

TÜRK İS



Sayı: 407



BİRLİKTE ÇOK GÜZELİZ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
Yayın Organı

Temmuz 2016 - Ağustos 2016 • Sayı: 407
ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

HAZIRLAYANLAR:
Dilan KARAKOYUN
Uğur ERDOĞAN
GRAFİK - TASARIM:
Nurullah Arda TURAN
nurullahardaturan@gmail.com

FOTOĞRAFLAR:
Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

YÖNETİM YERİ
TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar
Yayın Türü: Yaygın Süreli, 2 Aylık

Baskı :
Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

Baskı Tarihi: 25.08.2016

72 | Ziyaretler

71 | 30 Ağustos Zafer Bayramımız
Kutlu Olsun

70 | TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu
Kurban Bayramı Mesajı

66 | Sendikalarımızdan

65 | Acı Kayıplarımız

62 | 2016 G20 Zirvesi ve L20 Beklentileri
Hakan SÜKÜN
TÜRK-İŞ/Dış İlişkiler Uzmanı

60 | Cedaw'ın 7. Dönem Raporundaki
Eleştiriler ve Tavsiyeler
Uğraş GÖK
TÜRK-İŞ/Dış İlişkiler Uzmanı

55 | Suriyeli Mülteci Krizine Sendikal Bakış
Uğraş GÖK
TÜRK-İŞ/Dış İlişkiler Uzmanı

50 | Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde
İş Sağlığı ve Güvenliği
Barış İYİAYDIN
TÜRK-İŞ/Sosyal Güvenlik Uzmanı

46 | Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi
Güldane KARSLIOĞLU YENİ
TÜRK-İŞ/Arastırma Uzmanı

42 | Hukuk Köşesi
Ferhan TUNCEL
TÜRK-İŞ/Hukuk Müşaviri

41 | İşçi, Vatana Sahip Çıktı
Cem KILIÇ

38 | Ulusal Tasarruf ve Hane Halkı Tüketimi
Enis BAĞDADIOĞLU
TÜRK-İŞ/Danışman

36 | Temmuz 2016 Açlık
ve Yoksulluk Sınırı

35 | 2016 Temmuz Sendikalı İşçi
İstatistikleri Yayımlandı

34 | Bireysel Emeklilik Sisteminde
Zorunlu Katılım Dönemi

33 | Kuruluşumuzun 64. Yılı
Kutlu Olsun

32 | Genel Başkan Atalay,
Başbakan Yıldırım ile
Soma Şehitliğini Ziyaret Etti

3 Birlikte Türkiye Olmak

Ergün ATALAY
Genel Başkan

4 Milyonlar Yenikapı Mitingi'nde

8 An Be An Gelişmeler ve TÜRK-İŞ

8 Atalay, Darbe Gecesi Saat 01.00'de Sakarya Demokrasi Meydanında 50 Bin Kişiye Hitap Etti

9 Genel Başkan Atalay Sakarya'da Demokrasi Nöbetinde

10 TÜRK-İŞ'in Darbe Girişimi Protestosu Trt Haber, Ntv ve Ulusal Kanal'da Yer Aldı

11 Türkiye Yoksa Nefes Almak Yok

12 TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Olağanüstü Toplandı

14 TÜRK-İŞ'ten Darbe Protestosu

18 Darbe Girişimi Sonrası Yaralı Vatandaşlarımıza Ziyaret

19 Genelkurmay Başkanı Hulusi Akar'a Ziyaret

20 TÜRK-İŞ'ten Uluslararası Sendikalara Mektup

22 Karma İstişare Kurulu Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde

23 15 Temmuz 2016 Darbe Kalkışması Sonrası Şehit Olan Sendika Üyelerimiz

24 Basında TÜRK-İŞ

26 Uluslararası Yatırımcılarla Yüksek Düzeyli Ekonomi Diyaloğu Toplantısı Gerçekleştirildi

27 Kiralık İşçilik Anayasa Mahkemesinde

28 Adapazarı'nda İşçilerle İftarda Biraraya Gelindi

29 Söylenecek Söz Kalmadı

30 20 Haziran Dünya Mülteciler Günü

31 TÜRK-İŞ'ten Gata'ya Ziyaret





TARİH: 15 TEMMUZ 2016 GECESİ



SAAT: 01.00

YER: SAKARYA DEMOKRASİ MEYDANI

ATALAY;

"TÜRK-İŞ OLARAK 1 MİLYON İŞÇİSİ, İŞÇİLERİN AİLELERİYLE
BİRLİKTE 4 MİLYON KİŞİ DARBENİN SONUNA KADAR
KARŞISINDAYIZ. BU ÜLKE KİMSENİN BABASININ
ÇİFTLİĞİ DEĞİL. BURADAN TÜM TÜRK-İŞ TOPLULUĞUNA
SESLENİYORUM. HERKES BAYRAKLARINI ALIP HER İLİN, HER
İLÇENİN MERKEZİNDE TOPLANACAKTIR."

