

TÜRK İŞ



Sayı: 405



Ergün ATALAY

TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Yayın Organı

Aralık 2015 - Şubat 2016 • Sayı: 405

ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY

Genel Başkan

Pevrul KAVLAK

Genel Sekreter

Ramazan AĞAR

Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT

Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

TÜRK-İŞ Adına

Genel Başkan

Ergün ATALAY

•

GRAFİK - TASARIM:

Nurullah Arda TURAN

nurullahardaturan@gmail.com

•

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN

•

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi

Bayındır Sokak No. 10

06410 Yenışehir / ANKARA

Tel: 433 31 25 (4 Hat)

Faks: 433 68 09 - 433 85 80

<http://www.turkis.org.tr>

e-posta: turkis@turkis.org.tr

•

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

•

Yayın Türü: Yaygın Süreli, 2 Aylık

•

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.

Ziraat Bankası Tesisleri

İstanbul Yolu Trafo Karşısı

Varlık-Ankara

Tel : 384 73 44 - 45

•

Baskı Tarihi: 15.02.2016

96 | Ekilebilir Araziler
Hızla Kayboluyor

95 | Ekmeğini İsrâf Etme

89 | TÜRK-İŞ'ten Ziyaretler

80 | Yurtdışı Borçlanması
Yapacak SSK ve BAĞ-KUR
Sigortalılarına Borçlanma
Süre ve Tutarlarına Göre
Bağlanacak Aylık Tutarları

78 | Ülkeler ve Sendikalar

74 | Uluslararası Sendikalar
Konfederasyonu ITUC'un 2016
Temel Öncelikleri

72 | G20 Liderler Zirvesi ve Sonuç Bildirisi
Üzerine Değerlendirme

70 | Kanseri İlaçları Öncelikle
Hastanın Tedavisinin Devam
Ettiği Hastanece Sağlanacak

64 | Sosyal Güvenlik Bilgileri
Ocak 2016

Barış İyiyıldın
TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı

62 | Küreselleşen Dünyada Satılık
Göçmen Çocuklar Raporu

58 | Yeni Asgari Ücret 1.300 TL
Enis Bağdadioğlu
TÜRK-İŞ Danışmanı

56 | Ocak 2016
Açlık ve Yoksulluk Sınırı

53 | Sendikalarımızdan

52 | ITUC ve TUAC'tan
Ergün Atalay'a
Teşekkür Mesajı

2 | Hep Birlikte Daha İyiye
Ergün ATALAY
Genel Başkan

4 | TÜRK-İŞ 22. Olağan
Genel Kurulu

6 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın
22. Olağan Genel Kurul Açış Konuşması

18 | Sendikaların Görüş ve Önerilerine Yönelik TÜRK-İŞ
Yönetim Kurulunun Değerlendirme Konuşmaları

24 | Sendika Genel Başkanları
Konuşmaları



40 | Atalay, Kiralık İşçilik Çalışanlar İçin Büyük
Bir Tehdittir

42 | 2016 Yılında Geçerli Olacak
Asgari Ücret Açıklandı

43 | Karma İstişare Komitesi Üyeleri
TÜRK-İŞ'te Buluştu

44 | TÜRK-İŞ KKTC'de
Temsalarda Bulundu

45 | Genel Başkan Atalay, Hatay Boynuyoğun
Konaklama Merkezinde Suriyeli Çocuklara
Oyuncak Hediye Etti

46 | Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Süleyman Soylu TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti

47 | STK'lardan Ortak Bildiri

48 | TÜRK-İŞ'ten Toplumsal Sorumluluk Örneği

49 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay
Sakarya TÜRK-İŞ İlkokulu'nu Ziyaret Etti

50 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay,
Yeni Yıla İşçilerle Girdi

51 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay
Taşeron İşçiler İle Buluştu



HEP BİRLİKTE DAHA İYİYE

Ergün ATALAY Genel Başkan



1952 yılında kurulan TÜRK-İŞ, ülkenin ekonomik ve sosyal dönüşümüne ivme kazandırmış, çalışma hayatına önemli katkıda bulunmuştur. TÜRK-İŞ 64 yıldır bu ülkede işçi hareketinin lokomotif, temsil ettiği insanların hak ve menfaatlerini korumak noktasında liderlik yapmış dev bir kurumdur.

Ülkede yaşanan ekonomik ve politik koşulların zorluğu, bu alandaki gelişmelerin olumsuz yansımalarına karşın TÜRK-İŞ, çalışanlarının hak ve çıkarları doğrultusunda gerekli hedefleri her zaman tespit etmiş ve bunları gerçekleştirme mücadelesini vermiştir.

TÜRK-İŞ 23. Çalışma Dönemi, Aralık 2015'te yapılan olağan genel kurul toplantısının ardından yeni bir umut ve mücadele kararlığıyla başlamıştır. Önümüzdeki dönemin yol haritası alınan kararlarla belirlenmiş ve güven tazelenmiştir. Konfederasyonumuzun en üst karar organı olan genel kurulda alınan kararların hayata geçirilmesi, hep birlikte daha iyi çalışma ve yaşama koşullarının sağlanması, hepimizin ortak hedefidir. Halkın refahını, gelir seviyesini artırmak ve aynı zamanda çalışanların temel hak ve çıkarlarını korumak, bu doğrultuda sürdürülecek kararlı ve aktif bir mücadeleyle mümkün olacaktır.

Gerçekleştirilen genel kurulumuz her bakımdan örnek olmuştur. Üye 34 sendikamız ve genel kurulu oluşturan delegelere, bu örnek genel kurulu gerçekleştirme imkanını verdikleri için teşekkür ederim.

Konfederasyonumuz, seçilmiş organ temsilcileri ve üye sendikaları yöneticilerinin birlikteliği ve önderliği, işçilerin ve ailelerinin dayanışmasıyla, geçmişten geleceğe taşınan birikimi ve deneyimiyle sorumluluklarının gereğini yerine getirecektir.

Ülkemizde yaşanan terör olayları, nedenleri ve sonuçlarıyla bölgesel ve küresel düzeyde değerlendirilmelidir. Geçmiş yıllarda farklı biçimlerde bunun acısını yaşadık ve millet olarak ağır bir bedel ödedik. Biz tavrımızı hep ülkenin birliği ve bölünmez bütünlüğünden yana koyduk. Her zaman “Önce Türkiye” dedik. Temel insan hakları, çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi kurallarının egemen olmasını savunduk.

Yaşanan terör saldırıları sonucu son aylarda onlarca güvenlik görevlimiz, askerimiz şehit oldu, onlarca vatandaşımız hayatını kaybetti. Bu hepimizi derinden yaralamaktadır. Her şehit haberi, her ölüm haberi aileye, topluma düşen bir ateş topudur. Ülkeyi, yüreğimizi yangın yerine çevirmektedir.

Amaçlanan bellidir. Biz bu oynanmak istenen oyunu çok iyi biliyoruz. Geçmişte de yaşadık. Toplumda bir tedirginlik, bir endişe, bir gelecek korkusu yaratılmak istenmektedir. Bir arada yaşamak istediğimiz, kardeşliğimiz, huzurumuz hedefe konulmaktadır.

Ülkemizin huzur ve istikrarını bozarak kargaşa ortamı yaratmayı amaçlayan bu haince saldırıları, yine milletimizin birlik ve beraberliği sayesinde ortadan kaldıracacağız. Biz demokratik bir ülkede, hukukun üstünlüğü ve temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde yaşamak istiyoruz. Hepimizin ortak paydası öncelikle insan hayatına saygı olmalıdır.

TÜRK-İŞ büyük ve öncü kuruluştur. Sorumluluğu sadece üyesi sendikalar, işçiler ve aileleri ile sınırlı değildir. Ülkenin her alanında yerine getirmesi gereken sosyal, ekonomik ve politik sorumlulukları bulunmaktadır. Nerede bir mağdur, bir mazlum varsa, sorununa imkanları ölçüsünde çözüm getirmek, yarasına merhem olmak geçmişten bugüne şiarımız olmuştur.

Suriye sınırları içerisinde yaşayan Bayır Bucak Türkmen kardeşlerimizden bazıları, iç savaş nedeniyle yaşadıkları yerlerden, yurtlarından ayrılmak zorunda kalmıştır. Tüm dünyanın gözleri önünde Türkmen kardeşlerimize yapılan saldırılar, kadın, bebek, yaşlı, genç ayrımı olmaksızın sivil vatandaşlara yönelmiştir. Dünyanın başka yerlerinde meydana gelen terör saldırılarına en etkin tepkileri gösteren ülkeler maalesef bu katliama seyirci kalmıştır.

Genel Kurulumuzda alınan bir kararla, Bayır Bucak Türkmen kardeşlerimizin mağduriyetlerini kısmen gidermek ve destek olmak amacıyla bir yardım hesabı açılmıştır. Üye sendikalarımızın katkılarıyla toplanan para kendilerine ulaştırılmak üzere Hatay Valiliğine düzenlenen törenle teslim edilmiştir. Ayrıca daha sonra, talep üzerine, binlerce çocuğa verilmek üzere oyuncak gönderilmiştir.

TÜRK-İŞ'in büyüklüğü, toplumsal sorunlara duyarlılığı ve yerine getirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle millet tarafından karşılık görmektedir.

Kamuda geçici statüde çalışan binlerce işçi bulunmaktadır. Bu işçiler altı aydan daha az çalıştırılırken, çalıştıkları işyerlerinde taşeron işçisi istihdam edilmekte ve taşeron işçilerinin işçilik maliyetleri daha da yüksek olabilmektedir. Geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları ile çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de ihtiyaç kalmayacaktır. Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı bu işçilerin daimi kadroya geçirilmeleri için gerekli düzenleme bir an önce yapılmalıdır.

"Taşeron işçisi" olarak tanımlanan çalışma biçimi birçok haksızlığı ve ayrımı içinde barındırmaktadır. Taşeron işçilerinin tamamının kamuda kadroya geçirilmesi öncelikli görüşümüzdür. Sendikal örgütlenme içinde olanların toplu iş sözleşmesi sürecindeki sıkıntıların, ücret ve sosyal yardım ödemelerindeki sıkıntıların giderilmesi çalışmaları devam etmektedir. Hakların sağlanması ve

korunması için "çerçeve protokol" yapılması gündemdedir.

Geçtiğimiz dönemin önemli bir gelişmesi asgari ücretin aylık net 1.300 TL olarak belirlenmesi olmuştur. Hükümetin önerisine işveren kesimi temsilcileri katılmamış, işçi kesimi adına görev yapan Konfederasyonumuz temsilcileri, asgari ücretin yürürlüğe girmesini temin etmek için olumlu oy kullanmıştır.

Yıllardır ifade ettiğimiz gibi, asgari ücret çalışmalarında belirleyici olan Hükümetin yaklaşımı ve bakış açısıdır. Hükümet bu sefer yaklaşımını çok açık ortaya koymak durumunda kalmıştır. Yeni asgari ücrette gerçekleştirilen artış önemli olmakla beraber geçim şartları dikkate alındığında yine yetersiz kalmıştır. Devletin resmi kurumu bile asgari ücretin aylık net 1.600 TL olması gerektiğini hesaplamıştır.

Asgari ücret bir bakıma ülkede uygulanan ekonomik ve sosyal politikanın bir yansımasıdır. Asgari ücretli bir çalışan, eğer vergi mevzuatında gerekli düzenleme yapılmaz ise, Ekim ayından itibaren 70 TL eksik alacaktır. Bu durum ülkede uygulanan adaletsiz vergi politikasının bir sonucudur. Bütün ücretli kesimin, gelir vergisi tarifi ve oranlarındaki adaletsiz yapı nedeniyle, aldığı net ücret azalmaktadır. Bu kapsamda, asgari geçim indiriminin asgari ücret seviyesine getirilmesi kısmi bir iyileştirme sağlayacak, ayrıca vergi oranları ile gelir vergisi tarifesinde ücretli çalışanlar için iyileştirmeler yapılması da olumlu olacaktır. Ancak Hükümet bu konuda, talep ve beklentilere rağmen, henüz bir düzenleme yapmamıştır.

Başbakanlık tarafından TBMM'ne 08.02.2016 günü sunulan "İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile 4857 Sayılı İş Kanunu daha tasarı halindeyken kabul edilmeyen bazı düzenlemeler şimdi yeniden yasal zemine taşınmak istenmektedir.

Özel İstihdam bürolarının faaliyetlerinin geçici iş ilişkisini de içerecek şekilde genişletilmesi amacıyla yapılmak istenen düzenlemeler yeni değildir. Bu konuda Konfederasyonumuzun görüşü de açık ve nettir. Şimdi bir kez daha TBMM gündemine taşınan düzenleme birçok işçi için tehdit niteliği taşımaktadır. Aynı şekilde getirilmek istene esnek çalışma modelleri ve kıdem tazminatı düzenlemesi, bizim duyarlı olduğumuz konular arasındadır. İşçilerin kazanılmış haklarından geri dönüşe müsaade edilmeyecektir.

Birçok çalışan için "mayınlı alanlar" oluşturacak "kiralık işçi" düzenlemesine karşı duracağımızı açıkça beyan ettik. Hükümetin sosyal tarafların uyarı ve itirazlarını dikkate alacağını ve bu yanıltan döneceğini umut ediyoruz.

TÜRK-İŞ olarak çalışanlarımızın haklarının korunması mücadelemize kararlılıkla devam edileceğinden kimsenin kuşkusu olmamalıdır.

TÜRK-İŞ 22. Olağan



4

TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulu, 3-6 Aralık 2015 tarihleri arasında Ankara'da Büyük Anadolu Termal Otel'de gerçekleşti. Genel Kurulun sonunda TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına Ergün Atalay, Genel Sekreterliğe Pevrul Kavlak, Genel Mali Sekreterliğine Ramazan Açar, Genel Eğitim Sekreterliğine Nazmi Irgat ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Eyüp Alemdar seçildi.

Genel Kurulun açılışını, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak yaptı. Kavlak, 22. Olağan Genel Kurulun toplanması için yasal çoğunluğun mevcut olduğunu belirterek gündemi okudu. Ardından Genel Kurul Divanı seçimi için verilen önergeyi okuyarak oylamaya sundu. Oylama sonucunda, ittifak ile kabul edilen 22. Olağan Genel Kurul Divan Üyeleri şu şekilde oluştu; Divan Başkanı Toleyis Sendikası Genel Başkanı Cemal Bakındı, Divan Başkan Yardımcıları, BASS Genel Başkanı Turgut Yılmaz ve T. Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak, Kâtip Üyeler,

TGS Genel Sekreteri Mustafa Kuleli ve Hava-İş Sendikası Delegatesi Melek Çelebi Şahan.

Genel Kurula, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Başbakan Yardımcıları Mehmet Simsek, Lütfi Elvan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, Yağız Eyüboğlu (TİSK Genel Başkanı), TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Ahmet Erdem (Çalışma Bakanlığı Müsteşarı), Ali Kemal Sayın (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı), Numan Özcan (ILO Türkiye Direktörü), Doğu Perinçek (Vatan Partisi Genel Başkanı), Selma Gürkan (Emek Partisi Genel Başkanı), Ayhan Sefer Üstün (Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı), Dr. Selçuk Özdağ (Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı), Ahmet Kenan Tanrikulu (MHP Genel Başkan Yardımcısı), Salih Kılıç (TÜRK-İŞ Eski Genel Başkanı, SGK Yönetim Kurulu Üyesi), Bayram Meral

(TÜRK-İŞ Eski Genel Başkanı), İzzet Çetin (CHP Eski Milletvekili, HARB-İŞ Sendikası Eski Genel Başkanı), Vedat Bilgin (Ak Parti Ankara Milletvekili), Ali İhsan Yavuz (Ak Parti Sakarya Milletvekili), Dr. Harun Göksel (Bağımsız Türkiye Partisi Yönetim Kurulu Üyesi), Nurcan Önder (Çalışma Genel Müdürü), Dr. Nusret Yazıcı (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü), İsmail Koncuk (KAMU-SEN Genel Başkanı), Lami Özgen (KESK Genel Başkanı), Bendevi Palandöken (TESK Genel Başkanı), Yunus Tutar (Türkiye Noterler Birliği Başkanı), Metin Feyzioğlu (Türkiye Barolar Birliği Genel Başkanı), Necati Ersoy (İNTES Genel Sekreteri), Osman Yıldız (HAK-İŞ Genel Sekreteri), Mustafa Toruntay (HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı), Hakan Yıldırım (MESS Genel Sekreteri), Bülent Pirler (TİSK Genel Sekreteri), Serdar Şardan (ÇEİS Genel Sekreteri), Osman Aydın (Tüm İşçi Emeklileri Derneği Genel Sekreteri), Arkın Miran (TESK Genel Başkan Danışmanı),

an Genel Kurulu



Başar Ay (Tekstil Sanayisi İşverenler Sendikası Genel Sekreteri), Hikmet Yavuztürk (Türkiye Ziraat Odaları Birliği Genel Sekreteri), Hasan Ali Şan (Sakarya Birlik Başkanı), Kazım Ergün (Emekliler Derneği Genel Başkanı), Yusuf Alemdar (Sakarya/Serdivan Belediye Başkanı), Adil Gür (Araştırmacı), Necdet Basa (Türkiye Barolar Birliği Baş Danışmanı), Yunus Atıktürk (Tüm İşçi Emeklileri Derneği Genel Başkan Yardımcısı), Ercüment Aldemir (Tüm İşçi Emekliler Derneği Genel Eğitim Sekreteri), Emel Kapanoğlu (Türkiye Ortopedik Engelliler Federasyonu Teşkilatlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı), Bülent Tunç (Kırmızı Et Üreticileri Genel Başkanı), Yusuf Ekinci (20. Dönem Burdur Milletvekili), TÜRK-İŞ üyesi Sendikaların Yönetim Kurulu üyeleri, Bölge Temsilcileri, delegeler katıldı.

22. Olağan Genel Kurul Divan Üyelerinin belirlenmesinden sonra, Divan Başkanlığına seçilen Toleyis Sendikası Genel Başkanı Cemail Bakındı, Genel Kurula hi-

taben yaptığı konuşmada şunları söyledi:

“Bu Genel Kurulumuz, özellikle Rusya’yla uçak kriziyle başlamış olan bir dönem içerisinde toplanıyor. Bu itibarla bugün ülkemizin ve dünyanın içinde bulunduğu en önemli sorun budur. Bölgemizde özellikle Suriye, 1991’de Irak’ta başlayan ve Ortadoğu’yu alev alev yakan bir coğrafyada yaşıyoruz. Irak’ta Amerika’nın müdahalesiyle 1,5 milyon insan öldü. Suriye’de bugüne kadar 300 bine yakın insan öldü ve ülkemize 2 milyona yakın Suriyeli sığındı. Bunun dışında özellikle o bebeklerin denizde boğulmasını, insanların açlık ve vatanlarındaki zulüm nedeniyle maruz kaldığı durumu ibretle izliyoruz. TÜRK-İŞ, işçi hareketi olarak her zaman Ulu Önder Atatürk’ün ifade ettiği gibi “Yurtta sulh, cihanda sulh” ilkesini benimsemiş, bunu savunmuştur ve bunu savunmaya da devam edecektir. Biz, kitle örgütleri, özellikle işçiler savaştan en çok etkilenen kesimiz. Fakir halkın ve işçilerin savaştan etkilendiği süreç içerisinde hiçbir kitle örgü-

tünün savaş çıkırtkanlığı yapmasını kimse bizden beklemesin. Burada TÜRK-İŞ olarak yine bize tevdi ettiğiniz görev ve burayı yönetmekle görevli olarak bir kişi ve TÜRK-İŞ’in içerisinde bir Başkan olarak şunu söylüyorum: Biz “barış barış barış” diyoruz, başka hiçbir şey demiyoruz. Mutlaka ve mutlaka Türkiye dünyanın çağdaş, muasır, en güçlü ülkeler içerisinde yerini almasını bilecektir. Bunu buraya gelen misafirlerimize ve heyetimize şahsım ve önemli ölçüde de TÜRK-İŞ’in fikri olarak iade etmek istiyorum.”

Bakındı’nın konuşmasının ardından saygı duruşunda bulunularak İstiklal Marşı okundu.

Divan Başkanı Bakındı’nın konuşmasından sonra Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kuruluna teşrif etti. Cumhurbaşkanının teşrifleri ile birlikte TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 22. Olağan Genel Kurul Açış Konuşmasını yaptı. Atalay konuşmasında şu ifadelere yer verdi:



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın 22. Olağan Genel Kurul Açış Konuşması

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulunda bir konuşma yaptı. Bölgemiz ve ülkemizdeki siyasi gelişmelerden Türkiye ekonomisine, çalışma hayatını oluşturan gündem maddelerinden TÜRK-İŞ'in faaliyetlerine kadar birçok konuda görüş beyan eden Atalay şu ifadeleri kullandı: "TÜRK-İŞ 64 yıldır bu ülkede işçi hareketinin lokomotif, temsil ettiği insanların hak ve menfaatlerini korumak noktasında bu ülkede liderlik yapmış dev bir kurumdur.

TÜRK-İŞ, 443 şubesi 35 genel merkezi, genel başkanı, 900 bin üyesiyle bu ülkenin en büyük dev kuruluşlarından biridir. 13 milyon sigortalının olduğu ülkemizde 2 milyon, kayıt dışına baktığımız zaman 15 milyon, örgütlü 1,5 milyon ve bunun 900 bini TÜRK-İŞ. Bu tabloda tabii ki ülkeyi yönetenler, ülkedeki işverenlerin sorumluluğu var ama sendikaların da sorumluluğu var. Ülkenin nüfusu 40 milyon iken, 2,5 milyon örgütlü işçimiz vardı, ülkemiz 78 milyon, örgütlü işçi 1,5 milyon. Başta şahsım, sendikalı arkadaşlarım, biz kendimizi bununla ilgili olarak bir çek etmek durumundayız.

Ülkemizde son günlerde asgari ücretle ilgili müspet gelişmeler var, müspet çalışmalar var. Biz, TÜRK-İŞ olarak asgari ücretin bir tarafıyız. 15 kişilik komisyonda, 5 Hükümet, 5 işveren, 5 de TÜRK-İŞ temsilcisi var. Dün ilk toplantı yapıldı, bizim için 1300 lira olumlu.

Bununla ilgili kimin katkısı varsa teşkilatım adına, işçiler adına teşekkür ediyoruz.

Bu ülkede 40 yıldır asgari ücret toplantıları oluyor. TÜRK-İŞ anlaşılarak bu toplantılara 3 kere imza attı, onun dışında kalanlara muhalefet şerhi koydu. Bu dönem dünkü toplantıda –Sayın Çalışma Bakanımız da buradalar, Komisyon üyelerimiz de buradalar- bizim için olumlu olduğunu ifade ettik. Yalnız 1300 lira rakam, diyelim bu ülkede 10 yıldır bir işyerinde çalışan arkadaşımız 1300 lira alıyor, yeni giren de 1300 lira alacak. Sayın Çalışma Bakanım, bununla ilgili durumu bir gözden geçirmemiz gerekiyor. Tehlikeli işler var, çok tehlikeli işler var; bununla ilgili de bir çalışma yapmamız gerekiyor.

Ülkemizde 900 bini aşkın taşeron işçisi var. TÜRK-İŞ 10 yıldır bunlarla ilgili mitingler, toplantılar, paneller yaptı. 2013'te Sıhhiye Meydanı'nda 50 bin kişiyle taşeron mitingi yaptık. Akabinde Karayollarının önünde 25 bin kişiyle bir miting yaptık. Sayın Cumhurbaşkanımız Başbakan iken konuyu şahsımca defalarca ilettik. Geldiğimiz nokta, çok olumlu bir nokta.

Bununla ilgili olarak söyleyebilirim ki, Sayın Cumhurbaşkanına bundan 1 sene evvel Bursa'ya gidişlerinde ben de eşlik etmişim. Çünkü Karayollarının sendika başkanları buradaydı, eylem yapıyorlardı. Beni sözcü seçtiler TÜRK-İŞ Başkanı olarak Sayın Cumhurbaşkanımıza konuyu ilettim. İfade şuydu: "İmkân olsa ta-

mamını kadroya alalım, aracıları çıkartalım" Cumhurbaşkanımızın bana söylediği ifade buydu.

Asıl işteki olanların kadroya geçmeleriyle ilgili olarak Türkiye'de taraflı-tarafsız herkesin olumlu görüşü var, Sayın Başbakanımız da aynı noktada. Ama arada aracılar var, aracılardan aldıkları ücretle devlete maliyeti 1.900 lira civarında. Bu aracılardan çıkardıktan sonra biz oturup ne uygun görüyorlarsa, sendikalar olarak onun altına imza atmaya hazır olduğumuzu buradan bir kez daha tekrarlıyorum. Sayın Cumhurbaşkanına bu konuyu özellikle arz ediyorum.

Bu 4 sene zarfında iş kazalarıyla ilgili olarak maalesef son yarım asırdır görmediğimiz bir tabloyla karşılaştık. 13 Mayıs'ta Soma'da, 29 Ekim'de Ermenek'te, Şişli'de 380 arkadaşımız rahmetli oldu. Bununla ilgili olarak bu ülkede herkesin sorumluluğu vardır. Özellikle Soma'yla ilgili o dönemde, bugün de biz sendikalar olarak kendimizi çek etmemiz gerektiğini Başkanlar Kurulunda, her toplantıda ifade ettik. Soma'da 301 insanımız rahmetli oldu, 432 yetim vardı. Bunlarla ilgili maddi olarak imkân sağlayabilirsiniz; ev olur, araba olur, iş olur; ama o çocukların babalarını geri getirmek mümkün değildir. Onun için ülkemizdeki kömür ocaklarının devlete ait olanları düzgün şekilde işliyor, ama özel sektörün işlettiği madenlerin dörtte üçü içine girilmeyecek vaziyette. Ermenek'e gittim, gördüm, Soma da aynı. Onunla



ilgili olarak bu dönemde inşallah Çalışma ve Enerji Bakanlığı yaptırımlar uygulayacak ki, bu cinayetler bir daha olmasın.

Ülkemizde kendisine bağlı sendikalarıyla beraber 27 vilayetimizde TÜRK-İŞ'in okulu var; Samsun'da var, Adapazarı'nda var, Urfa'da var, Konya'da var, Ağrı'da var, Patnos'da var, Mardin'de var, Kırıkkale'de var, Afyon'da var, İstanbul'da var, İzmir'de var. Şu anda Soma'da TÜRK-İŞ Madenci İlköğretim okulu inşaatı devam ediyor.

Eğitimle ilgili olarak biz sendikalar gelirlerimizin büyük kısmını buralara harcamak zorundayız. Son 2 senede TÜRK-İŞ Yönetimi olarak 62 vilayette gittik, o bölgelerdeki arkadaşlarımızla toplantılar yaptık, 29 vilayette eğitimle ilgili seminerler yaptık. Özellikle Zonguldak'ta, Soma'da, bu bölgelerde madenle ilgili seminerler yaptık, yapmaya devam ediyoruz. Bu seminerlerin sayılarını artırmak durumundayız, bunların sayılarını çoğaltmak durumundayız ki, bir daha iş kazaları olmasın, insanlarımız ölmesin.

Bu sene güzel bir kamu sözleşmesi imzaladık. Belki mükemmel değil, ama güzel bir sözleşme imzaladık, düşük ücretleri belli bir seviyeye çektik. Özellikle vergi dilimleriyle ilgili sıkıntılarımız var. 15-20-27 olan vergi dilimleri. Ocak ayının başında 2 000 lira alan bir kardeşimiz, Aralık ayı sonunda 1 650 lira alıyor. Özellikle sene başında aldığımız zam, yıl ortasından sonra eriyor, bir işe yaramıyor. Bununla ilgili olarak bu konunun önümüzdeki dönemde bir daha gündeme gelmesini ve bununla ilgili çalışma yapılmasını talep ediyorum.

Bu ülkede emekliler var. Hepimiz oraya gideceğiz, emekli olacağız. Memur emeklileri 2 yılda bir memur zammından istifade ediyorlar, ama işçi emeklileri de kamu sözleşmelerinde her iki yılda bir yapılan zamdan istifade etmeleri gerektiğini ifade ediyorum. Taleplerimizden biri de budur. Kadına şiddetle ilgili olarak ülkemizde son beş yılda 1.134 kadını şiddete maruz kalarak rahmetli oldular, öldüler. Bununla ilgili olarak her platformda kanaatimizi ifade ediyoruz. Devlet kendi-

siyle ilgili cezaları gözden geçirsin, ama kişiyle ilgili cezalarda indirim olmasın, ne hak ediliyorsa o ceza verilsin ki bu meseleler son bulsun, bu meseleler önlensin.

TÜRK-İŞ, her kadınlar gününde ülkemizin belli bir bölgesinde Dünya Kadın Günü anısına 2 bin ağaç diyor. Geçen sene Balıkesir Kepsut'ta, ondan evvel Denizli Çal'da, ondan evvel Samsun'da ve ülkenin değişik vilayetlerinde biz burada olduğumuz dönemde biz devam edeceğiz, bizden sonra gelenler her yıl 8 Martta, ülkenin bir vilayetine Orman Bakanlığıyla ortaklaşa 2 bin ağaç dikmeye devam edecekler. Bu ülkede GDO'lu ürünlerle ilgili olarak Sayın Cumhurbaşkanım, zehirlenmeye devam ediyoruz. 6 ayda büyümesi gereken tavuklar, piliçleri 1,5 ayda büyütüp bize yedirmeye devam ediyorlar. Gelişmiş ülkeler kendi kullanmadığını bize yollamaya gayret ediyorlar.

Boruda domates olur mu Allah'ınızı severseniz? Toprak yok ve biz o domatesi yiyoruz bu ülkede. Bununla ilgili olarak sendikalar, kitle örgütleri üzerine düşeni yapmak durumundalar. Ekilebilir ara-



zimizin üçte birini ekiyoruz. Tarım arazilerine inşaatlar yapılmaya devam ediyor. Ben Adapazarlıyım, Adapazarı'ndan bu tarafa geldiğiniz zaman yolun sağında solunda fabrikaları, binaları görmeye devam edersiniz. Bununla ilgili bir an evvel bir kanun çıkarılıp buralarda bina yapılmaması lazım. 50 sene sonra biz ne yiyeceğiz? O binanın kirişini mi yiyeceğiz, betonunu mu yiyeceğiz, demirini mi yiyeceğiz? Bu da sendikaların asli görevlerinden biridir.

8 Ocak 2011'de Anayasa Platformu kuruldu. Bu salonda bulunan kitle örgütlerinin büyük bölümü onun içindeydi, ben de onun içindeydim, TÜRK-İŞ içindeydi. 13 vilayete gittik, 6500 kişiyle görüştük, 15 bin evrak hazırladık ve bunları Meclis Başkanına teslim ettik. 24. Dönem Meclisinin bize bir sözü vardı, Meclis "Anayasayı değiştireceğim" sözünü yerine getirmedi. Bu dönem talebimiz Anayasa değişikliği yapılsın, 80'den kalma Anayasa değişsin ki önümüzü görelim. Taleplerimizden biri de budur.

Sayın Cumhurbaşkanım, her platformda ifade ediyorsunuz, biz

işçiler 30 sene çalışıyoruz, 55-60 yaşımıza geldiğimiz zaman ortalama 100 bin lira kıdem tazminatı alıyoruz. Zaman zaman ülkenin gündemine getiriyorlar. Bu 100 bin lira çocuğumuzun bugün parası, kızımızın çeyiz parası yahut ne kadarıyla ev alabilirsek o. Bununla ilgili bir ifadeniz var, "Sendikalarla anlaşmadan bir şey yapmam, yaptırmam" Bununla ilgili gündemde yine bu konu var. Yine bununla ilgili size ihtiyacımız olduğu zaman kapınızı çalacağız Sayın Cumhurbaşkanım.

Kasım ayının ortasında ülkemizde Sayın Cumhurbaşkanımız G20'ye ev sahipliği yaptılar. B20'ye Sayın Hisarcıklioğlu, L20'ye de ben Başkanlık yaptım. Dünyaya örnek bir toplantı yaptık. Dünyada bugüne kadar yapılmamış bir toplantı yaptık. Yapılanların tamamına Londra'nın dışında katılma imkanı buldum. 19 ülkenin sendika başkanları, yöneticileri buradaydılar, 80'e yakın sendikacı buradaydı. Demin slaytta izlediniz, ITUC'un Genel Sekreteri Sharan Burrow -izlediniz- 180 milyon üyesi olan 162 ülkenin -sendika- başka-

nıdır. Teşekkürlerini ilettiler G20 ile ilgili olarak. Özellikle Sayın Cumhurbaşkanımıza ETUC Genel Sekreteriyle TUAC Genel Sekreteri G20'deki Cumhurbaşkanımızın dünya işverenlerine, ülkemizdeki işverenlere konuşmasıyla ilgili teşekkür etti, "bunu iletmemizi" söyledi. Bundan evvel de perdeli ifade etti. Sayın Cumhurbaşkanımız ifade etti ya "Paraları mezara mı götüreceksiniz?"

O heyeti TÜRK-İŞ olarak aldık, Nizip'e, İslahiye'ye götürdük. TÜRK-İŞ yönetimi eşlik etti o heyete. Sonra Antalya'ya geldikleri zaman demin ifade ettiği gibi "Biz böyle bir iş görmedik" İslahiye'nin nüfusu 50 bin ve 50 bin tane misafirimiz var; doktoru var, camisi var, okulu var, dış doktoru var, çamaşır yıkanacağı, ütüleneceği yer var; her şey var. "Biz dünyanın hiçbir ülkesinde böyle bir iş görmedik. Şahsınızda Türk halkına teşekkür ediyoruz" diye de ifade ettiler. Ben de Türk halkının en tepesindeki Sayın Cumhurbaşkanına teşekkür ediyorum.

Kimin muhacir olacağı, kimin ensar olacağı belli değildir.



Ülkemizin etrafını yakinen görüyorsunuz, izliyorsunuz. 2,5 milyon mülteci bizim misafirimiz, bizim akrabalarımız, bizim kardeşimiz. Zaman zaman o bölgelerde biz sendikalar olarak sıkıntı yaşıyoruz. İşini düzgün yapan bazı işverenleri tenzih ediyoruz. 5-10 dolara Suriyelileri çalıştırıyorlar, bizim arkadaşlarımız kenarda kalıyorlar. Ondan rahatlık duymuyorum. Biz ev sahibiyiz, onlar bizim misafirimiz. Bu meselelere de önümüzdeki dönemde Çalışma Bakanımızla çözeceğimizi umut ediyoruz.

Hatay/Reyhanlı'da, Suruç'ta, Ankara'da 3 patlama oldu. En sonunda Allah rahmet eylesin Diyarbakır'da Baro Başkanımız katledildi. Özellikle Reyhanlı'yla ilgili olarak okudum, inceledim ve biliyorum. Ne olursunuz İnternet'ten nasıl olduğuna bir bakın, ne yaptıklarını bir bakın. Dışarıdaki düşmanların dışında bu ülkedeki düşmanları bir seyredin ne yaptılar? Reyhanlı'yı okursanız, bu ülkedeki düşmanların boy fotoğrafını çekersiniz. Onun için herkes milli olmak durumunda, herkes Türkiye'den yana olmak durumunda.

Irak'ı seyrediyoruz, Suriye'yi görüyoruz, her gün yüzlerce insan ölüyor. Güya "Irak'a demokrasi getireceğiz" dediler, tablo ortada. Suriye'de bugüne kadar 380 bin kişi öldü; bebekler öldü, çocuklar öldü. Dünyanın başka bir ülkesinde bırakın 380 bini, 38 kişi ölse, dünyayı ayağa kaldırırlardı, kimsenin kılı kıpırdamadı.

Putin'in, bundan 11 ay evvel kullandığı bir kelime vardır: "Tayyip Erdoğan sağlam adamdır" diyor. Sayın Cumhurbaşkanım, sağlam adamlar, bu dünyada bedel öder, ahirette rahat eder. Hepinize saygılar sunuyorum."



Süleyman Soylu
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÇSGB Bakanı Süleyman SOYLU

Genel Başkan Atalay'ın Açış Konuşmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu Genel Kurula hitap etti.

"Sayın Cumhurbaşkanım, 13 yıldır ortaya koyduğumuz ilkeler ve 13 yıldır öngörünüz, vizyonunuz, Türkiye'ye yepyeni bir model, yepyeni bir yol açmıştır. 2002 yılında iktidara geldiniz ve Türkiye'yi birçok alt alta yazılmış sorunlarla ve yüzleşilmekten çekinilen, korkulan sorunlarla karşı karşıya kaldığımız günlerde milli iradenin, demokrasinin ve bu milletin taleple-

riyle, onların gücüyle ve kudretiyle bir büyük yolculuğa çıktınız. 1961 Anayasasının vesayet ruhu maalesef ülkemizin üzerindeydi. Bunu en iyi sendikacılarımız bilir ki, 1982 Anayasasının Türkiye'yi kısıtlayan ve sınırlandıran çerçevesi, ne siyasal hayatı, ne de sendikal hayatı, ne sosyal hayatımızın hareket kabiliyetini ortadan kaldırmıştır. Bütün bunlara rağmen Türkiye'de halka itimat eden, sırtını ona veren ve doğruluktan, dürüstlükten ayrılmayan bir büyük yolculuğu inançlı, kudretli ve kuvvetli bir anlayışla başlattınız.

İşgücümüz 30 milyonun üzerinde, yani 21 milyon gibi bir rakamdan 30 milyonun üzerinde.



İstihdamımız yaklaşık 8 milyon 700 bindir arkadaşlar. 19 milyonlu rakamlardan 27 milyonlu rakamların üzerine doğru gidiyor. Bu bir çıktıdır, bu çıktı huzurun, bu çıktı refahın ve bu çıktı esas itibarıyla istihdamın, büyümenin ve bütün bunlarla birlikte milletimizin ve toplumumuzun bütün taraflarını gözetmenin en önemli adalet ve dengesinin ortaya koya-bildiği bir kompozisyonudur. Onun için ortaya koyduğunuz vizyon, bu uzlaşma ve biraz önce yansından hep birlikte seyrettiğimiz, Avrupa ve Dünyadaki sendikacılarımızın özellikle üstüne ısrarla bastıkları sosyal diyalog kavramı, TÜRK-İŞ Genel Başkanımızın biraz önceki özgüveniyle beraber söyledi, "Sendikalarla uzlaşmadan hiçbir adım atmayın" noktasına getirdi Türkiye'yi. Bu modelin en önemli noktalarından bir tanesi demokrasidir ve milli iradedir. Bugün 1 Kasım Seçimlerinden sonra Türkiye yeniden bu yolculuğunu daha güçlü bir şekilde devam ettirmeye çalışmaktadır ve dün Asgari Ücret Tespit Komisyonunda yapılan toplantıda, gerek işçi temsilcilerinin, huzurunuzda işveren temsilcilerine de teşekkür ediyorum. 1 Kasım Seçimlerinden önce milletimize söz verdiğimiz 1300 rakamı üzerinde hiçbir tereddüt olmadan insanımızın çalışma hayatındaki barışı temin edecek bu kararları, iki taraf da, bütün taraflar da aynı anlayışla, aynı sıcaklıkla ortaya koydular ve yaklaşık 13 yıldan beri Türkiye'de özellikle sendika hayatımızda, örgütlenmede, sosyal güvenlik sistemimizde, çalışma hayatımızda birçok reformlar aynı anlayışla ve aynı mantıkla sizin vizyonunuz ve öngörünüz çerçevesinde ortaya konulmuş ve devam etmektedir.

Bilmenizi isteriz ki, öngörünüz ve vizyonunuza tabi olduğumuzu bir kere daha ifade etmek isteriz ki, bunlar 2023-2053 ve 2071 hedeflerimizin esas teminatıdır. 1961 Anayasası ve 1982 Anayasasının çerçevesinde gerçekleşmiştir bunlar. Salonda çok değerli katılımcılar da bilirler ki, Türkiye'nin bütün kesimleri içerisinde ifade ettiği yeni bir Anayasa Türkiye'nin mecburiyetidir. Bu 25 dolarımızın, 30 bin dolarımızın, işçi haklarımızın, onların standartlarının yükselmesinin teminatı ve garantisidir. Onun için yeni Anayasa tarafında hep birlikte, bu ülkenin ve bu kaderin çocukları olarak bir mücadeleyi gerçekleştireceğimize inanıyorum. Sayın Cumhurbaşkanımız, şunu affınıza sığınarak istirham ediyorum. Tabii öyle metinler ortaya koyuyorsunuz, öyle güçlü cümlelerle öyle yönler çiziyorsunuz ki, sözlerimizin değeri de azalıyor. G20 Zirvesinde belki de buradaki kardeşlerimizin ve Türkiye'deki bütün işçi kardeşlerimizin 10 yıllar boyu bir devlet başkanından duy-mak istedikleri cümleleri bütün samimiyetimi ve toplumumuzun bütün her kesimine hitap edebilecek bir şekilde ortaya koydunuz. Yine affınıza sığınarak tekrar etmek istiyorum, 'ben de işverenlere tavsiye ediyorum, biraz az kazınınız ve kazandıklarınızı dar gelirli insanlarla paylaşınız. Bunu bir defa başarmamız lazım; neden? Fakirliği tahrik etmeyelim ve paylaşıcı anlayışı hayatımıza egemen kılalım'. Hem çalışma hayatımızın bu sözleriniz, hem de toplumsal barışımızın, hem de geleceğimizin en önemli yol haritasıdır. Bu ilkelere vazgeçmeyeceğimizi ve çalışma hayatındaki barışı ve burada Değerli TÜRK-İŞ'imizin değerli Başkanının ve her platformda bütün çalışma hayatımızda söyledik-

lerinin bir taraftan işverenlerimizin, iş alemimizin, diğer taraftan kamuoyunun, ama diğer taraftan da emeğin hakkını en üst noktada gözeterek Türkiye'nin ilerlemesi konusunda bize yol göstericiliniz, bizim önemli rehberlerimizden biri olacaktır. Bu açıdan öncelikle TÜRK-İŞ Genel Kurulumuzun -çok özür dileyerek söylüyorum, bugün Dünya Engelliler Günü ve Hükümetimiz, yine zatiâllerinizin talimatları doğrultusunda yaklaşık 2002'den bugüne 40655 engelli memura iş kapısı açmış, onları kamuyla beraber buluşturmuştur. Bugün 4600'ü aşan sayıda bir alım söz konusu olmuş ve şimdi bu ay içerisinde, hem de 2016'nın ilk aylarında 4 bin engelli vatandaşımız daha işe gireceklerdir. Ayrıca, yine talimatlarınızla başlayan başka bir proje de, engellilerimizin işyeri açmaları konusundadır. Bugün bu konuda şükürler olsun ki, 80 trilyon liralık bir birikim söz konusu, bunun 15 trilyon lirası hem istihdam kapısı açmak, hem de onları iş âlemi içinde bulunmaları için bir şekilde birikim olarak ortada durmaktadır. Bu sadece engelliler konusunda yapılan büyük değişikliklerin ve büyük devrimlerin çok ufak bir parçasıdır. Engelliler ve kadınlar konusunda özellikle Türkiye'de ortaya koymuş olduğunuz farkındalık, belki de bütün dünya ülkeleri içerisinde kendimizi ayrı bir noktaya koymamız konusundaki en önemli ayrıcalığımız olarak ortada durmaktadır. Tüm engelliler adına zatiâlinize, Sayın Cumhurbaşkanımıza tekrar hürmetlerimizi, saygılarımızı iletiyor, bu vesileyle TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulunun hem ülkemize, hem milletimize, hem çalışma hayatımıza hayırlar getirmesini temenni ediyor, saygıyla, hürmetle selamlıyorum."



Genel Kurulun ilk gün öğleden önceki programı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın konuşmaları ile son buldu.

