



TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF TURKISH TRADE UNIONS
CONFEDERATION DES SYNDICATS D'OUVRIERS DE TURQUIE
TÜRKSCHER GEWERKSCHAFTSBUND

Bayındır Sokak No. 10, 06410 Kızılay - Ankara

Tlf. (Phone) : (0.312) 433 31 25 (4 Hat) • Fax: (0.312) 433 68 09 - 433 85 80 •

e-mail: turkis@turkis.org.tr

GENELGE

G

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 60 ve geçici 81 inci maddesi uyarınca yaşlılık aylığını (emekli aylığını) hak etmek için sigortalılık süresi ile prim gün sayısını tamamlayıp, yaşlarının dolmasını bekleyen sigortalılardan, kendi istekleri ile işten ayrılarak kıdem tazminatlarını alabilmeleri için gerekli belgeyi almak üzere Sosyal Güvenlik İl veya Merkez Müdürlüklerine başvurduklarında, bazı müdürlüklerce önce işten ayrılmaları sonra belge almak üzere gelmeleri belirtilerek sigortalıların bu talepleri reddedilmekte idi.

Sigortalı işçilerin mağduriyetlerine neden olabilecek söz konusu yanlış uygulamanın düzeltilmesi Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğünden Konfederasyonumuzca istenmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğünden alınan örneği ekli yazıda, bazı il ve merkez müdürlükleri tarafından sürdürülen hatalı uygulamaların düzeltildiği bildirilmiştir.

Buna göre; emeklilik için 506 sayılı Kanunda ön görülen sigortalılık süresi ile prim gün sayısını doldurup, yaşını bekleyen sigortalılardan işten ayrılarak kıdem tazminatını almak isteyenlerin, işten ayrılmadan önce kuruma başvurarak kıdem tazminatlarına esas belgeyi alabileceklerdir.

İlgililere duyurulmasını rica ederiz.

Saygılarımızla,

T.C
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü

Sayı : B.13.2.SGK.0.10.01.00-MEV.36900-AÖ
Konu : Kıdem Tazminatına Esas Belge

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
(Bayındır Sok. No : 10 06410 KIZILAY/ANKARA)

İlgi 26/01/2010 tarihli 2010-59/31.01 sayılı yazı.

Bilindiği üzere, 4447 sayılı Kanunun 45 inci maddesiyle 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (5) numaralı bende 506 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları (sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısı) veya aynı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları halinde sigortalılara kıdem tazminatı ödeneceği öngörülmüştür.

Kurumumuzdan kıdem tazminatı yazısını almak üzere müracaat eden sigortalıların 1475 sayılı Kanunda atıfta bulunulan 506 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde öngörülen ve yaş dışındaki diğer koşullarının (prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresi) yerine gelip gelmediği araştırılarak talepleri sonuçlandırılmaktadır.

Buna göre, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin (5) numaralı bendinde de, 506 sayılı Kanunun 60 ıncı ve geçici 81 inci maddelerine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısına atıfta bulunulmuş olup, 5510 sayılı Kanunla yürürlükte bırakılan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin (A) bendinde 08/09/1999, (B) bendinde 23/05/2002 tarihlerindeki sigortalılık sürelerine göre genel şartlara göre yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları, (C) bendinde ise, 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 gün prim ödeme şartlarının tamamlandığı tarihe göre yaşlılık aylığına hak kazanılacak

yaş hadleri belirlenmiştir.

Dolayısıyla, 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde atıfta bulunulan 506 sayılı Kanunun 60 ve geçici 81 inci maddelerindeki yaş dışındaki diğer yaşlılık aylığı şartları göz önünde bulundurulduğunda, sigortalıların yaşlılık aylığı bağlanması için en kolay yerine getirecekleri şart, geçici 81 inci maddenin (c) bendinde yer alan 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 prim gün sayısı şartı olmakta, bu şartları yerine getiren sigortalılara kıdem tazminatı yazısının verilmesini gerekli kılmaktadır.

Buna göre, sigortalılarımızın, yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlamaları halinde, sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerince yaş şartı hariç emekli olabileceklerine ilişkin yazı verilmektedir. İş Kanununun uygulanmasına ilişkin kıdem tazminatına hak kazanılabilmesi bakımından sigortalıların işten ayrılma şartı, işten ayrılma tarihinden itibaren 10 gün içerisinde verilmesi zorunlu işten ayrılış bildirgesinin internet ortamında Kuruma verilmesiyle takip edilebilmekte ve bu şekilde işten ayrılışı bildirilen sigortalıların kıdem tazminatına esas yazı almaları konusunda işverenden ayrılış yazısı alınması gibi bir zorunluluk bulunmamaktadır. Münferit hatalı uygulama yaptığı anlaşılan sosyal güvenlik il/sosyal güvenlik merkez müdürlükleri de uyarılmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.

İbrahim ULAŞ

Kurum Başkanı a.

Genel Müdür