BİRLİKTE TÜRKİYE OLMAK

Ergün ATALAY
Genel Başkan

15 Temmuz 2016 Cuma gecesi ülkemizde çok talihsiz, inanılmaz gelişmeler yaşandı. Tarihimize ve toplumsal hafızamıza "ihanet gecesi" olarak yerleşti. Başta silahlı kuvvetlerimiz olmak üzere devlet kurumlarına sızarak ülkeyi ele geçirmeyi hedeflemiş bir terör örgütü tarafından uygulanmak istenen bu menfur darbe girişimi, başta cumhurbaşkanımız olmak üzere, siyasi parti liderleri, milletvekilleri, vatansever asker, polis ve güvenlik güçleri, yazılı ve görsel medya, sivil toplum örgütleri olmak üzere tüm milletimizin karşı çıkışıyla akamete uğratıldı.

Türkiye'yi ele geçirmek, menfaatleri doğrultusunda politika oluşmasını sağlamak için plan yapan egemen güçlerin bu çabası tarih boyunca hep devam etti. Kimi zaman uluslararası finans kuruluşları aracılığıyla ekonomik, kimi zaman mevcut meseleleri tırmandırarak sosyal yönden ülkemiz cendereye sokulmak, diz çöktürülmek istendi.

Ülkemizin bağımsızlığına ve milletimizin birliğine karşı girilen son hain kalkışmayla demokrasimiz ve anayasal düzen hedef alındı. Yaşanan bu kalkışma sadece bir darbe girişimi değildi. Dış güçlerin denetimindeki hain bir yapılanma, devleti içerden kuşatmayı ve milli iradeyi ortadan kaldırmayı amaçladı.

Yapılan hain plan, aziz milletimizin sağduyusu ile bozulmuştur. Dik bir duruş sergilenmiştir. Bir millet uyanmış egemen güçlerin planları geçmişte olduğu gibi bertaraf edilmiştir. Bu ülkenin harcında bağımsızlık ve özgürlük ruhu vardır. Ülkenin her yanında gösterilen "milli refleks" kaynağını İstiklal Savaşından almaktadır. Çanakkale'de yakılan meşale inanıyorum ki hiçbir zaman sönmeyecektir. Bu uğurda şehit olan vatandaşlarımıza rahmet diliyoruz, minnetle anıyoruz. Aralarında işçi arkadaşlarımız da vardı. Yaralananlara da acil şifalar diliyoruz.

İşçiler olarak biz demokrasinin ekmeğimiz ve alın terimiz olduğunu çok iyi biliyoruz. Çünkü

yaşayarak öğrendik. Anayasal düzenin dışında gelişen, milletin iradesini yok sayan her türlü girişimin dün de karşındaydık, bugün de karşısında olduk, yarın yine karşısında olacağız.

TÜRK-İŞ Yönetimi, Başkanlar Kurulu, üyesi sendikalar, bir milyona ulaşan üyesi işçiler ve aileleri hep birlikte ülkesinin, bayrağının ve meclisinin yanında olmuş, ayrılmaz parçası olduğu aziz milletimizle demokrasiye sahip çıkmıştır. İlk andan başlayarak bu darbe girişimine karşı olduğumuzu çok net bir şekilde ifade ettik. İşçilerimiz, sendikalarımız bu menfur kalkışmayı izleyen günlerde her yerde demokrasi nöbetini tuttu ve meydanlardan ayrılmadı.

Türkiye'de yapılan tüm darbelerin tek kaybedeni vardır, o da emekçilerdir. Türkiye varsa biz varız. Biz birlikte Türkiye'yiz. Demokrasi varsa biz varız. Demokrasi varsa hak var, hukuk var, iş var, ekmek var. Demokrasi olmadan sendikalar olmaz, kitle örgütleri, meslek kuruluşları olmaz. Demokrasi olmadan yaşam olmaz. Olsa da göstermelik olur.

Ülkemizin huzur ve barışını hiç kimsenin bozmasına müsaade edilmemelidir. Bundan sonra, bu hain terör örgütünün kökünün kurutulması için, hukuk kuralları içinde ne gerekiyorsa yapılmalıdır. Ancak bu yapılırken gerçek suçlular iyi tespit edilmeli, yeni mağduriyetler yaşılmamalıdır.

Yenikapı'da yapılan mitingle Cumhuriyet tarihinde örneğine rastlanmayan bir birlik görüntüsü verilmiştir. Toplumun tüm kesimleriyle milli duruş sergilenmiştir.

Şimdi bize düşen temel görev ve sorumluluk, yeniden kavuştuğumuz birlik ve bütünlüğümüzü muhafaza ederek tüm kurum ve kurallarıyla demokratik yapıyı yeniden inşa etmek, ekonomik ve sosyal kalkınmamızı sürdürerek 2023 yılı hedeflerine ulaşmaktır.

“SÖZ KONUSU VATANSA

MİLYONLAR YENİKAPI MİTINGİ'NDE

Genel Başkan ATALAY, TÜRK-İŞ'e üye Sendika Genel Başkanları, Yöneticileri ve üye işçiler ile birlikte katılarak halkın coşkusuna sonuna kadar eşlik etti.

TÜM TÜRKİYE TEK SES, TEK YÜREK...

