılmalıdır.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 10 Ağustos 2014 günü yapılan Cumhurbaşkanlığı seçimi sonrası bir değerlendirmede bulundu. Atalay değerlendirmesinde, büyük bir olgunlukla gerçekleşen seçimin halkın iradesini ortaya koyduğunu belirtti, önümüzdeki dönemde toplumsal refah ve huzurun öncelikli olduğunu ifade ederek, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması gereğine vurgu yaptı. Atalay şunları söyledi:

“Cumhurbaşkanı seçimi 10 Ağustos 2014 günü büyük bir olgunluk içinde tüm yurttan barış içinde gerçekleşmiştir. Türkiye Cumhuriyeti döneminde ilk defa Cumhurbaşkanı halkın oyuyla doğrudan seçilmiş ve böylece yeni bir döneme girilmiştir. Yapılan seçimlerde Sayın Recep Tayyip Erdoğan ilk turda geçerli oyu sağlayarak 12. Cumhurbaşkanı olmuştur. Sayın Cumhurbaşkanını tebrik eder, yeni görevinde başarılar dilerim. Seçimde aday olan Sayın Ekmeleddin İhsanoğlu ve Sayın Selahattin Demirtaş da sürdürdükleri seçim kampanyasıyla demokratik sürecin işlemesine büyük katkıda bulunmuşlardır.

Girilen bu yeni dönemde öncelik, ekonomik refah artışı ve gelirin adil dağılımı olmalıdır. Özellikle sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması ve her işçinin özgür bir şekilde istediği sendikaya üye olabilmesi mümkün olmalıdır. Taşeron çalıştırma biçimi ortadan kaldırılmalıdır. TÜRK-İŞ, bu doğrultuda uygulanacak politikalara gerekli katkıyı vermeye ve toplum-

sal uzlaşının sağlanması çabalarına devam edecektir.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan’a Ziyaret

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay’ın da aralarında bulunduğu, iş dünyası ve sendika temsilcileri 9 Eylül 2014 günü Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete Genel Başkan Atalay’ın yanı sıra, TOBB, TESK, Hak-İş, TISK, Memur-

Sen, T. Kamu-Sen, TURSAB, TÜSİAD, TIM, MÜSİAD, TÜMSİAD, ASKON ve TURKONFED temsilcileri bulundu.

Heyet adına bir açıklama yapan TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu, “Türkiye’nin işçilerini, girişimcilerini, esnaflarını ve memurlarını temsil ediyoruz. Her görüş ve inançtan üyelerimizi temsil ediyoruz. Hepimiz Türkiye’nin daha ileri gitmesi için çalışıyoruz” diye konuştu.





Başbakan Davutoğlu Sosyal Taraflarla Bir Araya Geldi. TÜRK-İŞ Başbakana Bir Rapor Sundu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda 12 Eylül 2014 günü düzenlenen toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve işçi ve işveren temsilcileri katıldı. Toplantının açılışında konuşan Başbakan Davutoğlu, "Biz de bundan sonra yaptırımları artıracamız ama ödülü de artıracamız. Eğer bir işverenin işyerinde hiç kaza

olmıyorsa onlardan alınan kesintiler alınmayacak. Ama ölümcül bir kaza olmuşsa, şimdiki cezalardan çok daha ağır cezalar gelecek" şeklinde konuştu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, toplantıda bir konuşma yaparak çalışma yaşamının genel sorunlarını dile getirdi. Atalay konuşmasının ardından, Başbakan Davutoğlu'na

"Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunlar" başlıklı bir rapor sundu. Rapor; iş sağlığı ve güvenliği, yer altı kömür madenciliğinde iş sağlığı ve güvenliği, inşaat sektöründe iş sağlığı ve güvenliği, taşeronluk, geçici işçilerin kadro sorunu, ücretlerin vergilendirilmesinde adalet, işkolu barajını aşamayan sendikaların durumu, sendikal örgütlenme ve baskılar gibi başlıklar yer aldı.

25

Türkiye-AB KİK Davutoğlu'nu Ziyaret Etti

Türkiye-AB Karma İstisare Komitesi, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nu 11 Eylül 2014 günü ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkan Ergün Atalay'ın yanı sıra, Türkiye-AB Karma İstisare Komitesi Eş Başkanı ve Türkiye



Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanı Bendeve Palandöken, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkhoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TİSK Başkanı Yağız Eyüboğlu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve T. Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk yer aldı.



Siyasilerden TÜRK-İŞ'e Ziyaretler

10 Ağustos 2014'te yapılan Cumhurbaşkanlığı seçimi öncesinde siyasiler ve adaylar sivil toplum kuruluşlarıyla bir araya geldi. Bazı siyasi parti genel başkanları TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.

Dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan, 23 Haziran 2014 günü, Cumhurbaşkanlığı seçimleri konusunda görüşlerini almak üzere sivil toplum kuruluşlarıyla, TESK Genel Merkezinde bir araya geldi. Toplantıya, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, TZOB Başkanvekili Nuri Şeyda Sorman ve TİSK Başkanvekili Erol Kiresepi katıldı.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Başkanı Bendevi Palandöken, Cumhurbaşkanının ilk defa halk oyuyla belirlenecek olmasından dolayı Ağustos'taki seçimi önemsediklerini belirterek, "Sosyal kesimler olarak huzur, güven ve istikrar ortamının korunması bizim için öncelikli meseledir. Bu çerçevede Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinin itidalli bir şekilde tamamlanacağına inanıyoruz" dedi. Ziyaretten dolayı Başbakan Erdoğan'a teşekkürlerini sunan Palandöken, "Sayın Başbakanımıza görüşlerimizi ilettik. Biliyorsunuz, her görüşten, her inançtan, her etnik gruptan üyelerimiz var. Demokrasiye sonuna kadar inanıyoruz. Seçimler, milli iradenin tezahür ettiği demokrasi-nin en önemli mekanizmalarından biridir."

Kemal Kılıçdaroğlu

Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, 2 Haziran 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti. Görüşmenin ardından yapılan basın toplantısında konuşan Kılıçdaroğlu, "Belirlenecek olan aday, toplumun her kesimini kucaklayacak nitelikte olmalıdır. Yaptığımız bu ziyaretlerin temel nedenini de bu oluşturmaktadır. TÜRK-İŞ, işçi camiasının en büyük Konfederasyonu. Bu nedenle sizlerin görüşleri bizim için çok önemli. Bu görüşleri mutlaka dikkate alacağız. Biz örgütlü bir toplumdan yanayız. İşçiler, işsizler, esnaf mutlaka örgütlenmeli, sesleri daha çok çıkmalı. Cumhurbaşkanlığı adayımızın da örgütlü toplumdan yana hukukun üstünlüğünden, emekten yana bir kişi olmasını arzu ediyoruz" dedi.





Devlet Bahçeli

Cumhurbaşkanlığı sürecine ilişkin 4 Haziran 2014 günü TÜRK-İŞ'i ziyaret eden MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli, Bugün MHP'nin Başkanlık divanı üyeleriyle birlikte Türk toplumsal hayatının önemli kuruluşlarından birisi olan TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundu. Ziyarete konuşan Bahçeli, "Milliyetçi Hareket Partisi bu seçimi Türkiye de tekrar bir sosyal kargaşaya toplumsal hareketliliğe sebebiyet vermeyecek bir olgunluk içinde gerçekleşmesini istemektedir. Cumhurbaşkanlığının önemi, vasıfları üzerinden bir sosyal zemin oluşturup daha sonra da böyle bir vasa dayalı Cumhurbaşkanı kim olabilir bulmak suretiyle Türkiye'yi daha

sağlıklı, daha istikralı, daha huzurlu bir yönetime kavuşturabilecek hayırlı bir adımın atılmasını arzulamaktayız" dedi.

Halkların Demokratik Partisi milletvekilleri Hasip Kaplan, Selma Irmak ve Mülkiye Birtane'den oluşan heyet de Cumhurbaşkanlığı seçim sürecine dair görüş alışverişinde bulunmak üzere 22 Mayıs 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.

İhsanoğlu TÜRK-İŞ'te

Cumhurbaşkanı adayı Ekmeleddin İhsanoğlu, 30 Haziran 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüş-

tü. İhsanoğlu görüşmenin ardından yaptığı açıklamada, "İşçi camiasının ILO'nun standartlarına uygun bir şekilde insan haklarına, haysiyetine ve hürriyetlerine uygun bir şekilde olmasını istiyoruz. İşçi camiasının haklı taleplerini dinleyen, onların uygulanması için onlarla ilgili yasaların çıkması için Meclisi teşvik eden ve onu yönlendiren fakat onu etkilemeyen bir Cumhurbaşkanının bu konuda önemli bir rolü olacaktır" dedi. Genel Başkan Atalay da, "Ülkemizin de, bizim de toplumsal barışa ihtiyacımızın çok olduğu bir dönemdeyiz. Herkes özgür iradesiyle Cumhurbaşkanlığı seçimine gidecek, oyunu kullanacak. Bu ülkedeki vatandaşlar kimi seviyorlarsa, kime güveniyorlarsa ona oy versin" diye konuştu.

Kılıçdaroğlu'na kutlama ziyareti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkhoğlu Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanlığına yeniden seçilen Kemal Kılıçdaroğlu'nu ziyaret ederek kutladılar. Ziyarete Genel Başkan Ergün Atalay, Kemal Kılıçdaroğlu'na başarılar diledi ve bir hediyeye sundu.





Yatağan İşçisi Direniyor

28

Atalay: “Enerji ve madenlerimiz özelleştirilmesinden vazgeçilmeli, termik santral ihalesi iptal edilmelidir.”

Yatağan, Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri ile kömür sahalarının özelleştirilmesine karşı, işçilerin direnişi sürüyor. İhalelerin iptali için direnişte olan işçiler, TÜRK-İŞ Yönetiminin aldığı eylem kararlarının ardından, daha büyük eylemler için kararlı olduklarını ve mücadeleden vazgeçmeyeceklerini ifade ediyor. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, aldığı eylem kararlarıyla, işçilerin direnişine destek verdi.

TÜRK-İŞ Başından Beri Mücadeleyi Destekliyor

TÜRK-İŞ, bu mücadeleye başından beri destek verdi. TÜRK-İŞ Yönetimi önce 4 Ekim 2013 günü Özelleştirme Yüksek Kurulu üyelerine (Başbakan ve Bakanlar) yazdığı yazıyla özelleştirmelerin durdurulmasına talep etti. Özelleştirme Yüksek Kurulu tarafından ihaleye çıkarılan Yatağan, Yeniköy, Kemerköy Termik Santralleri ile ilgili değerlendirilmeleri içeren bir rapor sundu.

10 Ekim 2013 günü Yatağan, Kemerköy, Yeniköy’ün özelleştirmesine tepki gösteren işçiler Ankara’ya yürüdü. Onları TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar karşıladı. Yürüyüşe TÜRK-İŞ’e bağlı sendikalarımız destek verdi.

24 Ekim 2013 günü, Didim’de yapılan TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri Toplantısı sırasında TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Yatağan’a gitti. Yanında Sendikalarımızın Genel Başkanları ve Şube Başkanlarıyla Yatağan işçilerini ziyaret eden Atalay, burada yaptığı konuşmada, kömür ve enerji gibi stratejik kamu işletmelerinin özelleştirmesinin bölgeye ve çalışanlara vereceği

gi kayıpların dikkate alınmasını ve özelleştirmenin durdurulması için birlikte mücadele edeceklerini söyledi. Atalay burada yerel sivil toplum kuruluşlarıyla bir toplantı yaptı.

Milas’ta 29 Aralık 2013 günü yapılan mitinge TÜRK-İŞ adına Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat katıldı. Irgat, bugüne kadar yapılan özelleştirmelerin işçileri işsiz bıraktığını ve 4-C gibi kölelik bir sistem ile çalıştırıldıklarına dikkat çekti.

Yatağan işçileri, 24 Ocak 2014 günü Ankara’ya gelmek için yola çıktı. Ancak işçilerin il dışına çıkışına izin verilmedi. Buna rağmen Ankara’da Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na kitlesel bir yürüyüş yapıldı ve özelleştirme protesto edildi. Eyleme TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Atalay, Ankara’ya



gelmek isteyen işçilere güvenlik güçlerinin yaptığı sert müdahaleyi kınadı.

15 Şubat 2014 günü, Ankara'da Sıhhiye Meydanında yapılan "Köllek Düzenine Son" mitingine Yatağan işçileri de katıldı. Mitinğin ardından, 19 Şubat 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Maden-İş Sendikası'na ziyaret ederek, Yatağan işçilerinin sorunlarını yerinde değerlendirdi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 24 Mart 2014 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile görüştü. Görüşmelerde Yatağan'daki özelleştirmenin durdurulmasına ilişkin talepler iletildi. Çalışma hayatına ilişkin diğer konuların da görüşüldüğü ziyarette Genel Başkan Atalay, Başbakan'a Yatağan, Kemerköy ve Yeniköy ile ilgili bir rapor da sundu.

10 Nisan 2014 günü özelleştirmeye karşı eylemlerini sürdüren T. Maden-İş ve Tes-İş üyesi Yatağan işçileri bir kez daha Ankara'ya gelerek, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı önünde alınan kararları protesto ettiler. İşçiler Kurtuluş Parkında oturma eylemi yaparak eylemlerini sürdürdü. 15 Nisan 2014 günü Kurtuluş Parkında eylemlerini sürdüren Yatağan işçilerini Genel Başkan Atalay ziyaret etti.

12 Mayıs 2014 günü Yatağan, Kemerköy, Yeniköy'ün özelleştirmesinin işçilere ve bölgeye yol açacağı zararlar ve olumsuzlukları değerlendiren TÜRK-İŞ raporu resmi yazı ile ilgililere gönderildi.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 4 Haziran 2014 günü toplandı. Genel Başkan Atalay toplantı öncesinde Başbakan Erdoğan ile görüştü. Görüşmenin konularından biri de Yatağan'dı.

Atalay, konuyu, 9 Haziran 2014 günü konuşma yaptığı Uluslararası

Çalışma Örgütü (ILO) Genel Kuruluna taşıdı. Atalay konuşmasında, Yatağan'daki eylemleri ve özelleştirmenin yol açtığı sorunları gündeme getirdi.

Eylemler Başlıyor

Bütün bu girişimlerden sonuç alınamaması üzerine, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 12 Haziran 2014 günü yeniden toplanarak Yatağan enerji ve maden işçilerinin özelleştirmeye karşı verdikleri mücadeleye destek yöntemlerini görüştü. Başkanlar Kurulu, toplantının ardından eylem takvimini açıkladı. Toplantının bitiminde, tüm Başkanlar Kurulu üyeleri ve TÜRK-İŞ önünde eylemini sürdüren işçilerle birlikte Özelleştirme İdaresi Başkanlığına yürüdü ve kitlesel basın toplantısı ile alınan kararlar açıklandı.

Başkanlar Kurulu'nun aldığı karar gereğince, 16 Haziran 2014 günü, Türkiye Maden-İş ve Tes-İş Sendikalarının örgütlü bulunduğu tüm işyerlerinde işçiler, üretimden gelen güçlerini kullanarak 1 gün işi durdurdular.

17 Haziran 2014 günü, Konfederasyonumuzun örgütlü bulunduğu tüm işyerlerinde işçiler, üretimden gelen güçlerini kullanarak 2 saat çalışmayarak kullandılar.

Başkanlar Kurulu kararıyla gerçekleştirilen iş bırakma eylemi kapsamında, Demiryol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu TCDD Loko Bakım Atölyesindeki işçiler 2 saat iş bırakma eylemi yaptı. İşçilere TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay da destek verdi. Atalay, burada yaptığı konuşmada Başbakan Erdoğan'a da seslenerek, köprü ve otoyolların özelleştirme ihalesinin iptal edilmesi gibi Termik Santrallerin özelleştirme ihalesinin de iptal edilmesini istedi.

18 Haziran 2014 günü, 81 ildeki AKP İl Başkanlıklarına yürüyüş yapılarak, TÜRK-İŞ tarafından ha-

zırlanan ve özelleştirmelerin durdurulmasını talep eden basın açıklaması okundu ve 1 saat oturma eylemi yapıldı.

Basın açıklamasında şu görüşlere yer verildi:

"Bugün; ülkemizde bir yağma ve talana dönüşen özelleştirmelere karşı, Yatağan, Kemerköy, Yeniköy termik santrallerinin ve kömür ocaklarının özelleştirmesine karşı, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun aldığı karar gereğince iki saatlik çalışmama hakkımızı kullanıyoruz.

Bu mücadele yeni değildir. Biz bu mücadeleyi 20 yıldır veriyoruz, 20 yıldır anlatmaya çalışıyoruz. Özelleştirmeye karşı mücadele, Türkiye işçi sınıfının onur savaşıdır... Varlık savaşıdır. Çok direndik, çok mücadele ettik ancak ne yazık ki bu yağmaya, talana engel olamadık. Bu özelleştirmeler doğru değildir, kamu kurumlarını yok pahasına satmayın dedik, bizi dinlemediler. Bu kurumlar yağmalanmak isteniyor, yok edilmek isteniyor dedik, dinlemediler. Bu kurumlar peşkeş çekiliyor, birileri bundan rant elde ediyor dedik, dinlemediler. Bağırarak, çağırarak, direndik, eylem yaptık, yine dinlemediler. Özelleştirmeye karşı çıkanları neredeyse vatan haini ilan ettiler, düşman ilan ettiler. Özelleştirmeyi sihirli bir değnek gibi takdim ettiler.

Bu kadar özelleştirme yapıldı da ne oldu? Ülkemiz, halkımız bundan ne kazandı? Hiçbir şey kazanmadı, aksine çok şey kaybetti. Dev gibi fabrikalarımız arsa fiyatının bile altında birilerine peşkeş çekildi. İşte özelleştirme budur, özelleştirme yağma demektir, talan demektir, rant demektir. Biz bunları 20 yıldır söylüyoruz ama gözleri ranttan başka bir şey görmeyenler bizi dinlemedi. Özelleştirmeye karşı direnen sendikalar topluma hedef gösterildi. Sendikalar, sendikacılar yıpratılmak istendi. Sendikal hareketi etkisizleş-



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, iş durdurma eylemine TCDD Loko Bakım İşletmesi'nde katıldı.

tirdiler, kamu kuruluşlarını yerli ve yabancı sermayeye, yandaşlara peşkeş çektiler.

Özelleştirme aynı zamanda işsizlik demektir. Binlerce işçimiz, bu özelleştirme belasıyla işsiz kaldı. Emeklilik haklarını dahi elde edemeden kapının önüne kondu. Kalanlar, sendikasılaştırıldı, hakları ellerinden alındı. İşten atılanlar 4-C adı verilen bir kölelik düzenine, yokluğa, yoksulluğa mahkum edildi.

Ancak halkın mallarında gözü olanlar durmadı, yağmaya, talana devam ettiler. İşte şimdi de gözlerini Yatağan, Kemerköy, Yeniköy santallerine ve kömür ocaklarına diktiler. Bu güzide tesisleri yağmalamak istiyorlar.

Buradan bir kez daha haykırıyoruz; dünyada gelişmiş ülkeler geri dönüp kamulaştırma yaparken, ülkemizde yağmaya ve talana dönüşen bu özelleştirme uygulamalarına derhal son verilmelidir. Özelleştirme ve taşeron uygulamaları konusunda alınan yargı kararları titizlikle yerine getirilmelidir. Stratejik özellikleri nedeniyle, özellikle enerji temininde sürdürülebilirliği sağlamak için yerel kaynaklarımıza dayalı kömür

ve enerji üretimi gibi önemli alanlar, kamunun mülkiyetinde kalmalıdır. Soma'da 301 arkadaşımızın iş cinayetine kurban gitmesi, birilerine ders olmalıdır. Yeni canların yitirilmemesi için bu özelleştirmeler derhal durdurulmalıdır. Soma örneği, özel sektörün denetimsiz kar hırsının başta işçi sağlığı ve iş güvenliği olmak üzere, çalışma ve yaşama koşullarında yol açtığı faciayı gözler önüne sermiştir. Soma'nın birinci dereceden sorumlusu, özelleştirmelerdir.

Yatağan, Yeniköy ve Kemerköy işçisi, haklı uyarılarını ve taleplerini duyurmak kararlığı içinde mücadelesini aylardır sürdürmektedir. Bu direniş, bu mücadele yalnızca bu tesisler için değildir. Bu direniş bu ülkede hakkı yenen tüm emekçiler içindir... Bu direniş başta madenciler olmak üzere iş cinayetlerinde hayatını kaybeden kardeşlerimiz içindir, bu direniş işten atılan, ezilen, horlanan tüm emekçiler içindir... Bu direniş burayla sınırlı değildir... Bu ülkede işçi sınıfı var olduğu sürece, bu direniş ülkenin dört bir yanında devam edecektir. Yağmaya, talana, vurguna, yolsuzluklara karşı

direniş devam edecektir. Halkımız için, vatanımız için devam edecektir. Bugün Türkiye işçi sınıfı bir kez daha ayaktadır. Başta özelleştirmeler olmak üzere, kayıt dışılığa, alt işveren (taşeron) uygulamalarına, 4/b, 4/c gibi istisnai istihdam türlerinin yaygınlaşmasına, asgari ücretin sefalet ücreti olmasına, düşük ücret politikasına, özel istihdam büroları aracılığıyla kiralık işçilik uygulamasına, kıdem tazminatının kaldırılmak istenmesine, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışmanın her türlüşüne, iş cinayetlerine, işsizlik fonunun amacı dışında kullanılmasına, sendikasılaştırmaya ve işten atılmalara karşı mücadelemizi yükseltmek, sesimizi duyurmak için buradayız. Bu sorunlarımız çözülmezse yarın yine burada olacağız. Bugün yüzlerle, binlerle geldik, yarın on binlerle, yüz binlerle geleceğiz."

Atalay'dan Direniş Çadırına Ziyaret

Genel Başkan Atalay, 13 Ağustos 2014 günü, Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul, TES-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Şahin ve sendika başkanları ile Yatağan



TÜRK-İŞ'e gelen Yatağan işçileriyle Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar görüştü.

Termik Santrali'nin özelleştirilmesi nedeniyle işçiler tarafından santral önüne kurulan "direniş çadırını" ziyaret etti. Burada konuşan Atalay, Yatağan'ın termik santralle anıldığını, bu kurumun özelleştirilmesinin doğru olmadığını söyledi. Son 9 ay içerisinde Yatağan'a ikinci ziyaretini gerçekleştirdiğini ve bu süre içerisinde 41 ilde en azı 500, en büyüğü 1 Mayıs'ta 75 bin kişiye Yatağan'ı anlattığını belirten Atalay, "11 Haziran'da Yatağan işçileri Ankara'dayken Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Kongresi'nde 220 devlet ve 17 devlet başkanının olduğu ortamda Türkiye adına, bütün kitle örgütleri adına konuşmacı bendim ve orada da konuşmama Soma ile başladım, Yatağan ile bitirdim" dedi.

Soma'da yaşanan olayın ardından Zonguldak'ta da 9 işçinin yeraltında mahsur kaldığını hatırlatan Atalay, "Zonguldak'ta özel bir ocakta ihaleyi alan taşeron ikinci bir taşerona ocağı veriyor ve 13 saat, yerin 20 metre altında 9 kardeşimiz mahsur kaldı. Gece yarısı sağ salım kurtuldular. Soma'da 301 canımızı kaybettik. Bu iş kazası değil iş cinayeti. O gün kamuoyunda zaman zaman patronu, hükümeti, ihaleyi alanı verenleri bırakırlar sendikaları konuşurlar. Bugün yine tekrarlamak istiyorum. Zonguldak'ta o 9 kişi ölseydi bugün

Türkiye'de birinci haber olurdu" diye konuştu.

Enerji Bakanı'nın ihaleleri bir daha gözden geçirmesi gerektiğini ifade eden Atalay, şöyle konuştu: "Kömür burada, alan devlet burada, para burada. Dünyanın hiçbir ülkesinde böyle bir şekil olmaz, böyle bir sistem olmaz ve bu sistemde insanlar can verirler. Bugün Yatağan'da maden işçilerinin huzurunda bu ihalelerin iptal edilmesini ve bir daha gözden geçirilmesini istiyorum. Türkiye'de bir an evvel bu ihale siste-

minin ve özelleştirmelerin durdurulmasını Yatağan'dan talep ediyorum. Bir daha Soma, Zonguldak faciası olmaması için Yatağan'a, Milas'a Kemerköy'e ülkeyi yönetenlerin kulak vermesi, bu özelleştirmelerden vazgeçmesi lazım. Türkiye'de son 30 yıldır ülkeyi idare edenlerin hepsi özelleştirme yaptı ama son dönemde katmerlisi yapıldı. Bir sene süren özelleştirme süreci yok. En uzun 6 ayda bitirdiler. Yatağan'ın bitirilememesinin sebebi ise buradaki işçilerin dayanışmasının karşılığı". Yatağan'da ihaleye verilen rakamın normal fiyatın 5'te biri olduğunu ifade eden Atalay, bölgede 50 yıllık kömür rezervi, devletin devasa arazisi, makine parkı, limanı ve taşınmazları bulunduğunu dile getirdi. Atalay, "Sendikadaki arkadaşlarım benden ne istedilerse harfiyen onu uyguladım. Sendikalar en az 65 ilde Yatağan'ı anlatırlar. Bugün buraya sizlerle kucaklaşmak için geldim. Sendikalarınıza itimat edin. Ne zaman bana ihtiyacınız varsa ben oradayım. Kitle örgütleri bizlerle beraber olma mecburiyetinde. Siz birliğinizi beraberliğinizi bozmadığınız sürece biz bu meselede galip geliriz. Çünkü haklıyız" dedi.



Yatağan işçileri direnişlerini TÜRK-İŞ önünde sürdürdü.

1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ KADIKÖY'DE VE DİĞER İLLERİMİZDE COŞKUYLA KUTLANDI





Atalay: “Tüm dünyada emekçiler, emeğin uğradığı haksızlığa direniyor. Ülkemizde işçiler, ekmek, barış, özgürlük diyor. Özgürlük ve adalet temeline dayalı toplumsal barış diyor.”

33

L Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, TÜRK-İŞ'in İstanbul Kadıköy'de düzenlediği coşkulu bir mitingle kutlandı. Mitinge İstanbul ve çevre illerden gelen yaklaşık 80 bin işçi katıldı.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu'nun, bu yıl 1 Mayıs kutlamalarının yeri ve biçimi üzerine, Başkanlar Kurulu'nu toplantıya çağırması üzerine, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu toplanarak 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün merkezi olarak İstanbul Kadıköy'de, ayrıca tüm illerde TÜRK-İŞ'in öncülüğünde kutlanmasına karar verdi. Ayrıca, 1 Mayıs sabahı, Taksim'de Kazancı Yokuşunda 1 Mayıs 1977'de hayatını kaybedenler anısına saygı duruşu yapılması ve Taksim Atatürk Anıtı'na çelenk konması da kararlaştırıldı.

Yönetim Kurulu'nun aldığı bu karar üzerine Genel Başkan Ergün Atalay ve Yönetim Kurulu üyeleri 24 Mart 2014 günü dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan ve Çalışma

ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i ziyaret ettiler.

Görüşmelerin ardından basına bir açıklama yapan Genel Başkan Atalay, “Arzumuz 1 Mayıs'ta Kadıköy başta olmak üzere Türkiye'nin her yerinde içinde bulunduğumuz sıkıntıları dile getirmek, ülkeyi yönetenlerden bunlarla ilgili çözümler beklemek” dedi.

1 Mayıs kutlamaları öncesinde, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar İstanbul'da 1. Bölge'de TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların şube başkanlarıyla bir toplantı yaptı. Alemdar burada yaptığı konuşmada, 1 Mayıs'ın barış ve kardeşlik içinde coşkuyla kutlanması için ellerinden gelen çabayı ortaya koyacaklarını söyledi.

Karar üzerine, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları, 1 Mayıs 2014 günü sabah saatlerinde TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilciliğinde toplandı. Buradan yürüyerek Taksim'e çıkan

TÜRK-İŞ Heyeti, 1 Mayıs 1977'de hayatını kaybedenler anısına Kazancı Yokuşuna karanfil bıraktı ve saygı duruşunda bulundu. Burada bir konuşma yapan Genel Başkan Ergün Atalay, “Bu hain saldırı, aradan bunca yıl geçmesine rağmen aydınlatılmadı. Bu karanlık olayın arkasında kimler var bilmiyoruz. Bu olay, ülkemizin tarihinde kara bir leke olarak durmaktadır” dedi. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu daha sonra Taksim Atatürk Anıtına çelenk bıraktı. Törenin ardından, TÜRK-İŞ Heyeti motorla Kadıköy'e geçerek Haydarpaşa Numune Hastanesi önünde oluşturulan korteje katıldı.

Kortej, saat 11.00'da Kadıköy İskele Meydanına doğru yürüyüşe geçti. Yol boyunca çeşitli sloganlar atan TÜRK-İŞ Korteji, saat 12.00'de Kadıköy İskele Meydanına giriş yaptı ve alanı doldurdu.

Miting, saat 12.30'da TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak'ın yaptığı kısa bir konuşmayla açıl-



Miting, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak'ın konuşmasıyla açıldı.

di. Kavlak konuşmasında, “Burada yalnızca bir bayram kutlamıyoruz. 1 Mayıs 1977’de ve her 1 Mayıs’larda hayatını kaybedenleri de anmak için toplandık. Dünya işçi sınıfı ile dayanışmak, tüm dünyada uygulanan neoliberal politikalarla ezilen işçi sınıfı ile birlikte haykırmak için toplandık” dedi.

Kavlak’ın ardından kürsüye gelen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay konuşmasında şunlara değindi: “Bugün tüm dünyada emekçiler, emeğin uğradığı haksızlığa direniyor. Ülkemizde işçiler, ekmek, barış, özgürlük diyor. Özgürlük ve adalet temeline dayalı toplumsal barış diyor. Bugün Türkiye’nin her yerindeyiz, Ankara Tandoğan’da, İzmir Gündoğdu’da, Diyarbakır Dağkapı’da, Eskişehir’de, Adana İstasyon’da, Bursa Kent Meydanı’ndayız.

Bu gün bu meydanı Bolu’dan, Düzce’den, Sakarya’dan, Yalova’dan, Bursa’dan, İstanbul’un en ücra ilçelerinden gelerek dolduran siz değerli işçi kardeşlerime, Konfederasyonumuz ve şahsım adına teşekkür ediyor hoş geldiniz diyorum.

Dün Karaman’da iki işçimiz iş kazası nedeniyle yaşamını yitirdi. İşçi kardeşlerime Allah’tan rahmet aile ve yakınlarına sabırlar diliyorum. Bu olay dün başımıza geldi ama ülkemizde her gün ortalama 200 iş kazası meydana gelmekte ve bu kazalarda her gün 4 işçi yaşamını yitirmektedir. Bu iş kazaları ülkemizin ayıbıdır. Devlet yetkililerin en hızlı şekilde daha etkin düzenlemeler yapması ve işletmeleri bu konuda daha fazla bilgilendirmesi gerekmektedir.

Ülkemizde 30 işçiden daha az işçi çalıştıran işletmelerin sayısı toplam işletmelerin yüzde 98’ini oluşturmaktadır. Bu işletmelerde sendikal örgütlenme yapmak neredeyse imkansız. Cumhuriyet Halk Partisi bu konu hakkında Anayasa Mahkemesine 16 ay önce başvuru yaptı ancak hiçbir sonuç alamadı. Anayasa Mahkemesinin bir an önce örgütlenmenin önündeki bu engeli kaldırması, bu konuyu çözüme kavuşturması gerekmektedir.

Bugün grevde olan tekstil işçileri ver. Punto Deride 276 gündür de-

vam eden haklı bir direniş var. Buradaki 82 işçi kardeşimiz canla başla hakları için mücadele ediyorlar. Punto Deri işçilerine bir kez daha buradan sesleniyorum, haklı grevinizde TÜRK-İŞ olarak sonuna kadar arkanızdayız.

Aynı şekilde Muğla Yatağan, Yeniköy ve Kemerköy’de 8 aydır devam eden bir direniş var. Bu arkadaşlarımız 24 gündür Ankara’da, eylemlerine devam ediyorlar. İşletmelerinin özelleştirilmesine karşı duruyorlar. Henüz özelleştirme ihalesi yapılmış değil. Ancak söz konusu ihale bedellerine baktığımızda, mevcut işletmeler beşte bir fiyatına satılmak istenildiği görülüyor. Hükümet yetkililerine sesleniyorum; bu özelleştirmeleri bir an önce durdurun, bu talana bir son verin.

15 Şubat’ta Ankara Sıhhiye Meydanında on binler bir araya geldik, kölelik düzenine, taşeronlaşmaya hayır mitingi yaptık. Ülkemizde 1 milyon taşeron işçisi var. Bu işçilerimiz asgari ücretle çalışıyor, aynı tezgâhta birlikte çalıştığı arkadaşı sosyal haklarını alırken, öğle yemeğini yerken, servisle evine dönerken, yıllık izin hakkını kullanırken, tatil çıkarken taşeron işçisi bunların hepsinden mahrum olarak çalışıyor. TÜRK-İŞ’in önderliğinde bu sorunların çözümü için girişimler oldu. Önümüzdeki günlerde taşeron işçilerinin mevcut durumlarının daha iyiye taşımak için Meclise yasa teklifi gelecek. İnşallah bu konuyu da alnımızın aklıyla halledeceğiz.

Bu ülkede işçiler sendikali oldukları için işlerinden atılıyorlar. Örgütlenmenin önündeki en önemli engel, işverenin bu baskısı. Herkes istediği takımı tutarken, istediği partiye oy verirken hiç kimse istediği sendikaya üye olamıyor. Belediyelerde başkanların baskısı, özel işletmelerde işverenlerin baskısı var. Yerel seçimlerden önce bunun bir örneğini Ankara Büyükşehir Be-

lediyesinde yaşadık. Yıllardan beri bu belediyede sendikal örgütlenme yapmak isteyen sendikaların önü, belediye başkanının baskısıyla ke-sildi. Seçim öncesinde ise 7 bin işçi belediye tarafından gösterilen sen-dikalara üye yapıldı. Buradan tekrar söylüyorum, siparişe sendikacılık olmaz. Herkes aklını başına alsın.

Önümüzdeki günlerde çok önemli bir kampanya başlatacağız. İşçimizi ve ailelerini, bununla bir-likte bütün toplumu sendikalı iş-yerlerinin ürettiği malları tüketme-yeye teşvik edeceğiz. Örgütlenmenin önünde engeller oluşturan işveren-lerin ürettiği malları boykot edece-ğiz. Bunun için çalışmalarımız son hızıyla devam etmektedir.

Ülkemizde şu an 841 devlet has-tanesi, 102 üniversite hastanesi ve 519 özel hastane bulunmaktadır. Hepinizin hatırlayacağı gibi Sosyal Güvenlik Reformu yapılırken herkes sağlık sisteminden ücretsiz olarak rahatça faydalanacak deniliyordu. 4 Haziran 2008 tarihi öncesi ilave ücret alınmıyordu. 4 Haziran 2008

tarihinde yüzde 30, 1 Ocak 2010 ta-rihinde yüzde 70, 26 Mart 2012 tari-hinde yüzde 90, 22 Ekim 2013 tari-hinde yüzde 200'e yükseltildi. Bizim işçimiz, emeklimiz, memurumuz artık bu hastanelere gidemez hale geldi. Bununla birlikte işçimiz her ay ücretinden sağlık sigortası için para ödemesine rağmen, hastane-lere gittiğinde tekrar sağlıkta katkı payı adı altında ödeme yapıyor, bu da yetmezmiş gibi aldığı ilaç için de ayrıca ödeme yapıyor. Buradan Sağ-lık Bakanına, Çalışma ve Sosyal Gü-venlik Bakanına sesleniyorum; bu düzenlemelerin bir an önce tekrar gözden geçirilmesi, işçinin, emek-linin, memurun daha rahat hizmet alması sağlanmalıdır.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay'ın konuşmasının ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk da bir konuşma yaptı. Daha sonra sanatçı Onur Akın'ın konseri ile meydana bulunan on binler 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü kutladı.

Mitinge, Genel Başkan Ergün Atalay'ın yanı sıra, Genel Sekreter

Pevrul Kavlak, Genel Mali Sek-reter Ramazan Açar, Genel Eği-tim Sekreteri Nazmi Irgat, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye Maden-İş Genel Başkanı Nurettin Akçul, Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, Deriteks Genel Başkanı Musa Servi, Ağaç-İş Genel Başkanı Mürsel Taş-çı, Selüloz-İş Genel Başkanı Ergin Alsan, Haber-İş Genel Başkanı Veli Solak, TGS Genel Başkanı Uğur Güç, Bass Genel Başkanı Turgut Yılmaz, Kristal-İş Genel Başkanı Bi-lal Çetintaş, Hava-İş Genel Başkanı Ali Kemal Tatlıbal, Tümtis Genel Başkanı Kenan Öztürk, Dokgemi-İş Genel Başkanı Necip Nalbantoğ-lu, Denizciler Genel Başkanı Hasan Pekdemir, Toleyis Genel Başkanı Cemal Bakındı, Harb-İş Genel Baş-kanı Bayram Bozal, Güvenlik-İş Ge-nel Başkanı Bolat Ankaralı, TÜRK-İŞ eski Genel Başkanları Bayram Meral ve Salih Kılıç, İşçi Partisi Ge-nel Başkanı Doğu Perinçek, Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu yöneti-cileri de katıldı.



