

TÜRK-İŞ
KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KOORDİNASYON KURULU
2017 YILI ÖNERİLERİ
(26 Nisan 2017)

1- İYİLEŞTİRME

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihine aylık çıplak brüt ücretleri;

- a) 2.200 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.200 TL'yi geçmemek üzere 400 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.
- b) 2.200 TL ile 2.500 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.500 TL'yi geçmemek üzere 200 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.
- c) 2.500 TL ile 2.850 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.850 TL'yi geçmemek üzere 100 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

2- ÜCRET ZAMMI

A) Birinci Yıl Ücret Zammı

31.12.2016 tarihinde işyerinde çalışan işçilerin ücretlerine 01.01.2017 tarihinden itibaren yüzde 18 ücret zammı yapılır.

B) İkinci Yıl Ücret Zammı

31.12.2017 tarihinde işyerinde çalışan işçilerin ücretlerine, 2017 yılında gerçekleşen enflasyon oranına 4 puan ilave edilerek ücret zammı yapılır.

3- DENGE ÖDENEĞİ

Bu çerçeve protokolü uyarınca bağlanacak toplu iş sözleşmelerinin kapsamındaki işçilere; her yılın beşinci ayı içinde bir defaya mahsus olmak ve başkaca bir ödemeyi etkilememek üzere 1.000 TL "denge ödeneği" yapılır. Bu ödmeden toplu iş sözleşmesinin imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olan işçiler yararlanır.

4- SOSYAL YARDIMLAR

	<u>1. Yıl</u>	<u>2. Yıl</u>
a) Sosyal Yardım	400 TL/ay	500 TL/Ay
b) Yemek Parası	15 TL/Ay	16 TL/Ay
c) Aile ve Çocuk Yardımı	Devlet Memurlarına Verilen Miktarda	
c) Giyim	400 TL/Yıl	500 TL/Yıl
d) Yukarıda yer alan sosyal yardımlardan yüksek olanlar aynı miktarda artırılır.		
e) Yukarıda yer almayan sosyal yardımlara ücret zamları oranında zam yapılır.		

5- İŞYERİNE / İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR

İşyeri/işletme/işkoluna özgü ücret, iş riski analizi ve çalışma ilişkileri gibi sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek sonuca bağlanır.

Kamu kurum ve kuruluşlarından geçiş yapan işçilerin intibakı, gittikleri işyerindeki benzer işçilerin durumu ve geldikleri işyerlerindeki hizmet yılları emsal alınarak yapılır.

5- ALT İŞVEREN (TAŞERON) SORUNLARI

a) Taşeron işçiler daimi işçi kadrolarına geçirilecektir.

6- GEÇİCİ İŞÇİLER

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçiler içinden, kurumunca ihtiyaç duyulanlar daimi işçi kadrolarına geçirilebilirler, hizmetin gerektirdiği süre ile çalıştırmaya devam edilebilirler ve bu işçilerin gördükleri işler alt işverenlere verilemez.