Cumhurbaşkanlığı himayesinde 7 Ağustos 2016 Pazar günü, Yenikapı Miting Alanı'nda düzenlenen “Demokrasi ve Şehitler Mitingi”ne Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın yanı sıra TBMM Başkanı İsmail Kahraman, AK Parti Genel Başkanı ve Başbakan Binali Yıldırım, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Hulusi Akar, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli de katıldı.

İstanbul Valiliği ve Büyükşehir Belediyesi desteğiyle düzenlenen miting için milyonlarca vatandaş öğle saatlerinden itibaren Anadolu ve Avrupa yaka-

sından otobüs, marmaray, metro ve deniz yoluyla Yenikapı Miting Alanı'na ulaştı. Vatandaşların ellerindeki Türk bayrakları ile alanı tamamen doldurdıkları miting, Türkiye tarihinin en büyük mitingi oldu.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan “Demokrasi ve Şehitler Mitingi”nde, Kur'an-ı Kerim dinletisinin sonrasında Diyanet İşleri Başkanı Mehmet Görmez şehitler için dua etti. MHP Genel Başkanı Bahçeli, CHP Genel Başkanı Kılıçdaroğlu, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Akar, AK Parti Genel Başkanı ve Başbakan Yıldırım ile TBMM Başkanı Kahraman'ın konuşmalarının ardından Cumhurbaşkanı Erdoğan

vatandaşlara hitaben bir konuşma gerçekleştirdi.



**ERDOĞAN, “ BİR
OLACAĞIZ, İRİ OLACAĞIZ,
DİRİ OLACAĞIZ, KARDEŞ
OLACAĞIZ, HEP BİRLİKTE
TÜRKİYE OLACAĞIZ.”**

Erdoğan konuşmasında, “O gece adeta ölümü öldürerek sokakları, meydanları dolduran milyonlarca vatandaşımız içinden, şehitlik ve gazilik şerefine nail olanlar, isimlerini tarihe al-



GERİSİ TEFERRUATTIR”



tın harflerle yazdırdılar” diyen Cumhurbaşkanı Erdoğan, vatan uğruna verilen mücadelede bu rütbelere ulaşabilmenin, her zaman yakalanabilecek, elde edilebilecek bir ayrıcalık olmadığını dile getirdi.”

Türk milletinin bin yıl önce Malazgirt’te hangi inanç ve kararlılıkla Anadolu’nun kapılarını açmışsa, 15 Temmuz’da da aynı hissiyatla darbecilerin karşısına dikildiğini vurgulayan Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları söyledi:

“Gazi Mustafa Kemal’in İstiklal Harbini başlatmasını ve zafere ulaştırmasını sağlayan inancın bir benzeri, 15 Temmuz’da Türkiye’nin tüm şehirlerinde adeta kol geziyordu. 15 Temmuz, dostlarımıza bu ülkenin, sadece siyasi, ekonomik, diplomatik saldırılara değil; aynı zamanda askerî sabotajlara karşı da güçlü olduğunu, yıkılmayacağını, rayından çıkmayacağını göstermiştir. Aynı gece Türkiye’nin yerle yeksan olması için ellerini ovuşturarak bekleyen düşmanlarımız ise ertesi güne, bundan sonra işlerinin çok daha zor olduğunu görmenin

kahryla uyandılar. Şimdi bugün burada, Yenikapı Meydanı’nda Cumhurbaşkanıyla, Başbakanıyla, CHP ve MHP Genel Başkanlarıyla, 81 vilayetimizdeki her görüşten, her meşrepten insanımızla verdiğimiz şu görüntü var ya, işte bu görüntü, inanın bana, ülkemizin düşmanlarını, en az 16 Temmuz sabahı kadar üz müştür, kahretmiştir. İşte onun için her zaman ne diyoruz? Bir olacağız, iri olacağız, diri olacağız, kardeş olacağız, hep birlikte Türkiye olacağız.”



ERDOĞAN, “GAZİ MUSTAFA KEMAL’İN DEDİĞİ GİBİ, EY MİLLET SEN ESARET VE ZİLLET KABUL EDER MİSİN?”

Bugünleri gösterdiği için Allah’a sonsuz hamt ettiğini, böyle bir milletin evladı, böyle bir ülkenin vatandaşı olduğu için şükrettiğini ifade eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, 1920 yılında,

ülkenin büyük bölümünün işgal altında olduğu günlerde Gazi Mustafa Kemal’in “Milletimiz çok büyüktür, hiç korkmayalım. O, esaret ve zillet kabul etmez. Fakat onu bir araya toplamak ve kendisine ‘ey millet, sen esaret ve zillet kabul eder misin? diye sormak lazımdır. Ben, milletimin vereceği cevabı biliyorum” sözlerini aktardı ve “Gazi’den 96 yıl sonra, buradan Yenikapı Meydanı’ndan aynı soruyu sizlere soruyorum; ey millet, sen esaret ve zillet kabul eder misin?” diye sordu. Meydandakilerin güçlü bir biçimde verdiği ‘hayır’ cevabı üzerine Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Mesele bu, bu millete kimse bu esareti asla getiremeyecektir” diye ekledi.