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Bölge ve İllerde Coşkuyla Kutlandı



ANKARA



İZMİR



ZONGULDAK



ADANA

ANKARA

TÜRK-İŞ, Ankara'da 1 Mayıs'ı kitlesel bir katılımı Tandoğan Meydanı'nda kutladı. 10.30'da Demirtepe'de toplanan işçiler, Tandoğan Meydanı'na doğru sloganlar ve türküler eşliğinde yürüyüşe geçti. Siyasi parti ve demokratik kitle örgütlerinin de katıldığı kutlama programı 12.00'de, 1 Mayıs 1977'de Taksim Meydanı'nda ve iş kazalarında yaşamını kaybeden tüm işçiler anısına yapılan saygı duruşu ve ardından İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Kutlamada ilk sözü alan Tes-İş Sendikası Yatağan Kemerköy İşyeri Temsilcisi Ayhan Öztürk, aylardır sürdürdükleri özelleştirme karşıtı mücadeleye vurgu yaparak bunun bir ekmek ve özgürlük kavgası olduğunu dile getirdi. Öztürk'ün ardından söz alan TÜRK-İŞ Ankara İl Temsilcisi ve Koop-İş Sendikası Şube Başkanı Mesut Yıldırım ise konuşmasında, sermayenin yıllarca işçi sınıfı üzerinde, böl parçala yönet politikasını uygulayarak sınıf içinde yapay düşmanlıklar yarattığını dile getirdi. Yıldırım, 1 Mayıs'ın özgürce barış içinde kutlanması önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini belirtti. Tandoğan Meydanı'ndaki 1 Mayıs kutlaması Grup Çığ konseriyle sona erdi.

İZMİR

TÜRK-İŞ, DISK, KESK, TMMOB, TTB, Birleşik Kamu-İş ve İzmir Barosu'nun birlikte kutladıkları 1 Mayıs etkinlikleri kapsamında, İzmir Gündoğdu Meydanı'nda miting düzenlendi. TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar, saat 10.00'da Basmane Meydanı'nda toplandı ve yürüyüş başladı. Yaklaşık 40 bin TÜRK-İŞ üyesi, coşkulu bir şekilde, flama ve Türk bayraklarıyla Gündoğdu Meydanı'na girdi. Miting, saygı duruşu ve İstiklal Marşıyla başladı. Mitingte Tertip Komitesinin ortaklaşa hazırladığı metin okundu. Müzik dinletisinin ardından miting sona erdi.

ZONGULDAK

1 Mayıs, Zonguldak'ta Genel Maden İşçileri Sendikası tarafından düzenlenen ve sivil toplum örgütü temsilcilerinin de katıldığı mitingle kutlandı. Miting öncesi işçiler, İstasyon Caddesi'nde toplanarak yürüyüşe başladı. Yürüyüşü Madenci Anıtı'nda son buldu. Saygı

duruşu ile başlayan programda GMİS Başkanı Eyüp Alabaş bir konuşma yaptı. Alabaş, “Emeğin başkenti Zonguldak’ımızın, sevgi dolu, cesur, yiğit, mücadeleci insanları, günlerdir sürdürülen gerginlik, baskı, tehdit sözleriyle ve gösterileriyle 1 Mayıs İşçi Bayramımızın coşkusunu kırmak isteyenlere aldırmadınız. İlçelerimizden, köylerimizden, Zonguldak’ın dört bir yanından akın akın Madenci Anıtı’na geldiniz. Zonguldak’ta ilk kez emekli sayısı çalışan sayısını geçti. 150 bini aşkın emeklimiz, 120 bin civarında işçi, memur, esnaf, isteğe bağlı sigorta ödeyen aktif sigortalımız var. Bölgemiz ekonomisine yön veren Türkiye Taşkömürü Kurumu, tarihinin en düşük sayıda işçisiyle, en düşük üretimini yapıyor. TTK küçülüyor. TTK’nın can damarı ÇATES satıldı. Yeni sektörlerle de yatırım yapılmıyor. Bölge müdürlüklerimiz kapatılıyor” diye konuştu. Konuşmaların ardından Edip Akbayram bir konser verdi.

ADANA

Adana’da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, sivil toplum örgütleri ve bazı siyasi partilerinin katılımıyla kutlandı. Mimar Sinan Açık Hava Tiyatrosu önüne başlayan yürüyüş Uğur Mumcu Meydanı’na kadar devam etti. Yürüyüşe katılan sivil toplum örgütü ve siyasi parti üyesi on binlerce kişi, davul zurna eşliğinde halaylar çekti.

TÜRK-İŞ Adana 4. Bölge Temsilciliğimize bağlı illerde de 1 Mayıs coşkuyla kutlandı. Gaziantep, İskenderun, Hatay ve Mersin’de TÜRK-İŞ, DİSK ve KESK ortak etkinlikler düzenledi.

DİYARBAKIR

1 Mayıs, Diyarbakır ve Bölgeye bağlı illerde de coşkuyla kutlandı. TÜRK-İŞ Diyarbakır 7. Bölge Temsilciliğimizin öncülüğünde yapılan kutlamalarda Ali Emiri Caddesinde başlayan yürüyüş, Dağkapı’daki miting alanına kadar sürdü. Burada yapılan konuşmaların ardından miting sona erdi.

Mardin, Şırnak ve Siirt’te TÜRK-İŞ ve KESK, Adıyaman’da TÜRK-İŞ ve Türkiye Kamu-Sen, Hakkari, Bitlis, Elazığ ve Malatya’da TÜRK-İŞ öncülüğünde 1 Mayıs kutlamaları yapıldı.



DİYARBAKIR



ESKİŞEHİR



KONYA



TRABZON



ANTALYA



BİGA



BOLU



AKSARAY

ESKİŞEHİR

1 Mayıs, Eskişehir’de, TÜRK-İŞ İrtibat Bürosu öncülüğünde, Türkiye Kamu-Sen, Birleşik Kamu-İş, Tüm Emekliler Derneği ve sivil toplum örgütlerinin katılımıyla gerçekleşti. Miting öncesinde, yaklaşık 500 kişiyle Eskişehir’deki temsili Taksim Anıtına çelenk konuldu. Daha sonra Sıhhiye Meydanına geçildi. Mitinge yaklaşık 10 bin işçi katıldı. Alanda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Temsilcisi Necat Kılıç, “Emeğin çıkarının savaşta değil, barışta olduğunu biliyoruz. Savaştan yana olan hiçbir politikaya onay vermeyeceğimizi haykırıyoruz. Biz daha çok demokrasiyi herkes için istiyoruz. Uygulanan ekonomik, sosyal politikalarla işçilere, kamu emekçilerine, emeklilere, köylülere ve esnafa iktisaden güçsüz kesimlere bedel ödetiyor” diye konuştu. Kılıç ayrıca, insan onuruna yakışır koşullarda çalışmak ve yaşamak istediklerini kaydederek, “Sosyal adalet, eşitlik ve refah istiyoruz. Sendikalaşma hakkımızı serbestçe kullanmak ve haksız işten çıkarılmanın önlenmesini gelir ve vergi adaletinin sağlanmasını istiyoruz, insan odaklı ekonomik ve sosyal politikalar uygulanmalı diyoruz” dedi.

KONYA

TÜRK-İŞ Konya İl temsilciliğinin öncülüğünde, Zafer Meydanında düzenlenen 1 Mayıs kutlamalarına işçi ve memur sendikaları ile sivil toplum kuruluşları katıldı. TÜRK-İŞ Konya İl Temsilcisi Necati Kökat, mitingde bir konuşma yaparak, “Bugün 1 Mayıs. 1 Mayıs’ta alanlardan bir kez daha sesleniyoruz. Tüm dünyada emekçilerin, emeğin uğradığı haksızlıklara karşı hep birlikte sesimizi yükseltiyoruz. Bu anlamlı günde, ülkemizde güvencesiz çalışma biçimlerine, adaletsizliklere, işsizliğe, yoksulluğa isyan ediyoruz” dedi.

TRABZON

1 Mayıs’ta yapılan 1 Mayıs etkinlikleri, Cumhuriyet Caddesi’nden Meydan Parkı Atatürk Alanı’na kadar yapılan yürüyüşle başladı. Yürüyüşe işçi ve memur sendikaları, siyasi partiler ve sivil toplum örgütleri katıldı. Mitingin ardından, TÜRK-İŞ İl Temsilcisi, Trabzon Yol-İş 1 Nolu Şube Başkanı Hasan

Basri Hatipoğlu bir konuşma yaptı. Hatipoğlu, “Kutlamalar barış ve kardeşlik içinde gerçekleşmiş, emekçiler ve emeğe gönül verenler Trabzon Cumhuriyet alanında Türkiye’nin özlediği en coşkun ve en sevinçli kucaklaşmayı sergilemiştir. Emekçilerin ve emeğe gönül verenlerin bu kucaklaşması, gerginliklerden bıkan halkımıza da moral kaynağı olmuş, bu kutlama ile emeğin birlikteliğinin gücünü gösterilmiştir. Mitinge, Artvin’den, Rize’den, Bayburt’tan, Gümüşhane’den, Giresun’dan ve Trabzon’un ilçelerinden üyelerimiz destek verdiler. Tüm katılımcılara teşekkür ediyorum” dedi.

ANTALYA

1 Mayıs, Antalya’da da büyük bir coşkuyla kutlandı. TÜRK-İŞ’ in öncülüğünde bir araya gelen sendikalar ve emek örgütleri, sabah saat 09.30’da Cumhuriyet meydanında Atatürk anıtına çelenk koyarak saygı duruşunda bulundular. Daha sonra Güllük Caddesinden yürüyüşe geçildi ve Yavuz Özcan Parkında miting yapıldı. Burada Bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Antalya İl Temsilcisi ve Tes-İş Sendikası Antalya Şube Başkanı Hacı Mevlüt Ünal, emeğin en yüce değer olduğunu belirterek, bu değeri korumayı görev bildiklerini söyledi. Miting sahneye çıkan CHP Muğla Milletvekili ve halk ozanı Tolga Çandar konseriyle sona erdi.

BİGA

TÜRK-İŞ Çanakkale İl Temsilciliği, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma gününü ilk kez Biga Hükümet Meydanında büyük bir coşku ile kutladı. Atatürk Anıtına Çelenk konmasıyla başlayan törenlerde saygı duruşu ve İstiklal Marşının ardından TÜRK-İŞ Çanakkale İl Temsilcisi ve Türk Metal Sendikası Şube Başkanı Osman Akkurt basın açıklamasında bulundu.

BOLU

TÜRK-İŞ üyesi işçiler ve diğer katılımcılar, 1 Mayıs’ta Bankalar önünde toplandı ve Kent Meydanı’na doğru yürüyüş yapıldı. Burada TÜRK-İŞ Bolu İl Temsilcisi ve Türk Metal Sendikası Bolu Şube Başkanı Özgür Elçi bir konuşma yaptı ve uygulanan ekonomik ve sos-



ARDAHAN



AFYON



MANİSA



SAMSUN



SİVAS



EDİRNE

40



UŞAK



ARTVİN

yal politikalarla, işçilerin, kamu emekçilerinin, emeklilerin, köylülerin ve esnafın bedel ödemek durumunda bırakıldığını söyledi.

AKSARAY

TÜRK-İŞ Aksaray İl Temsilciliği, 1 Mayıs'ı Kent Meydanında yapılan etkinlikle kutladı. Kutlamalara Türk Metal, Tes-İş, Koop-İş sendikalarımız ve Şeker-İş Sendikamızın örgütlenme mücadelesi verdiği Balküpu Şeker Fabrikasından işten çıkarılan işçiler ile Teggıda-İş Sendikamızın örgütlenme mücadelesi verdiği Süttaş fabrikasından işten çıkarılan işçilerin katılımı ile gerçekleşti. TÜRK-İŞ İl Temsilcisi Muhterem Taşdemir, yaptığı konuşmada, Teggıda-İş ve Şeker-İş Sendikamızın haklı mücadelelerinde yanlarında olduklarını belirtti.

GİRESUN

Giresun'da 1 Mayıs İşçi Bayramı kutlamalarına yağmur engel oldu. Miting alanında toplananlar, bir anda bastıran yağmur nedeni ile dağılmak zorunda kaldı. Sabah saatlerinde Debboy mevkiinde toplanarak Gazi Caddesinden yürüyen katılımcılar, Osmanağa Meydanına geldi. TÜRK-İŞ İl Temsilcisi ve Tezkoop-İş Sendikası Giresun Şube Başkanı Hüseyin Özdem, toplumsal barış ve huzurun demokratikleşmeyle sağlanacağını vurgulayarak, "Bugün işçilerin uluslararası düzeyde mücadele, dayanışma ve birlikte hareket etme kararlılığı gösterdiği gün olarak kullanılıyor. Bugün tüm dünyada emekçiler, emeğin uğradığı haksızlıklara karşı hep birlikte sesini yükseltiyor. Ülkesi, ulusu, ırkı, siyasal görüşü, dini, mezhebi, dili, cinsiyeti, yaşı, mesleği ne olursa olsun, yurdumuzda ve dünyanın dört bir yanında emekçiler bir araya gelip taleplerini haykırıyor" dedi.

ARDAHAN

TÜRK-İŞ Ardahan İl Temsilcisi Sırrı Atalay Cantürk başkanlığında yapılan 1 Mayıs etkinlikleri Atatürk Anıtına çelenk konulmasıyla başladı. Emek örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin katılımıyla kortej oluşturuldu ve yürüyüşe geçilerek miting alanına gelindi. Burada İl Temsilcisi Cantürk bir konuşma yaptı.



Sivil Toplumdan Doğu Türkistan'a Destek

“Uygur Özerk Bölgesi’nde yaşanan haksızlığa ve insan hakları ile bağdaşmayan uygulamalara sessiz kalamayız. Din ve vicdan hürriyetini baskı altında tutan uygulamalar büyük bir zulme dönüşmüştür.”

Aralarında TÜRK-İŞ’in de bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komisyonu üyeleri, Doğu Türkistan’da yaşanan acı gelişmelere tüm dünyanın dikkatini çekmek üzere açıklama yaptı. Toplantıya Genel Başkan Ergün Atalay’ın yanı sıra TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, T. Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, TISK Başkanvekili Erol Kiresepi, TZOB Genel Başkan Danışmanı Hasan Hüseyin Coşkun ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan katıldı.

20 milyonu aşkın Müslüman Uygur Türkünün yaşadığı Uygur Özerk Bölgesinde, dini inançlarını yaşamaları yasaklanan insanların, baskı ve şiddete maruz kaldığı vurgulanan açıklamada, şunlara değinildi:

“Uygur Özerk Bölgesinde Ramazan ayının ilk günü başlayan olaylar halen devam etmekte, baskı her geçen gün artmaktadır. Yaşanan olaylarda Çin’in resmi verilerine göre onlarca, insan hakları kuruluşlarına göre binlerce Uygur Türkü yaşamını yitirmiştir. Bölge ile hala sağlıklı iletişim kurulamamaktadır. Özellikle

Yarkent şehrine bağlı iki köyde büyük insanlık dramı yaşandığı bilgisi gelmektedir.

Biz Türkiye-Çin ilişkilerine büyük önem veriyoruz. Ancak yaşanan haksızlığa ve insan hakları ile bağdaşmayan uygulamalara sessiz kalamayız. Uygur Özerk Bölgesi’nde din ve vicdan hürriyetini baskı altında tutan uygulamalar büyük bir zulme dönüşmüştür. En temel insan hakkı olan dini vecibelerin yerine getirilmesi bile engellenmektedir. Aşırı sert müdahaleler ve idamlar giderek artmaktadır. Bölgede seyahat özgürlüğü ve haber alma özgürlüğü de engellenmektedir. Her türlü iletişim kanalı kapatılmıştır. Yardım kuruluşlarının dahi bölgeye girmesi engellenmekte, bölgeden sağlıklı haber alınamamaktadır. Bölgenin dünya ile bağının kesilerek bu şekilde karantinaya alınması, durumun vahametiyle ilgili endişelerimizi artırmaktadır. Dünya kamuoyunun konu hakkında bilgilendirilmesi ve endişelerin giderilmesi aciliyet arz etmektedir. Endişeleri gidermenin öncelikli yolu, dünyadan soyutlanmış olan bölgeyi, özellikle Yarkent’i tekrar sağlıklı iletişim kanallarıyla dünyaya bağlamaktır. Bu kapsamda

bölge acilen yardım kuruluşlarına ve uluslararası insan hakları gözlemcilerine açılmalıdır. Yaşanan toplumsal huzursuzluğun bir güvenlik problemine dönüşmemesi için, insanların en doğal hakkı olan din özgürlüğü üzerindeki baskı ortadan kaldırılmalıdır.

Bizler işçi, işveren memur, esnaf ve çiftçi kesimi olarak, bugüne kadar Filistin, Irak, Suriye’de ve dünyanın her bölgesinde sıkıntı yaşayan kardeşlerimizin yanında olduk. Sıkıntılarını hafifletmek adına maddi ve manevi her türlü desteği verdik, veriyoruz. Bu kapsamda; Doğu Türkistan’da yaşanan olayları ve atılması gereken adımları üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlara taşıma kararı aldık. Böylece uluslararası camianın konuya daha duyarlı hale geleceğine inanıyoruz. Toplumumuzun tüm kesimlerinden de aynı hassasiyeti göstermelerini bekliyoruz. Gelişen Türkiye-Çin ilişkilerinin Uygur Bölgesindeki kardeşlerimize olumlu yansımaları bekliyoruz. Bu kapsamda hükümetimizin bölgede demokratikleşmeyi cesaretlendirecek her türlü tavsiye ve atacağı her türlü adımı desteklediğimizi ifade ediyoruz.”



Türkiye İşçi Delegesi Ergün Atalay ve Türkiye Delegasyonu.

103. Uluslararası Çalışma Konferansı Toplandı

Atalay: “Hiçbir işletme ya da işverenin elde edeceği kar, işçilerin canından veya sağlığından önemli değildir.”

103. Uluslararası Çalışma Konferansı resmi açılışı 28 Mayıs 2014 günü Cenevre’de gerçekleştirildi. Uluslararası Çalışma Örgütü üyesi 185 ülke bu yıl birçok konu üzerinde geniş kapsamlı müzakerelerde bulundu. Kayıtdışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçiş, 29 Sayılı Cebri Çalıştırma Sözleşmesinin içerik anlamında güçlendirilmesi, emek göçü ve istihdam stratejileri Konferansın ana konu başlıklarını oluşturdu.

Konferansın resmi açılış konuşmasını yapan ILO Genel Direktörü Guy Ryder, adil göç politikaları ile

cebri çalıştırmaya karşı güçlü tedbirlerin hayata geçirilmesi çağrısında bulundu. Göç unsurunun giderek arttığını belirten Ryder, emek piyasasındaki kırılgan kesimi oluşturan göçmen işçilerin suiistimal edildiğini ve kötü muameleye tabi tutulduğunu belirtti. Genel Direktörün raporuna göre, dünya genelinde toplam 232 milyon göçmen işçi mevcut ve insanlar iş bulma umuduyla ülke sınırlarını aşmaya devam ettikleri müddetçe bu rakam artacak.

Ryder konuşmasında dünya genelinde cebri çalıştırmaya son verilmesi için daha kararlı eylem

çağrısında bulundu: “Dünyada 21 milyon cebri çalıştırma mağduru insan mevcut, bu çok rahatsız edici bir gerçek ve bu husus geçmiş dönemlerden kalma bir suiistimal biçimi olarak nitelendirilip basite indirgenmemeli. Cebri çalıştırma mutasyona uğramakta ve kendini en can alıcı biçimde baştan yaratmakta. Cebri çalıştırma üzerinden sağlanan yıllık kazanç 150 milyar dolar. ILO’nun 29 sayılı Cebri Çalıştırma Sözleşmesi, mağdurların korunması, uğradıkları zararların tazmini ve cebri çalıştırmanın önlenmesi kapsamında takviye edilmeli.”

103. Çalışma Konferansının Türkiye açısından önemli bir ayrıntısı ise ILO'nun Yönetim Kurulu niteliğindeki işçi, işveren ve hükümet kesimlerinden müteşekkil üç taraflı İdari Organına, Hükümet kanadından ülkemizin seçilmesi oldu. İdari Organ Avrupa, Asya, Afrika ve Amerika'dan toplamda 56 asil, 66 yedek üyeden oluşuyor. 56 asil üyenin 28'i hükümet, 14'ü işveren, 14'ü de işçi temsilcisidir. İdari Organ yılda üç kez toplanmak suretiyle ILO politikalarını belirlemek, Uluslararası Çalışma Konferansı gündemini tespit etmek, Konferansa sunulan taslak program ve bütçeyi kabul etmek ve ILO Genel Direktörünü seçmek gibi görevler yürütmektedir.

Standartların Uygulanması (Aplikasyon) Komitesi

Türkiye, bu yıl da Aplikasyon Komitesinde görüşülecek muhtemel ülkeler listesinde yer aldı. Uzun liste olarak adlandırılan bu listede ikisi kaydedilen ilerlemenin tartışılması kategorisinde olmak üzere toplam 40 ülke yer aldı. Türkiye'nin listeye alınmasına temel teşkil eden 98 Sayılı Sözleşmeden listeye alınmış diğer ülkeler; Ekvator, Çin-Hong Kong Özel Yönetim Bölgesi ve Hırvatistan oldu.

Ancak, Komite bünyesindeki işçi ve işveren gruplarının birlikte kararlaştırdıkları ve görüşmeye aldıkları kısa liste olarak adlandırılan listede Türkiye yer almadı.

Komitenin gündemine alacağı ülkeleri belirlemek üzere bir araya gelen grup sözcülerinin yaptıkları görüşmelerde, 98 Sayılı Sözleşmeden gündeme alınması beklenen Türkiye, işveren grubunun tek tarafı olarak görüşmeyi reddetmesi nedeniyle kısa listeye girmedi. İşveren grubunun kesinlikle görüşmeyeceklerini belirtmeleri ve Türkiye'yi tek tarafı olarak listeden çıkarmaları üzerine İşçi grubu sözcüsü kesin liste üzerine yaptığı konuşmasında Türkiye ile ilgili işçi tarafının görüşlerini dile getirdi.

Listeye alınmayan önemli bazı vakalar nedeniyle, işçi grubunun üzgün olduğunu belirten sözcü, sendikaların büyük tehlike altında olduğu Guatemala ve Zimbabve'nin bu ülke-



ler arasında yer aldığını belirtti. Söz-cü daha sonra, 98 sayılı Sözleşmeden görüşülmek üzere uzun listede yer alan Türkiye'nin kısa listede yer almamasını ise hayal kırıklığı olarak nitelendirdi. Bunun nedeninin, işveren grubunun Türkiye vakasını görüşmeyi reddetmesi olduğunu ifade etti ve nedenlerini anlayamadığını; örneğin Dünya Ekonomik Forumu'nun 2014 Eylül ayında İstanbul'da gerçekleştirilecek olmasının bir neden olamayacağını belirtti.

Türkiye'nin gelişen ekonomisiyle bölgede güç olamaya aday bir ülke olabileceğini, ancak işveren ve çalışanlar arasında yapılan toplu müzakerelere özgürlüğünün ve çalışanların haklarının göz ardı edilemeyecek konular olduğunu ifade etti.

Türk sendikacılar ile gerçekleştirilen uzun görüşmelerden sonra uzun listeye eklenen Türkiye vakasının ciddi bir vaka olduğunu vurguladı. Bu konuda önemli bir dayanışma örneği sergilediklerini söyleyerek, Türk sendikalara teşekkür etti.

Türkiye'de 87 ve 98 Sayılı Sözleşmelerle ilgili sorunların ve bu durumdan etkilenen sosyal diyalog sistemi konusundaki sıkıntıların komiteyi yıllardır meşgul ettiğini söyledi. İşçi Grubu sözcüsü, ülkede bazı reformların gerçekleştirildiğini, ancak ülkenin kendine özgü yapısı nedeniyle uygulama noktasında büyük sorunlar yaşandığını ifade etti.

Uzmanların ve ILO'nun bu konuda yardımcı olabileceğini ancak, Türkiye'nin her eleştiriyi reddeden bir çizgide olduğunu kaydetti. AB'ne uyum sürecinde bulunan Türkiye'nin ILO Sözleşmeleriyle de uyum içerisinde olmasının ülkenin çıkarına olacağını ifade etti.

Sonuç olarak, işçi grubu, Türk işverenleri ve Hükümetini, bu Konferansı bir fırsat olarak değerlendirmeye, işbirliği anlayışıyla mevzuata ilişkin çabalara devam edileceğine ve bunun gerektirdiği önlemlerin

alınacağına dair bir taahhütte bulunmaya ve bu amaçla ortak bir bildiri hazırlamaya davet etti.

Bunun üzerine, Hükümet ve sosyal taraflar arasında olası bir metin üzerinde görüşmeler yapıldı.

Atalay Kürsüde

ILO 103. Uluslararası Konferansına Türkiye İşçi Delegeesi olarak katılan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 10 Haziran 2014 günü bir konuşma yaptı. Atalay konuşmasının şunları söyledi:

“Öncelikle Konferans başkanlığına seçilmenizden dolayı sizi kutluyorum. Hazırladığı raporlar ve bugüne kadar ki başarılı çalışmaları nedeniyle ILO Genel Direktörüne teşekkür ediyorum.

Türkiye çalışanları adına çıktığım bu kürsüden size ülkemdeki güzel gelişmeleri anlatmak isterdim. Ancak, 13 Mayıs 2014 günü Soma kömür madeninde 301 kişinin ölümü ile sonuçlanan “trajedi” hepimizi derinden sarsmıştır. Soma kömür ocağında, temel işçi hak ve özgürlüklerini ihlal eden, insan hayatını ve sağlığını hiçe sayan ihmal ve uygulamalar yapılmıştır. Başta kömür madenleri olmak üzere tüm işyerlerindeki olumsuz çalışma koşullarını, ihmal ve ihlalleri raporlarımızda, açıklamalarımızda ortaya koyduk. ILO'nun teknik desteğini aldık. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası çeşitli müdahale ve değişiklikler yapıldıktan sonra yürürlüğe girebilmiştir. Ancak, uygulamada karşılaşılan sorunlar devam etmiştir. Yasal düzenlemeler yüzlerce madencimizin, binlerce işçimizin hayatını kurtarmaya yetmemiştir.

ILO'nun 176 Sayılı Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi ülkemizde henüz onaylanmamıştır. Anılan Sözleşmenin ülkemde onaylanması ancak yaşanan faciadan sonra mümkün olacaktır. Rekabet şartları işçileri yetersiz ücretlerle, düşük işgücü maliyeti ile çalıştırarak sağlan-

maz. Hiçbir işletme ya da işverenin elde edeceği kar, işçilerin canından veya sağlığından önemli değildir.

Ortaya çıkardığı pek çok olumsuzluğun yanında ülkemdeki iş kazalarının da önemli nedenlerinden biri olan taşeronlaşma son derece yaygınlaşmıştır. Bu çalışma biçimiyle örgütsüz ve daha düşük maliyetli işçi çalıştırılmaktadır. İş yasasının koruyucu hükümleri bu işçiler için geçerli olmamaktadır. İşçiler arasında ayrıma neden olan bu istihdam biçimine “ücretli kölelik” demek daha doğru olacaktır. Bu sorunu çözmeye ilişkin yasal düzenlemelere ait çalışmalar devam etmektedir.

Geçtiğimiz hafta içinde ülkemizdeki üç işçi konfederasyonunun genel başkanları olarak bir araya geldik. Mutabakata vardığımız ortak önerilerimizi, Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a ilettik. Olumlu bir aşamaya geldiğimizi umuyorum. Kanun tasarısı halen parlamentoda görüşülmektedir. İşçi kesiminin taleplerini karşılayacak şekilde sonuçlanmasını bekliyoruz.

Ülkeyi yönetenler, sahip oldukları hak ve güvencelerin kar hirsına kurban edilmesini engellemek için mücadele eden Yatağan Enerji ve Maden işçilerinin haklı taleplerini yerine getirmeli ve özelleştirmeden vazgeçmelidir. İşçileri kapsayan 6356 ve memurları kapsayan 4688 sayılı yasalarda yer alan örgütlenme, toplu iş sözleşmesi ve grev hakkı gibi temel hak ve özgürlüklerle ilgili kısıtlamalardan vazgeçilmelidir.

Kamu görevlilerinin grev hakkı yoktur, toplu görüşme müzakerelerinin etkisi sınırlı olmaktadır. Uyuşmazlık halinde “hakem kurulu” devreye girmektedir. Bu kurulun yapısı eşit temsil ilkesine uygun olmalıdır.

Ülkemizde sendikalaşma oranı son derece düşüktür. Özellikle özel sektörde sınırlı sayıda sendikal örgütlenme sağlanabilmektedir. Türkiye, sendikal nedenle işten çıkar-

malara son verecek kapsamlı çözüm yöntemleri geliştirmek zorundadır.

Türkiye son dönemde ekonomik büyümesini sürdürmüştür. Ancak, insana yakışır yeni ve üretken iş sağlamak anlamında sıkıntılar devam etmektedir. İşsizlik, özellikle genç ve eğitilmiş kesimde yüksektir. Kadınların işgücüne katılımı düşüktür.

İşgücü piyasalarımızın en büyük problemi olan kayıt dışı çalışma ise, örgütlenmeden iş sağlığı güvenliğine ve sosyal güvenlik sistemine kadar tüm çalışma hayatını ve ekonomiyi olumsuz yönde etkilemektedir.

Bu alanda, sosyal taraflar ILO desteğiyle hep birlikte bir proje uygulamıştır. Son yıllarda, bu alanda olumlu gelişme görülmekle beraber halen üç çalışandan biri kayıt dışı çalışmaktadır.

Bugün, birçok ülkede, demokratik değerler ağır saldırı altındadır. Demokrasinin bulunmadığı, temel insan hak ve özgürlüklerinin tartışma konusu olduğu ülkelerde, işçi haklarından söz edilemez. Bir ülkedeki insan hakkı ihlalleri önce komşu ülkeleri ve sonra hepimizi etkilemektedir. Türkiye, çevre ülkelerdeki krizlerden en fazla etkilenen ülkelerden birisidir.

İnsanların anlamsız savaşlar, açlık veya susuzluktan can vermediği, siyasi idamların uygulanmadığı, güçlünün güçsüzü ezmediği, işçilerin sömürülmediği ve iş cinayetlerinin yaşanmadığı bir dünya istemek hepimizin hakkıdır.

13 Mayıs'tan sonra muhalefeti, iktidarı, işvereni ve sendikaları ile tüm Türkiye, şapkasını önüne koyup düşünmelidir. Aksi takdirde, hiç kimse 301 maden şehidinin 432 yetiminin ahından kurtulamaz.

Son olarak, Türkiye'nin ILO Yönetim Kuruluna seçilmesinden duyduğum memnuniyeti dile getirmek istiyorum. Umuyorum ki, tüm dünyada ve Türkiye'de, yaşanan sorunların çözümüne katkı sunacaktır."

Atalay:

Bugün, birçok ülkede, demokratik değerler ağır saldırı altındadır. Demokrasinin bulunmadığı, temel insan hak ve özgürlüklerinin tartışma konusu olduğu ülkelerde, işçi haklarından söz edilemez.





Atalay, Türk Metal Sendikası'nın her yıl düzenlediği "Kadın İşçiler Büyük Kurultayı"na katıldı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Coşkuyla Kutlandı

46

Atalay: "Kadın işçilerimiz, esnek çalışma modelleri ile emek yoğun, düşük ücretle, sosyal güvenceden ve örgütlenmeden yoksun istihdam ediliyor."

8 Mart Dünya Kadınlar İşçiler günü, bu yıl sendikalarımızın düzenledikleri etkinliklerle kutlandı. Türk Metal Sendikamız, her yıl olduğu gibi bu yıl da Kadın İşçiler Büyük Kurultayı'nın 19.'sünü düzenledi. Etkinliğe TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katıldı. Ankara'da Büyük Anadolu Otel'de düzenlenen etkinliğe, yerli ve yabancı beş yüz delege katıldı. Kurultay'ın açış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak yaptı. Kavlak konuşmasında şunları söyledi:

"Bizim Türk Metal olarak kadının konusuna bakışımız net: Kadın ile erkek biyolojik bakımdan farklı, ama toplumsal açıdan mutlak olarak eşittir. Toplumsal olarak eşit olduğu için de, kadın erkek eşitliği meselesi cinsiyetler üzerinden değil, insan

hakları temelinde ele alınmalıdır. Kadın da erkek de, önce insandır. Sonra birer kadın ve erkek olarak toplumun özgür ve eşit bireyleridir."

Kurultay'da bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, kadınların, kayıt dışı sektörde ve eve iş verme, yarı zamanlı çalışma gibi esnek çalışma modelleri ile emek yoğun, düşük ücretle, sosyal güvenceden ve örgütlenmeden yoksun istihdam edildiklerini anlattı. Kadınların, evlilik ve bakım hizmetleri nedeniyle işten ayrılmak zorunda kaldıklarını, kadın istihdamının artırılması adı altında esnek çalışma modelleri geliştirilmek istendiğini söyledi. Kadınların eşit değerde iş için eşit ücret alamadıklarını da söyleyen Atalay, bunun için kadın-erkek tüm işçilerin birlikte mücadele etmesi gerektiğini belirtti.

Irgat: "Kadınlar sektörümüze değer katıyor."

Teksif Sendikamız, her yıl olduğu gibi, bu yıl da, ülkemizin dört bir yanından gelen kadın üyelerimizin katılımıyla 7 Mart 2014 günü 8 Mart'ı kutladı. Kadın işçilere hitaben, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve Teksif Genel Başkanı Nazmi Irgat bir konuşma yaptı. Irgat, kadın işçilerin sendikal mücadelelerde yer aldıklarını, özellikle de tekstil sektöründe adeta direniş sembolü olduklarını vurguladı. Irgat, "Sizleri bu direnişin içinde görmek bizlere ayrı bir güç ve mücadele azmi vermektedir" dedi.

KOOP-İŞ'ten 8 Mart Atağı

KOOP-İŞ Sendikamız ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü



Teksif Sendikası'nın 8 Mart kutlamasına Genel Eğitim Sekreterimiz ve Teksif Genel Başkanı Nazmi Irgat'ta katıldı.

zim için evinde bütün gün çalışan, emek veren, kadın da emekçidir. Onlar, ücretsiz aile işçileridir. Sömürüye en açık kesim onlardır. Onların emeği de, en az fabrikada çalışan kadınlarınki kadar kutsaldır.”

TÜRK-İŞ KADIN İŞÇİLER HATIRA ORMANI

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 8 Mart Dünya Kadın İşçileri günü vesilesiyle, her yıl Mart ayı içinde, ülkenin farklı bölgelerinde kadın işçiler için bir hatıra ormanı kurma kararı aldı. Bu yıl, TEMA Vakfı ile yapılan anlaşma gereğince, Balıkesir İli Kepsut İlçesinde 2 bin adet fidan dikildi. Fidanlık alana “TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Ormanı” adı verildi. Yönetim Kurulu, bundan böyle her yıl ülkemizin değişik bir bölgesinde, 2 bin fidanın, kadın işçilerimiz için dikileceğini kararlaştırdı.

tarafından “Kadın Olmak Güçtür” temasıyla düzenlenen 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlama Programı Sakarya’da yapıldı. Kutlama programına Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Doç.Dr. Ayşenur İslam da katıldı. 7 Mart 2014 tarihinde gerçekleşen programda TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar bir konuşma yaptı. Alemdar konuşmasında şunları söyledi:

“Biz, bugünü, çalışanların, çalışan kadınların sorunlarının tartışıldığı, emek hareketi içinde kadının yerinin konuşulduğu bir gün olarak görüyoruz. İşyerlerinde birlikte çalıştığımız, günü geldiğinde, mitinglerde, grevlerde omuz omuza birlikte mücadele ettiğimiz kadınlarımızı dinlemek, onlara kulak vermek, anlamak, empati yapmak istiyoruz. O nedenle buradayız, o nedenle sizlerle. Biz, emekçi kadını tanımlarken, yalnızca işinin başında çalışan, üreten kadını da kast etmiyoruz. Bi-



Koop-İş Sendikamızın Bakanlık ile birlikte Sakarya’da gerçekleştirdiği kutlamalarda Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Koop-İş Genel Başkanı Eyüp Alemdar Kadın ve Aileden Sorumlu Bakan Ayşenur İslam’a bir hediye sundu.



TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU: “8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN”

Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel yapılarla ilintili olarak ‘kadın algısı’nda değişimler yaşanmaya başlamıştır. Ancak ülkemizde kadının toplumdaki rolünün değişiminde ataerkil yapı baskın olmaya devam etmektedir. Bu durum kadınların öncelikle “evlilik ve aile” içinde konumlanmasını gerekli kılmakta ve hane içindeki sorumlulukların her düzeydeki kadın için öncelikli hale getirmektedir.

Kadının, cinsiyeti nedeniyle şefkatli, anlayışlı ve fedakâr olması gibi özellikler yüklenerek, hane içindeki bakım hizmetleri ve ev işleri gibi tüm sorumlulukları içerisinde barındıran “özel alana” hapsolması istenmektedir. Bu durumda erkeğin de hane dışındaki işlerle sorumlu tutularak, “kamusal alanda” yer alması sağlanmaktadır.

Kadın ve erkeğe yüklenen bu sorumluluklar, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin her alanda yaşanmasına, kadının eğitimden, işgücü piyasasından, siyasetten ve karar alma mekanizmalarından yani kamusal alandan uzak tutulmasına neden olmaktadır.

Ekonomik büyüme ve kalkınmanın sağlanması, refahın geniş kesimlere yayılması ve insanca geçim koşullarının sağlanabilmesi için kadının işgücü piyasasında daha fazla yer alması gerekmektedir. Kadın istihdamının sözde değil, özde teşvik edilmesi ve kadının öncelikle vitrin olarak görülmemesi gerekmektedir.

Bilgi ve teknoloji çağını yaşadığımız bugün, çalışan kadınların sorunlarının çözümü noktasında bir arpa boyu yol alınamamıştır.

Kadın, sadece toplumun ve ailenin bir parçası olarak görülmeye devam etmektedir. Kadına yönelik olarak yapılan düzenlemelerde öncelikle aile birliği gözetilmektedir.

Kadınlar, kayıt dışı sektörde ve eve iş verme, yarı zamanlı çalışma gibi esnek çalışma modelleri ile emek yoğun, düşük ücretle, sosyal güvenceden ve örgütlenmeden yoksun istihdam edilmektedir.