**Türkiye Cumhuriyeti
Cumhurbaşkanı
Recep Tayyip ERDOĞAN**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

Ülkemizin en büyük işçi sendikası olan TÜRK-İŞ'in 22. Genel Kurulunun hayırlı olmasını diliyorum. Emekleriyle, alın teriyle bu ülkenin gelişmesine, kalkınmasına, büyümesine, güçlenmesine katkıda bulunan işçi kardeşlerimin her birinin o pak alınlarından öpüyorum. Bizim inancımızda emek kutsaldır, çalışanın hakkının alın teri kurumadan tam ve zamanında verilmesini tavsiye eden bir dinin mensuplarıyız. Kültürümüzde de aynı yönde güçlü bir anlayış vardır. Türkiye'nin en köklü işçi sendikaları konfederasyonu olan TÜRK-İŞ, bu bakımdan büyük bir misyonun sahibidir. TÜRK-İŞ, ideolojik saplantıların değil, işçilerin hakkını, hukukunu emeğin gücüyle ve meşruiyet sınırları dahilinde koruduğu sürece inanıyorum ki, çok daha güçlü, çok daha etkili bir yapı olacaktır. Geçmişte ülkemiz bu konuda çok acı tecrübeler yaşadı. Bu ülke, işçinin hakkını savunmak yerine işçiyi istismar edenleri gördü. Sendikalar, konfederasyonlar, sendika ağaları gördü. Ülkemizdeki işçilerin sadece yüzde 11,2'sinin sendikalı olmasında, sendikalara duyulan bu güvensizliğin hiçbir rolü yoktur. Bakınız, Türkiye uzun yıllar 1 Mayıs krizleri yaşadı; bunu hepimiz biliyoruz. 1 Mayısın işçi bayramı olarak kutlanması için pek çok girişim yapıldı, pek çok mücadele verildi. Dikkat edi-



Recep Tayyip Erdoğan
Cumhurbaşkanı

niz, bu çabaların çoğunda 1 Mayıs sadece bir bahane, bir araç olarak kullanılmıştır. Bu konu, samimi olarak Hükümetin gündemine getirildiğinde işin rengi değişmiştir. Biliyorsunuz, Başbakanlığım döneminde bu meseleye sahip çıktık, gerekli yasal düzenlemeleri yapıp 1 Mayısı resmen işçi bayramı olarak ilan ettik. Fakat 1 Mayıs bahanesiyle ülkenin ve milletin huzurunu kaçırmak için uğraşanları, ne yazık ki, bu da durdurmadı. Resmen kabul edilmiş bir bayram olmasına, bu çerçevedeki her türlü etkinliğe izin verilmesine rağmen, yine ortalığı yakıp yıkanlar, cam çerçeve indirenler, polise saldırılanlar var. Çünkü bunların 1 Mayısı bayram

olarak görmek diye, bir işçi bayramı olarak görmek diye dertleri yoktur. Zaten çoğu işçi filan da değildir. Üniforma giyerek, marjinal örgütlerin flamalarını taşıyarak, yüzlerini gizleyerek, ellerinde Molotoflarla, sopalarla, taşlarla yollara düşen bu kişilerin amacı, en başından belli zaten. Kaos çıkarmak, terör estirmek ve bu şekilde dikkat çekmek; amaçları budur.

Maalesef medyamız ve aralarında sendikaların da bulunduğu birtakım sivil toplum kuruluşlarımız da bu gruha sahip çıkıyor, onlara eylem zemini hazırlıyor. Halbuki medya bu şovları görmese, bunları parlatmasa, diğer gruplar bu provokatörleri aralarına sok-



masa, inanın hiçbirisi sokağa inme-ye dahi cesaret edemezler. Tabii maksat üzüm yemek değil, ülkede 1 Mayıs bayramını kutlamak değil, bağcıyı dövmektir. Bu tür olaylar üzerinden siyasi sonuç devşirmeye çalışmak olunca, maalesef her yıl istenilmedik, arzu edilmedik görüntülere sahip oluyoruz.

2002 yılında bu ülkede asgari ücret 184 liraydı, bugün 1000 lira. Şimdi yılbaşından sonra 1300 liralık asgari ücreti konuşuyoruz. 2003 yılında ülkemizde emekli maaşlarının tabanları 66 lira 376 lira arasında değişiyordu. Bugün 785 ila 1514 lira arasında bir taban emekli maaşı vardır. Çalışırken de, emekli olduğunda da vatandaşımızın geçinebileceği asgari ücreti alabilmesi için gayret ettik, hamdolsun bugünlere geldik. İnşallah önümüzdeki yıllarda çok daha iyisi olacaktır. Milletçe güçleneceğiz, Türkiye geliştikçe, büyüdükçe, kazandıkça, bundan her kesim gibi, işçilerimiz de hak ettikleri payı alacaklardır. Pastayı büyütmezsek, kendimize düşen dilimi de büyütmemiz. Hele pastayı tahrip etmek için uğraşırsak, elimizdekenden de oluruz. Bunun için hepimizin aynı gemide olduğu bilinciyle hareket etmeliyiz. Ülkemizi ne bölücü terör örgütüne, ne paraya, devlet yapılanması çetesine, ne dış düşmanlarımıza, ne de sadece kendi çıkarları ve hırsları için bunlara destek olanlara bırakmayacağız.

Cumhurbaşkanı olarak tüm bu çalışmalarda Hükümetimizin ve Başbakanımızın sonuna kadar yanındayım. Bu uyum çok önemlidir, senkronize bir adım atmaya mecburuz. Türkiye geçmişte yaşadığı siyasi erkler arasındaki uyumsuzluğun ağır faturasını asla unutmamış değildir. Anayasa kitapçığı fırlatmayla başlayan sürecin, nasıl yakın tarihimizin en büyük

bunalımına kadar vardığını çok iyi hatırlıyoruz. Biliyorum, ben bunları söyleyince birileri hemen “Efendim, Cumhurbaşkanlığının veya Cumhurbaşkanının taraf-sız olması gerekir” diye başlayan cümleleri olacaktır, bunu kuracaklardır. Daha önce de ifade ettim, ben ülkem ve milletimin aleyhi-ne olacak hiçbir konuda tarafsız olmam, olamam; bunun bilinmesi lazım.

Evet, Türkiye bugün de kendisine dost olanlara kazandıran, husumet besleyenlere kaybettiren bir konumdadır. Biz, ilişkilerimizi kin, nefret, hırs gibi duygular üzerine değil, insanî ve diplomatik zemin üzerine kuran, yükselten bir ülkemiz. Bu şekilde de inşallah devam edeceğiz.

Değerli konuklar, Türkiye’nin her alanda olduğu gibi, sendikacılıkta da yerli ve milli duruşa sahip kuruluşlara ihtiyacı olduğunu biliyoruz. TÜRK-İŞ, ülkemizde işçi haklarının savunulması, sendikacılığın geliştirilmesi yanında, çalışma hayatımızda aynı zamanda milli meselelerimizle ilgili tavırlarıyla temayüz etmiş bir kuruluştur. Önümüzdeki dönemde TÜRK-İŞ’ten bu doğrultuda çok daha güçlü, çok daha net, çok daha gür sesli duruşlar beklediğimi ifade etmek istiyorum.

Sayın Başkana ve yönetimine bugüne kadar yaptıkları hizmetler için teşekkür ediyorum, “birliğiniz, beraberliğiniz daim olsun” diyorum. Genel Kurulun Türkiye’nin 2023 vizyonuna uygun kararların alındığı bir iklimde gerçekleşmesini temenni ediyorum. 22. TÜRK-İŞ Genel Kurulunun bir kez daha hayırlı olmasını diliyorum, sizleri sevgiyle, saygıyla selamlıyorum. Allah’a emanet olun, sağlıklılıkla kalın.

Başbakan
Prof. Dr. Ahmet
DAVUTOĞLU

Genel Kurula Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Ahmet Davutoğlu’da teşrif ederek bir konuşma yaptı. Konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

Yıllardır çalışma barışına yaptığınız katkılardan dolayı bütün TÜRK-İŞ camiasını, bütün işçilerimizi, emekçilerimizi yürekten kutluyorum. TÜRK-İŞ, Türkiye’nin emek mücadelesi tarihinde çok özel bir konuma sahip olan bir konfederasyonumuzdur. Ülkenin ilk işçi konfederasyonu olarak 35 sendikasıyla ve 1 milyona yakın üyesiyle TÜRK-İŞ, çalışma hayatımızın öncü ve köklü kurumlarından biridir.

Değerli emekçi kardeşlerim, TÜRK-İŞ’in kuruluş tarihiyle demokrasimizin serencamı arasında her zaman zihnimde bir bağ kurmuşumdur. TÜRK-İŞ, merhum Adnan Menderes’in, şehit Başbakanımızın büyük riskler alarak yola çıktığı ve sonunda da maalesef büyük bedel ödediği Türkiye’nin çok partili hayata geçiş sürecinin başlarında kuruldu. TÜRK-İŞ’in tarihiyle demokrasi tarihimiz arasında eşzamanlı bir seyir var. Halk, Demokrat Parti aracılığıyla 1050’de “Yeter, söz milletindir” dedi, TÜRK-İŞ de 1952’de Anadolu’da esen özgürlük ve demokrasi rüzgârlarından aldığı hızla, cesaretle emekçinin hakkına sahip çıkmak üzere yola koyuldu. Çok partili demokratik hayatın ilk yıllarında kurulan TÜRK-İŞ, özgürlükçü, demokrasiden yana olan bu hususiyetini her zaman korudu. Türkiye’nin zor zamanlarında emek mücadelesi de risk altına girdi. Bu süreçte TÜRK-İŞ de emek ve alın teri mücadelesinde çok zorlandı, özellikle darbe dönemlerinde ve müdahale dönemlerinde.



Prof. Dr. Ahmet DAVUTOĞLU
Başbakan

Keza, siyasi istikrarsızlığın hüküm sürdüğü yıllarda paramız pul olduğu için toplu sözleşme düzenimiz de altüst olmuştu. Son toplu sözleşmenin ne kadar neşeli, ne kadar karşılıklı anlayış içinde yapıldığını ve işçilerimizin, emekçilerimizin beklentisinin üstünde bir zam gerçekleşmiş olmasının da onurunu taşıdığımız o günleri çok iyi hatırlıyorum ve Değerli Başkanımıza da o günleri hatırladığı ve işçilerimize hatırlattığı için ve minnetlerini ifade ettiği için ben teşekkür ediyorum.

Allah'a şükürler olsun ki, tam 13 yıldır bu aziz milletimize hizmet etmek imkânına sahip olduk 1 Kasım seçim zaferi bizi hiçbir

zaman kibre yöneltmeyecek. Biz sizlerin aranızdan çıktık, hepimiz işçi çocuğuyuz, esnaf çocuğuyuz, emekçi çocuğuyuz ve bu kesimlerin içinden bakanlar olarak da, sizlerin, emekçilerimizin alın terinin hakkını korumak, bizim için bir onur meselesidir.

Dünya 2000'lere yaklaşırken, global ekonomi büyüyor, ama Türk ekonomisi küçüldükçe küçülüyor. 90'lı yıllarda dünya ekonomisinde kriz yoktu, genişleyen bir dünya ekonomisinde Türkiye küçülüyordu. Dünyada istihdam artarken, bizde kitlesel işten çıkarmalar yaşanıyordu. Şu salonu dolduran dostlar, emekçiler 1994, 1999 ve 2001 krizlerinde ne tür hüznü

hikâyeler yaşandığını herkesten daha iyi bilirler.

Değerli Başkanın dile getirdiği kıdem tazminatı ve diğer konular da dahil olmak üzere her konuyu sizlerle istişare edeceğiz, kafa kafa vereceğiz, ama daha önemlisi yürek yüreğe vereceğiz, bu ülke için, bu ülkenin kalkınması için hepimiz elimizdeki bütün imkânı seferber edeceğiz.

Büyüyen pastanın daha adil, daha kardeşçe paylaşılmasını sağlayacağız. Demokratik gelişimle, ekonomik gelişme ve kalkınma arasındaki ilişkiyi daha da güçlendireceğiz. Nasıl ki bu 13 senede Türkiye'yi bambaşka bir yere taşıdık, şimdi çok daha iyi yerlere hep birlikte taşıyacağız. Nasıl ki özgürlükleri genişlettik, refahı artırdık, şimdi daha da ileri noktalara geleceğiz. Nasıl ki 3000 dolardan kişi başına milli geliri 10000 doların üzerine çıkardık, şimdi hedefimiz 15000'lere, 20000'lere doğru hep beraber çaba sarfetmektir. Nasıl ki 36 milyar dolar olan ihracatı 158 milyar dolara çıkardık, şimdi de 200-250-300 milyar dolarları hedefleyeceğiz.

Değerli TÜRK-İŞ'liler, değerli emekçiler, tam 13 yıldır işçinin hukukunu işveren hukukundan ayırmayan Ak Parti hükümetleridir. Bakın, bu alanda neler yaptıklarımızı birer birer hatırlayalım biraz. Avrupa ve ILO normlarına uygun bir İş Kanununu hayata geçirdik. 1 Mayıs tabusunu ortadan kaldırdık ve 1 Mayıs işçi, emek ve alın teri Bayramı yaptık. Örgütlenme özgürlüğünü sağlayan Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununu hayata geçirdik. Darbe yasalarını yürürlükten kaldırdık, inşallah darbe anayasalarını da yürürlükten kaldıracacağız.

Son 13 yılda işgücümüz 8.541.000 kişi arttı, istihdamı-



mızdaysa 7.750.000 artış oldu. Bu dünya ekonomileri arasında istisnai bir durumdur. Çevredeki bütün ülkelerde, özellikle gençlerde istihdam sorunu artarken, derinleşirken, işsizlik oranları yüzde 20'leri aşmışken, Türkiye, sürekli olarak istihdamını ve işgücü üretimine katılımlarını artırdı. Sadece geçen yıl 1,4 milyon istihdam oluşturduk. Aynı dönemde hiçbir ülkede, hatta neredeyse Avrupa'nın toplamında Türkiye'deki istihdam kadar istihdam üretilmedi. Hükümetlerimiz döneminde aldığımız tedbirler, teşvik uygulamaları ve doğru ekonomik politikalar sayesinde çalışma hayatında kıytdışılığı önemli ölçüde azalttık. Bunu daha da azaltmaya devam edeceğiz. Bunun için sizden işbirliği ve destek bekliyoruz.

Sigortalı sayımız 12 milyondan 21 milyona çıktı. 2002'de 184 lira olan asgari ücreti yüzde 383 artışla 1000 liraya yükselten biziz. İnşallah şimdi de asgari ücreti 1300 liraya çıkarıyoruz Hayırlı olsun, bereketli olsun.

Asgari ücret inşallah 1300 lira oluyor. Yapılan işin tehlike sınırı yükseldikçe asgari ücret de artacaktır. Asli işlerde çalışan taşeron işçilerimizi kamuda istihdam etmeye başlıyoruz. İlk kez iş bulan her gencimizin maaşını 1 yıl boyunca biz ödeyeceğiz. İnşallah bu gençlerimizin çoğu da sendikalar içinde yer alacaklar, TÜRK-İŞ'in ve diğer sendikaların yönetim kadrolarında bulunacaklardır. TÜRK-İŞ bu anlamda yeni ve genç işçilerimizin de dertleriyle ilgilenen önemli bir sendika olarak bağrına basacaktır; ben buna inanıyorum.

Kendi işini kurmak isteyen gençlerimize 50 bin liraya kadar destek vermeye başlıyoruz.

Değerli işçi kardeşlerim, aynı gemideyiz, etrafta dalgalar var,

tsunamiler var, ateş çemberinin ortasındayız, ama aynı gemideyiz ve bu gemi, sizlerin de desteğiyle sahillere, güvenli limanlara ulaşmaya kadar da hep beraber omuz omza çalışacağız.

Şu anda Suriye nüfusunun neredeyse yüzde 15'i Türkiye'de yaşıyor. Kilis'te Suriyeli sayısı Türk vatandaşlarından daha fazla hale geldi. Bu ne aziz, bu ne necip bir millet ki, daha önce Balkanlardan, Kafkaslardan, Kuzey Irak'tan olduğu gibi şimdi de Suriye'den gelenlere bağrını açtı, tek bir kelimeden, dünyadan tek bir yardım beklemeden her türlü desteği verdi. Ben bu milletle gurur duyuyorum.

Avrupa Birliği Zirvesinde Avrupalı liderlere, muhataplarıma hitap ederken bunu söyledim. İki sebeple temsil ettiğim milletimle gurur duyuyorum. Birisi yüzde 85 katılım oranı, yüzde 97,5 temsille Avrupa demokrasilerinde görülme-yecek bir demokrasi destanı yazdık 1 Kasım'da bize yüzde 49,5 destek vermesi, bu Avrupa demokrasilerinde görülmeyen bir orandır. İkincisi de, kimseden bir yardım beklemeden 2,5 milyon mülteciye Hazreti Mevlana'nın Hacı Bektaş Veli'nin düsturuyla sofrasını, kapısını, gönlünü açık tutmasıdır.

CHP Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU

Öğleden sonraki program, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun Genel Kurula teşrifleri ile başladı. Kılıçdaroğlu, Genel Kurula hitaben bir konuşma yaptı. Kılıçdaroğlu konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

“Demokrasilerde nasılsa bildiğimiz bir kural var, tam yapıyor muyuz, yapmıyor muyuz, o tartışılabilir; ama bir ülkede demok-

rasinin varlığı muhalefetle olur. Muhalefet olmazsa, orada demokrasi yok demektir. Ama bir başka önemli kural daha var: Örgütlü toplum. İnsanlar bir araya gelmeli ve örgütlenmeli. Dolayısıyla demokrasilerde olmazsa olmaz kullardan diğeri de sendikacılıktır. Bir araya gelmeli, insanlar örgütlenmelidir ve haklarını aramalıdır. Biliyorum, güzel şeyler anlattılar size. Belki güzel şeyler duymaya ihtiyacınız var, ama bazen yanlışımız nedir, eksikimiz nedir; bunları da duymaya ihtiyacımız var, bunları da dillendirmeye ihtiyacımız var. Doğrular bazen acıdır, ama doğruları dile getirmek her şeyden önce benim görevimdir.

“Türkiye'nin en temel sorunu nedir?” diye bana sorarsanız, işsizliktir. İşsizlik bütün kötülüklerin anasıdır arkadaşlar. Sakın unutmayın, bir insan işsizse her şeyi yapabilir. Geçinmek zorunda bu insan, karnını doyurmak bu insan, evliyse çocuk çocuğunun karnını doyurmak zorunda, onların geleceğini güvence altına almak zorundadır.

Sendikalsınız, sendika başkanlarımız var. İşçinin haklarını savunuyorsunuz. Parlamente'ye Yabancıların Çalıştırılması Hakkında Kanun geldi, Allah aşkına, itiraz eden oldu mu? Bizde dünya kadar işsiz var, yabancıları nereden getirip çalıştıracakız, hangi gerekçeyle getirip çalıştıracakız? CHP dışında itiraz eden olmadı. Sanki sendika biziz, siz sendika değilsiniz, niye itiraz etmiyorsunuz? İşçilerin haklarını sadece ben savunmak zorunda değilim ki, hepimiz savunmalıyız; emeğin hakkını savunmalıyız, alın terinin hakkını savunmalıyız, bunu yapmak zorundayız. Bunu yapmadığımız zaman işsizlik sorununu zaten çözemeyiz.



Kemal Kılıçdaroğlu
CHP Genel Başkanı

Bakın değerli arkadaşlarım, işsizlik sorunumuz dışında bir sorunumuz daha var: Kayıtdışı çalışmak. Türkiye’de çalışanların yüzde 40’ı kayıtdışı. Diyeceksiniz, rakam bu kadar büyük mü? Kayıtdışının önce tanımında anlaşalım. 4 türlü kayıtdışı çalışma var: 1. Çalışır, ama ne bordroda yeri vardır, ne de bir şey; tam bir kayıtdışı. 2. Çalışır bordroda yeri var, asgari ücret üzerinden para ödenir, ama daha fazlası kendisine açıktan verilir. 3. Bordroda kayıtlıdır, 1 ay çalışır, ama işveren 1 hafta yazar, 10 gün yazar; diğer günler kayıtdışı çalışır. 4. Hem süresi azdır, hem maaşı azdır.

Böyle giderse yakında sendikalarınızın kapısına kocaman bir

kilit asacaksınız demektir. Biraz karamsar bir tablo çiziyorum, farkındayım, ama gerçekte öyle. Rakam vereceğim size: Temmuz 2015 tarihi itibarıyla Türkiye’de işçi sayısı 12.744.685 kişi, ortalama 12.700.000 diyelim. Sendikalı işçi sayısı 1.429.056 kişi; buna da 1,5 milyon diyelim. Toplusözleşme kapsamındaki işçi sayısı sadece 700.000, yani 12 milyon işçiden 700 bini toplusözleşme kapsamında. Sendikalaşma oranı yüzde 5,5. Geri dönüp 13 yıla bakın bakalım, kazandınız mı, kaybettiniz mi? Onun için diyorum, bir süre sonra bu 5,5 da 1,5’a inecek ve sendikalı işçi de kalmayacak zaten. Siz acaba bunu yeteri kadar sorguluyor

musunuz? Türkiye nereye gidiyor, acaba buna yeteri kadar bakabiliyor musunuz? Sorunumuz bu arkadaşlar.

Türk Hava Yolları grev yaptı, sendikayı desteklemeye ben gittim. Sizden acaba kaç sendikacı o grevi desteklemeye gitti, merak ediyorum? Niye böyle bir tablo oluyor arkadaşlar? Kendi içinde özel kavgalarınız olabilir, o bizi ilgilendirmez. Özel çekişmeleriniz de olabilir, o da bizi ilgilendirmez. Beni ilgilendiren nedir? Oradaki işçinin haklarıdır. O haklara sahip çıkıyor muyuz? Çıkıyoruz. Özel sorunlarımızı bir tarafa bırakıp o işçilerin haklarına sahip çıkmalıydık, yeteri kadar sahip çıkmadık.

Asgari ücret konusuna gelince, eğer biz “Asgari ücret 1500 olacak” demeseydik, akıllarına bile gelmezdi. Asgari ücretin netini bile bizden öğrendiler. Her kafadan bir ses çıkıyordu, asgari ücretin netini bile bilmiyorlardı. Bilemezler ki, Ankara’daki beyler nereden bilecekler asgari ücreti, kim asgari ücretle geçiniyor? Biz emeğin ve işçinin hakkını korumayacağız da kimin hakkını koruyacağız? İnsanlık öldü, samimi söylüyorum, bizi Avrupa’nın Çin’i yapmak istiyorlar. Çünkü emek ucuz bizde, bugün al, yarın at, kapının önüne koy; çalışırsa çalışır, çalışmazsa tamam. Çalışıyor mu, çalış, asgari ücretle. Onu da söyleyeyim, bazı işverenler var, taşeron işçilerinden asgari ücretin bir kısmını da geri alıyorlar. Evet, verdiği paranın bir kısmını da bana geri vereceksin diyorlar. Biz, bütün bunların hepsine tanık olduk arkadaşlar.”

Kemal Kılıçdaroğlu’nun ardından Emek Partisi Genel Başkanı Selma Gürkan bir konuşma yaptı:

“Türkiye işçi sınıfı ve emekçileri, alın teri, kanı, canı pahasına ça-



lıştırılmakta ve Türkiye'nin ekonomisine katkı sağlamaktadır. Oysa bu, ekonominin çıktılarından faydalanan ya da ekonominin çıktılarını alan bir sınıf olarak Türkiye işçi sınıfı yerini almamaktadır. Türkiye işçi sınıfının yoksulluğuna bakalım, bugün açlık sınırının çok altında bir asgari ücrete mahkûm edilmiş durumda. Şimdi Hükümet, 1.300 lira olarak vaat ettiği asgari ücreti uygulamaya koyuyor, ama ne pahasına uygulamaya koyuyor? Sadece, evet alt sınırı 1.300 lira olarak vereceğiz diyorlar, ama patronlar bunun maliyetine katlanmak istemiyorlar.

Yine işçi sınıfının yarattığı değerler üzerinden birikim sağlanan İşsizlik Fonuyla çeşitli bölümleri karşılamak üzere 1.300 lira asgari ücret vaadini gerçekleştirme-ye çalışıyorlar. Bugün işçiler işten atılma tehdidiyle karşı karşıyalar. Acaba, asgari ücret 1.300 lira olursa, işten atılır mıyım korkusunu yaşamaktadırlar. Nedir o zaman bizi bu korkuya sevk eden şey? Sadece bu alanda mıdır yaşadığımız sorunlar? Bakın, işte hem üretimiz yetmediği gibi, çocuklarımızı üç kuruş harçlık verememenin utancını yaşıyoruz, aynı zamanda bu ayın sonuna kadar bu işyerinde yaşayabilecek miyiz, bu işyerinde çalışabilecek miyiz kaygısını ve korkusunu yaşıyoruz. Yani bir taraftan işten atılmalar sınırsız bir şekilde uygulanırken, diğer taraftan sabah işine giden bir işçinin akşama evine sağ geleceğinin garantisi yoktur. Yani işçi sağlığı ve iş güvenliği bugün iş cinayetleri adeta bir işçi kıyımına, işçi kırımına dönüşmüş durumdadır.

Sevgili kardeşler, örgütlenme alanında da yine bugün konuşmalarda ifade edildi, 15-20 milyon işçinin içerisinde 1-1,5 milyon örgütlülük kabul edilebilir gibi değil. Ancak, kabul edilebilir gibi olmamasının gerekçeleri nelerdir? Bugün işte burada çeşitli alanlarda mücadele ederken karşılaştığımız sendika şube başkanları var, genel başkanlarımız var, ne zaman örgütlenmeye bir alana gitseler, orada örgütledikleri işçiler hemen patron tarafından kapı önüne konuluyor. Peki, Çalışma Bakanı, Hükümet yetkilileri buralardan konuşuyorlar, işçilerin işten atılmaları için yaptırım uygulanmak konusunda bir hazırlıkları var mıdır ya da buna benzer yasal düzenlemeleri var mıdır? Bütün bunlara verdiğimiz cevabın hayır olduğunu hepimiz de biliyoruz.”



Genel Kurulun ikinci günü TÜRK-İŞ üye sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri konuşma yaptılar. Genel

Kurulun ikinci günü'nün 4 Aralık Dünya Madenciler Günü olması sebebi ile konuşmalar maden sektöründe örgütlü TÜRK-İŞ'e üye iki maden sendikası, Türkiye Maden-İş ve Genel Maden-İş Sendikası genel başkanları'nın konuşmaları ile başladı.

İkinci gün öğleden önce programında sırasıyla; Türkiye Maden İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul, Genel Maden İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet Demirci, Şeker İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, TGS Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Kuleli, Tes-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Şahin, Basisen Sendikası Genel Sekreteri Cihansel Keskin, TÜMTİS Sendikası Genel Başkanı Kenan Öztürk, Sağlık İş Sendikası Genel Başkanı Hasan Öztürk, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı İlhami Polat, Dok-Gemi-İş Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu ve Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal Çetintaş konuşma yaptılar.

İkinci gün öğleden sonra programında sırasıyla; Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağrı, Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar, TEKSİF Sendikası Genel Mali Sekreteri Adil Atila, Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriye Nazlım, Toleyis Sendikası Genel Başkanı Cemail Bakındı, Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Mürsel Taşçı, BASS Sendikası Genel Başkanı Turgut Yılmaz, Selülöz-İş Sendikası Genel Başkanı Ergin Alşan,



Türkiye Denizciler Sendikası Genel Başkanı Hasan Pekdemir, Deriteks Sendikası Genel Başkanı Musa Servi, Türk Metal Sendikası Genel Mali Sekreteri Uysal Altundağ, Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Bayram Bozal, Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş Nigar, Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak, Hür-İş Sendikası Genel Başkanı Yakup Latifoğlu, Demiryol-İş Sendikası Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreteri Çetin Bayar, Yol-İş Sendikası Genel Sekreteri Tevfik Özçelik, Koop-İş Sendikası Genel Sekreteri Metin Güney, Hava-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Kemal Tatlıbal konuşma yaptı.

Genel kurul üçüncü günü öğleden önce programı, komisyon raporları ve adaylık başvu-

ruklarının görüşülmesi ile başladı. Görüşmelerin tamamlanmasının ardından gündemin “Eleştirilere Cevap” bölümüne geçildi.

Bu bölümde, Genel Kurulun ikinci günü Orta Doğu Teknik Üniversitesinde başlayan grev nedeni ile konuşmasını yapamayan Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Osman Gürsu da konuşmasını yaptı.

Gürsu’nun konuşmasının ardından sırasıyla, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay konuşmalarını yaptılar.

Divan Başkanı Cemail Bakındı konuşmaların ardından TÜRK-İŞ organlarına aday olanları açıkla-

yarak öğleden önceki programı kapattı.

Genel kurul üçüncü gün öğleden sonraki programı Başbakan Ahmet Davutoğlu’nun Genel Kurul Salonuna teşrifleri ile başladı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Genel Kurula hitaben bir konuşma yaptı. Daha sonra Başbakan Ahmet Davutoğlu konuşmalarını gerçekleştirdiler. Başbakanın Genel Kurula teşriflerinin ardından Divan, TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulunun kapanışını yaptı.

Genel Kurulun dördüncü ve son günü delegeler kurulan üç sandıkta oylarını kullandılar. Oylamanın sona ermesi ve oyların sayılmasının ardından TÜRK-İŞ Yönetim Kuruluna ve Zorunlu Organlara şu isimler seçildi;

Yönetim Kurulu

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| 1. Genel Başkan | Ergün Atalay |
| 2. Genel Sekreter | Pevrul Kavlak |
| 3. Genel Mali Sekreter | Ramazan Ağar |
| 4. Genel Eğitim Sekreteri | Nazmi Irgat |
| 5. Genel Teşkilatlandırma Sekreteri | Eyüp Alemdar |

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

1. Turgut Yılmaz
2. Hüseyin Necip Nalbantoğlu
3. Melek Tarak
4. Ali Kemal Tatlıbal
5. Mürsel Taşçı

Denetleme Kurulu

1. İlhami Polat
2. Zekeriye Nazlım
3. Nurettin Akçul
4. Ergin Alşan
5. Habip Karakuş

Disiplin Kurulu

1. Bayram Bozal
2. Veli Solak
3. Hasan Öztürk
4. Ahmet Demirci
5. Hasan Pekdemir

Sendikaların Görüş ve Önerilerine Yönelik TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun Değerlendirme Konuşmaları

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY

Biz bu salonda ilk gün açılış yaptık, KAMUSEN de buradaydı, KESK de buradaydı, İşçi Partisi de buradaydı, CHP de buradaydı, EMEP de buradaydı, Haydar Baş'ın partisi de buradaydı, MHP de buradaydı, Ak Parti de buradaydı, herkes buradaydı. Kitle örgütlerin tamamı buradaydı. Barolar Birliği Başkanı, Odalar Birliği Başkanı, tamamı buradaydı. Bugün de öğleden sonra Sayın Başbakan, zannediyorum iki Başbakan Yardımcısı, Genel Başkanlar da burada olacaklar nasip olursa.

Biz TÜRK-İŞ'iz, bizim dışımızdaki kitle örgütlerinin toplantılarına şöyle bir bakın, buraya herkes geliyor, ama biz bu salonda bütün başkanlara baktığımız zaman her renkten, her bölgeden, her düşünceden kardeşlerim var, arkadaşlarım var. 14 tane Başkanlar Kurulu toplantısı yaptık. Öyle güzel ve seviyeli Başkanlar Kurulu yaptık ki, inanın çıt çıkmadan herkes tek bilek, tek yürek, samimi bir şekilde Başkanlar Kurulu yaptık.

29 yerde eğitim semineri yaptık. Sendikacılık Koleji'ni geçen sene söz vermişti Sayın Genel Sekreter, İzmir'de, Bursa'da, Ankara'da, İstanbul'da onları yaptık. Aşağı yukarı sendikaların tamamını dolaştım. Bir Bilal beye denk gelmedi, tamamını ziyaret ettim. İlk defa 30 sene sonra deri işyerlerini gezdim. Allah'ım biliyor ya, öyle ilgi alaka gördüm ki, sırtımı sıvazladılar. Dericilerle orada beraber oldum, herkesle hiç ayırım yapmadan beraber oldum. Çünkü benim sırtımda dağlar vardı, ben TÜRK-İŞ'in Genel Başkanıyım, 900 bin üye, ailesiyle beraber biz 4 milyonuz.

G20'ye bir sene başkanlık yaptım. Dünyadaki bütün sendikaların,

162 ülke, 333 sendika, 180 milyon üye, onlara 1 sene boyunca başkanlık yaptım. Aşağı yukarı 14 yerde konuşma yaptım; Kore'de de yaptım, Amerika'da da yaptım. Cidde'de yaptım. Karşımda devlet başkanları, karşımda maliye bakanları, karşımda çalışma bakanları vardı.

Değerli arkadaşlarım, ben ilköğretim mezunuyum, çırak okulu mezunuyum, işçiyim ben, bundan da sıkılmıyorum.

O toplantılara katılırken bir gün evvel akşam da dahil, inanın 2 saat uyudum hep. Dedim "İnşallah bir hata yapmam, sizi utandırmam, ailemi utandırmam" dedim. İlk gün de böyle oldu, bugün de huzurlarımdayım. Yüzümüzün aklıyla, Rusya Devlet Başkanı dahil, herkes dahil, bütün devlet başkanlarının önünde konuşma yaptım. TÜRK-İŞ Başkanı olmasaydım, onları yapamazdım, onları biliyorum. TÜRK-İŞ Başkanı olmasam, burada da, orada da olamazdım. Salonda dünyanın bütün zenginlerinin olduğu yerde -burada genel başkanların bir bölümü de var- orada moderatörlük yaptım, salonun tamamı onlar ağırlıklı, biz 40 kişiydik dünyadaki sendikalarda. Bağlı olduğumuz ETUC'un Genel Sekreteri, ITUC Genel Sekreterini banttan dinlediniz. Güzel bir şey yaptık, Allah mahcup etmedi, Türkiye'yi iyi, güzel temsil ettik.

Değerli arkadaşlarım, 27 ayda ulusal televizyon ve gazetelerde Ekim ayı dahil 18 525 haber çıktı TÜRK-İŞ'le ilgili. 17 279 haber olumlu, 1 246 haber olumsuzdu. Şahsımla ilgili olarak resmi Inter Pres'ten alınan rakamlara göre, 4 131 haber çıktı. Bunun 3 971'i olumlu, 160 tanesi olumsuzdur. Bunun yarısı da bize kadrolu muhalefet eden 1-2 yazar var, sabah-ak-



şam bizi konuşuyorlar.

Biz öyle bir ülkede yaşıyoruz ki, zaman zaman ifade ediyorum, kimsenin annesini, babasını seçmek şansı yok. Kürt, Laz, Abhaza, Zaza öyle bir şey yok, Allah ne nasip ediyor, öyle oluyor. İşte bu salonda hepimiz varız, ama bir de ölüm var. Bu maç bitecek gideceğiz, burada bir hesap var.

Biz bu ülkede emekli, memur, çiftçi, işçi yüzde 75'iyiz, ama Meclis'te 3 kişi yokuz. Bunun kabahati biziz evvela biziz. TÜRK-İŞ Yönetimi, Başkanlar Kurulu, şube başkanları olarak biz burada iyi direnirsek, biz burada Meclis'ten geçmişte TÜRK-İŞ'e geliyorlardı "aday verin" diyorlardı. 15-20 senedir kimse gelmiyor TÜRK-İŞ'e. Bunun sebebi üye değil, biz üyeyi yönlendireceğiz. Milletvekilli olmak gibi bir niyetim yok bu saatten sonra, öyle bir düşüncem de yok. Ben geleceğim en büyük makama elhamdülillah geldim, ama genç kardeşlerimiz

var, tulum giymemiş bir adam, o Meclis'i çatısı altında bizi anlatamaz. Çiftçilik yapmamış adam anlatamaz.

Değerli arkadaşlarım, TÜRK-İŞ, Türkiye'deki tüm mazlumların sigortası, mağdurların sigortası, işsizlerin sigortası. Geçmişte yaptığımız noksanlıklar var mı? Tabii ki var. Ben de içinde miyim? Ben de içindeyim maalesef zaman zaman bilmeden, ama bilerek bir hata yapmadık. Zaman zaman ölüyle delinin fikri yok. Hepimizin oy verdiği bir parti var, tuttuğu bir takım var. Taşeron işçilerle ilgili YOL-İŞ'le beraber güzel bir çalışma yaptık. Dün Anamuhalefetin Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu burada konuştu, güzel şeyler de söyledi, belki bizi üzecek şeyler de söyledi, çıt çıkmadan alkış yaptık. Sonra buradan beraberce odaya geçtik. Genel başkanlarımızın 3-5 tanesi de yanımdaydı. Sayın Genel Başkanımız "Yargıtay karar vermişti, onlara niye merasim yapıyorsunuz?" dedi. Dün kendisine dedim ki "Genel Başkanım, benim sırtımda yumurta küfesi var, Yargıtay kararı 3 sene oldu verdi, biz bunları alamadık, seçimden evvel bu protokolü imzalatmamız gerekiyordu. Onun için 30 Nisanda biz bu protokolü imzaladık. Ben bir günden bir güne, televizyonlara, gazetelere çıkıp şu partiye oy verin, buna vermeyin şeklinde ne yönetimime konuştum, ne Adapazarı'nda kimseyle konuştum, hiç kimseye öyle bir şey demem ki, böyle bir şey konuşmam. Ama yumurta küfesi olanlar çeker, durum bu. 3 senedir siz yaptırıydınız ya Genel Başkanım madem öyle bir gücünüz var. Yargıtay gene karar verecek, haydi bir şey yapmayalım, size bırakalım, yaptırın bakalım" dedim. Onun için öyledir işler. Zaman zaman bağıracaksın, miting yapacaksın, eylem yapacaksın, ama zaman zaman da oturup konuşacaksın. Oturup konuşmada bu meseleyi çözemeyiz.

Değerli arkadaşlar, bu ülkede doğmaktan, bu ülkede yaşamaktan, işçi olmaktan, mensubu olmaktan keyif alıyorum haberiniz olsun.

Olmayanları da saygıyla karşılıyorum, saygıyla kucaklıyorum. Hiç kimseyi ötekileştirmeden, herkesin inancına saygı gösteriyorum.

Güneydoğu'da silah alan, terör yapan bu ülkenin düşmanı, benim de düşmanım, ama bu ülkede eline silah almayan mazlum insanlar bizim kardeşlerimiz, arkadaşlarımız, dostlarımız. Onların orada çektiği sıkıntıyı, bu salonda oradan gelen arkadaşlar var, bilirler. Onun için terörle arasına mesafe koyanı kucaklamak lazım, sevmek lazım. Onlar bizim kardeşimiz, ama terörle beraber olanla da araya mesafe koymak lazım. TÜRK-İŞ bu mesafeyi 63 yıldır kurdu; başkanları kurdu, üyeleri kurdu, aynen biz kurmaya devam ediyoruz. Mesafe dağlar kadar var. Bu ülkenin birliği ve bütünlüğü bizim için önemlidir.

Değerli arkadaşlarım, 27 aydır TÜRK-İŞ'te görev yapıyorum, makam koltuğuna 2 dakika oturdum. Diyeceksiniz ki, otursan ne

olur? Seçilmediğim yere oturdum, ya ön tarafta oturdum, ya arka odada oturdum. Allah nasip ederse Pazartesi günü olur derseniz, oturacağım.

Değerli arkadaşlarım, değerli dostlarım, Başkanlar Kurulu, şube başkanlarım, 61 vilayete gittim, ayağıma toz kondurmadı arkadaşlarım, kardeşlerim. Büyük mitingler yaptık, toz kondurmadılar, beni kucakladılar, beni muhafaza ettiler. Hele bu dönemde madenle ilgili oturdum, kalktım madeni anlatmaya gayret ettim; oturdum kalktım, madenciye gündeme getirmeye gayret sarf ettim. "Oraları zor işyerleri, tehlikeli işyerleri" dedim, onlar da kapı gibi bizim arkamızda durdular.

Bu imkânı bana verdiğiniz için, yönetimime verdiğiniz için, arkadaşlarıma verdiğiniz için şahsım adına, ailem adına, işçiler adına, hepinize teşekkür ediyorum. Hakkınızı helal edin, Allah'a emanet olun. Saygılar sunuyorum.



TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ PEVRUL KAVLAK

Değerli arkadaşlarım, yarın Genel Kurulumuzu büyük bir heyecan ve gururla tamamlayacağız, bir demokrasi şölenini daha başarıyla yerine getirmenin huzuruyla bu salondan el ele, kol kola çıkacağız, hep birlikte yeni mücadelelere, yeni zaferlere bilenerек, birbirimize inanarak, güvenerek, işçi sınıfını daha iyi, daha güzel günlere ulaştırmak için umutla, heyecanla yeni bir döneme başlayacağız. Bu Genel Kurul, yalnızca bizler için değil, sendikalı-sendikasız bütün işçilerin, tüm ezilen sınıfların umudu olacaktır.

Biliyorum, onların da gözü kulağı burada, milyonların umudu burada, bu salonda, sizlerde; umutlar Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonunda, TÜRK-İŞ'te. Ben kendi adıma söz veriyorum, Allah nasip ederse, onların bu umudunu boşa çıkarmayacağız. Halkımızın ve işçi sınıfının umudunun öncüsü olmaya devam edeceğiz.

Asgari ücretin yükseltilecek olması, bu yolda atılmış önemli bir adımdır. Daha adaletli bir ücret sistemi için iyi niyetli bir girişimdir. Ancak, bu iyi niyetli girişimin amacına ulaşabilmesi için, adaletli paylaşım için bütün ücretlilerin bu artıştan yararlanmaları gerekir.

Bunun için atılması gereken adımlar var. Örneğin, bildiğiniz gibi Ocak 2016'dan itibaren asgari ücret 1.300 lira olacak. Ancak bu artış, bazı işyerlerinde ücret kademelerini ortadan kaldıracaktır. Yani işe yeni giren bir emekçiyle kıdemli bir işçinin ücreti ya eşitlenecek ya da makas kapanacaktır. Bu adaletsizliğin önüne geçmek için yetkililere önerilerimizi sunduk. Bu önerilerimiz, bizzat benim de TÜRK-İŞ Yönetimiyle birlikte doğrudan görüştüğümüz Çalışma

Bakanı ve bazı işveren temsilcileri tarafından da desteklendi.

Önerilerimiz temelde daha adil bir vergilendirmeyi hedefliyor. Şöyle ki, şu anda asgari ücret almakta olan bir işçinin net ücretinden yüzde 7,2 kadar Gelir Vergisi kesilmektedir. Öncelikle yapılması gereken, tüm işçilerin Gelir Vergisi kesintisinin ilk diliminin bu oranda, yani yüzde 7,2 oranında yapılmasıdır. Peki, böyle yapılırken ne olacak; onu da kısaca anlatayım. Her şeyden önce vergide ücretliler aleyhine olan adaletsizlik kısmen giderilmiş olacak. Öte yandan asgari ücret artışından dolayı ücretlilerde oluşacak ücret daralması da engellenmiş olacak. Aksi halde söylediğim gibi sektörlü bağlı olarak 5, 10 hatta 15 yıllık kıdemli işçiyle işe yeni giren işçinin ücreti eşitlenmiş olacaktır. Devletimiz önerdiğimiz vergilendirme sistemini kabul ederse, işte bu haksızlığın önüne de geçmiş olacaktır. İşe yeni girenle kıdemliyi, acemiyle ustayı, bütün işçileri, hepimizi bir bütün olarak sevindirmiş olacaktır. Bu sayede hem işverenler, hem de devletimiz yıllarca Türkiye'nin ekonomik başarısına katkıda bulunan kıdemli işçiye de vefa borcunu ödemek fırsatını yakalamış olacaktır.