KAHRAMAN, “MİLLET DEVLETSİZ, DEVLET ORDUSUZ OLMAZ”

TBMM Başkanı İsmail Kahraman; “Meclisimiz ikinci defa gazilik payesini hak etti. Bizi bir-

birimize düşürmeye çalışanlara karşı ülkemizi en ileriye taşıyacağız. Sırt sırta, omuz omuza daha ileri gideceğiz. Allah'tan başka kimsenin önünde eğilmeyeceğiz. Millet, devletsiz; devlet, ordusuz olmaz. Ordumuzun yeri kışladır. Ancak vatan müdaafası için kışladan çıkar. Millet olarak tarih yazmaya devam edeceğiz. Şehitlerimize rahmet, gazilerimize şifa diliyorum” dedi.



YILDIRIM “15 TEMMUZ İKİNCİ KURTULUŞ SAVAŞI’DIR”

Başbakan Binali Yıldırım konuşmasında; “15 Temmuz ikinci Kurtuluş Savaşı’dır. Türk askeri kılığında topraklarımızı işgal edeceklerdi ” deyip devamında şunları söyledi: “Siyasette meydana gelen bu birlikteliği bozmayacağız, uzlaşmayı ve işbirliğini daha da güçlendireceğiz. Aramıza giren bölücü terör örgütünü de milletimizin arasından çıkaracağız. Bir olursak başaramayacağımız hiçbir iş yok. Buradaki tarihi birlikteliği gözümüz gibi koruyacağız. İntikamla değil, hukukla hareket edeceğiz.” dedi.



KILIÇDAROĞLU, “SONUNA KADAR VATANA SAHİP ÇIKACAĞIZ”

Yenikapı'daki Demokrasi ve Şehitler Mitingi'nde milyonlara

seslenen CHP lideri Kemal Kılıçdaroğlu, 15 Temmuz'da yeni bir Türkiye'nin ortaya çıktığını belirterek, “Söz konusu vatan-dır. Sonuna kadar vatana sahip çıkacağız” dedi. Kılıçdaroğlu özellikle, Yargının ve medyanın tarafsızlığı ve bağımsızlığına, Cumhuriyetin kurucu değerlerine sahip çıkılması gerektiğine, liyakat sisteminin önemine, geçmişte mağdur edilenlere iade-i itibar verilmesi gerektiğine ve laikliğin önemine dikkati çekti.



BAHÇELİ, “BAĞIMSIZ YAŞAMAKTAN BAŞKA SEÇENEĞİMİZ YOKTUR”

MHP Lideri Devlet Bahçeli konuşmasında; “Devlet öksüz değildir. 15 Temmuz'da yaptınız, bundan sonra da ülkeyi kurtaracak olanlar sizlersiniz. Bağımsız yaşamaktan başka seçeneğimiz yoktur. Muhtaç olduğumuz kudret, İstiklal Marşımızın satırlarında vardır. Korkma, yine bütün dünya karşımıza geçsin. Hala terörist başı Gülen'i ülkemize vermemek için bin dereden su getiren ABD'ye, 15 Temmuz'u anlamayan Vatikan kafasına, darbecileri kollayan tüm ülkelere karşı Türkiye'nin büyüklüğünü gösterelim. Egemelik kayıtsız şartsız millettir. Rabbim aziz milletimizden razı olsun” ifadelerine yer verdi.



AKAR, “BU İHANETİ YAŞATANLAR EN AĞIR ŞEKİLDE CEZALANDIRILACAKTIR.”

Orgeneral Hulusi Akar'da önce alanı dolduranlara asker selamı verip ardından bir konuşma yaptı. “TSK komuta kademesiyle sizlerle beraber olmanın onur ve heyecanını yaşıyorum.” diyen Akar, Her yönüyle milli ve yerli olan yüksek siyasi liderlikçe verilen direktifler doğrultusunda, asil milletimiz sizler ve onun bağrından çıkan Türk Silahlı Kuvvetleri'nin gerçek evlatlarıyla emniyet mensupları, kahramanca ve ferasetle bu hain girişime karşı koymuşlardır. Türk Silahlı Kuvvetleri'ne ve bağrından çıktıkları milletimize ihanet eden bu alçaklara layık oldukları cevap tereddütsüz bir şekilde alanlarda verilmiştir. Bu rezaleti Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne, mazisi şan ve şerefle dolu Türk Silahlı Kuvvetleri'ne ve asil milletimize yaşatan hainler en ağır şekilde cezalandırılacaktır. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın.” dedi.





Cunhurbaşkanı Erdoğan, Meclis Başkanı Kahraman, Başbakan Yıldırım, CHP Genel Başkanı Kılıçdaroğlu ve MHP Genel Başkanı Bahçeli Miting Öncesi Bir Araya Geldi.



Genel Başkan Atalay, Türk Bayrağı İle Yenikapı'da.



İşçi ve işveren kuruluşları, sivil toplum kuruluşu yöneticileri ve konfederasyon başkanları kol kola Yenikapı mitingine katıldı.