Kadınlar, evlilik ve bakım hizmetleri nedeniyle işten ayrılmak zorunda kalmaktadır. Kadın istihdamının artırılması adı altında fakat kadının hane içindeki sorumluluklarını kolayca yerine getirebilmesi için esnek çalışma modelleri geliştirilerek kadın eve kapatılmak istenmektedir. Kadınlar, eşit değerde iş için eşit ücret alamamaktadır.

Toplumsal bir yara olan eğitimde fırsat eşitliği, kız çocukları ve kadınlar için hala tam olarak sağlanamamıştır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini en çok ilgilendiren konulardan birisi kız çocuklarının erken yaşta evlendirilmeleri konusudur. Erken yaşta evliliklerin önüne geçilemediği gibi, erken evlilik sorunları çığ gibi büyümektedir. Bu durum, oyun çağındaki kız çocuğunun anne olmasına ve küçük yaşta pek çok sorumluluğu üzerine almasına ya da töreye kurban gitmesine neden olmaktadır. Artarak devam eden kadına yönelik şiddet ve sözde namus adına işlenen kadın cinayetlerinin önüne geçilememiştir.

Tüm bunlardan hareketle kadının özel alandan kamusal alana geçişini sağlayabilmek için öncelikle zihniyet değişiminin sağlanmasına gereksinim vardır. Zihniyet değişimi ile birlikte kadınların çağdaş

yaşama aktif katılımının önündeki engeller teker teker kaldırılacaktır.

TÜRK-İŞ olarak:

Kadınların kamusal ve özel alanda erkeklerle eşit koşullarda var olmasını istiyoruz. Karar alma mekanizmalarında kadın temsiline artırım istiyoruz. Kadınların “insan onuruna yakışır iş” kavramı çerçevesinde sigortalı ve sendikali istihdamının sağlanmasını istiyoruz. İş ve aile yaşamının uyumlaştırılması çerçevesinde ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel yapısı göz önünde bulundurularak politikaların üretilmesini ve uygulanmasını istiyoruz. Kreş ve bakım yurdu açma koşulunun “kadın işçi” sayısına değil, “işçi” sayısına bağlı olmasını istiyoruz. Çocuk, yaşlı ve engelli bakımının, devlet tarafından yaygın olarak açılacak güvenilir ve ücretsiz merkezler tarafından sağlanmasını ve bu konularda yerel yönetimlere de sorumluluk verilmesini istiyoruz. Ebeveyn izninin çıkarılmasını ve babaların da babalık sorumluluklarını yerine getirmesini istiyoruz. Kız çocuklarının yarınları umutla bakabilmesi için eğitimde fırsat eşitliğinin getirilmesini istiyoruz. Kadınların hiçbir alanda dezavantajlı grup olarak anılmasını istemiyoruz. Erken yaşta evlilikler konusunun devlet sorunu olarak ele alınmasını ve somut önlemler alınmasını istiyoruz. Kadına yönelik şiddete “DUR” denilmesi için gerekli tüm tedbirlerin alınmasını istiyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik yapılacak tüm yasal düzenlemelerde kadınların, toplumun ve ailenin bir parçası olarak değil, bir “birey” olarak yer almasını istiyoruz.

Koop-İş 18. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Alemdar: “Ülkemizde yatırım yapan yabancı sermayeli kuruluşlar, sendika istemiyor, işçimizi köle gibi görüyor.”

49

Bu yıl 50. Kuruluş yıldönümünü kutlayan Koop-İş Sendikası 18. Olağan Genel Kurulu 4-5- Ağustos 2014 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik de katıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, yardımcılıklarına ise Haber-İş Genel Başkanı Veli Solak ve Çimse-İş Genel Başkanı Zekeriye Nazlım seçildi.

Genel kurulun açılış konuşmasını yapan Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, dört yıl önce yapılan genel kurulda verdikleri sözlerin hepsini yerine getirmenin mutluluğunu yaşadıklarını belirtti. Koop-İş’in son yıllarda işkolunda en hızlı büyüyen sendika olduğuna dikkat çeken Alemdar, bu süreçte kimi zaman kendilerine engel çıkarılmak istendiğini ifade etti. “Bu süreçte neler yaşamadık ki? Koop-İş Sendikası’nın büyümesini, güçlenmesini istemeyenler ellerinden

geleni yaptılar” diyen Alemdar, “Çiçeklerimizi kopardılar, dallarımızı kırdılar, ağaçlarımızı kestiler ama baharın gelmesini engelleyemediler. İşte güneş yine açtı, bahar geldi. Bahar Koop-İş’e geldi, Koop-İş’e” diye konuştu. Alemdar, yeni dönemde özellikle eğitim faaliyetlerine ağırlık vereceklerini belirterek, sendikaya bir sosyal tesis kazandıracaklarının müjdesini verdi. Alemdar, yabancı sermayeli kuruluşların Türkiye’de yatırım yaptıklarını ancak sendikayı işyerlerine sokmadıklarına dikkat çekti. Baskılara rağmen örgütlenme çalışmalarına hız verdiklerine işaret eden Alemdar, “En kısa sürede IKEA

başta olmak üzere diğer marketlerde örgütlenmemizi tamamlayacağız, yetkiyi alacağız” ifadelerini kullandı.

Atalay: “Mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da, “Geçmişte olduğu gibi bugün de, yarın da ülkemiz için geleceğimiz için aynı kararlılıkla mücadelemize devam edeceğiz” dedi. Manisa Soma’da yaşanan maden faciasına değinen Atalay, başından sonuna kadar olayı takip ettiğini belirterek, Soma’da sorumlu olan herkesin hesap vermesini istedi.

Genel Kurul sonunda, Koop-İş’in yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	: Eyüp Alemdar
Genel Sekreter	: Metin Güney
Genel Mali Sekreter	: Ahmet Karaman
Genel Teşk. Sekreteri	: Osman Aksoy
Genel Eğitim Sekreteri	: Murat Türkekul





Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısı Yapıldı

Atalay: “Sendikalı işçi sayısının bu kadar azalmasında, hükümetlerin sorumluluğu olduğu kadar bizlerin de önemli sorumlulukları var. Geçmişte yapılan hataları gözden geçirmemiz ve sendikal mücadeleyi hatalardan ders alarak sürdürmemiz gerekir.”

50

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterlerinin katıldığı “TÜRK-İŞ Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısı” 21-22 Nisan 2014 günlerinde Antalya Kemer’de Grand Haber Otel’de yapıldı. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar da katıldı. Toplantıda ayrıca T. Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak, Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Yakup Akkaya, Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alabaş ve Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Bolat Ankaralı ve sendikalarımızın eğitim ve teşkilatlandırma uzmanları da yer aldı.

Toplantının açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay yaptı. Atalay konuşmasında şunlara değindi:

“Hepinizin bildiği gibi, sendikal örgütlenme bakımından geçmiş yıllarla kıyaslandığında endişe verici bir noktadayız. Bugün 12 milyon sigortalı işçinin yalnızca 1 milyonu sendikalı. Katıldığım birçok toplantıda ifade ettiğim, sendikalı işçi sayısına ilişkin verileri burada bir kez daha sizlerle paylaşmak istiyorum. 1980 yılında ülke nüfusu 44 milyonken sendikalı işçi sayısı 2,5 milyondur. 2014 yılında ülke nüfusu 76 milyona ulaştığında ise sendikalı işçi sayısının yalnızca 1 milyon olduğunu görüyoruz. Sendikalı işçi sayısının bu kadar azalmasında, hükümetlerin sorumluluğu olduğu kadar bizlerin, sendikaların da önemli sorumlulukları var. Geçmişte yapılan hataları gözden geçirmemiz ve önümüzdeki yıllarda yürüteceğimiz sendikal mücadeleyi, bu hatalardan ders alarak sürdürmemiz gerekir.”

Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller saymakla bitmez. Bu ülkede herkes istediği takımı tutuyor, istediği partiye oy verebiliyor ancak istediği sendikaya üye olamıyor. İsteddiği sendikaya üye olan işçi, işveren tarafından baskıya uğruyor ve çoğu zaman işten atılıyor. Bunun bir örneğini Ankara Büyükşehir Belediyesindeki işçi arkadaşlarımız yaşadı. Yıllarca burada örgütlenme çabası içinde olduk. Bu süreçte de sendikamıza üye olmak istediği için işten atılan arkadaşlarımız oldu. 2014 Yerel Seçimleri öncesi bu belediyenin 6500 işçisi toplu iş sözleşmesi imzalama yetkisi olmayan bir başka sendikaya üye yapıldı. Artık Türkiye’de, demokrasi ayıbı olarak kabul edilecek bu tür olayların yaşanmaması gerekir.”

Atalay’ın açılış konuşmasının ardından ekonomist-yazar Mustafa Sönmez “Küresel Ekonomik, Sosyal,

Siyasal Gelişmelerin Çalışma Hayatına Etkileri: Sendikal Eğitim ve Örgütlenmede Yeni Arayışlar” başlıklı bir sunum yaptı.

Sönmez’in sunumunun ardından eğitim ve örgütlenmeye yönelik atölye çalışmaları yapılması amacıyla iki ana grup oluşturuldu. “Nasıl Bir Sendikal Eğitim” sorusu etrafında oluşturulan ana grup, iki alt çalışma grubuyla günümüzde sendikal eğitimin ne gibi sorunları olduğunu tartıştı ve bunlara çözüm önerileri getirdi. Bu gruba Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat başkanlık etti. Grup, sendikalarımızın genel eğitim sekreterleri, eğitim müdürleri ve uzmanlarından oluştu.

“Sendikal Örgütlenmede Yeni Arayışlar” başlığını taşıyan ikinci ana grupta üç alt grup halinde Türkiye’deki sendikal örgütlenme ve bunlara yönelik çözüm önerileri tartışıldı. Gruba Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar başkanlık etti. Bu grupta sendikalarımızın genel teşkilatlandırma sekreterleri, teşkilatlanma müdürleri ve uzmanları katıldı.

Toplantı çalışma grupları tarafından hazırlanan raporların sunumu ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar’ın kapanış konuşması ile sona erdi.

Alemdar konuşmasında şu konulara değindi:

“İki gün süren verimli bir çalışmanın sonuna geldik. Sendikal hareketin yeni bir ivmeye ihtiyacı var. Çünkü gerçekten teşkilatımızda bir moralsizlik ve motivasyon eksikliği hakim olmuş durumda. Sendikal hareketin geleceğinden umudunu kesmiş arkadaşlarımız var. Bazı işkollarında sendikalarımız bir hamle içinde olsa da, bu birkaç yöneticinin çabasıyla oluyor. Genel olarak heyecan eksikliği, boşvermişlik hakim sendikalarımıza. Bunu ortadan kaldırmamız lazım. Yeni bir heyecan yaratmamız, teşkilatımızın moralini güçlendirmemiz lazım. Teşkilatımızda, üyelerimize güven vermek zorundayız. Her bir üyemiz, TÜRK-İŞ mensubu olmaktan gurur duymalı, bizi sorunların çözümü için umut olarak görmeli. Bunu mutlaka sağlamalıyız.

Baş etmek zorunda olduğumuz kesimler artık çok fazla. Genel olarak sistemin ortaya çıkardığı sorunlarla boğuşurken, Hükümetin aleyhimize uygulamaları ve yasal düzenlemeleriyle uğraşırken, diğer yandan başka konfederasyonların saldırılarıyla da karşı karşıyayız. O nedenle işimiz çok zor. Birlikte olmak ve birlikte mücadele etmekten başka yolumuz yok. Mücadelemizi tekleştirmek, en küçük işyerindeki bir örgütlenme mücadelesinden, genel anlamda sendikal mücadelemize kadar hep bera-

ber olmalıyız. Hep birlikte büyümek ve güçlenmek, sorunlarımızı güçlü bir biçimde aşmak temel hedefimiz olmalıdır. Bunun yolu da örgütlenmeden geçmektedir. Örgütsüz işyerlerinde yoğun çaba harcamadan, işkollarımızdaki örgütsüz işyerlerinde örgütlenme mücadelesi vermeden, sorunlarımızı aşamayız. Bunun için hep birlikte oturup yeni bir örgütlenme stratejisi üzerinde çalışmamız gerekiyor. Bu örgütlenme stratejimizi, eğitimle güçlendirmemiz, her bir üyemizi hatta üye olmayan işçilerimizi eğitmemiz ve örgütlü toplum bilincini yerleştirmemiz gerekiyor. Ben TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlanma Sekreteri olarak, ülkemizde nerede sendikal örgütlenme varsa, orada olmaya, katkı vermeye hazırım.

İşte bu toplantımızda bunları kendi aramızda tartışmak ve bir yol bulmak amacını güttük. Birbirimizin örgütlenme deneyimlerini paylaştık. Bundan sonra da birbirimize örgütlenme sürecinde destek olmalıyız. Bu zor koşulları birlikte aşmalıyız. Bu toplantımızın temel amacı budur. Umarım bu amaç, bir nebze de olsa gerçekleşmiştir. Bu toplantı burada kalmayacak, bundan sonra yapacağımız toplantılarla, daha fazla mesafe almaya çalışacağız. Umuyorum ki, bu toplantımız, bu yolda yapacağımız yeni çalışmalar için başlangıç olacaktır.”





EDİRNE

52

2014 Yılı Eğitim Seminerleri Devam Ediyor

- Diyarbakır, İzmir, Antalya, Edirne, İstanbul (Avrupa), İstanbul (Anadolu), Trabzon ve Denizli’de yapılan eğitim seminerlerine toplam 1.237 işçi katıldı.
- Eğitim seminerleri, iş kazalarında ve Soma’da hayatlarını kaybeden maden işçilerinin anısına yapılan saygı duruşuyla başladı.
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay: “İşçiler adına daha çok demokrasi ve özgürlük talep etmek zorundayız. İktidarın, muhalefetin, işverenlerin, sendikaların şapkayı önüne koyması gerekiyor. Türkiye’de herkesin aklını başına alması lazım. Türkiye’nin, bayrağın, kitabın, insanların, işçinin kıymetini bilmeliyiz.”
- TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat: “Bütün planların ucuz emek üzerine kurgulandığı bir dünyada yaşıyoruz. Bu plana itiraz etmemiz gerekiyor.”

TÜRK-İŞ’in 2014 yılı için geliştirdiği İşçi-Sendikacı Eğitimi başlığını taşıyan iş sağlığı ve güvenliği projesi çerçevesinde, Nisan-Haziran 2014 döneminde 7 ilde iş sağlığı ve güvenliği eğitim seminerleri yapıldı. Diyarbakır, İzmir, Antalya, Edirne, İstanbul (Avrupa), İstanbul (Anadolu), Trabzon ve Denizli’de yapılan eğitim seminerlerine toplam 1.237 işçi katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Diyarbakır, Edirne ve Trabzon eğitim seminerlerine katılarak, başta iş kazaları olmak üzere çalışma hayatının gündeminde olan taşeronluk sistemi, özelleştirmeler vb. sorunlarla ilgili olarak bilgi verdi, görüşlerini ifade etti.

Genel Başkan Atalay eğitim seminerlerinde yaptığı konuşmasında özetle şu görüşlere yer verdi:

**DİYARBAKIR**

“13 Mayıs 2014 günü Soma’da meydana gelen maden faciasında 301 işçimiz şehit oldu. İşçilerimize bir kez daha Allah’tan rahmet aile ve yakınlarına, ülkemize baş sağlığı diliyorum. Maden ocağında arama kurtarma çalışmalarının devam ettiği sürede, medyada gerçeği yansıtmayan birçok konu konuşuldu. Bunlarla ilgili katıldığımız programlarda detaylı olarak bilgi verdik. TÜRK-İŞ Genel Başkanı olarak ben maden ocağında meydana gelen bu felaketi duyduğum anda Soma’ya gitmek üzere Ankara’dan yola çıktım. Bölgeye ilk ulaşan üç kişiden biri benim. Arama kurtarma çalışmalarının en başından sonuna kadar bölgeden hiç ayrılmadım. Bölgeye gelen takım elbiseli kişiler gibi basında açıklama yapıp evime geri dönmedim. Soma’da meydana gelen facia son yüzyıllarda eş benzeri görülmemiş derecede büyüklükte bir olay. Bu olayı bir iş kazası olarak tanımlamamız mümkün değil. İhmaller zincirinin sebep olduğu bu olay bir iş cinayetidir. Arama kurtarma çalışmalarının devam ettiği üçüncü güne kadar olayın gerçek boyutunu göremedik. Çünkü

bu süreçte maden ocağından kaç işçimizi daha sağ salım kurtarıyoruz onun derindeydik. Ancak maa-lesef kaybımız çok büyük oldu. Arama kurtarma çalışmalarının ardından olayın bütün yönleri ile inceleme fırsatı bulduk. İhmalleri yapan sorumluları tespit ettik.”

Genel Başkan Atalay Trabzon’da yaptığı konuşmada özetle şu gö-

rüşlere yer verdi: “Yaklaşık on ay önce göreve başladığımda yönetimle beraber Yatağan işçilerini ziyaret ederek, kömür ve enerji gibi stratejik kamu işletmelerinin özelleştirmesinin bölgeye ve çalışanlara vereceği kayıpların dikkate alınmasını ve özelleştirmenin durdurulması için birlikte mücadele edeceğimizi söyledik. Bunun ardından, taşeronluğa dikkat çektik. 15 Şubat 2014 tarihinde Ankara Sıhhiye Meydanı’nda 50 bin kişiyle “Kölelik Düzenine Son Mitingi”ni gerçekleştirdik. Bu mitingin ana gündemi taşeron sistemine, maden işkolundaki sıkıntılara ve Yatağan Termik Santrallerindeki özelleştirmeye dikkat çekmekti. En son, İstanbul Kadıköy meydanında 80 bin kişinin katıldığı 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlamasında bu sorunlara değindik. Göreve geldiğimden beri yaklaşık 30’un üzerinde ilde 52 konuşma yaptım. Gündemde olan madenleri, taşeronluk sistemini, kadınların, çocukların sıkıntılarını bu alanlarda dile getirdim. Ayın 11’inde Cenevre’de ILO Kongresi’nde Yatağan’daki sorunlara da vurgu yapıp, Türkiye’de-

**İZMİR**



ANTALYA

ki çalışma hayatındaki sorunları, Türkiye adına, örgütlerimiz adına dile getirdim. TÜRK-İŞ'i sağ salim limana yanaştırmak için değişimler yapıyoruz. İşçiler adına daha çok demokrasi ve özgürlük talep etmek zorundayız. Ortadoğu'yu, Suriye'yi her gün görüyoruz. İktidarın, muhalefetin, işverenlerin, sendikaların şapkayı önüne koyması gerekiyor. Türkiye'de herkesin aklını başına alması lazım. Türkiye'nin, bayrağın, kitabın, insanların, işçinin kıymetini bilmek zorundayız."

Diyarbakır, İzmir, Antalya, Edirne, İstanbul (Avrupa), İstanbul (Anadolu) ve Trabzon'da yapılan eğitim seminerlerine katılan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, "Bütün planların ucuz emek üzerine kurgulandığı bir dünyada yaşıyoruz. Son yıllarda başta maden, inşaat ve diğer işkollarında meydana gelen ölümcül iş kazaları ve ölümler bu planın sonuçlarından biridir. Bu plana itiraz etmemiz gerekiyor" dedi. Taşeronluk, özelleştirme, örgütlenme vb. çalışma hayatının gündeminde olan konular üzerine konuşan Ir-

gat, çalışma hayatının günümüzde en büyük problemini taşeron işçilik olarak tanımladı ve her şeyin ucuz emek üzerinden kurgulandığı bir dünyada yaşadığımızın altını çizerek, devletin de ucuz emek politikalarına destek verdiğini kaydetti. Bu çerçevede sermayenin her istediğini rahatça yapabildiğine değinen Irgat, "Devlet sermayeye

her türlü desteği sağlıyor, ancak iş emekçilere gelince bütün tasarruflar emek üzerinden yapılmak isteniyor" dedi.

14-15 Nisan 2014 günlerinde Diyarbakır'da Kültür Merkezi'nde yapılan eğitim seminerine Genel Başkan Ergün Atalay, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Diyarbakır Bölge Temsilcisi Bahri Karakoç, şube başkanları, yönetim kurulu üyeleri ve işçilerin yanı sıra Diyarbakır Valisi Cahit Kıracı da katıldı. Kıracı yaptığı konuşmada, başta 1 Mayıs kutlaması olmak üzere, TÜRK-İŞ'in bölgede yapacağı faaliyetlerde Konfederasyonumuzun yanında olduğu, her türlü katkıyı Valilik olarak sağlayabileceklerini ifade etti.

29-30 Nisan 2014 günlerinde İzmir'de Balçova Termal Otel'de gerçekleşen eğitim seminerine Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, İzmir Bölge Temsilcisi Hüseyin Karakoç katılarak birer konuşma yaptılar. Seminer konuşmalarına iş sağlığı ve güvenliği konusunun yanı sıra 1 Mayıs kutlamaları da damgasını vurdu.



İSTANBUL (Avrupa)



TRABZON

13-14 Mayıs 2014 günlerinde Antalya'da DSİ toplantı salonunda gerçekleşen eğitim seminerine Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ve İl Temsilcisi Hacı Mevlüt Ünal katılarak birer açılış konuşması yaptılar. Soma'daki iş kazasının duyulmasıyla birlikte, Soma'da hayatlarını kaybeden maden işçilerinin anısına saygı duruşu yapıldı.

28-29 Mayıs 2014 günlerinde Edirne'de DSİ toplantı salonunda gerçekleşen eğitim seminerine Genel Başkan Ergün Atalay, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, İstanbul Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak ve İl Temsilcisi Zeki Şişko katılarak birer açılış konuşması yaptılar. Seminerin açılışın ardından, Trakya'daki şube başkan ve yöneticilerinin katılımıyla Genel Başkan Ergün Atalay'ın başkanlığında bir bölge toplantısı gerçekleştirilerek, bölgedeki sendikal sorunlar görüşüldü.

9-10 Haziran 2014 günlerinde İstanbul'da Belediye-İş Sendikası salonunda, 11-12 Haziran 2014 günlerinde DDY Sosyal Tesislerinde gerçekleşen eğitim seminerleri-

ne Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ve İstanbul Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak katılarak birer konuşma yaptılar.

Trabzon'da 24-25 Haziran 2014 günlerinde gerçekleşen eğitim seminerine Genel Başkan Ergün Atalay, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ve İl Temsilcisi Hasan Basri Hatipoğlu katıldı.



DENİZLİ

11-12 Eylül 2014 günlerinde Denizli'de gerçekleşen ISG seminerine Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Bölge Temsilcisi Hüseyin Karakoç, Denizli İl Temsilcisi Recep Oktay, Aydın İl Temsilcisi Mustafa Aydın katıldılar.

TÜRK-İŞ eğitim seminerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıkları, 6331 sayılı ISG Kanunu ve çıkarılan yönetmelikler çerçevesinde işçilerin ve işverenlerin sorumlulukları, iş kazalarının 5510 sayılı Yasa çerçevesinde incelenmesi, iş hijyeni vb. konular işlendi. TÜRK-İŞ üyesi işçilerin, temsilcilerin, baş temsilcilerin ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında görev yapan işçi temsilcilerinin katıldığı eğitim seminerleriyle, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası sendikal yaklaşımla değerlendirildi. İş kazaları ve meslek hastalıklarından korunma bilincinin artırılmasına, işçilerin mevzuattan gelen haklarını kullanmasına, işverenin yükümlülüklerinin vurgulanmasına, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması yoluyla ISG ulusal sistemi uygulamalarının geliştiril-



BURSA

mesine ve Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nde kabul edilen 2009-2013 Politika Belgesi'ndeki hedeflere ulaşılması amaçlandı. Proje çerçevesinde, 2014 yılının ikinci altı ayında Denizli, Bursa, Konya, Adana, Adapazarı, Gaziantep ve Kahramanmaraş'ta eğitim seminerleri yapılacak, 7 ilde daha yapılacak bu seminere yaklaşık 1.200 işçinin katılması planlanıyor.

Bursa Seminerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik Katıldı

TÜRK-İŞ tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Seminerlerinin 9.su, 25 Eylül 2014 günü Bursa'da yapıldı. Seminere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Eğitim seminerinin açış konuşmasını yapan Genel Başkan Atalay özetle şunları söyledi:

"13 Mayıs 2014 günü Soma'da büyük bir facia yaşandı. Bu facia sonucunda 301 işçimiz hayatını

kaybetti. Henüz bu acımızı yaşarken 6 Eylül 2014 günü İstanbul'da yapımı devam eden bir inşaatta 10 işçimiz asansörün yere çakılması sonucu yaşamını kaybetti. Bunlar basına yansıyan ve herkesin bildiği olaylar. Ancak asansör kazasından sonra ülkemizin değişik bölgelerinde yaşanan iş kazaları neticesinde 8 işçimiz daha yaşamını kaybetti. Bu olayların basına yansması ve gündem olması için ölümlerin kitlesel yaşanmasına gerek yok. Her şeyden önce hayatını kaybeden insan ve bunun için bir işçi hayatını kaybettiğinde de toplum olarak aynı duyarlılıkta olmalıyız. İşçi Sağlığı ve Güvenliği, Konfederasyon olarak en hassas olduğumuz konuların başında geliyor. Bu nedenle yıllardır süregelen işçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizi büyük bir titizlikle gerçekleştiriyoruz. Bundan sonra bu eğitimlerimizi daha yoğun bir hale getirmek öncelikli hedeflerimiz arasında.

Zonguldak'ta bazı maden işverenleri, torba yasadaki bu düzenleme ile işçi maliyetlerinin

artmasını sebep göstererek işçileri işten çıkarmaya başladı. İşverenin derdi, kıdem tazminatlarını asgari ücretin iki katına göre hesaplayarak vermemek. Bunun için işçileri işten bir an önce çıkarmanın derdine düştü. Hiç kimse kusura bakmasın, yerin 700 metre altında en ağır koşullarda çalışan işçiye verilecek iki asgari ücret ona anasının ak sütü gibi helaldir. Maden bölgelerimizde, Bakanlık tarafından yapılan denetimler sonucu koşulları uygun bulunmadığı için mühürlenerek üretimi durdurulan işyerleri var. Bazı işyerlerinin gerekli koşulları yerine getirmeden kaçak olarak üretim yaptığını biliyoruz. Bu işyerlerinde meydana gelecek olayda eğer bir işçimiz hayatını kaybederse bunu kaza olarak nitelendiremeyiz. Meydana gelecek bu olay silahla adam öldürmek gibi bir cinayettir. Bu para cezası ile geçirilecek bir olay değildir. Bu olaylara sebep olanların hapis cezası ile cezalandırılmaları gerekir.

Toplantıda bir konuşma yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise, Torba Yasada emekçiler, özellikle maden çalışanlarıyla ilgili çok önemli düzenlemeler gerçekleştirdiklerini söyledi. Taşeron uygulamasına da yeni düzenleme getirdiklerini belirten Çelik, artık hangi işlerde hizmet alımı yapılacağına Bakanlar Kurulu tarafından belirleneceğini vurguladı.

TÜRK-İŞ Bursa İşçi Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerine TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Genel Mali Sekreter Ramazan Açar, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar da katıldı.

“TÜRK-İŞ Sendikacılar Albümü” Yayımlandı

Konfederasyonumuzda ve bağlı sendikalarımızda, kuruldukları günden bugüne kadar görev yapmış herkesin tanıtıldığı, “TÜRK-İŞ Sendikacılar Albümü” yayımlandı.

671 sayfadan oluşan albümde, sendikacılar fotoğrafları ve özgeçmişleriyle tanıtılıyor.

TÜRK-İŞ’in 62 yıllık kısa tarihinin de anlatıldığı albümde, bugüne kadar Konfederasyonda görev yapmış personel de yer alıyor.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına, albümü yazılan “Sunuş”ta, şu görüşlere yer verildi:

“Sendikacılık çileli bir meslektir, ancak ideali olanların işidir.” Konfederasyonumuzun efsane genel başkanlarından Seyfi Demirsoy’un, tarihe mal olmuş bu sözü, yaşamının önemli bir kısmını sendikal mücadeleye adanmış, bu uğurda evini, ailesini ihmal etmiş, bazen baskılara uğramış, işsiz kalmış, cezaevlerine girmiş nice işçiyi ve sendikacıyı anlatır. Onların yaşadığı bu çileli ve zor süreci, veciz bir şekilde özetler. Çünkü ne yazık ki, ülkemizde sendikacılık yapmak her dönemde zordur, gerçekten de çilelidir.

Elinizdeki bu Albüm, işte bu çileleri çekenleri, zorluklara göğüs gerenleri hatırlamak, onları gelecek kuşaklara tanıtmak için hazırlandı.

Bu Albüm, bir anlamda kahramanlar geçidi gibi... Sendikaları hiç yoktan var edenler, tahta masa ve birkaç sandalye ile yola çıkıp, işçi hak ve özgürlükleri için gece gündüz çalışanlar, bugün yetersiz de olsa, çalışma hayatını düzenleyen kanunların çıkması için mücadele verenler, nice şanlı grevleri, eylemleri uygulayanlar, emekçilerin işi, aşı ve refahı uğruna her cefaya katlananlar, genç yaşta ölenler, yoksulluk çekenler... Herkes burada, bu sayfalarda.

TÜRK-İŞ’i ve bağlı sendikalarımızı kuranları, yaşatıp bugünlere getirenleri saygıyla, sevgiyle anıyoruz. Aramızdan ayrılanlara Allah’tan rahmet diliyoruz. Hayatta olanlara uzun ve sağlıklı ömürler, görevleri başında olanlara başarılar diliyoruz.

Ülkemiz sendikal tarihine de ışık tutan bu çalışma, geçmişle bugünü birleştiren bir köprü oluyor. Geleceğe bir miras olarak kalma özelliği gösteriyor. Bu nedenle, bu zor ve kapsamlı çalışmayı hazırlayan arkadaşlarımıza ve emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.”



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, ülkemizi ve topluluğumuzu ilgilendiren kimi olaylar ve özel günlere ilişkin çeşitli açıklamalarda bulundu.

Taziye Mesajları

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 10 Mart 2014 günü Kırşehir’de meydana gelen kazada hayatını kaybeden polislerimiz için bir başsağlığı mesajı yayınladı. Mesajda, “Çevik Kuvvet Şube Müdürlüğünde görevli polis memurlarını taşıyan aracın, Kırşehir’de kaza yapması sonucu şehit düşen polislerimize Allah’tan rahmet, kederli ailelerine sabırlar dileriz” denildi.

Niğde Ulukışla mevkiinde, güvenlik güçlerimize yapılan saldırı ile ilgili olarak da, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 20 Mart 2014 günü bir mesaj yayınladı. Mesajda, “Niğde Ulukışla Adana otoyolu Gedelli Mevkiinde yol kontrol görevinde olan ikisi güvenlik görevlisi üç vatandaşımız, kimliği belirsiz kişiler tarafından yapılan hain saldırı neticesinde şehit olmuştur. TÜRK-İŞ topluluğu olarak, şehitlerimize Allah’tan rahmet, aile ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz” denildi.

Mersin’de 20 Mart 2014 günü meydana gelen kazada, 10 işçi kardeşimiz hayatını kaybetti. Kaza sonrası, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bir baş sağlığı mesajı yayınladı. Mesajda, “Mersin-Adana seferini yapan yolcu treni, Mersin’in Akdeniz ilçesi mevkiinde sabah mesaisine giden işçi servisine çarptı. Bu üzücü kaza neticesinde işçi servisinde bulunan 10 işçimiz hayatını kaybetti. TÜRK-İŞ topluluğu olarak hayatını kaybeden işçilerimize Allah’tan rahmet, aile ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz” denildi.

Seba’nın Vefatı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Beşiktaş Spor Klubü eski başkanı Sü-

leyman Seba’nın vefatı üzerine bir açıklama yaptı. Açıklamada, “Futbol camiasının duayenlerinden, Beşiktaş’ın efsanevi başkanı Sayın Süleyman Seba’yı kaybetmenin üzüntüsü içerisindeyiz. Süleyman Seba, Beşiktaş camiası için yol gösterici ve birleştirici bir unsur olmuş, Türk futboluna çok değerli hizmetler vermiş, sadece Beşiktaş Spor Kulübünün değil, ülkemizdeki bütün takımların saygısını ve sevgisini kazanmıştır. Süleyman Seba, tüm sporseverlerle birlikte her Beşiktaşlı taraftarın gurur duyduğu büyük bir değer olarak daima hatırlanacaktır. TÜRK-İŞ camiası olarak Sayın Süleyman Seba’ya Allah’tan rahmet, tüm Beşiktaş camiasına ve sevenlerine sabır diliyoruz” denildi.

14 Mart Tıp Bayramı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 14 Mart Tıp Bayramı nedeniyle bir mesaj yayınladı: Mesajda, “Temel hak ve özgürlüklerin en başında sağlıklı yaşam hakkı gelir. Bu nedenle çağdaş toplum olmanın en önemli belirleyeni, herkesin kaliteli sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesidir. Bir ülkenin sağlık sistemi kalitesini, hiç kuşkusuz sahip olduğu teknoloji ve hastaneler artırmaktadır. Ancak sağlık sisteminin kalitesinde belirleyici olan hekimlerinin bilgi ve birikimidir. Bu nedenle hekimlerin en iyi şartlarda eğitim alacakları tıp fakültelerinin kurulması çağdaş toplumlarda sağlık sistemi için önemli gereksinimlerden bir tanesidir. Sağlık hizmetlerinin ülke geneline yaygınlaştırılması çalışmalarını sonucunda, hastane ve nitelikli personel sayısında önemli artışlar kaydedilmesine karşın, ülke genelinde adil ve dengeli bir dağılım ne yazık ki sağlanamamıştır. Sağlık sis-

temimizin aksayan yönlerinin düzeltilmesi ve vatandaşlarımıza daha kaliteli sağlık hizmeti sunulması, uzun erimli ve kalıcı çözümler gerektirmektedir. Günlük politikalarla yürütülemeyecek kadar yaşamsal öneme sahip sağlık sektöründe yaşanan sorunlar, yalnızca doktorları ve sağlık çalışanlarını değil, tüm toplumu yakından ilgilendirmektedir. Özellikle son yıllarda hızla artan hastanelerimizde daha kaliteli hizmet verilmesi için performansa dayalı tedavi yönteminin mutlaka tekrar gözden geçirilmesi gerekir. Zira hastaya doğru teşhis koyabilmek, hastalığı hakkında bilgi verebilmek, tedavisini açıklayabilmek için hastalara yeterli süre ayrılması gerekir. Ancak uygulamada hekimlerin hastaları ile performans kaygısı nedeniyle yeterli şekilde ilgilenemediği bilinen acı bir gerçektir. Tedavi hizmetinden yararlanan vatandaşlardan alınan sağlıkta katkı payı bedelleri önemli bir yük haline gelmiştir. “Önce İnsan” anlayışı içerisinde olduğumuz bir yüzyılda sağlık hizmetinden yararlanmanın önündeki bu engelin de bir an önce kaldırılması gerekir. Sağlık sistemindeki sorunların dile getirildiği “14 Mart Tıp Bayramı”nın gelecek yıllarda hekimlerimizin, sağlık personelinin ve özellikle sağlık sektöründe taşeron işçisi olarak çalışanların sorunsuz olarak kutlamasını umut ediyor bu duygu ve düşüncelerle TÜRK-İŞ topluluğu olarak tüm sağlık çalışanlarımızın 14 Mart Tıp Bayramını kutluyoruz” denildi.

Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma



Günü nedeniyle 18 Mart 2014 günü bir mesaj yayınladı. Mesajda, “Çanakkale Zaferi, eşine az rastlanır bir kahramanlık destanı olduğu kadar inancın ve kararlılığın da en çarpıcı simgelerinden biridir. Zamanın en donanımlı askeri birliklerine sahip ülkelerin karşısında Türk Ordusu, her türlü imkânsızlığa rağmen sahip olduğu inanç ve azimle Çanakkale’den zaferle ayrılmıştır.

Dünya milletleri, savaşın sadece askeri üstünlükle kazanılmayacağını, inanç ve azimle imkânsızlıkları ortadan kaldırdığını, Çanakkale Deniz Zaferinde Türk Milletinden öğrenmiştir. Birinci Dünya Savaşı’nın en kritik aşamalarından olan Çanakkale Deniz Savaşları, siyasal ve askeri sonuçlarıyla Türk Milletinin yazgısını ve tarihin akışını değiştirmiştir. 18 Mart 1915’te galibiyetine kesin gözüyle bakılan ülkeleri yenilgiye uğratan Türk Ordusu, bu galibiyetin verdiği büyük güç ve moralle 25 Nisan 1915 tarihinde başlayan kara savaşlarında da zafere ulaşmıştır. Kara savaşlarındaki askeri dehası ve üstün komutanlık yeteneği ile tarih sahnesine çıkan Mustafa Kemal Atatürk, bu savaşın ardından İstiklal Mücadelesine önderlik etmiş ve Türk Milleti aynı inanç ve azim ile mücadele ederek bağımsızlığına kavuşmuştur. Bugün bağımsızlığını kaybeden birçok ülkede barıştan, demokrasiden ve istikrardan bahsetmek mümkün değildir. İnsanlar yarınlarına endişe ile bakmakta, doğup büyüdükları topraklardan göç etmek zorunda kalmaktadır. Atalarımızın bağımsızlık uğruna yaptığı mücadele bugün çok daha fazla anlam kazanmaktadır. Çanakkale Deniz Zaferinin 99. Yıldönümünde başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyor, en derin şükranlarımızı sunuyoruz” denildi.