“Çok güçlü bir iktidar var, tazminatlarımızı ve başka haklarımızı da elimizden alır, direnemez” diyenlere sakın ha sakın kulak asmayın. Moralinizi bozmayın, çalışanlara sakın ha sakın kulak asmayın. Unutmayın o güçlü iktidarlar kadar daha önce de vardı. Özal yok muydu, Özal'ın iktidarı güçsüz müydü? Demirel yok muydu, Ecevit yok muydu, onlar güçlü değil miydi? Ama biz mücadele ettik, dik durduk, birlik olduk, başta kıdem tazminatı olmak



üzere haklarımızı vermedik, yine vermeyeceğiz. Kazanmak istiyorsak, bir şeyi unutmayacağız, biz istemediğimiz sürece, direndiğimiz, mücadele ettiğimiz sürece bu ülkede inanın yaprak kımıldamaz yaprak. İşçi sınıfının örgütlü gücünden daha büyük bir güç yoktur.

Hep söylüyorum, bu ülkede yalnızca işçilerin değil, kamu çalışanlarının, işsizlerin, ezilenlerin, küçük esnafın, dar ve sabit gelirli-nin, hatta köylülerin kaderi ortak-tır. Sorunumuz birdir unutmayın. Bu kutsal mücadeleyi kazanmanın yolu birlikten geçer. Bu sorunun çözümü için ne yapılması gereki-yorsa, onu hep birlikte yapmalıyız. Birlik olmalıyız, birlikte güçlü olmalıyız. Yarın bu salondan el ele, kol kola, gönül gönüle çıkalım. Yalnızca kendimiz için değil, tüyü bitmemiş yetimin hakkı, ekmeğinin kavgası, işçi sınıfının zafer türküleri için, Türkiye'mizin geleceği için birlikte olalım, biz kazanalım.

TÜRK-İŞ GENEL MALİ SEKRETERİ RAMAZAN AĞAR

Evet, 3 gündür bu salonda demokrasinin en güzel örneği sergileniyor. Farklı işkollarından arkadaşlarımız konuşuyor, farklı dünya görüşlerine sahipler ve ülkemizin değişik bölgelerinden geliyorlar. Çalışma hayatıyla ilgili sorunlara farklı çözümler getiriyorlar kendilerini bu kürsüden ifade ediyorlar. Bu durum TÜRK-İŞ'in çoksesli yapısını, zenginliğini ve ülkemizin tamamını temsil ettiğinin bir kanıtıdır.

3 gündür sergilenen bu çoksesli, kararlı, hoşgörülü, mücadele azmiyle dolu yaklaşımları, demokratik ortamı sizler gibi dikkatle izledim. Böyle büyük bir camianın parçası olmaktan, bu camiada yönetici olmak fırsatını bulduğumdan dolayı duygu ve memnuniyetimi bir kez daha dile getirmek istiyorum.

Çoksesliliğimiz, birliğimizin ve bütünlüğümüzün sembolüdür, bizi biz yapan temel özelliğimizdir, bağımsızlığımızın gücüdür, bizim gücümüzdür, işçinin gücüdür.

Değerli katılımcılar, bizler TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreterliği olarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ekseninde çalışmalarımızı sürdürdük. Geçmiş dönemden aldığımız bayrağı, bu çalışma döneminde daha yukarı taşımaya gayret ettik. Geçtiğimiz 4 yıllık dönemde TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreterliği olarak uyumlu bir çalışma gerçekleştirdik. Birlikte çalışma fırsatı bulduğum bölümde görev yapan tüm arkadaşlarla beraber üzerimize düşen görevi layıkıyla yerine getirdiğimizi düşünüyorum. Böyle bir düşüncenin temelinde Hesap Tetkik Komisyonu ve Bütçe Komisyonu Raporları yatıyor. Değerli oylarınızla çalışmalarımızı olumlu bulduğunuz gösterdiniz, çalışma azmimizi artırdınız. Ortaya koyduğumuz performansta birlikte görev yaptığım Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarımın desteğini hep yanımda buldum. Denetleme Kurulu üyelerimizin tutumları bize yol gösterdi. Huzurunuzda hepsine teşekkür etmeyi bir borç biliyorum.

Günlük hayatta karşılaştığımız her olay çalışma hayatına yansıyor.

Suriye'deki gelişmeler işgücü piyasasını zorluyor. Ücretlerin düşmesi ve kayıtdışı istihdamın artmasına neden oluyor. Türkiye'nin Dönem Başkanlığında yürütülen L20 çalışmaları esnasında Nizip'teki Suriye mülteci göçmen kampını yabancı sendika temsilcileriyle birlikte ziyaret ettim. Oradaki şartları görünce insan, haline şükrediyor. Birliğimizin, kardeşliğimizin önemini, ülkemizin büyüklüğünü, potansiyelini daha iyi anlıyor.

TÜRK-İŞ olarak sosyal sorumluluğumuzun bir gereği olarak her yere yetismeye çalıştık. Kimi zaman iş cinayeti sonrası geride kalan dul ve yetimlere el uzattık. Kimi zaman hakları için mücadele eden işçinin yanı başında katkı sağladık. Mağdur olanlara Kızılay ve AFAD aracılığıyla yardım ulaştırdık, okullar yaptırarak. Her zaman, her yerde TÜRK-İŞ sorumluluğunu gücümüz yettiğince göstermeye çalıştık. Genel Mali Sekreter olarak üzerimize düşen ve Yönetim Kurulunun bana verdiği görevi yerine getirmeye gayret ettim.

Sevgili delegeler, dün sendikam adına yapılan konuşmada dile getirilen çalışma hayatının yıllardır kanayan yarası olan güvensiz ve ağır çalışma şartlarında istihdam edilen taşeron işçileri için başlattığımız hukuki mücadele olumlu sonuçlandı. Bu sadece YOL-İŞ Sendikasının değil, hepimizin başarısıdır. Ama önemli olan, tüm taşeron işçilerinin kamuda kadroya geçirilmesidir, özel kesimdeki taşeron işçisinin sendikal çatı altına alınmasıdır, toplu iş sözleşmesi kapsamına girmesidir, çalışma şartlarının iyileştirilmesidir.

Sorunlarımız çok, ama şu konuya da mutlaka değinmem gerekiyor: Kıdem tazminatı. Kıdem tazminatı işçi sınıfının en büyük kazanımıdır. Bu konudaki kararlı duruşumuzu hep birlikte muhafaza etmeliyiz. Sevgili arkadaşlarım, başta üyemiz işçiler olmak üzere tüm çalışanların alım gücü istenilen seviyede değildir. Ülkemizin büyük bir kesimini oluşturan dar ve sabit gelirli, hayatını borçlanarak, kredi kartına bağımlı bir şekilde sürdürmek



zorunda kalmaktadır. Bir kartla diğer kartın borcunu ödeyerek ayakta kalmaya çaba göstermektedir. Dar ve sabit gelirli hayatı, yaşamı bu kısırdöngüde zorluklar içinde devam etmektedir. Ülke ekonomisindeki dalgalanmalar aile bütçesini olumsuz etkilediği gibi, Konfederasyonumuzun bütçesine de yansımaktadır. Enflasyondaki artış, döviz kurlarında yaşanan dalgalanma, sendikaların ve TÜRK-İŞ'in harcamalarına da yansımaktadır. Konfederasyonumuzun gelirleri maaşlefe giderlerini karşılamakta yetersiz kalmaktadır. Bazı sendikalarımız aidat yükümlüğünü uzun zamandır yerine getirmemektedirler. Denetim Kurulu raporunda bu olumsuzluğa işaret etmekte ve Ana Tüzük Hükümleri uygulanarak bu sendikalar için hukuki sürecin başlatılması gerektiği tespitine yer verilmektedir. Bütün uyarılarımıza rağmen vecibelerini yerine getirmeyen bu sendikalar için Denetleme Kurulu kararı doğrultusunda işlem başlatılmıştır.

Bu duyularla bu Genel Kurulumuzun TÜRK-İŞ camiasına, çalışma hayatına, ülkemize hayırlar getirmesini diliyor, hepinize en derin saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ NAZMİ İRGAT

Güvensizliğin başka bir boyutu olan ve yıllardır artık adını kanıksadığımız, “taşeron” olarak ifade ettiğimiz alt işverenlik devam ediyor. Bu kamuda da devam ediyor elbette ki ve üstelik de çok sevdiler bu taşeron sistemini. Her nedense 200 binlerden milyonlarla konuşuluyor duruma geldi taşeron sistemi. Gerçekten de yıllık sözleşmeleriyle insanların iş güvencesinin olmadığı bir sistem bunun adı. Üstelik de her nedense yandaşların da memnun edildiği bir sistem. Nedense çok sevildi bu; hükümetlerimiz sevdi, belediyeye başkanlarımız sevdi, yönetenler sevdi, kurumların başındaki yöneticiler sevdi o ihale sistemlerinden dolayı. En önemlisi bilim insanlarının yuvası olan üniversiteler sevdi. Evet Hasan ağabey, hastane müdürleri sevdi, yöneticiler sevdi. Ama elbette ki artık bunun için bir düzenlemenin gerekli olduğu bir zaman dilimi içerisine geldik. Evet, ülkede ihalelerin yapısını biliyoruz biz, ama bizim asıl görevimiz olan çalışanların hak ve menfaatlerini korumak yönünde, hastane müdürlerinin “Canım, kadrolu çalışanlar da görevini yapmıyor, bakın size hizmet veriyor bunlar. Böyle olunca iyi oluyor, hiç olmazsa iş akdi feshedileceği korkusuyla çalışmak durumunda kalıyorlar” anlayışı yer etti.

Evet, yetmedi, özel sektöre de yansıdı bu. Diğer işkollarında da böyle, ama birebir yaşayarak gördüğüm, bir işletmenin 18-20-30 taşerona bölündüğünü biliyoruz, hatta 68 taşerona bölünen işyerlerimiz oldu değerli arkadaşlarım. Günümüzün mevcut mevzuatlarında devlet müfettişlerinin, Çalışma Bakanlığının müfettişlerinin denetimleri sonunda taşeronluğun ağır müeyyideleri var, resen ceza vermek yetkileri var, ama geçen

dönemde o kanunu da daralttılar tabii.

Hepinizin olduğu gibi sendikalarımız örgütleniyor, Teksif Sendikası da örgütleniyor. Çok taze olduğu için ifade etmek durumundayım. Büyük emeklerle ve büyük işten atılmalar karşısında aldığımız yetki tespitine itirazlar sonucunda maalesef ve maalesef yetki aldığımız dönemde, sözleşme yapacak işçimiz kalmıyor. Bunun en son örneğini Bartın’da yaşadık. 3 yılda işçinin yarısından fazlasını üye yapmışız, ama 19 ay süren mahkeme sonunda dayanabilecek gücü kalmamış insanın, 30’dan fazla işçi işten atılmış. Her yerde böyle; Uşak’ta böyle, Denizli’de böyle, Kahramanmaraş’ta böyle, Adana’da böyle, daha doğrusu tüm illerimizde böyledir. Artık bu yapının değişmesi gerektiğine inanıyorum. Şunu iyi biliyoruz ki, işten atılmanın sonunda, o ailenin yaşamını, cenaze çıkmış gibi yakılan ağıtları elbette ki biz de yaşayarak görüyoruz. Değerli arkadaşlarım, o nedenle bu sistemin içindeki bu acımasızlığın sona erdirilmesi durumunda olduğunu biliyoruz.

Elbette bu sistemin uygulanmasıyla beraber, 80’lerde başlayan, ama 2008 yılına kadar devam eden bu gelişme ve büyüme, 2008’den sonra maalesef daralmaya döndü. Şunu da ifade etmeliyim ki, G20’de övündüğümüz, daha doğrusu 1990’lı yıllardan itibaren -o zaman G20 yoktu- büyümede 16 sıradaki ülkemiz, şimdi ya 20’lerin içinde veya 17. sıralara gelmiştir. Bununla kıvanç duyuyoruz, doğru bir şey, ama şunu iyi biliyoruz ki, o pembe ufuklar çizilen gibi değil bizim ülkemiz. Ülkemiz elbette büyümek zorunda, büyüyecek, ama istihdam yaratmayan, üretim yapmayan bir büyüme, kâra, ranta dayalı bir bü-



yüme oldu ülkemizde. Yani şunu söylemek istiyorum: Bu büyüme işsizliği önlemedi, insanlara ekmek getirmedi değerli arkadaşlarım. Böyle işsizliğin Türkiye İstatistik Kurumunun açıkladığı gibi yüzde 8-9’larda filan değil, şunu iyi biliyoruz ki, Türkiye’de 4 gençten biri işsiz. Yani Türkiye İstatistik Kurumu kayıtlarına baktığımız zaman 27 milyon çalışan görünüyor, ama Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarına baktığımızda 19 milyon çalışan var. Yani bu insanlar ya çalışmıyorlar ya da kayıtdışı çalışıyorlar. O zaman bunu da ayrıca sorgulamak zorundayız. Literatürde 2 milyon insan iş bulamadığı için çalışmaktan vazgeçmiş, dolayısıyla işsizler sınıfına girmiyor. Daha doğrusu bu sistemin, elbette ki üreten, yatırım yapan, ama istihdam sağlayan şekilde değiştirilmek durumundadır.

Bu Genel Kurulumuzun, ülkemize, işçi hareketine ve sizlere hayırlar getirmesini diliyor, en içten sevgilerimi ve saygılarımı sunuyorum.

TÜRK-İŞ GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ EYÜP ALEMDAR

Bundan tam 3 yıl önce 21. Olağan Genel Kurulumuzda yine bu salonda sizlerin desteği ve güveniyle Yönetim Kurulu Yedek Üyeliğine seçildim. Yine bildiğiniz gibi 3 Eylül 2013 tarihinde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunda meydana gelen değişiklik nedeniyle Genel Teşkilatlandırma Sekreteri görevine başladım. Öncelikle bu süreçte bana inanan, güvenen, destek veren tüm dostlarıma teşekkür ediyorum. Bu süreçte sizlerin destek ve güveninize layık olmaya çalıştım. Bana verilen görevi, elimden geldiğince yerine getirmek için samimiyetle çaba gösterdim. Başarılı olduysam, ülkeme, çalışma hayatına, temsil ettiğimiz tüm insanlara ve TÜRK-İŞ'in 63 yıldır yürüttüğü bu kutsal mücadeleye bir nebze olsa da katkı verebildiysem ne mutlu bana.

Hepinizin bildiği gibi, ülkemizde kayıtlı çalışan işçilerimizin sayısı yaklaşık 13 milyon iken, sendikaların örgütlü olduğu işçi sayısı maa- lesef 1.4 milyon kadardır. Sendikal örgütlenme oranıysa yüzde 11 civarındadır. Sendikal örgütlenmenin üzerinde oluşturulan bu baskılar, örgütlenme nedeniyle işten atılmaları da beraberinde getirmektedir. Örgütlenme faaliyetinde bulunan işçilerin işten atılmaları geçtiğimiz çalışma döneminin önemli bir sorunu olmuştur.

Sendikal örgütlenme açısından bir diğer önemlisi de taşeronlaşma- dır. Asıl işveren-alt işveren ilişkisi ülkemizde bazı kötü işverenler tarafından kötü kullanılmaktadır. Sendikası ve güvencesiz çalıştırma- ya zemin oluşturmaktadır. Ancak, bildiğiniz gibi kamu kesiminde çalışan taşeron işçilerimiz için önemli kazanımlar sağlanmış, taşeron işçilerin sendikaya üye olabilmeleri ve toplu iş sözleşmelerinden yararlanabilmelerinin önü açılmıştır. Bu başarı, hiç kuşkusuz ki, TÜRK-İŞ'indir. Bu noktaya TÜRK-İŞ Yönetiminin olağanüstü çabalarıyla gelinmiştir. Taşeron işçilerimiz adına toplu söz-

leşme imzalanması konusunda yaşa- nılan tikanıklık da kısa sürede aşıla- caktır.

Hükümetimiz, kamudaki taşeron işçilerle ilgili olarak son seçim önce- sinde verdiği söz tutacağını ifade etmiş, kamuda çalışan, asıl işi yapan taşeron işçileri kadroya geçireceğini ifade etmiştir. Bizim talebimiz, ka- muda asıl iş ya da yardımcı iş yapan tüm işçilerin kadroya alınmasıdır. Eğer bu işçilerin kıdem tazminatları ve sözleşme farkları bütçeden ödeni- yorsa, tüm yasal hakları bu şekilde karşılanıyorsa, taşeron firmalara da gerek yoktur. Devletimiz taşeron fir- malara yaptığı ödemeyi, işçilerimize yapmalı, kamudaki tüm taşeron işçi- leri kadroya almalıdır.

Bu dönemde hepimizin takdiri- ni kazanan ve burada sizler tarafın- dan sık sık dile getirilen bir başka kazanım da, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde sağlanmıştır. Bu ve benzeri başarıların ardında TÜRK-İŞ Yönetiminin barış içinde ve uyum- lu çalışmasının etkisi büyüktür. Bu noktada birlikte çalıştığımız Sayın Genel Başkanımız Ergün Atalay'a, Yönetim Kurulu arkadaşlarıma ve bizlere destek veren tüm sendikaları- mıza çok teşekkür ediyorum.

TÜRK-İŞ'in son birkaç genel ku- rulunun ana gündem maddesi hep örgütlenme olmuştur. Bunun ne- deni açıktır. Bizim örgütlenmeye, büyümeye, güçlenmeye ihtiyacımız vardır. Ülkemizin örgütlü topluma ihtiyacı vardır. Bunu başaramazsak, yalnızca birimiz ya da birkaçımız değil, hepimiz yok olmak riskiyle karşı karşıyayız. Birimizin ya da birkaçımızın örgütlenme başarısı yeterli olmamalıdır, hep beraber büyümeliyiz. Örgütlenme sürecin- de birbirimize destek olmalıyız. Birbirimizin işyerlerine girmeye çalışmaktan, örgütlenme çabamıza köstek olmaktan uzak olmalıyız. Barış içinde kardeşçe bir dayanışma örneğini göstermeliyiz. TÜRK-İŞ topluluğunun bunu başaracağına yürekten inanıyorum.



Zamanı iyi kullanmak adına bu- rada yapılan konuşmalarda dile geti- rilen düşünce ve beklentilere ayrıntı- larıyla değinmek istemiyorum. Emin olun, söylenilenlerin hepsi tarafımız- dan not alındı. Sendikal rekabetin yarattığı olumsuzlukların giderilme- sinden kıdem tazminatı hakkımızın korunması, vergi adaletinin sağlan- ması için mücadeleden, örgütlenme önündeki engellerin kaldırılmasına, grevlerin ertelenmesi konusundan sosyal adaletsizlik ve gelir dağılımı konusunda çalışma yapılmasına, ka- yıtdışılıkla mücadeleye ve iş cinayet- lerine kadar sizler tarafından dile ge- tirilen bütün beklentiler, önümüzde- ki dönemde bizlerin hedefi olacaktır.

TÜRK-İŞ Yönetimi bugüne ka- dar olduğu gibi yeni dönemde de bu sorunun çözümü için elinden gelen her türlü çabayı ortaya koyacaktır. Ancak, unutmayınız ki, bu ağır yük, yalnızca burada bulunan 5 kişinin omuzlamayacağı kadar ağırdır. Bu nedenle, sizlerin vereceğiniz desteğe ihtiyacımız var. Salonlarda, alanlar- da, mücadelenin gerektirdiği her yer- de birlikte olmaya ihtiyacımız vardır.



Nurettin AKÇUL

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Bugün 4 Aralık Dünya Madenciler Günü dolayısıyla Divan ilk sözü bize verdi; kendilerine teşekkür ediyorum.

Gelişmekte olan, ekonomisi büyümekte olan bir ülke olduğumuz doğrudur, ama hâlâ iş kazaları yönünden Avrupa birincisi, dünya ikincisiyiz. Maden İşkolunda ise dünya birincisiyiz. 2014 yılında tespit edilebilen 1.886 kişi iş kazasında hayatını kaybetti. Maden İşkolundaysa yine dünya birincisiyiz. 2015 yılının ilk altı ayında tespit edilebilen sayı 794'tür. Son iki yıla iş cinayetleri, yol cinayetleri damgasını vurdu. Soma'da, Ermenek'te, asansör faciasında toplu ölümler yaşadık. Önceki yıllarda yok muydu bu cinayetler? Elbette vardı, ama az az ölüyorduk, o yüzden de gündem olmuyordu. 13 Mayıs Soma faciasında 301 canımız şehit oldu, 301 ocak söndü. Ermenek faciası, asansör faciası, işine giderken yol kazasına uğrayan tarım işçileri. Nereye bakarsanız kaza ve ölüm haberleri.

Buradan özellikle yeraltı maden işletmeciliği yapan ve sendikal örgütlülüğe karşı çıkan bazı işverenlere sesleniyorum. Yeterince güvenlik önlemleri almayı maliyet unsuru olarak görmesinler. Bilsinler ki, alınan her tedbir kendilerine hem bu dünyada, hem de öbür dünyada kazanç olarak dönecektir.

Ayrıca, Maden İşçileri Sendikası olarak talebimiz odur ki, madenlerle ilgili tüm mevzuat, 176 sayılı ILO Sözleşmesini de içerecek şekilde Maden İş Kanunu olarak ayrı bir başlık altında derlenip toparlanacak hale getirilmelidir.



Ahmet DEMİRCİ

GENEL MADEN-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Başta madenci arkadaşlarım olmak üzere ülkemiz ve dünya madencilerinin 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nü kutluyorum.

Bugün dünya madenciliğinin en temel sorunu taşeronlaşma ve örgütlenmenin engellenmesidir. Kasım ayında Almanya'da Endüstriyel Sendikasının düzenlediği ve madenlerde iş sağlığı ve güvenliğinin ele alındığı toplantıda, dünyanın çeşitli ülkelerinden gelen sendikacı arkadaşlarımız da bu sorunu dile getirdiler. Ne yazık ki bunun bedelini biz işçiler canlarımızla ödedik.

TÜRK-İŞ'imizin Genel Sekreteri ve maden işçilerinin, ülkemiz emekçilerinin unutulmaz önderi çok Değerli Genel Başkanım rahmetli Şemsi Denizer'i sevgi, saygı ve şükranla anıyorum.

Ülkemiz madencileri olarak TÜRK-İŞ'in 21 ve 22. Genel Kurul dönemleri arasında büyük acılar yaşadık. 17 Mayıs 2010 tarihinde TTK Karadon'da taşeron şirket çalışanı 30 madenci kardeşimiz şehit oldu, 7 Ocak 2013 tarihinde TTK Kozlu'da yine taşeron şirket çalışanı 8 madenci kardeşimiz şehit oldu. Ülkemizde 2011 ila 2015 yılları arasında Elbistan'da 11, Manisa/Soma'da 301, Ermenek'te 18 madenci kardeşimiz meydana gelen kazalarda şehit oldu. Saydığım bu kazaların tümü özel sektörde veya taşeron şirketlerinde meydana geldi.

Soma ve Ermenek facialarında hayatlarını kaybeden maden şehitlerimizin yakınlarına tanınan bazı hakların Zonguldak maden havzamızda meydana gelen kazalarda da şehit olan arkadaşlarımızın yakınlarına da verilmesini ısrarla talep ediyoruz. Bu konuda yeni bir yasal düzenleme yapılmalıdır.



İsa GÖK

ŞEKER-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Önümüzdeki dönem şeker sanayinin geleceğinin belirlenmesi açısından önemli bir sürece işaret etmektedir. Ülkemizin büyük çabalarla inşa etmeye çalıştığı yeni Türkiye vizyonunda artık pancar şeker endüstrisinin doğru taşlar üzerine oturtularak yeri belirlenmeli, coğrafi konumuyla alakalı avantajlarımız, sanayileşmede ve ekonomide değerlendirmeye mutlaka alınmalıdır. Çünkü şeker sektörü, şeker pancarı tarımından başlamak üzere şekerin tüketiciye ulaştığı hat üzerinde milyonlarca insanımızın geçimini sağladığı büyük ve sosyal bir ekonomik sistemdir. Bu sebeple sektörü ilgilendiren kararlar alınırken birçok parametrenin etkilerinin milli değerlerimiz üzerinde hangi sonuçları doğuracağı mutlaka hesap edilmeli, şekerde neden bilinçli olarak dışa bağımlı hale getirilmek istendiğimiz mutlaka sorgulanmalıdır.

Ülkemiz şeker fabrikalarının yapılandırılmasının istihdam ayağı noktasında da kadro sıkıntımız halen devam etmektedir. Kadro verilmemesinden dolayı nitelikli personel eksikliği nedeniyle oluşan işgücü açığı taşeron işçi yoluyla karşılanmaktadır. Gazi Üniversitemizin hazırlamış olduğu Türkiye’de şeker sektörü hakkında yapılan ilk kapsamlı bilimsel çalışma olan Türkiye’de şeker sektörü üretim süreci ve çalışma ilişkileri yönetsel, hukuki, sosyolojik ve ekonomik boyutlarıyla şeker sanayi araştırma projesinde, şeker üretim sürecinde yapılan işler asıl iş-yardımcı iş tartışması kapsamında incelenmiş ve tarladan başlayıp şeker çuvallarının kamyonlara yükletilmesine kadar süren tüm işlerin, asıl iş olduğu bilimsel bir çabayla ispatlanmıştır.

Bu çerçevede sanayimizin nitelikli personel ihtiyacının hizmet yoluyla kapatılması politikasından vazgeçilerek hukuka aykırı biçimde kurulan alt işveren ilişkisinin son bulması gerektiğini ve yeterli tecrübeyi sahip geçici işçi kardeşlerimize kadro tahsisi yapılması konusunda Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ’in bünyesinde yürüttüğümüz çalışmalarımızın ve hukuki mücadelemizin amacına ulaşana dek devam edeceğini belirtmek istiyorum.



Mustafa KULELİ

TÜRKİYE GAZETECİLER SENDİKASI
Genel Sekreteri

Kimimiz Gezi’den sonra, kimimiz Soma’dan sonra dedik ki “artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak” Bir söz verdik, peki, bugün kendinize bakın, bu sözümüzü ne kadar tuttuk, ne kadar değiştik. Eskisi gibi değil, yeni yöntemlerle sendikacılık yapmak için ne kadar vakit ayırdık, kendimize ne kadar sorduk.

Bizler bu makamlara yükselmek için değil, bu makamları yükseltmek, bu makamları yüceltmek, kurumlarımızı yüceltmek için geliyoruz. Hepimiz kendimize bir soralım, acaba seçtiğimiz günden bugüne kurumlarımızı ne kadar yükseltebildik. Mesela, çağımızın bir gerçeği, sosyal nedeni, hepimizin akıllı telefonları var, twitter’e giriyorsunuz, facebook’a giriyorsunuz, peki, örgütlenmelerimizde ve kitle iletişimimizde bu araçları ne kadar kullanabiliyoruz? Bütün dünyada bir küresel trend var, kadın istihdamı artıyor. Peki, bu salona bir bakalım, kadın işçiler niye bu kadar az delegeler arasında. Türkiye’nin yaş ortalaması 30’dur değerli arkadaşlarım. Çalışan nüfusun yaş ortalaması değil, Türkiye’nin genel yaş ortalaması 30’dur. Peki, sendikalarımızın, sendika yönetimlerimizin, şubelerimizin yaş ortalaması 30’a ne kadar yakındır?

Hepiniz biliyorsunuz, kiminizin endüstriyel iş-kollarında artık üretim küreselleşti, tedarik zincirleri küreselleşti, bu küresel üretim çağında acaba biz, ne kadar dünyalıyız, ne kadar uluslararasıyız, uluslararası dayanışmaya ne kadar önem veriyoruz, uluslararası örgütlenmelerde ne kadar aktifiz? Bu gibi sorular var. İşte biz Gazeteciler Sendikasının yönetimini devraldığımız günden bu yana kendimize hep bu soruları soruyoruz, her gün bu sorulara yanıt arıyoruz ve bu sayede büyütürüz. Biz birlikte güçlüyüz ve ancak birlikte başarabiliriz.



Mustafa ŞAHİN

TES-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

İşçi hareketi olarak kan kaybettiğimiz bir dönemi yaşamaktayız. Çoğu sendikamızın üye sayısı, özelleştirmeler başta olmak üzere çeşitli uygulamalar sonucunda azaldı ve azalmaya devam ediyor. Kamuda örgütlü olmaya alışmış sendikalar, bizler, yeni bir kapıyı, özel sektör kapısını çok iyi değerlendirmemiz gerektiğini düşünüyorum. Bu özel sektörde kimimiz örgütlenebildik, kimimiz işten çıkarmalar nedeniyle zorluklarla karşılaştık.

Biz ne istiyoruz? Biz kıdem tazminatlarımıza dokunmayın diyoruz. Biz, alın terine saygı duyan bir yönetim anlayışı istiyoruz, vergi adaleti istiyoruz. Biz, emeği daha da güvencesiz hale getirecek adımlardan vazgeçilmesini istiyoruz. Kölelik düzenine eşdeğer yaklaşımlardan vazgeçilmesini istiyoruz. Yok taşeron işçilikmiş, yok kiralık işçilikmiş, yok 4-C imiş, yok esnek çalışmamış; bırakın bunları biz düz işçi olarak kalalım, giyelim tulumlarımızı geçelim işimizin başına. Emegimizin karşılığını verin, hakkımızı, hukukumuzu verin, işimize bakalım.

Enerjide özelleştirmelerse, yıllarca hükümetlerin programlarında yer almasına rağmen, son 3-5 yıl içerisinde gerçekleştirilmeye başlanılmıştır. Açtığımız davalar ve karşı çıkmalarımıza rağmen, bu sürece ket çekilmiş olmasına rağmen, nihayet 2012 yılından itibaren enerjide de özelleştirmeler tek tek yapılmaya başlanılmıştır. Dağıtım şebekelerimizin tamamı 21 dağıtım bölgesine ayrılmak suretiyle Türkiye’de dağıtım şebekelerinin tamamı özelleştirilmiştir. Şu anda bunun 18’inde örgütlüyüz, 3 tanesinde henüz daha örgütlenme işimizi yapamadık. İnşallah en kısa sürede o örgütlülüğümüzü de sürdüreceğiz. Termik santrallerde özelleştirmeler başlamış, Yatağan başta olmak üzere eylemlere simge olmuş bir santralimize, çalışanlarımızca karşı çıkılmıştır, ancak maalesef buralar da devredilmiştir.



Cihanser KESKİN

BASİSEN SENDİKASI Genel Sekreteri

BASİSEN olarak diyoruz ki, Türkiye’nin üniter devlet yapısından asla ödün vermeyen çağdaş, demokratik ve laik değerlerle Atatürk ilkelerine bağlı bir anayasadan yana olduğumuzu bu kürsüden ifade etmek istiyorum.

Türkiye artık yeni bir seçim dönemiyle birlikte emeğin ve çalışanın hareketine öncelik veren bir anlayış içerisinde siyasal, sendikal, bireysel ve dinsel özgürlüklerini sağlayarak birlikte üretilen ve paylaşılan dengeli bir gelir dağılımı içinde hızla sanayileşerek üretimsizlik, eşitsizlik ve işsizlik sorunlarını ortadan kaldırmalıdır.

Küreselleşme nedeniyle artan rekabet ve yaşanan ekonomik krizler sonucunda işçilerin çalışma koşulları giderek ağırlaşmaktadır. Özellikle sektörümüzde hedef ya da satış baskısı banka emekçilerini çok zorlamaktadır. Bu bağlamda daha insani çalışma koşulları için mevzuat alanındaki düzenlemelerin yanında 2013 yılında fazla çalışma ve yıllık izinler konusunda başlatılmasına öncülük ettiğimiz iş teftişlerini yoğunlaştırmak için TÜRK-İŞ’ten destek beklemekteyiz. Toplu iş sözleşmelerinin kapsamının genişlemesi için teşmil mekanizmasına işlerlik kazandırmalıdır. Yine geçtiğimiz dönem içerisinde Sendikamızın Bakanlar Kuruluna yaptığı teşmil talebi kabul görerek bu konuda bir kararname çıkarılmıştır. Ancak, bağittilmiş olduğumuz Türkiye İş Bankası toplu iş sözleşmesinin yabancı sermayenin elinde bulunan örgütsüz bankalarda uygulanması, maalesef işverenler tarafından engellenmiştir.

Bugün inançlı, heyecanlı ve dinamik bir TÜRK-İŞ’e hepimizin daha çok ihtiyacı vardır. BASİSEN olarak diyoruz ki, seçilecek olan yönetim, TÜRK-İŞ’in yeni çalışma dönemiyle ilgili politikalarını bir program haline getirmeli ve bu programa tam bağlı kalmalıdır.



Kenan ÖZTÜRK

TÜMTİS SENDİKASI Genel Başkanı

Bu genel kurulda acil sorunlarımızı tespit etmemiz gerekiyor. Neydi acil sorunlarımız? Yaşanılan iş cinayetleriyle ilgili bizim TÜRK-İŞ olarak önerimiz nedir ve hangi önlemlerin alınmasını istiyoruz? Örgütlenme özgürlüğünün önündeki engellerle ilgili somut önerilerimiz nedir, ne öneriyoruz, Hükümetten ne istiyoruz? Yine diğer sendikal sorunlarla ilgili ülkenin demokratikleşmesiyle ilgili taleplerimiz ne, ne istiyoruz? Bizim bu taleplerle Çalışma Bakanının ve Sayın Cumhurbaşkanının karşısına çıkmamız gerekiyordu. Ama eğer biz, bütün bu olumsuzluklara rağmen, çıkıp karşılarına “Bu memleketi ne iyi yönetiyorsunuz, ne de iyi gidiyor” dersek, bu ülkede bir şeyleri düzeltme şansımız var mı? İşçi sınıfına karşı inandırıcı olabilmek şansımız var mı? Evet, biz Türkiye’nin en büyük konfederasyonuyuz, bununla onur duyuyoruz, ama biz küçülmeye devam ediyoruz, biz örgütlenemiyoruz. HAK-İŞ’in saldırılarıyla birçok sendikalarımız karşı karşıyadır. TGS Anadolu Ajansını nasıl kaybetti? ORMAN-İŞ çırpında, ama ne yapabildi arkadaşlar? HAVA-İŞ’e yönelik saldırı var, ne yapabiliyor? Elinden geleni yapmaya çalışıyor, fakat başa çıkabiliyor mu?

Biz HAK-İŞ’e özenmemeliyiz. Biz ne kadar iktidara yakın olursak o kadar iyi şekilde bizim sınavımız bu değil. Biz, bağımsızlığımızı koruduğumuz ölçüde, biz siyasal partilerden ve iktidarlardan bağımsızlığımızı koruduğumuz ölçüde büyük bir konfederasyonuz biz.

Kıdem tazminatıyla ilgili olarak bir önceki Genel Kurulda kararımız vardır. Kıdem tazminatına dokunulması genel grev sebebidir. Bunu hiç eğip bükmeyeceğiz. Başkanlar Kurulunda da tartıştık, Hükümet görüşmek istiyor, kazanılmış haklarımıza zarar gelmezse görüşebilir miyiz? Kıdem tazminatıyla ilgili görüşemeyiz, Genel Kurulumuzda alınan kararın sonuna kadar arkasında durmamız lazımdır. Kıdem tazminatımız elimizde kalan son kazanımdır. Onun için bir kez daha burada Yönetim Kurulundaki arkadaşlarımla bu konuya dikkat etmelerini rica ediyorum ve bu konuyla ilgili esneyebileceğimiz, geri adım atabileceğimiz hiçbir şey yoktur.



Hasan ÖZTÜRK

SAĞLIK-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Daha Türkiye’de taşeron işçiliğin ne olduğunu bilmezken, biz o dönemlerden bu döneme kadar taşeron işçilerin peşinde olduk, çok işyerlerinde sözleşmelerini imzaladık. Ama sözleşme imzalamak yetmiyor, sözleşme imzalanırken bile o işkolu değişiyor, nerelere gittiği bir noktada belli olmuyor. 1980 yıllarının sonuna kadar hastanelerde çalışan bütün arkadaşlarım, sağlık işkolunda ve sağlık işçisiydi. 1980 ihtilalinden sonra şartlar değişti, bugün hastanelerde sağlık işçisinde başka her türlü işçiye bulabilirsiniz, her türlü işçi var, ama sağlık işçisi yok. Şimdi düşünüyorum, hastanelere gittiğiniz zaman size kim bakacak, size kim hizmet edecek, kim sizin röntgen filminizi çekecek, kim laboratuvarda kolunuzdan kanınızı alacak, kim sizin yatağınızı hazırlayacak, yemeğinizi kim pişirecek meçhul.

1980 yıllarının sonuna kadar hastanede çalışan bütün işçiler sağlık işkoluna ve SAĞLIK-İş Sendikasının üyesi olmalarına rağmen bugün ne oldu? Temizlikçi, bürocu, enerji işkolu, maden işkolu gibi.. Bunları kafadan atmıyorum iki örnek vereyim. Zekai Tahir Burak Doğumevi inşaat işkolunda. Dr. Sami Ulus Çocuk Hastanesi inşaat işkolunda. Cerrahpaşa Tıp Fakültesi enerji işkolunda ve isimlerini de verdim.

Bu yönetmeliği değiştirmek çok zor bir şey değildir. Ama nedense, az önce de arz ettiğim gibi bu konuları mahkeme kararıyla Resmi Gazetede yayımlanmak suretiyle sağlık işkoluna çevirtirseniz, ya toplu sözleşme müzakereleri devam ederken veya toplu sözleşme de devam ederken, o sağlık işçileri başka bir işkoluna geçiyorlar.



İlhami POLAT

TARIM-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Biz, tarım emekçileri olarak ülkemizin bağımsızlığı ve bölünmez bütünlüğünü tehdit eden her türlü girişimin karşısındayız. Ecdadımızın kan dökerek, can vererek vatan yaptıkları bu toprakları, yani Türkiye Cumhuriyetini parçalamayı, bölmeyi düşünmek dahi, hiç kimsenin haddi değildir. Aramızda görüş ayrılıkları olabilir, birbirimizi en ağır şekilde eleştirmiş olabiliriz, ancak ülkemizin geleceği ve istiklali söz konusu olduğunda her şeyi bir kenara bırakıp bütün ve ayrılmaz bir parça olmayı da çok iyi biliriz.

Suriye'deki iç savaş nedeniyle yaşanan mülteci sorunu en fazla tarım emekçilerini etkilemiştir. Kayıtdışı çalışmanın yaygın olduğu tarım sektöründe, kısa süreli işlerde geçimini güçlükle sağlayan yüzbinlerce tarım emekçisi vardır. Çaresizlik içinde daha düşük ücretle ve ağır çalışma koşullarına razı olan göçmen işçiler nedeniyle işlerini kaybetmektedirler.

Yine 2015 yılı kamu iş sözleşmelerinin anlaşma protokolünde yer alan 6 aydan az çalışan mevsimlik işçilerin çalışma sürelerinin uzatılması konusunda yasal düzenlemelerin bir an önce yapılmasını, 6 aylık çalışmasıyla 1 yıl geçinmeye çalışan bu kardeşlerimizin sürekli bir işe kavuşturulmaları yönünde çaba sarf edilmesini bekliyoruz.

Bu Genel Kurulu milat kabul ediyor ve gelecek dönemde daha mücadeleci, hak ve özgürlüklerin savunucusu, adaletsizlik karşısında haykıran, mücadele eden bir TÜRK-İŞ istiyoruz. TÜRK-İŞ, Türk işçi hareketinin amiral gemisidir. Geçmişte bu gemiyi yönetenlerden bazılarının gemisini kurtaran kaptandır zihniyetiyle hareket etmesi, ne yazık ki TÜRK-İŞ'in bütünlüğüne büyük zarar vermiştir.



H. Necip NALBANTOĞLU

DOK GEMİ-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Geçen dönem bu kürsülerden çok hararetle konuşanlar, TÜRK-İŞ'i hakkından fazla eleştiri yağmuruna tutan 4 sendikamızın, 4 genel başkanı, bu geçen 4 senelik süreç içerisinde 2 tanesini kendi delegeleri, "senin sendikacılığın son bulsun, artık sen evine git" dedi, evine gönderdi. Diğer 2 tanesini de 2 gündür salonda hiç görmedim. Buradan konuşmak güzel, kişinin ianesi işidir, lafına bakılmaz. TÜRK-İŞ'i eleştirirsin, Başkanını eleştirirsin, Yönetimi eleştirirsin de, sen ne yaparsın o önemli. Biz senin ne yaptığını bilmiyoruz, senin ne yaptığını senin delegelerin biliyor, senin delegelerin de HAVA-İŞ'te olduğu gibi genç, dinamik, yeni bir yönetim getiriyor. Delikanlı genç arkadaşlar ya da PETROL-İŞ'te olduğu gibi akıllı, aklıselim bir yönetim getiriyor. Demek ki burada bazı söylenilen sözler kendi sendikalarında uygulanmıyor ki, bu sendikalarda birtakım kan değişimleri oldu.

Türkiye milli projelerle milli helikopterini, milli tankını, milli pilotsuz uçağını, milli savaş gemisini en sonunda iki ay önce dünyada sadece 7 ülkede olan milli uçak gemisini yapmaya başladı. Bunlar Türkiye için fevkalade güzel şeylerdir. Türkiye'nin bu anlamda önü açık, milli düşünce, milli yapı, milli sendikacılık, dışarıdan gelme, dışarıdan dolma akılla değil, yüreğimizden geldiği gibi davranalım. Bakın, bu resimde bir arkadaş var, hepimiz işçilikten geldik, hepimiz o tulumları giyerek geldik, hepimiz ilkokulu bitirdiğimizde yaz tatillerinde, ortaokulun, lisenin yaz tatilinde çalıştık. Ben de çalıştım, sizler de çalışmışsınızdır. Bu salonun işçi çocukları, esnaf çocukları, köylü çocukları, aramızda hiç öyle zengin çocuğu olan var mı? "Benim babam çok zengindi, ben işçi oldum" diyen var mı? Yok. O zaman biz, o resimdeki genç işçi arkadaşımızın gözlerindeki işiğe bakacağız.



Bilal ÇETİNTAŞ

KRİSTAL-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

21. TÜRK-İŞ Genel Kurulunu gerçekleştirdiğimiz 2011 yılından bugüne geçen zaman, bize gösteriyor ki, sendikacılık ve çalışma hayatına ilişkin varolan sorunlar çözülmemiş, aksine giderek büyümüştür.

Sendikal hareket son yıllarda ne yazık ki güç kaybetmiştir. Çalışma hayatının temel eksenini sermayedarı yüzünün gülmesi üzerine kurulan bir sistem doğrultusunda işlemektedir. Hükümet eliyle gerçekleştirilen sermaye yanlısı politikalar, çalışma hayatını esnek, kurlsız ve güvencesiz bir yapı haline getirmiştir. Bu politikalar doğrultusunda sendikal hareket kısıtlanmıştır. Yani hak arayışları bir yana, kazanmış olduğumuz hakları korumak noktasında dahi zorlanır hale gelmiş bulunuyoruz. Hükümetin ortaya koyduğu sermaye yanlısı politikaları destekleyerek işçi sınıfını yok sayan sözde muhalefet partileri var oldukça uygulanan politikalar devamlılık kazanacaktır.

Yaşadığımız bu tablo, paranın egemenliğinde insanca çalışma ve yaşama hakkının yok sayıldığı, bu amaç karşısında hiçbir kural tanımayan, merkezinde emeğin değil, paranın ve kârın bulunduğu kapitalist düzenin ve izlenen neoliberal politikaların eseridir. 2012 yılının Eylül ayından bu yana 537 bin işçi iş cinayetlerine kurban edilmiş. Bu sonuç hükümetin sermaye yanlısı politikalarının sonucudur. İşçi cinayetlerinden ve yaşanan sorunlardan Hükümet kadar, sınıf yararına karar almak ilkesini yok sayarak devlete karşı varolan, bağımsızlığını benimseyememiş sendikalar ve konfederasyonlar da sorumludur.