AN BE AN GELİŞMELER VE TÜRK-İŞ



ATALAY, DARBE GECESİ SAAT 01.00'DE SAKARYA DEMOKRASİ MEYDANINDA 50 BİN KİŞİYE HİTAP ETTİ

1 5 Temmuz gecesi saat 01:00'da Genel Başkan Ergün ATALAY Sakarya Demokrasi Meydanında 50 bin kişiye hitap etti.

TÜRK-İŞ 1 milyon işçisiyle bu darbenin sonuna kadar karşısındayım diyen Atalay, "Bu ülke kimsenin babasının çiftliği değil. Herkes bayrakları elinde sabaha kadar meydanlarda olacak" dedi.

***Konfederasyonumuz 15 Temmuz akşamı demokrasiye ve milli iradeye karşı yapılan hain darbe girişiminden haberdar olur olmaz en kısa zamanda harekete geçmiş ve Genel Başkanımız Ergün ATALAY sabaha karşı 01.00 dolaylarında Sakarya Kent Meydanında on binlerce vatandaşa hitap ederek TÜRK-İŞ'in 1 milyon işçisiyle bu darbenin sonuna kadar karşısındayım olduğunu ifade etmiş ve halkı sabaha kadar meydanlarda mücadele etmeye çağırdı.**

***Genel Başkanımız 15 Temmuz 2016 gecesi saat 04.00'te Habertürk Canlı yayınına bağlanarak TÜRK-İŞ olarak darbe girişiminin karşısındayım olduklarını belirtti.**

TÜRK-İŞ BAŞKANI ERGÜN ATALAY HABERTÜRK CANLI YAYININDA DARBE GİRİŞİMİNİ DEĞERLENDİRDİ

15 Temmuz 2016 gecesi saat 04:00'te Habertürk Televizyonu canlı yayınına katılan ATALAY, darbe girişimini TÜRK-İŞ olarak tanımadıklarını ifade etti.

Atalay "Ben şu anda Adapazarındayım. Aşağı yukarı iki saat evvel 50 bin kişiye konuşma yaptım. İşçilere, Türkiye'ye sesleniyorum. Bu cennet vatan bizim ülkemiz. Bu darbenin karşısındayız. Bu ülke kimsenin babasının çiftliği değil, herkes aklını başına alsın. TÜRK-İŞ, Türk bayraklarıyla beraber sokaklardan ayrılmasın. Ben de meydanlardayım. Bu kabul edilebilir bir şey değil. Bu darbe girişimini tanımıyoruz. Sakarya'da durum sakin, halkın tamamı Türk bayraklarıyla sokaklarda." dedi.

***16 Temmuz Cumartesi sabahı Ankara'ya dönen Genel Başkanımız TÜRK-İŞ Yönetimi ile birlikte ülkemizde demokrasiye ve millet iradesine yönelik kalkışmayı kınamak, gelişmeleri değerlendirmek ve bu konuda izlenmesi gereken politikaları belirlemek üzere aynı gün saat 15.00'te Olağanüstü Başkanlar Kurulunu toplama kararı aldı.**



GENEL BAŞKAN ATALAY SAKARYA'DA DEMOKRASİ NÖBETİNDE



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Sakarya Demokrasi Meydanında onbinlere hitap etti.

Genel Başkan ATALAY, " Allahım bizi ezansız, bizi vatansız, bizi bayraksız bırakma. Bu ülkenin evladı olmaktan müslüman olmaktan gurur duyuyorum. TÜRK-İŞ 1 milyon üyesiyle bu darbe girişiminin sonuna kadar karşısında. Önceliğimiz Türkiye, Türkiye yoksa ne sendika var, ne oda var, ne parti var. Bu ülke, kimsenin babasının çiftliği değil" dedi.

KARMA İSTİŞARE KOMİTESİNDEN DARBE TEŞEBBÜSÜNE KINAMA



TOBİT Genel Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TESK Genel Başkanı Bendeve PALANDÖKEN, TZOB Genel Başkanı Şemsi BAYRAKTAR, MEMURSEN Genel Başkanı Ali YALÇIN ve HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Mehmet ŞAHİN'den oluşan Karma İstişare Komitesi Türkiye Kanadı dün gece yaşanan hain darbe teşebbüsünün ardından 16 Temmuz 2016 günü bir basın açıklaması yaptı.

TOBB Genel Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU Türk halkını, demokrasi ve milli iradeye gösterdikleri bağlılıktan dolayı kutladı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY Konfederasyon olarak darbe girişiminin sonuna kadar karşısında olduklarını dile getirdi.

ATALAY, "İnsanlıktan nasibini alamamış bu zavallılar ile ilgili olarak ülkeyi yönetenler gerekeni yapsınlar. Bu mesele sakinleşene kadar Türk işçisi olarak sokakta olacağız" dedi.

TESK Genel Başkanı Bendeve PALANDÖKEN ise vatandaşların darbecilere en güzel cevabı verdiğini ifade etti.