Ankara Büyükşehir Belediyesi’ne Tepki

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 28 Mart 2014 günü yaptığı açıklamada, Ankara Büyükşehir Belediyesi’nde çalışan işçilerin, seçim öncesinde toplu halde bir konfederasyona bağlı sendikalara üye yapılmasına tepki gösterdi. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

“Kurulduğu günden bu yana, işçi hak ve özgürlüklerini koruma ve geliştirme mücadelesi veren TÜRK-İŞ, ülkemizdeki tüm işçilerin örgütlü olmalarından, sendikal hak ve özgürlüklerin en geniş bir biçimde kullanımından yanadır. Ancak Konfederasyonumuz, son bir hafta içinde, ülkemizin içinde bulunduğu yerel seçim ortamını fırsat bilerek, sendikası işçiler üzerinden oynanan çirkin oyunları ibretle izlemekte, bu oyunların sendikal hak ve özgürlüklere zarar vereceğini belirtmektedir.

Yerel seçimlere sayılı günler kala, Ankara Büyükşehir Belediyesi’nde yıllardır sendikası olmayan, sendikalaşmaları halinde işten atılmakla tehdit edilen işçilerin, bir konfederasyona bağlı sendikalara alelacele üye yapılması ve bunun bir seçim yatırımı olarak kullanılması, sendika seçme özgürlüğüne açıkça bir müdahaledir. Bir siyasetçinin seçim ortamında, işçilerin örgütleneceği sendikayı belirleyerek, işçileri, sendikaları ve sendikalaşma özgürlüğünü siyasete malzeme yapması kabul edilemez. Bu nedenle Konfederasyonumuz, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanını, bu tutumundan dolayı şiddetle kınamaktadır.”

Kılıçdaroğlu’na Geçmiş Olsun Mesajı

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 8 Nisan 2014 günü TBMM’de bir saldırıya uğrayan

CHP Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu’na bir geçmiş olsun mesajı gönderdi. Mesajda, “Bugün Türkiye Büyük Millet Meclisinde uğradığınız saldırı, hiçbir şekilde kabul edilemez. Geçmiş olsun dileklerimi kabul etmenizi, benzeri olayların hiçbir şekilde ve hiçbir kimse için tekrar yaşanmamasını dilerim” ifadelerine yer verildi.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı nedeniyle bir mesaj yayınladı: Mesajda şu ifadeler yer verildi: “Türkiye Büyük Millet Meclisi’nin 94. Yıldönümünü, Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’nı büyük bir gururla kutluyoruz. 23 Nisan 1920’de TBMM’nin açılması, Türk milletinin kurtuluşuna zemin hazırlayan ve ülkenin önüne yeni ufuklar açan bir dönüm noktasıdır. TBMM’nin açılışı, Türkiye Cumhuriyeti’nin demokratik, çağdaş, laik, sosyal bir hukuk devleti olması yolunda attığı temel adımlardan biridir. TBMM’nin açılmasından önceki en temel adımlar, Amasya Genelgesi’nin yayınlanması ile Erzurum ve Sivas’ta gerçekleştirilen kongrelerdir. Amasya’da benimsenen ‘Milletin istiklalini, milletin azim ve kararı kurtaracaktır’ ifadesi, Erzurum ve Sivas Kongreleri’nin de parolası haline gelmiş ve TBMM’nin açılışında temel dayanağı oluşturmıştır. Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün önderliğinde verilen istiklal mücadelesinde TBMM’nin aldığı kararlar millete büyük bir umut ve güç vermiş ve sadece kurtuluş mücadelesini başarıya ulaştırmamış aynı zamanda Türkiye Cumhuriyeti’nin kuruluşunun da kaynağı olmuştur. Atatürk’ün rehberliğinde Cumhuriyeti ilan eden TBMM, Türkiye’nin

modern dünya ile bütünleşme sürecinde kapsamlı reformları hayata geçirmiş, güçlü yarınların temelleri atılmıştır. 23 Nisan'ın diğer bir anlamı da dünyada çocuklara armağan edilen tek ulusal bayram olmasıdır. Mustafa Kemal Atatürk, TBMM'nin açıldığı günü çocuklara bayram armağan ederek onlara olan güven ve sevgisini göstermiştir. Bu Türkiye Cumhuriyeti'nin geleceğinin akıl ve bilimin ışığında yetişmiş nesillerin elinde olacağına ilişkin inancın bir kanıtıdır. Zorlu mücadeleler verilerek kurulan Türkiye Cumhuriyeti'nin varlığını, güçlendirerek sürdürmesinde, çocukların toplumsal duyarlılıkları yüksek, insan haklarına ve demokrasiye saygılı bireyler olarak yetişmesinin önemi büyüktür. 23 Nisan bizlere ilk olarak Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulması sürecinde verilen kurtuluş mücadelesini ve bu mücadelede TBMM'nin önemini anımsatmaktadır. 23 Nisan diğer yandan, verilen mücadeleler sonunda kurulan Türkiye Cumhuriyeti'nin, varlığını sürdürmesinde, yarınların teminatı olan çocukların önemini ifade etmektedir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyor, 23 Nisan'ın Türkiye Cumhuriyeti'nin, hem kurtuluş hem de kuruluş sürecindeki öneminin, tüm toplumumuzca bir kez daha anımsanmasını temenni ediyoruz."

Gazze'ye Yapılan Saldırıya Kınama

TÜRK-İŞ'in, İsrail'in Gazze'ye yönelik kara hareketiyle ilgili açıklaması yaptı.

"Uluslararası örgütlerin ve bazı batı ülkelerinin verdiği destek veya yetersiz tepkiler nedeniyle İsrail, Filistin'de başlattığı kanlı operasyonları dün gece itibarı ile kara hareketine dönüştürecek cesareti bulmuş ve çok daha fazla kan dökeceğinin işaretini vermiştir. İsrail,

bu katliam hareketiyle, 21. Yüzyıla kadar insan onuru ve temel insan hakları adına elde edinilmiş tüm değerleri de kana bulamıştır. Birçoğu çocuk, kadın ve masum sivillerden oluşan yüzlerce insanın ölümünün vebali tüm insanlığın üzerindedir. Bu katliama destek ve izin veren ülkelerin işlediği insanlık suçu İsrail'in işlediği suça denktir. İsrail'in bu güne kadar izlediği politikalar, Filistin halkının tüm yaşam alanını ve ekonomik hayatını zaten bitirmiştir. Filistin'de insanların istihdam edilebileceği tüm işyerleri ve dolayısıyla en temel hak olan çalışma hakkı yok edilmiştir. Filistin'de tüm yaşam alanlarını tüketmekle kalmayan İsrail, hastaneleri ve ambulansları bombalayarak, gıda ve ilaç yardımlarını dahi engelleyerek, yaralıların yaşam haklarına da göz dikmiştir. TÜRK-İŞ tüm dünyada barışı destekleyen bir işçi örgütü olarak, her zaman Filistin halkının ve işçisinin yanında olmuş, onların çektiği acıları yüreğinde hissetmiştir. Bugün konuşarak ve hiçbir şey yapmayarak kaybedilecek zaman kalmamıştır. TÜRK-İŞ tüm ülkeleri ve uluslararası örgütleri boş laf üretmeyi bırakıp, başlatılan kara hareketi ve operasyonların sona ermesi için gerekeni derhal yapmaya çağırılmaktadır. Filistin'de hayatını kaybeden şehitlerin ailelerine başsağlığı ve yaralılara acil şifa diliyoruz. Filistin Halkı ve İşçisi ile Dayanışma Temennilerimizle"

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, daha sonra yaptığı açıklamada, sivil halkın katledilmesine yönelik bu saldırılara uluslararası kuruluşların ve toplumun sesini yükseltmesi gerektiğini vurguladı. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu'nun açıklaması aşağıdadır:

"Yaklaşık bir haftadan bu yana Gazze'de insanlık dramı yaşanmaktadır. İsrail Devleti'nin Gazze'ye başlattığı askeri operasyon sonucu siviller ve çocuklar katledilmekte-

dir. Yaralı sayısının 924'e, ölenlerin sayısının 187'ye yükseldiği haberi verilmektedir. Ölenlere rahmet, acılı ailelere sabır, yaralılara acil şifa diliyoruz. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu yapılan bu insanlık dışı saldırıyı şiddetle kınamaktadır. Uluslararası kuruluşların ve toplumun bu saldırılara karşı sesini yükseltmemesi ve İsrail'e karşı net bir tavır alınmaması endişe vericidir. Ateşkes kararı bir an önce alınmalı ve uygulanmalıdır. Gazze'de Filistinlilere karşı, özellikle Müslüman aleminin mübarek Ramazan ayında yapılan saldırı, barışa karşı bilinçli bir darbedir. Ortadoğu'da son dönemde yeniden alevlenen yangın fırsat bilinerek bu saldırıların yaygınlaşması, korkarız ki yeni acılara neden olacaktır. Türkiye'nin tarihi, kültürel ve coğrafi gerçekleri göz önünde tutulduğunda, Filistin/Gazze'de meydana gelen olumsuz gelişmeler çalışanlarla birlikte tüm halkımızı yakından ilgilendirmektedir. TÜRK-İŞ topluluğu olarak beklentimiz, uluslararası şartlardaki değişim de dikkatle izlenerek barışçı, dengeli, gerçekçi, çok yönlü bir politikanın izlenmesidir."

İsrail Ürünlerine Boykot Çağrısı

TÜRK-İŞ, İsrail menşeli ürünlerin boykot edilmesiyle ilgili tüm teşkilatına bir genelge gönderdi. Genelgede şu ifadeler yer verildi.

"İsrail'in Gazze üzerindeki saldırısı devam etmektedir. İsrail Devleti tarafından 8 Temmuz'da başlayan hava saldırısı, daha sonra karadan yapılan askeri operasyonla sürdürülmüş ve can kaybı her geçen gün artmıştır. Yönetim Kurulumuz yaşanan gelişmeleri değerlendirerek Gazze'ye yapılan insanlık dışı saldırıyı ve sivil halkın katledilmesini 15 Temmuz 2014 günlü açıklamasıyla kınamış, uluslararası kuruluşların ve toplumun sesini yükseltmesini



talep etmiş, İsrail'e karşı net bir tavır alınmamasının endişe verici olduğunu belirtmiştir. Yapılan açıklamada, İsrail Devleti'nin Filistin/Gazze saldırısının değişen boyutunun yeni acılara yol açacağı ve ateşkes kararının bir an önce alınarak uygulanması gereği vurgulanmıştır.

Açıklama aynı gün Konfederasyonumuzun üyesi bulunduğu başta ITUC (Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ve ETUC (Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu) olmak üzere, küresel sendikalara gönderilmiştir.

İsrail'in oluşan tepkilere rağmen Gazze'ye başlattığı kara harekati üzerine Yönetim Kurulumuz 18 Temmuz 2014 günü yeni bir açıklama yaparak, İsrail'in insan onuru ve temel hakları adına elde edilmiş tüm değerleri de kana buladığı, bu katliama destek ve izin veren ülkelerin de İsrail gibi insanlık suçu işlediği tespiti yapılmıştır. Açıklamada, tüm ülkeler ve uluslararası örgütlerin boş laf üretmek yerine İsrail tarafından yapılan askeri operasyonların durdurulması için gerekenin derhal yapılması gereğine işaret edilmiştir.

Bu açıklama da Konfederasyonumuzun üyesi bulunduğu uluslararası tüm sendikal kuruluşlara gönderilmiş, dünyanın duyarlı bütün sokaklarından yükselen isyan ve kınama doğrultusunda girişimlere başlanması için destek talebinde bulunulmuştur.

TÜRK-İŞ tüm dünyada barışı destekleyen bir işçi örgütü olarak her zaman Filistin halkının ve işçisinin yanında olmuş ve çektiği acıları yüreğinde hissetmiştir.

Uluslararası toplumu ve kuruluşları göreve çağıran, bu utanç verici saldırıları sona erdirmeye davet eden, duyarlı çevrelerden yükselen çağrılar maalesef karşılıksız kalmıştır. Gazze'de yaşanan üzücü olaylar

ve kayıplar nedeniyle Türkiye'de üç günlük "milli yas" ilan edilmiştir.

İnsan temel hak ve özgürlüklerinin, evrensel hukuk kurallarının çiğnendiği, insani değerlerin yıprandığı, tükendiği bu ortamda ülke olarak, halk olarak, çalışanlar olarak bir karşı çıkışın, bir insanlık çılgılığının haykırılması gerekmektedir.

İsrail Devleti'nin Gazze'ye yönelik askeri operasyonları sonucunda binlerce masum sivilin bedeni parçalanmış, yaralanmış, her yaştan kadın ve çocuk demeden insanlar katledilmiştir. Bütün bir şehrin, ülkenin, halkın susturulmaya, yok edilmeye, özgürlük ve bağımsızlık mücadelesinin bastırılmaya çalışıldığı bu gelişmeler karşısında, tarihsel ve kültürel bağımız olan bu ülkeye karşı sorumlulukların yerine getirilmesi gereği açıktır.

Filistin halkına karşı uygulanan acımasız saldırıların yol açtığı "katliam" boyutuna gelen toplu cezalandırmalara karşı çıkmak bir vicdani sorumluluk ve insanlık görevidir.

Küresel ekonomi adına uygulanan tüm politikalarda, sermaye ve paranın egemen olduğu bilinmektedir. İnsani tüm değerlerin parayla ölçüldüğü günümüzde, İsrail'in sürdürdüğü yayılmacı politikalara karşı çıkışın ve protestonun ekonomik temelli olması daha anlamlı olacaktır.

Konfederasyonumuz "İsrail Menşei Malların Boykotu" kampanyasına etkin katılım çağrısı yapmaktadır. Özellikle "729 barkod numarası" ile başlayan ürünlerin İsrail menşei olduğu ve kullanılmaması yönünde duyarlı olunması, işçilerimizde ve halkta farkındalık yaratılması önem taşımaktadır."

Gazeteciler ve Basın Bayramı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bay-

ramı nedeniyle bir mesaj yayınladı. Mesajında şu ifadelere yer verdi:

Ulu Önder Atatürk'ün de dediği gibi "Basın ulusun ortak sesidir. Bir güç, bir okul, bir yol göstericidir. Tarafsız, dürüst, ilkeli, güç odaklarından bağımsız haberciliğin yapılabildiği ortamlarda, basın özgürlüğünün varlığından söz edilebilir. Basın özgürlüğünün olduğu ortamlar ise temel insan hak ve özgürlüklerinin gerçek anlamda tesis edilebildiğinin bir göstergesidir. Gerçeğin, tahrif edilmeden, abartılmadan, tarafsızca kamuoyuna nesnel bir şekilde olduğu gibi aktarılması, gazetecilik mesleğini icra eden arkadaşlarımız ile basın kuruluşlarının temel ilkesi olmalıdır. Söz konusu ilkeyi, yaşamlarının ve mesleklerinin merkezinde bulunduran gazeteci arkadaşlarımız ve basın kuruluşları, bin bir türlü zorluğa göğüs gererek görevlerini en iyi şekilde yerine getirmeye çalışmaktadır. Gerçeğin kamuoyuna aktarılması için mücadele veren gazeteci arkadaşlarımız ve basın kuruluşları güvencesiz çalışma koşulları, işsizlik ve baskılara maruz kalmaktadır. Haber toplayabilmek için gece gündüz çalışan ve mesai kavramı olmayan gazeteciler bugün maalesef pek çok haktan mahrum durumdadır. Erken emeklilik ve yıpranma payları gibi hakları elinden alınmış, sendikalaşma özgürlüğü olmayan, işsizlikle sürekli tehdit edilen, düşük ücret gibi temel bir sorunu yaşayan gazeteci arkadaşlarımızın bu sorunlarına bir an önce çözüm bulunmalı, mağduriyetlerine bir son verilmelidir.

TÜRK-İŞ olarak, gazeteci ve basın emekçisi arkadaşlarımızın, gerçeğin kamuoyuna aktarılması uğruna verdikleri ekmek, barış ve özgürlük mücadelesinde daima yanlarında olduğumuzu belirtiyor, 24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bayramı'nı kutluyoruz."



Ramazan Bayramı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Ramazan Bayramı nedeniyle yayınladığı mesajda tüm ulusun barış içinde, huzurlu bir bayram geçirmesi temennisinde bulunarak aşağıdaki hususlara mesajında yer verdi:

“İçinde bulunduğumuz dönem hem ülkemiz, hem dünyada yaşanan gelişmeler nedeniyle sıkıntılı ve acı dolu olmuştur. Türkiye’de yakın zamanda yaşanan ve iş cinayeti olarak tanımlanan Soma faciası sonucu 301 işçimiz şehit olmuş ve yüzlercesi de yaralanmıştır. Bu bayram o yetim çocuklarımız açısından yokluklarla yaşanacak ilk bayram olacaktır. Ramazan Bayramı vesilesiyle şehitlerimize bir kere daha Allahtan rahmet, kederli ailelerine sabır diliyoruz. Umuyoruz ki, bu faciadan çıkartılacak derslerle yeniden bu faciaların yaşanmaması sağlanacaktır.

Ülkede geçmişten bu yana uygulanan özelleştirme politikalarının son örneği, Yatağan-Yeniköy-Kemerköy Termik santralleri ve buraya kömür sağlayan kömür madenlerinde olmuştur. Burada çalışan binlerce işçi ailesi ile birlikte ekonomik ve sosyal haklarının korunmasını, geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak politikaların uygulanmasını beklemektedir. TÜRK-İŞ bu haklı mücadelenin yanında olmuş ve üye sendikalarıyla birlikte yaşanan sorunlara kamuoyunun dikkatini çekmeye çalışmıştır.

En son yaşanan ve gündemi oluşturan gelişmelerin yanı sıra ülkenin birçok yanında hak mücadelesi veren ekmeğini büyütme için grevde olan işçilerimiz bulunmaktadır. Bütün bu işçilerin hak temelli mücadelelerini bu bayram vesilesiyle selamlıyor ve haklı mücadelelerini destekliyoruz.

Çalışma hayatında yaşanan sorunlarımız devam etmektedir. Bir yandan taşeronlaşma, işsizlik, esnek

çalışma, geçici işçi sorunları, işçi sağlığı ve güvenliği sorunları, yetersiz ücretler, adaletsiz gelir dağılımı gibi sorunlarımız devam etmektedir. Bu sorunların işçilerin talepleri doğrultusunda çözüme kavuşturulması öncelikli konumuzdur. Ülkede yaşanan sıkıntılarımız süregelirken Gazze’de Filistin halkına karşı girilen insanlık dışı katliam hepimizi derinden üzmüştür. İslam aleminin bu kutsal sayılan döneminde sürdürülen bu katliamı şiddetle kınıyoruz. Başta Gazze ve Filistin halkı olmak üzere insanlık dışı zulüm sona erdirilmeli ve ateşkes sağlanmalı, bayram her şeye rağmen Ramazan Bayramı’nın gerektirdiği barış ve kardeşlik duygusu ile Filistin’de egemen olmalıdır. Başta işçiler olmak üzere tüm halkımızın Ramazan Bayramını kutlarız.”

TÜRK-İŞ 62 Yaşında

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kuruluşunun 62. yıldönümü nedeniyle bir açıklama yayımladı. Yönetim Kurulu açıklamasında şunlar yer aldı:

“31 Temmuz 1952 yılında kurulan TÜRK-İŞ, 62. yaşına ‘ekmek, barış, özgürlük’ yolunda sürdürdüğü onurlu hizmetlerin gururuyla girmektedir. TÜRK-İŞ 62 yıl önce, o günlerin zor koşulları içinde bir avuç işçi liderinin inançlı önderliğinde kurulmuş, işçi ve emek kavramlarının öğrenilmesinde ve toplum tarafından özümsemesinde büyük bir rol oynamıştır. TÜRK-İŞ kurulduğu günden bu yana işçilerin hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için çalışmış, ülkemizin özgür, demokratik bir refah devleti olmasını arzulamıştır. Demokratik bir ülkede sendikaların, sivil toplum kuruluşlarının varlığının ve etkinliğinin; demokrasinin niteliği üzerindeki önemini bilen TÜRK-İŞ, demokratik sosyal hukuk devletinden yana olmuştur. TÜRK-İŞ, ekonomik

kalkınmasını dengeli bir toplumsal yapı ile birlikte sürdürmesinin ülke için önemini bilmiş, dayanışma ve birlikteliğin yaratacağı güce inanmıştır. Sendikal hak ve özgürlüklerin kısıtlandığı, bu haklara erişimin sermaye tarafından engellendiği, hükümetlerin işveren yanlısı anlayışı çalışma hayatına yerleştirmeye çalıştığı ülkemizde yukarıda anılan özlemlerin gerçekleşmesi ne yazık ki çok yavaş ilerlemektedir. Paylaştığımız dünyada yaşanan bütün olumsuzluklar diyalog noksanlığının, uzlaşmacı bir kültürle sorunlara çözüm aranmayışının sonucudur. İçinde bulunduğumuz 21. yüzyıl karşılıklı anlayışın, diyalogun, iyi niyet ve samimiyetle olaylara taraf olmanın yüzyılı olmalıdır.

Sadece Filistin/Gazze’de yaşanan dram TÜRK-İŞ’in düşüncelerinde haklılığının son delilidir. TÜRK-İŞ, 62. yaşına eriştiği bugün de çalışanların güvencesi ve umududur. 62 yılın mücadelesi sürecin de eriştiği bu onurlu misyonu, her zaman olduğu gibi yılmadan, yorulmadan sürdürecektir. Bu görev, TÜRK-İŞ’i bugünlere getiren başta TÜRK-İŞ yöneticileri olmak üzere tüm sendikacılara, işçilere ve topluma TÜRK-İŞ’in borcudur. TÜRK-İŞ bu onurlu yürüyüşe katılmış ve vefat etmiş bütün işçileri rahmetle, saygıyla anmakta, tüm camianın 62. yıldönümünü ve Ramazan Bayramını kutlamaktadır. TÜRK-İŞ daima ileriye giderek ilkeleriyle var olmaya devam edecektir.”

Azerbaycan’a Destek

Azerbaycan’ın Ermenistan sınırında yaşanan gelişmelerin ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Mehbaliyev’e aşağıdaki destek mesajını gönderdi:

“Sayın Mehbaliyev,

Azerbaycan ve Ermenistan sınırında bulunan Ağdam şehrinde,



Ermeni askerlerinin ağır silahlarla Azerbaycan sınır hattına ateş etmesi sonucunda 13 Azeri askerinin şehit olduğunu büyük bir üzüntü ile öğrenmiş bulunmaktayız. 1992 yılında Ermenistan tarafından işgal edilen ve 20 bin Azeri kardeşimizin ölümüne neden olan Dağlık Karabağ sorunu, Ermenistan'ın diplomatik çözüm arayışlarını reddeden çatışmacı tutumu nedeniyle 22 yıldır bir çözüme kavuşamamıştır.

TÜRK-İŞ Topluluğu Azerbaycan ve Ermenistan sınır hattında yaşanan çatışmanın giderek şiddetlenmesinden büyük bir endişe duymaktadır. Sınır hattında 20 yılı aşkın bir süredir belirli aralıklarla vuku bulan çatışmalar neticesinde birçok masum Azeri kardeşimiz yaşamını yitirmiştir.

Ermenistan'ın şiddet içeren tutumunu kınıyor ve bu zor döneminizde ve haklı davanızda TÜRK-İŞ topluluğu olarak her zaman yanınızda olduğumuzu belirtiyorum. Şehit olan Azeri kardeşlerimize Allah'tan rahmet ve kederli ailelerine baş sağlığı diliyorum.”

30 Ağustos Zafer Bayramı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 30 Ağustos Zafer Bayramı'nın 92. Yıldönümü nedeniyle bir açıklama yayınladı. Yönetim Kurulunun açıklamasında şunlara yer verildi:

“Milletlerin kaderinin belirlenmesinde belirli günler özel önem taşımaktadır. Bu günler, ulusal kurtuluş mücadelelerinin başladığı ve zafer ile sonuçlandığı aşamaları ifade eder. 30 Ağustos 1922'de, Türk Milleti'nin vermiş olduğu kurtuluş mücadelesinin zafer günüdür. Birinci Dünya Savaşı sonrası, Osmanlı Devleti'nin yıkılışıyla başlayıp, modern Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna kadar verilen haklı ve onurlu mücadelenin son hamlesi,

26 Ağustos 1922 tarihinde başlatılan Büyük Taarruz'dur. Türkiye topraklarını işgal eden düşman kuvvetleri Büyük Taarruz ile bozguna uğratılmış ve Türk Milletinin bağımsızlık mücadelesi, kurtuluş aşamasından kuruluş aşamasına geçmiştir. Kuruluş aşamasında ekonomik bağımsızlığın, siyasal bağımsızlık kadar önemli olduğunu vurgulayan Gazi Mustafa Kemal Atatürk, ülkemizdeki kamu destekli iktisadi kalkınma politikalarının da öncüsü olmuştur.

Türkiye Cumhuriyeti'nin ekonomik ve toplumsal açıdan gelişiminde temel birer aktör olan kamu işletmeleri, son 30 yılda hızla özelleştirilmiş ve bu özelleştirme uygulamaları son yıllarda daha da yoğunlaşmıştır. Özelleştirmelerle birlikte önceden sanayi bölgesi olan şehirlerde refah seviyesi gerilemiş, taşeron işçilik adeta bir virüs gibi yayılmıştır. Sendikalı işçi sayısı hızla azalırken, örgütsüz işyerlerinde çalışma koşulları, insan onuruna yakışmayan bir seviyeye gelmiştir. Özelleştirme uygulamalarının uzun vadede getirdiği olumsuzluklar çok daha açık bir şekilde görünür olmuştur.

13 Mayıs 2014 günü 301 işçimizin şehit olduğu Soma maden faciası, özelleştirmelerin ne gibi felaketlere yol açabileceğinin en somut ve en güncel kanıtıdır. Maden işçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek ve Soma'da meydana gelen maden faciasının yaralarını sarmak amacıyla, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna Mayıs ayının sonunda gelen Torba Yasa yürürlüğe girememiş, işçi ve ailelerinin sıkıntıları çözüm bulamamıştır.

Ülkemizdeki özelleştirmeler sonucunda hızla yayılan taşeron işçilik uygulamasını düzenlemek ve taşeron işçilerin çalışma koşullarını iyileştirmek amacı ile çıkarılması planlanan Torba Yasa henüz yürürlüğe girmeden, Yatağan, Kemerköy,

Yeniköy Termik Santrallerinin özelleştirilmesi, Soma faciasından ders alınmadığını bizlere bir kez daha göstermiştir. Özelleştirme ve taşeronlaştırma kısılcına hapsedilen Türkiye çalışma yaşamının, ülkemiz emekçileri açısından önümüzdeki dönemlerde olumlu bir görünüm sergileyeceğini söylemek, mevcut koşullar göz önünde tutulduğunda pek olanaklı görülmemektedir.

Soma faciası gibi elim olayların bir daha yaşanmaması için özelleştirmelere bir an önce son verilmesi gerekmektedir. Stratejik özellikleri nedeniyle, enerji temininde sürdürülebilirliği sağlamak için yerel kaynaklarımıza dayalı kömür ve enerji üretimi gibi önemli alanlar, mutlaka kamunun mülkiyetinde kalmalıdır. Bu nedenle Yatağan, Kemerköy, Yeniköy Termik Santrallerinin özelleştirme işlemlerinin bir an önce iptali gerekmektedir. Termik santrallerin özelleştirilmesi şeklinde atılmış bu yanlış adımdan dönülmesi, hem ülke ekonomisi hem de bu tesislerde çalışan emekçiler ve aileleri açısından yararlı olacaktır.

TÜRK-İŞ, özelleştirme, taşeronlaştırma, güvensizleştirme gibi, çalışma yaşamını ve çalışma barışını bozan girişimlere karşı her türlü demokratik tepkiyi şimdiye kadar ortaya koymuş ve bundan sonra da koymaya devam edecektir.

Ülke olarak yaşanan tüm sorunları aşmak, barış ve kardeşlik içinde kucaklaşacağımız yarınlara ulaşmak için kurulduğu günden bu güne ilkeleri doğrultusunda mücadeleye devam eden Konfederasyonumuz, bundan sonra da bu kararlılık ve inançla çalışacaktır.

Şan ve şeref dolu tarihimiz içerisinde en önemli günlerden biri olan 30 Ağustos Zafer Bayramının 92. yıldönümünü kutluyor, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, milli mücadele kahramanlarını saygı, sevgi ve minnetle anıyoruz.”

Ulusal İstihdam Stratejisi Yeni Ne Getirdi?

Güliz Seda KAYALI

TÜRK-İŞ Uzmanı

Kısaca hatırlamak gerekirse 8 Şubat 2012 tarihinde UIS Taslağı'nın sunulduğu Üçlü Danışma Kurulu toplantısına katılan TÜRK-İŞ, "Ulusal İstihdam Stratejisi Taslağı (2012-2023)" ile "Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı (2012-2014)" hakkında görüş bildirmeyeceğini açıklamıştı. Buna gerekçe olarak ise konuya ilişkin daha önce 2010 yılında kıdem tazminatı, bölgesel asgari ücret, özel istihdam büroları, esnek çalışma biçimleri ile işgücü piyasasının esnekleştirilmesi konusunda Ekonomik Koordinasyon Kurulu'na sundukları görüşlerin UIS Taslağı'nda dikkate alınmamış olmasını göstermişti.

2009 yılının Ekim ayında başlayan UIS çalışmaları 4,5 yıl sonra sonuçlandırıldı ve 30 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlandı.

Stratejinin temel politika eksenleri olarak 4 ana başlık ortaya konulmuştur:

- Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi
- İşgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması
- Özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması
- İstihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi olarak belirlenmiştir.

Daha önceki metinde temel politika eksenleri şöyle ifade edilmişti:

- Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi,
- İşgücü piyasasının esnekleştirilmesi,

- Kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamının artırılması,
- İstihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi

Bu ifadelerle bakılarak, strateji belgesinin işçi yanlısı olmayan yaklaşımının temelde değişmediği, sadece bazı ifadeler yumuşatılarak daha sevimli gösterilmeye çalışıldığı söylenebilir.

Strateji belgesi dört bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde makroekonomik çerçeve çizildikten sonra temel ilke ve hedefler belirtilmiş; ikinci bölümde temel politika eksenlerine ilişkin mevcut durum, amaç hedef ve politikalar açıklanmış; üçüncü bölümde sektör stratejileri ortaya konmuş, dördüncü bölümde ise stratejinin izleme, değerlendirme ve koordinasyonunun nasıl sağlanacağına dair yöntem belirlenmiştir.

Türkiye ekonomisinin mevcut durumunun analiz edildiği birinci bölümde işsizliğin sorumlusu olarak küresel kriz, teknolojik gelişme ve işgücü piyasasının yapısal sorunları gösterilmektedir. Bakanlık işgücü piyasasının yapısal sorunlarına çözüm önerisi olarak ise işgücü piyasasının (daha da) esnekleştirilmesini sunmaktadır.

2002-2007 döneminde yıllık ortalama yüzde 6,8 oranında büyümeye rağmen, yapısal sorunların büyümenin işgücü göstergelerine yansımaları engellediği ileri sürülmekte; işgücü göstergelerine yansımaya büyümenin sağlıklı bir büyüme olduğu gerçeği göz ardı edilmektedir. Aynı dönemde 3 milyon tarım dışı istihdam yaratılmasına rağmen tarım dışı işgücü 3,4 milyon arttığı için işsizlik oranını iyileşemedi denmektedir. Peki ama bunlar kayıtlı sektörde yaratılmış nitelikli işler midir?

Bilindiği gibi resmi istatistiklerde nüfusun "işgücü" sayılmayan dolaşısıyla "işsiz" kategorisine girmeyen önemli bir kısmı göz ardı edilmektedir. Gerçek işsizlik verilerine ulaşmak için iş bulma umudunu yitirdiği için iş aramayanların, kriz sonrası sayılarında önemli artışlar olan mevsimlik işçilerin ve eksik istihdamdakilerin de işsizlere eklenmesi gerekir.

23. maddede kayıt dışı istihdam sorununa, 24 ve 25. maddelerde Türkiye'nin genç işgücü oranına ve genç işsizliğine, 26. ve 27. maddelerde özellikle kadınlarda işgücüne katılma oranlarının düşüklüğüne, 28. maddede çoğunluğu lise altı eğitim seviyesindeki işgücünün nitelik sorununa dikkat çekilmektedir.

29. madde ücret dışı işgücü maliyetlerinin yüksekliğinden ve istihdam teşviklerinden söz edilmekte ve OECD ülkelerinden örnekler verilmektedir.

30. maddede işsizlik ve işgücüne katılma oranlarının bölgesel olarak farklılık gösterdiği; bu yüzden işgücü piyasasına ilişkin politikaların belirlenmesinde bölgesel farklılıkların dikkate alınması gerektirdiği ifade edilmektedir. "Yerel istihdam politikaları kavramı" kullanılmaktadır.

31-36. maddelerde istihdamın artırılabilmesi için büyümenin yanı sıra "istihdamın büyüme esnekliğinin" yükseltilmesine vurgu yapılmaktadır (İstihdamın büyüme esnekliği, milli gelirdeki her 1 puanlık artışın istihdamda ne kadar artışa yol açtığını gösteren bir katsayıdır. Katsayı değeri ne kadar yüksekse, ekonomik büyüme o kadar fazla iş yaratıyor demektir).

38-45. maddelerde kayıt dışı istihdamın azaltılmasına ilişkin tedbirler sıralanmakta, yabancı kaçak

işçilikle mücadele için yasal yaptırımların ağırlaştırılması gerektiği vurgulanmaktadır.

46-49. maddelerde stratejinin önemine, ulusal politikalarla ve Avrupa İstihdam Stratejisi ile uyumuna ve uygulanabilmesi için kurumlar arası işbirliğine ihtiyaç olduğuna değinilmiştir.

2023 yılı itibarıyla yüzde 5 işsizlik oranı, yüzde 55 istihdam oranı (taslak metinde yüzde 55'ti) ve tarım dışı sektörlerde yüzde 15'in altında kayıt dışı istihdam oranı hedefleyen stratejinin temel ilkele-ri olarak; bütüncül yaklaşım, fırsat eşitliği, işi değil insanı korumak (taslak metinden farklı olarak buraya "kazanılmış haklar korunarak" ifadesi eklenmiştir), işverenler üzerine ek yük getirilmemesi, sosyal diyalogun esas alınması ve özendirici yaklaşım sıralanmaktadır. Hedefler her strateji belgesinde olduğu gibi ideali yansıtıyor, gerçekleşme olasılığı tartışılır. TÜİK'in küçük yöntem değişiklikleriyle rakamları iyimser düzeylere çekmesi ülkemizdeki işsizlik gerçeğini değiştirir mi? "İşi değil insanı korumak" ilkesi adı altında iş güvencesi yerine istihdam edilebilirliği, işsizliğin sorumluluğunu kişilere yüklemeyi öngören bir yapıda kadınlar, gençler, engelliler için hangi fırsat eşitliğinden söz edilebilir?

"İşverenler için ek yük getirilmemesi" ilkesi de oldukça dikkat çeki-ci, şöyle açıklanmış: "Uygulanacak yeni teşvik politikalarının maliyetlerinin firmalarca değil genel bütçeden ve diğer kaynaklardan karşılanması, böylelikle işletmelerin rekabet gücünün gözetilmesi önemlidir." Daha önce uygulanan teşviklerin maliyeti kim tarafından karşılanı-yordu? Teşvik zaten tanım itibarıyla işverene yapılan indirim anlamına geliyor. Genel bütçe dışındaki diğer kaynaklar neler? Spesifik bir şekilde belirtilmeyince akla akıbeti belirsiz

birtakım fonlar geliyor. Elbette ki işsizlik sigortası fonundan bahset-miyoruz bile!

"Sosyal diyalogun esas alınması" ilkesine de kısaca değinmekte fayda var. TÜRK-İŞ stratejinin hazırlanma-sı sürecinde yer almadığı gibi kendi-sine sunulan taslak metne de önemli itirazlarda bulunmuştur. Dolayısıyla Ulusal İstihdam Stratejisi'nin "istih-dam ile ilgili bütün aktörlerin" ka-tılımıyla hazırlandığı ifadesi doğru değildir.

Stratejinin temel politika eksen-lerinin yer aldığı ikinci bölümünde mevcut durum analizlerinin dışında temel amaç, hedef ve politikalar ile 2014-2023 yıllarını kapsayan eylem planı açıklanmıştır.

Eğitim-istihdam ilişkisi ile ilgili durum analizinde Türkiye'de işgü-cünün temel bilgi ve becerilerinin, eğitime ayrılan kamu bütçesinin, okullaşma oranlarının, yabancı dil eğitiminin, mesleki eğitime katılma düzeyinin OECD ülkelerinin ne ka-dar altında olduğuna ilişkin tespitler yapılmaktadır. Oysa zaten sadece eğitime ulaşmadaki eşitsizlikler bile uluslararası karşılaştırmaları geçer-siz kılmaktadır. Gençlerin eğitim-deki başarı düzeyleri eşit imkanlara sahip olmadıkları diğer ülkelerdeki akranlarıyla karşılaştırılarak sağlıklı sonuçlar elde edilemez.

Burada dikkat çekilmesi gere-ken önemli nokta; eğitim-istihdam ilişkisinin doğru bir şekilde kurul-masının, eğitimin işgücü piyasa-sının taleplerine göre şekillendi-rilmesine bağlanmasıdır. Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafın-dan hazırlanan Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi'nin (UYÇ), UYÇ çalış-malarına dayanak oluşturan Mesleki ve Teknik Eğitimi Güçlendirme Pro-jesinin (MEGEP), İŞKUR tarafın-dan yürütülen ve kaynağı bir pasif işgücü piyasası tedbiri olan İşsizlik Sigortası Fonu'ndan sağlanan(!) Ak-tif İşgücü Piyasası Programlarının

(AİPP) başarıya ulaşması işverenle-rin taleplerine ne kadar duyarlı ol-duğuyla ilişkilendirilmiş, bireylerin eğitim hakkı göz ardı edilmiştir. Yani birey işsiz kalmamak adına pi-yasanın talep ettiği bir alanda kendi-sini "istihdam edilebilir" kılmak için çaba göstermeli ve piyasadan gele-cek bir sonraki talebe kadar esnek, geçici ve güvencesiz de olsa çalışma-lı, "hayat boyu öğrenme" adı altında piyasanın yeni beklentilerine uyum sağlama yeteneği geliştirmelidir.

"İşgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması" temel politi-ka eksen-i, stratejinin başından beri en çok tartışılan kısmı olmuştur. Esneklik işgücü piyasasında başlı başına bir güvencesizlik kaynağı ol-duğu için, başına güvence kelimesi eklenerek nötr bir kavram haline ge-tirilmeye çalışılmaktadır. Türkiye'de kayıt dışı istihdam ve güvencesiz işler giderek yaygınlaşırken kırsal istihdamın hala ağırlığını sürdürü-yor olması, sosyal güvenlik sistemi-ne dahil olmanın ise sadece kent-sel- kayıtlı istihdamda yer almakla mümkün olması esneklik ve güven-ce arasındaki bu çelişkiyi beslemek-tedir. Kayıt dışı istihdamın yüzde 34,4 olduğu ülkemizde, işletmelerin %99'unu küçük ölçekli işletmeler oluşturmakta, buralarda istihdam kayıtlı bile olsa toplu pazarlık siste-mi dışında kalmaktadır.

72. maddedeki "İşgücü piyasası-nın esnekliği, işletmelerin ekonomi-de ve üretim döngüsünde meydana gelen değişiklikler ve dalgalanmala-ra uyum sağlayabilme, çalışanların ise hayat süreçlerinde değişen ihti-yaçlarına uygun olarak iş ve yaşam-ları arasında denge kurabilme hız ve ölçüsünü ifade eder" ifadesinin antitezi bir sonraki 73. maddede yer almaktadır: "İşin korunmasını ve aynı işte kalabilme güvencesi-ni ifade eden 'iş güvencesi' yerine, istihdamın korunması ve tek bir işverene bağlı olmadan çalışmanın sürdürülebilmesi güvencesini ifa-

de eden ‘istihdam güvencesi’ önem kazanmaya başlamıştır.” Geleceği olmayan güvencesiz işlerde, kendisi ve ailesi için insan onuruna yakışır bir yaşamı garanti etmeyen bir asgari ücret düzeyinde, sürekli işsizlik tehdidi altında çalışan bir işçi için iş ve yaşam arasında denge kurabilme hız ve ölçüsü neyi ifade eder? Bölünmüş bir işgücü piyasasında parça parça işlerde çalışıp parça parça yaşayan ve açlık sınırının altındaki asgari ücretiyle ailesini bir arada tutmaya çalışan bu insanlar sizce “çalışmak için mi yaşıyor, yoksa yaşamak için mi çalışıyorlar? İşverenler ve politika yapımcılar şunu kabullenmelidir ki AB’nin güvenceli esneklik söylemi ile Türkiye pratiği çelişmektedir. Güvenceli esneklik uygulamalarının Türkiye işgücü piyasasına zorla dayatılması işsizliği belki bir miktar düşürebilir fakat aynı zamanda yeni güvencesizlikler, düzensizlikler ortaya çıkaracaktır. Ayrıca özellikle kadınları hedefleyen esneklik uygulamalarıyla iş ve yaşam dengesini kurma sorumluluğu kadınlara yüklenmekte, evli ve çocuklu kadın hiç çalışmamak ve ailesi için yaşamak ile aile bütçesine katkıda bulunmak adına herhangi bir işte çalışmak arasında tercih yapmak zorunda bırakılmaktadır.

74. ve 75. maddelerde esnekliğin Danimarka ve Hollanda gibi AB ülkelerindeki “başarılı” uygulamalarına atıfta bulunarak güvenceli esnekliğin tam anlamıyla uygulanabilmesi için sosyal diyalog mekanizmasının iyi işlemesi gerektiğinden söz ediyor. Oysa Avrupa’da sendikalar güvenceli esneklik kavramını hala tartışmakta, makroekonomik politikalar kaliteli işler yaratmadığı sürece esneklik ve güvence kelimelerinden türetilen “flexicurity” kavramının sadece kırık bir vaat ve asla gerçekleşemeyecek bir hayalden ibaret olduğunu ileri sürmektedirler.¹ Hükümet

güvenceli esneklik bağlamında eğer sosyal diyalog mekanizmasının iyi işlemesini istiyorsa sadece Avrupa iş dünyasının değil, Avrupa sendikalarının bakış açısından ve esneklik deneyimlerinden de faydalanmış olmalıydı.

76. maddede Türkiye’de esnek çalışma biçimlerinin yeterince yaygın uygulanmadığı, esneklik-güvence dengesinin henüz sağlanamadığı belirtilmektedir. 77. maddede esneklik-güvence dengesinin sağlanabilmesinde sosyal güvenlik sisteminin rolüne değinilmekte, 78. ve 79. maddelerde 5510 sayılı yasada yapılan değişikliklerin ve isteğe bağlı sigortalılık uygulamasının esnek çalışanları korumaya yeterli olmadığı ifade edilmektedir. En basit bir örnekle; kendi iradesi dışında işsiz kalmış kişilere geçici bir süreyle işsizlik yardımı yapmak için kurulmuş olan İşsizlik Sigortası Fonu’ndan özellikle Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamında yapılacak olan yatırımlar için genel bütçeye para aktarılması ülkemizde “esneklik” ve “güvence” kavramının ne kadar yoruma açık olduğunu anlamaya yeterlidir.

80-94. maddelerde esnek çalışma biçimleri sıralanmakta (kısmi süreli çalışma, belirli süreli çalışma, özel istihdam büroları üzerinden geçici süreli çalışma, uzaktan çalışma, çağrı üzerine çalışma, evden çalışma, iş paylaşımı, esnek zaman modeli ile çalışma) alt işveren uygulamasının işçi ve işverenler açısından olumsuzlukları bertaraf edilecek şekilde yeniden düzenlenmesi ve özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisinin kapsamının genişletilmesi önerileri sunulmaktadır. 94-95. maddelerde İş Kanunu’nda düzenlenen esnek çalışma biçimlerinin; kayıt dışı istihdamın fazla olması, sosyal güvenlik sisteminin esnek çalışanlara yönelik yeterli düzenleme getirmemesi, belirli süreli iş

sözleşmelerinin üst üste yapılması, geçici iş ilişkisinin mevzuatta yer almaması gibi nedenlerle uygulamada yaygınlık kazanmadığı; bu yüzden işgücü piyasasının oldukça katı bir yapıya sahip olduğu iddia edilmektedir. 95-99. maddelerde yine işgücü piyasasının katılığından söz edilmekte ve daha fazla esnekleştirilmesi için gerekçeler gösterilmektedir. Oysa bilinmektedir ki, ülkemizde kayıt dışı sektörlerde esnek çalışmanın enformel biçimleri oldukça yaygın bir şekilde uygulanmaktadır. Türkiye’de işgücü piyasası kayıtlı-kayıt dışı, kırsal-kentsel olmak üzere bölünmüş durumdadır ve bu bölünmüş piyasada cinsiyet ve vasıf düzeyine bağlı olarak farklı deneyimler yaşanmaktadır. Örneğin kırsalda kayıt dışı çalışan bir ücretsiz aile işçisi kadının işgücü piyasasının katı bir yapıya sahip olmasında katkısı nedir? Dolayısıyla homojen olmayan bir işgücü piyasasının katılığından bahsetmek mümkün değildir. Strateji metninde sıkça vurgulanan esneklik ancak işgücü piyasasının daha çok parçalanmasına neden olur.

Ulusal İstihdam Stratejisi’nin en tartışmalı hedefi kuşkusuz kıdem tazminatı fonunun oluşturulmasına ilişkin olandır. 99-103. maddelerde kıdem tazminatının haklı ve haksız nedenlerle işten çıkarmayı zorlaştırdığı için işgücü piyasasını katılaştırdığı, OECD ülkeleriyle kıyaslandığında en yüksek kıdem tazminatının ülkemizde olduğu ve işletmelerin maliyetlerini yükselterek kayıt dışına yönelmelerine neden olduğu ileri sürülmekte, diğer yandan işçilerin zaten uygulamada bu hakka erişemediği gerekçe gösterilerek; politikalar başlığı altında “tüm işçilerin erişebilirliğini güvence altına alan bir kıdem tazminatı reformu yapılacaktır” denmektedir. Hatta bir adım daha ileriye gidilerek eylem planına

1 <http://www.social-europe.eu>, <http://www.etuc.org>.

“bireysel hesaba dayalı kıdem tazminatı fonu kurulacaktır” ifadesi yerleştirilmiştir. Buradaki çelişki, fonun kurulması için gösterilen iki temel gerekçenin birbiriyle uyumsuzudur. Çünkü eğer sorun işçilerin fona erişememesi ise bu yasal bir düzenleme ile halledilebilir. Yok eğer sorun kıdem tazminatının işgücü maliyetlerini yükseltmesi ve işten çıkarmaları zorlaştırması ise zaten işçilerin fona erişmesi istenmiyor demektir. Esas gerekçenin işgücü maliyetlerini düşürmek olduğu herkes tarafından bilinmektedir. Tazminatın yapısında bir değişiklik, işverenlerin maliyetleri düşürmek uğruna bu hakkı gasp etmeye devam etmesine engel olmayacak, sadece yöntem değişecek, bu defa fonun finansmanı ile ilgili problemler ortaya çıkacaktır. İşçi konfederasyonlarının kırmızı çizgisi olduğu bilinen kıdem tazminatına ilişkin düzenlemenin stratejide tüm itirazlara rağmen yer alması stratejinin temel ilkelerinden biri olduğu iddia edilen sosyal diyalog ilkesine ters düşmektedir.

104-117. maddelerde özel politika gerektiren gruplar arasında sayılan kadınlar gençler, engelliler ve uzun süreli işsizlere ilişkin bir durum analizi yapılmaktadır. Özel politika gerektiren gruplara ilişkin politika hedeflerine bakıldığında, taslaktaki rakamların biraz daha gerçekçi düzeye çekildiği görülmektedir. Kadınların işgücüne katılma oranı 2023’e kadar yüzde 35’e çıkarılacaktır ifadesi yüzde 41 olarak değiştirilmiş. Genç işsizliği için her iki metinde de belli bir oran öngörülmüş, sadece genel işsizlik oranına yaklaştırılacaktır demekle yetinilmiş. Uzun süreli işsizlerin ise taslak metinde yüzde 20 olarak belirlenen oranı nihai metinde daha iyimser bir yaklaşımla yüzde 15’e çekilmiştir. Aslında uzun süreli işsizlerin büyük bir kısmı bir süre sonra iş aramaktan vazgeçeceğinden işsizlik hesaplamalarında dikkate alınmayacakları için,

bu iyimser yaklaşımın isabetli olduğu söylenebilir (!)

Taslak metinde yer alan “özürlü” ifadesi yerini “engelli” ifadesine bırakmıştır. Bu konuya dair resmi kurumlar arasındaki kavram kargaşası ve kafa karışıklığı bir türlü giderilememiştir. Bu bölüme ayrımcılıkla mücadeleyle yönelik düzenlemelerin geliştirileceğine ilişkin yeni bir politika hedefi eklenmiştir.

Stratejinin son temel politika ekleni sayılan istihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi ile ilgili bölümde (118-128. maddeler) taslak metine ilaveten çocuk işçiliği sorununa da yer verilmiştir. Temel nedeni yoksulluk ve yetişkin işsizliği olan çocuk işçiliğinin öncelikle en kötü biçimleri (sokakta, sanayide ağır ve tehlikeli işlerde, aile işleri dışında mevsimlik gezici geçici tarım işleri) olmak üzere sonlandırılacağı, 2023 yılında özellikle sanayide ağır ve tehlikeli işlerde, sokakta ve mevsimlik gezici geçici tarımda gerçekleşen çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri tamamen ortadan kaldırılacağı, diğer alanlarda ise yüzde 2’nin altına düşürüleceği ifade edilmiştir.

Bu bölümden “2023 yılında sosyal yardımların GSYH’ye oranı yüzde 3’e çıkarılacaktır” hedefi kaldırılmıştır.

“2023 yılında gıda ve gıda dışı harcamaları içeren yoksulluk sınırı altında kalan nüfusun oranı yüzde 10’un altına düşürülecektir” hedefi yerine “çalışan yoksulların oranı 2023 yılına kadar yüzde 5 seviyesine düşürülecek” hedefi konulmuştur.

Belgenin 129-203. maddelerden oluşan üçüncü bölümünde bilişim, finans, inşaat, sağlık, tarım, tekstil ve hazır giyim, turizm sektörlerine ilişkin stratejiler yer almakta, Son olarak 204-208. maddelerden oluşan dördüncü bölümde izleme, değerlendirme ve koordinasyona ilişkin yöntem belirlenmiştir. Ulusal İstihdam Stratejisi İzleme ve Değer-

lendirme Kurulu olarak adlandırılan ve yılda iki kez toplanması öngörülen kurulda işçi konfederasyonları da yer almaktadır.

Sonuç olarak, kayıt dışı sektörde çalışan azımsanamayacak sayıda sosyal korumadan yoksun işçinin varlığı, kayıtlı sektörde çalışan işçilerin ise düşük ücretler ve işsizlik tehdidi nedeniyle bireysel pazarlık güçlerinin zayıf, sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev haklarının sınırlı olduğu dikkate alındığında, Avrupa’nın esneklik-güvence söylemi ülkemizde kurulması güç çok değişkenli ve karmaşık bir denkleme dönüşmektedir. Dolayısıyla “ulusal” istihdam stratejisi işgücü piyasasının kendi gerçekliklerinden yola çıkılarak ve işgücü piyasasının temel aktörlerinden olan işçi sendikalarının görüşleri dikkate alınarak üretilen politikalardan oluşmalıdır. Ülkemizde işgücü piyasasının katı olduğuna dair tek taraflı bakış açısıyla işverenlerin rekabet edebilirliklerini önceleyen politikalar yerine nitelikli işler yaratan istihdam dostu makroekonomik politikalar ile uyumlu bir istihdam stratejisi hayata geçirilmelidir.

Bunların yanı sıra, UİS bir strateji belgesinin başarıya ulaşması için sahip olması gereken bazı niteliklerden yoksundur. Öncelikle bu stratejiyi hayata geçirecek olan kurumların sorumlulukları ve hesap verebilirliği açıkça tanımlanmamıştır. Belgede mevcut durum iyi analiz edilmekte ve gelecekte ulaşılması istenen amaçlar net bir şekilde ortaya konmaktadır fakat, bu amaçlara ulaşabilmek için belirlenmiş hedefler somut ve ölçülebilir olmaktan uzak kalmaktadır. Süreçteki gelişmeleri ölçmeye yarayacak başarı ölçütleri ile adım adım ilerlemeleri ortaya koyacak bir yol haritası yer almamaktadır. Bir diğer önemli bir nokta da stratejik planların durağan olamayacağı, koşulların ve varsayımların zaman içerisinde değişebileceğidir.

Çalışma Yaşamının Güncel Sorunları

Namık TAN

TÜRK-İŞ Araştırma Müdür Yardımcısı
namiktan@turkis.org.tr

2014 yılında çalışma yaşamının güncel sorunları değerlendirildiğinde; iş kazalarının önlememesi, taşeron işçi sayısının hızlı bir şekilde kamu ve özel kesim işyerlerinde artması, düşük ücret politikaları, sendikal örgütlenmeye yönelik baskıların sürmesi ve emekli aylıklarında yaşanan kayıplar dikkat çekmiştir.

1. İş Kazaları ve Meslek Hastalığı Sorunu

İş kazaları ve meslek hastalıkları yönünden işyerlerimizin iyi bir görüntüsü yoktur. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun işyerlerinde uygulanması ve denetlenmesi gerçekçi bir şekilde yapılmadığından, Soma gibi facialar ile karşılaşmaktadır.

Maden kapatma yetkisi olan teknik nezaretçinin ücretini işverenin ödemesi nedeniyle, işverenin emrinde bir çalışan olarak gözükmekte ve işyerindeki riskli bir durum karşısında görevini tam olarak yapamamaktadır. Bu tür teknik uzmanların özerk bir sistem ile bağımsız bir kurum tarafından çalıştırılması sağlanmalıdır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerleri, tehlike sınıfına göre iş güvenliği uzmanı çalıştırmak zorundadır. İş güvenliği uzmanlarının ücretlerini işverenin ödemesi, denetim bakımından büyük bir eksikliğe neden olmaktadır. 6331 sayılı Kanuna göre iş sağlığı ve güvenliği uzmanları, işyerlerinde iş kazalarına yönelik tehlike arz eden bir durum tespit ettiklerinde, ilgili makamlara bildirmeleri gerekmektedir. Bu görev tam olarak yapılmadığından, en son örnek olarak Soma faciası yaşanmıştır.

Yapılan araştırmalara göre, iş kazalarının yüzde 98'i önlenilecek niteliktedir. Gelişmiş ülkeler

her türlü tedbiri aldıklarından, neredeyse iş kazaları yaşanmamaktadır. Türkiye'nin bu gerçeği görmesi, eğitim başta olmak üzere her türlü tedbirin alınması, sorumluluğu olan kurum, kuruluş ve kişilerin yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmesi ve insanlarımızın güvenli bir ortamda çalıştırılması sağlanmalıdır.

2. Taşeron İşçi Çalıştırma Sınırlandırılmalı

İş Hukukunda asıl olan, bir işverenin kendi işçileri ve yönetim organizasyonu ile üretimde bulunmasıdır. 4857 sayılı İş Kanunu ile birlikte son on yılda işyerlerinde asıl işverenin işçi sayısı azalırken, alt işveren işçi sayısı hızlı bir şekilde artmıştır.

Alt işveren (taşeron) uygulamaları, iş hukukunda uzun süredir tartışılan ve bugün de tartışılmaya devam edilen ve çözüme kavuşturulamayan bir konudur. Alt işverenlik, 4857 sayılı İş Kanunu'nun görüşmeleri sırasında mutabakat sağlanamayan konuların başında gelmiştir. Alt işveren kavramı, iş mevzuatında yer almasına karşın bu kavram yerine genellikle bir çok kesim taşeron kavramını kullanmaktadır. 4857 sayılı Kanunun 2. maddesine göre, işveren, işçi çalıştıran gerçek veya tüzelkişiye yahut tüzelkişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara denir. Alt işveren ise bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işverene alt işveren denir.

Yasa koyucu alt işverenin işçilerini yeterli derecede güvencede görmemesi nedeniyle alt işverenin işçilerinin yasal haklarından dolayı asıl işvereni de sorumlu tutmuştur. Asıl işveren alt işveren ilişkisinde asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak 4857 sayılı Kanun'dan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yüküm-

lülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

6552 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeyle; işverenler, alt işverenlere iş vermeleri halinde, bunların işçilerinin ücretlerinin ödenip ödenmediğini işçinin başvurusu üzerine veya aylık olarak resen kontrol etmekle ve varsa ödenmeyen ücretleri hak edişlerinden keserek banka hesabına yatırmakla yükümlü kılınmışlardır.

Sonuç olarak, 4857 sayılı İş Kanunu, esnek istihdam biçimlerini genişletmiş, iş hukukunun koruyucu yönünü zayıflatmıştır. Haziran 2003 sonrası yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulamalarına bakıldığında; işgücünün parçalanması, işten çıkarmalar ve sendikasılaştırmanın artması ile birlikte işçiler üzerinde büyük bir baskı oluşmuştur.

3. Sendikal Örgütlenmeye Yönelik Baskılar

4857 sayılı İş Kanunu, esnek istihdam biçimlerini getirdiğinden, işçilerin sendika üyesi olması ve toplu iş sözleşme haklarına erişimleri zorlaşmıştır. İşverenler, örgütlenmeyi engellemek için alt işverenlik mekanizmasını hileli bir şekilde kullanmıştır. Karayolları, muvazaalı işçi çalıştırmakla bu duruma en çarpıcı örnektir. Taşeron uygulamasıyla birlikte, aynı işyerinde çalışan işçiler arasında ücret ve sosyal haklar yönünden adaletsiz bir durum ortaya çıkmış ve işçiler arasında dayanışma zayıflatılmıştır. Özellikle, alt işveren işçileri sendikalara üye olma haklarını kullandıklarında, işten çıkarmalara kadar varan baskılarla karşılaşmıştır.

Örgütlenme faaliyetlerinin büyük bir çoğunluğu, istifa veya işten çıkarmalarla sona erdirilmektedir. Yetki sürecinin uzunluğu, işverenlerin yetki tesbiti sürecinde yaptığı itirazlar ve sürecin uzun sürmesi, çalışanları korumasız bırakmıştır.

İş Güvencesi Kanunu'nun yürürlüğe girmesinden sonra, sendikal örgütlenmelerin artacağı düşünülmüş-

tür. Ancak geçen zaman sürecinde örgütlenmelerde beklenildiği gibi artış olmadığı gibi, bu dönemde işten çıkarılan işçi sayısındaki artışın büyüklüğü, örgütlenmeyi duraksatan bir baskı oluşturmuştur. Özellikle yeni örgütlenen işyerlerinde sendikaya üye oldukları için iş akitleri feshedilen işçiler adına sendikaları-mızca çok sayıda davalar açılmıştır.

4. Ücret Artışları Vergi

Oranlarındaki Artışlarla Geri Alınmamalı

Vergi; kamu hizmetlerinin yerine getirilmesi bakımından devletin en temel gelir kaynağıdır. Verginin adil olması bakımından, vergi dilimlerinin ve oranlarının belirlenmesi büyük önem taşımaktadır. Bu yönüyle gelir vergisi kanunu iyi kurgulanmalı, az kazananlardan az, çok kazananlardan çok vergi alınmalıdır.

Dolaylı ve dolaysız vergiler olarak tanımlanan vergilerin alınmasında dolaylı vergilerin ağırlığı giderek artmıştır. KDV, ÖTV gibi dolaylı vergiler, kazançlara bakılmadan harcamalardan ödendiğinden, vergi adaletini bozmuştur.

Genel ilke olarak, dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içindeki payı, dolaysız vergilerden yüksekse, vergi adaletinin varlığından söz edilemez. Ülkemiz açısından bir değerlendirme yapıldığında, dolaylı vergilerin payının yüzde 70'e varması, vergi yükünün düşük ve sabit gelirliiler üzerinde olduğunu göstermektedir.

Çalışanlar üzerinde iki yönlü vergi baskısı bulunmaktadır. Birincisi; ücret gelirlerinden kesilen vergilerin yüksek olmasıdır. Genellikle, vergi ücret matrahları dar tutulmakta, vergi oranları yüksek belirlenmektedir. Çalışanlara uygulanan yüzde 15, yüzde 20, yüzde 27 ve yüzde 35 vergi oranları ile toplu iş sözleşmesiyle elde edilen zamlar geri alınmaktadır. Yıl içerisinde vergi dilimi ve oranların yükselmesi net ücreti düşürmekte, yılın sonuna doğru net ücretteki azalma daha da büyümektedir.

5. Emekli Aylığı Hesaplanma Sistemi Değiştirilmeli

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 1 Ekim 2008 sonrası dönemdeki çalışmalar ve ödenen primler, emekli aylıklarının hesaplanmasında büyük bir etken olmaya başlamıştır.

1 Ekim 2008 sonrası dönemde emekli aylığı talebinde bulunanlara, 2000 öncesi çalışması olması durumunda, üç ayrı kısmi aylık hesaplanmaktadır.

Her bir kısmi aylık hesaplanırken, çalışılan dönemlerdeki ortalama kazançlar ve aylık bağlama oranları temel alınmaktadır. Toplam prim ödeme gün sayısı ile her kısmi aylık dönemindeki prim ödeme gün sayısı üzerinden, kısmi aylıklar hesaplanmaktadır.

1 Ekim 2008 sonrası dönemde ödenen prim kazançlarının asgari ücret seviyesinde olması durumunda, sigortalı çalışma süresi arttıkça emekli aylıklarında azalmaya neden olan bir hesaplama sistemi bulunmaktadır.

Emekli aylığı hesaplamaları, çalışan dönemler ve yürürlükteki mevzuat esas alınarak özetle şu şekilde açıklanabilir.

5.1 Aylık Bağlama Oranında Eşitlik Sağlanmalı

• Ekim 2008 öncesi dönemde aylık bağlama oranı hesaplanırken, kademeli bir sistem olmakla birlikte dokuzbin prim ödeme gün sayısına sahip olanların her bir 360 gün karşılığı aylık bağlama oranı 2.6 iken, bu oran Ekim 2008 sonrası dönem için ödenen her bir 360 gün karşılığı yüzde 2'ye düşürülmüştür.

5.2 Prim Kazançlarının Güncelleştirilmesinde Tek Bir Kriter Getirilmeli

• 2000 öncesi dönemde çalışması olan sigortalıların ortalama prim kazançlarının belirlenmesinde gösterge sistemi uygulanıyor. Gösterge değeri üzerinden, güncellenme

yapılarak 2000 öncesi emekli aylığı hesaplanıyor.

• 1 Ocak 2000–1 Ekim 2008 döneminde çalışması olan sigortalıların prim kazançlarının güncellenmesinde ve ortalama kazancın belirlenmesinde; her yıl için enflasyon + milli gelir artış oranları yüzde 100 olarak esas alınıyor.

• 1 Ekim 2008 sonrasında çalışması olan sigortalıların prim kazançlarının güncellenmesinde ve ortalama kazancın belirlenmesinde; her yıl için enflasyon oranı yüzde 100 + gelişme hızının yüzde 30'u esas alınıyor.

Yukarıda sıralanan dönemlerde, aylık bağlama oranları ve ortalama prim kazançlarının güncellenmesinde farklı kriterler dikkate alındığından, emekli aylıklarının hesaplanmasında karma bir sistem uygulanmaktadır. Emekli aylığı hesaplamalarında da eşitsizliğe neden olan karma sistem, 2008 sonrası dönemdeki çalışma süresi uzadıkça aylıkları azaltan bir etki yaratmıştır. Bu uygulamaya yoğun şekilde itirazlar yapılmıştır.

Özellikle, asgari ücret üzerinden prim ödeyenlerin çalışma süresi uzadıkça, emekli aylıklarında düşmeler görülmüştür. Yapılan araştırmalara göre, 2014 yılında 500-600 lira aralığında emekli aylığı bağlanan sayının giderek artması, endişe yaratmaya başlamıştır.

Sosyal güvenlik sisteminin uzun vadeli sigorta kolu olan gelir ve aylıkların en iyi şekilde planlanması ve düzenlenmesi gerekmektedir. Bu yönüyle, mevcut hesaplamalarda büyük bir eşitsizliğe neden olan parametrelerin değiştirilmesi ve emekli aylığı hesaplamalarında eşitliği de esas alan yeni bir yönteminin getirilmesi kaçınılmaz olmuştur.

Esas olan prim kazançları ve prim ödemeleri eşit olan sigortalılara, hangi yılda emekli olursa olsunlar, aynı aylık bağlanmalıdır. Bu yönünde 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmalıdır.

Ekonomik Kriz Döneminde Avrupa Sosyal Modeli

Burak EKMEKÇİOĞLU

TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı
intdept@turkis.org.tr

Mali ve ekonomik krizin Avrupa sosyal politikası üzerindeki etkisi ne olmuştur? Son zamanlarda uygulanan kemer sıkma politikalarının sosyal alana getirdiği başlıca değişiklikler nelerdir? Söz konusu politikaların sadece kısa dönemde değil uzun vadedeki olası sonuçları nelerdir? AB sosyal politikasının potansiyel rolü açısından sonuç ne olacaktır?

Yukarıdaki sorulara cevap verebilmek için konuya çok boyutlu yaklaşmak gerekmektedir. Bu nedenle Avrupa Sosyal Modelinin 6 farklı payandası olarak kabul edilen; işçi hakları ile çalışma koşulları, sosyal koruma, emek piyasası, kamu hizmetleri, sosyal diyalog ve sosyal uyum gibi sahaları mercek altına yatırmak şarttır. Ayrıca, ister uzun dönemli demografik nedenlerden veya sürdürülebilirlikle ilgili anlayışlardan ya da rekabet edebilirliğe ilişkin sorunlardan kaynaklansın isterse de, bütçeye dair mevcut kanının bir sonucu olsun; değişimlerin ardındaki sebeplerin araştırılması kaçınılmazdır.

Avrupa Sosyal Modeli Avrupa Topluluğunun Temel Parçalarından Biridir

1956 yılında imzalanan Roma Sözleşmesinden bu yana Avrupa Topluluğu ülkeleri geçen yıllar içerisinde sosyal politika üzerine sürekli olarak ulusal ve AB düzeyinde bir dizi bağdaşık yönetmelikler ve kurumlar oluşturmuşlardır. Ekonomi ve para birliğine eşlik eden bu sosyal boyut, Avrupa Konseyinin

de tanımlanmasına katkıda bulunan Avrupa Sosyal Modelini temsil eder. Söz konusu Sosyal Model bu suretle Avrupa'nın yapısına ve AB Müktesebatını oluşturan ilgili anlaşmalarda belirtilen AB'ye bağlı çeşitli unsurlara sağlam biçimde kök salmıştır. AB üyesi ülkeler ise Sosyal Modeli kendi koşullarına göre farklı biçimlerde işletmektedirler. Diğer bölgeler ve ülkeler ile kıyaslandığında AB ülkeleri, dayanışma, eşitlik ve sosyal uyum gibi Avrupa'nın sadece hamurunu değil ruhunu da yansıtan ilkeler temelinde oluşturulan sosyal korumaya yönelik yüksek ölçüde harcama yapmaları ile nitelendirilirler. Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'da çalışma standartlarını sürekli olarak benzer ilkeler, değerler ve politikalar üzerine kurmakta, dünya genelindeki faaliyet alanını da bu değerler ile tanımlamaktadır.

Krizin erken döneminde kullanılan Avrupa Sosyal Modeli

Krizin ilk yılları olan 2007-2009 arasında sosyal korumaya ilişkin harcamalar yüksek kalmıştır ve krizin sosyal maliyetini asgariye indirebilmek için bir nevi tampon olarak kullanılmıştır. Muazzam iş kayıpları ve artan işsizlik ile birlikte işsizlik ödenekleri ve sosyal yardımlar da artan yoksulluğun sınırlandırılmasında ve sosyal şokun önüne geçilmesinde tampon vazifesi görmüştür. 2009 yılında kamuya yönelik sosyal harcamaların önemli ölçüde artış göstermesi bu düzeneklerin otomatik birer dengeleyici unsur olarak görev yaptığını ortaya koymuş; vatandaşın alım gücündeki düşüşe olduğu kadar yerel talebin de düşmesine bir sınırlama getirdiği anlaşılmıştır. Öte yandan ekonomik çöküş esnasında yaşanan yük-

sek düzeydeki işten çıkartmaların önlenmesine yönelik alternatiflerin müzakeresinde kısa çalışma saatleri ile sosyal diyalog gibi bir takım Avrupa Sosyal Modeline ait araçlar bazı ülkeler tarafından başarılı biçimde kullanılmıştır.

Almanya'da üretimin daralmasına rağmen istihdamda azaltmaya gidilmemesi, işyeri düzeyinde sosyal diyalog aracılığı ile pazarlık konusu yapılabilecek olan kısa çalışma saati uygulaması sayesinde gerçekleşmiştir. Keza bu yöntem işten çıkartmalara karşı güvenilir bir alternatifi temsil eder hale gelmiştir. Benzer sistemler gerek Avusturya gerekse Fransa tarafından da müzakere edilmiştir. Buna karşın bu türden düzenekleri uygulamaya koymayan ülkeler ise mevcut işten çıkartmaları önleyememişlerdir. Örneğin Estonya, Letonya ve Litvanya gibi ülkelerde işsizlik oranı hızlı biçimde artış göstermiştir.

Ancak kamuya ait borçlar ile yüzleşmek için hızlı birtakım değişiklikler yaşanmıştır

Avrupa Sosyal Modeli ile (işsizlik ödenekleri ve sosyal yardımlar, eğitim, sosyal diyalog, çalışma saatleri ya da yeniden yapılandırma planları) gibi farklı bileşenlerinin krizin ilk yıllarında görev başında olduğu gerçeğine karşın çelişkili biçimde bütçe ve kamuya ait borçların kötüleşmesi birçok Avrupa ülkesinin krizin ikinci aşamasında mali konsolidasyon politikalarını teşvik etmek amacıyla ekonomiyi canlandırma paketini yürürlüğe koymaktan vazgeçmesine yol açmıştır. Aynı sebepten ötürü 2010 yılı itibarıyla de sosyal harcamalarda kesintiye gidilmiştir.

Ulusal düzeydeki durumların çeşitliliği

En radikal değişimler Avro Bölgesine dâhil olup ta fazla borcu olan ülkelerde gerçekleşmiştir. Uluslararası Para Fonu IMF, Avrupa Merkez Bankası (ECB) ve Avrupa Komisyonu (EC)'den müteşekkil 'Troika'nın krizden çıkış için tavsiye ettiği strateji ise bütçe açıklarının azaltılması için kamu harcamalarında kısıtlamaya gidilmesini gerektirmiştir. Aynı strateji ülkelerin münferit olarak rekabet edebilirliklerinin iyileştirilmesi için ise genellikle ücret kesintileri ve toplu pazarlığın zayıflatılması vasıtasıyla işçi birim maliyetlerinin düşürülmesi yöntemini salık vermiştir. Birleşik Krallık kamu hizmetlerinde hacim küçültme ve dış kaynak kullanımı (taşeron) konusunda yeni bir dalga uygulamaya koymuş; kamu harcamalarında ise köklü kesintilere gitmiştir. İtalya ve İspanya gibi şiddetli piyasa baskısı altındaki ülkeler de köklü reformlara yönelmişlerdir. Fransa, Belçika ya da son hadde yakın durumdaki Almanya ve İsveç başta olmak üzere diğer İskandinav ülkeleri gibi borç krizine dair vahametini daha az hissedildiği ülkelerdeki değişimler, daha yumuşak gerçekleşmiştir. Mamafih bahsi geçen bu ülkeler, sadece esnek bir sosyal model örneği ortaya koymakla kalmayıp, söz konusu modeli kriz süresince de faal biçimde kullanmışlardır.

Avrupa Sosyal Modelinin dayandığı tüm temel payandalar ve modeli oluşturan unsurlar etkilenmiştir

Ulusal durumlardaki çeşitlilik ve ülkeler bazındaki değişimlerde var olan farklılıkların ötesinde, her ne kadar çoğunluğun kararı Modelin parçalanmaya başladığı yönünde olsa da, Avrupa Sosyal Modeli, söz konusu değişimler karşısında bir şekilde esnek kalmayı başarmıştır. Ancak bu değişimler Modelin

tüm temel payandalarını ve modeli oluşturan unsurları etkilemiştir. Demografik unsurlar, küreselleşme ve yapısal işsizlik ile bütçeye dair etmenlerin baskısı altında kalmış olsa da, özellikle emekli aylıkları ya da emek piyasasına ilişkin gerçekleştirilen bazı reformlar krizin ötesine geçmiş; siyasi gündem açısından ücretler ve toplu pazarlık gibi bir takım alanlarda reform yapılmasını teşvik eden bir akıma yol açmıştır.

İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları

Rekabet edebilirliğin geliştirilmesi ve ekonomik açıdan toparlanmaya öncelik vermeye eğilimli bazı reformlar, ücretler ile çalışma koşulları üzerinde doğrudan baskı kurmaktadır.

Söz konusu strateji kapsamında ücret artışını azaltmaya yönelik bazı girişimlerde bulunulmuştu. Bu da gerçek ücretlerde düşüşe sebep olmuş hatta nominal ücretlere dahi etki etmiştir. Portekiz, Romanya ve İrlanda gibi ülkelerde ücretler konusundaki üç taraflı görüşmeler durdurulurken, Yunanistan'da gerçekleştirilen müzakereler yetersiz olarak kabul edilmiş ve 'Troika' tarafından da eleştirilmiştir. Üç taraflı pakt İspanya'da tam anlamıyla uygulanmamış; Macaristan'daki üçlü Konsey de derin biçimde yeniden yapılandırılmıştır. Asgari ücret artışının dondurulması da bu kapsamda gerçekleştirilmiş; dolayısıyla da Birleşik Krallık, İspanya ve Portekiz'de asgari ücret artışı fiyat artışının gerisinde kalmıştır. Yunanistan'da ise asgari ücretlerin nominal değerindeki kesinti oranı %22'lere varmıştır. Buna karşın Almanya hükümeti 2016 yılı için uygulamaya koyacağı zorunlu asgari ücret miktarını ilan etti. Yunanistan'da toplu pazarlık ve örgütlenme özgürlüğüne karşı mükerrer biçimde yasal müdahalelerin olduğu ILO'ya rapor edilmiştir. Birleşik Krallıkta ise bazı çalışanlar için

temel haklarından feragat etmek koşuluyla çalıştıkları işletmeden hisse sahibi olabilme imkânı ortaya çıkmıştır. Bu tedbirler şüphesiz ki, birçok işçinin çalışma koşullarının kötüleşmesine öncülük etmiştir.

Emek Piyasaları

Emek piyasasına ilişkin reformlar yeni değildir. Bu reformlar krizden evvel birçok Avrupa ülkesinde teşvik ediliyor olmakla birlikte, krizin başlangıcından bu yana kemer sıkma politikalarının uygulamaya konması ile emek piyasası politikalarında gerçekleştirilen reform ve değişiklikler hızla artmış; birçok farklı alana nüfuz eder hale gelmişlerdir.

Birçok ülke gerek toplu gerekse bireysel işten çıkarma süreçlerini Yunanistan ve Estonya'da olduğu gibi ya basitleştirmiş, ya da Slovakya'da olduğu gibi durdurmuştur. Ayrıca Yunanistan'da işten çıkarmalara ilişkin ihbar süreleri de kısaltılmıştır. Birkaç ülkede ise iş sözleşmeleri esnekleştirilmiş hatta iş Estonya'da olduğu gibi geçici istihdamda tüm sınırlamaların sözleşmeden kaldırılmasına kadar varmıştır. Birleşik Krallık'ta ise son derece esnek ve korumasız iş sözleşmeleri ortaya çıkmış, 'molasız çalışma sözleşmelerinin' (zero-hours contracts) sayısında da artış görüldüğü rapor edilmiştir.

