

SİGORTALILIK SÜRESİİLE PRİM GÜN SAYISINI TAMAMLAYIP EMEKLİLİK İÇİN YAŞINI BEKLEYENLERE SOSYAL GÜVENLİK KURUMU TARAFINDAN VERİLMEKTE OLAN KIDEM TAZMİNATI BELGESİNE İLİŞKİN UYGULAMA DEĞİŞTİRİLDİ

Emekli olabilmek için kanunda ön görülen sigortalılık süresi ile prim gün sayısını tamamlayan işçilerin, kıdem tazminatlarını alabilmeleri için kurumdan almaları gereken belgeyle ilgili uygulama değiştirildi.

Sosyal Güvenlik Kurumu bugüne kadar ısrarla kıdem tazminatına ilişkin belgeyi, sadece 15 yıllık sigortalılık süresi ile 3600 günlük prim gün sayısını tamamlayıp, emekli aylığı beklenmesi için 56-58 yaşların beklemekte olan sigortalılara vermekte idi.

Konfederasyonumuz yapılan uygulamanın yasal olmadığını kıdem tazminatına esas belgenin sigortalılık süresini ve prim gün sayısını tamamlayan emekli aylığının bağlanması için yasanın dolmasını beklenen tüm sigortalılara verilmesi gerektiğini belirterek Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına başvurmuştu.

Sosyal Güvenlik Kurumu Konfederasyonumuzun başvurusunu haklı görerek kıdem tazminatına esas belgenin verilmesine ilişkin uygulamasını değiştirdi.

Kurumun konuya ilişkin 07.01.2008 tarih, 11521 sayılı yazısı aşağıdadır.

Bundan böyle 08.09.1999 tarihinden sonra işe başlayan emekliliği hak etmek için prim gün sayısı ile sigortalılık süresini tamamlamış sadece yaşının dolmasını bekleyen işçilerden isteyenler işten ayrılarak kıdem tazminatını alabilecek. Kurum bu durumdaki sigortalı işçilerin emeklilik yaşlarına bağlı olmaksızın kıdem tazminatına esas belgelerini verecek.



(3)

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü
Sigortalı Emeklilik İşlemleri Daire Başkanlığı

Sayı : B.13.2.SGK.5.01.07.00-IX-MEV-36900-BÇ

Konu : Kıdem Tazminatı.

07.01.2009 • 11521

Sn. Tozan

08.01.09

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
Bayındır Sokak No:10
06410 Kızılay/ANKARA

İlgil: 03/07/2008 tarihli ve 2008-482/31.01 sayılı yazınız.

Bilindiği üzere, 4447 sayılı Kanunun 45 inci maddesiyle 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (5) numaralı bentle 506 sayılı Kanunun 60 ncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları (sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısı) veya aynı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlanarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları halinde sigortalılara kıdem tazminatı ödeneceği öngörülmüş ve uygulamanın usul ve esasları 10/09/1999 tarih, 12-99.Ek Genelge ile talimatlandırılmıştır.

Diğer taraftan, 10/07/2008 tarihli ve 497130 sayılı talimatımızla 08/09/1999 tarihinden önce çalışmaya başlayanlar için aylığa hak kazanma koşullarından yaş dışında en az 15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısı koşullarını, 08/09/1999 tarihinden sonra çalışmaya başlayanlar için ise 60 ncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaş koşulu dışında kalan sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısı koşullarını en erken yerine getirdikleri tarihte, kıdem tazminatına ilişkin yazının verilmesi yönünde uygulama değişikliğine gidilmiş olup, 18/07/2007 tarihli Tahsis İşlemleri hakkında Genel Yazının "C- Diğer Hususlar" başlıklı kısmının 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgi edinilmesini arz ederim.

Cevdet CEYLAN
Daire Başkanı

TÜRK - İŞ	
GELEN EVRAK	
- 7 Ocak 2009	
NO	SÜRESİ
20	37 01