*16 Temmuz Cumartesi saat 13.00 sularında Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı üyeleri ile bir araya gelen Genel Başkanımız yapılan ortak basın açıklamasında darbe teşebbüsünü kınamış ve "İnsanlıktan nasibini alamamış bu zavallılar ile ilgili olarak ülkeyi yönetenler gerekeni yapsınlar. Bu mesele sakinleşene kadar Türk işçisi olarak sokakta olacağız" ifadelerini kullanmıştır. KİK Heyeti ardından TBMM'yi ziyaret ederek Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkan Vekili Mustafa ELİTAŞ'ı ziyaret etmiştir. Genel Başkanımız TBMM'de yapılan basın açıklamasında TÜRK-İŞ olarak demokrasiye ve halkın iradesine yönelik tüm girişimlerin karşısında olacaklarını belirtti.

*TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 16 Temmuz Cumartesi günü olağanüstü toplanmış ve bu kalkışmayı, darbe girişiminden öte, kırk yıllık bir sürede uluslararası bir proje olarak oluşturulan FETÖ/PDY'nin milli iradeyi bertaraf ederek devletimizi içeriden "işgal etme" girişimi olarak değerlendirmiş ve TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu olarak, ülkemizin bu zor günlerinde devletimizin, milletimizin ve yüce meclisimizin bize ihtiyacı olduğu her noktada gerekli sorumluluğu üstlenmeye hazır olduğunu ifade etti.

TÜRK-İŞ'İN DARBE GİRİŞİMİ PROTESTOSU TRT HABER, NTV ve ULUSAL KANAL'DA YER ALDI

Ergün ATALAY, 19 Temmuz 2016 tarihinde TÜRK-İŞ'in darbe girişimi protestosu sırasında TRT Haber, NTV ve Ulusal Kanal'a açıklamalarda bulundu. Ülkemize ve milletimize karşı girişilen bu kalkışmayı demokrasiye ve milletin iradesine karşı girişilen bir darbe olarak gördüğünü, TÜRK-İŞ'in

anayasal düzenin dışında gelişen ve milletin iradesini yok sayan her türlü girişimin karşısında olduğunu vurguladı. TÜRK-İŞ yönetimi, Başkanlar Kurulu, TÜRK-İŞ üyesi sendikalar, 1 milyona yakın TÜRK-İŞ üyesi işçi ve bu üyelerin 4 milyona yakın aileleriyle birlikte hep beraber ülkesinin ve milletin yanında olacağını söyledi.



*16 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe girişimine karşı Genel Başkanımızın sert açıklamaları NTV ekranlarında yer aldı.

*15 Temmuz gecesi yaşanan ve milletimizin ortak dayanışması ve iradesiyle akamete uğratılan darbe girişimini protesto etmek, Anayasal Sistemden, Milli İradeden ve Demokrasiden yana tavrımızın bir kez daha göstermek amacıyla 19 Temmuz Salı günü saat 19.00'da TÜRK-İŞ Genel Merkezi önünde Darbe Protestosu yapılmış ve Genel Başkanımız önderliğinde Güvenpark'a yüründü.

* Genel Başkanımız 19 Temmuz Salı günü Güvenpark'ta işçilere seslenmiş ve ardından TRT'ye röportaj verdi.

*Genel Başkanımız 21 Temmuz'da Sakarya Kent Meydanında on binlerce vatandaşla hitap etmiş ve "Allah'ım bizi Ezansız, bizi Vatan-sız, bizi bayraksız bırakma. Bu ülkenin evladı olmaktan, Müslüman olmaktan gurur duyuyorum. TÜRK-İŞ 1 milyon üyesiyle bu darbe girişiminin sonuna kadar karşısındadır" ifadelerini kullandı.





TÜRKİYE YOKSA NEFES ALMAK YOK

Genel Başkan Ergün ATALAY 19 Temmuz Salı günü TÜRK-İŞ'te gerçekleştirilen darbe girişimi protestosunun ardından Güvenpark'ta halka hitaben bir konuşma yaptı. ATALAY konuşmasında;

"Değerli Dostlar, bu alana 1 milyon Türk işçisi, aileleri ile birlikte 4 milyon TÜRK-İŞ topluluğu

adına, 10 bin temsilcimiz ve yöneticimiz ile birlikte geldik. 15 Temmuz gecesinden beri TÜRK-İŞ alanlarda. Değerli Arkadaşlar Türkiye yoksa sendika yok, Türkiye yoksa yaşamak yok, Türkiye yoksa nefes almak yok. TÜRK-İŞ bu ülkenin emrinde, devletin emrinde, Cumhurbaşkanının emrinde." dedi.