Aynı zamanda birçok ülkede emek piyasalarına ilişkin faal programlardan devletin elini çektiği aşikârdır. Hatta Macaristan'da emek piyasasına ilişkin tüm faal politikalar durdurulmuş, hükümet bayındırlık işlerinin ilkesel temelde yapılması kararını almıştır. Ancak Fransa, Almanya ve İrlanda emek piyasalarına ilişkin faal politikalarına yönelik mali desteği artıran ülkeler olarak kayda geçmiştir. Estonya ve Letonya'da ise bu politikalara iştirak eden katılımcı sayısı artırılmıştır.

Sosyal Koruma

Demografik değişimler, uzun dönemli sürdürülebilirliğe ilişkin meseleler ve yapısal işsizlikten kaynaklanan baskılar neticesinde birçok Avrupa ülkesi, krizden önce sosyal koruma konusunda uzun vadeli reformlar yürürlüğe koymuştu. Ancak Avrupa'da uygulanan kemer sıkma politikaları bu türden değişikliklere hız vermekle beraber sosyal korumanın her alanını ilgilendirir hale gelmiştir.

Birincisi, birkaç ülkede işsizlik ödeneğine erişim kısıtlanmış ve her yerde işsizlik ödeneği alabilmek için aranan gerekli koşullar katılaştırılmıştır. İkincisi, işsizlik ödeneği süreleri kısaltılmış hatta Macaristan'da bu süre 9 aydan 3 aya indirilmiştir. Üçüncüsü, muhtelif ülkelerde örneğin Portekiz'de işsizlik ödeneği miktarı %20 oranında azaltılmıştır. Evrensel faydaların birçoğunun oluşturduğu baskı, ailelere yönelik hak ve menfaatler ile destek programlarını hedef almış; bu da özellikle Yunanistan, İrlanda ve Portekiz gibi ülkelerde çalışan anneler başta olmak üzere gerek çocuklar gerekse ebeveynleri için yaşamı daha zor hale getirmiştir.

Yukarıda belirtilen durumun tam aksine Bulgaristan'da sosyal yardımlar artırılırken, İsveç hükümeti sosyal yardımların teşvik edilmesi için belediyelere yapılan devlet yardımını artırmıştır.

Sosyal Diyalog

Yapısal reform paketlerinin bir parçası olarak 2010'dan beri uygulanan yasamaya ilişkin reformlar, özellikle sözde dış ödemeler dengesi açık veren ülkeler başta olmak üzere, toplu pazarlık kapsamı alanında önemli ölçüde değişikliğe sebep olmuştur.

Macaristan'da olduğu gibi ilkin grev hakkı belli şartlar altında kısıtlanmış, daha sonra Yunanistan, Macaristan, Portekiz, Romanya ve

Slovakya'da olduğu gibi toplu sözleşmelerin yaygınlaşmasına ilişkin düzeneklerde sınırlandırmaya gidilerek toplu sözleşme kapsamının daha fazla işçiye ve işyerine ulaşması güçleşmiştir. Son olarak Romanya'daki gibi sosyal ortakların işkolu ya da ulusal düzeyde pazarlık haklarının kısıtlanması neticesinde cebri biçimde ademimerkeziyet uygulamaya başlamıştır. Keza Romanya'da Sosyal Diyalogu düzenleyen 'Ulusal Toplu Pazarlık' başlıklı Kanun 2011 yılında yürürlükten kaldırılmış, İspanya ve Yunanistan'da ise benzer biçimde işletmelere toplu sözleşmeden feragat edebilme hakkı tanınmıştır.

Kamu Sektörü

Bütçe açıkları ekonomik krizden beslenerek, Avrupa'daki kamu sektörü çalışanlarını, istihdamın korunmasının artık bir kaide olmaktan çıktığı emsalsiz bir intibak dalgasının içine sürükledi.

Hemen hemen tüm Avrupa ülkeleri kamu sektöründe ödenen ücretleri ya dondurmaya ya da azaltmaya yönelik planlar açıkladı. Estonya, İrlanda, Letonya, Litvanya, Romanya ve diğer birçoğunda olduğu gibi, gerek ücretlerin dondurulması veya kesintiye uğratılması gerekse, kamu sektörü çalışanlarının daha önceden Macaristan ve Yunanistan'da faydalandıkları 13. yahut 14. ay ikramiyelerinin ortadan kaldırılması neticesinde ücretler azaltıldı. Öte yandan Portekiz ve Romanya'da barınma ve beslenmeye ilişkin doğrudan doğruya parasal olmayan bir takım yardımlara da son verildi; ayne İspanya'da hastalık izni uygulamasının kaldırılması gibi...

Söz konusu ayarlamalar kamu sektörüne ilişkin yapısal reformları bazı durumlarda etkin bir biçimde tamamlayabilirlerken, bu kurumsal

reformların etkilerini sınırlandırabilir hatta duraklatabilirde... Özellikle benzer faydaların sağlanabildiği birkaç ülkede sağlık ve eğitim gibi alanlarda katılım paylarına ilişkin daha katı kuralların konulması ve düzenli katılım payı girişleri kamu hizmetlerinin niteliğinin düşmesine yol açmış bulunmaktadır.

Sosyal Uyum

Borçların azaltılmasına yönelik politikaya ilişkin öncelik dâhilinde kriz öncesinde birçok ülkenin amacının ne olduğuna bakılmaksızın gerek bölgesel gerekse sosyal uyumun sağlanabilmesi için herkesin harcamasını kısması öngörülmektedir. Kriz esnasında aynen İtalya ve Romanya'da olduğu gibi yetkinin geniş ölçekte eyaletlerden bölgelere dağıtılması konusundaki uygulama bir tür aciliyet algısı ile hız kazanmıştır; ancak bu duruma bölgelere ve belediyelere ayrılan ödeneklerin azalması eşlik etmiştir. Birleşik Krallıkta bölge kalkınma ajansları kapatılırken, İtalya'da yeterli finansman sağlanmadan ademimerkeziyet uygulamalarının hızlandırılması bölgeler arası ayrılığın derinleşmesine yol açmıştır. Buna mukabil İsveç hükümeti yerel düzeyde gittikçe artan birtakım olumsuzluklara engel olmak adına belediyelere yapılan finansman miktarını artırmıştır.

Görünen o ki kriz, geçtiğimiz 10 yıl zarfında ayrımcılık alanında kaydedilen ilerlemeyi de durdurmuştur. Sosyal sorunların ve işsizliğin artması milliyetçilik ve ayrımcılığın yeniden Avrupa genelinde yaygınlaşmasına neden olmuştur. Aynı şekilde, cinsiyet ayrımı konusundaki sorunların da arttığı gözlenmektedir. Bu noktada şunu da belirtmek gerekir ki; gerek ekonomiye gerekse de sosyal alana yönelik etkiler zaten daha önceden gözlemlenmişti

Yukarıda bahsi geçen değişimler sonucunda özellikle kamu sek-

töründe olduğu kadar emek piyasası ve sosyal diyalog reformlarına ilişkin sosyal çelişkilerdeki çoğalış üretimin kesintiye uğratılması gibi ekonomi üzerinde doğrudan bir olumsuz etki yaratmıştır. Çalışma ve istihdam koşullarının kötüleştirilmesine sosyal harcamalardaki kesintiler eşlik etmiş, dolayısıyla ücretler azalmış ve bu da işçilerin motivasyonunun düşmesine, işgücü sermayesinin azalmasına ve kamu hizmetlerinin niteliğinin düşmesine neden olmuştur. Eğitime yönelik kesintilerin yanı sıra emek piyasasına ilişkin gerçekleştirilen reformlar, beceriler ve istihdam beklentileri açısından gelecek nesiller üzerinde uzun vadeli etkiler yaratacaktır.

Ancak yoksulluğun ve dışlanmanın hızla artması itibarıyla en vahim durum sosyal alanda yaşanmaktadır. Yoksulluk ve dışlanmadaki artış geniş ölçüde orta sınıf Avrupalıya sırayet etmiştir. Mevcut politikaların özellikle genç istihdamı başta olmak üzere, istihdam açısından sonuçları üzücü iken ve eğitim ile sosyal politikalara yönelik gidilen genel kesintiler bu sonuçları düzeltmiyorken, düşük gelirliler ile çalışan yoksulların oranındaki artış, istihdam altında olanların daha da kırılgan bir yapıya büründüğünü işaret etmektedir. Emekli aylıklarında yapılan kesintilerin ve daha az korunurluğa sahip istihdam biçimlerinin sonucu olarak uzun dönemde yaşlılık yoksulluğunun artacağı da beklentiler arasındadır.

Avrupa Sosyal Modelinin geleceği hakkında tartışmak

Avrupa Sosyal Modelinin geleceği müzakere edilirken üzerinde durulması gereken birkaç husus vardır. En başta yeni bir takım mücadelelerden bahsedebilmek için Avrupa Sosyal Modelini oluşturan temel unsurlarda ne gibi değişiklikler olduğunu irdelemek gerekmektedir.

Öte yandan hangi unsurun yeniden şekillendirilmesi ya da olduğu gibi muhafaza edilmesi gerektiğini belirlemeye de ihtiyaç vardır.

Mevcut kamu açıklarının azaltılmasına ilişkin zorunluluğu temel almak suretiyle birçok değişiklik yürürlüğe girmiştir. Ancak bunların etraflı biçimde değerlendirilerek, maliyet-kar analizi yapılarak ya da gerek ekonomik gerekse sosyal alandaki olası etkileri yeterli biçimde araştırılarak fiiliyata konup, konmadığı sorgulanabilir durumdadır. Sosyal politika her ne kadar Avrupa'nın her yerinde aşınmaya uğramamış ise de, özellikle ücret maliyetlerinin düşürülmesi ve çalışma koşullarının zayıflatılması suretiyle rekabet edebilirliği artırmayı amaçlayan ülkelerde parçalanmaya devam ederse, Avrupa Sosyal Modelinin varlığını koruyabilmesi sorgulanır hale gelecektir.

Söz konusu meseleler Çalışma Bakanları arasında olduğu kadar, işçi ve işveren kesimlerinin üst düzey temsilcileri ile Uluslararası Çalışma Örgütü ILO ve Avrupa Komisyonu arasında muhtelif aralıklarla müzakere edilmektedir. Mevcut Sosyal Modeli muhafaza ederken, Model üzerinde yapılması gerekli değişikliklerin teşvik edilebilmesi için nasıl bir çerçeve tasarlanabileceği bu müzakerelere temel teşkil etmektedir.

İşin bürokratik kısmı bu şekilde yürütülmeye çalışılırken, ücretlerin zaman içerisinde daha da azalması toparlanmaya ilişkin şüpheleri güçlendirerek Avrupa'daki sendikaları teryakkuz durumuna geçirmiştir.

Yukarıda da birçok bölümde değinildiği üzere kemer sıkma politikaları artık işlerliğini yitirmiştir. Avrupa'nın istihdam yaratılabilmesi için yatırıma ve kesinlikle yeni bir yol haritasına ihtiyacı vardır. Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC tarafından yapılan açıklama-

ya göre 'reel ücretler' yani doğrudan vergilerdeki artış hesaba katılmadan, enflasyona göre ayarlanan ücretler, geçtiğimiz beş yıl içerisinde birçok AB üyesi ülkede kayda değer biçimde düşüş göstermiştir. Öyle ki, reel ücretler 2009'dan bu yana 28 üye ülkenin 18'inde azalmıştır. Söz konusu azalış Yunanistan'da %23, Macaristan'da %12, İspanya ve Portekiz'de %6 ve üzeri Hollanda'da ise %4'ün üzerinde gerçekleşmiştir.

Yine ETUC'un hesaplamalarına göre, 10 yıllık süreçte 250 Milyar Avro yatırımla 11 milyon yeni iş imkânı yaratılabilir ve ne kadar çarpıcıdır ki bu miktar, bankaların kurtarılabilmesi için harcananın 4/1'ine denk gelmektedir. Vergi kaçırma ve dolandırıcılık sonucunda yıllık olarak uçup giden meblağın ise çeyreğine tekabül etmektedir.

Ortada gerçekten ciddi bir tablo var. Öyle ki, 2008 yılından bu yana Avrupa genelinde çalışmayan 26 milyon insana bir 10 milyon daha katılmış, işsiz ordusu devasa boyutlara ulaşmıştır. 7,5 milyon civarı genç insan ise ne çalışmakta, ne okula gitmekte, ne de her hangi bir alanda eğitim almaktadır.

AB'nin elindeki mevcut ekonomi politikaları ve özellikle enerji ile sanayi politikaları ne yazık ki iş imkânı ve büyüme sağlayamamaktadır. Çünkü başta sanayi politikası olmak üzere elde iş imkânı yaratmaya yönelik yeterli enstrüman mevcut değildir. Enerji politikası ise hevesten ve hırstan yoksundur. Gel gelelim ekonomi politikaları da tamamen kemer sıkma ve kuralsızlaştırma üzerine kuruludur. Bunlar ne yazık ki yanlış uygulamalardır. Benimsenen politikalarda acil bir revizyona gidilmez ise Avrupa şu an toparlanmaya adanmış kayıp bir 10 yıl, kayıp bir nesil ve de işsizlik ile aşırı göçün baskıladığı yok olmak üzere olan umutlar ile karşı karşıyadır.

“Bir Bakışta Toplum 2014”

Derleyen: Uğraş GÖK

TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

Mali kriz ve sonrasını değerlendiren çalışmaya göre, mali krizin üzerinden beş yıldan fazla süre geçmiş olmasına rağmen, yüksek işsizlik oranları, gelirlerdeki düşüşler devam ediyor ve sosyal koşullar giderek kötüleşiyor. Sosyal harcamalardaki düşüşler daha hassas ve kolay etkilenebilen zayıf kesimler başta olmak üzere insanların yaşam koşullarını olumsuz etkiliyor ve gelecek için sorun yaratıyor.

2007-2008 Mali krizi sadece ekonomik krize değil; aynı zamanda, sosyal krize de neden oldu. Sonuç olarak, OECD ülkelerinde iş arayan insanların sayısı 2007 yılına göre 15 milyon artarak 48 milyon'a ulaştı. Hiç bir geliri olmadan yaşayan hane halkı sayısı Yunanistan, İrlanda ve İspanya'da iki kat artmış durumda. Düşük gelirli gruplar, gençler ve çocuk sahibi olanlar krizden en fazla zarar gördü. Yaşadığı hayattan tatmin olmayanların sayısı arttı ve hükümetlere olan güven sarsıldı. Kriz sonrası, doğum oranları azaldı. İnsanlar, gıda harcamaları dahil olmak üzere temel harcamalardan da kesinti yaptı.

Çalışma, işsizlik ve ekonomik sıkıntının beden sağlığı ve akıl sağlığına olumsuz etkileri olduğunu ve uzun vadede bu etkilerin daha net görüleceğinin altını çiziyor. Yoksul kesimin daha fazla desteklenmesi için sosyal yatırımların artırılması, daha hassas ve kırılgan kesime yönelik iyileştirici ve destekleyici programların ülke stratejilerine eklenmesi gerektiğini kaydediyor. Hassas kesimlerin kamu harcamalarında yapılacak kesintilerden olumsuz etkilenirken vergi artışlarından daha fazla etkilenebileceğinin dikkate alınması gerektiğini vurguluyor. Hükümetlerin, gelecek kriz için plan yapması gerektiğini,

çalışan kesimden aldıkları vergilere olan bağımlılıklarını azaltmaları gerektiğini, vergi sistemlerini artan eşitsizliği giderecek şekilde yeniden ayarlamaları gerektiğini, aktif işgücü piyasalarına daha fazla kaynak ayırmaları gerektiğini, kriz başlamadan önce sosyal koruma sistemleri reformlarına devam etmeleri gerektiğini belirtiyor. Yaşanan kriz nedeniyle, bu ihtiyaçların arttığını ifade ediyor. Örneğin, gelecekte emekli olacak bazı kişilerin, uzun süreler işsiz kalma süreleri nedeniyle gelir güvencesizliği riski ile daha fazla karşı karşıya olduklarını belirtiyor.

Çalışma, yaptığı genel değerlendirmenin ardından OECD ülkelerini sosyal göstergelerle karşılaştırıyor. Çalışmaya göre;

Gıda Masraflarını Karşılama Endişeliyiz;

Çalışmaya göre, Gallup World Poll anketine bir soru eklenerek, 2011 ve 2012 yıllarında kişilere; kendilerini, gıda masraflarını karşılayacak durumda hissedip hissetmedikleri soruluyor. Yapılan ankete cevap veren Türklerin yaklaşık yüzde 32.5'i kendilerini gıda masrafını karşılayamayacak durumda hissettiğini söylüyor. 2006 ve 2007 yıllarına göre, bu oranın yaklaşık yüzde 6 arttığı görülüyor. Bu oranla Türkiye, Meksika'nın hemen ardından sondan ikinci sırada yer alıyor. İsviçre, Japonya, Almanya ve Avusturya'da ise oranlar yüzde 5 ve altında kalıyor.

Türkiye'de Kadın Başına Çocuk Ortalaması 2.02

2011 yılı verilerine göre, Türkiye'de kadın başına 2.02 çocuk düşüyor. Çalışmaya göre, OECD ülkeleri arasında en yüksek puana sahip ülkeler 3.00 ile İsrail ve 2.74 ile Suudi Arabistan. En düşük puana sahip ülkeler ise 1.24 ile Kore ve Macaristan.

2008 ile karşılaştırıldığında Türkiye'de bu puanın 0.13 azaldığı görülüyor.

Evliliğe Önem Veriyoruz

Çalışma, on beş yaş üstü halkın medeni durumlarını araştırıyor. Çalışmada kullanılan 2012 yılı verilerine göre; Türkiye, yüzde 66.3 evlilik oranı ile OECD ülkeleri arasında evliliği en fazla önemseyen ülke olarak ilk sırada yer alıyor. Ardından gelen Japonya'da evli olanların oranı yüzde 65.4 iken evlilik oranının en düşük olduğu ülkeler sırasıyla Estonya, Şili ve İsveç oluyor. OECD ortalaması ise yüzde 52.4.

Çalışmaya göre, 1970 yılından bu güne gelindiğinde tüm OECD ülkelerinde evlilik oranları düştü. (1970 yılına ait Türkiye ile ilgili veri bulunmuyor.)

Gelecekte Yaşlı Kesimi Destekleyen Çalışan Sayısı Düşecek

Çalışan grup olarak değerlendirilen 20-64 yaş grubunun, emeklilik yaşında olan 65 yaş ve üstü grubunu destekleme oranına bakıldığında, 2012 yılı verilerine göre, Türkiye'nin 8.0 ile 8.8 olan Meksika'nın hemen ardından ikinci sırada geldiğini görüyoruz. Bu oranın en düşük olduğu ülkeler sırasıyla 2.4 ile Japonya ve 2.9 ile Almanya ve İtalya. Çalışmaya, göre gelecek 40 yıllık süreçte bu oranların düşmesi bekleniyor, örneğin Türkiye'de bu oranın 2050 yılında 2.7'ye düşmesi bekleniyor.

Kadın İstihdamında Geriye

2013 yılı verileri ile 15-64 yaş grubunda istihdam oranına bakıldığında, Türkiye'nin yüzde otuzla kadın istihdamında son sırada yer aldığı görülüyor. Genel istihdam oranı açısından ise; Türkiye, yüzde 49.7 ile OECD ülkeleri arasında sondan ikinci sırada yer alıyor. Son sırada yüzde 49.2 ile Yunanistan yer alıyor. OECD ortalamasının, genel istihdam-

da yüzde 66.2 ve kadın istihdamında yüzde 60'ın hemen üzerinde olduğu görülüyor. İstihdam oranının en fazla olduğu ülkelerin başında yüzde 80.8 ile İzlanda ve yüzde 79.4 ile İsviçre geliyor. Bu ülkelerde kadın istihdam oranının genel istihdam oranına çok yakın olduğu görülüyor.

İş gücü içerisinde ve 15-64 yaş grubunda işsizlik oranları açısından Türkiye; 2013 verilerine göre, yüzde 8.9 ile yüzde 9.1 olan OECD ortalamasına en yakın ülke konumunda. Çalışmaya göre, işsizlik oranının en fazla olduğu ülkeler sırasıyla, yüzde 27.9 ile Yunanistan, yüzde 26.5 ile İspanya ve yüzde 17.7 ile Portekiz. En düşük olduğu ülkeler ise yüzde 3.3 ile Kore, yüzde 3.4 ile Norveç ve yüzde 4.3 ile Japonya.

Çalışmayan ve Eğitim Almayan Genç Sayısı Türkiye ve Yunanistan'da Yüksek

İstihdam edilmeyen ve eğitim sistemi içerisinde de olmayan 15/16-24 yaş grubu gençler açısından 2012 yılı verilerine dayanarak yapılan değerlendirmede; Türkiye, iktisadi olarak aktif olmayan gençlerin oranı dikkate alındığında yüzde 22.2 ile OECD ülkeleri arasında son sırada yer alıyor. Yine istihdam edilmeyen ve eğitim sistemi içerisinde de yer almayan, ancak işsiz olarak nitelendirilebilecek grup dikkate alındığında Türkiye'de oranın yüzde 4.5 olduğu görülüyor.

İkisinin toplamı değerlendirildiğinde Türkiye yüzde 26.7 ile yüzde 27.3 olan Yunanistan'ın ardından sondan ikinci sırada yer alıyor. Çalışmaya göre; OECD ortalamasının, iktisadi olarak aktif olmayan gençlerde yüzde 6.7, işsiz olanlarda yüzde 5.9 ve toplamda yüzde 12.6 olduğu görülüyor.

Fransızlardan 7 Yıl Daha Kısa Süreyle Emekli Maaşı Alıyoruz

Emeklilikte geçirilebilen süreler açısından bakıldığında, Türkiye'de kadınlar emeklilikte 19.8 yıl geçirirken erkekler 16.4 yıl geçiriyor. Kadın ve erkeklerde OECD ortalamaları sı-

rasıyla, 22.5 yıl ve 18.1 yıl olarak görülüyor. Emeklilikte en fazla süreyi geçiren kadın ve erkekler, 27.4 - 22.6 yıllla Fransa, 26.6 - 21.8 yıllla Belçika ve 26.1 - 21.6 yıllla İtalya'da.

Gelir Dağılımı Adaletinde Kuzey Avrupa Ülkeleri Önde

Gelir dağılımında kullanılan Gini katsayısına bakıldığında, 2010 verilerine göre, OECD ortalaması 0.31 iken Türkiye'de bu oran 0.41 olarak görülüyor. Gini katsayısının en düşük olduğu ülkeler 0.24 ile İzlanda, 0.25 ile Slovenya, Norveç ve Danimarka olurken, listenin en altında yer alan Şili, Meksika ve Türkiye'de bu oran ikiye katlanıyor. Buna göre gelir eşitsizliğinin en az olduğu ülkeler Kuzey ve orta Avrupa ülkeleri olurken Şili, Meksika ve Türkiye gelir dağılımında eşitsizliğin en fazla olduğu ülkeler oluyor.

Kriz Sonrası En fazla Sosyal Kamu Harcaması Yapan Ülke Fransa

Kriz sonrası GDP'den sosyal kamu harcamalarına ayrılan payı dikkate alan göstergelere göre; Türkiye, Meksika, Şili ve Kore'nin ardından GDP'sinin yüzde 12.8'ini sosyal kamu harcamalarına ayırıyor. Bu oran yüzde 32.8 ile en yüksek Fransa'da görülürken, OECD ortalamasının yüzde 21.9 olduğu görülüyor.

Yaşam Süremiz Uzadı

Çalışmaya göre, 2011 yılı verileriyle OECD ülkelerinde ortalama yaşam süresi 80.1 yıl iken Türkiye'de bu süre 74.6 yıl. Bu rakamla Türkiye, Meksikalıların ardından yaşam süresinin en az olduğu ikinci OECD ülkesi oluyor. Yaşam süresinin en fazla olduğu ülkeler 82.8 yıl ile İsviçre, 82.7 yıl ile Japonya ve İtalya. 1970 ile 2011 yılı verileri kıyaslandığında en fazla artış 20.4 yıl ile Türkiye'de görülüyor.

Aynı yıl verileriyle intihar oranlarına bakıldığında Brezilya, Yunanistan, İtalya, Meksika ve Türkiye, yüz bin kişide yaklaşık 6 kişi oranı ile intiharın en az görüldüğü ülkeler arasında yer alıyor. En fazla intihar

vakası yüz binde 33.3 ile Kore, 22.8 ile Macaristan ve 20.9 ile Japonya.

Kişi Başına Sağlık Harcamamız Düşük

Çalışmaya göre, OECD ülkeleri arasında kişi başına en az sağlık harcaması yapan ülke Türkiye. Türkiye'de kişi başına yapılan sağlık harcaması, OECD ortalamasının yaklaşık üçte biri. Amerika, 2011 yılında kişi başına yaptığı 8.508 Dolar sağlık harcaması ile OECD ortalamasını yaklaşık iki buçuğa katlıyor. Amerika, kendisinden sonra gelen Norveç ve İsviçre'den kişi başına yüzde 50 daha fazla sağlık harcaması yapıyor. OECD ortalamasının 3.322 Dolar olduğu görülürken son sırada yer alan Türkiye'de bu rakam 906 Dolarla kalıyor.

Özel sağlık sigortasının kapsadığı kişiler açısından Türkiye, son yıllarda görülen artışa rağmen 2011 yılında ulaştığı yüzde 4.6 oranı ile son sırada yer alıyor. Bu oran Fransa'da yüzde 96.1'e ve Hollanda'da yüzde 89'a kadar ulaşıyor.

Hayattan En Fazla Zevk Alan Ülkeler, Kuzey Ülkeleri

Çalışmaya göre; 2012 yılı verilerine göre hayattan zevk alma sıralamasında Türkiye, OECD ülkeleri arasında sondan dördüncü sırada yer alıyor. Kıyaslandığında Türkiye vatandaşlarının hayattan tatmin olma düzeyinin 2007 yılına göre azaldığı görülüyor. Tablodan en çok tatmin olan ülkelerin İsviçre, Norveç, İzlanda, İsviçre, Danimarka gibi kuzey ülkeleri olduğu görülüyor.

Türkiye Hükümete Güveniyor

2012 verilerine göre, Türkiye'de halkın yüzde 56'sının hükümete güvendiği görülüyor. OECD ortalamasının yüzde 43 olduğu dikkate alındığında; Türkiye yüzde 56 oranı ile hükümete en fazla güvenen OECD ülkeleri sıralamasında 8. sırada yer alıyor. Hükümetine en fazla güvenen ülkeler, yüzde 82 ile İsviçre ve yüzde 80 ile Lüksemburg oluyor.

ITUC 3. Dünya Kongresi Yapıldı

Resmi açılışı 18 Mayıs 2014 günü Berlin'de yapılan ITUC 3. Dünya Kongresinde Soma'da meydana gelen iş cinayetinde şehit olan madencilerimiz anıldı. Kongre açılış konuşmasını yapan ITUC Genel Başkanı Michael Sommer konuşmasında; "Türkiye'de cinayete kurban giden maden işçilerini anıyoruz. Bunlar hepsi bizim üyelerimiz, bu insanlar savaş sonucu hayatlarını kaybetmediler, ekmek mücadelesi verirken hayatlarından oldular" ifadelerini kullandı.

Sommer'ın konuşmasının ardından kürsüye gelen Almanya Dışişleri Bakanı Frank Walter Steinmeier, Türkiye'de meydana gelen trajediden ötürü duydukları üzüntüyü dile getirdi. Almanya Dışişleri Bakanı bu trajedinin tamamen işyerinde güvencesiz çalışma koşulları neticesinde meydana geldiğini ve ITUC'un da yıllardır iş sağlığı ve iş güvenliği

konusunda mücadele verdiğini ifade etti.

Kongre resmi açılış öncesi gerçekleştirilen Genel Konsey Toplantısında ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, Soma'da meydana gelen trajediden duydukları üzüntüyü dile getirdi ve Genel Konsey üyelerinden 3. Dünya Kongresi'ne sunulmak üzere bir Kongre Kararı hazırlamalarını talep etti. Genel Sekreterin talebi üzerine ITUC Sekretaryası ve başta TÜRK-İŞ olmak üzere ITUC üyesi Türk Konfederasyonları bir araya gelerek taslak karar üzerinde çalıştılar. Karar Kongre'ye sunuldu. 160 ülkeden 1500 delegenin katıldığı ITUC 3. Dünya Kongresi'nde Soma Trajedisine ilişkin aşağıdaki acil karar kabul edildi;

"13 Mayıs 2014'te Soma Türkiye'de bir maden ocağında patlama oldu; 300'de fazla madenci

korkunç şekilde yaşamını yitirdi ki bu ülke tarihinin en kötü endüstriyel trajedisini simgeliyor. Bu trajedi münferit bir olay değil. Türkiye maden işçileri açısından iş kazası ve kayıp oranlarının fazlalığı söz konusu olduğunda dünyada 3. sırada gelmekte. 2013'te kabaca 13,000 madenci madenlerde yaralandı. 2000 yılından bu yana 1,308 maden işçisi rezil şekilde işyeri kazalarında öldürüldü.

Bu kazalar işletmenin karının artırılması için uygulanan politikaların ve tüm risklerin işçilerin üzerine kaydırılmasının doğrudan sonucu. Maden işkolunun özelleştirilmesi ile işyeri güvenliğinde hızlı bir düşüş olmuştur. Söz konusu düşüşün sebeplerinden birinin yaygın biçimde taşeron kullanımı olması gibi taşeronların işçilere yeterli eğitim ya da donanımı temin etmeyişi ve işyerindeki işçi sağlığı, iş güvenliğine yönelik önlemlere dikkat etmeyi reddetmesi de diğer bir sebeptir. Soma'daki madencilerin çoğu güç bela asgari ücret alan kayıt dışı işçilerdir.

Hükümet aynı zamanda güvenliğin temin edilmesi için madenlerin yeterli ölçüde denetlenmesi için herhangi bir çaba sarf etmemiştir. Maden işkolundaki ölüm ve yaralanmalara ilişkin yüksek rakamların ışığı altında, hükümetin tutumu umursamaz ve Kabul edilebilir değildir. Türk Çalışma Bakanlığı madenin en son 2014 Mart olmak üzere 2012'den beri sekiz kez denetlendiğini iddia etmekte ve kanuna uygun olduğunu ifade etmektedir. Bu korkunç patlama göz önüne alınacak olursa söz konusu denetimlerin kurlsız, etkisiz ve yanıltıcı olduğu ortadadır. Eğer yerinde denetimler gerçekleştirilmiş olsaydı, oradaki kardeşlerimiz muhtemelen bugün hala hayattaydılar.



ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow Genel Kurul konuşmasına Soma'daki kayıpları anmak için madenci baretini çıkarttı.

(...) Birçok ülkede işçiler hükümetin ve işverenin umursamazlığı, özelleştirme, kuralsızlaşma (başbozukluk) ve/veya kanun icrasının yoksunluğundan ötürü işyeri yaralanmaları ya da ölümlerinden ötürü mağdur olmuştur. Bu nedenle Hükümetten, sık ve yetkin maden denetlemeleri vasıtası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği yönetmeliğine tam anlamıyla uyumu sağlamasını, sendikalara karşı giriştiği saldırılara bir an önce son vermesini talep ediyoruz. Soma'da işçi haklarının ihlaline yol açan taşeron kullanımı uygulamasına son vermeye, tüm işçilerin

eğitimden geçirilmesini sağlamaya ve gerekli tüm emniyet donanımını temin etmeye çağırıyoruz.

Bu felaketin sorumlularının adalet önüne çıkarılmasından emin olmaları için Türkiye'deki kardeşlerimizin yanında duracağımızı, Türkiye'de işçi haklarına saygı gösterilmesi için kampanya başlatılmasında ITUC'a katılacağımızı ve tüm ülkelerde işçi sağlığı ve iş güvenliği yasalarının uluslararası normlara uyumlu hale getirilmesi için çalışacağımızı ve gelişmeleri gözlemlemek için Türkiye'ye üst düzey delegasyon göndereceğimizi, işyeri yaralan-

maları ve ölümlerinin önemli sebeplerinden biri olan istikrarsız işlerle mücadele edeceğimizi, karı insan faktörünün önünde tutan her türlü sistem ile savaşağımızı, taahhüt ederiz."

Kongre kapsamında yapılan seçimlerde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ITUC Genel Konsey asil üyeliğine seçildi. ITUC 3. Dünya Kongresi Sharran Burrow'u da yeniden Genel Sekreterliğe seçerek son buldu.

Burak Ekmekçioğlu

Hakan Sükun

ILO Heyeti TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Catherine Brakenhielm başkanlığındaki ILO heyeti Konfederasyonumuz ile iş sağlığı ve güvenliği alanında işbirliği olanaklarını değerlendirmek amacıyla 18 Haziran 2014 günü TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.

Toplantıda TÜRK-İŞ'i temsil eden Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi hakkında heyete bilgi verdi. Irgat yaptığı konuşmada; Türkiye'deki iş kazaları ve meslek hastalıkları, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin çalışmaları, 2006 yılından bu yana hazırlanan iş sağlığı ve güvenliği eylem planları ve hedefleri, ILO Sözleşmeleri, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yönetmelikler üzerinde durdu. İSG Kanununun hala müzakereye ihtiyaç duyulan maddeleri olduğunu belirten Irgat, Kanunun uygulamadaki sorunlarına ve iş denetimi boyutuna dikkat çekti. Irgat'ın üzerinde durduğu bir başka konu, işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine maliyet açısından yaklaşmaları oldu.

TÜRK-İŞ heyetinde yer alan Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alabaş, Catherine Brakenhielm'in Soma faciasıyla ilgili sorularını cevaplayarak, madendeki üretim artışı, işçilerin olumsuz çalışma koşulları, taşeron işçi çalıştırılması gibi olumsuzluklara dikkat çekerek, 176 Nolu ILO Sözleşmesinin ülkemiz tarafından onaylanması ve diğer ILO sözleşmelerinin uygulanmasının önemine dikkat çekti.

ILO Temsilcisi Catherine Brakenhielm, hükümetin bu yıl sonbaharda 155 sayılı ILO Sözleşmesiyle ilgili bir rapor sunacağını belirterek, bir ay boyunca iş sağlığı ve güvenliğinin taraflarıyla görüşmeler yapılacağını ifade etti. Ayrıca Brakenhielm, TEPAV'ın Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği sistemiyle ilgili bir rapor hazırladığını, bu rapor çerçevesinde Eylül ayında grup çalışmaları yapılarak bu alanın masaya yatırılacağını, ILO'nun iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili çalışmalara hazır olduğunu belirtti. ILO heyeti önümüzdeki günlerde Soma'ya bir ziyaret gerçekleştirerek, sorunları yerinde inceleyecek.

ETUC Genel Sekreter Yardımcısı TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti

12 Mart 2014 günü ETUC Genel Sekreter Yardımcısı Patric Itschert ve Avrupa Komisyonundan bir heyet TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek Genel Mali Sekreter Ramazan Açar'la bir görüşme yaptı. 19. Fasil Üst Düzey Çalışma Grubu 2. Toplantısına ilişkin görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun yürürlüğe girmesinden bu güne kadar geçen zaman diliminde, Türkiye çalışma hayatına ne gibi olumlu olumsuz katkı sağladığı değerlendirildi. Diğer yandan söz konusu kanunun ilgili ILO normları ve AB standartlarıyla uyumlu olup olmadığı da bu toplantıda tartışıldı.





TEKGIDA-İŞ

SÜTAŞ'ta Baskı ve Yıldırma

SÜTAŞ'ta, geçtiğimiz aylarda Tekgıda-İş Sendikamıza üye olan 41 işçi işten atılmıştı. Bundan önce de SÜTAŞ'ın Karacabey ve Aksaray'daki fabrikaları önünde direnişe geçen işçilerin iradesini kırmak için çeşitli yollara başvuran SÜTAŞ işvereni, Bursa Karacabey'deki fabrika önünde direnen işçilerin beklediği alana tezek döktürmüş, olay basına yansıyınca TÜSIAD başkanlık makamından istifa etmek zorunda kalmıştı. SÜTAŞ'ın sendika düşmanı tavrına karşı Tekgıda-İş, SÜTAŞ ürünlerini boykot etme çağrısında bulunmuştu.



Bu gelişmelerin takiben, Tekgıda-İş Sendikamız şubeleri polis tarafından basılarak SÜTAŞ boykotuna ilişkin basılı malzemeler toplandı. Tekgıda-İş İzmir 7 No'lu Şube ve İstanbul Avrupa Yakası şubelerinde SÜTAŞ'ın şikayeti üzerine polis tarafından aramalar yapıldı, SÜTAŞ boykotuna ilişkin basılı malzemeler toplandı, şube başkanlarının ifadeleri alındı.

PETROL-İŞ

Deva İlaç'ta İşçi Kıyımı

Petrol-İş Sendikamıza üye oldukları için işten atılan Deva İlaç Fabrikası işçilerinin direnişi iki buçuk aydan beri sürüyor. 19 üyesi sendikal nedenle işten atılan Petrol-İş Sendikamız, fabrika önünde bu durumu protesto eden bir açıklama yaptı. Açıklamayı yapan Petrol-İş Trakya Şube Başkanı Turgut Düşova, Deva İlaç Fabrikasında, işçilerin sağlıksız koşullarda çalıştırılmasının başlı başına bir halk sağlığı sorunu olduğuna dikkat çekti. Bunun yanı sıra, işten atılan arkadaşlarına destek vermek isteyen Deva İlaç işçilerinin bu girişimini engellemek isteyen işveren, fabrika bahçesinde bulunan tellerin üstüne branda çektirip metal kapıyı tahtalarla kapatırmaya başladı.