21. TÜRK-İŞ Genel Kuruluna almış olduğumuz kıdem tazminatı hakkımızın gasp edilmesi durumunda uygulamaya koyacağımız genel grev kararını yenileyerek sınıf bilincini ve dayanışmasını ayakta tutmalıyız. Yaşanılan tüm bu olumsuzluklardan kurtulmamızın tek yolu, sınıf bilincine hâkim güçlü sendikal hareketliliktir. Örgütlü bir işçi sınıfını hiçbir kuvvet mağlup edemez.



Ömer ÇAĞIRICI

GÜVENLİK-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Dün burada Sayın Cumhurbaşkanımız bir konuşma yaptı, Sayın Kılıçdaroğlu bir konuşma yaptı, sendikalarımızın genel başkanları konuşma yaptı, hepsinin konuşmasının içerisinde taşeron işçilik vardı. O konuştukları insan benim değerli arkadaşlar. Ben aktif olarak hâlâ çalışan, 10 yıldır özel güvenlik görevlisi olarak çalışan bir taşeron işçiyim. Burada herkes beni anlattı, ben de buradan sizlere taşeron işçiliği anlatacağım. 2011 yılında özel güvenlik görevlilerinin sesi olmak amacıyla bizler yola çıktık. Bugün karşınızda 25 bin üyeyi temsil eden, daha 2 gün önce mazbatasını teslim almış çok yeni bir Genel Başkan olarak bulunmaktayım.

Özel güvenlik olmak zor iştir değerli arkadaşlar. Gün gelir 50 derece sıcakta, güneş altında; gün gelir eksi 10 derece soğukta karlar altında nöbet tutarsınız. 12 saat çalışırsınız, yetmez sizden 24 saat isterler. Şöyle bir gözünüzün önüne lütfen alın, stadyumlarda seyircilerin, üniversitelerin öğrencilerin, eylemlerde vatandaşların önüne atuliverirsiniz. Üstelik hiçbir yetki verilmemişken, ne bir cop, ne bir kalkan, ne bir çelik yelek; sadece bir gömlekle kızgın kalabalıkların önünde buluverirsiniz kendinizi. Hani birinizin bir dert gelse “güvenlik yok mu?” diye feryat edersiniz ya, bir özel güvenliğin başına bir dert geldiği zaman şimdi ne diye feryat ediyor, şunu bir düşünün. Biz dedik ki, bu özel güvenliğin başına bir dert geldiği zaman şimdi özel güvenlik görevlileri diyor ki, “benim arkamda GÜVENLİK-İŞ Sendikası var.” Yani şimdi onlar GÜVENLİK-İŞ diyor.

Şimdi bize “Sizler yardımcı işte çalışıyorsunuz, sizler yardımcı işçisiniz” Ben de onlara buradan soruyorum ve sesleniyorum, insanın canından daha asıl ne olabilir ki? Özel güvenlik görevlileri her zaman asıl iştir ve asıl iş kalacaktır ve asla ve asla taşerona mahkûm edilemez.



Ali Ufuk YAŞAR

PETROL-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Öyle veya böyle beğensek de, beğenmesek de tek başına bir iktidar var, bu iktidarın vermiş olduğu vaatler var. Elbette bu vaatlerin iş hayatına dair bölümünün takipçisi olacağız ve şu anda bizim karşımıza tekrar getirebileceklerini düşündüğümüz kıdem tazminatı, taşeronlaşma, örgütlenme, kiralık işçilik, özelleştirme ve iş cinayetlerine dair neleri yapabileceksek, neleri yapmamız gerekiyorsa da, bunları süratle yapmamız gerektiğinin de altını bu kongrede çizmemiz lazımdır.

Bununla alakalı birçok şey anlatılabilir. Mesela, kıdem tazminatına dair söylenilecek bence çok fazla bir şey yok. Bunun genel grev sebebi olduğu geçen Genel Kurulda benim de oy vererek kabul ettiğimiz genel grev sebebi olduğunun altını çok net bir şekilde çizmiştik. Ben birtakım arkadaşların bu manada imzalar topladığını duydum; bence bunlara hiç gerek yok. İnanıyorum ki, merkez beşlisinin de bizim dışımızda düşünmesi mümkün değildir ve seçilecek yönetimin de bunun dışında hareket etmesi de mümkün değildir. Mutlaka bunun takipçisi olacağız ve mutlak bir şekilde kıdem tazminatına dokunan ele dair yapacağımız şey çok açık ve nettir. Evet, bunu genel grev sebebi sayarız ve PETROL-İŞ Sendikası olarak da, aynen bu düşüncenin devamında kararlıyız.

Kiralık işçilik dedi, çok üzerinde durmuyorum. Asla kabul edilebilir bir şey değil ve mutlak bir şekilde köleleştirmeyi getiren bir düzen. Bunun da reddi, biliyorsunuz 2009 yılında devrin Cumhurbaşkanı tarafından veto edilmişti, aynı Cumhurbaşkanımızdan böyle bir şeyi asla getirmemelerini bizzat Başbakanımızdan istememiz lazımdır.

Değerli hazirun, özelleştirme bizim işimiz. Zaten 1999'dan bu yana hep özelleştirme mücadelesinin içinde olduk. Yine Türkiye Petrolleri, BOTAŞ ve Bor işletmelerimizde bir özelleştirme zaman zaman konuşuluyor ve buna karşı duruşumuzu çok net bir şekilde ortaya koyuyoruz, koymaya da devam edeceğiz.



Adil ATİLA

TEKSİF SENDİKASI Genel Mali Sekreteri

Değerli arkadaşlarım “Ulusal İstihdam Strateji Belgesi” adı altında düzenlemelerle ülkemiz güvencesiz ve esnek çalışma biçimleri öylesine yaygınlaştı ki, taşeronluk öyle bir boyut kazandı ki, ülkemiz neredeyse taşeron cennetine döndü.

Kıdem tazminatı hakkımız elimizden alınmak isteniliyor. Kiralık işçilik uygulamasıyla emekçiler köle gibi pazarlarda kiralanmak isteniliyor. Evden çalışma, çağrı üzerine çalışma adları altında ucuz işçilik, esnek istihdam yöntemleri bizlere dayatılıyor. Amaç ise, en büyük maliyet olarak gördükleri emeği güvencesiz, sendikasız, toplu iş sözleşmesiz olarak köleleştirmek. Kısacası zaten bu düzende insana yer yoktur.

Bugün 30 günlük brüt ücret üzerinden aldığımız kıdem tazminatı budanmaya çalışılıyor. Eğer gerçekten işçinin lehine bir düzenleme yapılmak isteniliyorsa, kıdem tazminatında 1 yıl şartı kaldırılmalı, her işçimiz çalıştığı süre kadar tazminat alsın, işçi alacakları birinci sıraya konulsun.

Vatandaşımız her geçen gün biraz daha yoksullaşıyor. Sayısı 10 milyonlarca ifade edilen vatandaşımız, devlet desteğini muhtaç durumda yaşıyor. Gelir dağılımındaki adaletsizlik inanılmaz boyutlarda.

Özel sektörde mücadele veren bir sendika olarak bu zorluklarla mücadele ediyoruz. Bütün zorluklara rağmen, yılmadan yürüttüğümüz örgütlenme sürecinin ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki belgemizi alıyoruz. Bu yetmiyor, bu sefer de yargıya itiraz süreçleriyle boğuşuyoruz. İşverenler yasaların sağladığı bütün hakları kullanarak süreci uzatıyorlar. Yetki itiraz davalarıysa yıllarca sürüyor. Davaları çoğunlukla kazanıyoruz, ancak yasal sürecin sonunda işyerinde üyelerimizin yarısından fazlası baskılar sonucu işten ayrılmış oluyorlar ya da işyeri isim değiştirilerek ortadan kaybolmuş gitmiş oluyor. Yetki itiraz hakkı maalesef bizler için bir zulme dönüşüyor.



Zekeriye NAZLIM

ÇİMSE-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Sözlerime Nazım Hikmet'in şu anlamlı dizeleriyle başlamak istiyorum: "Dört nala gelip Uzak Asya'dan Akdeniz'e bir kısrak başı gibi uzanan bu memleket bizim. Kapansın el kapıları bir daha açılmasın. Yok edin insanın insana kulluğunu, bu davet bizim"

1 milyona yaklaşan örgütlü gücümüzle bizim bu ülkede çözemeyeceğimiz sorun yoktur. Yeter ki, birlik olalım, yeter ki iyi niyetli ve kardeşliğimizi ön planda tutalım. Gelin, hep birlikte şu ilkelerde buluşalım: Savaş değil barış, çatışma değil diyalog, çifte standart değil, adalet; sömürü değil, işbirliği; üstün görmek değil, eşitlik; baskı ve tahakküm değil, insan hakları ve demokrasi. Sunduğumuz bu ilkeler topluma ve insana huzur veren bir nizam sağlayacaktır. TÜRK-İŞ'in önemi de tam bu noktada çıkmaktadır. Örgütlü gücümüzle tek yürek olup mücadele edeceğiz, yılmayacağız, azimle ve heyecanla çalışacağız.

Bugün görüyoruz ki, ülkemizin önde gelen işadamları bile vahşi kapitalist düzenin zararlarından bahsetmekte ve bu düzenin böyle gitmeyeceğini söylemektedir. Sayın Cumhurbaşkanımızın G20 Zirvesinde ifade ettiği gibi söylüyoruz: Biraz da az kazanın, kazandıklarınızı da dar gelirli insanlarla paylaşın diyoruz. Sermaye düşmanlığı yapmak ve hırslarımızla hareket etmek için değil, emeğin hakkını almak, adaletli bir sistemi kurmak ve toplumsal barışı sağlamak için söylüyoruz bunları.

Siyasal iktidarlar niçin böyle bir politika izliyorlar? Çünkü işveren kesimi bizden daha örgütlü, bizden daha bilinçli. Kendi aralarında sert bir mücadele verirken, çıkarları söz konusu olduğunda işveren kuruluşları aynı sesi çıkarmakta, birlikte hareket etmektedir.



Cemail BAKINDI

TOLEYİS SENDİKASI Genel Başkanı

TÜRK-İŞ'in 63 yıllık hayatının 42 yılında varım. Cenabı Allah bir daha beni dünyaya getirmiş olsa, yine sendikacı olmayı Allah'tan niyaz ederim. Bu yaptığımız iş rahmetli Seyfi beyin ifade ettiği gibi, zor, çileli, inananların işidir.

Sermayenin dini imanı kalmamış, vatani kalmamış. Geçenlerde cevap vermedik, asgari ücret 1.300 liraya çıkıyor diye bir işverenimiz çıktı, "bu fabrikaları biz başka yerlere götürürüz" dedi. Ben ismini filan bilmiyorum, birkaç defa geldi, ama kimin başkanı, neyin başkanı olduğunu bilmiyorum. İşçiler yoksul kaldığı için, işsiz güçsüz kaldığı zaman 60'lı yıllarda Almanya'dan ekmek parası taşıdılar, onların dövizleriyle birçok şey yaptık. Almancılar geliyor diye sevindik. Naylon gömlek getirdikleri zaman mutlu olduk, ama biz şimdi o Avrupa'ya çok daha iyi gömlekleri, elbiseleri yapar hale geldik. Onlar ülkeleri için gitti, ama geçen gün o konuşan adam diyor ki, "Biz fabrikaları oraya götürürüz" niçin? Parası için. Ben ona diyorum ki, Allah din-iman versin, Müslüman bir şey söylemeyeceğim, nasıl Müslümanlık. Bu parayı burada kazandın, devletin teşvikini burada aldın, fabrikanın üstüne fabrikayı buradan yaptın, üç kuruş para vereceğim diye kaçmaya kalkıyorsun. Bunların bu vatana paradan başka düşünceyle hizmet edeceğine kimse inanmasın.

TÜRK-İŞ'le de bir olduğumuz zaman kıdem tazminatını kaldıramazlar. Biz onu genel grevle 1976 senesinde aldık, 15 gündü 30'a çıkardık. Bugünkü haklarımız var ve bunların hepsini TÜRK-İŞ aldı. Bu itibarla bu ulvi kuruma hep beraber sahip çıkalım. Bize hizmet edenlerin hepsine rahmet diliyorum.



Mürsel TAŞÇI

AĞAÇ-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Bundan 4 yıl evvel Konfederasyonumuzun üye sayısını baktığımız zaman 800 bin civarındaydı. Bugün bakıyoruz, aidat ödeyen üye sayımız Konfederasyon olarak 544 binlere düşmüş. Eğer bir anlamda ekonomik gücünüz yoksa, siyasi gücünüz de olmaz. Emek mücadelesinde gerçek anlamda söz sahibi olabilmeniz için her yönüyle güçlü olmanız lazım.

Bakıyorsunuz, TÜRK-İŞ 1952 yılında kurulmuş, kuruluşundan bugüne yönetimlerinde yer almış sendikamız bugün yok. Nedenine bakıyorsunuz, bugünkü yöneticileri eleştirmek belki bizim haddimize değil, ama mademki bir aileyiz, böyle bir sıkıntımız var, bunların nedenlerini teşkilat başkanları olarak her şeyden evvel bizim de öğrenmemiz lazım. İki sendikanın üye sayısı belki 80 binler civarında, ödedikleri aidatlara ve üye sayılarına bakarsanız, 1 000 kişilik bir aidat ödeniyor. İnsanın biraz durup düşünmesi lazım. Bu gidişat bizi iyi yerlere götürmüyor. Dün Cumhurbaşkanı'nın konuşması, Çalışma Bakanının da konuşmasından yola çıkacak olursak, gelecekte bizi çok büyük sıkıntılar bekliyor.

Asgari ücretin, bir çocuğun misket bulmuş gibi 1 300 lira olmasına hepimiz seviniyoruz. Ülkedeki işsizliği hepimiz biliyoruz. Bugün birçok ilde buna birebir şahit olan arkadaşlarımız mutlaka vardır, asgari ücret 925 lira, yasa gereği bankaya yatırılıyor, işçiye deniliyor ki, "git onun 200 lirasını ertesi günü getir, bana ver" Bu ne anlama gelir? 920 liranın 200 lirasını alan işverenler, 1.300 liranın belki de 500 lirasını alacaklardır.

2010 yılında da aynı şeyler konuşuldu, "bu iş cinayetlerine bir son verilsin" denildi. Madenlerdeki yüzlerce şehidimiz ortada. Yüzlerce iş kazası artık iş cinayetlerine dönüştü, vermiş olduğumuz şehitlerimiz ortada. Güvenlik güçlerimizden her gün 1-2 şehit veriyoruz. Bunlara bir dur denilmesi lazım. Bunlara dur denilebilmesi için sivil toplum örgütlerinin başında gelen Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, mutlak surette Ankara'da olmalıdır.



Turgut YILMAZ

BASS SENDİKASI Genel Başkanı

Yeni Hükümet ve yeni yasama döneminde milli çıkarların, kişisel ve grupsal menfaatlerin önüne geçmesi, halkımızın öncelikli arzusu olduğunu özellikle vurgulamak istiyorum. 1 Kasım sonrası terör hariç, ekonomi ve iç siyasette istikrarlı gelişmeler yaşanıyordu. Rus savaş uçağının düşürülmesiyle gündem yeniden değişti, işler iyice karıştı. Bu arada yeni Hükümet kuruldu, programında özellikle yeni Anayasa, başkanlık sistemi, IŞİD ile mücadele, PKK terörü, açılım süreci ve Suriyeli mülteciler gibi sorunların yanına Rusya'yla ilişkiler eklenildi. Türkiye bir ara Bayırbucak Türkmenleri-Esed-IŞİD üçgeni arasında sıkışıp kaldı. Rusya'yla ipler gerildi, sınırlarımızda bizi içine çeken savaş rüzgârları esmeye başladı. Türkiye şu anda içte ve dışta bir dizi hayati sorunlarla karşı karşıyadır.

Göreve gelen yeni Hükümetin yol haritası, kendi açıklamalarıyla 2023'e hesaplanmış durumda. Hedef yüksek refah düzeyi olarak belirlenmiş, işsizlik yüzde 5, fert başına gelir ise 24 bin dolar olarak planlanmıştır. Bunların hepsine gönülden katılıyoruz. Önemli olan burada asgari ücretlinin hangi dolarda olduğudur. Yani fert başına gelir 25 bin dolar olsun, ama asgari ücretli nerede burada? Bu önemli. Dün Sayın Genel Başkanımızın da ifadesiyle Ocak ayında aldığımız ücretlerin ayısını Aralık ayında da almak istiyoruz. Bunun için Hükümetin mutlaka vergi adaletini sağlaması gerekiyor.

Tek dileğimiz, 13 yıldır iktidarda olan hükümetin, başarılı altyapı yatırımlarını, insan odaklı, emek ağırlıklı çalışmalara yönlendirmesi, AB normlarını baha ne ederek özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi uygulamalarıysa gündemden çıkarması, âdeta cinayet haline gelen iş kazalarını önleyici yasaların uygulanması.

Sendikal örgütlülükte yüzde 10,5'lar seviyesindeyiz. Yani kısacası 100 işçiden sadece 10'u sendikalı. Üzülerek belirteyim ki, bu G20'ye ev sahipliği yapan dünya liderlerini çok başarılı bir şekilde ağırlayan, dünyanın en büyük 16. ekonomisi olmakla övünen ülkemize yakışan bir oran değildir.



Ergin ALŞAN

SELOLÜZ-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

TÜRK-İŞ Türkiye'nin en büyük, en köklü işçi örgütüdür. Yokluklara, yasaklara direnerek TÜRK-İŞ'i var eden öncü sendikacıların bize emanetidir. Onlar grev hakkının olmadığı dönemde grev hakkı mücadelesi vererek, onlar işçi sınıfını görmek isteyenlere "Ankara'da TÜRK-İŞ var" diyerek, onlar "alın yasalarını istemiyoruz, biz işçilerin gücüyle var olabiliriz" diyerek, geleneğiyle, sorumluluğuyla, saygınlığıyla ülkede ve dünyada bilinen bir işçi örgütü yaratmışlardır. Bize düşen görev, bin bir çile emekle yaratılan TÜRK-İŞ'i hak ettiği gibi geleceğe taşımaktır.

Koşulların değiştiğinin farkındayım. Özellikle 24 Ocak 1980'de alınan ekonomik kararlar bir dönüm noktasıdır. Ucuz işçiliği ekonominin belkemiği haline getiren bu ekonomik model halen yürürlüktedir. Ucuz işçiliği sürekli kılmak için 12 Eylül 1980 darbe hukuku uygulanmıştır. Darbe hukuku halen devam etmektedir. Darbe hukukunun elimizi kolumuzu bağladığı bir diğer gerçekliktir. Bu salonda olup da taşeron uygulamasından mağdur olmayan hiçbir sendika yoktur. Bu salonda olup da haksız yetki itirazlarıyla bin bir emekle gerçekleştirilen örgütlenmesi boşa çıkartılmamış hiçbir sendika yoktur. Bu salonda olup da, sendikalı olduğu için yüzlerce işçisi işten atılmamış hiçbir sendika yoktur. Bu salonda olup da alınmayan işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri nedeniyle sakat kalmış, yaşamını yitirmiş üyesi olmayan hiçbir sendika yoktur.

İş sözleşmesi devam ederken ödenmeyen işçi alacaklarına ilişkin zamanaşımı süreleri, iş sözleşmesinin sona ermesinden başlatılmalıdır. İşçi alacakları, devlet alacakları, rehinli ve ipotekli alacaklar dahil, birinci sıraya konulmalıdır. Toplu iş sözleşme düzeyinin işyeri olacağına taraflar karar vermeli, toplu iş sözleşmesinin düzeyi yasayla belirlenmemelidir. Grev ertelemesi kaldırılmalıdır. Grev hakkının kötüye kullanıldığı, yargı kararıyla tespit edilmeden hiçbir otorite grev hakkına müdahale edememelidir. Kıdem tazminatına ilişkin tartışmalar artık son bulmalıdır.



Hasan PEKDEMİR

TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI Genel Başkanı

Bugün ülkemizin en önemli sorunlarından biri işsizliktir. Ünlü iktisatçı Keynes "Bir ülkenin başına gelebilecek en önemli bela işsizliktir. Önce insanları işe alın, çukur kazdırın, sonra o toprağı geri doldurtun, ama işsizliğin mutlaka önüne geçin" der. Gerçekten de bir ülkenin makro politikalarının başında işsizliğin önlenilmesi gelir.

Öteden beri partilerüstü politika izleyen TÜRK-İŞ'e, diğer konfederasyonlar tarafından saldırılmakta, âdeta siyasal bir iktidarın korumasına giren bir başka konfederasyon TÜRK-İŞ üyesi sendikalara saldırmaktadır. Siyaset sendikalar üzerinden elini derhal çekmelidir.

İLO'nun 87 sayılı Sözleşmesi ve Anayasanın 51. Maddesi sendikaya üye olmak özgürlüğünden söz eder. Ülkemizde sendikaya üye olmak özgürlüğü maalesef kullanılamamaktadır. Biz, ülke olarak henüz bu kültüre erişememiştir, yarın da işverenden korkmadan özgürce sendikaya üye ol, bakalım seni kapının önüne koymuyor mu? Emekçilerin iş kaybı korkusu olmasa sendikaya üye olurlar. O zaman yetkililere buradan çağrı yapıyorum, ülkemizde sendika üyeliği zorunlu olmalıdır, tıpkı SGK gibi, barolar gibi bu konuda İsveç ve İskandinav ülkeleri modeli incelenebilir. Sendikalı bir işyerinde yolsuzluk olmaz, kayıtdışı olmaz. İşçi memnun, devlet memnun olur.

2008 yılında kaldırılan gemi adamlarının itibari hizmet süresinin iade edilmesi gerekir. Denizcilik zor bir işkoludur, gerçekten de maden işkolundan sonra en ağır işkolu denizciliktir. Bizim siyasetler denizciliği tatlı suda balık avlamaya benzetiyorlar. Dünyada denizci memleketlerin hızla uluslar arası bir sözleşme olan Deniz Çalışma Sözleşmesini kabul ederken, ülkemizde hâlâ tereddütler vardır. TÜRK-İŞ'in de katkısıyla MLC'nin bir an önce yasalaşmasını ve buna uygun bir 854 sayılı Deniz İş Kanunu çıkarılmasını beklemekteyiz.



Musa SERVI

DERİTEKS SENDİKASI Genel Başkanı

Artık Türkiye’de grev yasak, çünkü hangi grev olursa olsun, milli güvenlik nedeniyle, sağlık nedeniyle erteleniyor, yasaklanıyor arkadaşlar. Şu anda da görüyoruz, yeni Hükümet programında daha önceden işverenler “çalışma sistemi çok katı” diyorlardı; neden? O zaman haftalık 45 saat olmayacak, yani günde 8 saat olmayacak, 12 saat istiyorlar. Peki, şu andaki mevcut Hükümetin Programında ne var biliyor musunuz? “Çalışma kuralları katıdır, esnekleştirilecek” Bu kiralık işçi demektir, bu gerçekten esnek çalışmadır, çağrı üzerine çalışmadır. Bu kıdem tazminatımıza dokunulması demektir. Peki, bunu kabul ediyor muyuz, mümkün mü? Hiçbir arkadaşın kabul etmesi mümkün değil. O zaman buna karşı doğru politikalar ortaya koymamız gerekir.

Kıdem tazminatına dokunulmaması gerekir. Bazı arkadaşlarımız iyi niyetli olarak şöyle düşünebilirler. Arkadaşlar, kıdem tazminatı aynı zamanda iş güvencesi, belki kamu bunun farkında değil, ama özel sektörde işçi atıldı mı, kısa sürede iş bulmak şansı yoktur; neden? Çünkü o aldığı 3-5 kuruşla 1-2 yıl idare ediyor arkadaşlar. Diğer taraftan kıdem tazminatını fona devrettin mi, özel sektörde sendikalı işçiyi tutmak mümkün değildir arkadaşlar. O zaman tam tersine işveren “bunun ücreti yüksek, bunu çıkarayım, bunun yerine 3 tane işçi alayım” diyecek. Bu anlamda kesinlikle bizim kıdem tazminatı, geçmişte olduğu gibi, TÜRK-İŞ Genel Kurulunda olduğu gibi genel grev kararıdır.

Halkların kardeşliği, işçi sınıfının mücadele birliği, Kürt sorununun barışlı bir şekilde çözülmesi gerekiyor arkadaşlar. Diğer taraftan bu ülkede arkadaşlar, basın özgür değil, tutuklu gazeteciler var. Baktığımızda tek bir arkadaşımız bu konulara değinmedi. Elbette ki, basının özgür bir şekilde görevini mutlaka yapması gerekiyor, tutuklu olan gazetecilerin de serbest bırakılması gerekiyor.

Bu düşüncelerle TÜRK-İŞ’i daha mücadeleci ve gerçekten bu konuyla ilgili örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, işten atılmalara karşı TÜRK-İŞ’e bağlı üyeler ne bekliyor? TÜRK-İŞ yöneticilerinin en azından o direniş ve grevleri ziyaret etmesini istiyor, başka da bir şey istemiyor arkadaşlar.



Uysal ALTUNDAĞ

TÜRK METAL SENDİKASI Genel Mali Sekreteri

Sendikalarımız örgütlenmek, büyümek ve güçlenmek zorunda. Aksi halde çalışma yaşamının yakıcı sorunlarına çözüm bulmak, temsil ettiğimiz kitlenin hak ve çıkarlarını korumak, işçi sınıfını layık olduğu hak ve özgürlüklere kavuşturmak kolay değildir.

Genel Başkanımız Sayın Pevrul Kavlak’ın sık sık dile getirdiği gibi, sendikalarımız tabelaları büyük, ama kendileri küçük birer sivil toplum kuruluşuna dönüşme riskiyle karşı karşıyadır.

Bilindiği gibi Çalışma Bakanlığı istatistiklerine göre sendikalı Türk Metal Üyesi 170 bine yakındır; ülkemizin en büyük sendikasıdır. Altı ayda bir yayımlanan bu istatistiklerde üye sayısı hiç düşmeyen, aksine istikrarlı bir biçimde artan birkaç sendikadan biriyiz.

Metal işkolunda yüz binlerce sendikasız işçi ve çok sayıda işyeri varken, maalesef diğer konfederasyonlara bağlı bazı sendikalar, Türk Metal’e bağlı işyerlerine saldırmakta, örgütlü işçilerimizi içinden çıkılmaz yargı süreçlerine mahkûm edip uzun süre sendikal haklarından yararlanamaz bir konuma getirmektedirler. Örgütlü işyerlerinde yarattıkları provokasyonlarla Türk Metal’i yıpratmaya, gücünü kırmaya çalışmaktadırlar. Ancak, bu sendikaların ve onların destekçilerinin bilmeleri gereken bir gerçek vardır ki, Türk Metal, 50 yılı aşkın mazisi ve şanlı tarihiyle kaya gibi sağlamdır. Yel kayadan ne alırsa, onlar da Türk Metal’den ancak onu alır.

İlkerin sendikası olan Türk Metal, sendikal harekete yeni bir model de sunmaktadır. Geçtiğimiz Ağustos ayında yaptığımız 15. Olağan Genel Kurulumuzda Genel Sekreterlik makamımız profesyonel olmuş, Türk sendikacılığında ilk olan bu uygulamayla sendikamız idari yönden işinin ehli uzmanlara bırakılmıştır. Emekçilerin bizden asıl talebi, bu kutsal çatı altında birlik ve beraberlik içinde olmamız, birbirimize kenetlenmemiz, sorunlarımızı ortak bir mücadele zemininde çözmemizdir. TÜRK-İŞ’i yıpratmadan, büyük işçi kuruluşunu hep daha iyiye, güzele götürmemizdir.



Bayram BOZAL

HARB-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Değerli arkadaşlar, benden önceki arkadaşlar çalışma hayatıyla ya da bir sendikacının konuşması gereken ne varsa, hepsini söylediler. İş cinayetlerinden bahsedildi, örgütlenmeden bahsedildi, terörden bahsedildi, bölgemizdeki sıkıntılardan, savaşlardan bahsedildi, gelir dağılımından bahsedildi, kıdem tazminatından bahsedildi ve dolayısıyla bize de söylenilecek çok fazla bir şey kalmadı. Temel seçimi kazanmış gitmiş, teşekkür edecek bölgesine. Notları hazırlamış, benim gibi kürsüye çıkıyor, elini cebine atıyor, o cebinde not yok, öbür cebine elini atıyor, not yok, oraya bakıyor, buraya bakıyor yok. Tabii Temel bu “Değerli hemşerilerim, buraya gelinceye kadar ne söyleyeceğimi bir ben biliyordum, bir de Allah biliyordu. Şimdi sadece Allah biliyor” diyor. Şimdi benden öncekiler biliyor, benim yapacağım bir şey kalmadı artık.

Diğer taraftan tabii ki savaşlar zor, savaşlar acı, savaşlar gözyaşı demek, ama biz de savaşlarda ülkemizi en iyi şekilde savunan araçları yapan insanlarız. Bakın, yakın zamanda menşei belli olmayan bir insansız hava aracı düştü. Bunu sizin emekçi kardeşleriniz, sizinle aynı kaderi, gönlü paylaşan bizim işyerinde çalışan 3 teknisyen, 1 mühendis arkadaş tespit etti. Alman Başbakanı 2 gün sonra Suriye krizini bahane ederek Türkiye'ye geldi. O 60 savaş uçağını operasyon bölgesine gönderip tekrar sağ salim piste indiren sizin mesai arkadaşlarınızdır arkadaşlar. Başkan söyledi havadan bağımsız denizaltını yapanlarız. Güney Kore'den tane-sini 9,5 milyon dolara aldıkları obüs tankı 3,5 milyon dolara düşürdük, 280 adet yaptık, milli bütçeye 1.540 milyar dolar para kazandırdık. Şimdi çok söylenilecek şey var da, ağabeyimle kavga etmek istemiyorum.



Savaş NİGAR

BASIN-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Ben Eylül ayında yapılan Genel Kurulda Genel Başkan olarak seçildim. Buradan ilk defa sizlere hitap ediyorum ve TÜRK-İŞ gibi çok büyük bir konfederasyonun üyesi olmaktan da gurur duyuyorum. Bizim önceki Genel Başkanımız Yakup Akkaya, bildiğiniz gibi TÜRK-İŞ'i ve bizi temsilen, işçileri ve emekçileri temsilen Parlamente'ye girdi. Ben bundan dolayı sendikam adına, TÜRK-İŞ adına, tüm emekçiler adına gurur duyuyorum.

Değerli arkadaşlar, bir başka konu, örgütlenme ve HAK-İŞ Konfederasyonu'na bağlı sendikaların saldırılarıdır. Tabi bu yeni değil, daha önce birkaç sendikamıza daha yapıldı, şimdi aynısını bize yapmaya başladılar. Neredeyse kuruluşumuzdan beri bizde örgütlü olan 3 kamu işyerimizi maalesef HAK-İŞ'e bağlı Medya-İş Sendikası kendine bağladı. Biz, bu 4 yıllık süre içerisinde Basın-İş Sendikamız olarak 4 işyerimizi örgütledik. Bunlardan 2'si İzmir'de, toplu sözleşme imzaladık, çokuluslu, yüzde yüz yabancı firmadır. Bir tanesi burada ASAŞ ve şu anda görüşmelerimiz son noktaya gelmiştir. Bir tanesi de İstanbul'da TMSF'den Elcezire tarafından satın alınan Cine-5 ile görüşmelerimiz devam ediyor.

Biz aynı zamanda bir gazetecilik sendikasıyız. Bu nedenle, ben buradan işlerini yaptıkları, halkın haber hakkını yerine getirdikleri için sadece ve sadece işlerini yaptıkları için tutuklanan tüm gazetecilere özgürlük diliyor ve basın üzerindeki tüm baskıların son bulmasını istiyorum. Buradan onlara selam gönderiyorum.

Sendikalar emekçilerin ortak değerleri ve talepleri üzerinden yarattıkları rekabet değil, dayanışmadır; ayrışma değil, birliktir, boyun eğme değil, yeri geldiğinde diyalog, yeri geldiğinde mücadeledir, emeğe saygıdır. O halde güçlü bir sendikal hareket yaratabilmek için bizim ortaklaşmaya, birlikte hareket etmeye, farklılıklarımız, kavga için değil, sorunların çözümünde alternatif modeller geliştirmek için kullanmaya ihtiyacımız vardır diyerek konuşmamı burada sonlandırırken, ölümsüz, kavgasız, kinsiz bir ülke ve dünya dileğiyle TÜRK-İŞ Genel Kurulumuzun tüm işçi sınıfına güç vermesini diliyor, saygılar sunuyorum.



Veli SOLAK

HABER-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Bizim öncelikle talebimiz şu, yarın Allah kısmet ederse Sayın Başbakanımız teşrif edecekler, vergi indirimi gelsin, işçinin yüzü gülsün artık. Bu bizim sloganımız olsun arkadaşlar. Yani birileri dik durur eğilmez, şu olur, bu olur, yarın Allah aşkına bizim sloganımız da şu olsun: Artık vergi dilimi insin, işçinin yüzü gülsün. Bunu lütfen yarın ısrarla söyleyelim, 9. ay geldiği zaman zannedersin evimizden cenaze çıkıyor, 10. ayda hüsrana, 11. ay hakeza, 12. ay tüm bitiyoruz.

PTT AŞ'nin özelleştirmesi başlamadı, ama A.Ş. oldu, önümüzdeki süreçte de büyük ihtimalle orayı da satacaklar. Bugün geldiğimiz noktada diğer kargo şirketleriyle yarışmamız mümkün değildir.

Taşeron işçiler bizim kardeşlerimiz, çocuklarımız, kapı komşumuz, köylümüz, teyzemizin oğlu. Yani Suriye'den gelmedi, Afrika'dan gelmedi, uzaydan gelmedi, bizim insanlarımız, öz-özünü bizim toprağımızın çocukları, bizim değerlerimiz. Allah'ın Resulünün zamanında kölelik sistemi bitti, ama ne hikmetse 2002'den bu yana bir kölelik sistemi geldi bu ülkeye; hepimiz seyre ediyoruz. Çocuğumuzu taşeronla işe aldırarak için partiye diyoruz ki, "Allah aşkına, oyumuzu sana vereceğiz" Yahu, senin çocuğun köle mi be kardeşim?

Hırsızlık yapanın cezası var değil mi? Sendika hırsızlığı yapanın, üye hırsızlığı yapanın cezası yok yahu. Örgütlemişiz, emek vermişiz, mücadele etmişiz, devletin bürokrasiyle, devletin genel müdürüyle, daire başkanıyla, direktörüyle, il müdürüyle adam geliyor, "istifa edeceksiniz" diyor. Hırsızlık yapıyor adamlar yahu, resmen hırsız adamlar yahu; emek hırsız, alın teri hırsız, ondan sonra da "Allah" diyorlar. Buradan onları şiddetle kınıyorum, lanetliyorum, öyle sendikacılık falan olmaz.



Yakup Özdemir LATİFOĞLU

K.K.T.C. HÜR-İŞ FEDERASYONU Genel Başkanı

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti olarak anavatan Türkiye dışında dünyanın tanımamakta ısrar ettiği ülkemizde ulaşım, haberleşme, ekonomi ve siyaseten tam bir ambargo uygulanmaktadır. Neo-liberal kuralların KKTC'ye uygulanmasında tanınmamışlık engel olmamaktadır. AB müktesebatına uyum diyerek esnek çalışma, yerinden çalışma ve taşeronlaşma, tıpkı Türkiye'de olduğu gibi Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde de, biz emekçilere dayatılmakta, kölelik düzeni getirilmek istenilmektedir. Bu uygulamalara karşı, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da mücadelemize devam edeceğiz.

Dünya çalışma hayatının şekillendirildiği ILO organizasyonu, birçok uluslararası sözleşmeyi kabul etmekte ve üye ülkelerde uygulanması için çalışmalar yapmaktadır. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi sendikalaşma ve serbest pazarlık uygulamalarını devletin geliştirmesini emreden 87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmelerini kabul etmiştir. Ancak, buna karşın yine Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi, serbest pazarlığı ortadan kaldıran yasayı kabul ederek toplu iş sözleşmesi sistemini ortadan kaldırmıştı. Buradan sevinerek sizlerle de paylaşmak istiyorum: Bu konuda HÜR-İŞ'e bağlı KAMU-İŞ Sendikamızın açmış olduğu hukuk davası bugün sonuçlanmış ve ödenmeyen tüm kazanımlarımız faiziyle birlikte ödenmesi konusunda Yargıtay'dan karar çıkmıştır arkadaşlar.

Bunu talep eden Türkiye Cumhuriyeti Hükümetlerini, kabul eden ve destekleyen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümetlerini buradan şiddetle kınıyorum. Bu uygulamalara karşı verdiğimiz mücadelede yanımızda olanları da saygıyla selamlıyorum.



Çetin BAYAR

DEMİRYOL-İŞ SENDİKASI

Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri

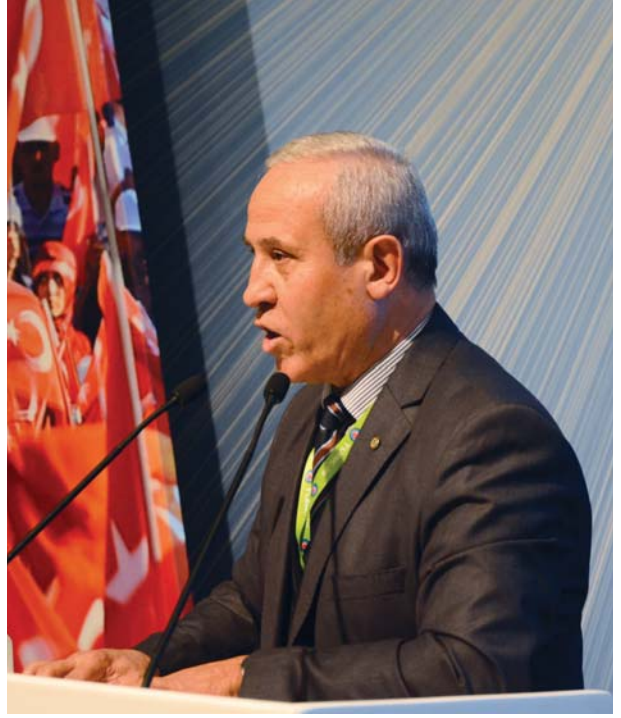
Sendikalar, üyelerine ve topluma faydalı hizmetler üretme yeridir. Bu dönemde Sayın Başkanımız Ergün Atalay liderliğinde oluşturulan bu yönetim, birlik ve beraberlik ruhunu yeniden canlandırarak çalışma hayatının sorunlarına olan duyarlılığı kadar siyasal, ekonomik ve toplumu ilgilendiren bütün alanlarda sözünü dinleten bir kurum haline gelmiştir.

Sendikalar ve demokratik kitle örgütleri, güçlerini üye sayılarından değil, beraber hareket etme kabiliyetlerinden alırlar. Çünkü birlik ve beraberlik ruhu ayağa kalkarsa, kazanımlarının artacağı gibi, daha önce kazanılmış haklara da dokunmaya kimsenin cesaret edemeyeceği gün gibi aşikârdır.

Demiryol-İş Sendikası olarak son zamanlarda gerçekleştirilen terör saldırılarını lanetliyoruz. Bu insanlık dışı saldırıların gerisinde yatan nedenler aydınlığa kavuşturulmalı ve failleri bir an önce bulunarak adalet önünde hesabı sorulmalıdır.

Ülkemiz bir ateş çemberinin içine çekilmek istenilmektedir. Asker ve sivil demeden kanlı eylemlerini sürdüren gözü dönmüş canilere, vatanın her karış toprağı atalarının kanıyla sulanmış aziz Türk Milleti, herhangi bir güçlük karşısında ve özellikle milli birlik ve beraberlik bütünlüğüne gelecek bir saldırı karşısında nasıl tek yumruk olduğunu defalarca göstermiştir, bundan sonra da göstermeye devam edecektir.

TÜRK-İŞ 63 yıllık bir efsanedir, ülkenin temel yapı taşlarından biridir. Birlik ve beraberliğimizi koruduğumuz, gücümüzü pekiştirdiğimiz sürece, herkes bu gerçeği kabul edecek, TÜRK-İŞ'in büyüklüğüne ve gücüne saygı duyacaktır.



Baki YÜKSEL

ORMAN-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Ülkemizin Güneydoğusunda yaşanan kardeş kavgası devam etmektedir, millet olarak yüregimizi yakan gelişmeler yaşanılmaktadır. 30 yıl ülkemizi kana bulayan terör örgütü, ne yazık ki, bazı kentlerde devletimizin müdahalesini zorunlu kılmaktadır. Ankara'daki patlamada 104 kişi, daha önce Diyarbakır Suruç'ta 31 kişi, son olarak da Fransa'daki terör olaylarında 134 kişi hayatını kaybetmiştir. Bu yaşanan savaşlar ve çatışmalardan, ülkemiz ve komşu ülkelerle sivil halk ve en çok kadın ve çocuklar büyük zarar görmektedir. Savaş ve çatışmalardan en kısa sürede barış ortamına dönülmesine diliyoruz. Terörle mücadelede hayatlarını kaybederek şehit olan polis ve askerlere Allah'tan rahmet diliyorum.

Orman İşçileri Sendikası olarak, demokratik olmayan baskı ve tehditler sonunda 2004 Ağustos ayında Orman ve Su İşleri Bakanlığıyla Orman Genel Müdürlüğü yöneticileri, demokratik olmayan bir biçimde üyemiz işçilere yaptıkları baskı ve tehditlerle, o dönemde üyeliklerin noter aracılığıyla olmasına rağmen, günde 3 bin civarında işçiyi yandaş sendikaya geçirerek çoğunluğu sağlayarak yetki almayı başarmışlardır.

Ayrıca, "Toplum Yararına Çalışma" adı altında Orman Bakanlığı bünyesinde 2015 yılı içinde 120 bin kişiyi işe başlatılar. 2016 yılında da 9 ay bu devam edecektir. Önümüzdeki günlerde bu şekilde Milli Eğitim, Sağlık ve bazı işkollarında da işçi çalıştırılacağı söylenilmektedir.

İŞKUR tarafından toplum yararına çalışma yapan ve "katılımcı" adı altında çalıştırılan insanların, sendikalara üye yapılması halindeyse, TÜRK-İŞ'e bağlı birçok sendikanın büyük tehlikeler içinde kalacağı ortadadır. Bu "katılımcı" adı altında çalışanlar, işverence, işe başlamadan sendikaya üye yapılmaktaydı. Şimdilik TÜRK-İŞ'le yapmış olduğumuz çalışmayla bunu durdurduk. Ancak, HAK-İŞ'i kayıtsız ve şartsız destekleyen siyasetin etkisiyle ileride bunların sendika üyesi yapılmaları halinde, kamuda bu işkolunda çalışan TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların yetkileri elinden alınacaktır.



Tevfik ÖZÇELİK

YOL-İŞ SENDİKASI Genel Sekreteri

İşçi sınıfının beklentisi ve kalıcı ve sonsuz bir barış ortamıdır. Bu nedenle işçi sınıfı, savaşa, silahlanmaya ve emperyalizme karşıdır. Bu savaşın Türkiye'yi sarması, emperyalist ülkelerin sorunu değildir. Bu nedenle, Türkiye'ye sahip çıkmak görevi bizimdir. TÜRK-İŞ'in 22. Olağan Genel Kurulu, bu kirli savaşın son bulması ve barış ikliminin hâkim kılınması talebi üzerine kurulmalıdır.

Türkiye sendikal hareketi, bugün yaşadığı sorunları 1983 yılından beri biliyor ve tanıyor. Bu sorunlar özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek çalışma, kısacası işçi haklarının her alanda geriletilmesidir. Bu sorunlardan biri olan taşeronluk Yol-İş Sendikası'na da ciddi biçimde etkilemiştir. Yol-İş olarak başta Sendikamızın Genel Başkanı olmak üzere 15 bölge müdürlüğünde işçilerle toplantılar düzenleyerek mücadeleyi başlattık. Büyük zorluklarla karşılaştık, üretimden gelen gücümüzü, inancımızı asla yitirmedik. Gün oldu şantiyelerde, gün oldu il merkezlerinde, gün oldu Ankara meydanlarında üyelerimizin taleplerini haykırmadan çekilmedik.