***Konfederasyonumuz yanlış yönlendirme ve bilgi kirliliği yaşanmaması amacıyla Uluslararası Sendikalar Konfederasyonunu (ITUC) yaşanan hain darbe girişimi hakkında bilgilendirmiştir. Genel Başkanımız bizzat ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ile telefon görüşmesi yapmış ve hain darbe girişimi hakkında bilgi verdi.**

***TÜRK-İŞ 2 Ağustos 2016 Salı günü, 15 Temmuz Cuma akşamı başlayan darbe girişimine karşı diğer ülkelerden yeterli ve doğru tepkiler gelmemesi nedeniyle, Uluslararası sendikal harekete ve diğer ülkelerde örgütlü işçi sendikaları konfederasyonlarına bir mektup gönderdi.**

ERGÜN ATALAY DARBE GİRİŞİMİNİ HABERTÜRK CANLI YAYININDA DEĞERLENDİRDİ



1 9 Temmuz 2016 tarihinde Genel Başkan Atalay, Darbe Protestosu Eyleminden önce Habertürk Televizyonu'na canlı yayınlı bağlanarak gündeme ilişkin görüşlerini aktardı. ATALAY röportajında *"Yeri geldiği zaman problemlerimizle ilgili ülkeyi yönetenlere en büyük tepkiyi vermeye devam ederiz ama bugün başka bir gün. Bugün sahip çıkma günü. Ben özellikle basın ve siyasi organlara teşekkür ediyorum. Bu birlikteliği devam ettirsinler."* dedi.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU OLAĞANÜSTÜ TOPLANDI

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizde demokrasiye ve millet iradesine yönelik kalkışmayı kınamak, gelişmeleri değerlendirmek ve bu konuda izlenmesi gereken politikaları belirlemek üzere 16 Temmuz 2016 Cumartesi günü saat 19.00'da olağanüstü toplanıp, ülkedeki genel durumu değerlendirdi.

Konfederasyonumuzda yapılan toplantı sonrası aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verildi:

"TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu ülkemize ve milletimize karşı girişilen bu kalkışmayı demok-

rasiye ve milletin iradesine karşı girişilen bir darbe olarak görmektedir.





TÜRK-İŞ, Anayasal düzenin dışında gelişen, milletin iradesini yok sayan her türlü girişimin karşısındadır. Terör belasının ülkemizi sardığı, dayanışmaya en çok ihtiyaç duyulan bugünlerde dün gecedan itibaren yaşanan facia akıllara durgunluk vermektedir.

Yaşanılanlar inanılmazdır. Türk askeri; Türk askerini, polisini ve sivil vatandaşını vurmuş; polisiyle çatışmıştır. Tarihinin hiçbir döneminde baskı altına alınamayan yüce meclisimiz kendi savaş uçaklarımız, helikopterlerimiz tarafından vurulmuştur. Göz bebeklerimiz, ülkemizin güvenliğinin teminatı

olan Hava Kuvvetlerinden, MİT karargâhına, Emniyet Teşkilatının Özel Harekât Merkezinden stratejik bir kurum olan TÜRK-SAT Merkezine dek devletimizin tüm kilit noktalarındaki binalara acımasızca saldırılmış, şu ana kadar toplam 161 vatandaşımız, askerimiz ve polisimiz şehit edilmiştir.

Bu kalkışma, darbe girişiminden öte, kırk yıllık bir sürede uluslararası bir proje olarak oluşturulan FETÖ/PDY'nin milli iradeyi bertaraf ederek devletimizi içeriden "işgal etme" girişimi olarak değerlendirilmektedir.

Yapılanlar affedilmezdir. Bu sinsî terör örgütünün yaptıkları milletimiz tarafından asla unutulmayacak ve affedilmeyecektir.

Olaylar başladığında Sakarya'da bulunan Genel Başkanımız Ergün ATALAY, saat 01:00 de Sakarya Kent Meydanında yaklaşık 50 bin kişilik bir vatandaş grubuna hitap ederek TÜRK-İŞ'in 1 milyon işçisiyle bu darbenin sonuna kadar karşısında olduğunu, bu ülkenin kimsenin baskısının çiftliği olmadığını haykırarak orada bulunan herkesin elinde bayraklarla sabaha kadar Valilik meydanında olacağını duyurmuştur.

TÜRK-İŞ Yönetimi, Başkanlar Kurulu, TÜRK-İŞ üyesi sendikalar, bir milyon TÜRK-İŞ üyesi işçi ve bu üyelerin 4 milyona yakın ailesiyle birlikte hep beraber ülkesinin, meclisinin ve milletin yanındadır. Yanında kalmaya da devam edecektir.

Aziz milletimizin dik duruşuyla bu bela defedilme yoluna girmiştir. İşçilerimiz bu menfur kalkışma ve terör saldırısı bitene kadar meydanlardan ayrılmayacaklardır. Türk askerini Türk askerine kırdıran masum vatandaşların üzerinden tankla geçen, acımasızca bombardıman yaparak polislerimizi hunharca şehit eden hainlerin kökünün kurutulması için ne gerekiyorsa yapılmalıdır. TÜRK-İŞ ülkemizin huzur ve barışını hiç kimsenin bozmasına müsaade etmeyecektir.

Ülkemizin birliğini, bütünlüğünü ve demokratik yapısını yok etmeyi hedef alan bu menfur kalkışma ve terör saldırısını lanetliyoruz. Bu işin içinde olan tüm hainlerin tespit edilerek haklarında yasal işlemlerin başlaması memnuniyetle karşılanmakta, bir an önce hak ettikleri şekilde cezalandırılmaları beklenilmektedir. Ayrıca devletimizin başta adli, mülki, askeri, istihbarat ve kolluk kuvvetleri olan emniyet, jandarma ve sahil güvenlik kurumları ile diğer kurumlarda yapılandıkları anlaşılan bu örgütten kurtulmak için ülkemizin bir an evvel hukuki yollarla iç temizlik yapması zorunludur.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu olarak, ülkemizin bu zor günlerinde devletimizin, milletimizin ve yüce meclisimizin bize ihtiyacı olduğu her noktada gerekli sorumluluğu üstlenmeye hazır olduğumuzu tüm kamuoyuna duyuruyor; şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar, kederli ailelere başsağlığı ve sabır diliyoruz."