TEKSİF

Tekstilde İşe İade Davası Kazanımı

Bartın Organize Sanayi Bölgesinde bulunan TÜSA DENİM'de, TEKSİF'e üye olup toplu iş sözleşmesi aşamasına gelen işçiler işten atıldı. Fabrika önündeki direniş 100 günü aşkın bir süredir devam ediyor. Fabrikanın "krizde" olduğu bahanesiyle işten çıkarılan TEKSİF üyesi işçilerin seçim gününden, resmi tatillere kadar yoğun bir şekilde çalıştırıldığı belirtiliyor.



Uşak'ta kurulu bulunan Ağaoğlu Tekstil'de sendikasılaştırma çalışmaları tüm hızıyla devam ediyor. TEKSİF Sendikamızın örgütlenme çalışmalarının 2014 yılının Mart ayında başlamış olduğu işyerinde, çalışanlar anayasal haklarını kullanarak sendikal oldukları gerekçesiyle işlerinden oluyor. Sendikal örgütlenme sürecinden haberdar olan işveren tarafı, fabrika içerisinde sendikasılaştırma operasyonu başlattı. Bugüne kadar toplam 44 işçinin iş akdi tek taraflı olarak feshedildi. Küresel Sanayi İşçileri Sendikası (IndustriAll Global Union) birçok uluslararası markaya üretim yapan Ağaoğlu Tekstil'e kınama mektubu gönderdi.

Düzce'de bulunan Öрма Tekstil'de, TEKSİF'e üye olan işçilerden 30'u işten atıldı. İşten atılmaları karşın işçilerin tercihini TEKSİF'ten yana kullanmasını hazmedemeyen işveren, TEKSİF üyesi işçilerin e-devlet şifrelerine ulaşarak işçileri zorla istifa ettirip Hak-İş'e bağlı Öz İplik-İş'e üye yaptı. İşveren sendika değiştiren işçilere 500 TL para vereceğini belirtti. Bu gelişmeler üzerine TEKSİF suç duyurusunda bulundu.

Tekstilde, sendikal örgütlenme sürecinde kitlesel bir şekilde işten atılmalar devam ederken bir yandan da direnişler sonuç veriyor. 2011'de örgütlenme çalışmalarının başladığı Balıkesir'de bulunan İşbir Sentetik ve Dokuma AŞ'de, sendikal nedenle işten atılan 75 işçiden, 44'ünün davasını bizzat takip eden TEKSİF Sendikamız ve üyeleri hukuki bir kazanım elde etti. İşbir işvereni sendikal örgütlenme sürecini engellemek için işyerindeki karmaşık alt işveren ilişkilerini gerekçe göstererek işçileri işten atmıştı. Balıkesir İş Mahkemesi, işten atılan işçilerin asıl işi yaptıklarını yani ortada



bir muvazaa durumu olduğunu tespit ederek, işe iadeye ve dokuz aylık sendikal tazminata hükmetti.

DERİTEKS

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay Ziyareti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 3 Mart 2014 günü İstanbul'da bulunan Deriteks Sendikamızı ziyaret etti. Beraberinde Selüloz-İş Sendikası Genel Başkanı Ergin Alşan, TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak ve bazı Şube Başkanlarıyla Deriteks'e giden Atalay, burada Genel Başkan Musa Servi ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü. Atalay daha sonra, Tuzla Deri Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Uyguner Deri'de çalışan işçileri ziyaret etti. İşyeri yemekhanesinde işçilere hitaben bir konuşma yapan Atalay şunları söyledi:

“Genel Başkanlık görevini devraldığım günden bugüne kadar geçen zamanda, Konfederasyonumuza üye sendikalarımızın örgütlü olduğu işyerlerini ziyaret ediyorum. Burada Sendikalarımızın ve işçilerimizin yaşadığı sıkıntıları dinliyorum. Şimdiye kadar Zonguldak'ta yerin 560 metre altında işçilerimizle beraber olduk. Yatağan'da direniş yapan arkadaşlarımızı ziyaret ettik. Bugün de, çok zor şartlar altında çalışan deri sektörünün siz değerli emekçileri ile birlikteyiz. Bu sektörde, deri tabakhanelerinde çalışmanın zorluğunun farkındayız. Bu sıkıntıları tamamen ortadan kaldırmamak da daha iyi şartlar için, insan onuruna yaraşır çalışma

şartları için mücadeleye devam ediyoruz. Çalışma koşullarının ve işçi haklarının daha iyi bir hale gelmesi için sendikal örgütlenmenin önemi hiç kuşkusuz çok büyük. Bunun için önceliğimizi sendikal örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırmak olarak belirledik. Bu konuda ki en önemli sorun, sendikaların karşı karşıya olduğu baraj problemi. Bu sorunu ortadan kaldırmak için çalışmalarımız sürüyor. Örgütlenme ile ilgili sıkıntılar devam ediyor. Örgütlenince bedel ödüyoruz. Punto Deri'de kardeşlerimizin direnişi 200 günü geçti. Suçları sırf sendikalı olmak ve bunun bedelini ödüyorlar. Buradaki maddi ve manevi olarak sahip çıkmamız gerekiyor.”

Deriteks'in baraj sorununa da değinen Atalay, “Son 2,5 aydır Musa Başkan ve Şube Başkanları ile birlikte görüşmelerimizi sürdürüyoruz. İki üç kez Bakanla görüşme yaptım. 30 Mart'tan sonra Meclise bir yasa gelecek. Bununla ilgili yasal düzenlemede ilave bir madde ile sorunun çözülmesi için çaba sarf edeceğiz. Çünkü Deriteks Sendikası'na Türkiye'nin ihtiyacı var, bizim ihtiyacımız var, yarım asırdır bu sendika ayakta. Atalay daha sonra Uyguner Deri işvereni Altuğ Uyguner ve TUDİS Genel Sekreteri Akansel Koç ile birlikte bir araya gelerek tabakhanelerin durumu ile ilgili bilgi aldı.

Caretta'da Sendikaya Tahammül Yok

Caretta Deri, geçtiğimiz günlerde, 13 deneyimli işçiyi küçülme bahanesiyle işten çıkardı. Ancak işveren, işten çıkardığı 13 işçinin yerine 15 yeni işçi aldı. Caretta işçileri, işten atmanın gerçek nedeninin sendikalaşmayı engellemek olduğunu söylüyor. İşçiler, sendikal örgütlenme çabalarına karşı işveren baskısının arttığını ve zorunlu durumlar için talep ettikleri izinlerin reddedildiği belirtiliyor.

AĞAÇ-İŞ

18. Olağan Genel Kurul Yapıldı

Ağaç-İş Sendikamızın 18. Olağan Genel Kurulu, 21-22 Haziran 2014 günlerinde Ankara'da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, yardımcılığını Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Baki Yüksel





yaptı. Genel Kurulda bir konuşma yapan Alemdar, “Kökleri, bundan 62 yıl önce, Sinop Ayancık’ta, bir avuç işçinin ‘Ayancık Teknik İşçiler ve Kereste İmalat İşçileri Sendikası’ adıyla kurduğu, 1954 yılında da başka sendikalarla birleşerek bugünkü ‘Ağaç Sanayii İşçileri Sendikası’ adını alan Ağaç-İş, ülkemizin en köklü sendikaları arasında yerini almıştır. 1954 yılında TÜRK-İŞ’e üye olan Ağaç-İş, TÜRK-İŞ topluluğunun da en güzide sendikalarından biridir. Ağaç-İş Sendikamız, gelişime ve değişime ayak uyduracak, yıllardır verdiği mücadeleyi, değişim ve gelişimle birlikte daha üst bir seviyeye taşıyacaktır. Bir sonraki Genel Kurulunuzu, üye sayınızı üçe katlayarak hep birlikte yapacağız. Buna yürekten inanıyorum” dedi.

Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerde Ağaç-İş Sendikamızın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Mürsel Taşçı	Genel Başkan
Ahmet Bayrak	Genel Sekreter
Hasan Doğan	Genel Mali Sekreter

TGS

TGS’den Sözleşme Atağı

Türkiye Gazeteciler Sendikası, yaptığı toplu iş sözleşmeleri sayesinde güçleniyor. TGS’nin yeni döneminde ilk sözleşme, geçtiğimiz Haziran ayı içerisinde Evrensel Gazetesi’nde imzalandı. Evrensel Gazetesi’nde imzalanan sözleşmeyle birlikte ilk yıl yüzde 12,5 ikinci yıl ise yüzde 11’lik bir ücret zammı kazanımının yanı sıra, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü’nde ikramiye, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde ise kadın gazetecilerin izinli sayılması gibi önemli ekonomik ve sosyal kazanımlar da elde edildi. İlgili sözleşmede toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin maddeler de yer aldı. Diğer yandan, sözleşmeyle birlikte, çalışanlar arasından seçim yoluyla belirlenecek kişilerden oluşacak bir



komitenin işyerini yöneteceği bildirildi. Söz konusu komitenin, gazetenin içeriginden, gazetenin istihdam politikasına kadar her konuda yetki sahibi olacağı ifade edildi.

TGS’nin sözleşme görüşmelerini başarıyla sonuçlandırdığı diğer işyeri de Birgün Gazetesi oldu. Geçen Temmuz ayında imzalanan sözleşmeyle, Birgün Gazetesi’nde de, Evrensel Gazetesi’ndekine benzer ekonomik ve sosyal kazanımlar elde edildi. Sözleşme sonucunda işçilerin özyönetim deneyimi elde etmesini sağlayacak olan “Gazete Meclisi”nin de görev ve yetkileri tanımlandı.

TGS’nin son sözleşme imzaladığı işyeri ise ANKA Haber Ajansı oldu. Dört aylık sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanmasının ardından, TGS’nin almış olduğu grev kararının, uygulanmaya başlayacağı gün imzalanan sözleşmenin 2014 Nisan-2015 Nisan döneminin kapsadığı, ANKA Haber Ajansı’nın içinde bulunduğu mali zorlukları aşmasının ardından, ekonomik hakları daha ileriye götürecek bir sözleşme imzalanabileceği belirtildi.

TGS’nin Cumhuriyet Gazetesi’nde yürüttüğü sözleşme görüşmeleri ise devam ediyor.

TEZKOOP-İŞ

Genel Kurul Yapıldı

Bir süredir Kayyum tarafından yönetilen Tezkoop-İş Sendikamızın Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan 2014 günlerinde yapıldı. Böylece yinelenen 9. Olağan Genel Kurul ile Sendikada Kayyum dönemi sona erdi. Genel Kurulda, eski Genel Başkan Osman Gürsu’nun listesi seçimleri kazanarak göreve başladı. Seçimler sonucunda, Tezkoop-İş Sendikamız yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:



Genel Başkan	Osman Gürsu
Genel Sekreter	Hakan Bozkurt
Genel Mali Sekreter	Yalçın Çalışkan
Genel Örgütlenme Sekreteri	İsmail Aydın
Genel Eğitim Sekreteri	Haydar Özdemiroğlu
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	M. Adem Can
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa Barın



KRİSTAL-İŞ

24. Dönem Cam Grup Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Kristal-İş Sendikamız 24. Dönem Cam Grup Toplu İş Sözleşmesini imzaladı. Kristal-İş, 24. Dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde işverenle anlaşma sağlanamaması üzerine 20 Haziran 2014 günü greve çıkmıştı. 8. gününde grev, Bakanlar Kurulu kararıyla “milli güvenlik” açısından sakinleştirilerek, 60 gün süreyle ertelenmişti. Bu süreçte, Kristal-İş’in Danıştay’a yapmış olduğu başvuru reddedilmiş ve tekrar greve çıkma olanağı ortadan kalkmıştı.

60 günlük erteleme süresinin dolması nedeniyle ya Yüksek Hakem Kurulu’na başvurmak ya da işverenle anlaşmaya varmak dışında yasal bir seçeneği kalmayan Kristal-İş, bu aşamada işverenle yapılan görüşmede alınan son teklif üyelerinin oyuna sundu.

Referandumda sendika üyelerinin bir bölümün oy kullanmaması ve evet ile hayır oylarının baş başa olmasından dolayı, Kristal-İş yönetimi sözleşmeyle ilgili karar verme sorumluluğunun kendisinde olduğu yönünde bir değerlendirmede bulundu. Sözleşmenin Yüksek Hakem Kurulu’na gitmesinin özellikle idari düzenleyici maddelerde yol açabileceği olumsuzlukları dikkate alarak bu yolun riskli olduğu sonucuna varan sendika yönetimi, bunun yanı sıra Yüksek Hakem Kurulu’nun parasal hükümler açısından da gelinecek düzeyin altında kalabileceği kanaatine vardı. Tüm bu nedenlerle Kristal-İş işverenden teklifini gözden geçirmesini talep etti. Yapılan son görüşmede referandum aşamasında verilen teklifte bazı iyileştirmeler sağlandı. Gelinecek noktada Kristal-İş yönetimi toplu iş sözleşmesini imzaladı.

TÜRK METAL

Milli Savunma Bakanı İsdemir’i Görüştü

Milli Savunma Bakanı İsmet Yılmaz, 6 Mayıs 2014 günü Türk Metal Sendikamızı ziyaret etti. TÜRK-İŞ



Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, TCDD Genel Müdürü Süleyman Karaman’ın da bulunduğu ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, Bakan Yılmaz’a İsdemir’deki gelişmeler hakkında bilgi verdi. İsdemir gerçeğini Türk Metal’de öğrenen Yılmaz, “İsdemir emekçilerinin sendikal tercihlerine hiç bir şekilde müdahalesinin olmayacağı” altını çizdi. Bakan Yılmaz, Türk Metal’i ziyaret etmekten duyduğu memnuniyeti dile getirirken Türk Metal’in Türkiye’de sendikal hareket içinde önemli bir konumda bulunduğunu dile getirdi.

UAMİF 7. Genel Kurulu Yapıldı

Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu 7. Olağan Genel Kurulu 6 Mart 2014 günü Ankara’da Büyük Anadolu Otel’de yapıldı. Genel Kurul UAMİF 20. Yıl Tanıtım Filminin gösterilmesiyle başladı. Divan Başkanlığına seçilen TÜRK-İŞ Genel sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak bir açış konuşması yaptı. Konuşmasında Avrasya coğrafyasının içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durumu özetleyen Kavlak, küreselleşmenin getirdiği olumsuz koşulların Avrasya bölgesini de etkilediğini ifade etti. Kavlak, böylesi bir durumda Avrasyalı metal işçilerinin de küreselleşerek bir federasyon çatısı altında buluştuklarını, hiçbir zaman işçiler için umudu kaybetmediklerini, UAMİF’in Avrasyalı metal işçilerinin de umudu olduğunu ifade etti.

Atalay da katıldı

Kavlak’ın ardından bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, “Bundan 20 yıl evvel bu oluşuma emek sarf eden o dönemki sendikacıları huzurlarınızda tebrik ediyoruz. İyi ki böyle bir kuruluşa öncülük ettiler, böyle bir kuruluşu kurdular. Bizim bu



bölgede böyle bir kuruluşa ihtiyacımız olduğunu dünyada yaşanan olayları gördükten sonra daha iyi anlama imkânı buluyoruz. Biz sendikalar, sendikacılar daha çok demokrasiyi arzu etmeliyiz. Daha çok özgürlüğü, daha çok örgütlenmeyi arzu etmeliyiz. Bunlar bir ülkede sağlıklı bir ülkede işlemiyorsa bizim mutlu ve huzurlu olmamız mümkün değil. Problemler dünyada hep belli ülkeler üstünde oluyor. Müslüman geçinen kardeşlerimiz Allah-u Ekber diye birbirlerini boğazlıyorlar. Aynı filmin değişik versiyonu maalesef şu anda Ukrayna'da oynanıyor. Biz kitle örgütleri gözümüzü iyi açıp bu meseleleri iyi süzmezsek bu filmler oynanmaya devam edecektir. Biz sendikalar demokrasiden, özgürlükten yana tavır almak durumundayız. Temsil ettiğimiz insanların hak ve menfaatini korurken ülkelerimizin hak ve menfaatlerini de korumak durumundayız.

AKADEMEK Öğrenci Kurultayı

Türk Metal Sendikası ile Uludağ Üniversitesi işbirliğinde "Söz Çalışma Ekonomisi Öğrencilerinde AKADEMEK Öğrenci Kurultayı" 23 üniversiteden 142 öğrenci ve 32 öğretim üyesinin katılımıyla 24 Nisan 2014 günü Ereğli'de yapıldı.

Programın açılışında konuşan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, üniversite ve sendika arasındaki işbirliğine ihtiyaç bulunduğuna dikkat çekerek şöyle konuştu: "Bu kurultay bir ilktir ve çok önemlidir. Kurultay'da 35 bildirinin 17'sini öğrenciler hazırladı. Pırıl pırıl, genç akıllar bu kürsüden seslenecek. Gençliğin bize, üretime, işçiye, işverene, Türkiye'ye, dünyaya nasıl baktığını göreceğiz. Birlikte neler yapabileceğimizi göreceğiz. Neler yapmamız gerektiğini anlayacağız. Sizleri dinlemek için sabırsızlanıyoruz. Geleceğe bakmak için size ihtiyacımız var. Bizim, bilime ve üniversitelere ihtiyacımız var. Kazanmak için güçlü olmak yetmez, hazır olmak gerekir. O yüzden, çıkabilecek tehlikelere karşı

önlem almak için, sizin yakacağınız ışığa ihtiyacımız var. Şunu iyi biliyoruz, Işık olmazsa, göz bir işe yaramaz. Üniversiteler artık bu toplumun ışığı olmalıdır."

Atalay: "Meclis'te güçlü olmamız gerekli."

Toplantıya katılan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ise yaptığı konuşmada üniversite öğrencilerine destek verilmesi gerektiğini, sendikalar ile üniversitelerin birbirlerine destek olması gerektiğini söyledi. Atalay, daha önce yüzde 2 olan işçi çocuklarındaki üniversite öğrencisi oranının, şimdi yüzde 40'lara geldiğini ifade etti. İşçilerin Meclis çatısı altında iyi temsil edilmediğini, milletvekillerinin büyük bölümünün işverenlerden oluştuğunu ifade eden Atalay, "Ülke nüfusunun yüzde 90'ı çiftçi, emekli, işçi, memur, ama Meclis'te üç işçi milletvekili var. Biz ne zaman orada güçlü bir şekilde temsil edilsek biz içinde bulunduğumuz problem ve sıkıntıları çözeriz diye düşünüyorum" dedi.

HAVA-İŞ

TGS'de Sendika Seçme Özgürlüğü Baskı Altında

Türk Yer Hizmetleri'nde (Turkish Ground Services-TGS) sendika seçme özgürlüğü baskı altına alınıyor. Hava-İş Sendikamız TGS çalışanlarının işveren baskısıyla Hak-İş Konfederasyonu üyesi Öz Taşıma-İş Sendikasına üye yapılmaya çalışıldığını belirtiyor. Yer Hizmetleri'nde çalışanların sendikalaşma hakkının ve sendika seçme özgürlüğünün baskı altına alınmasının kanuna aykırı olduğunu vurgulayan Hava-İş, TGS çalışanlarının özgürce sendika seçmeleri için her türlü desteği vereceğini ifade ediyor.

Hava-İş Yönetim Kurulu, örgütlenme çalışmaları sırasında karşılaştığı baskılara ilişkin TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı 25 Haziran 2014 Çarşamba günü makamında ziyaret ederek kendisine konuya ilişkin bilgi verdi. Hava-İş'in ziyareti sırasında, Genel Başkan Atalay sendikalaşma konusundaki sıkıntıların devam ettiğini, TÜRK-İŞ üyesi sendikaların örgütlü olduğu kimi işyerlerinde, yer yer bürokratik ve siyasi nüfuzun kullanılarak, işverenler-





ce, işçiler üzerinde tehdit ve baskı oluşturulmaya çalışıldığını belirtti. Bu tür girişimlerin uzun süreden beri var olduğuna dikkat çeken Atalay, Hava-İş'in yaşadığı sorunların da benzer bir nitelik barındırdığını dile getirdi. "İşçiler üyesi olduğu Hava-İş Sendikası'ndan baskı ve tehditle istifa ettirilmeye, üye olacaklar da engellenmeye ve başka bir sendikaya üye olmaya zorlanmaktadır" şeklinde sözlerine devam eden Atalay, TÜRK-İŞ'in geçmiş deneyim ve mücadele birikimiyle bu sorunları aşacak güçte olduğunu ve de TÜRK-İŞ'in, Hava-İş ve üyelerinin sürdürdüğü haklı mücadeleyi sonuna kadar desteklediğini belirtti.

TOLEYİS

Olağanüstü Genel Kurul



Türkiye Otel, Lokanta, Dinlenme Yerleri İşçileri Sendikası TOLEYİS'in Olağanüstü Genel Kurulu, 6-7 Eylül 2014 günlerinde İstanbul'da yapıldı. Genel Kurul sonunda TOLEYİS'in yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Cemal Bakındı
Genel Başkan Yardımcısı	Yusuf Kutlu
Genel Başkan Yardımcısı	Mevlut Özer
Genel Sekreter	Habip Karakuş
Genel Mali Sekreter	Ali Şahin

GÜVENLİK-İŞ

Toplu Sözleşmeler İmzalanıyor

Güvenlik-İş Sendikamız, sektördeki ilk toplu iş sözleşmelerini imzalamaya başladı. İlk olarak Tutku Özel Güvenlik Hizmetleri Ltd. Şti. ile Güvenlik-İş Sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. 16 Haziran 2014 günü yapılan imza töreninde bağitlanan işletme bazında imzalanan sözleşmeye göre, üyeler için önemli kazanımlar elde edildi.

Diğer bir toplu iş sözleşmesi, Kardelenim Güvenlik Hizmetleri Ltd. Şti. ve Çankaya Güvenlik Koruma Ltd. Şti. ortak girişimi ile Güvenlik-İş Sendikamız arasında imzalandı. Sözleşmenin imza töreni, 16 Haziran 2014 günü yapıldı.



Bayramı Gıda Fiyatları Yapıyor

enisbagdadioglu@gmail.com

Başta çalışanlar olmak üzere, dar ve sabit gelirli kesimlerin yaşama koşullarındaki olumsuzluk, devletin resmi verilerine de yansıyan ülkedeki milyonlarca yoksulla daha da görünür oldu. Bir günlük net asgari ücretin bir kilogram et almaya yetmediği günümüzde, bir kişinin yaşama maliyeti asgari ücretin bir buçuk katını aştı.

TÜRK-İŞ tarafından, çalışanların geçim koşullarını ortaya koymak ve temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımalarını belirlemek amacıyla 27 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırmasının 2014 Eylül ayı sonuçlarına göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.190,04 lira,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 3.876,37 liradır.

İnsan onuruna yaraşır bir yaşam seviyesi sürdürebilmek için haneye girmesi gereken toplam geliri elde edebilenlerin sayısı sınırlıdır. Ailede çalışan sayısının genelde tek kişidir. Ek bir gelirin de söz konusu olmadığı durumlarda, elde edilen ücret geliri, ailenin temel ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak kalmakta ve ücretlerin yetersizliği tartışma konusu olmaktadır. Asgari ücretin bekar bir işçi için aylık net 891,03 lira olduğu günümüzde, tek bir kişinin yaşama maliyeti 1.410 liraya ulaşmıştır. Günlük 27,90 lira olan net asgari ücretle bir kilogram et bile almak mümkün değildir.

2013 yılının Eylül ayına göre dört kişilik ailenin yaşama maliyeti bugün, günlük 17 lira daha fazla harcamayı gerekli kılmaktadır. Sadece gıda harcaması tutarı bir yılda 158 lira artmıştır.

Yaşama koşullarındaki olumsuzluklar çalışma hayatına da doğrudan

yansımaktadır. Her gün meydana gelen onlarca, yüzlerce iş kazası ve sonrasında ölümlerde bu şartların etkisi söz konusu olabilmektedir. Bütün bu faktörler ekonomik ve toplumsal kırılganlıkların artmasına yol açmaktadır.

Gerçekleşen enflasyon öngörülen ve hedeflenenin çok üstündedir. Mutfak enflasyonunda yaz aylarında görülen mevsimsel düşüş bu yıl yaşanmamıştır. Aşağıdaki grafikten de görüleceği üzere, gıda fiyatlarındaki artış genel fiyat artışlarının üstünde seyretmektedir.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında 2014 Eylül ayı itibariyle “mutfak enflasyonu”ndaki değişim şöyle olmuştur:

- Ankara’da yaşayan dört kişilik bir ailenin “gıda için” yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 1,31 oranında artmıştır.
- Yılın ilk dokuz ayı itibariyle artış oranı yüzde 10,03’tür.
- Gıda enflasyonunda oniki ay itibariyle artış oranı yüzde 15,31 olmuştur.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 13,26 olarak hesaplanmıştır.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Eylül 2014 itibariyle gözlenen değişim şöyledir:

Bayramı gıda fiyatları yapıyor: Aylık artış yüzde 1,31 ve oniki aylık artış yüzde 15,31 oranında.

Dört kişilik ailenin açlık sınırı 1.190 Lira, yoksulluk sınırı ise 3.876 Lira.

Bir kişinin yaşam maliyeti 1.410 Lira

Bir günlük net asgari ücret bir kilogram ete yetmiyor.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Eylül'2013	Aralık'2013	Ağustos'2014	Eylül'2014
Yetişkin Erkek	288,23	299,01	327,53	331,39
Yetişkin Kadın	238,54	247,18	267,82	271,67
15-19 Yaş Grubu Çocuk	302,16	318,62	347,76	352,35
4-6 Yaş Grubu Çocuk	203,12	216,77	231,54	234,63
Açlık Sınırı	1.032,05	1.081,59	1.174,65	1.190,04
Yoksulluk Sınırı	3.361,71	3.523,09	3.826,24	3.876,37

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Eylül 2011	Eylül 2012	Eylül 2013	Eylül 2014
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	2,34	1,43	1,21	1,31
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	3,99	0,93	4,78	10,03
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	6,59	5,18	8,74	15,31
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	7,11	7,18	6,74	13,26

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; peynirde fiyat artışı tespit edilmiştir. Bazı süt markalarında fiyat artışı görülmekle beraber ortalamada önemli bir değişiklik olmamıştır. Yoğurt fiyatı ise aynı kalmıştır.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; Kurban Bayramı öncesi et fiyatındaki artış dikkati çekti. Gövde tavuk ve sakatat fiyatı aynı kaldı. Balık mevsiminin başlamasıyla başlangıçta artan balık fiyatları daha sonra -az da olsa- geriledi. İstavrit, hamsi 13 liradan, palamudun tanesi 8 liradan alıcı buldu. Yumurta fiyatı bu ay yine 1 kuruş arttı. Bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb) fiyatlarının da değişiklik görülmedi.
- Yaş sebze-meyvenin enflasyon üzerinde olumlu etkisi bu yıl pek görülmedi. Geçtiğimiz ay yaş sebze-meyve ortalama kilogram fiyatı 3,03 lira iken bu ay sadece 1 kuruş daha düşük oldu. Bu ay sebze fiyatında artış, meyve fiyatında ise düşüş yaşandı. Bir önceki ay 3,07 liraya yükselen ortalama sebze

fiyatı geçtiğimiz ay biraz gerilemeyle 3,01 lira, bu ay ise artarak 3,10 lira oldu. Asıl fiyat gerilemesi meyvede görüldü. Bir önceki ay 3,85 lira olarak hesaplanan meyve ortalama kilogram fiyatı önceki ay 3,05 lira ve bu ay 2,90 lira oldu. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki mevsim ürünleri esas alındı ve ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarı temel alınarak ortalama fiyat üzerinden yapılması gereken harcama tutarına ulaşıldı.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; kayda değer bir fiyat değişikliğine rastlanmadı.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı fiyatında biraz artış, , margarinde azalış görülürken zeytinyağı ve ayçiçekyağı fiyatı değişmedi. Zeytinde, siyah zeytin fiyatı biraz gerilerken yeşil zeytin değişmedi. Yağlı tohum ürünlerinden (ceviz, fındık, fıstık, ay çekirdeği vb) fındık fiyatı arttı, antep fıstığı fiyatı düştü, diğerlerinin fiyatı ise aynı

kaldı. Şeker ve tuz fiyatı da değişmedi. Reçel ve pekmez fiyatı aynı kalırken, bal fiyatı ortalamada biraz geriledi. Ancak izlenen dokuz markada, 16,41lira ile 35,24 lira arasında değişen fiyat aralığı dikkat çekti. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb) ürünleri fiyatı bu ay genelde değişmedi. Salça fiyatı da aynı kaldı. Çay ve ihlamur arttı. İhlamur fiyatında artışın süreceği bekleniyor.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Çoğu zaman haneye girmesi gereken gelir ile ele geçen gelir arasındaki fark arttıkça geçim koşullarının yükü de artmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir ve daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara örnek olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" niteliğini de taşımaktadır.



Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonu AHİK

1991 yılında eski Sovyetler Birliğinden ayrılarak bağımsızlığını kazanan Azerbaycan'da örgütlü sendikal hareket 1993 yılında başlar. Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonu (AHİK) 5-6 Şubat 1993 tarihlerinde düzenlenen Azerbaycan Sendikaları Kurultayında üyelerinin sosyal ve ekonomik hak ve çıkarlarını temsil etmek ve savunmak amacıyla kurulmuştur. Azerbaycan'daki tek ulusal konfederasyon olma özel-

liğine sahiptir. AHİK'in toplam üye sayısı 1.600.000'dir. Konfederasyona bağlı 26 işkolu sendikası vardır.

Azerbaycan'da Sendikalar Kanunu AHİK'in kuruluşundan yaklaşık 1 yıl sonra, 24 Şubat 1994 günü kabul edilmiştir. AHİK'in Genel Kurulu 5 yılda bir yapılır. AHİK Meclisi her üye sendikadan 5 temsilcinin katılımıyla, Yönetim Kurulu ise her üye sendikadan 1 temsilcinin katılımıyla oluşmaktadır.

AHİK Genel Başkanlığı görevini Settar MEHBALİYEV yürütmektedir.

Konfederasyonun "Ülfet Gazetesi" adında bir yayın organı bulunmaktadır. AHİK'in son Genel Kurulu 2013 yılında gerçekleştirilmiştir. AHİK, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC üyesidir ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) bünyesinde Azerbaycan çalışanlarını temsil eder.



AHİK Üyesi Sendikalar

1. Nahçıvan Sendikalar Konseyi
2. Tarım ve Gıda İşçileri Sendikaları Federasyonu
3. Hizmet-İş Sendikası
4. Metal İşçileri Sendikaları Federasyonu
5. Havacılık İşçileri Sendikaları Cumhuriyet Komitesi
6. Motorlu Taşıt ve Ulaşım İşçileri Sendikaları Cumhuriyet Komitesi
7. Belediye İşçileri Sendikası
8. Bakü Stil Firması İşçileri Sendikası
9. Kamu Çalışanları Sendikası Cumhuriyet Komitesi
10. Demiryolu İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
11. Deniz Ulaşımı İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
12. Elektrik ve Elektroteknik Sanayi İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
13. Girişimcilik ve Bilim Kurumları İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
14. Azerbaycan Ulusal Bilimler Akademisi Sendikası
15. Azerbaycan İnşaat İşçileri Sendikası
16. Yerel Sanayi ve Kamu Hizmetleri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
17. Savunma Sanayi İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
18. Kültür İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
19. Büyükşehir İşçileri Sendikası
20. Petrol ve Gaz Sanayi İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
21. Bağımsız İletişim İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
22. Sağlık İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
23. Azerbaycan Su ve Tarım İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
24. Dokuma ve Hafif Sanayi İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi
25. Doğal Kaynaklar ve Çevre İşçileri Sendikası
26. Eğitim İşçileri Sendikası Cumhuriyet Komitesi

Kısaca Azerbaycan

Azerbaycan petrol ve doğal gaz ihracatı sayesinde 2006 ve 2010 yılları arasında yüksek büyüme oranları kaydetmiştir. 2012 yılından itibaren petrol üretimindeki düşüş hükümet yatırımlarını petrol harici sektörlerle yöneltmiştir. Son yıllarda inşaat, bankacılık ve gayrimenkul sektöründeki hızlı yükselişin hükümet yatırımları kaynaklı olabileceği düşünülmekte, fakat petrol üretimi artmadıkça bu yükselişin sürdürülebilir olamayacağı iddia edilmektedir.

Başkent	: Bakü
Nüfus	: 9 milyon
Kişi başı GSMH	: 9.156,37\$
Toplam İşgücü	: 4,44 milyon
İşgücü Dağılımı(2008)	
Tarım	: %38,3
Sanayi	: %12,1
Hizmetler	: %49,6
İşsizlik Oranı	: %5,20
Genç İşsizlik Oranı	: %14,4
Sendikalaşma Oranı (2010)	: %85,6

Kaynak: Trading Economics, Index Mundi, ILO Decent Work Country Fact Sheet



HAYATİ YAZICI ZİYARETİ

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı Bakanlık görevi devam ettiği dönemde, 27 Şubat 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Yazıcı, Genel Başkan Ergün Atalay ile görüştü.



PERİNÇEK ZİYARETİ

İşçi Partisi Genel Başkanı Doğu Perinçek, 7 Nisan 2014 günü TÜRK-İŞ'i ziyaret etti ve Genel Başkan Ergün Atalay ile görüştü. Ziyarete İşçi Partisi Genel Sekreteri Serhan Bolluk ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak da bulundu.



BAŞESGİOĞLU ZİYARETİ

Eski Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Milletvekili Murat Başesgioğlu, 4 Nisan 2014 günü TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Genel Başkan Ergün Atalay ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ile görüştü.



YILMAZ VURAL ZİYARETİ

Teknik Direktör Yılmaz Vural, 2 Haziran 2014 günü TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Genel Başkan Ergün Atalay ile bir görüşme yaptı.



OSMAN TURAL ZİYARETİ

PTT Genel Müdürü Osman Tural, 29 Nisan 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete PTT'de örgütlü bulunan T. Haber-İş sendikamız Genel Başkanı Veli Solak da bulundu.



İLO TÜRKİYE DİREKTÖRÜ

Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Direktörü Ümit Efendioğlu, 12 Mart 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Genel Başkan Ergün Atalay ile görüşen Efendioğlu, 103. Uluslararası Çalışma Konferansı öncesinde görüş alışverişinde bulundu.



BİNALİ YILDIRIM ZİYARETİ

Cumhurbaşkanı Özel Danışmanı ve İzmir Milletvekili Binali Yıldırım, 3 Eylül 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek, Genel Başkan Ergün Atalay ile görüştü.



İKV BAŞKANI ZİYARETİ

İktisadi Kalkınma Vakfı Genel Başkanı Ömer Cihad Vardan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 22 Temmuz 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret ettiler.

Soma Arama Kurtarma Ekibine İftar

TÜRK-İŞ tarafından, Soma faciasında arama kurtarma çalışmalarına katılan ekibe iftar yemeği verildi. Kütahya'da gerçekleştirilen iftar yemeğine, GLİ (Garp Linyitleri İşletmesi Müessesesi Müdürlüğü) Kurtarma Ekibi (Tahlisiye Ekibi), GLİ Müessese Müdürü ve yardımcıları, GLİ Şube Müdürleri katıldı.



TÜVASAŞ İşçilerine İftar

Türkiye Vagon Sanayii AŞ. işçilerine iftar yemeği verildi. Sakarya'da gerçekleştirilen iftar yemeğine, Genel Başkan Atalay'ın yanı sıra, Sakarya Valisi Hüseyin Avni Coş, TÜVASAŞ Genel Müdürü Erol İnâl, Genel Müdür Yardımcıları Cuma Çelik, Hikmet Öztürk ve Turgut Köksal, üst düzey yöneticiler, sendika temsilcileri ile fabrika işçileri katıldı.

İskenderun'da Türk Metal'in İftarı

Türk Metal Sendikamız, İskenderun'da İsdemir işçileri için bir iftar yemeği verdi. Türk Metal Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak'ın ev sahipliğindeki iftar yemeğine, Hatay Milletvekili Mevlüt Dudu, Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Lütfü Savaş, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay katıldı.





7. ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONFERANSI

İş kazalarının büyük bir bölümü 50'nin altında işçi çalıştıran işyerlerinde olması dikkat çekicidir. Bilindiği gibi, 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinin tüm işyerleri içindeki oranı yaklaşık yüzde 90'ı bulmaktadır. Bu da, çalışanların büyük bir bölümünün sağlık-güvenlik haklarından yararlanamadıkları ortaya koymaktadır.

İş kazalarının yaşandığı bu küçük işletmelerin büyük bölümünün kayıt dışı olması da bilinen bir gerçektir. Kayıt dışı istihdamın yaygınlığı sosyal hukuk devleti uygulamalarının, sendikal örgütlenmenin de önündeki en önemli engellerden birisidir. İşçi sağlığı iş güvenliği yönünden ülkemizin yaşadığı bir başka gerçeğin, bu işyerlerinin tamamına yakınında sendikal örgütlenme olmaması olduğu unutulmamalıdır. İş kazalarının gerçekleştiği işyerlerinin yüzde 90'ı örgütsüz işyerleridir. Sendikal örgütlenmenin olduğu işletmelerde iş kazaları neredeyse yok denecek kadar azdır. Bu rakamlar iş sağlığı ve güvenliği konusunda da örgütlenmenin önemini göstermektedir.



PALANDÖKEN'E KUTLAMA

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ile birlikte 22 Eylül 2014 günü TESK Genel Merkezine giderek, 19. Olağan Genel Kurul'da tekrar Genel Başkanlık görevine seçilen Bende-vi Palandöken'e tebrik ziyaretinde bulundular.



"TELEFER'E EL UZAT" KAMPANYASI

Türk Kızılayı Irak'ın Türkmen bölgesi Telafer'e yardım kampanyası düzenliyor. Kampanyaya TÜRK-İŞ'te destek verecek. Türk Kızılayı Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen "Telafer'e El Uzat" adlı kampanyanın tanıtımına Türk Kızılayı Genel Başkanı Ahmet Lütfi Akar, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Türkmeneli Vakfı Başkanı Fatih Türkcen katıldı. Atalay, Türk Kızılayı ile zaman zaman ülke içinde ve dışında bu gibi konularda çalışma imkanı bulduklarını söyleyerek "Türk Kızılayı iyi ki var. Ülkemizde ve dünyada sigorta gibi. İnsani yardım noktasında eksiksiz gayret sarf ediyor" dedi.