Biz taşeron işçiliğine karşı verdiğimiz mücadeleyi kazandık. Bizimle ilk aşamada yola çıkan 6.417 üyemizin davası sonuçlandı. 31 Ağustos günü itibarıyla arkadaşlarımız işbaşı yapmaya başladılar. Taşeron işçilerinin kadroya geçirilmesi konusunda ilgili ikinci aşama, genel mahkemede davaları kazanılan 2 bine yakın üyemizin durumuyla ilgilidir. Yüksek Yargıda davalarını kazanacaklarına kesin olarak inandığımız arkadaşlarımızın da, kısa süre içerisinde kadrolarına kavuşacaklarını umuyorum.

Bu dönemin acı tablolarından biri de, iş kazaları nedeniyle artan işçi ölümleridir. İşçi ölümlerinin sorumlusu taşeronluk sistemi ve denetimsizliktir. İş güvenliği için her türlü harcamayı maliyet unsuru olarak gören kapitalist zihniyettir. Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çıkarılmasına rağmen, her yıl 1 500'e yakın insan hayatını kaybetmektedir. İLO'nun 160 sayılı İnşaat İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmeleriyle, 176 sayılı Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi onaylanmıştır. Bu ülkemiz adına olumlu bir adımdır, ancak bu yetmez.



Metin GÜNEY

KOOP-İŞ SENDİKASI Genel Sekreteri

TÜRK-İŞ'in 4 yıl önceki Genel Kurulundan bu yana sendikal hareket açısından olumlu ya da olumsuz birçok şey yaşandı. Ancak, bir bütün olarak baktığımızda toplumun ve işverenlerin sendikalarla bakış açısında önemli bir şey değişmedi. Sendikalarımız örgütlenme sürecinde yine zorluklarla karşılaştılar. Sendikalarda örgütlenmeye çalışan işçiler işten atıldılar, açık bir işçi kıyımı yaşanıldı. Grevler ertelendi, yasal ve meşru eylem hakları engellendi. Kısaca söylemek gerekirse, genel anlamda bu 4 yıl, sendikal hareket açısından çok başarılı geçti demek mümkün değildir.

Ancak bu süreçte bazı önemli başarılar da elde ettik. Kamu kesimi toplu iş sözleşmesi sürecinde alınan ücret artışları ve elde edilen haklarla son zamanların en başarılı çerçeve protokolünü imzaladık. Bunun için TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve yönetimine huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum.

Koop-İş Sendikası TÜRK-İŞ'imizin son genel kurulundan bu yana üye sayısı anlamında büyük bir aşama kaydetmiştir. Daha önce Tarım Kredi Kooperatifleri başta olmak üzere tarımsal birlik kooperatiflerinde, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde, Türkiye Denizcilik İşletmeleri ve üniversiteler gibi işyerlerinde örgütlü olan sendikamız, bu süre zarfında büyük mücadeleler vererek Milli Eğitim Bakanlığı'nda, Emniyet Genel Müdürlüğü'nde, İçişleri Bakanlığı'na bağlı valilik ve kaymakamlıklarda, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda, Kalkınma Ajanslarında, üniversitelerle sendikalarda ve son dönemde çok sayıda taşeron firmada yaklaşık 25 bin işçimizi örgütlemiştir.

Koop-İş'in örgütlenme mücadelesi yalnızca kamu kesimiyle de sınırlı kalmamıştır. Dünyanın en büyük mağazalar zincirinden biri olan IKEA'da 6 yıl süren zorlu bir mücadelenin sonucunda örgütlenmesini tamamlamış, başarılı bir sözleşme imzalamıştır.

Koop-İş, bu süre zarfında kazandığı yaklaşık 25 bin üyesiyle daha da büyümüş ve daha da güçlenmiştir. Son bir hafta içerisinde 20 binden fazla üyemizi kapsayan toplu iş sözleşmeleri imzalanmıştır.



Ali Kemal TATLIBAL

HAVA-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Bizlerden üyelerimizi ve hatta en son olarak 4.645 üyemi çalan hırsız sendikanın inşallah biliyorum ki, bekasını sürmeyecektir. Allah'ın izniyle bekliyoruz.

Teknik A.Ş.'yi aldıktan sonra, daha doğrusu almadan önce diyor ki, "Hava-İş gibi biz de yüzde 1 aidat alacağız" Şimdi geldi, aidatları yüzde 3'e çıkardı, işçi kardeşim isyan edince de ne diyor? "Hani söz vermiş-tin, yüzde 2'e indirecektin?" Lafa bakar mısınız? "Ben yüzde 1'le ne yaparım, batır bu sendika yahu" Ticarethane mi işletiyorsun be beynamaz, burası sendika, burası ticarethane değil, TÜRK-İŞ burada hep vardı, her zaman da dinini de savunmuştur, kulu da savunmuştur, hakkı da savunmuştur. Bu savunma sadece HAK-İŞ'e hak bir şey değildir. Masada sendikacılığı ben de yaparım, gel meydanlara, Teknik A.Ş.'in kapısına gel bakalım. 1 gün durmadın, şimdi hâlâ giremiyorsun, ama açtığın yaranın hesabını da ödeyeceksin. 4.645'i Allah nasip ederse söke söke geri alacağım.

Havacılık sektörü ülkemizde çok hızla büyüyen çok kıymetli bir sektör oldu. Geçen senenin yıllık bazda cirosu 27 milyar dolar. Ayrıca istihdam olarak baktığımızda da şu anda iştiraklerle birlikte -Türk Hava Yolları olarak demiyorum- bütün havacılık camiasının istihdam alanı 200 binlere yaklaşmaktadır. Üçüncü havalimanıyla birlikte sadece havacılık alanında 350 binleri, 400 binleri bulacak inşallah.

Havacılıkla ilgili yasanın, hava iş kanununun da çıkması hususunda avukatlarımız şu an yasa taslağını hazırlamaktalar. Biz, bu önerenin sunulmasını ve bu yasanın, özellikle Hava-İş adıyla, Hava-İş Yasasının çıkarılmasını talep ediyoruz sizden Başkanım. İnşallah bu yasanın çıkmasıyla birlikte yerde çalışan işçim İş Kanunundan, uçakta çalışan kardeşimin Borçlar Kanunuyla maaşını almasıyla çalışma işi sona erecek ve kendimize has, sadece hislerle değil, yasanın savunduğu güzel haklarla işçilerimize destek olmaya, Allah için hizmet etmeye devam edeceğiz.



Osman GÜRSU

TEZKÖP-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı

Bugün Türkiye yılda ortalama 1.500-2.000 işçinin iş cinayetleriyle yaşamını yitirdiği bir ülkedir. Meslek hastalığı tanımının ve verilerinin yeterince yapılmadığı ve bu nedenle her yıl ölen binlerce işçinin ölüm nedenlerinin görünmez kılındığı, ancak köleci toplumlarda görülen dayı başı sistemiyle madenlerde, limanlarda, teknelerde, ormanlarda ve tarlalarda güvencesiz, korumasız insanlık dışı çalışma koşullarının dayatıldığı bir ülkedir.

Demokratikleşme çabalarını ve sürecini, somut ve geçerli bir neden olmaksızın durduran ve hatta kimi gerçekleştirilmiş demokratik hakları sınırlandırma yoluna giden siyasal iktidar, temel insan haklarından biri olan haber almak, yaymak, iletişim ve basın yayın özgürlüğünü çok yönlü bir kısılcın içine çekerken, hukukun üstünlüğünü ve hukuk devleti ilkelerini bozan uygulamaları yürürlüğe sokmaktadır. Aralarında Cumhuriyet Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Can Dündar ve Ankara Temsilcisi Erdem Gül'ün de bulunduğu onlarca gazetecinin tutuklu bulunması, bunların en son somut kanıtıdır.

Sahte ve yalan değerlendirme ve karşılaştırmalarla kıdem tazminatı üzerinde oynanılmak istenilen oyunlara, son dönemlerde emek tacirliği anlamına gelen özel istihdam bürolarının daha geniş anlamda işlerlik kazandırılması ve kiracılık sisteminin getirilmesi istenilmesi eklenmiştir. Sendikaların bu açık saldırılara yanıtı tek ses ve gür olmalıdır. 1. Temel sendikal haklara dokunulamaz. 2. Grev hakkı kısıtlanamaz, 3. Kıdem tazminatı hakkı sınırlandırılmaz ve yok edilemez. 4. Kiralık ajans işçiliğine geçit verilemez. 5. Modern kölelik anlamına gelen taşeron sistemi sürdürülemez.

TÜRK-İŞ, demokrasi ve sosyal haklar için "Emek, barış, özgürlük" sloganının hakkını vermek zorundadır. Çünkü TÜRK-İŞ, demokratik hak ve özgürlükler konusunda evrensel değer ve kuralları sıkı sıkıya bağlı kalarak emekçilerin hak ve çıkarlarını her koşulda savunmak zorundadır.



ATALAY, 'KİRALIK İŞÇİLİK' ÇALIŞANLAR İÇİN BÜYÜK BİR TEHDİTTİR

Şimdi bir kez daha TBMM gündemine taşınan düzenleme birçok işçi için tehdit niteliği taşımaktadır.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY:

Mevcut 10 Milyon Çalışana Kiralık İşçilik Yolu Açılıyor

- İşçiye Ayırım Yasallaştırılıyor
- İşveren İşçiyi İstedığı Gibi Çalıştırabilecek
- İşçiler Taşeronluğu Bile Arar Hale Gelecek

Başbakanlık tarafından TBMM'ne sevk edilen "İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"

ile yapılmak istenen düzenlemeler hakkında, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün Atalay bir açıklama yaptı. Açıklamada, "ŞİMDİ BİR KEZ

DAHA TBMM GÜNDEMİNE TAŞINAN DÜZENLEME BİRÇOK İŞÇİ İÇİN TEHDİT NİTELİĞİ TAŞIMAKTADIR" denildi.



TÜRK-İŞ Genel Başkanının yaptığı açıklama şu şekildedir:

“Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi kapsamında birçok konuyu tartışmaya açan 64. Hükümet, İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanunu’nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısını 8 Şubat 2016 tarihinde TBMM’ye sevk etmiştir. Birçok işçiyi yakından ilgilendiren ve “kiralık işçiliği” yasal zemine oturtan bu düzenlemeyi, kamuoyu geçmişteki tartışmalardan hatırlayacaktır.

2009 yılında yasalaştırılmak istenen ve sosyal tarafların haklı gerekçelerle verdikleri tepki üzerine Sayın Cumhurbaşkanı tarafından veto edilen bu tasarı, daha sonra bir kez daha TBMM gündemine getirilmiş; ancak çalışma hayatında yol açacağı olumsuzluklar (özellikle eşitsizliğe neden olacağı) dikkate alınarak geri çekilmiştir.

Şimdi bir kez daha TBMM gündemine taşınan düzenleme birçok işçi için tehdit niteliği taşımaktadır.

Tasarıyla, işyerlerinde çalışan sayısının yüzde 25’ine kadarının “kiralık işçi” olmasına olanak sağlanmaktadır. Ancak 1 ila 10 arasında çalışanı bulunan KOBİ’ler için bu sınırlama da bulunmamaktadır. Bu da istihdamın yüzde 60’ını oluşturan KOBİ’lerin istediği kadar kiralık işçi çalıştırmasının yolunu açmaktadır. Büyük işletmeler de dikkate alındığında, mevcut çalışanların yaklaşık 10 milyonunun çalışma

biçimi değiştirilerek “kiralık işçi” yapılmasının yolu yasal olarak açılmaktadır.

Sosyal tarafların görüşü alınmadan TBMM’ye gönderilen tasarıda, işverenin “kiralık işçiyi” istediği koşullarda çalıştırmasının da yolu açılmakta ve çalışanın yasal güvenceleri ortadan kaldırılmaktadır. Buna göre işveren “esaslı bir gerekçesi” varsa, kiralık işçiyi emsal işi yapan işçilerden farklı koşullarda çalıştırabilecektir.



“Siparişlerim var” gerekçesine sığınan bir işveren, kiralık işçisini fazla mesai, dinlenme hakkı, hıfızlık izin gibi haklardan mahrum bırakarak çalıştırabilecektir. Bu tür suiistimallerin önlenmesine yönelik olarak hiçbir düzenleme tasarıda yer almamaktadır.

Avrupa Birliği ülkelerinde dahi sıkıntılı uygulamalara neden olan ve bu nedenle tartışılan kiralık işçilik düzenlemesi, Türkiye gibi çalışma hayatındaki kuralları

henüz oturmamış bir ülkeye uygulandığında çok daha vahim sonuçlara yol açacaktır.

Taşeronluk uygulamasını dahi çalışanlar için aratacak olan bu düzenleme, modern dünyanın adeta “paralı kölelik” sistemidir. Çalışanların her türlü yasal güvenceden koparıldığı bu sistem, çalışma hayatındaki dengelerin işçiler aleyhine ciddi bir biçimde bozulmasıyla sonuçlanacak ve çalışma barışını tehlikeye atacaktır.

TÜRK-İŞ olarak, mevsimlik tarım işçileri, evde bakım hizmetleri ile ev temizlik işlerinde çalışanların sosyal güvenceye kavuşturulmaları için düzenleme yapılmasını gerekli bulmakla beraber, bu ihtiyaç, özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulmasının gerekçesi olmamalıdır.

TÜRK-İŞ olarak, birçok çalışan için “mayınlı alanlar” oluşturacak “kiralık işçi” düzenlemesine karşı duracağımızı açıkça beyan ediyoruz.

Kamuoyunu ve meclisteki siyasi partileri bilgilendirme çalışmalarımıza hız kazandıracağız. Hükümetin sosyal tarafların uyarı ve itirazlarını dikkate alacağını ve bu yanıltan döneceğini umut ediyoruz.

TÜRK-İŞ olarak çalışanlarımızın haklarının korunması mücaadelemize kararlılıkla devam edeceğiz.”

2016 YILINDA GEÇERLİ OLACAK ASGARI ÜCRET AÇIKLANDI

30 Aralık 2015 günü, Asgari Ücret Tespit Komisyonu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplandı. Komisyonunda işçi kesimini TÜRK-İŞ, işveren kesimini ise TİSK temsil etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun aldığı kararları kamuoyu ile paylaştı. Buna göre; 2016 yılında geçerli olacak net asgari ücret 1300,99 TL, brüt asgari ücret 1.647,00 TL olarak belirlendi.

Toplantı sonrası işçi kesimi adına TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat bir açıklama yaparak şunlara değindi;

“2016 yılında geçerli olacak asgari ücret biraz önce karara bağlandı. Asgari ücret, çalışanların ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesine yönelik etkin bir sosyal politika aracıdır. İşçinin ailesi ile birlikte olağan ihtiyaçlarının karşılanması esastır. Nitekim Anayasamız, asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartlarının göz önünde bulundurulmasını öngörmektedir. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), kendisine verilen görev çerçevesinde, yetişkin bir işçinin ihtiyaç duyacağı aylık parasal tutarı, günümüz itibarıyla net 1.600 TL olarak hesaplamıştır. Bu devletin resmi kurumunun verdiği sonuçtur. Aile dikkate alınmamıştır. Konfederasyonumuz 29 yıldan bu yana her ay düzenli olarak TÜRK-İŞ Açık ve Yoksulluk Sınırı çalışmasını yapmakta ve kamuoyuna açıklamaktadır. Çalışanların geçim koşullarını ortaya koyan çalışmanın bu ayki sonucu, tek işçi için benzeri bir tutarı (1.683 TL) vermektedir. Ancak 64. Hükümet, Asgari Ücret tespit Komisyonu'na aylık net 1.300 TL asgari ücret teklifi ile gelmiştir ve bu tutar bütün 2016 yılında geçerli olacaktır. Kuşkusuz mevcut 1.000 TL aylık net asgari ücretin 1.300 TL'ye çıkması olumlu bir adım, önümüzdeki dönem için önemli bir başlangıçtır. Asgari ücretin net ödenmesi ve vergiden dolayı ilerleyen aylarda bir azalma olmaması gerekmektedir. Bu kapsamda; asgari geçim indiriminin asgari ücret seviyesine getirilmesi kısmi bir iyileştirme sağlayacak, ayrıca vergi oranları ile gelir vergisi tarifesinde ücretli çalışanlar için iyileştirmeler yapılması da olumlu ola-



caktı. Ancak Hükümet bu konuda, talep ve beklentilere rağmen, henüz bir düzenleme yapmamıştır. Bu düzenleme, tüm çalışanlar için vergide adaleti kısmen sağlayacağı gibi, önümüzdeki dönem çalışmalarının da önünü açacaktı. Asgari ücretle çalışanlar, bu artışa rağmen hâlen alacaklı durumdadır. Sosyal ücret olması gereken bu tutar, milyonlarca işçinin ailesiyle birlikte geçim ücretidir. İşçinin ailesiyle birlikte rızkindan “zengin vergisi” alınmaya devam edilmektedir. Komisyon çalışmalarında görev yapan işçi kesimi temsilcileri olarak asgari ücret konusundaki yaklaşımımız, savunduğumuz ilkeler bilinmektedir.

İşçi kesimi olarak;

- Anayasa'da yer alan “geçim şartları” yaklaşımının dikkate alınmasını;
- İşçinin ailesi ile birlikte günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutarın esas olmasını;
- İşçinin ve ailesinin harcama kalıbının esas alınması ve hesaplamalarda Türkiye İstatistik Kurumu verilerinin kullanılmasını;
- Bilimsel verilerle hesaplanan net tutarın işçinin eline geçmesinin sağlanmasını;
- Sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayrımı yapılmadan ulusal düzeyde tek olmasını;

• İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmasını, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmesini;

• İşçinin satın alma gücünün ileriye dönük olarak korunabilmesi için gerekli bir iyileştirmenin ayrıca ilave edilmesini;

• Belirleme yapılırken en düşük devlet memuru maaşının dikkate alınmasını;

• Gelir dağılımında adaleti sağlamaya yönelik olarak ayrıca refahtan pay içermesini talep ettik ve savunduk. Bu doğrultuda sonuç alınması için çaba gösterdik.

Yıllardır ifade ettiğimiz gibi, asgari ücret çalışmalarında belirleyici olan Hükümetin yaklaşımı ve bakış açısıdır. Hükümet bu sefer yaklaşımını çok açık ortaya koymak durumunda kalmıştır.

Ancak belirlenen yeni asgari ücret, ülkenin bugünkü koşullarında “insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi” sağlamaktan yine uzaktır.

Asgari ücret konusundaki temel yaklaşımımızı koruyarak ve fakat asgari ücretin yürürlüğe girmesini sağlamak bakımından, Komisyonunda devlet temsilcileri ile birlikte oy kullanılmıştır”.



KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ ÜYELERİ TÜRK-İŞ'TE BULUŞTU

43

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik ve Karma İstişare Komitesi Üyeleri ile TÜRK-İŞ'te bir araya geldi.

Türkiye ile AB arasındaki işbirliğinin güçlendirilmesi, sosyal ve ekonomik diyalogun kurumsallaşması amacıyla oluşturulmuş olan Karma İstişare Komitesi'nin iki yılda bir değişen dönem başkanlığı TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken'den, TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıkhoğlu'na geçti.

TÜRK-İŞ Genel Merkez binasında yapılan toplantıya Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik, Niğde Milletvekili ve TBMM İdare Amiri Erdoğan Özegen, TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıkhoğlu, TESK Genel

Başkanı Bendeve Palandöken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin Feyzioğlu, TÜRKONED Başkanı Tarkan Kadooğlu, TZOB Genel Sekreteri Hikmet Yavuziğit ve TİSK Genel Sekreteri Bülent Pirler katılım sağladı.

Bakan Çelik, Karma İstişare Komitesi üyeleri ile birlikte olmaktan memnuniyet duyduğunu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı döneminde TÜRK-İŞ ve diğer sosyal taraflarla birlikte çalışma hayatına dair önemli re-

formlara imza attıklarını ve gelecekte TÜRK-İŞ ile daha iyi işler yapacaklarını söyledi.

KIK Dönem Başkanlığını devralan TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıkhoğlu ise Türkiye işçi hareketinin en önemli ve köklü kuruluşun TÜRK-İŞ olduğunu ifade ederek, "Sosyal taraflar olarak Sayın Bakanımız ile birlikte barış içerisinde çok başarılı bir dönem geçirdik. Önümüzde ki dönemde de Türkiye'nin barışına katkı sağlayacak işlerde yine beraber olacağız" dedi.



TÜRK-İŞ KKTC'DE ÖNEMLİ TEMASLARDA BULUNDU

44

28 Aralık 2015 Pazartesi günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Yönetim Kurulu üyeleri, K.K.T.C'de önemli temaslarda bulundu. 28 Aralık 2015 günü başlayan ziyaretlerde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, K.K.T.C. Cumhurbaşkanı Mustafa Akıncı'yı, K.K.T.C. Üçüncü Cumhurbaşkanı Derviş Eroğlu'yu ve K.K.T.C. Başbakanı Ömer Kalyoncu'yu makamında ziyaret etti. Atalay, Derviş Eroğlu'nun parti başkanlığı ve Cumhurbaşkanlığı görevleri süresinde Kıbrıs'ı ziyaret eden TÜRK-İŞ temsilcileri ile her zaman görüştüğünü ve işçilerin

sıkıntılarını beraber çözdüklerini belirtti. Ziyaretlerde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Türkiye'deki sendikalaşma çalışmaları, çalışma hayatındaki güncel gelişmeler ve mevzuat değişiklikleri konularında bilgi verdi. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin TÜRK-İŞ için çok önemli olduğunu belirterek 'TÜRK-İŞ olarak buradaki sendikal çalışmaları önemle takip ediyoruz, katkı sunabileceğimiz herhangi bir konuda her türlü desteğe hazırız' dedi. Ardından TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu K.K.T.C. HÜR-İŞ Federasyonu Genel Başkanı

Yakup Latifoğlu'nu makamında ziyaret etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün Atalay, 22.Olağan Genel Kurul sonrası yeni yönetim olarak ilk ziyareti Kıbrıs'a yaptıklarını, bir sonraki ziyaret programının da Azerbaycan olduğunu ifade etti.

Ziyarete, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, TÜRK-İŞ K.K.T.C. temsilcisi Ahmet Çaluda ve TÜRK-İŞ Konfederasyonu'na bağlı Hür-İş Başkanı Yakup Latifoğlu da katıldı.



GENEL BAŞKAN ATALAY, HATAY BOYNUYOĞUN KONAKLAMA MERKEZİNDE SURİYELİ ÇOCUKLARA OYUNCAK HEDİYE ETTİ



Çocuklara yakın ilgili gösteren Heyet konaklama Merkezinde misafir edilen çocukların önce İstiklal Marşını ve ardından Orhan Veli'nin bir şiirini okumaları neticesinde duygusal anlar yaşadı.

Bayırbucak Türkmenleri için toplanan yardımları Hatay Valisi Sayın Ercan TOPACA'ya tak-

dim etmek üzere Hatay'da bulunan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa ŞAHİN, TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı İlhami POLAT ve beraberlerindeki TÜRK-İŞ Heyeti 3 Şubat 2016 tarihinde Hatay Valiliğine gerçekleştirilen ziyaretin ardından Altınözü Boynuydoğan

Konaklama Merkezine geçti. Altınözü Kaymakamı Bahattin Alp ASLANKÖYLÜ tarafından Konaklama Merkezini tanıtan brifingin ardından TÜRK-İŞ Heyeti Konaklama Merkezi içinde yer alan okulları, sosyal tesisleri gezerek bizzat bu merkezde misafir edilen mültecilerle, yaşlılarla ve çocuklarla görüşme fırsatı buldu. Çocuklara yakın ilgili gösteren Heyet konaklama Merkezinde misafir edilen çocukların önce İstiklal Marşını ve ardından Orhan Veli'nin bir şiirini okumaları neticesinde duygusal anlar yaşadı.

Konaklama Merkezindeki çocuklara TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY tarafından 2000 oyuncak dağıtıldı. Genel Başkan ATALAY bölgede 15 bine yakın çocuk olduğunu öğrendiklerini ve en kısa zamanda 15 bin tane oyuncak temin ederek Hatay Valiliğine teslim edeceklerini belirtti.



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SÜLEYMAN SOYLU TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu 29 Aralık 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.

Gerçekleşen ziyarete
TÜRK-İŞ Genel Mali
Sekreteri Ramazan

Ağar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim
Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri
Eyüp Alemdar ve Çalışma Genel
Müdürü Nurcan Önder katıldı.



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'A FAHRİ DOKTOR UNVANI VERİLDİ

46

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a Sakarya Üniversitesi Senatosu tarafından sosyal bilimler alanında Fahri Doktora Ünvanı verildi.

Genel Başkan Atalay'a Fahri Doktora Belgesi, 26 Kasım 2015 günü Sakarya Üniversitesi Hukuk Fakültesinde düzenlenen tören ile

Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas tarafından verildi.

Türkiye'de ilk defa bir işçi sendikası başkanına verilen fahri doktora belgesi törenine yoğun bir katılım oldu. Törene, Sakarya Milletvekili Şaban Dişli, Sakarya Valisi Hüseyin Avni Coş, Sakarya

Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, Tes-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Şahin, Dok-Gemi İş Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu, Çimse İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriya Nazlım, Genel Maden İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet Demirci, Orman İş Sendikası Genel Başkanı Baki Yüksel'in yanı sıra çok sayıda sendika temsilcisi, işçi ve öğrenci katıldı.





STK'LARDAN ORTAK BİLDİRİ

Birlik ve beraberliğimizi muhafaza etmek zorunda olduğumuz bu günlerde akliselim içinde ve sükûnetle birlikte hareket edelim. Bizleri tahrik etmek isteyenlerin oyunlarına gelmeyelim.

TZOB, TESK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, KAMU-SEN, TİSK VE TOBB'un yaptığı ortak açıklamada "Özellikle üniversitelerimizde çalışan akademisyenler de dâhil toplumun tüm kesimlerinin düşüncelerini ifade ederken birleştirici bir dil kullanmaya özen göstermeleri son derece büyük bir önem taşıyor" denildi. Ortak açıklamanın tam metni şöyle:

"Bizler Türkiye'nin üreticileri, esnafları, çiftçileri, müteşebbisleri, çalışanları olarak, son dönemde ülkemizin birlik ve beraberliğini zedeleme boyutuna ulaşan tabloyu büyük bir dikkat ve endişeyle takip ediyoruz.

Bu çerçevede, ülkemizi saran terör olaylarından, artan can kayıplarından son derece rahatsızız.

Bugün geldiğimiz noktada artık mesele, maalesef Türkiye'nin sosyal yapısını tahrip eden, vatandaşlarımızın birbirlerini anlamalarını imkânsız hale getiren yeni bir boyuta vardı.

Özellikle üniversitelerimizde çalışan akademisyenler de dâhil toplumun tüm kesimlerinin düşüncelerini ifade ederken birleştirici bir dil kullanmaya özen göstermeleri son derece büyük bir önem taşıyor.

Elbette hiçbir devlet teröre taviz veremez.

Elbette hiçbir devlet kendi sokaklarında güvenlik güçleri haricinde, silahlı unsurların dolaşmasını kabullenemez.

Elbette hiçbir devlet kendi vatandaşlarının günlük yaşamlarına teröristler tarafından müdahale edilmesini kabul edip, hareketsiz kalmaz.

Devletin amacının vatandaşlarımızın en temel haklarını korumak, onların yaşamını bir an önce norma-

le çevirmek olduğunun hep birlikte farkında olmalıyız.

Türkiye olarak terörün her türlü-süne karşı ortak bir tavır göstermeli, teröre karşı birlikte mücadele etmeliyiz.

Tüm kurumlarımıza ve vatandaşlarımıza da bir çağrımız var:

Birlik ve beraberliğimizi muhafaza etmek zorunda olduğumuz bu günlerde akliselim içinde ve sükûnetle birlikte hareket edelim. Bizleri tahrik etmek isteyenlerin oyunlarına gelmeyelim.

Kurumlarımızı yıpratan taraflı yorumlardan ve temelsiz suçlamalardan kaçınalım.

Bizler devletimizin ve milletimizin, birlik ve beraberlik içerisinde her türlü zorluğun üstesinden geleceğine dair sarsılmaz bir inanca sahibiz.

Birlik ve beraberliğimizi muhafaza edeceğiz, terörün sosyal yapımızı tahrip etmesine fırsat vermeyeceğiz."

BAŞIMIZ SAĞOLSUN

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Vehbi Koç'un vefatı üzerine taziye mesajı yayınladı.

Bugün sabah saatlerinde geçirdiği kalp krizi sonucu ülkemizin değerli işadamlarından Mustafa Vehbi Koç'un ani vefatını üzüntüyle öğrendik. Merhum Mustafa Koç'a Allah'tan rahmet, başta eşi ve çocukları olmak üzere Koç ailesine, Koç Holding çalışanlarına ve ülkemize başsağlığı diliyoruz.



BAŞIMIZ SAĞOLSUN

TÜRK-İŞ'TEN TOPLUMSAL SORUMLULUK ÖRNEĞİ



48

TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve beraberindeki heyet TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar- dan ve üyelerden temin ettiği, Bayırbucak Türkmenleri için 300.000 TL ve 2000 adet oyuncak, Hatay Valisi Ercan TOPACA'ya takdim etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, aralık ayında gerçekleşen genel kurulda aldıkları bir karar neticesinde Bayırbucak Türkmenlerine yardım kampanyası başlatmak istediklerini belirterek, "Biz Suriyeli misafirlerimiz ile ilgili son dört sene içerisinde TÜRK-İŞ olarak yapılması gerekenleri noksansız yapmaya gayret sarf ediyoruz. Çünkü kimin Ensar kimin ev sahibi olacağı hiç belli olmaz. Bayırbucak

Türkmenleri bizim parçalarımızdan bir tanesi. Onlarla ilgili sizin de dediğiniz gibi Türkiye'nin her yerinden gıda yardımı yapılıyor. Biz de acil ihtiyaçlarda kullanılmak üzere bir miktar para takdim etmek istedik.

Bunun dışında bu bölgedeki çocuklar için bin tane kız, bin tane erkek çocuk olmak üzere 2 bin adet oyuncak hediye edelim istedik. Sonrasında Sayın Vali TOPACA ile yapılan görüşmelerde, gelen hediyelerden dolayı Türkmen çocuklarının yüzünün içinin güldüğünü öğrenen ATALAY; "Buraya geldiğimizde bölgede 15 bine yakın çocuk olduğunu öğrendik. Döner dönmez 15 bin tane oyuncak temin edip en kısa sürede sizlere teslim edeceğiz. Bizleri misafir ettiğiniz için sizlere teşekkür ediyorum." dedi.



Milletimiz birlik ve beraberlik içinde, hiç olmadığı kadar büyük bir kararlılıkla terör belasının kökünü kazımalıdır.

Sultanahmet'te meydana gelen ve ilk açıklamalara göre aralarında yabancı turistlerin olduğu 10 kişinin hayatını kaybettiği, 15 kişinin ise yaralı olduğu bombalı saldırıyı büyük bir üzüntü ile öğrenmiş bulunmaktayız.

Ülkemizin huzurunu, birlik ve bütünlüğünü hedef alan bu tür saldırıları gerçekleştiren terör örgütleri ve onların destekçileri hiçbir zaman amacına ulaşamayacaktır. Türkiye'nin güçlü ve istikrarlı bir ülke olmasını hazmedemeyen bu insanlık dışı saldırının failleri bir an önce bulunarak adalet önünde hesap vermelidir. Milletimiz birlik ve beraberlik içinde, hiç olmadığı kadar büyük bir kararlılıkla terör belasının kökünü kazımalıdır.

Tüm bu düşüncelerle İstanbul'un tarihi semti Sultanahmet'te gerçekleştirilen bu saldırıyı kınıyor, hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara ise acil şifalar diliyoruz.



TÜKETİCİ FİYAT ENDEKSİ OCAK 2015

"TÜİK'in 03 Subat 2016 günlü Tüketici Fiyatları Endeksi (2003=100) haber bültenine göre 2016 Ocak ayı itibariyle; bir aylık enflasyon yüzde 1,82 oranında; oniki aylık enflasyon yüzde 9,58 ve yıllık ortalama enflasyon yüzde 7,87 oranında artış göstermiştir."



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY SAKARYA TÜRK-İŞ İLKOKULU'NU ZİYARET ETTİ



TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulunda Genel Başkan seçilen Ergün Atalay, ilk olarak memleketi Sakarya'yı ziyaret etti.

Genel Başkan Atalay, işçi olarak ilk işe başladığı, Sakarya TÜVASAŞ Fabrikasına gitti. Burada işçilerle buluşan Atalay, daha sonra Sakarya'da bulunan TÜRK-İŞ İlkokulunu ziyaret ederek burada öğrenci ve öğretmenlerle buluştu. Okulun ihtiyaçları konusunda bilgi aldıktan sonra basın mensuplarına açıklamalarda bulundu.

Genel Başkan Atalay; Sakarya'ya ikinci üniversite kurulması ko-

nusunda Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a, TÜRK-İŞ Olağan Genel Kurulunda bilgi verdiğini, Sakarya ilinin ikinci üniversiteye olan ihtiyacını dile getirdiğini ifade etti. Ayrıca ikinci üniversite kurulması için milletvekilleri ile bir komisyon kurulup konunun istişare edileceği bilgisini paylaştı.

Çalışma hayatı sorunlarına da değinen Atalay; "Önceliğimiz Türkiye, sonra temsil ettiğimiz işçi ve aileleridir. Benden önceki TÜRK-İŞ Başkanları da işçi hak ve menfaatleri için mücadele etti, bende aynı kararlı-

lıkla bu mücadeleye devam ediyorum. Temsil ettiğim insanların hak menfaatlerini korurken, ülkemizin çıkarlarını korumakla da mükellef olduğumun bilincindeyim.

İnşallah önümüzdeki günlerde taşeron ve asgari ücretle ilgili müspet sonuçlar alırız, insanları mutlu edecek kararlar çıkartırız. Bu konuda hükümetin verdiği sözler ve vaatler var. Sayın Cumhurbaşkanı ve Başbakan da geçen hafta TÜRK-İŞ Genel Kurulunda bu vaatlerinden bahsetti" dedi.

49

SGK 4. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

10 Aralık 2015 tarihinde SGK 4. Olağan Genel Kurulu sosyal tarafların katılımı ile gerçekleştirildi.

Genel Kurulu TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve TÜRK-İŞ uzmanları katılım sağladı.

Genel Kurulda TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Mali Sekreter Ramazan Açar bir konuşma yaptı. SGK Yönetim Kuruluna işçileri temsilen TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Salih Kılıç tekrar seçildi.



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ATALAY, YENİ YILA İŞÇİLERLE GİRDİ

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Sakarya'nın Sapanca ilçesindeki Karayolları 17. Şube Şefliğini ziyaret ederek, yeni yıla işçilerle girdi.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Sakarya'nın Sapanca ilçesindeki Karayolları 17. Şube Şefliğini ziyaret ederek, yeni yıla işçilerle girdi.

Sapanca İlçesindeki Karayolları 17. Şube Şefliğini ziyaret eden Atalay, gece mesaisinde çalışan işçilerle yeni yılı kutladı.

İşçilerle bir süre sohbet eden ve çalışmaları hakkında bilgi alan Atalay, AA muhabirine yaptığı açıklamada, karayolları işçileriyle yeni yıla girmekten mutluluk duyduğunu belirterek, kış aylarında en önemli işi yapanların karayolları çalışanları olduğunu kaydetti.

Türk-İş Başkanı Atalay, "Yeni yıldan kazasız, belasız, iş kazasının olmadığı, işçilerin sıkıntılarının giderildiği, kıdem tazminatına dokunulmadığı, taşeronların kadroya geçtiği Türkiye'de huzurlu bir yıl temenni ediyoruz" dedi.

Atalay, Mekece'den Gümüşova'ya kadar olan bölgenin Karayolları 17. Şube Şefliği'nin sorumluluğunda olduğunu ifade ederek, "İnşallah kazasız, belasız bu kışı atlatırız. Kışın kar yazın asfalt en zor iş kollarından bir tanesi maden işiyle beraber karayol-



ları işçileri. Onlara kazasız, belasız çalışma temenni ediyorum. Dünyada huzur ve barış içinde 2016'nın geçmesini temenni ediyorum. Türkiye'de

herkesin milli olmasını özellikle temenni ediyorum. Türkiye'nin birliği ve bütünlüğü bizim hak ve çıkarlarımızın önünde geliyor" diye konuştu.

Tüm basın mensuplarının Çalışan Gazeteciler Gününü Kutlarız

Kamuoyunu bilgilendirmek ve halkımızı dünyada ve ülkemizde yaşanan gelişmelerden haberdar etmek amacıyla gece gündüz demeden büyük bir özveriyle görevlerini yerine getirmeye çalışan tüm basın mensuplarımızın 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü kutlar başarılar dileriz.





TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY TAŞERON İŞÇİLER İLE BULUŞTU

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay 24.11.2015 Salı günü Kamu Taşeron İşçileri Platformu üyesi dernek başkanları ile Sağlık-İş Sendikası Genel Merkezinde bir araya geldi.

Türkiye'nin farklı illerinden Ankara'ya gelen taşeron işçi temsilcileri, Genel Başkan Atalay'a yaşadıkları sorunları anlattı. Genel Başkan Atalay, işçilerin sorunlarını dinledikten sonra TÜRK-İŞ'in taşeron ile ilgili verdiği mücadele

hakkında bilgi verip, işçilerle son gelişmeler hakkında konuştu.

Taşeron işçiler ile yapılan toplantıya TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar ve Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Hasan Öztürk de katıldı.

51

GENEL BAŞKAN ATALAY KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK TOPLANTISINA KATILDI

TÜRK İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY TİSK tarafından düzenlenen "Herkes İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk" projesi seçici kurul toplantısına katıldı.

Seçici Kurula Genel Başkan ATALAY'ın yanı sıra siyasal parti temsilcileri, işçi konfederasyonu başkanları, ILO Türkiye temsilcisi, bakanlık temsilcileri ve basın temsilcileri katıldı.



ITUC VE TUAC'TAN ERGÜN ATALAY'A TEŞEKKÜR MESAJI

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve OECD Sendikalar Danışma Komitesi-TUAC Genel Sekreteri John Evans, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a teşekkür etti.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve OECD Sendikalar Danışma Komitesi-TUAC Genel Sekreteri John Evans, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın başkanlığında bir yıl boyunca süren ve Antalya'da L20-Türkiye Zirvesi ile devam eden başarılı çalışmalarından dolayı Ergün Atalay'a birer teşekkür mesajı iletiler.

Sharan Burrow; TÜRK-İŞ'in bize sunduğu kaynaklardan ve



personelden büyük bir memnuniyet duyduk. Pek çok yönden, bugüne kadar gerçekleşen G20 Zirveleri arasında en başarılı yönetim oldu. TÜRK-İŞ Genel Başkanının sağladığı birlikten ve gösterdiği çabadan dolayı kendisine teşekkür ediyorum.

John Evans: Bütün bir yıl boyunca süren ve çok zor olmasına rağmen G20'de eşitlik ve iş ile ilgili sonuç almamızı sağlayan çalışmalarınızdan dolayı teşekkür ediyorum.

BAYIR BUCAK TÜRKMEN KATLIAMI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Bayır Bucak Türkmen katliamı nedeniyle bir açıklama yaptı.

Atalay'ın TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına yaptığı açıklama şu şekildedir;

Hatay ili güneyinde, Lazkiye sınırları içinde Bayır Bucak Türkmenlerinin yaşadığı 27 Türkmen köyünün, Rus ve İran devletleri desteği ile Suriye Ordusunun eline geçmesi sonucu çok sayıda Türkmen kardeşimiz katledilmiştir.

10'dan fazla Türkmen köyü boşaltılmış, 20 binden fazla Türkmen kardeşimiz ise Lazkiye'nin Yamada Köyünde bulunan çadır kente sığınmak üzere yollara düşmüştür.

Tüm dünyanın gözleri önünde Türkmen kardeşlerimize yapılan saldırılar, kadın, bebek, yaşlı, genç ayrımı olmaksızın sivil vatandaşlara yönelmiştir. Dünyanın başka yerlerinde meydana gelen terör saldırılarına en etkin tepkileri gös-

teren ülkeler bu katliama seyirci kalmıştır.

TÜRK-İŞ topluluğu olarak Türkmen kardeşlerimize yapılan bu katliamı şiddetle kınıyor, uluslararası kamuoyunu bu konuda duyarlı olmaya çağırıyoruz.



"TÜRKMEN KARDEŞLERİMİZE YAPILAN BU KATLIAMI KINIYORUZ."



GENEL MADEN-İŞ

“Büyük Madenci Yürüyüşü”nün 25’inci Yılı



Genel Maden-İş 4-8 Ocak 1991 tarihleri arasında gerçekleşen ve Türkiye işçi sınıfı tarihinin en önemli eylemlerinden biri olan yürüyüşe ilişkin bir açıklama yaptı. Açıklamada “Madenciler, haklı ve meşru bir mücadele içinde olmaktan aldıkları güç ile ülkemiz demokrasi mücadelesine altın bir sayfa ekledi. Yüz bini aşan insanla Ankara’ya yürüdüğümüz ve sesimizi dünyaya duyurduğumuz 4-8 Ocak 1991 Ankara Yürüyüşümüz ile Madenci Feneri, Türkiye’yi aydınlattı.” ifadelerine yer verilerek yürüyüşün örgütlenmesinde emeğin geçen başta Genel Maden-İş Eski Genel Başkanı merhum Şemsi Denizer olmak üzere tüm Zonguldak halkına teşekkür edildi.



TEKSİF

Hugo Boss’tan Sendika Karşısı Tutum

Almanya kökenli hazır giyim ve moda şirketi Hugo Boss’un İzmir (Ege) Serbest Bölgesinde yer alan fabrikasında sendikal örgütlenme engellenmeye devam ediyor. Tekstilde örgütlenmeye çalışan Hugo Boss işçilerinin yaşadığı sorunlar 2015’te olduğu gibi 2016’da da devam ediyor.



Teksif İzmir Şube Başkanı Faruk Aksoy 8 Ocak 2016’da yaptığı açıklamada, Hugo Boss üst yönetimi ile orta kademe yöneticilerinin örgütlenme özgürlüğüne yönelik yaptıkları açıklama ve tavırların çelişkili olduğu belirtti. Aksoy ayrıca Hugo Boss’un kamuoyunda itibar kaybına uğramamak için yaptığı açıklamaların çalışma koşulları açısından gerçeği yansıtmadığını ve fabrika içinde tam bir köle düzeni olduğunu vurguladı.



DERİTEKS

Aydınlı Deri’de Sendikalaşma Engelleniyor



Bir süredir sendikal örgütlenmenin devam ettiği Orjin Grubu’na bağlı Aydınlı Deri’de çalışan işçilere yönelik baskıların sistematik bir hal alması, işyeri yönetimi tarafından açık bir biçimde sendika hakkını kullananlara istifa baskısı yapılması ve işçilerin sendikadan istifa etti-



rilmesi üzerine Deriteks sendikası işyeri önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

“Aydınlı Deri Sendikalaşma Hakkına Saygı Duy” yazılı pankartın açıldığı açıklamada, sık sık “Sendika hakkımız engellenemez”, “Zafer direnen emekçinin olacak”, “Aydınlı İşçisi yalnız değildir” sloganları atıldı.



Basın açıklamasını Deriteks Genel Başkanı Musa Servi yaptı. Servi, işyerinde bir süredir işçilerin özgür iradelerinin engellenerek sendikalı olan işçilere baskı uygulandığını, sendikamızın çeşitli girişimlerinin sonuçsuz kaldığını ve geline aşamada her geçen gün baskıların arttığını ifade etti.

DENİZCİLER

Gemiadamları Yıpranma Hakkını Yeniden Talep Etti

TÜRK-İŞ'e bağlı Türkiye Denizciler Sendikası, gemi adamlarının 2008 yılında ellerinden alınan yıpranma payının geri verilmesi için eylem yaptı ardından da imza kampanyası başlattı.

Genel Başkan Dr. Hasan Pekdemir yaptığı açıklamada kamuoyunun gemi adamlarının çalışma ve yaşam koşulları hakkında pek fazla bilgi sahibi olmadığını oysa ömürlerini açık denizlerde ailelerinden uzakta ve her şeyden önce 24 saat tehlikeyle burun buruna geçirdiklerini belirterek, meslek yaşamları boyunca zor koşullarla mücadele eden, stres ağır yük altında çalışan gemiadamlarının iş koşulları nedeniyle çeşitli hastalıklara yakalandıklarını ve meslek ömürlerinin kısaldığını belirtti. Ayrıca 50 yaşının üzerindeki gemiadamlarına iş verilmediğini vurguladı.



Deniz çalışanlarına daha kısa sürede emeklilik hakkı sağlayacak yasal düzenlemenin yapılması için TDS'nin bugüne Mecliste grubu bulunan siyasi partilerden destek istenmesi dahil birçok girişimi olduğunu ancak başlatılan

kampanyanın yıpranma hakkı elde edilene kadar sürdürüleceğini söyledi.



TÜMTİS

Gebze İş Mahkemesi: İşten Çıkarmalar Sendikal Nedenle

TÜVTÜRK'e bağlı Tem Kocaeli Araç Muayene İstasyonu'nda TÜMTİS'e üye olduktan sonra işten çıkarılan 48 işçinin açtığı işe iade davaları sonuçlanıyor. Geçtiğimiz günlerde Kocaeli İş Mahkemelerinde görülen davalarda 13 işçi hakkında sendikal tazminat ve işe iade kararı çıkmıştı.

Gebze 3. İş Mahkemesi'nde 23 Aralık 2015 tarihinde görülen davada mahkeme, işçilerin işten çıkarılmasının sendikal sebeplerle yapıldığına kanaat oluşturdu ve iki işçi hakkında sendikal tazminat ve işe iade kararı verdi.

Gebze 3. İş Mahkemesi'nin bu kararıyla birlikte işverenin, işçileri sendikaya üye oldukları için işten çıkardığı bir kez daha onaylanmış oldu.





TEZ-KOOP-İŞ Odtü Grevi Anlaşma İle Sona Erdi

Aralık 2015 tarihinde Tez Koop İş Sendikasının Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) büro iş kolunda başlattığı grev 15 Aralık 2015 tarihinde sona erdi.



Genel Başkan Ömer Çağrı, basın açıklamasında şu ifadelerle yer verdi:

“İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanında Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanı Aziz Yıldırım'ın hayati önem arz eden noktada görevli özel güvenlik görevlisi sendika üyemize “hiçbir işe yaramıyorsunuz, hakkınızda yazı yazdıracağım” sözünü şiddetle kınıyor ve önemli bir camia olan Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanı söylediği sözlerin yakışmadığını, sarf ettiği bu sözlerle 250 bin özel güvenlik görevlisini hedef aldığını bilmesini istiyoruz, Fenerbahçe Spor Kulübünü ve futbol müsabakalarında kendilerini ve camiasını kimlerin canı pahasına koruduğunu unuttuysa, hatırlatmak isteriz.



55

GÜVENLİK-İŞ

Özel Güvenlik Görevlileri Sahipsiz Değildir

Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağrı, Ankara Adliyesi önünde basın açıklaması yaptı.

TÜRK-İŞ Konfederasyonuna bağlı Sendikamız Güvenlik-İş her zaman özel güvenlik emekçilerinin yanında olmaya ve hakkını aramaya devam edecektir, her kim ve ne sebeple olursa olsun özel güvenlik görevlilerine karşı yapılan haksız tutumları her zaman şiddetle kınayacak ve toplumda özel güvenlik görevlilerinin değerini kimsenin düşürmesine müsaade etmeyecektir” dedi.



OCAK 2016

AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

Enis Bağdadioğlu

TÜRK-İŞ Danışmanı
enisbagdadioglu@gmail.com

2016 yılında geçerli olacak asgari ücretin net 1.300 TL'ye yükselmesi, işçi ücretleri ile memur maaşlarına ve emeklilerine yeni yılın ilk ayında yapılan artışlar, emeklilerin maaşlarına getirilen iyileşmeler, bir bütün olarak çalışanların önemli bir bölümünün gelirlerine olumlu yansıdı. Ancak ücret gelirlerindeki artış, başta elektrik olmak üzere temel mal ve hizmetlere yapılan zamlar, vergi ve harçlardaki artışla daha ilk aydan erimeye başladı.

Özellikle çalışanların aile bütçesinde ağırlıklı paya sahip gıda harcamasının, başta ekmek zammı ve elverişsiz hava şartlarına bağlı olarak artan yaş ve sebze-meyve fiyatları nedeniyle yükselmesi, geçim şartlarına olumsuz yansıdı.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) yirmi dokuz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasıyla çalışanların geçim şartlarını ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasının Ocak 2016 ayı sonucuna göre;

➤ Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.447,20 TL,

➤ Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 4.714,00 TL'dir.

➤ Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 1.781,84 TL olarak hesaplandı.

Ücret-Maaş artıyor, fiyatlar kovalıyor

Enflasyon 2016'ya yüksek artışla başladı:
Gıda enflasyon aylık yüzde 4,47 oniki aylık
yüzde 15,15 oranında,

Dört kişilik ailenin açlık sınırı: 1.447 tl,
yoksulluk sınırı 4.714 tl

Bir kişinin geçim maliyeti 1.782 tl

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre, sağlıklı ve dengeli beslenebilmek için dört kişilik bir ailenin yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı sadece bu ay 62 TL artarken, son bir yıldaki artış 190 TL olarak hesaplandı. Ailenin aylık yaşam maliyetindeki artış ise son bir yılda 620 TL olarak gerçekleşti. Bu tutarın neredeyse üçte birini oluşturan 202 TL'si ise bu ay gerçekleşti.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2016 Ocak ayı itibariyle şöyle oldu:

Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 4,47 oranında artış gösterdi.

• Yılın ilk aylık dönemi sonunda artış oranı yüzde 4,47 olarak hesaplandı.

• Gıda enflasyonunda **son oniki ay itibariyle artış oranı** yüzde 15,15 oldu.

• Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 14,36 olarak hesaplandı.

Ocak ayında meydana gelen yüksek oranlı artışın gerisinde özellikle ekmek ile kış mevsimi ve soğukların artmasıyla sebze fiyatında görülen artış bulunmaktadır.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Ocak 2016 itibariyle gözlenen değişim şöyle olmuştur:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; süt fiyatlarında düşük oranlı artış belirlenirken yoğurt fiyatı aynı kaldı, peynir fiyatı ortalama değişmedi.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; et ve tavuk fiyatı değişmedi, balık fiyatı bu ay yine artış gösterdi. Balık fiyatı hesaplanırken -her zaman olduğu gibi- her tezgahta olan, satışı fazla çeşitlere ağırlık verildi. Yumurta fiyatı 2 kuruş geriledi. Sakatat fiyatı yine aynı kaldı. Bakliyat ürünlerinde (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.); barbunya ve kuru fasulye fiyatları gerilerken, nohut ve mercimek fiyatlarında artış görüldü.
- Yaş sebze-meyve fiyatlarını bu ay kar soğuğu vurdu. Geçtiğimiz ay 3,46 TL olarak hesaplanan ortalama yaş-sebze kilogram fiyatı bu ay 3,67 TL oldu. Ancak

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Aralık 2014	Ocak 2015	Aralık 2015	Ocak 2016
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	342,59	348,64	381,94	404,48
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	281,22	287,25	318,17	332,95
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	365,81	372,79	412,38	429,70
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	242,73	248,12	272,77	280,07
Açlık Sınırı	1.232,35	1.256,80	1.385,26	1.447,20
Yoksulluk Sınırı	4.014,17	4.093,80	4.512,25	4.714,00

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.



Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Ocak 2013	Ocak 2014	Ocak 2015	Ocak 2016
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,78	1,63	1,98	4,47
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	1,78	1,63	1,98	4,47
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	4,55	9,64	14,34	15,15
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	5,93	8,76	14,46	14,36

ortalama sebze fiyatı geçen ay 3,68 TL iken bu ay –patlıcan, yeşilbiber vb. sebzeler gibi fiyatı artan ürünler hesaplama dışında tutulmasına rağmen- 4,09 TL'ye yükseldi. Ortalama kilogram meyve fiyatı ise 2,94 TL'den bu ay 2,64 TL'ye geriledi. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki mevsim ürünleri esas alındı ve ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmekte beklenen fiyat artışı yüzde 25 oranında oldu ve ekmeğin kilogram fiyatı 5 TL oldu. Ancak bazı fırınların, rekabet nedeniyle, eski fiyat üzerinden satışlarını sürdürdüğü dikkati çekti. Aile bütçesinde ve geleneksel beslenmede ağırlıklı yeri bulunan ekmeğin fiyatında gerçekleşen enflasyonun neredeyse üç katı tutarındaki artış, deyim yerindeyse mutfağa “bomba düşmüş” etkisi yarattı. Aynı grupta yer alan pirinç fiyatı biraz gerilerken, makarna, bulgur, un, irmik fiyatı aynı kaldı.

- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı ve margarin ile zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı yine değişmedi. Zeytin ortalama kilogram fiyatı hem siyah hem yeşil zeytinde arttı. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb) ürünlerinden ceviz ve fındığın fiyatı bu ay biraz gerilerken, fıstık ve ay çekirdeği fiyatı arttı. Şeker, bal, reçel, pekmez ile tuz fiyatı bu ay yine aynı kaldı. Benzeri biçimde baharat (kimyon, nane, karabiber, vb) ürünleri ile salça fiyatı da değişmedi. Çay fiyatındaki ayarlama ile biraz gerileme görülürken, ıhlamur fiyatı yine aynı kaldı.

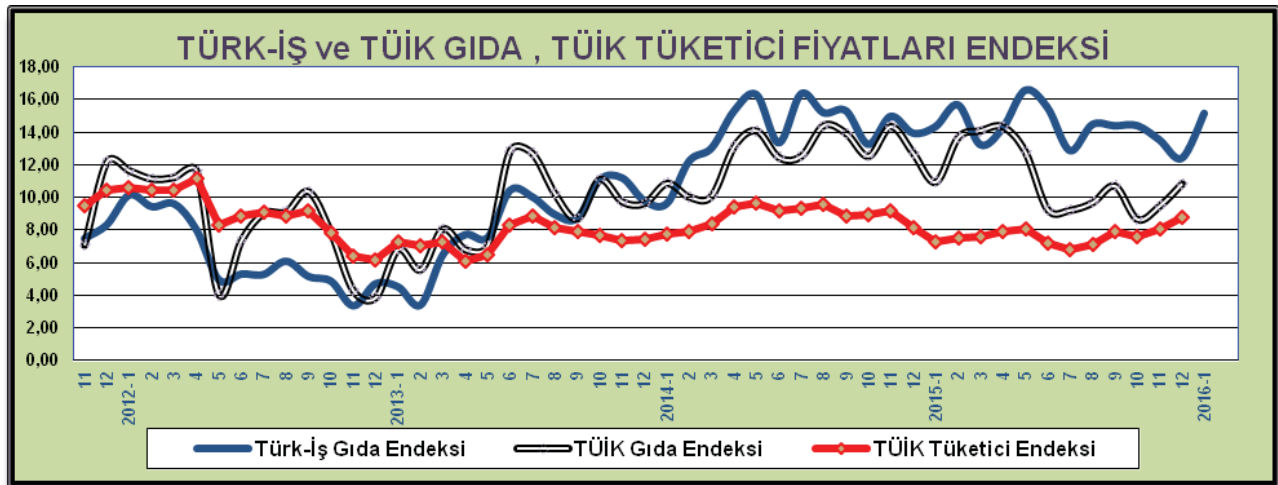
TÜRK-İŞ Gıda Endeksindeki değişim ile TÜİK Gıda Endeksindeki değişim son oniki aylık dönem itibariyle aşağıdaki şekilde yer almaktadır. Şekilde TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksindeki değişime de yer verilmektedir.

Şekilden de görüleceği üzere, 2016 yılının ilk ayında gıda fiyatları tekrar artış eğilimindedir ve 2013 yılından bu yana genel tüketici endeksinin üzerindedir. Dar ve sabit gelirli kesimlerin harcamaları içinde ağırlıklı yeri bulunan gıda fiyatlarındaki artışın etkisi daha fazla olmaktadır.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliğini de taşımaktadır.



“YENİ ASGARİ ÜCRET 1.300 TL”

Enis Bağdadioğlu

TÜRK-İŞ Danışmanı
enisbagdadioglu@gmail.com

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2016 yılında geçerli olacak asgari ücreti, bekar bir işçi için, aylık net 1.300 TL olarak belirledi. Komisyon kararı 31.12.2015 günlü Resmi Gazetede yayımlandı.

Başta çalışanlar olmak üzere toplumun hemen tüm kesimlerini doğrudan ya da dolaylı olarak ilgilendiren asgari ücretin belirlenmesi, genellikle yılın son ayında ülkenin gündeminde ağırlıklı olarak yer almaktadır. Ancak, 2015 yılında yapılan iki genel seçim nedeniyle hemen hemen tüm siyasal partilerin seçim beyannamelerinde yer alan asgari ücretin artırılması yönündeki vaatler bir beklenti oluşturdu ve yapılan seçimlerin ardından bu konudaki duyarlılık yaygınlaştı. Nitekim 25 Kasım 2015 günü Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunulan 64. Hükümet Programı'nda “Önümüzdeki yıl için asgari ücretin 1.300 TL'ye yükseltilmesi yönünde Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na teklifte bulunacağız” ifadesi bu duyarlılığın ve beklentinin yansıması oldu. 10 Aralık 2015 günü açıklanan 64. Hükümet 2016 Yılı Eylem Planı'nda da aynı ifade yer aldı ve eylemle ilgili kurum ve kuruluşlar arasında “işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları”na yer verildi.

Başlangıçta, aylık 1.300 TL asgari ücretin brüt mü net mi olacağı tartışılırken, ardından uygulamanın nasıl olacağı üzerinde

duruldu. İşçi kesimi; “Asgari ücretin net ödenmesi ve vergiden dolayı ilerleyen aylarda bir azalma olmaması gerekmektedir. Bu kapsamda, asgari geçim indiriminin asgari ücret seviyesine getirilmesi ve vergi oranları ile gelir vergisi tarifesinde ücretli çalışanlar için iyileştirmeler yapılması olumlu olacaktır. Bu düzenleme, vergide adaleti de kısmen sağlayacaktır” görüşünü ön plana çıkarmıştır. İşveren kesimi temsilcileri ise; söz konusu artışın işverene getireceği ilave maliyetin yaratacağı etkiler konusundaki endişelerini dile getirerek “işçiye ödenecek net tutarın değil, işveren üzerine gelecek ilave

maliyet yükünün azaltılmasını” talep etmiş ve “Bu çerçevede, gerek işsizlik sigortası primlerinde, gerek SGK primlerinde indirimler yapılması isabetli olacaktır” görüşünü savunmuştur.

Sosyal taraflar bu yöndeki görüşlerini 24 Aralık 2015 günü yaptıkları “ortak açıklama” ile duyurmuşlardır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin, 01 Ocak 2016 tarihinden itibaren geçerli olacak asgari ücretini belirlemekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu ilk toplantısını 02 Aralık 2015 günü yapmış ve yaptığı dört toplantı sonrası 30 Aralık 2015 günü kararını vermiştir.

Belirlenen asgari ücrete işveren kesimi temsilcileri muhalefet şerhi koymuş, işçi kesimi temsilcileri ise, asgari ücretin 2016 yılının başında yürürlüğe girmesini temin etmek için devlet temsilcileriyle birlikte oy vermek durumunda kaldıklarını ifade etmiştir.

Komisyon Kararı'nın gerekçesi önceki yılların benzeri olmuştur. Kararda, asgari ücretin “ödenmesi zorunlu en az ücret” olduğu ve “pazarlık ücreti olmadığı” ifade edilmiş, belirlenme yapılırken “işçilerin geçim şartları ve 2016 yılı enflasyon hedefi” gibi faktörlerin değerlendirildiği vurgulanmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2016

yılında geçerli olacak

asgari ücreti, bekar

bir işçi için, aylık

net 1.300 TL olarak

belirledi. Komisyon

kararı 31.12.2015

günlü resmi gazetede

yayımlandı.

Asgari Ücret Yönetmeliği'nde asgari ücret “İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret” olarak tanımlanmaktadır.

Komisyon, işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin; 01.01.2016-31.12.2016 tarihleri arasında 54,90 TL olarak tespitine karar vermiştir. Bu tutar brüttür. Yapılan kesintilerden sonra asgari ücretli işçinin eline günlük olarak 43,37 TL geçmektedir. Bu tutar hesaplanırken, önceki yıllarda olduğu gibi, asgari geçim indirimi bekar işçiye göre yapılmıştır. Çünkü belirleme yapılırken işçinin ailesi dikkate alınmamıştır.

2015 ve 2016 yılında yürürlükte olan asgari ücretin brüt ve net tutarları, yapılan kesintiler ve işverene maliyeti yandaki tabloda yer almaktadır. Tablodan da görüleceği üzere; 2015 yılında altışar aylık dönemler için yüzde 5,95 ve 5,99 olmak üzere yılsonu itibarıyla toplam yüzde 12,30 oranında artış söz konusu iken 2016 yılının tamamı için yüzde 29,33 oranında brüt artış sağlanmıştır. Parasal tutar olarak asgari ücret bir önceki yıla göre 2015 yılında toplam 139,50 TL ve 2016 yılında 373,50 TL artış göstermiştir. Net artış ise 2015 yılında toplam 109,51 TL iken 2016'da 300,43 TL olmuştur. Asgari ücretin işverene maliyeti ise 2016 yılı için 1.935,23 TL olmuş ve bir önceki yıla göre 438,87 TL artmıştır.

2016 yılında geçerli olan asgari ücret, geçen yıl olduğu gibi, işveren-hükümet temsilcileri tarafından ve fakat işçi kesiminin muhalefetiyle belirlenmiş olsaydı -normal şartlar altında- artış ora-

Tablo 1: Asgari Ücret (TL/Ay)

	Ocak 2015	Temmuz 2015	Ocak 2016
Brüt Aylık Asgari Ücret	1.201,50	1.273,50	1.647,00
SGK İşçi Primi	168,21	178,29	230,58
Gelir Vergisi	63,08	72,26	86,47
Damga Vergisi	9,12	9,67	12,50
İşsizlik Sigortası İşçi Primi	12,02	12,74	16,47
Kesintiler Toplamı	252,42	272,95	346,02
Kesinti Oranı	21,0%	21,4%	21,0%
Net Aylık Asgari Ücret	949,08	1.000,55	1.300,98
İşverene Maliyeti			
SGK İşveren Primi	186,23	197,39	255,29
İşsizlik Sigortası İşveren Primi	24,03	25,47	32,94
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	210,26	222,86	288,23
Toplam İşgücü Maliyeti	1.411,76	1.496,36	1.935,23

nı, muhtemelen kamu çalışanlarına yapılan maaş zammı oranında olacak ve altışar aylık dönemler halinde yüzde 6 ve yüzde 5 oranları uygulanacaktır. Bu durumda asgari ücretin işverene maliyeti 2016 yılının Temmuz ayında 1.665,45TL'ye yükselecekti. Asgari ücretin 1.300 TL olarak belirlenmesiyle işverene gelen ek maliyet böylece gerçekte 269,78 TL olmaktadır. Hükümet bu ek maliyetin yüzde 40'ını kamu kaynaklarından karşılamak üzere düzenleme yapmış ve fakat TBMM'de değişiklik yapılarak, aylık 2.550 TL'ye kadar olmak üzere işçi başına 100 TL teşvik uygulaması 2016 yılı süresince geçerli hale getirilmiştir.

Hatırlanacağı üzere, sosyal güvenlik primini düzenli ödeyen ve prim borcu olmayan işverenlerin ödediği sosyal güvenlik işveren primi 5 puan düşürülmüştü. Böylece, işverenler için uygulanan bu teşvikle işçi başına 82,35 TL

tutarında daha düşük SGK işveren primi ödeme imkanı sağlanmaktadır. Diğer bir ifadeyle, asgari ücretlinin her ay ödemek durumunda olduğu aylık 86,47 TL vergi, işverene prim indirimi olmaktadır.

Kaldı ki, mevcut vergi tarifesi ve oranlarında, çalışanlar lehine yeni bir düzenleme yapılmaz ise, asgari ücretli yılın son üç ayında -yüzde 20 oranı üzerinden vergi ödemek durumunda kalacağından- aylık net ücreti 70 TL azalacaktır. Sosyal yardım ödemesi ve fazla mesai yapılan işyerlerinde bir üst seviyedeki vergi oranına daha erken aylarda girilecek, ikramiye ödenen toplu sözleşme kapsamındaki işçilerin ödemek zorunda kalacağı vergi -asgari ücretli bir işçi için bile- daha da erken ve daha da fazla olacaktır.

Asgari ücret, bir anlamda ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikanın önemli bir göstergesidir.

Anayasanın ‘ücrette adalet sağlanması’ başlıklı 55 inci maddesinde “*asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur*” denilmektedir. İş Yasasının ‘asgari ücret’ başlıklı 39 uncu maddesinde ise, “*işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için*” ücretlerin asgari sınırlarının belirleneceği hüküm altına alınmıştır. Yönetmelikte ise ‘ücretlerin belirlenmesindeki esaslar’ başlığı altında şu belirleme yapılmaktadır: “*Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve ge-*

çim şartlarını göz önünde bulundurulur.”

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine insan onuruna yakışır, saygın bir yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. 1999 yılında yürürlüğe giren Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı Türkiye tarafından 2007 yılında onaylanmıştır. Ancak Avrupa Sosyal Şartı’nda yer alan “*Adil Bir Ücret Hakkı*” başlıklı “*Çalışanlara ve ailelerine uygun bir yaşam düzeyi sağlamak için yeterli ücret hakkını*” düzenleyen 4. maddenin 1. fıkrasına Türkiye tarafından çekince konulmuştur.

Asgari ücretin, öncelikle insanın yaşamını sürdürebilmesi için zorunlu olarak nitelendirilen

temel ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde belirlenmesi gerekmektedir. Anayasada da karşılığını bulan “*çalışanların geçim şartları*” ifadesi, bu zorunluluğun yansımasıdır. TÜRK-İŞ yirmi dokuz yıldan bu yana her ay düzenli olarak “*açlık ve yoksulluk sınırı*” çalışmasını yapmakta ve kamuoyuna açıklamaktadır. Konfederasyonun yaptığı hesaplama sonucu bulunan tutar, bir anlamda, asgari ücret yönetmeliğinde de sıralanan gıda, giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık, kültür ve benzeri ihtiyaçları karşılamak gereken ücret düzeyidir.

Ailenin toplumun temelini oluşturduğu, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunmasını sağlamak

Tablo 2: Asgari Ücrette Eksik Belirleme Nedeniyle Doğan Kayıp (TL/AY)

	TÜİK'in Önerdiği Net Asgari Ücret	Asgari Ücret Komisyonu'nun İlan Ettiği Net Asgari Ücret	Eksik Belirleme Nedeniyle Asgari Ücretlinin Cebinden Alınan	Eksik Ödemenin Asgari Ücrete Oranı %
Ocak 2003	326,60	226,00	100,60	44,51
Ocak 2004	396,99	303,08	93,92	30,99
Ocak 2005	422,06	350,15	71,91	20,54
Ocak 2006	508,19	380,46	127,73	33,57
Ocak 2007	589,84	403,03	186,81	46,35
Ocak 2008	645,09	481,55	163,54	33,96
Ocak 2009	719,77	527,13	192,64	36,55
Ocak 2010	795,95	576,57	219,38	38,05
Ocak 2011	900,08	629,95	270,13	42,88
Ocak 2012	970,85	701,13	269,72	38,47
Ocak 2013	1.025,40	773,01	252,39	32,65
Ocak 2014	1.205,10	846,00	359,10	42,45
Ocak 2015	1.424,70	949,08	475,62	50,11
Ocak 2016	1.599,60	1.300,99	298,61	22,95

Kaynak: TÜRK-İŞ

için devletin gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılındığı Anayasa düzenlemesidir. Ancak, asgari ücret belirlenirken aile faktörü dikkate alınmamaktadır. Aile faktörünün dikkate alınarak asgari ücretin belirlenmesi bir yana, devletin resmi kurumu olan Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK), Komisyonun kendisine verdiği görev çerçevesinde, bir işçi için hesapladığı ve işçinin geçim koşullarını ortaya koyan tutarı bile göz ardı edilmektedir.

TÜİK, yetişkin bir işçinin ihtiyaç duyacağı aylık parasal tutarı, 2015 yılının sonu itibariyle net 1.600 TL olarak hesaplamıştır. Bu devletin resmi kurumunun verdiği sonuçtur. Aile dikkate alınmamıştır. TÜRK-İŞ'in yaptığı "**Açlık ve Yoksulluk Sınırı**" çalışmasının aynı dönem itibariyle tek işçi için sonucu 1.683 TL, diğer bir ifadeyle benzeri bir tutarı ortaya koymuştur. Ancak 64. Hükümetin Asgari Ücret tespit Komisyonu'na getirdiği aylık net 1.300 TL asgari ücret teklifi geçerlilik kazanmıştır.

Asgari ücrete bir önceki yıla göre yapılan yüzde 30 oranındaki zam önemlidir ve fakat işçinin geçim şartları karşısında yetersiz kalmıştır.

2016 yılı itibariyle belirlenen asgari ücret ile devletin resmi kurumu tarafından hesaplanan geçim şartları arasındaki fark önceki yıllara göre azalmasına rağmen, halen 298,61 TL'lik bir fark söz konusudur. Asgari ücretli bir işçi, tek bir kişi için hesaplanan tutardan, daha yılın ilk ayında yüzde 23'ü kadar bir tutarı (1.300 TL net ödemenin yılın tüm aylarında geçerli olacağı varsayımla) her ay eksik alacaktır.

Böylece asgari ücret almakta olan bir işçi, eksik belirleme nedeniyle bir yıllık çalışması sonunda

3.583 TL'yi işverene bırakmak zorunda kalmaktadır. Asgari ücretle çalışanlar yüzde 30 oranındaki artışa rağmen halen alacaklı durumdadır.

Kuşkusuz, asgari ücret artışını enflasyonla kıyaslayarak satın alma gücünün iyileştirildiğini ileri sürmek de mümkündür. Evet, doğrudur, geçmiş on beş yıllık sürede bekar bir işçi için net asgari ücret artışı enflasyonun üzerinde olmuştur ve asgari ücretli çalışan "enflasyona ezdirilmemiştir".

Ancak bu tespit, asgari ücretin geçim koşullarını karşılamaktan uzak kaldığı gerçeğini değiştirmektedir. Günlük net 43,37 TL asgari ücretle temel ihtiyaçların bile karşılanabilmesi mümkün değildir.

Türkiye'deki asgari ücret çoğu Avrupa Birliği (AB) ülkesine göre düşüktür. Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı egemen kılarak sürdürülebilir ve kapsayıcı bir büyümeyi gerçekleştirmesi mümkün değildir. Bugün, ülkemizdeki asgari ücret düzeyi, yapılan artışa rağmen çoğu AB üyesi ülkelerde geçerli olanın çok gerisindedir.

Değişik Avrupa ülkelerinde uygulanan asgari ücret miktarları arasında büyük farklar bulunmaktadır. 2015 Temmuz ayı verilerine göre asgari ücret Yunanistan'da 684 €, İspanya'da 757 €, Portekiz'de 589 €, Fransa'da 1.458 €, Bulgaristan'da 194 €, Romanya'da 235 €, Polonya'da 418 € tutarındadır. AB'de en yüksek asgari ücret 1.923 € ile Lüksemburg'da, en düşük asgari ücret ise 157 € ile Arnavutluk'tadır.

Türkiye'de ise Temmuz 2015 verilerine göre brüt asgari ücret 425 €/ay düzeyindedir. Ocak

2016 itibariyle brüt aylık asgari ücret tutarı yaklaşık 500 € seviyesindedir.

Bugün AB üyesi ülkeler içinde Temmuz 2015 dönemi itibariyle 500 €/Ay tutarının altında Türkiye dahil 15 ülke (Arnavutluk, Bulgaristan, Makedonya, Romanya, Sırbistan, Karadağ, Litvanya, Macaristan, Çek Cumhuriyeti, Letonya, Slovakya, Estonya, Hırvatistan, Polonya ve Türkiye) bulunmaktadır ve asgari ücret düzeyi 157-425 € arasındadır.

İkinci grup kapsamında olan 5 ülkede ise (Portekiz, Yunanistan, Malta, İspanya ve Slovenya) asgari ücret 589-791 € arasındadır.

Üçüncü grup ülkede ise (Fransa, İrlanda, Almanya, Belçika, Hollanda, İrlanda, İngiltere ve Lüksemburg) asgari ücret 1.458 €'dan başlanmaktadır. En yüksek asgari ücret Lüksemburg'da uygulanmakta olup 1.923 €'dur.

G-20 kapsamında olan Türkiye'nin, asgari ücret bakımından piyasa sistemini yeni uygulamaya başlayan ülkeler grubu içinde yer almasını kabullenmek mümkün değildir. Sosyal ücret olması gereken asgari ücret milyonlarca işçinin ailesiyle birlikte geçim ücreti olmaya devam etmektedir.

Asgari ücretin gerçekten "yeni" olması için, öncelikle hesaplama yönteminin değiştirilerek, evrensel hukuk ilkeleri ve anayasada öngörülen 'çalışanların geçim şartları' yaklaşımının temel ve başlangıç alınması gerekmektedir. 2016 yılı için belirlenen asgari ücret, ülkenin bugünkü koşullarında "insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi" sağlamaktan yine uzak kalmıştır.

“Küreselleşen Dünyada Satılık Göçmen Çocuklar” Raporu

Göçmen çocuklar konusu dünyada özel önem verilerek ele alınması gereken bir konu olmasına rağmen ne yazık ki göz ardı ediliyor.

Global Politika ve Strateji, “Küreselleşen Dünyada Satılık Göçmen Çocuklar¹” başlıklı bir rapor hazırladı. Rapor ile mülteci çocukların sorunlarına yönelik farkındalık yaratıp bu konuda geliştirilecek politikalara kılavuzluk ederek çocukların bilişsel, duygusal ve fiziksel gelişimlerine katkı sunulması amaçlanmaktadır.

Raporda, göçmen çocukların istismarının nasıl yapıldığı, bunun nedenleri ve sonuçları yer alıyor. Çocuk istismarının farklı çeşitlerine, çocuk ticaretine, çocuk ticaretinin çocuklar üzerindeki etkilerine ve çocukları savunmasız hale getiren nedenlere yer verilmektedir. Ayrıca dünyada göçmen çocukların durumuna, ne şekilde alınıp satıldıklarına vurgu yapılmış ve Türkiye panoraması çizilmiştir.

İnsan ticareti, modern dünyanın köleliği olarak nitelen-dirilmekte ve insan ticaretinde özellikle de kadın ve çocukların mağdur olduğu belirtilmektedir. Çocuk ticaretinin daha çok zorla çalıştırma, dilendirme, hırsızlık, pornografi ve fuhuş sektöründe çalıştırılması şeklinde ortaya çıktığı ifade edilmektedir. Rapora göre, istismar edilen her çocuk insan ticaretine maruz kalmış anlamına gelmemektedir. İnsan ticaretine maruz kalmış bir çocuğun kandırılarak, nüfuzu kötüye

kullanılarak ya da kaçırılarak bir yerden başka bir yere götürülmesi gerekmektedir. Bu nedenle göçmen çocukların insan ticaretine maruz kalıp kalmadığının daha özenli bir şekilde incelenmesi gerekmektedir.

Göçmen çocukları istismar etmek isteyen insan tacirlerinin, yüzyıllardır onların zayıf, güçsüz ve savunmasız oluşunu kullandığı bilinmektedir. Günümüzde de gerek organ mafyası ve gerekse dilendirilmek, hırsızlık yaptırılmak üzere insan tacirleri tarafından pek çok çocuğun kaçırıldığını yazılı ve görsel medyadan öğrenmekteyiz. Rapor, dünyanın her yerinde farklı şekil ve şartlarda, çocukların bedeninden, organlarından, işgücünden haksız ve acımasız bir şekilde yararlanıldığını da vurgulamaktadır.

Raporda; iş sömürsü, ev hizmetçiliği, cinsel sömürü, askeri hizmet (çocuk askerler), evlendirme, yasadışı evlat edinme, spor, dilendirme ve organ temini amaçlı farklı türlerde çocuk ticareti yapıldığı belirtilmektedir.

Dünyada tespit edilen mağdurların; %49'unun yetişkin kadınlardan, %18'inin yetişkin erkeklerden, %21'inin kız çocuklarından, %12'sinin ise erkek çocuklarından oluştuğu söylenmektedir. Türkiye’de ise zorla fuhuş yaptırma, zorla çalıştırma, evlendirme amaçlı çocuk ticareti ve çocuk askerler gibi çocuk ticareti türleri tespit edilmiştir. Ayrıca, göçmen çocukların satılmak, istismar edilmek, pazarlanmak,

çalışmaya zorlanmak gibi yollarla mağdur edilebilecekleri, ihmal edilen, gözlemlenmeyen, farkında olunmayan pek çok riskli alanın bulunduğu da bildirilmektedir.

Sonuç ve öneriler kısmında ise şu konular yer almaktadır:

Çocuk ticaretinin, özellikle ailesinden uzakta olan göçmen çocukların ticaretinin önlenmesi, küresel veya yerel ölçekte hem devletlerin hem de toplumların üzerindeki büyük bir sorumluluk ve görevdir.

Devletlerin Sorumlulukları

Çocukların farklı menfaatler karşılığında satılmasının önüne geçmek, satılan çocukları kurtarmak veya kurtarılan çocukların en hızlı ve en uygun yöntemlerle topluma yeniden kazandırmak, özellikle BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşmede imzası olan devletlerin politikalarında yer alması gereken önceliklerdir. Sözleşmenin 35. maddesi, devletleri, çocukların “her ne şekilde ve amaçla olursa olsun” satılmasının önüne geçilmesi için gereken önlemleri almakla yükümlü kılmaktadır.

Birleşmiş Milletler Palermo Protokolü’nün 6. maddesi, Devletleri “mağdur çocuklara uygun kalacak yer temin etmekle; başta yasal hakları olmak üzere gerekli danışmanlık ve bilgilendirmeyi yapmakla; gerekli tıbbi, psikolojik ve maddi desteği sunmakla; çalışma, eğitim ve öğrenim im-

¹ <http://globalpse.org/kuresellesen-dunyada-satilik-gocmen-cocuklar/> (erişim 11 Ocak 2016).

kânları hazırlamakla” yükümlü kılınmıştır. Bu hüküm tüm mağdurlarla ilgili olsa da özellikle çocuklar bakımından daha fazla hassasiyetle yerine getirilmesi gereken bir ödevdir.

Çocuğun Yüksek Yararı

Bu çerçevede evrensel kabul gören bir çocuk hakkı olan “çocuğun yüksek yararı” gözetilerek, mağdur olan çocuğa sağlanacak sunum ve hizmetlere yönelik standartlar belirlenmeli ve resmi hale getirilmelidir. Mağdur çocuğa adli yardım, sosyal hizmet desteği, tıbbi ve psikolojik destek ve gerektiğinde tercüman yardımı gibi imkânlar sunulmalıdır.

Mağdur Göçmen Çocuğun Tespiti

Devletler ve toplumlar, mağdur çocuğun kendisine ulaşmasını beklemek yerine, çocuğa erişebilmelidir. Farklı iş sektörlerinde, farklı şart ve zeminlerde zorla ya da ağır şartlarda çalışan çocukları tespit etmek, onların mağduriyetlerini ortaya çıkarmak ve koruma altına almak için iş alanlarında denetleme görevi yapan personelin, güvenlik hizmeti sunan personelin, öğretmenlerin, sağlık çalışanlarının, göç uzmanlarının, sosyal hizmet uzmanlarının duyarlılığının ve bilgi düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

Mağdur Göçmen Çocuğun Ailesine Dönüşü

Göçmen çocuğun ailesine geri dönüşü, çocuğun yüksek yararı değerlendirilerek planlanmalı, memleketinde/ülkesinde zulüm görmeyeceği, geri gönderilmeyeceği veya haklarının ihlal edilmeyeceği şartların sağlandığından

emin olunmalıdır. Mağdur olan göçmen çocuğa geri dönüş konusunda danışmanlık desteği sağlanmalıdır.

Refakatsiz Mağdur Göçmen Çocuklar

Özellikle mağdur edilmiş refakatsiz göçmen çocukların ailesinin tespit edilmesi için aile izleme mekanizmaları kurulmalı ve ülkesindeki şartlar araştırılmalıdır. Nitekim bu çocukların bir kısmı, ülkelerinden ayrılırken ebeveynlerinden ayrı olabildikleri gibi göç yolunda ailesini veya yakınlarını kaybetmiş ya da suç şebekeleri tarafından kaçırılmış olabilmektedirler.

Bu durumlar da göz önüne alınarak, mağdur göçmen çocuğun sıradan bir göçmen muamelesine tabi tutulmadan titizlikle ele alınması, yeni mağduriyetler yaşanmaması için oldukça gereklidir.

Farkındalık Artırma

Satılan ve mağdur edilen göçmen çocuklar sorunu, toplum tarafından çokça bilinmeyen, üzeri örtülü bir sorun olmaya devam etmektedir. Sınırlı fiziksel ve bilişsel kapasiteye sahip olan ve ailesinden uzakta yaşamakta olan göçmen çocukların mağdur olma ihtimali, yetişkin bireylere ve göçmen olmayanlara göre çok daha yüksektir. Hassasiyeti yüksek bir sorunun toplumca daha fazla bilinmesi, duyarlılığın artırılması ve bilinç düzeyinin geliştirilmesine yönelik uluslararası ve yerel kampanyalar düzenlenmelidir.

Aile Desteği ve Koruma Önlemleri

Çocuk mağdurların kendilerince tanınan, hatta anne-baba, kardeş ve akraba gibi yakınların-

ca tacirlere pazarlandığı ve maddi menfaat sağlandığı gerçeğinden hareketle, çocuklara yönelik koruma ve önleme faaliyetlerinin çok yönlü olması gerektiğinin altının bir daha çizilmesinde yarar görülmektedir. Güvenlik güçlerinin aldığı önlemler mutlaka çok önemli olmakla birlikte, anne ve babaya, sivil topluma, devlet kurumlarına düşen çok yönlü rol ve sorumluluklar da bulunmaktadır.

Bilimsel Araştırma ve Veri Toplama

Çocuk mağdurlar konusunda en güvenilir uluslararası kaynaklar ve bilim çevrelerinin çalışmalarında bile çocuk mağdurlara ilişkin tahminler belirtilebilmektedir. Çocukların ne kadarının istismara uğradığını, ne kadarının zorla çalıştırıldığını, ne kadarının gerçekten bu suça maruz kaldığının bilinmesi için daha detaylı, sağlıklı ve sistematik araştırma ve verilere ihtiyaç bulunmaktadır.

3 yaşındaki Aylan ve 5 yaşındaki Galip kardeşlerin, 2 Eylül 2015 tarihinde ailesi ile birlikte Bodrum'dan Yunanistan'a umuda yolculuk yaparken boğularak öldüğü herkes tarafından bilinmektedir. Aylan ve Galip kardeşlerin karaya vuran küçük bedenleri göçmen krizinin en trajik sembolü olarak dünya gündemine oturmuştur.

Başka küçük bedenlerin karaya vurulmaması, çocukların insan ticareti yapan tacirlerin istismarına uğramaması, onlara güzel bir gelecek sağlanabilmesi için mülteci sorununa çözüm getirilmeli ve tüm dünya ülkeleri bu konuda birlikte hareket ederek ortak çözüm yolları bulmalıdır.



SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ

(Ocak'2016)

Barış İYİAYDIN

TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı
barisiyiaydin@turkis.org.tr

Tablo 1: 2016 Yılı Asgari Ücret Hesabı

Asgari Ücret (Brüt)	1.647,00 TL
İşçiye Ait İşsizlik Sigortası Prim Kesintisi (%1)	230,58 TL
İşçiye Ait İşsizlik Sigortası Prim Kesintisi (%1)	16,47 TL
Gelir Vergisi (%15)	209,99 TL
Damga Vergisi (%07,59)	12,50 TL
Kesintiler Toplamı	469,54 TL
Asgari Geçim İndirimi Hariç İşçiye Ödenecek Net Ücret	1.177,46 TL
Asgari Geçim İndirimi (Bekar ve Çocuksuz)	123,53 TL
Net Asgari Ücret	1300,99 TL

64

Tablo 2: 2016 Yılı Asgari Geçim İndirimi

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi	Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi
Bekar	123,53 TL	Evli eşi çalışan çocuksuz	123,53 TL
Evli Eşi Çalışmayan	148,23 TL	Evli eşi çalışan 1 çocuklu	142,05 TL
Evli Eşi Çalışmayan 1 Çocuklu	166,76 TL	Evli eşi çalışan 2 çocuklu	160,58 TL
Evli Eşi Çalışmayan 2 Çocuklu	185,29 TL	Evli eşi çalışan 3 çocuklu	185,29 TL
Evli Eşi Çalışmayan 3 Çocuklu	209,99 TL	Evli eşi çalışan 4 çocuklu	197,64 TL
Evli Eşi Çalışmayan 4 Çocuklu	209,99 TL	Evli eşi çalışan 5 çocuklu	209,99 TL



Tablo 3: 2016 Yılı Asgari Geçim İndirimi Dahil Asgari Ücret

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi	Asgari Geçim İndirimi Dahil Aylık Net Asgari Ücret
Bekar	123,53 TL	1.300,99 TL
Evli, eşi çalışmayan, çocuksuz	148,23 TL	1.325,69 TL
Evli, eşi çalışmayan, 1 çocuklu	166,76 TL	1.344,22 TL
Evli, eşi çalışmayan, 2 çocuklu	185,29 TL	1.362,75 TL
Evli, eşi çalışmayan, 3 çocuklu	209,99 TL	1.387,45 TL
Evli, eşi çalışmayan, 4 çocuklu	209,99 TL	1.387,45 TL
Evli, eşi çalışan, çocuksuz	123,53 TL	1.300,99 TL
Evli, eşi çalışan, 1 çocuklu	142,05 TL	1.319,51 TL
Evli, eşi çalışan, 2 çocuklu	160,58 TL	1.338,04 TL
Evli, eşi çalışan, 3 çocuklu	185,29 TL	1.362,75 TL
Evli, eşi çalışan, 4 çocuklu	197,64 TL	1.375,10 TL
Evli, eşi çalışan, 5 çocuklu	209,99 TL	1.387,45 TL

Tablo 4: 2016 Yılı Çırak ve Örgün Eğitim Öğrencilerin Asgari Ücreti

2016 Yılı Çırak ve Örgün Eğitim Öğrencilerin Asgari Ücreti	823,50 TL
--	-----------

Tablo 5: 2016 Yılı Ücretliler İçin Uygulanacak Gelir Vergisi Tarifesi

12.600 TL'ye kadar olan gelir için	%15
12.600 TL – 30.000 TL arası geliri olanlar için	%20
30.000 TL'den – 110.000 TL'ye kadar geliri olanlar için	%27
110.000 TL ve fazla geliri olanlar için	%35

Tablo 6: Prime Esas Kazanç Alt ve Üst Sınırı

Dönemi	Aylık Alt Sınır	Aylık üst sınır
2016 Yılı	1.647,00 TL	10.705,50 TL



Tablo 7: Hizmet Akdine Tabi Olanlar Açısından Prim Oranları

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalıları Primi	9	11	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	2	2
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7,5	12,5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	22,5	37,5

Not: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81. maddesinin (1) bendi uyarınca; işverenler gerekli koşulları sağlamaları halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalıları primi işveren hissesinden 5 puan indirim yapılır. Söz konusu indirim Hazine tarafından karşılanır.