Yardım kampanyasına tüm bankalardaki 2868 No'lu hesaptan destek olunabilir. Tüm cep telefonu operatörlerinden 2868'e "Irak" yazılarak mesaj gönderilebilir.



AZINLIĞIN ZENGİNLİĞİ HEPİMİZİN ÇIKARINA MIDIR?

Zygmunt BAUMAN

Ayrıntı Yayınları

Dünyada yedi milyar insan yaşıyor. Bunların üç milyar kadarı günde iki doların altında bir gelir ile yani yoksulluk sınırında yaşamını sürdürüyor. Zenginler ile yoksullar arasındaki gelir uçurumu kapatılamıyor, aksine açılarak devam ediyor. Ülkeden ülkeye farklılıklar gösterse de bu gerçek değişmiyor. Dünyanın en zengin yüzde onu dünyanın toplam mal varlığının yüzde seksen beş'ini elinde bulunduruyor.

Bu eşitsizlik, doğal ve olması lazım gelen olarak öğretiliyor. Zengin ülkelerdeki sosyal eşitsizlik, eşitsizlik doktrinlerine inancın sürmesi sayesinde hayatta kalabiliyor ve yaşadığımız toplumun ideolojisinin büyük bölümünde yanlışlıklar olabileceğini fark etmek insanları hayrete düşürüyor.

Zenginlerin sermayenin sahibi olarak iş kurucu, istihdam yaratıcı

yetenekleri toplumun yararınadır. Ne kadar çok zengin olursa o kadar çok insan iş bulur. Öğreti bu. Ancak bir zengin yaratabilmek için yüzlerce fakir gerekiyor. Aslında zenginlerden düşen damlalar fakirlere yetmiyor.

Kapitalim tarihinin en başarılı yılları olduğu söylenen yirmi ila otuz yıllık dönemin dramatik sonucunu Joseph Stiglitz "Eşitsizliğin Bedeli" isimli adlı kitabında şöyle özetliyor: Tepedekilerin "işveren" rolünü yerine getirerek ekonomiye daha fazla katkıda bulunduğu gerekçesiyle eşitsizlik daima haklı gösterilmiştir; ancak 2008 ve 2009'a gelindiğinde görüldü ki adamlar ekonomiyi iflasın eşiğine getirip yüz milyonlarca dolarlar ile sıvıştılar. Açıkçası, bu sefer nimetlerden faydalananların topluma yaptığı katkı onları haklı çıkarmaya yetmedi; yaptıkları şey yeni iş alanları yaratmak



değil, uzayıp giden "gereksiz insanlar" (işsizler artık böyle adlandırılır olmuştu) yenilerini eklemektir.

Dünyanın önde gelen toplumsal düşünürlerinden Zygmunt Bauman, kaleme aldığı bu kısa kitapta; Neoliberal öğretinin "zenginlerin daha zengin olması, daha az vergi vermesi gerekir çünkü bu durum hepimizin çıkarıdır" öğretisini sorguluyor, pek çok çalışmaya dayanarak aksini kanıtıyor. Böyle olmasına karşın nasıl oluyor da öğreti canlı kalıyor* sorusunu soruyor.

91

SANAT EMEĞİ

Derleyen ve Sunan: Ali ARTUN

İletişim Yayınları

Emek süreçlerinin ayrıntılı parçalara ayrılarak niteliksizleştirilmesi işini kendi zamanından önceki buluşları bilimselleştirerek yeni bir endüstriyel devrimin ilkeleri halinde sistematize eden Frederick Taylor'dur. Fordizm'in devlet /siyaset/ekonomi

katında dayattığı yeni programlar ise John Maynard Keynes'in eseridir. Bu programlar, kitlesel bir üretimi tüketilecek olanaklara ve serbest zamana sahip olan; barınma, eğitim, sağlık gibi temel ihtiyaçları sağlanan; piyasa karşısında korunan, siyasal ve ekonomik olarak örgütlü (sendikali), güvence içindeki bir çalışanlar kesimini temel alan bir refah devletini öngörür.

Oysa 1970'lerle başlayan küresel neoliberal dönem, tam aksine, sermayenin yeryüzü üzerinde sınırsızca hareket etmesine direnen bütün zaman ve mekan kısıtlamalarının parçalandığı dönem olmuştur. 1990'larla birlikte küreselleşme, kültür patlamasına neden olmuş, sanattan birçok alanda belirli bir amaca hizmet eden bir etkinlik

olarak yararlanılmaya başlanılmıştır. İşçilerin kendi kendisinin yöneticisi olduğu, girişimci gibi davrandığı bir dönem başlamıştır. İşçiler, yirminci yüzyıl boyunca kazandıkları bütün haklarından ve güvencelerinden artık arındırılmaktadır. Bu prekaritedir.

Derleme olan bu kitapta yukarıda özetlemeye çalıştığım makale dışında "Üretimde ve Üretimin Örgütlenmesinde Postmodernleşme: Esnek Üretim, İş ve Kültür", "Güvence-Siz", "Neoliberalizm İş Başında: Eşitsizlik, Güvensizlik ve Toplumsal Yeniden Kurulumu. Politik-Ekonomik Alanın İncelenmesi İçin Temel Ögeler", "Yönetimsellik ve Kendini Güvencesizleştirme: Kültür Üreticilerinin Normalleşmesi Üzerine", "Sanatın Ölçsüzlüğü", "Sanat Ortamı: Ekonomik Sömürü İçin Mükemmel Bir Üretim Modeli mi?", "Kitlelerin Aldatılışı Olarak Yaratıcı Endüstriler", "Kültür Endüstrisi ve Terör Yönetimi", "Meşguliyet: Sanatın Dayanılmaz Hafifliği Üzerine" başlıklı makaleler var.



Çalışma Yaşamında Mart-Eylül 2014

Namık TAN

namiktan@turkis.org.tr

20 Şubat 2014

■ **TÜRK-İŞ'ten Punto Deriye Destek:** Sendikaya üye oldukları için işten atılan ve 205 gündür direnen Punto Deri işçilerini ziyaret eden TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, sendika özgürlüğünü kullanan işçilerin işten çıkarılarak cezalandırıldığını belirterek, arkadaşlarımızın verdiği mücadeleye destek olacaklarını söyledi. Irgat, iş güvencesinin yetersizliğinin ortaya çıktığına işaret ederek, sendikal örgütlenme nedeniyle işten çıkarılanların kesin olarak işe iade edilmesi gerektiğini vurguladı.

3 Mart 2014

■ **Taşeron İşçiye Çözüm Beklentileri:** Hükümet, yargı kararlarına uymuyor. Karayolları'nda 10 bin işçinin muvazaalı çalıştırıldığı yargı tarafından tespit edilmesine rağmen, işçilere kadro verilmemesi tartışma yarattı. Hukuk devletinde yargı kararlarına uyulması esastır. TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Açar, asil işi yapan taşeron işçilerimize kadrolarının verilmesi gerektiğini söyledi. Konuya ilişkin değerlendirmelerde bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, taşeron işçilerle ilgili düzenlemeye ilişkin, "Bu meseleyi kökten çözüyoruz bundan sonra iki işçi bir iş yerinde farklı statüde çalışmayacak" dedi.

10 Mart 2014

■ **3.5 milyon Kişi Gelir Testine**

Başvurmadı: Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkan Yardımcısı Mustafa Kuruca, "yaklaşık 3.5 milyon civarında tahmin ettiğimiz vatandaşımız gelir testine başvurmadı" dedi." Mustafa Kuruca, 1 Ocak 2012'den itibaren gelir testine giren ve yaklaşık 8 milyon vatandaşın gelirinin ailede kişi başına düşen gelirin asgari ücretin üçte birinden az olduğu tespit edildiğinden, bu kapsamda olanların genel sağlık sigortası primlerinin Hazine tarafından karşılandığını belirtti.

11 Nisan 2014

■ **Emekli Aylıkları Düşüyor:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen emekli aylıkları hesaplama yöntemi, 2008 sonrasında çalışmalara olumsuz yansıyor. Özellikle, asgari ücret ile çalışanların daha fazla mağdur oldukları ve önceki emsallere göre emekli aylıklarında büyük kayıpların olduğuna dikkat çekiliyor. Hükümetin bu gerçeği görmesini talep eden emekliler, eşitliğin sağlanması için intibak yapılmasını istiyorlar. Bu konuda açıklama yapan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, derneğimize üye emekli arkadaşlarımızın taleplerini ve mağduriyetlerini yetkili yerlere rapor olarak sunduklarını ve eşitliğin sağlanmasını istediklerini açıkladı.

15 Nisan 2014

■ **Yatağan Yeniköy ve Kemerköy Termik Santrallerinin Özelleştirilmesine Tepki:** Yatağan, Yeniköy ve Kemerköy termik santrallerinin özelleştirilmesine karşı altı gündür Ankara'da özelleştirme idaresinin önünde direnen işçileri ziyaret eden TÜRK-İŞ Ge-

nel Başkan Ergün Atalay, "sizlerin verdiği mücadele ve tepkilere destek olmaya devam edeceklerini belirterek, bölge için de önemli bir işletme olan bu kuruluşların özelleştirilmemesi gerektiğini savundu.

18 Nisan 2014

■ **İlave Ücret Alınmasına Tepkiler Artıyor:** Vakıf Üniversitesi hastaneleri ve özel hastanelerde muayene ve tedavilerde alınan yüzde 200 ilave ücret uygulaması, çalışanların ve emeklilerin sağlığa erişimi engeller bir niteliğe dönüştü. Eşitliğe aykırı bir şekilde uygulanan ilave ücretin yüzde 30'lara kadar çekilmeli ve zamanla kaldırılmalıdır. Sağlık hizmetlerinin kamu görevi olduğu gerçeği gözden uzak tutulmamalıdır.

24 Nisan 2014

■ **Kayıt Dışı İle Mücadele:** Taşeron işçilerinin sorunları giderek büyümektedir. Yapılan açıklamalara bakıldığında, sorunun çözümüne yönelik olarak izin ve kıdem tazminatlarına yönelik değişikliklere gidileceği belirtilmektedir. TÜRK-İŞ, kölelik sistemi olan taşeronlaşmanın kısıtlanmasını ve işçilere kadro verilmesini savunuyor. İş Kanunu'nun muvazaayı yasaklayan maddesinin korunması gerektiği uyarısında bulunan TÜRK-İŞ, işçilerin örgütlenmesi önündeki bir engel olan taşeronlar eliyle işçilerin sömürülmesine son verilmesini istedi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, katıldığı toplantılarda yaptığı konuşmalarda, taşeron işçilerinin sorununa yönelik önerilerinin hayata geçirilmesi durumunda, işyerlerinde barışın sağlanaca-



ğını ve işçilerin sömürülmesine son verileceğini belirtti.

25 Nisan 2014

■ **Söz Çalışma Ekonomisi Öğrencileri'nde Kurultayı Yapıldı:** Türk Metal Sendikası ve Uludağ Üniversitesi ile ortaklaşa düzenlenen "Söz Çalışma Ekonomisi Öğrencileri'nde Kurultayı" Karadeniz Ereğli'de yapıldı. TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, bu tür işbirliğinin çalışma hayatına getireceği katkıları anlattı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da yaptığı konuşmada, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkilerinin önemine dikkat çekerek, bu bölümden mezun olanların destekleneceğini ve işçi-işveren ilişkilerine katkı sağlayacağını belirtti.

1 Mayıs 2014

■ **1 Mayıs İstanbul Kadıköy ve Diğer İllerde Coşkuyla Kutlandı:** TÜRK-İŞ ve Kamu-Sen üye işçilerin katılımıyla 1 Mayıs İstanbul Kadıköy Meydanında Kutlandı. Miting meydanında yaklaşık 60 bin işçiye hitap eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, "İş kazalarının olmaması için işyeri güvenliği sağlanmadan, üretim yapılmamalıdır" dedi. İşçilerimizin güvenliği ihmal eden ve alınacak tedbirlerin maliyet hesaplarını yapan işverenlere gerekli cezaların verilmesini isteyen Atalay, taşeronlaşma sisteminin çalışma hayatını ve sosyal barışı bozduğunu da belirterek, asıl işlerin asıl işveren işçisiyle yapılmasını istedi.

4 Mayıs 2014

■ **Yedinci Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Yapıldı:** 4-7 Mayıs 2014 tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından koordine edilen Yedinci Uluslararası İş Sağ-

lığı ve Güvenliği Konferansı, 45 ülkeden gelen akademisyenler ve uzmanların katılımıyla yapıldı. Toplantının açılış bölümünde, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay bir konuşma yaptı ve şunları söyledi: "Ücretli ve yevmiyeli olarak çalışan 3 milyon 258 bin işçimiz, her hangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalıştırılmaktadır. Bu arkadaşlarımız kayıt altına alınmalı ve İşçilerimizin güvenliği sağlanmadan, üretim yapılmamalıdır."

13 Mayıs 2014

■ **Soma Madende İş Kazası Faciası:** Manisa'nın Soma maden işyerinde yaşanan iş kazası sonucu, 301 işçimiz hayatını kaybetti. Kötü çalışma koşullarının olması ve gerekli tedbirlerin zamanında alınmaması sonucu, bu tür iş cinayetleri yaşanıyor. 585 işçinin de sağ kurtarıldığı kaza sonucu yapılan değerlendirmelerde, bu işletmede iş güvenliği kuralları hiçe sayılmış, işçiler riskli bir ortamda çalıştırılmıştır. Bu duruma göz yuman tüm sorumlular belirlenmeli ve yargı önünde hesap vermelidirler.

15 Mayıs 2014

■ **Soma Madendeki İş Kazası Faciası Nedeniyle, Bir Gün Süreyle İş Durduruldu:** Manisa Soma'da yaşanan, ülkemiz tarihinin en büyük iş cinayetiyle ilgili olarak TÜRK-İŞ Yönetim Kurulumuzun aldığı karar gereğince, 1 hafta süreyle tüm işyerlerinde yas ilan edildi. Karar gereğince, 15 Mayıs 2014 Perşembe günü tüm işyerlerinde 1 gün süreyle iş durduruldu. Buna göre, Konfederasyonumuza üye tüm işçilerimiz, sabah işyerlerine gidecek, şehit madencilerimiz için saygı duruşunda bulunacak ve bütün gün çalışmama haklarını kullanacaklardır.

17 Mayıs 2014

■ **Ölen Madencilerin Hak Sahiplerine Ölüm Aylığı ve Ölüm Geliri Bağlanacak:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Manisa'nın Soma'daki maden işyerlerinde faciada ölen madencilerin yakınlarına ölüm aylığı, ölüm geliri bağlanacağını ve bir defaya mahsus 415 lira cenaze yardımı yapılacağını açıkladı. İş kazasında prim ödeme gün sayısı koşulu aranmıyor, ölüm aylığında ise, 5 yıl sigorta süresi ve 900 gün prim ödeme gün sayısı aranıyor. İki maaş almaya hak kazananlara, yüksek olan aylığın "tamamı" düşük olanın da "yarısı" bağlanacak. TÜRK-İŞ, facia sonrası yaşamını yitiren işçilerimizin hak sahiplerine koşulsuz olarak, ölüm geliri ve ölüm aylığının tam olarak bağlanmasını talep etmektedir.

21 Mayıs 2014

■ **Soma Madende İşe Başlanılmadan Önce Uyarılar Yapıldı:** Bölgede yaşanan iş kazası faciası sonrasında işçiler çalışmaya başlamadan önce, iş güvenliği uyarısı yapıldı. T.Maden-İş Sendikası Ege Bölge Şubesi, güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması için İzmir İş Teftiş Grup Başkanlığı'na başvuruda bulundu.

17 Haziran 2014

■ **İşçiler iki Saat İş Bıraktı:** TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu kararıyla 2 saat iş bırakma eylemine yoğun bir katılım oldu. Özelleştirmelere tepki olarak yapılan eylemde konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Soma'daki maden ocağının yılda 1,5 milyon ton kömür çıkartılmasına uygun bir yer olduğunu belirterek, özelleştirmenin ardından işletmenin 3 milyon 800 bin ton kömür çıkarttığını, söz konusu üretim



hırsının da iş kazasına yol açtığını söyledi. Yatağan, Yeniköy ve Kemerköy termik santrallerinde 3 bin 500 dönüm arazisinin olduğunu belirten Atalay, verilen fiyatların gerçek değerinin beşte biri olduğunu söyledi.

18 Haziran 2014

■ **Ak Parti İl Başkanlıkları Önünde Özelleştirmeler Protesto Edildi:** TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Kararı gereğince, illerdeki Ak Parti İl Başkanlıkları önünde işçiler bir araya geldi ve bir saat oturma eylemi yaptı. Basın açıklaması yapan işçiler, özelleştirmelerin durdurulmasını istediler.

20 Haziran 2014

■ **Şişecamda Grev Başladı:** Şişecamda çalışan 5800 cam işçisi, toplu iş sözleşmesi anlaşmayla sonuçlanmadığından, greve çıktı. Trakya Cam, Anadolu Cam, Paşabahçe Cam, Cam Elyaf Sanayi'de Kristal-İş Sendikası ile yürütülen Cam Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde Kristal-İş Sendikası'nın 28 Mayıs'ta aldığı grev kararı uygulamaya konuldu. Greve neden çıktıklarını açıklayan Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal Çetintaş işçilere hitaben yaptığı konuşmada şunları söyledi. "24. Dönem Cam Grup Toplu Sözleşme görüşmelerine başladığımız ilk günden itibaren Kristal-İş sendikası olarak sözleşmeyi masada bitirmek için çaba sarf ettik. Daha önceki dönemlerde olduğu gibi sözleşme masada bitsin istedik. Şişecam yönetimi bu yaklaşımımıza karşılık vermedi. Ücret artışı, düşük ücretli çalışanlar için talep edilen iyileştirme zammı, işe giriş ücreti ve diğer parasal haklar konusunda anlaşmaya yanaşmadı. Şirket büyüyor, karlar katlanıyor, ama işçilerin ücretleri büyümüyor. 50 yıldır Şişecam ile toplu sözleşme

yapıyoruz. Bugün, işimiz, ekmeğimiz, çocuklarımızın geleceği için çetin bir yola çıkıyoruz."

22 Haziran 2014

■ **Soma'da Madenci Mitingi Yapıldı:** 301 madencimizi şehit verdiğimiz Soma'da Türkiye Maden İşçileri Sendikası'nın düzenlediği mitinge binlerce kişi katıldı. Mitinge sivil toplum örgütleri, bazı partiler, sendikalar ve Soma halkı destek verdi. Miting, 'Özelleştirmeye hayır', 'Madenler vatandır, vatan satılmaz', 'Her yer Soma, her yer direniş' sloganlarıyla Hükümetin uygulamalarına tepki gösterdi.

1 Temmuz 2014

■ **Şişecam İşçilerinden Grev Ertelemeye Tepki:** Bakanlar Kurulu tarafından Şişecam işçilerinin 8. gününde grevlerinin ertelenmesi tepki ile karşılandı. Grevin durdurulması üzerine, işçiler Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde toplanarak, Bakanlar Kurulu Kararını protesto ettiler. Grevin anayasal hak olduğunu belirten işçiler, bu karar ile işverenin korunduğunu dile getirdiler. Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı, Hükümetin haksız bir tasarrufta bulunduğu dikkat çekerek, Bakanlar Kurulu Kararının iptali için Danıştay'a başvurduklarını belirtti. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu konuya ilişkin yaptığı açıklamada; Grevi ertelemek, sorunu çözmez, aksine daha da ağırlaştırır. Bakanlar Kurulu, gerçekte, genel sağlık ve milli güvenlikle ilgisi olmayan bir sektörde, işçilerin yasalardan kaynaklanan grev hakkını ertelemekle hem sorunun masa başında çözülmesini engellemiş, hem de toplu iş sözleşmeleri açısından daha zor bir dönemin kapısını açmıştır. Bakanlar Kurulu'nun aldığı bu

karar, ülkemizde özgür toplu pazarlık düzenine vurulmuş yeni ve ağır bir darbedir. Hükümet, bu tutumundan vazgeçmeli, toplu pazarlık düzenine müdahale yerine sözleşmelerin barış içinde masa başında çözümlenmesine katkıda bulunmalıdır."

3 Temmuz 2014

■ **Kamu İşçilerine Enflasyon Farkı Verilecek:** TÜİK tarafından Haziran 2014 ayına ilişkin tüketici fiyat artışları açıklandı. 2014 yılı Haziran ayında bir önceki aya göre %0,31, bir önceki yılın Aralık ayına göre %5,70, bir önceki yılın aynı ayına göre %9,16 ve on iki aylık ortalamalara göre %8,31 artış gerçekleşti. Bu sonuçlar karşısında, 1.1.2013 yürürlüklü toplu iş sözleşme kapsamındaki kamu işçilerine 2014 yılı birinci altı ayında uygulanan yüzde 3 zam, enflasyonun altında kaldığından ikinci altı ay ücret zammına yüzde 2.70 enflasyon farkı ilave edilecektir.

■ **Emekli Aylıkları Zamları Belli Oldu:** 2014 yılı birinci altı ay tüketici fiyat artışı yüzde 5.70 olarak açıklandı. 5501 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 55. maddesine göre işçi ve Bağ-Kur emekli aylıklarına 2014 yılının ikinci yarısında yapılacak zam yüzde 5.70 olarak uygulanacak. Bu konuda açıklamada bulunan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, memur emeklilerine 123-150 lira arasında yıllık zam tutarları dikkate alındığında, işçi ve Bağ-Kur emeklilerinin mağdur edildiği gibi bir durumla karşı karşıya kaldığını ifade etti. Yüzdeli artışların emeklileri koruyan bir sistem olmadığını savunan Ergün, emekliler arasında eşitliği sağlayacak yeni bir artış sistemine geçilmesi gerektiğini söyledi.



7 Temmuz 2014

■ **SÜTAŞ Ürünlerinin Tüketilmesi Çağrısı Yapıldı:** Tekgıda-İş Sendikası'ndan TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı'na gönderilen yazılı çağrıda, SÜTAŞ işyerlerinde uzun süredir sürdürülen sendika düşmanlığı tavrı nedeniyle, ürünlerin alınmaması ile işverenin protesto edilmesi istendi. Tekgıda-İş'in çağrısı bir genelgeyle, TÜRK-İŞ üyesi sendikalara ve Bölge Temsilciliklerine gönderildi ve SÜTAŞ ürünlerinin alınmaması çağrısı yapıldı.

16 Temmuz 2014

■ **2014 Yılı Ocak-Haziran Döneminde Bütçede Açık Oluşturdu:** Ocak-Haziran döneminde bütçe giderleri 213.9 milyar lira, bütçe gelirleri 210.5 milyar lira oldu. Aynı dönemde vergi gelirlerinin yüzde 6.1 artışla 168 milyar liraya çıkmasına rağmen bütçe açığı 3.4 milyar lira oldu. Bu süreçte, özelleştirme gelirlerinden Hazine'ye 5.3 milyar liralık transfer yapıldı. 2014 yılı kamu çalışanları toplu sözleşmesinin bütçeye yükü, 4 milyar liralık bir maliyeti oluşturdu.

23 Ağustos 2014

■ **Linyit ve Taşkömürünün Çıkarıldığı İşyerlerinde Çalışan İşçilere İki Asgari Ücret Ödenecek:** TBMM'de kabul edilen Torba Kanun ile getirilen düzenleye göre, Linyit ve taşkömürünün çıkarıldığı maden işyerlerinde çalışan işçilere ödenecek ücret asgari ücretin iki katından az olmayacak. Bir gün dahi çalışan madenci kıdem tazminatı hakkından yararlanacak. İşçilerin yeraltındaki çalışma süresi haftada 36, günde 6 saatten fazla olamayacak. Yıllık ücretli izin süresi İş Kanunu'ndaki süreler 4 gün artırıldı. Madencilerin emeklilik yaşı da 55'ten 50'ye düşürüldü ve yıpranma da

getirilerek daha erken emekli olma imkanı sağlandı.

8 Eylül 2014

■ **10 İşçinin Ölümüne Neden Olan Asansör Faciası Yaşandı:** İstanbul Mecidiyeköy'deki bir rezidansta, gerekli olan tedbirlerin alınmaması sonucunda, 10 kişinin ölümüne neden olan asansör faciası yaşandı. Günde 8.5 saat vardiyalı çalışan ve günlük 50-60 lira yevmiye alan işçilerin iş sağlığı ve güvenliği yönünden hiçbir korumasının olmaması, yük asansörüne işçilerin binmesi, ölümcül kazalara neden olmaktadır. Bilirkişi raporunda asansör (inşaat sepeti) sisteminde standartlara uyulmadığı tespit edildi. İş sağlığı ve güvenliği eğitimini önemsemeyen işverenler, hizmeti dışarıdan satın alarak, işgücü maliyetleri azaltılmaya çalışması, bu acı olayların yaşanmasına neden olmaktadır. TÜRK-İŞ'in açıklamasında, 10 insanın ölümüne neden olan kazanın incelenmesi ve sorumluların belirlenerek gerekli yaptırımların yapılması ve ILO Sözleşmelerinin onaylanması istendi.

11 Eylül 2014

■ **20 Milyon Kişiyi İlgilendiren Torba Kanun Resmi Gazete'de Yayımlandı:** İş ve sosyal güvenlik mevzuatında değişiklikler ile sigorta ve vergi borçlarının yeniden yapılandırılmasına ilişkin değişiklikler öngören 6552 sayılı Kanun yürürlüğe girdi. Taşeron işçilerinin ücretlerinin ve kıdem tazminatının ödenmesinden asıl işveren yükümlü sayıldı. Alt işveren sözleşmelerinin üç yıldan az yapılmaması, taşeron işçilerinin toplu iş sözleşmesinin yürütümü ile ilgili değişikliklere gidildi. Maden işçilerinin çalışma koşulları, çalışma süreleri ve ücretlerine ilişkin değişiklikler ön-

görüldü. Vergi borçları ve Maliye Bakanlığı aracılığıyla tahsil edilen diğer kamu alacakları ile sosyal güvenlik prim borçlarında 30 Nisan 2014 tarihi esas alınarak yapılandırma seçenekleri getirildi. Genel sağlık sigortasına dahil olmayanlara da çağrı yapılarak, yeni bir fırsat tanındı.

12 Eylül 2014

■ **Başbakan Ahmet Davutoğlu Başkanlığında Yapılan Toplantıda Çalışma Hayatının Güncel Konuları Değerlendirildi:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Başbakan Ahmet Davutoğlu Başkanlığında yapılan toplantıya; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri katıldılar. Toplantının açılışında konuşan Başbakan Ahmet Davutoğlu, "İş kazaları ve meslek hastalığı, sorunlu bir alanımız olmaması için mücadele edileceğini belirterek, sorumlu olanların cezalandırılacağı, eğer bir işverenin işyerinde hiç kaza olmamışsa onların da ödüllendirileceği bir sistemi getirmek istediklerini belirtti. Toplantıda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ise, işçilerimizin denetimsiz bir ortamdan ve kötü çalışma koşullarından kurtarılması gerektiğini ifade ederek, sorunları ve önerileri kapsayan kapsamlı bir rapor sundu.

16 Eylül 2014

■ **5.5 Milyon Kişiyi Gelir Testi Çağrısı Yapıldı:** Ocak 2012'de yürürlüğe giren uygulamayla herkes GSS kapsamına alındı. Gelir testi yaptırmayan 5.5 milyon kişinin gelir testine başvurması için 6552 sayılı Kanunla yeni bir çağrı yapıldı. Gelir testi yaptırabilmeleri için ekim ayından başlayarak 6 ay süre verilecek. Bu süre

mart ayında sona erecek. Bakanlar Kurulu'nun süreyi 6 ay daha uzatma yetkisi bulunuyor. Gelir testi sonuçlarına göre prim ödeme yükümlülükleri belirlenecek.

21 Eylül 2014

■ **İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Toplantısı yapıldı:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in başkanlığında, işçi ve işveren temsilcilerinin katıldığı toplantıda, son dönemde yaşanan iş kazalarının ardından, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eylem Planı kapsamında yapılması gerekenler masaya yatırıldı. Toplantıda; iş kazalarına son verilmesi için etkin eylem planlarının hayata geçirilmesi, mesleki yeterlilik belgeleri, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin para cezalarının etkinleştirilmesi, madenlerde iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinin Enerji Bakanlığına devredilmesi konuları görüşüldü. Ayrıca inşaatlarda iş sağlığı ve güvenliği, kurallarına uymayan ve teşvik almış firmaların teşvik koşullarının değiştirilmesi, kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilecek teşviklere İSG tedbirlerinin sunulacak projelerde yer almasının zorunlu hale getirilmesi de görüşülen konular arasında yer aldı. Üretim zorlamasının engellenmesi, ölümlü iş kazalarında sözleşme ve yetki belgesinin iptali konuları da değerlendirildi.

25 Eylül 2015

■ **Daha Fazla İlaç Farkı Ödenecek:** Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ile yapılan değişiklik sonucunda, 1 Ekim 2014 itibarıyla eşdeğer ilaç uygulaması getiriliyor. SGK'nın belirlediği 15 eşdeğer grupta toplam 218 ilaç bulunuyor. Öncelikle 15 etken madde ile başlayacak olan bu uygulama kısa bir süre sonra tüm ilaçları kapsayacak. Konuyla ilgili açıklama

yapan Tüm Eczacı İşverenler Sendikası (TEİS) Genel Başkanı Ecz. Nurten Saydan, ilaç fiyat farklarının arttığını belirterek, "Taban Birim Fiyat Uygulaması sistemine geçilmesi sonucunda vatandaşlar eczanelerimize geldiklerinde daha fazla ilaç fiyat farkı ödeyecekler" dedi.

26 Eylül 2014

■ **Vergi Artışları, Net Ücreti Azaltıyor:** Yıl başında 11 bin liraya kadar yüzde 15 olarak uygulanan vergi oranının yüzde 20-27 aralığına yükselmesi, ücret seviyelerine göre değişmekle birlikte yıl içerisinde net ücretlerde azalmalara neden olmaktadır. TÜRK-İŞ, bu haksızlığın değişmesini Hükümetten talep etmiş, vergi oranlarının ve vergi dilimlerinin yeniden belirlenmesini istedi. 2014 yılı uygulamalarına bakıldığında, toplu iş sözleşmeleriyle elde edilen ücret artışlarının vergilerle geri alındığı haksız bir sistem bulunmaktadır. Diğer taraftan, ücretliler dışında alınan vergilere bakıldığında, gelir vergisinin büyük kısmının çalışanlardan toplandığı dikkat çekmektedir. Bu durum, bordro mahkumları olarak bilinen çalışanların vergileri kaynaktan kesildiğinden, vergi kaçırma veya eksik beyanda bulunma gibi bir şanslarının olmadığı, beyan usulüne göre vergi verenlerin ise, çalışan kesime göre daha az vergi verdiği bir gerçek. Hükümetin, gelir dağılımını bozan ve vergi adaletini sağlamayan vergi mevzuatını ele alması ve adil bir vergi sistemini getirmesi gerekmektedir.

27 Eylül 2014

■ **Emekli Aylıkları Hesaplanma Sistemi Değişmeli:** Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık

Sigortası Kanunu hükümlerine göre çalışma süresinin uzaması ile birlikte emekli aylıklarında azalmaya neden olan bir hesaplama sisteminin bulunduğu dikkat çekerek, bu uygulamanın yeni bir eşitsizlik öngördüğünü belirtti. Esas olan emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması öngöreceği yeni bir hesaplama sistemine geçmek olduğunu söyleyen Kazım Ergün, 2000 sonrasında emekli olanların bu eşitsizlik nedeniyle mağdur olan geniş bir kesim olduğunu belirterek, 2000 sonrası dönemde emekli olanlar için intibak yapılmalıdır dedi.

29 Eylül 2014

■ **Taşeron İşçiler Kadro Bekliyor:** 6552 sayılı Torba Kanunu, kamu işyerlerinde çalışan ve asıl işverenin işçisi olması gereken büyük bir kitlenin kadro beklentilerini karşılamadığından, Ekim ayında yapılacak yeni bir düzenlemede bu konunun ele alınması yönünde talepler gelmeye başladı. Taşeron uygulamasının ücret, sendikalaşma ve çalışma koşulları bakımından olumsuz bir süreci getirmesi, Hükümetinde yeni bir çalışma başlatmasına neden oldu. Hükümet çevrelerinin bu konuyu ele aldığı ve değişik seçenekler üzerinde bir çalışmanın yapıldığı belirtiliyor. Karayollarında muvazaalı çalışan işçi sayısının 9 bin olduğu yargı kararıyla belirlenmesine rağmen, kadroların verilmemesi, hukuk devletinde kabul edilemez bir yaklaşım olarak değerlendirilmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesine aykırı bir şekilde kamu işyerlerinde çalışan ve asıl işverenin işçisi sayılması gereken bir kesime kadroları verilmelidir. Her şeyden önce, muvazaalı çalıştırma yasaklanmalıdır.



BAYRAMINIZ KUTLU OLSUN

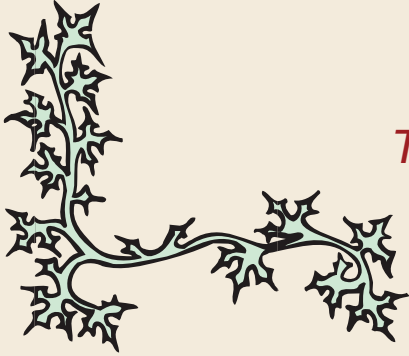
Bayramlar sevincin ve mutluluğun ulusça paylaşıldığı, barışın ve kardeşliğin egemen olduğu, dargınların barıştığı, birliğin ve dayanışmanın pekiştirildiği kutsal günlerdir.

TÜRK-İŞ topluluğu adına, bu bayramın tüm insanlığa barış ve mutluluk, ülkemize huzur ve refah getirmesini diliyoruz.

Tüm halkımızın ve üyelerimizin Kurban Bayramını candan kutluyoruz.

Saygılarımızla.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu



TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

TÜRK-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat) Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80		18	TÜRK KOOP-İŞ Genel Başkan: EYÜP ALEMDAR Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	10
1	TARIM-İŞ Genel Başkan: BEDRETTİN KAYKAÇ Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	01	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Genel Başkan: ZEKERİYE NAZLIM Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35	11
2	ORMAN-İŞ Genel Başkan: BAKİ YÜKSEL Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01	KRİSTAL-İŞ Genel Başkan: BİLAL ÇETİNTAŞ Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02	11
3	TEKGIDA-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKEL Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02	TÜRK METAL Genel Başkan: PEVRUL KAVLAK Beştepeler Mah. Yaşam Cd. 1. Sok. No. 7/A Söğütözü/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18	12
4	ŞEKER-İŞ Genel Başkan: İSA GÖK Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02	TÜRKİYE YOL-İŞ Genel Başkan: RAMAZAN AĞAR Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10	13
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: NURETTİN AKÇUL Strasburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03	TES-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA KUMLU Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52	14
6	GENEL MADEN-İŞ Genel Başkan: EYÜP ALABAŞ Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizler Sk. No. 18 Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35 ZONGULDAK	03	DEMİRYOL-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Necatibey Cad. Sezenler Sok. 5 ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32	15
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA ÖZTAŞKIN Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (212) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04	HAVA-İŞ Genel Başkan: ALİ KEMAL TATLIBAL İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51	15
8	TEKSİF Genel Başkan: NAZMİ İRGAT Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05	TÜMTİS Genel Başkan: KENAN ÖZTÜRK İnkılap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20	15
9	DERİTEKS Genel Başkan: MUSA SERVİ Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53 Tuzla/İST.	05	DOKGEMİ-İŞ Genel Başkan: H. NECİP NALBANTOĞLU Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.	16
10	AĞAÇ-İŞ Genel Başkan: MÜRSEL TAŞCI Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06	TÜRKİYE DENİZCİLER Genel Başkan: HASAN PEKDEMİR Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21	16
11	SELÜLOZ-İŞ Genel Başkan: ERGİN ALŞAN Ankara Cad. İpek Apt. No. 87 İZMİR Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06	SAĞLIK-İŞ Genel Başkan: HASAN ÖZTÜRK Hedef Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	17
12	TÜRKİYE HABER-İŞ Genel Başkan: VELİ SOLAK Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenisehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	TOLEYİS Genel Başkan: CEMAİL BAKINDI Aksaray Mah. Küçük Langa Cad. Bilir İş Merkezi No. 16/18 Kat. 3 Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99 Aksaray / İST.	18
13	BASIN-İŞ Genel Başkan: YAKUP AKKAYA Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 85 65 • Faks: (312) 229 43 15	08	TÜRK HARB-İŞ Genel Başkan: BAYRAM BOZAL İnkılap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	19
14	TGS Genel Başkan: UĞUR GÜÇ Basın Sarayı Kat. 2 Çağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08	GÜVENLİK-İŞ Genel Başkan: BOLAT ANKARALI Sağlık Mah. Süleyman Sırrı Cad. No. 20/8 Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 417 27 23 Sıhhiye / ANKARA	19
15	BASİSEN Genel Başkan: METİN TIRYAKIOĞLU Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 15 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Genel Başkan: NIHAT YURDAKUL Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	20
16	BASS Genel Başkan: TURGUT YILMAZ Çınardere Mah. Ankara Cad. No. 63/2 Kat: 3-5 Pendik / İST. Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	TÜRK-SEN Genel Başkan: ARSLAN BIÇAKLI A. Şehit Mehmet R. Hüseyin Sok. No. 7 Lefkoşe / KKTC Tel: (0.392) 227 24 44 • Faks: (0.392) 228 78 31	34
17	TEZKOOP-İŞ Genel Başkan: OSMAN GÜRSU Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10	HÜR-İŞ Genel Başkan: YAKUP Ö. LATİFOĞLU Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 3 Kat: 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35	35

Bu dergi sendikalı işçiler tarafından basılmaktadır.