Tablo 8: Fiili Hizmet Süresi Eklenerek İşlerde Çalışanlar İçin Prim Oranları

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
60 Gün Eklenerek İşler	9	12	21
90 Gün Eklenerek İşler	9	12,5	21,5
180 Gün Eklenerek İşler	9	14	23

Tablo 9: Sosyal Güvenlik Destek Primi Oranları

Sosyal Güvenlik Destek Primi	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
4 /a (SSK) Kapsamındaki Sigortalılar	7,5	22,5 +2	32
4 /b (Bağ-Kur) Kapsamındaki Sigortalılar	10	-	10

Not: TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmeye devam eden Torba Yasa, 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalıların ödediği yüzde 10 oranında ki sosyal güvenlik destek primi'ni kaldıracak bir maddeyi içermektedir. İlgili madde'nin, Genel Kurul'da değişiklik olmadan kabul edilmesi halinde, emekli olduktan sonra 4/b (Bağ-Kur) kapsamında çalışan sigortalılar, sosyal güvenlik destek primi ödemeyecektir.



Tablo 10: Genel Sağlık Sigortası Prim Miktarları

Aylık Gelir	Ödenecek Prim
549 TL'den az olanlar	Prim Ödemez
549 TL – 1647 TL arasında olanlar	65,88 TL,
1647 TL -3.294 TL arasında olanlar	197,64 TL,
3.294 TL'den fazla olanlar	395,28 TL,

Not 1: Genel Sağlık Sigortası kapsamında olmayan vatandaşlar, sağlık hizmetlerinden yararlanabilmek için her ay genel sağlık sigortası primi ödemek zorundadır. Vatandaşların hangi miktarda genel sağlık sigortası primi ödeyecekleri bağlı bulundukları

ilçe kaymakamlıklarında yapılacakları gelir testi ile belirlenir. Belirlenen prim miktarı ise sosyal güvenlik kurumuna yatırılır.

Not 2: Tablo 'da belirtilen aylık gelir, hane içerisinde yaşayan kişi başına düşen gelirdir.

Not 3: Genel sağlık sigortası kapsamında olmadığı halde gelir testi yaptırmayan vatandaşlardan, iki brüt asgari ücret tutarının yüzde 12'sine denk gelen en yüksek genel sağlık sigortası aylık prim tutarı olan 395,28 TL alınır.

Tablo 11: 01.01.2016 / 30.06.2016 Arasında Geçerli Olacak Kıdem Tazminatı Tavanı

Kıdem Tazminatı Tavanı	4.092,53 TL
------------------------	-------------

Tablo 12: Hizmet Sözleşmesinin Sona Erdirilmesinde Bildirim Süreleri ve İhbar Tazminatı Tutarları

Hizmet Süresi	İhbar Öneli (Bildirim Süresi)	İhbar Tazminatı Tutarı
6 aydan az çalışma olması	2 hafta	2 haftalık ücret
6 aydan fazla 1,5 yıldan az çalışma olması	4 hafta	4 haftalık ücret
1,5 yıldan fazla 3 yıldan az çalışma olması	6 hafta	6 haftalık ücret
3 yıldan fazla çalışma olması	8 hafta	8 haftalık ücret



Hizmet Borçlanması Miktarı

Hizmet borçlanması yapacak olan sigortalılar, günlük en az

17,57 TL en fazla 114,19 TL üzerinden borçlanma yapabilmektedir. Sigortalı, ödeme gücüne göre belirtilen bu tutarlar aralı-

ğında borçlanma yapabilmektedir. Aşağıda verilen örnekler en düşük tutar üzerinden hesaplanmıştır.

Tablo 13: Doğum Borçlanması Prim Tutarları

GÜNLÜK	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	6 YILLIK
17,57 TL	527,04 TL	12.648,96 TL	25.297,92 TL	37.946,88 TL

Not: Doğum borçlanması, sigortalı işe başlama tarihinden sonra dünyaya gelen azami 3

çocuk için yapılabilir. Sigortalı gerekli koşulları yerine getirdiği takdirde her çocuk için 2 yıl

olmak üzere toplam 6 yıl (2160 gün) hizmet borçlanması hakkına sahiptir.

Tablo 14: Askerlik Borçlanması Prim Tutarları

GÜNLÜK	AYLIK	15 AYLIK	18 AYLIK
17,57 TL	527,04 TL	7.905,60 TL	9.486,72 TL

Tablo 15: 2014 Yılı Aylık Engellilik (Sakatlık) İndirimi Tutarları

Engellilik (Sakatlık) Dereceleri	İndirim Tutarı
I. Derece Sakatlar (çalışma gücünün asgari % 80'ini kaybetmiş olanlar)	900 TL
II. Derece Sakatlar (çalışma gücünün asgari % 60'ını kaybetmiş olanlar)	460 TL
III. Derece Sakatlar (çalışma gücünün asgari % 40'ını kaybetmiş olanlar)	210 TL

Tablo 16 : 2014 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri

Meydana gelen iş kazası sayısı	221,366
İş kazasında hayatını kaybeden işçi sayısı	1,626
Meslek hastalığı sayısı	494

Kaynak: SGK

2014 yılı Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre, 221 bin 366 iş kazası meydana gelmiş, bu kazalarda **bin 626** işçi hayatını kaybetmiş ve 494 meslek hastalığı tespit edilmiştir.

Bir diğer ifade ile ülkemizde her gün ortalama 606 iş kazası

olmuş, 4 işçi hayatını kaybetmiş, 5 işçi ise iş kazası sonucu iş görmez hale gelmiştir.

Ülkeler arası farklılık olmakla birlikte, yılda her bin işçiden 4-12'sinin meslek hastalığına yakalanma ihtimali olduğu bilinmektedir.

Buna göre ülkemizde 2014 verilerine göre, 13 milyon 240 bin işçi üzerinden beklenen meslek hastalığı sayısı, 52 bin ile 158 bin arasındadır. Ancak bu sayı 494 olarak tespit edilmiştir.



İŞSİZLİK SİGORTASI

İşsizlik Sigortasından Yararlanma Koşulları

İşsizlik sigortasından yararlanabilmek için;

- Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
- Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,
- Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvuru yapmak gerekmektedir.

İşsizlik Ödeneğinin Süresi

Hizmet akdinin feshinden önceki son üç yıl içinde;

- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
 - 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
 - 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,
- süre ile işsizlik ödeneği (kanunda yer alan diğer şartların yerine getirilmesi koşuluyla) verilmektedir.

Son 120 Günde Kesinti Sayılmayan Haller

Hastalık, ücretsiz izin, disiplin cezası, gözüaltına alınma, hükümlülükle sonuçlanmayan tutukluluk hali, kısmi istihdam, grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, ekonomik kriz, doğal

afet nedenleriyle işyerinde faaliyetin durdurulması veya işe ara verilmesi halinde, son 120 günün hesabında prim yatırılmayan bu süreler kesinti sayılmamaktadır.

İşsizlik Ödeneği Miktarı

İşsizlik sigortası ödeneği hesaplanırken, sigortalı adına son dört ay için sosyal güvenlik kurumuna bildirilen prime esas kazanç dikkate alınmakta, söz konusu dört aylık prim ortalamasının yüzde 40'ı sigortalıya ödenmektedir. Asgari miktar, brüt asgari ücretin yüzde 40'ı alındıktan ve damga vergisi miktarı düşüldükten sonra ortaya çıkmaktadır. İşsizlik sigortası ödeneği en fazla asgari ücretin brüt tutarının yüzde 80'i oranında ödenmektedir. Azami miktar hesaplanırken 2016 yılında geçerli olacak brüt asgari ücretin yüzde 80'i hesaplanmış ve bu miktar içerisinde damga vergisi düşülmüştür.

Tablo 17: 2016 Yılı İçin Aylık İşsizlik Ödeneği Hesabı

	Gelir Miktarı	Hesaplanan İşsizlik Ödeneği	Damga vergisi	Ödenecek işsizlik ödeneği miktarı
Son 4 ay asgari ücret ile çalışan	1647,00	653,80	4,98	653,82
Son 4 ay 3000 TL ücret ile çalışan	4.000,00	1.600,00	12,09	1.307,60*

Not: İşsizlik ödeneği en fazla asgari ücretin brüt tutarının yüzde 80'i oranında ödenmektedir. 2016 yılında belirlenen brüt asgari ücret olan 1.647,00 TL'nin yüzde 40'ının üzerinden damga vergisi düşüldükten sonra belirlenen 1.307,60 TL bir işçinin alabileceği en yüksek işsizlik ödeneği miktarıdır.

İşsizlik Ödeneğinin Ödenmesi

İlk işsizlik ödeneği ödemesi, ödeneğe hak kazanılan tarihi izleyen ayın sonuna kadar yapılmaktadır. TC Kimlik Numaralı Nüfus Cüzdanı ile birlikte her hangi bir PTT şubesine başvurarak işsizlik ödeneklerini alınabilir.

İşsizlik Ödeneğinin Kesildiği Haller

İşsizlik ödeneği almakta iken;

- İŞKUR tarafından teklif edilen işleri haklı bir nedene dayanmaksızın reddedenlerin ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilir.
- Müfettişler veya denetim elemanları tarafından yapılan denetimlerde işsizlik ödeneği aldığı dönemde kayıt dışı olarak çalıştığı tespit edilenlerin işsizlik ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilir.
- İşsizlik ödeneği aldığı süre içinde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaya

başlayanların ödenekleri, aylığını almaya başladığı tarih itibarı ile kesilir.

- İŞKUR tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir nedene göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyen ve haklı bir nedene dayanmaksızın yapılan çağrılar zamanında cevaplamayan, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermeyenlerin işsizlik ödenekleri kesilir. Ancak, bu hallerin sona ermesi durumunda, ödemelere yeniden başlanmaktadır.

KANSER İLAÇLARI ÖNCELİKLE HASTANIN TEDAVİSİNİN DEVAM ETTİĞİ HASTANECE SAĞLANACAK

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından yapılan basın açıklamasında, kanser hastalarına uygulanan kemoterapi (kimyasal tedavi) ilaçlarının, öncelikle hastanın tedavisinin devam ettiği hastane tarafından sağlanacağı ifade edildi.

Bundaki amacın, bedelleri çok yüksek olan ve zaman zaman bulunmasında güçlük çekilen kanser ilaçlarına hastaların kolay erişmelerinin sağlanması olduğu belirtildi.

Kemoterapi ilaçlarının hastanelerde bulunmaması durumunda eczanelerden de temin edilebileceği açıklamada yer aldı.

Basın açıklamasında;



1- Kanser ilaçlarına ihtiyaç duyan hasta grubunun gerek teşhis ve gerekse medikal veya cerrahi tedavi süreçlerinde oldukça yıpranmış olmaları nedeniyle ihtiyaç duydukları ilaçlara erişimin öncelikle tedavilerini sürdüren hastanede sağlanması ve muhtemel zaman kayıplarının önüne geçilmesi,

2-Hazırlanması ve uygulanması özel şartlara tabi ve aynı zamanda hasta ve çalışan güvenliği açısından risk teşkil eden ilaçların serbestçe dolaşımının engellenmesi,

3-Kemoterapi ünitesi olan sağlık tesislerinde kanser ilaçlarının hastaya kullanılan miktar kadarının fatura edilerek büyük hastane ambalajlarının tercih edilmesinin sağlanması ile küçük ambalajlarda yalnızca 1(bir) hastaya kullanımı halinde ortaya çıkan artık dozların imha edilmesinin engellenerek ülke ekonomisine kazandırılması amaçlanmıştır denildi.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI KURUMUN BAZI ÖZEL HASTANELERİN KUMPASLA RUHSATLARINI İPTAL ETTİĞİ HABERLERİNİ YALANLANDI

Kurumdan yapılan açıklamada, “ herhangi bir özel sağlık hizmet sunucusu veya vakıf üniversitesi hastanesini, sözleşme yenileme sürecinde mağdur edilmemiştir.” Denildi.

Sözleşmenin yapılması için gerekli belgeler ile müracaat

eden ve bu vasıflara haiz olan kuruluşlarla sözleşmelerinin imzalandığı belirtildi. Basın yayın organlarında kurumumuzun bazı özel hastanelere kumpas kurarak sağlık hizmeti sözleşmesi yapılmasına kasten engel olduğuna dair yapılan haberlerin gerçeği yansıtmadığı ifade etti.

Yapılan Açıklamada Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının özel sağlık hizmeti sunucularına ruhsat verme veya ruhsatlarını iptal etme yetkisinin bulunmadığı, özel sağlık hizmeti sunucularına ruhsat verme veya ruhsatlarını iptal etme yetkisinin Yasa gereği Sağlık Bakanlığı'na ait olduğu belirtildi.

31.12.2016 TARİHİNE KADAR BAŞLATILAN İŞBAŞI EĞİTİMLERİNİ TAMAMLAYAN İŞÇİLERE İSTİHDAM EDEN İŞVERENLER TEŞVİKTEN YARARLANACAK

Kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen ve 23.04.2015 tarihinde yürürlüğe giren "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile Bazı Yasa ve Yasa Hükümünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa'ya göre, 31.12.2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlamış olan kursiyerleri, işbaşı eğitiminin bitimini müteakiben üç ay içinde işe başlatan işverenler prim teşvikinden yararlanacak.

Yapılan düzenlemeye göre işverenlere prim teşviki yapılabilmesi için;

- 1- İşe alınacak sigortalının, 31.12.2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini

müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,

- 2- Sigortalının 23.04.2015 tarihinden itibaren işe alınmış olması,
- 3- İşe alınacak sigortalının 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- 4- İşbaşı eğitim programını tamamladığı meslek alanında işe alınması,
- 5- İşyerinin özel sektör işverenine ait olması,
- 6- Sigortalının işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim hizmet belgesindeki kayıtlı sigortalı

sayılarının ortalamasına ilave edilmesi,

- 7- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresinde Kuruma verilmiş olması,
- 8- Tahakkuk eden primlerini yasal süresinde ödemiş olması,
- 9- Yasada belirtilen ödeme süreleri geçmiş olan sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- 10- Çalıştırdığı işçileri sigortasız olarak çalıştırdığına dair herhangi bir tespitin bulunmaması, gereklidir.

ÖZEL SEKTÖR İŞVERENLERİNİN SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA VERDİKLERİ ÖNCEKİ ALTI AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİNDE KAYITLI SİGORTALILAR DIŞINDA İŞE ALDIKLARI SİGORTALILARA VERİLEN PRİM DESTEĞİ BEŞ YIL DAHA DEVAM EDECEK

Özel sektör işverenlerince 31.12.2015 tarihine kadar işe alınan ve fiilen çalıştırılan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere verilen prim teşviki Bakanlar Kurulu tarafından beş yıl süre ile uzatıldı.

Bakanlar Kurulunun 28.12.2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2015/8321 sayılı kararı ile 4447 sayılı Yasanın geçici 10 uncu maddesi uyarınca özel sektör işverenlerine uygulanan desteğin beş yıl uzatılması kararlaştırıldı.

Buna göre özel sektör işverenleri 31.12.2020 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumuna verdikleri önceki altı aylık prim hizmet belgelerine ilaveten işe başlattıkları ve fiilen çalıştırdıkları sigortalı işçiler için verilen prim desteğinden yararlanabilecek.

Özel Sektör işverenlerinin bu destekten yararlanabilmeleri için Yasada belirtilen koşullara uygun hareket etmeleri gerekecek.

STAJ BAŞLANGIÇ TARİHİ SİGORTALILIK BAŞLANGICI OLARAK KABUL EDİLİYOR MU?

Son günlerde yaygın olan ve sosyal medyada yer alan haberlerde aday çıracak, çıracak ve işletmelerde mesleki eğitim gören sigortalı öğrencilerin staj başlangıç tarihlerinin, yaşlılık aylığı işlemlerinde (emeklilik işlemlerinde) sigortalılık başlangıcı olarak kabul edildiği belirtilmektedir.

Aday çıracak, çıracak ve işletmelerde mesleki eğitim gören sigortalı öğrencilerin staj başlangıç tarihlerinin, yaşlılık aylığı işlemlerinde

sigortalılık başlangıcı olarak kabul edilebilmesi için bu hususu düzenleyen Yasanın çıkması gerekmektedir.

Ancak bugüne kadar Türkiye Büyük Millet Meclisinde bu hususu düzenleyen Yasa kabul edilmemiştir.

Konu TÜRK-İŞ inde talepleri arasında olup ısrarla takip edilmektedir.

Gündeme gelecek Torba Yasalarda bu konunun da yer alması beklentimiz arasındadır.

G20 Liderler Zirvesi ve Sonuç Bildirisi Üzerine Değerlendirme

Antalya'da gerçekleştirilen G20 Liderler Zirvesi 2015 yılının Kasım ayında tamamlandı. TÜRK-İŞ'in Başkanlığını üstlendiği L20 çalışmaları ise daha önceki Zirvelere nazaran çalışan kesim adına verimli geçti.

Ashında Zirve Paris'te meydana gelen trajik patlamanın gölgesinde gerçekleşti. OECD ve IMF küresel ekonominin hala kırılgan olduğunu öngörmeye devam ediyordu. L20 ise daha önce çeşitli vesilelerle TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L20-Türkiye Başkanı Ergün Atalay'ın açıkladığı önceliklerini G20 Zirvesine ve liderlere duyurmak amacıyla, G20 Zirvesinden önceki iki gün boyunca siyaset, iş dünyası ve çalışma hayatından üst düzey pek çok katılımcı ile kendi Zirvesini gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ'in üye olduğu üst kuruluşlar; Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu- ITUC, OECD Sendikalar Danışma Komitesi-TUAC ve Avrupa Sendikalar Konfederasyonu- ETUC TÜRK-İŞ'in başkanlığında yürütülen L20 sürecinde bir fark yaratıldığını ve önemli bir mesafe alındığını yazılı ve sözlü olmak üzere çeşitli yollarla ifade ettiler.

Genel olarak değerlendirecek olursak, G20-Türkiye sürecinde elde edilen en önemli iki kazanım G20 sonuç bildirisinin eşitsizliğin azaltılması konusuna geniş ölçüde yer vermiş olması, eğitimde ve istihdamda olmayan genç sayısının 2025 yılı itibarı ile yüzde on beş azaltılması gibi sayısal bir hedef ortaya koyması oldu.

G20 bildirisi, büyüme stratejilerinin zamanında uygulanmasını öncelikli hale getiriyor. OECD, IMF ve Dünya Bankası gibi kuruluşlara, verilen taah-



hütlerin yerine getirip getirmediğini ülkeler düzeyinde izlemeleri çağrısında bulunuyor. Bu konuyla ilgili olarak, L20'nin çalışmalarından biri olan izleme anketine katılanların yüzde yetmiş dördüne göre, G20'nin belirlediği "2018 yılı itibarı ile yüzde 2 büyüme" hedefinin yakalanabilmesi ve çalışanların yaşam koşullarının iyileştirilebilmesi için ek taahhütlerin verilmesi gerekiyor. ITUC, bu çalışmaya dayanarak, büyüme stratejileri açısından etkili bir uygulama ve uyumun zorunlu olduğunu ifade ediyor.

Uluslararası sendikal hareket açısından "talebin" desteklenmesi, iş yaratılması ve eşitsizliğin azaltılmasına ilişkin ifadeler bildirinin pozitif yanını oluştururken daha önce toplumların zarar gördüğü çeşitli konularda gerçekleştirilmesi gereken yapısal reformlar konusunda ayak diretilmesi olumsuz olarak değerlendiriliyor.

ITUC ve TUAC; bildirinin, üretimdeki yavaş büyümeyi kabul ettiğini, ama buna rağmen kamu yatırımları-

nın artırılması konusunda G20'nin OECD'nin çağrısındaki noktaya gelmediğini ifade ediyor. Bu konuda yaşanacak bir başarısızlığın daha ileri düzeyde durağanlığa neden olacağı konusunda L20'nin yaptığı uyarıyı hatırlatıyor. ITUC ve TUAC, bildiride yeni geliştirilen iddialı yatırım stratejilerini değerlendireceğini, L20 tarafından da talep edilen nitelikli altyapı konusunda verilen desteği ise not ettiğini söylüyor.

ITUC ve TUAC bunun yanında, Rusya'nın başkanlığı dönemine isabet eden 2013 yılından bu güne kadar G20'nin, kamu ve özel sektörde altyapı finansmanını artırmak için çalıştığını, ancak bildirinin özel yatırımlar konusunda gerçekçi olmayan bir beklenti ortaya koyduğunu ifade ediyor. Kamu sektörü ile ilgili referansların sadece nitelikli altyapı ve kurumsal yatırımcılar aracılığıyla sağlanacak uzun dönem finansmanla bağlantılı olduğunu, projelerin şeffaflığı ve sorumluluğu açısından neredeyse hiçbir referans bulun-

madığını söylüyor. Ek olarak, G20'nin kamu-özel ortaklıklarında “özelleştirme ve işletme” prosedürü çağrısında bulunduğunu ve sendikaların bu konuda çeşitli nedenlerle pek çok endişesinin devam ettiğini vurguluyor.

ITUC, TUAC ve aslında tüm uluslararası sendikal hareketin G20 Türkiye Zirvesi ve Sonuç Bildirisi konusundaki bazı değerlendirmelerini aşağıdaki şekilde özetlemek mümkün.

G20, yayınladığı bildiri ile artan gelir adaletsizliğinin uzun dönemde büyümeyi negatif etkilediğini kabul etmiş oldu. Hindistan Hükümetinin muhalefet şerhine rağmen bildiri şöyle diyor: “Artan eşitsizlikler pek çok ülkede sosyal uyum ve vatandaşlarımızın esenliğine karşı risk yaratabilir. Aynı zamanda, negatif ekonomik etkileri olabilir ve büyümeyi artırma hedefimize ulaşmamızda engel teşkil edebilir.”

G20'nin işçinin gelir paylaşımı ve eşitsizlik üzerine kabul ettiği politika önerileri, işgücü piyasası kurumları, asgari ücret ve toplu pazarlık sisteminin rollerinin güçlendirilmesini öngörüyor. ITUC ve TUAC, artık bu politikaların uygulanıp uygulanmadığının takip edilmesi gerektiğini ifade ediyor.

Bildiri aynı zamanda, belirlenen hedeflere ulaşmada sosyal diyalogun zorunlu olduğunu, B20 ve L20'nin yayınladığı “İşler, Büyüme ve İnsan Onuruna Yakışır İş” başlıklı ortak bildirinin G20 tarafından olumlu karşılandığını vurguluyor. L20 ve B20'nin Türkiye Başkanlığını üstlenen Ergün Atalay ve Rifat Hisarcıklioğlu'nun yanı sıra uluslararası sendika ve işveren örgütlerinin temsilcilerinin de imzasını taşıyan L20, B20 ortak bildirisine, TÜRK-İŞ'in web sitesinden veya yayınlarından ulaşmak mümkün.

ITUC ve TUAC, işsizlik oranının kriz öncesine göre yüzde otuz daha fazla olduğunu hatırlatarak; bildirinin, işsizlik ve kayıt dışı eşitsizliğe neden olan ciddi sebepler olarak kabul ettiğini ve bu durumun sendikal hareket tarafından olumlu karşılandığını belirtiyor.

G20'nin nitelikli çıracılık ve hayat boyu eğitim çerçevesinde, niteliklerle ilgili strateji ve sosyal taraflarla ortaklığın önemini ileri sürmeye devam ettiğini belirten uluslararası sendika örgütleri, gençlerin yüzde altmış beşinin

ülkelerindeki istihdam politikalarını ve uygulamalarını beğenmediğini vurguladı. Bu çerçevede, ITUC ve TUAC, yukarıda bahsi geçen ve G20'nin ortaya koyduğu “2025 yılı itibarı ile yüzde 15” hedefinin L20 açısından kayıt dışı ve genç işsizliği ile mücadele anlamında önemli olduğunun altını çizdi.

ITUC ve TUAC; G20 liderlerinin, sınırlarda vergi kuralları ile ilgili bilgi paylaşımı başta olmak üzere geniş ve tutarlı bir uygulama çağrısında bulunmasını ve OECD/G20 BEPS Eylem Planını onaylamasını olumlu karşıladığını belirtti. Ancak, özellikle çokuluslu şirketlerin ülkeler düzeyinde vergi ile ilgili kamuya açık raporlar sunması gibi konulardaki endişe ve beklentilerinin ise devam ettiğini vurguladı.

Bugün yaşanan mülteci krizi 2. Dünya Savaşı sonrasında görülen en büyük mülteci krizi oldu. G20 Zirvesinin böyle bir dönemde ülkemizde gerçekleştiriliyor olması, Türkiye'nin tek başına 2.5 milyondan fazla mülteciye ev sahipliği yaparak üstlendiği büyük sorumluluğun tüm dünya tarafından daha net görülmesini sağladı.

ITUC Genel Sekreteri ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar başkanlığında oluşturulan L20 sendika heyeti Suriyeli Mülteci Kampına ziyaret gerçekleştirdi. Uluslararası sendikal hareket ve L20 diğer sivil toplum kuruluşları ile ortak deklarasyon yayınladı. Tüm ülkelere Türkiye'nin yaptığı çalışmaları anlattı ve diğer ülkeleri sorumluluk almaya davet etti. Bu bildiri ve çalışmalara da TÜRK-İŞ web sitesi ve

yayınlarından ulaşmak mümkün.

G20 bildirisi de mülteci krizinin boyutuna ve küresel endişelere değiniyor. Mültecilere destek ve yükü paylaşmak açısından ülkelere çağrıda bulunuyor. Ancak, bildirinin mültecilerin bulundukları ülkelerde yük olmaktan ziyade faydalı olabilmelerini sağlayabilecek çalışma hakları konusunda herhangi bir yorum yapmaması uluslararası sendikal hareket tarafından eksiklik olarak değerlendiriliyor. Uluslararası sendikal hareket, mültecilerin kayıt altında çalışmalarını, sosyal, kültürel ve siyasal haklardan faydalanmalarını sağlayacak düzenlemelerin yapılmasını talep ediyor. Mültecilerin ve göçmenlerin ancak bu şekilde toplumlara ve ekonomilere entegre olabileceklerini savunuyor.

ITUC ve TUAC, G20 Zirvesi ve sonuçlarına ilişkin yaptığı değerlendirmede G20 liderlerinin 13 Kasım'da Paris ve 10 Ekim'de Ankara'da gerçekleşen terör saldırılarına özel bir bildiri ile yanıt verdiğini ifade ediyor. Liderlerin, terör ile din, milliyet ve etnik aidiyet arasında bir bağ olmadığını, bu ayrımı net şekilde ortaya koyduklarını vurguluyor. Ek olarak; istihdam, eşitlik ve demokratik hakların teröre ve aşırılıklara karşı verilecek en iyi cevap olduğunun altını çiziyor.

ITUC ve TUAC, L20 bileşenleri ile birlikte bu yıl Çin'de ve gelecek yıl Almanya'da yapılacak zirvelerde Türkiye'de elde edilen sonuçları takip edecek.



Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'un 2016 Temel Öncelikleri

Burak Ekmekcioğlu

TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı
intdept@turkis.org.tr



74

2015 yılı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Paris İklim Anlaşması'nda alınan tarihi kararlara şahit oldu. Bu kararlarla birlikte 0 karbon/0 yoksulluğun olduğu bir dünya hedefi sıraya konmuş oldu ancak bu hevesler her milletin aşağıda belirtilen iki hususta bir planı olması koşuluyla hayata geçirilebilir:

1. Kapsayıcı büyüme ve kalkınmanın temel faktörlerinin tam istihdam ve insan onuruna yakışır işlerin yanı sıra evrensel ölçütte bir sosyal koruma, asgari geçim ücreti, işçi haklarına saygı, toplu pazarlık ve kadınlara eşit-

lik gibi kavramlardan oluşması.

2. Endüstriyel dönüşüm ve düşük karbon salınımına ve yenilebilir enerjiye adil geçiş.

Üye örgütlerimizden hükümetler ve işverenler ile gerek karbonsuzlaştırma gerekse eşitsizliği, işsizliği ve eksik istihdamı azaltmaya, çevreci altyapıya öncelik vermek suretiyle işler yaratılmasına ve bakım ekonomisine yatırımın yanı sıra kırılgan yapıdaki işçiler ile topluluklara yönelik bir plan yapmalarını talep ettik. Bunu yaparken de adil geçiş tedbirlerine önem vermemelerini ve bu yönde bir sosyal diya-

log süreci başlatmalarının yollarını aramalarını istedik. Üç tarafı ya da birden fazla paydaşın yer aldığı diyalog veya planlamaya ilişkin örnekler arttıkça gelecekte tam istihdamı, insan onuruna yakışır işleri ve sürdürülebilirliği teşvik edecek bir çalışma yaşamı inşa edebiliriz.

2016 yılına, dünya genelinde 94 ülkede 17 üye örgütü ile faaliyet gösteren ve yoksulluğa çareler arayan dünyanın her bir köşesine adaletsizliği sorgulayan bir kuruluş olan Oxfam'ın yayınlamış olduğu rapor ile başladık. Rapor şöyle bir gerçeği ortaya koyuyor ki; dünya nüfusunun



sadece %1'i geri kalan %99'un toplam servetini elinde tutmakta. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'un hazırlamış olduğu 'Skandal' başlıklı rapor da ortaya koydu ki, dünya genelindeki işçilerin %94'lük kısmına denk gelen gizli işgücü dünyanın en büyük 50 işletmesinin kar etmesine hizmet ediyor. Ancak bu işçilerin söz konusu işletmeler ile herhangi bir bağları yok ve büyük çoğunluğu yoksulluk düzeyinde ücretler alarak, güvencesiz, istikrarsız ve tehlikeli işlerde çalışıyorlar. Öte yandan Uluslararası Af Örgütü, Kongo'da çocuk işçilik ve cebri çalıştırma vasıtasıyla iş yapmakta olan çıkarıcı tedarik zincirleri için 'bozuk ahlaklı' tanımını yazına sokmuş durumda. Bunların tümü göstermektedir ki eşitsizliğin tasarlanmak suretiyle ekonominin içine yerleştirildiği ve bizlerin de bunu değiştirmek zorunda olduğumuz bir dünyada yaşıyoruz.

Büyüme seyrinin durgun bir manzara arz ettiği, işsizliğin halen tarihi seviyelerde seyrettiği, çatışma ve ekonomik açıdan ümitsizlik neticesinde 2. Dünya Savaşından bile daha büyük bir sığınmacı krizinin yaşandığı günümüzde, eğer ki sosyal adaletin olduğu ve çevre açısından

sürdürülebilir bir dünya yaratmak istiyorsak muazzam bir sistem değişikliğine ihtiyacımız var.

ILO'nun 1944 tarihinde yayınlanmış olduğu öngörü sahibi Philadelphia Deklerasyonu'nun bir ve ikinci maddeleri adil bir dünyanın nasıl düzenleneceğini gösteriyor;

- Emek alınıp satılan bir şey değildir.
- Sürdürülebilir ilerleme için ifade ve örgütlenme özgürlüğü esastır.
- Herhangi bir yerdeki yoksulluk bir başka yerdeki refah için tehlike oluşturmaz.
- Kalıcı barış sadece sosyal adalet temeli üzerine inşa edilebilir.
- Ulusal ve uluslararası tüm politikalar sosyal adaleti sağlayabildikleri ölçüde değerlendirilmeli ve teşvik edilmelidir.

Bunlar, mücadelesini verdiğimiz geleceğin temelini teşkil etmektedir.

ITUC'un Cephe Hatları ve Öncelikleri geleceğin temellerini ortaya koymaya yöneliktir. Bunlar:

- Köleliğin ortadan kaldırılması,

- Arz zincirlerinde tekellerin ehlileştirilmesi,
- İklim adaleti,
- Kadınlar için eşitlik ve hakların temini,
- Gençler, göçmenler ve sığınmacılara yönelik hakları teminat altına almak,
- İşçilerin gücünü inşa edebilmek için örgütlenmek, kayıtlı işleri muhafaza etmek, kayıt dışı ekonomiyi kayıt altına almak, evrensel düzeyde sosyal koruma sağlamak, asgari geçim ücretleri, toplu pazarlık ve güvenli işleri teşvik etmek.

Hayata geçirmenin yollarını arayacağımız isteklerimizin bulunduğu 2016 yılı, ILO'da bir takım temel faaliyetler olacak. Şöyle ki:

- 2016 Mart'ında toplanacak olan ILO Yönetim Kurulu Çokuluslu İşletmeler ile Sosyal Politika ve bunlara ilişkin izleme düzeneklerine ilişkin ILO Üç taraflı İlkeler Deklarasyonunun gözden geçirilmesini karara bağlayacaktır,
- 2016 Uluslararası Çalışma Konferansı genel müzakeresi insan onuruna yakışır iş ve küresel arz zincirleri olacaktır,

MODERN LAWS **MODERN**
TO END **\$LAVERY**
ratifytheprotocol.org



- ILO'nun Sosyal Adalet ve Adil Küreselleşme konulu Deklarasyonuna ait etkinin 2016 değerlendirmesi.

Ayrıca Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD'nin gündeminde tüm işçiler için son derece önemli olan ve bizlerin de değiştirmeye çalıştığı ekonomik ve sosyal politikalara ilişkin bir takım temel etkinlikler bulunmaktadır.

- Çokuluslu İşletmelere yönelik durum tespiti standardı konusunda istişare,
- Haziran ayı başında OECD Forumu ve bakanlık düzeyinde toplantı,
- Haziran ayı sonunda ise dijital ekonomi başlıklı bir forum ve buna bağlı bakanlık düzeyinde toplantı.

Buna müteakip bu yıl Çin'de bir araya gelecek olan G20'nin

gündeminde 'Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri' ile 'İklim' olacak. Eşitsizlik, işler, ücretler, sosyal koruma ve arz zincirleri gibi konularda gündemin diğer maddelerini oluşturacak. Bu kapsamda Haziran ayında bakanlık düzeyinde toplantı ve Eylül'de de liderler zirvesi düzenlenecek.

Dikkate değer başka birçok forum düzenlenecek ve bunlarla beraber ITUC'un önümüzdeki haftalarda düzenleyeceği etkinlikler yine ITUC haber bülteni aracılığı ile küresel boyutta duyurulacak.

ILO Genel Direktörü Guy Ryder'ın sendikalardan 'Asırlık Sohbetler' olarak adlandırılacak çalışma yaşamının geleceğine ilişkin milli düzeydeki müzakerelere dâhil olmalarını talep etmişti:

- Çalışma ve toplum,

- Herkes için insan onuruna yakışır işler,
- Çalışma ve üretimin örgütlenmesi,
- İş yönetişi.

Bu müzakereler insan onuruna yakışır işlere ilişkin eksiklikleri tanımlamak ve haritalamak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini gerçekleştirmenin yanı sıra adil geçiş ve fosil temelli yakıtların kullanımdan kaldırılması için sosyal diyalog kurulmasına yönelik kampanya başlatmaları açısından hükümetler için bir fırsat niteliğindedir. Öte yandan yine söz konusu müzakereler hükümetlerden ve işverenlerden işçi hakları ile sendikaların rolüne saygı göstermelerini talep etmenin de olanağını sunar. Önemli siyasi sorunlar ve hedefleri referans almayarak bu tartışmaları sadece teknoloji ile sınırlandırmak suretiyle zapt etmeye





çalışanlar elbette ki olacaktır. Tek başına teknoloji çalışma yaşamının geleceğini belirlemeyecektir. Bu sürecin test edilmesi teknolojideki gelişmeleri kullanmaya ilişkin yapılan tercihler ve üretilen zenginliğin eşit biçimde dağıtılmasıyla iş yaşamının nasıl adil ve sürdürülebilir biçimde evrim geçireceğini görmekten geçer.

ILO'nun Asırlık sürecindeki bir başka amacımız ise tam istihdamı sağlayacak, güvenceli ve sürdürülebilir işlerin olduğu, asgari geçim ücretlerinin ödendiği, toplu pazarlık ve sosyal koruma

ile güvenli işlerin evrensel haklar ile bütünleştiği, 0 karbon/0 yoksulluk üzerine kurulu bir dünya inşa etmektir.

Çalışma yaşamının geleceğinin yönlenmesi gereken istikamet bu olmalıdır.

ILO Genel Direktörünün yukarıda bahsi geçen sendikalara yaptığı çağrıda ayrıca 2019 ILO Konferansında yayınlanacak olan Asırlık Deklarasyonun muhtemel kabulüne de değinilmişti. Söz konusu Deklarasyonun içeriğine ilişkin tartışmalar ileriki safhalarda gerçekleştirilecek olsa

da, şimdiden şunu belirtmek önem arz etmektedir ki; böyle bir Deklarasyon evvelki ILO Deklarasyonlarından daha az tutkulu olmamalıdır. Aynı zamanda bu Deklarasyon hükümetler ve işverenlerden işçi hakları ile sendikaların rolüne saygı göstermeleri ve herkesin yeterli düzeyde gelir elde etmesini sağlamaları yönünde talepte bulunmak adına fırsat teşkil etmelidir.

Sendikalar olarak bizlere düşen yukarıda sıralanan önceliklere ilişkin üyelerimizin farkındalıklarını artıracak çalışmalar yapmaktır.

LO DENMARK

DANİMARKA SENDİKALAR KONFEDERASYONU

Yapılan araştırmalara göre dünyanın en mutlu insanların yaşadığı ülke Danimarkadır. Bunun en büyük sebebi çalışma hayatı ile özel hayat arasında kurulan sağlıklı dengedir. Günümüzde gelişmiş ülkelerde iş hayatı ile ilgili olarak tartışılan tek konu iş hayatının insanı ne derecede tükettiğidir. Kimileri için “iş” temel bir öncelikken diğerleri aile ve özel hayata daha çok değer vermektedir. Danimarka bu iki unsur arasındaki dengeyi çok iyi kurmakta ve çalışanlarına kaliteli ve yüksek standartta bir yaşam sunmaktadır. Tüm çalışanlar yılda 5 hafta ücretli izin hakkına sahiptirler, haftalık çalışma süresi 37 saattir. Ülkedeki sendikalaşma oranı %82’dir. Güçlü refah ülkesi toplum genelindeki ekonomik eşitliğin teminatıdır.

1898 yılında kurulan Danimarka Sendikalar Konfederasyonu ülkenin en büyük işçi sendikaları konfederasyonudur. Kurulduğu yıl 50 bin Danimarkalı çalışan Konfederasyona üye olmuştur. Bu rakam o dönem Danimarka’da çalışan nüfusun yarısı olup dönemin en yüksek sendikal örgütlenme oranıdır. Konfederasyonun günümüzdeki toplam üye sayısı kamu sektöründe 450.000 özel sektörde 650.000 olmak üzere 1,1 milyondur. Konfederasyonun 17 üye sendikası vardır.

DANİMARKA SENDİKALAR KONFEDERASYONU ÜYESİ SENDİKALAR

1- Danimarka Çalışanları Birleşik Federasyonu

2- FOA – Ticaret ve Çalışma

3- Serviceforbundet - Hizmet Çalışanları Ulusal Sendikaları

4- HK Danmark - Danimarka Ticaret ve Büro Çalışanları Sendikası

5- Hærens Konstabel- og Korporalforening - Danimarka Ordusu Er ve Erbaşlar Sendikası

6- Dansk Jernbaneforbund - Danimarka Demiryolu Çalışanları Sendikası

7- Malerforbundet i Danmark - Danimarka Boyacılar Sendikası

8- Dansk Metal - Danimarka Metal Çalışanları Sendikası

9- Fødevareforbundet NNF - Danimarka Gıda ve Yardımcı İşler Sendikası

10-Socialpædagogerne – Sosyal Eğitimciler Ulusal Federasyonu

11-Spillerforeningen – Danimarka Futbol Oyuncuları Birliği

12-Håndbold Spiller Forening – Danimarka Hentbol Oyuncuları Birliği

13-Teknisk Landsforbund – Danimarka Teknisyenler Birliği

14-Dansk Artistforbund – Danimarka Sanatçılar Sendikası

15-Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark – Danimarka Sıhhi Tesisatçılar Sendikası

16-Dansk El-forbund – Danimarka Elektrik Tesisatçıları Sendikası

17-Fængselsforbundet – Danimarka İnfaz Koruma Memurları

Sendikası

18-D.E.F. Dansk Elitesportsudøveres Forening – Danimarka Atlet ve Sporcular Birliği

Konfederasyon kurulduğu yıldan itibaren Sosyal Demokrat Parti ile işbirliğini sürdürmüştür. Bu işbirliği 1996 yılında sona ermiş ve Konfederasyon Sosyal Demokrat Parti ile tüm bağlarını kesmiştir. Konfederasyon şu an tüm siyasi partilere eşit mesafededir ve üyeleri için önemli olan konularda işbirliği yapar.

Danimarka Sendikalar Konfederasyonu ile Danimarka İşverenler Konfederasyonu arasından imzalanan Genel Anlaşma “çalışma anayasası” statüsündedir. Bu anlaşma toplu pazarlık kurallarını, işten çıkarmalarla ilgili yönetmelikleri ve işçi temsilcilerinin haklarını içermektedir. Sosyal ortaklar arasında gerçekleşen toplu sözleşme müzakereleri esnasında sabit prosedürler izlenir. Toplu sözleşmede uzlaşamadığı durumlarda arabulucuya gidilir. Uzlaşmazlık devam ederse eylem (grev) kararı alınır. Arabulucu eylemi en fazla iki defa olmak üzere 14 günlüğüne erteleyebilir. Ardından eylem hayata geçirilir.

Danimarka Sendikaları Konfederasyonu Genel Kurulu her dört yılda bir 400 delegenin katılımıyla toplanmaktadır. Genel Kurul son dört yılın değerlendirmesinin ardından gelecek dönem uygulayacağı faaliyet programını onaylar. İki Genel Kurul arasındaki süreçte en yetkili organ Genel Konseydir. Konfederasyonun günlük faaliyet-

lerini yürütmekle yükümlü yönetim kurulu Genel Kurul tarafından seçilir ve 14 kişiden oluşmaktadır. Harald Borsting Konfederasyonun Genel Başkanlık görevini yürütmektedir.

Danimarka'nın en önemli mesleki eğitim kuruluştur Çalışanların Eğitimi Vakfı – AOF'dir. Vakfın yönetiminde Danimarka Sendikalar Federasyonu oldukça etkindir. Vakıf her yıl yaklaşık 500 bin ye-

tişkin çalışana eğitim vermektedir. Vakıf aynı zamanda çalışanlar için düzenlenen kültürel faaliyetlerden de sorumludur.

KISACA DANİMARKA

Başkent	: Kopenhag
Nüfus	: 5.560.000
Kişi başı GSMH	: 56.210,00\$
Toplam İşgücü	: 2.820.000
İşsizlik Oranı	: %4,5 (Ekim 2015)
İşgücünün Sektörler Arası Dağılımı:	
Tarım	: %2,5
Sanayi	: %20,2
Hizmetler	: %77,3
Sendikalaşma Oranı	: %82
Kadın İşgücü	: 55,2
Haftalık Çalışma Saati	: 37 saat



YURTDIŞI BORÇLANMASI YAPACAK SSK VE BAĞ-KUR SİGORTALILARINA BORÇLANMA SÜRE VE TUTARLARINA GÖRE BAĞLANACAK AYLIK TUTARLARI

I. 5510/4-1(A) (SSK) KAPSAMINDAKİ SİGORTALILARIN AYLIĞA HAK KAZANMA KOŞULLARI VE BORÇLANMA SÜRE VE MİKTARLARINA GÖRE AYLIK TUTARLARININ BELİRLENMESİ

Sigortalıların Aylığa Hak Kazanma Koşulları ile Aylıklarının Hesaplanması farklı konular olup, yurtdışı borçlanması yapacak sigortalının;

- Yurtdışında geçen sigortalılık süresinin başlangıcı, o sigortalının hangi koşullarında (yaş, sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı) yaşlılık aylığına hak kazanacağını,
- Yurtdışında geçen hangi sürelerin borçlanılacağı ile borçlanma tutarı (asgari ücret veya bunun katları) ise, bağlanacak aylığın miktarını,

Belirler.

a) Aylığa Hak Kazanma Koşullarının Belirlenmesi

Sigortalılara yaşlılık aylığı bağlanması için Kanunda öngörülen belirli bir yaşı, sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısı koşullarını yerine getirmeleri esastır. Bu nedenle sigortalar hakkında hangi tarih itibarıyla malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasından prim ödenmeye başlandığı hususu, sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazanma koşullarını da belirlemektedir.

6552 sayılı Kanunla 3201 sayılı Kanunda düzenleme yapılmadan önce Türkiye’de sigortalılığı bulunanların yurtdışı borçlanması yapması halinde; sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreler borçlanılmış ise sigortalılığın başlangıç tarihi borçlanılan gün sayısı kadar geriye götürülerek bulunan tarih, sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi hizmeti bulunmayanların ise, borçlarını tamamen ödedikleri tarihten borçlanılan gün sayısı kadar geriye götürülerek tespit edilen tarih sigortalılık süresinin başlangıç tarihi olarak alınmakta ve bu şekilde belirlenen sigortalılık başlangıç tarihine göre hak kazanma koşulları belirlenmektedir.

6552 sayılı Kanun ile 3201 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yapılan değişiklikle, yurtdışında geçen sigortalılık sürelerini borçlananların akit ülkede ilk defa çalışmaya başladıkları tarih ilk işe giriş tarihi olarak kabul edileceğinden, bu kimselerin söz konusu hizmetleri Türkiye’de başlamış gibi kabul edilecek ve aynı tarihte Türkiye’de işe başlayan sigortalı hangi koşullarla yaşlılık aylığına hak kazanıyor ise, borçlanma yapacak kimseler de bu şartlarda emekli olabilecektir. Bu durum halen ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan 18 ülke (Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Azerbaycan, Belçika, Bosna Hersek, Çek Cumhuriyeti, Fransa, Gürcistan, Hırvatistan, Hollanda, İsviçre, Kanada, Kebek, KKTC, Lüksemburg, Makedonya ve Slo-

vakya) için geçerli olup, bu ülkelerin hizmet cetvellerinde sigortalılık süresi olarak bildirdiği işsizlik ödeneği, hastalık ödeneği, intibak parası, sigortadan muaf cüzi çalışma, çocuk yetiştirme süreleri, bakım süreleri, borçlanma yoluyla ödenen primlere ait süreler, isteğe bağlı prim ödeme süreleri ve benzeri sürelerin başlangıç tarihleri de ilk işe girişin tespitinde dikkate alınır.

Bu düzenleme, Kanunda yapılan değişikliğin yürürlük tarihi olan 11/9/2014 ve sonrasında yapılan talepler için geçerli olup, daha önce talepleri reddedilenlerden 29/12/2014’e kadar müracaat etmeleri ve aylığa hak kazanma koşullarını yerine getirmiş olmaları şartıyla 11/9/2014 tarihi itibarıyla aylık bağlanır. 29/12/2014 tarihinden sonra müracaat edenlerin talepleri ise talep tarihleri esas alınarak sonuçlandırılmaktadır.

Akit ülke mevzuatına göre ikamet süreleri borçlandırılacak süre niteliğinde olmadığından ve ev kadınları yurtdışında geçen ikamet sürelerini borçlandıklarından, ev kadınlarının borçlandıkları ikamet tarihleri Türkiye’de ilk işe giriş tarihi olarak kabul edilmez.

b) Borçlanma Süre ve Miktarlarına Göre Aylık Tutarlarının Belirlenmesi

Yurtdışında geçen sigortalılık sürelerini borçlanmak isteyen sigortalıların aylığa hak kazanma koşullarının belirlenmesinde akit

YURTDIŞI HİZMET BORÇLANMASINA İLİŞKİN BORÇLANMA TUTARLARI							
BORÇLANMA TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARİ	ASGARİ X 2	ASGARİ X 3	ASGARİ X 4	ASGARİ X 5	ASGARİ X 6,5
2015/OCAK-HAZİRAN	3600	46.152 TL	92.304 TL	138.456 TL	184.608 TL	230.760 TL	299.988 TL
2015/OCAK-HAZİRAN	5000	64.100 TL	128.200 TL	192.300 TL	256.400 TL	320.500 TL	416.650 TL
2015/OCAK-HAZİRAN	5400	69.228 TL	138.456 TL	207.684 TL	276.912 TL	346.140 TL	449.982 TL
2015/OCAK-HAZİRAN	6000	76.920 TL	153.840 TL	230.760 TL	307.680 TL	384.600 TL	499.980 TL
2015/OCAK-HAZİRAN	7200	92.304 TL	184.608 TL	276.912 TL	369.216 TL	461.520 TL	599.976 TL
2015/OCAK-HAZİRAN	9000	115.380 TL	230.760 TL	346.140 TL	461.520 TL	576.900 TL	749.970 TL
01/01/2015-30/06/2015 TARİHLERİ ARASINDA 3201 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA TALEBİNDE BULUNANLARIN BORÇLANACAKLARI GÜN SAYISINA GÖRE ÖDEYECEKLERİ BORÇLANMA BEDELİ. (ASGARİ GÜNLÜK KAZANÇ 12,82 TL VE KATLARIDIR.)							

Tablo 5: 1/7/2015-31/12/2015 Tarihleri Arasında Tercih Edilen Prime Esas Kazanç Tutarlarına Göre Borçlanma Bedellerini Gösterir Tablo.

YURTDIŞI HİZMET BORÇLANMASINA İLİŞKİN BORÇLANMA TUTARLARI							
BORÇLANMA TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/TEMMUZ-ARALIK	3600	48.888 TL	97.776 TL	146.664 TL	195.552 TL	244.440 TL	317.772 TL
2015/TEMMUZ-ARALIK	5000	67.900 TL	135.800 TL	203.700 TL	271.600 TL	339.500 TL	441.350 TL
2015/TEMMUZ-ARALIK	5400	73.332 TL	146.664 TL	219.996 TL	293.328 TL	366.660 TL	476.658 TL
2015/TEMMUZ-ARALIK	6000	81.480 TL	162.960 TL	244.440 TL	325.920 TL	407.400 TL	529.620 TL
2015/TEMMUZ-ARALIK	7200	97.776 TL	195.552 TL	293.328 TL	391.104 TL	488.880 TL	635.544 TL
2015/TEMMUZ-ARALIK	9000	122.220 TL	244.440 TL	366.660 TL	488.880 TL	611.100 TL	794.430 TL
1/7/2015-31/12/2015 TARİHLERİ ARASINDA 3201 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA TALEBİNDE BULUNANLARIN BORÇLANACAKLARI GÜN SAYISINA GÖRE ÖDEYECEKLERİ BORÇLANMA BEDELİ. (ASGARI GÜNLÜK KAZANÇ 13,58 TL'DİR)							

1-Borçlanılan sürelerin tümü 1989 ve öncesini kapsamaktadır.

82

PRİME ESAS KAZANÇLARA GÖRE AYLIK TUTARLARI							
TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/OCAK	3600	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12
2015/OCAK	5000	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12
2015/OCAK	5400	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12
2015/OCAK	6000	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12
2015/OCAK	7200	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12	1.322,12
2015/OCAK	9000	1.435,44	1.435,44	1.435,44	1.435,44	1.435,44	1.435,44
HİZMETLERİNİN 1989 VE ÖNCESİ SÜRELERE AİT OLDUĞU VARSAYILMIŞTIR. TALEP TARİHİ 1/1/2015 OLUP, AYLIK DEĞERLERİ 2015/TEMMUZ'DUR.							

1989 öncesinde geçen hizmetlere göre borçlanma yapılması durumunda hesaplanan aylıklarda;

3600 günlük hizmetin 1980-1989,
5000 günlük hizmetin 1976-1989,
5400 günlük hizmetin 1975-1989
6000 günlük hizmetin 1973-1989,
7200 günlük hizmetin 1970-1989,
9000 günlük hizmetin 1965-1989,
tarihleri arasında geçtiği varsayılmıştır.

DEĞERLENDİRME:

Görüleceği üzere 1989 ve öncesi sürelerin borçlanılmasında borçlanma gün sayısı 9000 güne kadar olanlarda asgari veya asgarinin 6,5 katına göre borçlanılsa bile aylık miktarı aynı olmaktadır.

9000 gün sayısından borçlananlar için de bu geçerlidir.

2- Borçlanılan sürelerin tümü 1999 ve öncesini kapsamaktadır.

PRİME ESAS KAZANÇLARA GÖRE AYLIK TUTARLARI							
TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/OCAK	3600	1.322,12	1.338,84	1.347,29	1.353,69	1.356,77	1.361,24
2015/OCAK	5000	1.322,12	1.483,11	1.494,05	1.502,44	1.506,52	1.512,49
2015/OCAK	5400	1.322,12	1.511,97	1.523,40	1.532,20	1.536,47	1.542,74
2015/OCAK	6000	1.322,12	1.598,53	1.611,46	1.621,45	1.626,32	1.633,48
2015/OCAK	7200	1.322,12	1.742,80	1.758,23	1.770,21	1.776,08	1.784,73
2015/OCAK	9000	1.435,44	1.944,78	1.963,69	1.978,47	1.985,73	1.996,48
HİZMETLERİNİN 1999 VE ÖNCESİ SÜRELERE AIT OLDUĞU VARSAYILMIŞTIR. TALEP TARİHİ 1/1/2015 OLUP, AYLIK DEĞERLERİ 2015/TEMMUZ'DUR.							

1999 öncesinde geçen hizmetlere göre borçlanma yapılması durumunda hesaplanan aylıklarda;

3600 günlük hizmetin 1990-1999,
5000 günlük hizmetin 1986-1999,
5400 günlük hizmetin 1985-1999
6000 günlük hizmetin 1983-1999,
7200 günlük hizmetin 1979-1999,
9000 günlük hizmetin 1974-1999,
tarihleri arasında geçtiği varsayılmıştır.

DEĞERLENDİRME:

1999 ve öncesi sürelerin borçlanılmasında, asgari günlük kazanç üzerinden borçlanma yapan sigortalıların 3600 ila 7200 güne kadar borçlanmaları halinde bağlanacak aylık tutarları değişmemektedir. Ancak asgari ücretin katları üzerinden borçlanma yapmaları halinde aylıklar hem borçlanılan gün sayısına hem de borçlanma tutarına göre artmaktadır.

83

3- Borçlanılan sürelerin tümü 2008/Ekim öncesini kapsamaktadır.

PRİME ESAS KAZANÇLARA GÖRE AYLIK TUTARLARI							
TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/OCAK	3600	1.100,00	1.100,00	1.365,49	1.736,09	2.075,47	2.345,97
2015/OCAK	5000	1.100,00	1.227,67	1.566,67	1.880,79	2.167,02	2.395,18
2015/OCAK	5400	1.100,00	1.318,72	1.664,45	1.984,84	2.276,63	2.509,38
2015/OCAK	6000	1.100,00	1.406,48	1.733,69	2.036,99	2.312,72	2.532,93
2015/OCAK	7200	1.100,00	1.609,02	1.932,04	2.229,96	2.499,92	2.717,33
2015/OCAK	9000	1.230,24	1.858,51	2.168,00	2.452,90	2.709,73	2.917,67
HİZMETLERİNİN 2008/EKİM VE ÖNCESİ SÜRELERE AIT OLDUĞU VARSAYILMIŞTIR. TALEP TARİHİ 31/12/2014 OLUP, AYLIK DEĞERLERİ 2015/TEMMUZ AYINA TAŞINMIŞTIR.							

2008/Ekim öncesinde geçen hizmetlere göre borçlanma yapılması durumunda hesaplanan aylıklarda;

3600 günlük hizmetin 1998-2008/Eylül (dahil),
5000 günlük hizmetin 1994-2008/ Eylül (dahil),
5400 günlük hizmetin 1993-2008/ Eylül (dahil),
6000 günlük hizmetin 1992-2008/ Eylül (dahil),
7200 günlük hizmetin 1987-2008/ Eylül (dahil),
9000 günlük hizmetin 1982-2008/ Eylül (dahil),
tarihleri arasında geçtiği varsayılmıştır.

DEĞERLENDİRME:

2008/Ekim öncesi sürelerin borçlanılmasında, asgari günlük kazanç üzerinden borçlanma yapan sigortalıların 3600 ila 7200 güne kadar borçlanmaları halinde bağlanacak aylık tutarları değişmemektedir. Ancak asgari ücretin katları üzerinden borçlanma yapmaları halinde aylıklar hem borçlanılan gün sayısına hemde borçlanma tutarına göre artmaktadır.

4- Borçlanılan sürelerin tümü 2014/Aralık ve öncesini kapsamaktadır.

PRIME ESAS KAZANÇLARA GÖRE AYLIK TUTARLARI							
TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/OCAK	3600	544,24	787,41	1.100,00	1.374,83	1.718,54	2.234,10
2015/OCAK	5000	595,63	989,27	1.333,91	1.778,55	2.217,10	2.678,91
2015/OCAK	5400	634,39	1.084,98	1.477,46	1.944,69	2.385,14	2.841,36
2015/OCAK	6000	913,28	1.100,00	1.549,16	1.991,34	2.408,36	2.841,69
2015/OCAK	7200	948,66	1.359,14	1.818,53	2.254,74	2.664,97	3.092,89
2015/OCAK	9000	1.100,00	1.659,48	2.107,83	2.532,62	2.931,21	3.351,84
HİZMETLERİNİN 2014/ARALIK VE ÖNCESİ SÜRELERE AİT OLDUĞU VARSAYILMIŞTIR. TALEP TARİHİ 1/1/2015 OLUP, AYLIK DEĞERLERİ 2015/TEMMUZ'DUR.							

2014/Aralık ve öncesinde geçen hizmetlere göre borçlanma yapılması durumunda hesaplanan aylıklarda;

3600 günlük hizmetin 2005-2014/Aralık,
5000 günlük hizmetin 2001-2014/ Aralık,
5400 günlük hizmetin 2000-2014/ Aralık,
6000 günlük hizmetin 1998-2014/ Aralık,
7200 günlük hizmetin 1995-2014/ Aralık,
9000 günlük hizmetin 1990-2014/ Aralık,
tarihleri arasında geçtiği varsayılmıştır.

DEĞERLENDİRME:

Sigortalıların 2014/Aralık öncesi dönemi borçlanmaları halinde en çok dikkat edecekleri nokta aylık bağlama sistemini ikili sisteme düşürmemeleridir. Düşük gün sayıları üzerinden yapılan borçlanmalarda asgari kazanç üzerinden borçlanılması durumunda düşük aylıklar bağlanmaktadır. Burada ya borçlanmaları yüksek kazançlar üzerinden yapacaklar ya da daha fazla gün sayısını borçlanacaklardır. Tercih kendilerine aittir.

II. 5510/4-1(b) (BAĞ-KUR) KAPSAMINDAKİ SİGORTALILARIN BORÇLANMA SÜRE VE MİKTARLARINA GÖRE AYLIK TUTARLARININ BELİRLENMESİ

Bilindiği üzere, 2008/Ekim ayı itibariyle yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunla, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalılar için primlerin alınması ve aylıkların bağlanmasında basamak sisteminden vazgeçilerek, SSK sigortalılarında olduğu gibi borçlanma bedellerinin prime esas kazanç sistemi içinde belirleneceği esası getirilmiştir.

Bağ-Kur kapsamındaki sigortalıların borçlandıkları yurtdışı sürelerinin aylık bağlama işlemlerinde ne şekilde değerlendirileceği hususu 5510 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinin dördüncü fıkrasında düzenlenmiş olup, söz konusu fıkra

“Aylıkların hesabında 41 inci maddeye ve 8/5/1985 tarihli ve 3201 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanmaların bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki sürelerle ait kazançları, bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre değerlendirilir. Ancak, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında bulunan sigortalılar için bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki dönemlere ait sürelerin bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra borçlanması halinde de 41 inci madde ve 8/5/1985 tarihli ve 3201 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. (Ek cümle: 13/2/2011-6111/48 md.) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirilen 1/10/2008 tarihinden önceki yurt dışı borçlanma sürelerine göre tespit edilen basamaklar, 2008 yılı Eylül ayında yürürlükte bulunan gelir tablosunda, 41 inci maddenin beşinci fıkrası hükmüne göre belirle-

nen prime esas aylık kazanca yakın gelire karşılık gelen basamağı geçmez.” hükmünü amirdir.

Söz konusu fıkra ile aylıkların hesabında, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 2008/Ekim ayından sonra Kanuna göre yapılacak yurtdışı borçlanma taleplerinde, bu tarihten önceki sürelerle ait kazançların yürürlükten kaldırılan ilgili Kanun hükümlerine göre değerlendirileceği hükmü getirilmek suretiyle Bağ-Kur sigortalıları için 2008/Ekim öncesi borçlandırılan süreler için basamak sisteminin devam edeceği ve borçlanılan süreler için basamak tespiti yapılmasına devam edileceği öngörülmüştür.

Bilahare, 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunun 48 inci maddesi ile söz konusu dördüncü fıkraya eklenen cümle ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirilen 1/10/2008 tarihinden önceki

yurtdışı borçlanma sürelerine göre tespit edilen basamakların, 2008 yılı Eylül ayında yürürlükte bulunan gelir tablosunda, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin beşinci fıkrası hükmüne göre belirlenen prime esas aylık kazançta yakın gelire karşılık gelen basamağı geçemez kuralı getirilmiştir. Söz konusu düzenleme, 25/2/2011 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Yapılan son düzenleme çerçevesinde, yurtdışı borçlanma tutarını 25/2/2011 tarihinden sonra ödeyen ve Türkiye’de sigortalılığı bulunanların basamak intibakı aşağıda açıklanan usul ve esaslar dahilinde yapılmaktadır.

Borçlanma yapan kimselerin 2008/Ekim öncesi borçlanma süreleri 1479 sayılı Kanunun 52 nci maddesinin birinci fıkrasına göre, borçlanılan sürenin başlangıç tarihini takip eden aybaşından itibaren ve son olarak 30/9/2008 tarihinde yürürlükte bulunan 2008 Yılı İkinci Altı Aylık Dönem Gelir Tablosunun birinci basamağından başlamak üzere 13 üncü (hariç) basamağa kadar her yıla bir basamak, 13 üncü (dahil) basamaktan sonra da her iki yıla bir basamak verilmek suretiyle intibak işlemi yapılmaktadır.

5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin beşinci fıkrasındaki “... Seçilen prime esas kazanç, borcun ödendiği tarihteki prime esas asgarî kazançta oranlanarak, söz konusu oran ilgili ayın prime esas asgarî kazancı ile çarpılır. Bulunan tutar, ilgili ayın prime esas kazancı kabul edilir...” hükmünden hareketle, 2008 Yılı İkinci Altı Aylık Dönemi Gelir Tablosundan belirlenecek olan basamağın tespitine esas aylık gelir miktarı; 30/9/2008 Tarihindeki Günlük Prime Esas Kazancın Alt Sınırı x (Borçlanma Miktarının Tespiti İçin Seçilen Günlük Prime Esas Kazanç / Borcun Ödendiği Tarihteki Günlük Prime Esas Kazancın Alt Sınırı) x 30 formülü uygulanarak tespit edilir. (Borçlanma Miktarının Tespiti İçin Seçilen Günlük Prime Esas Kazanç / Borcun Ödendiği Tarihteki Günlük Prime Esas Kazancın Alt Sınırı) işlemi sonunda bulunacak oranın “1”in altında olması halinde, oran “1”e yükseltilmeden aynen alınır.

Sigortalılık süresine göre belirlenen basamaklar, borçlanma miktarının hesabına esas aylık gelir miktarına göre belirlenen basamağı geçememektedir.

Netice itibarıyla yukarıda açıklanan mevzuat çerçevesinde Tür-

kiye’de çalışması bulunmayanların yurtdışı sürelerini borçlanmaları halinde bunların borçlanma süreleri Bağ-Kur kapsamında sayılmakta ve borçlanılan sürelerin 2008/Ekim öncesini kapsamaması halinde 5510 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinin dördüncü fıkrasındaki hüküm gereğince hem süreye hem de kazançta göre basamak tespiti yapılmakta, aylık bağlama işlemlerinde kazançta göre tespit edilen basamak değeri üzerinden hesaplama yapılmaktadır. 2008/Ekim öncesi sürelerin borçlanılması halinde sigortalılar borçlanma yapacakları sürelerde belirleyici olamamakta ve basamak intibakı 2008/Eylül ve öncesi için yapılmaktadır.

Buna göre, Türkiye’de çalışması bulunmayıp, yurtdışında geçen hizmet sürelerini 1/1/2015-30/6/2015 tarihleri arasında borçlanan, borçlanma tutarını yine bu dönemde ödeyen ve 2015 yılında aylık bağlanması talebinde bulunanların prime esas asgarî kazanç ve tutarları üzerinde borçlanmaları halinde, kazançta göre basamak intibakı sonucu gelinebilecek basamak değerleri aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 6: Kazançlara Göre Basamak İntibakı Tablosu

YURTDIŞI BORÇLANMA VE BORÇ ÖDEME TARİHİ 1/1/2015-30/6/2015 ARASINDA OLANLAR						
3201 GÖRE YURTDIŞI BORÇLANMASINDA 2015/OCAK-HAZİRAN GÜNLÜK BORÇLANMA TUTARLARI						
ASGARİ	ASGARİ X 2	ASGARİ X 3	ASGARİ X 4	ASGARİ X 5	ASGARİ X 6	ASGARİ X 6,5
40.05	80.1	120.15	160.2	200.25	240.3	260.33
SEÇİLEN GÜNLÜK KAZANÇ/BORCUN ÖDENDİĞİ TARİHTEKİ GÜNLÜK KAZANÇ KATLARI						
1	2	3	4	5	6	6.5
30/9/2008 TARİHİNDEKİ PEK ALT SINIRI						
638.7	1277.4	1916.1	2554.8	3193.5	3832.2	4151.55
GELİNEBİLECEK BASAMAK DEĞERİ						
8	17	23	24	24	24	24

30/9/2008 Tarihindeki prime esas alt sınır kazançlarının hesaplanması

2008 Yılı İkinci Altı Aylık Dönemi Gelir Tablosundan belirlenecek olan basamağın tespitine esas aylık gelir miktarı; 30/9/2008 Tarihindeki Günlük Prime Esas Kazancın Alt Sınırı x (Borçlanma Miktarının Tespiti İçin Seçilen Günlük Prime Esas Kazanç / Borcun Ödendiği Tarihteki Günlük Prime Esas Kazancın Alt Sınırı) x 30 formülüne göre hesaplanmıştır.

30/9/2008 tarihinde prime esas kazancın alt sınırı 21,29

Borçlanma başvuru tarihi ile borcun ödendiği tarih 1/1/2015-30/6/2015 süresi yani aynı dönem olduğu için;

Seçilen Günlük Prime Esas Kazanç / Borcun Ödendiği Tarihteki Günlük Prime Esas Kazancın Alt Sınırı

1 den 6,5 kata kadar tam olmuştur. Buna göre formüldeki değerleri yerine koyduğumuzda;

**Kazanca göre basamak intibakı
(gelinebilecek en yüksek basamak)**

$21,29 \times 1 \times 30 = 638,7$	=) 8. basamak
$21,29 \times 2 \times 30 = 1277,4$	=) 17. basamak
$21,29 \times 3 \times 30 = 1916,1$	=) 23. basamak
$21,29 \times 4 \times 30 = 2554,8$	=) 24. basamak
$21,29 \times 5 \times 30 = 3193,2$	=) 24. basamak
$21,29 \times 6 \times 30 = 3832,2$	=) 24. basamak
$21,29 \times 6,5 \times 30 = 4151,55$	=) 24. Basamak

Tablo 8: 1/1/2015-30/6/2015 Tarihleri Arasında Tercih Edilen Prime Esas Kazanç Tutarlarına Göre Borçlanma Bedellerini Gösterir Tablo.

YURTDIŞI HİZMET BORÇLANMASINA İLİŞKİN BORÇLANMA TUTARLARI							
BORÇLANMA TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/OCAK-HAZİRAN	5400	69.228 TL	138.456 TL	207.684 TL	276.912 TL	346.140 TL	449.982 TL
2015/OCAK-HAZİRAN	7200	92.304 TL	184.608 TL	276.912 TL	369.216 TL	461.520 TL	599.976 TL
2015/OCAK-HAZİRAN	9000	115.380 TL	230.760 TL	346.140 TL	461.520 TL	576.900 TL	749.970 TL
01/01/2015-30/06/2015 TARİHLERİ ARASINDA 3201 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA TALEBİNDE BULUNANLARIN BORÇLANACAKLARI GÜN SAYISINA GÖRE ÖDEYECEKLERİ BORÇLANMA BEDELİ. (ASGARI GÜNLÜK KAZANÇ 12,82 TL VE KATLARIDIR.)							

Tablo 9: 1/7/2015-31/12/2015 Tarihleri Arasında Tercih Edilen Prime Esas Kazanç Tutarlarına Göre Borçlanma Bedellerini Gösterir Tablo.

YURTDIŞI HİZMET BORÇLANMASINA İLİŞKİN BORÇLANMA TUTARLARI							
BORÇLANMA TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/TEMMUZ-ARALIK	5400	73.332 TL	146.664 TL	219.996 TL	293.328 TL	366.660 TL	476.658 TL
2015/TEMMUZ-ARALIK	7200	97.776 TL	195.552 TL	293.328 TL	391.104 TL	488.880 TL	635.544 TL
2015/TEMMUZ-ARALIK	9000	122.220 TL	244.440 TL	366.660 TL	488.880 TL	611.100 TL	794.430 TL
01/07/2015-31/12/2015 TARİHLERİ ARASINDA 3201 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA TALEBİNDE BULUNANLARIN BORÇLANACAKLARI GÜN SAYISINA GÖRE ÖDEYECEKLERİ BORÇLANMA BEDELİ. (ASGARI GÜNLÜK KAZANÇ 13,58 TL VE KATLARIDIR.)							

ÖRNEK :

Başvuru sahibinin;

- 2015/Ocak dönemi itibarıyla yurtdışı borçlanma ile tahsis talebinde bulunduğu,
- Borçlanma işlemini prime esas kazancın alt sınırı ile 6,5 katına kadar yaptığı,
- Borçlanmayı 5400, 7200 ve 9000 gün üzerinden yaptığı,

- Borçlanma sürelerini 2008/Ekim ve 2014 (dahil) ve öncesi şeklinde belirlediği,
 - 2008/Ekim sonrası hizmeti olanlarda talep tarihinde sağlık yönünden bakmakla yükümlü eş veya çocuğunun bulunmadığı,
- varsayımlarıyla aşağıdaki örnekler hesaplanmıştır.
- 2008/Ekim öncesi döneme ilişkin aylık hesaplamaları yapı-

lırken gerek 1999/Aralık ayında basamağın gerekse 2000-2008/Eylül dönemindeki basamakların değerleri 2003 Yılı İkinci Altı Aylık Dönem Gelir Tablosundan alınmıştır.

2003 yılı Temmuz döneminde aylık hesaplamalarında kullanılan sosyal destek ödemesi tutarı 12. Basamak dahil olanlar için 85,95 TL, 13 ve üstündeki basamaklar için 64,46 TL olarak verilmiştir.

1-Borçlanılan sürelerin tümü 2008/Ekim öncesini kapsamaktadır.

PRİME ESAS KAZANÇLAR							
TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARİ	ASGARİ X 2	ASGARİ X 3	ASGARİ X 4	ASGARİ X 5	ASGARİ X 6,5
2015/OCAK	5400	943,97	934,07	934,07	934,07	934,07	934,07
2015/OCAK	7200	1066,99	1256,35	1256,35	1256,35	1256,35	1256,35
2015/OCAK	9000	1100,00	1685,80	1726,22	1726,22	1726,22	1726,22
HİZMETLERİNİN 2008/EKİM VE ÖNCESİ SÜRELERE AİT OLDUĞU VARSAYILMIŞTIR. TALEP TARİHİ 2015 OLUP, AYLIK DEĞERLERİ 2015/TEMMUZ AYINA TAŞINMIŞTIR.							

87

2008/Ekim öncesinde geçen hizmetlere göre borçlanma yapılması durumunda hesaplanan aylıklarda basamak intibakı;

5400 günlük hizmet 1993-2008/ Eylül (dahil),
7200 günlük hizmet 1987-2008/ Eylül (dahil),
9000 günlük hizmet 1982-2008/ Eylül (dahil),
Süreleri için geçerlidir.

2008/ekim öncesi borçlananların;

15 yıllık (5400) borçlanma sürelerinde gelebilecekleri en yüksek basamak;

-Asgari ücret üzerinden 8,
-Asgari ücretin 2 ila 6,5 katı üzerinden en fazla 14 olmaktadır.

20 yıllık (7200) borçlanma sürelerinde gelebilecekleri en yüksek basamak;

-Asgari ücret üzerinden 8,

-Asgari ücretin 2 ila 6,5 katı üzerinden en fazla 17 olmaktadır.

25 yıllık (9000) borçlanma sürelerinde gelebilecekleri en yüksek basamak;

-Asgari ücret üzerinden 8,
-Asgari ücretin 2 katı üzerinden 17,
-Asgari ücretin 3 ila 6,5 katı üzerinden en fazla 20,
olmaktadır.

DEĞERLENDİRME:

Buna göre, 2008/Ekim öncesi süreleri borçlanılmalardan; 5400 günden borçlanma yapanlar asgari ücretin 2 ila 6,5 katı arasında borçlanma yapsalar bile bağlanacak aylık tutarı aynı olmaktadır. Aynı durum 7200 gün üzerinden borçlanma yapacaklar için de geçerlidir. 9000 gün üzerinden borçlanma yapanlar ise asgari ücretin 3 katı ile 6,5 katı arasında borçlanma yapsalar bile bağlanacak aylık tutarı aynı olacaktır.

2-Borçlanılan sürelerin tümü 2014/Aralık ve öncesini kapsamaktadır.

PRIME ESAS KAZANÇLAR							
TALEP TARİHİ	GÜN	ASGARI	ASGARI X 2	ASGARI X 3	ASGARI X 4	ASGARI X 5	ASGARI X 6,5
2015/OCAK	5400	681,48	802,41	945,99	1089,57	1133,16	1348,53
2015/OCAK	7200	860,45	993,49	1100,00	1180,65	1324,23	1539,61
2015/OCAK	9000	1022,20	1169,24	1321,85	1465,43	1609,02	1824,39
HİZMETLERİN 2014/ARALIK VE ÖNCESİ SÜRELERE AIT OLDUĞU VARSAYILMIŞTIR. TALEP TARİHİ 2015 OLUP, AYLIK DEĞERLERİ 2015/TEMMUZ'DUR.							

2014/Aralık ve öncesinde geçen hizmetlere göre borçlanma yapılması durumunda hesaplanan aylıklarda;

5400 günlük hizmetin 2000-2014/ Aralık,
7200 günlük hizmetin 1995-2014/ Aralık,
9000 günlük hizmetin 1990-2014/ Aralık,
tarihleri arasında geçtiği varsayılmıştır.

DEĞERLENDİRME:

2014/Aralık ve öncesi dönemlerini borçlananlarda; gerek 5400, gerek 7200 gerekse 9000gün borçlanma yapılması durumunda, aylık tutarı ile borçlanma tutarı arasında doğrudan ilişki bulunmakta olup, ne kadar borçlanma yapılırsa aylık tutarı da ona göre yükselmektedir.

SONUÇ

3201 sayılı Kanuna göre yurtdışı hizmet borçlanması yapacak kimselerin borçlanacakları gün sayısına göre borçlanma bedelleri ile tercih edecekleri borçlanma sürelerine göre bağlanacak aylık miktarları konusunda bilgilendirilmeleri büyük önem taşımaktadır. Hazırlanan bu çalışma, vatandaşların ödeyecekleri prim miktarına ve

belirleyecekleri sürelerle göre en yüksek aylık almalarına imkan verecek şekilde karar almalarına yardımcı olmak ve onları bilgilendirmek amacıyla yapılmıştır.

2015 yılı, yurtdışında geçen sürelerini borçlanarak aylık bağlanması talebinde bulunacaklar için avantajlı bir yıldır. Asgari ücretin net tutarının 1300 TL ye yükseltilmesi önümüzdeki yıl borçlanma

bedellerinin yükselmesine neden olacaktır. 2015 yılında emeklilik talebinde bulunan ve tarafına aylık bağlanana Hükümet Programında yer alan artı 100TL seyyanen zammın verilmesi ise bu yılı 2016 ve diğer yıllara göre daha avantajlı hale getirmektedir. Sigortalılara 2015 yılında borçlanma ve emeklilik talebinde bulunmaları tavsiye edilmektedir.



TÜRK-İŞ'TEN ZİYARETLER



TÜRK-İŞ Genel Yönetim Kurulu CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nu ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Genel Yönetim Kurulu Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik'i ziyaret etti.



SENDİKA VE MESLEK ÖRGÜTLERİNDEN ANLAMLI ZİYARET

Sendika ve meslek örgütlerinden oluşan heyet 8 Aralık 2015 günü Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin Feyzioğlu'na taziye ziyaretinde bulundu.

28 Kasım 2015 günü Diyarbakır'da hain bir saldırı sonucunda öldürülen Diyarbakır Baro Başkanı Tahir Elçinin vefatı nedeniyle TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay sendika ve meslek örgütleri başkanlarından oluşan bir heyet ile 8 Aralık 2015 günü Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin Feyzioğlu'na taziye ziyaretinde bulundu.



TÜRK-İŞ Genel Yönetim Kurulu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu'yu ziyaret etti.



Atalay ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerinden Chp İstanbul Milletvekili Yakup Akkaya'ya Ziyaret



TÜRK-İŞ 22. OLAĞAN GENEL KURULU SONRASI TEBRİK ZİYARETLERİ



59. Hükümet Sanayi ve Ticaret Bakanı
Ali Coşkun



61. Hükümet Gümrük ve Ticaret Bakanı
Hayati Yazıcı



62. Hükümet Basbakan Yardımcısı
Bülent Arınç



Bolu İl Milli Eğitim Müdürü İbrahim Çavuşoğlu



Akp Milletvekilleri Mustafa İsen, Ali İhsan Yavuz, Ayhan Sefer Üstün ve Recep Uncuoğlu



Ankara Valisi Mehmet Kılıçlar ve Eski Ağrı Valisi Mehmet Çetin



TÜRK-İŞ 22. OLAĞAN GENEL KURULU SONRASI TEBRİK ZİYARETLERİ



Tisk Yönetim Kurulu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Ahmet Eren, Mehmet Betil, Nadir Yörüktümen Sinan Abeş



AKP Adana Milletvekili Necdet Ünüvar



Başbakan Başmüşaviri Feridun Bilgin



Chp Genel Başkan Yardımcısı Sezgin Tanrıkulu ve Sakarya Milletvekili Engin Özkoç



TÜRK-İŞ Genel Denetleme ve Disiplin Kurulu



Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri Fahri Kasırga



TÜRK-İŞ 22. OLAĞAN GENEL KURULU SONRASI TEBRİK ZİYARETLERİ



Chp Milletvekilleri Yakup Akkaya Çetin Arık
Aytağ Altıncı Ünal Demirtaş



Eski Bakan Murat Başesgioğlu



Dünya Karate Şampiyonu Enes Erkan Karate
Federasyonu Milli Takım Menajeri Hikmet Şaha



Emekli Sendikacılar Derneği Başkanı Enver
Turgut ve Yönetim Kurulu Üyeleri



Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr.
Faruk Kocacık



Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü Prof. Dr.
Cevdet Erdöl



TÜRK-İŞ 22. OLAĞAN GENEL KURULU SONRASI TEBRİK ZİYARETLERİ



Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Hakkı Koncuk



Karayolları Genel Müdürlüğü'nde Kadroya Geçen İşçiler



Ulaştırma Denizcilik Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım



Mersin Valisi Özdemir Çakacak



Milli Savunma Bakanı İsmet Yılmaz



Vali Cahit Kırac ve Vali Hakkı Teke



TÜRK-İŞ 22. OLAĞAN GENEL KURULU SONRASI TEBRİK ZİYARETLERİ



Saadet Partisi Genel Başkanı Mustafa Kamalak ve Yönetim Kurulu



Türk-İş'e Bağlı Sendikaların Çorum Temsilcileri Ziyareti



Sakarya Akyazı Ticaret Borsası Başkanı Şinasi Bayraktar
Sakarya Ticaret Odası Başkanı Cevdet Mete



Sakarya Sanayi ve İşadamları Derneği Başkanı Onur Döver



Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Çelik



Senarist ve Yönetmen Ahmet Yenilmez

Ekmegini İsrâf Etme!

İnsanlık tarihine eşit bir serüveni olan ekmek, insanlığın en ortak besin maddelerinin başında yer almaktadır. Ülkemizin bir tahıl ülkesi olması, yıllardır süregelen beslenme alışkanlıkları ve sosyo-ekonomik yapısı nedeniyle ekmeğin beslenmemizdeki önemi daha da fazladır. Devlet Planlama Teşkilatı ve Dünya Sağlık Örgütü raporlarına göre; Türkiye’de temel besin, ekmek ve diğer tahıl ürünleridir ve günlük enerjinin ortalama %44’ü sadece ekmekten, %58’i ise ekmek ve diğer tahıl ürünlerinden sağlanmaktadır.

Tahıla dayalı beslenmenin hakim olduğu ülkemizde her yıl yaklaşık 44 milyar adet ekmek üretilmekte, üretilen ekmeğin yaklaşık 40 milyar adeti tüketilmekte 4 milyar adeti ise israf edilmektedir. İsrâf edilen ekmek ülke ekonomisini yılda yaklaşık 700 milyon dolar kayba uğratmaktadır. Günlük israfın 750 milyar liralık kısmı Ankara, İstanbul ve İzmir illerinde gerçekleşmektedir. İstanbul ilimizde günde 2 milyon ekmek israf edilirken, Ankara ve İzmir illerinde bu sayı yaklaşık 600 bini bulmaktadır.

Düşük gelir gruplarında ekmek tüketimi fazla olmasına karşın israf daha az olmakta, gelir düzeyi yükseldikçe ekmek tüketimi azalmakta ancak israf artmaktadır. Ekmeğin çöpe atılmasındaki faktörler gereğin-

den fazla ekmek satın alınması, satın alınan ekmeğin uygun koşullarda saklanmaması ve kalitesinin düşük olması şeklinde sıralanabilir. Ekmek israfında yüzde 70 oranı ile yemekhaneli işyerleri, hastane, yatılı okul, öğrenci yurdu, otel ve lokantalar ilk sırada yer almaktadır.

Ekmek İsrafını Azaltmak İçin Evlerde Neler Yapılmalıdır ?

- İhtiyaçtan fazla ekmek alınmaması,



- Ekmek poşette saklanmalı,
- Uzun süreli saklama amaçlanıyorsa ekmeğin derin dondurucuda ve poşet içerisinde saklanmalı,
- Ekmek dilimlenerek tüketilmeli,
- Kuruyan ekmekler israf edilmeli, içinde az miktarda su kaynayan tencerenin üzerine yerleştirilen süzgeç üstüne konularak tüketilmeli,

- Bayatlayan ekmekler galeta unu veya kurutulmuş ekmek içi şeklinde çeşitli yemek, pasta ve tatlı yapımında kullanılmalıdır.

Toplu Tüketim Yapılan Kuruluşlarda Alınması Gereken Tedbirler

- Toplu tüketim yerleri olan; hastane, yatılı okul, askeri birlik ve öğrenci yemekhanelerinde ‘ekmek israfı önleme planları’ oluşturulması ve hayata geçirilmesi,

- Üretimin talebe göre planlanması, Raf ömrü uzun kaliteli ekmek üretilmesi,

-Ekmeklerin fırında veya satış yerinde uygun koşullarda saklanması,

- Toplu yemek tüketim yerlerinde ekmeğin dilimlenmiş veya küçük yuvarlak ekmek olarak verilmesi,

-Self servis tezgâhlarında ekmeğin baş tarafta değil, yemeklerden sonra yer alması,

- Toplu yemek tüketim yerlerinde, mönüye göre ekmek siparişi verilmesi, artan ekmeklerin daha sonraki günlerde kullanılmasını sağlayacak mönü düzenlemesi yapılması önerilmektedir.



**Köprü olur, okul olur, yol olur
Attığın ekmekle şehirler kurulur**

Kampanyayla yılda
300 milyon TL değerinde
ekmek çöpe atılmaktan kurtarıldı

Ancak

günde **4,9 milyon** adet ekmek
çöpe atılmaya devam ediyor

EKİLEBİLİR ARAZİLER



Dünya nüfusu artarken, ekilebilir araziler hızla kayboluyor. Dünya topraklarının üçte biri, Türkiye topraklarının ise beşte üçü çölleşme tehdidi altında. Avrupa'da her yıl Berlin büyüklüğünde bir alan şehirleşmeye kurban gidiyor.

Dünya topraklarının üçte biri, Türkiye topraklarının ise beşte üçü çölleşme tehdidi altında.

Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı TEMA, sayılarla tehlikenin ciddiyetine bir kez daha dikkat çekti. Buna göre 4 milyar hektar arazi yani dünya yüzölçümünün üçte biri çölleşme tehdidi altında. Bunda su ve rüzgâr erozyonu gibi doğal etmenler kadar, insanlığın etkisiyle oluşan küresel ısınma, şehirleşme ve aşırı gübre kullanımı gibi hususlar da belirleyici oluyor.

Uzmanlara göre artan besin ihtiyacı için verimliliği arttırmak isteyen çiftçinin aşırı gübre kullanımına yönelmesi de çölleşmeye neden oluyor.

Bugün aşırı gübreleme nedeniyle, dünyadaki toprakların yüzde 20-25'i yanlış ve yoğun kullanımlardan etkileniyor ve her yıl Avusturya büyüklüğündeki alanın (8.4 milyar hektar) toprak vasfında bozulmalar görülüyor.

Türkiye'de de olduğu gibi dünyanın birçok ülkesinde tarımdan daha fazla verim almak isteniyor. Toprağa daha fazla gübre vererek verimlilik artırılmaya çalışılıyor. 1960'ta 50 milyon tonun altında olan gübre kullanımı 2010'da 200 milyon tona ulaştı.

Diğer bir ifadeyle 1960'lı yıllarda hektar başına 40 ila 50 kg arasında gübre kullanılırken, 2010'da 150 kg kullanıldı. Kullanılan gübrenin yüzde 70'ini azot gübreleri oluşturuyor, azot toprağı asitleştirerek toprak organizmalarının ve humusun işlevinin bozulmasına neden oluyor. Ayrıca kullanılabilir suyun kalitesini bozuyor ve sulak alanların ekosistemini etkiliyor.

Türkiye de dünyadaki çölleşme riskine yakın bir tehlike ile karşı karşıya. TEMA raporuna göre, ülke topraklarının yüzde 60'ı doğal ve insani nedenlerle risk altında. Son yıllarda bu alanda yapılan olumlu çalışmalar ve yasal düzenlemelere rağmen sorun devam ediyor.

**TOPRAK
YOKSA
EKMEN
YOK**

17 HAZİRAN
DÜNYA ÇÖLLEŞME İLE MÜCADELE GÜNÜ

tema.org.tr

twitter.com/temavakfi
facebook.com/temavakfi



HIZLA KAYBOLUYOR