TÜRK-İŞ'TEN DARBE PROTESTOSU

"TÜRK-İŞ, 15 Temmuz gecesi yaşanan ve milletimizin ortak dayanışması ile akamete uğratılan darbe girişimini protesto etti."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, TÜRK-İŞ üyesi sendika başkanları, yöneticileri ve üye işçiler, 19 Temmuz Salı akşamı TÜRK-İŞ Genel Merkezi önünde toplandı. Genel Sekreter Pevrul KAVLAK "Ülke varsa biz varız, demokrasi varsa biz varız, de-

mokrazi varsa hak var, hukuk var, demokrasi varsa ekmek var iş var aş var. 15 Temmuz tarihinde darbe yapmak isteyenler halkımıza saldırdıkları gibi haklarımıza da saldırdılar" ifadesini kullandı ve darbe gecesi TÜRK-İŞ'in herkes-ten önce meydanlarda olduğunu belirtti.

Ardından kürsüye çıkan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY konuşmasında şu ifade-lere yer verdi;

*"Değerli kardeşlerim;
Değerli dostlarım;*

*Hepinizi TÜRK-İŞ adına, yö-
netimim adına, başkanlar kuru-
lu adına, bir milyon işçi adına,
aileleriyle beraber 4 milyon işçi
topluluğu adına saygıyla, sev-
giyle, muhabbetle selamlıyorum.
Hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.*

Değerli arkadaşlarım;

*Demokrasi ekmek kadar, su
kadar önemli bizim için. Tür-*





kiye'ye yapılan tüm darbelerin kaybedeni vardı o da emekçilerdi. Demokrasi olmadan sendikalar olmaz, demokrasi olmadan kitle örgütleri olmaz. Demokrasi olmadan yaşam olmaz, nefes almak olmaz, yürümek olmaz, uyumak olmaz, yatmak olmaz. Onun için yarab-bim bizi Kur'ansız, ezansız, bizi vatansız, bayraksız bırakma Allah'ım.

Değerli kardeşlerim;

Şeker-İş'ten iki üyemiz, TEZ-KOOP-İŞ'ten bir üyemiz, Türk Metal'den iki üyemiz, HARB-İŞ'ten bir üyemiz şehit oldu. Allah mekânlarını cennet yapsın.

Değerli kardeşlerim;

Şu anda Ankara'da hastanelerde TES-İŞ'ten beş üyemiz, GÜVENLİK-İŞ'ten bir üyemiz yoğun bakımda. Tespit edeme-

diğimiz, haber alamadığımız 7 kardeşimiz var. Bir an evvel onlarla ilgili hayırlı bir haber bekliyoruz.

Değerli basın mensupları;

Bugün buraya gelmeden hastanede yaralıları ziyaret ettim. Bir tanesinin ifadesi buydu. Genel Kurmayın önünden geçiyorduk bir helikopter ateş etmeye başladı. Sığınacak yer aradık dedik ki, ne oluyor arkadan bir uçak gördük arkasında Türk bayrağı var dedik ki bizim uçaklarımız geliyor ama maalesef onlar da onların üstüne bomba yağdırmaya devam ettiler.

Biz bu alanda bulunan arkadaşlar ortalama 2 Bin TL ücret alıyoruz. Yarımız denizi görmedi. Bu hainlere diyoruz ki en iyi şekilde ye, en iyi yerde yat, en iyi uçağa bin, en iyi okula git, en iyi dili öğren gel benim ordumda görev yap. Bizim 2 Bin TL maaşımızdan kesilen vergilerden onlara gözümüzün bebeği gibi





baktık. Sizden, bu ülke halkından Allah razı olsun. Bu ülke halkı sokağa çıkmasaydı bugün TÜRK-İŞ'in önünde konuşma imkanı bulamazdık. Onun için ordu bizim için önemli. Polis bizim için önemli. Onlar içinde bu hainler bir elin parmakları kadar. Testiyle su getirenlerle, testiye kıranları ayırt edelim. Bu ülkeyi yönetenler hainlerle vatanseverleri ayırt etsin. Temennim bu ayrımı yaparken kırmadan, dökmeden bu ülkenin bütünlüğünü sağlamak zorundayız. Bütün partilere teşekkür ediyorum görsel ve yazılı bası-

na teşekkür ediyorum. Türkiye ilk defa birlik beraberlik içinde olarak ülkemizin duruşunu dünyaya gösterdi. Cumartesi günü Olağanüstü başkanlar kurulu yaptık. Pevrul kardeşim anlattı 15 Temmuz gecesi olay oldu, ne olduğu belli değil. Saat gece 01:00 civarında 50 bin kişiye Sakarya Meydanında konuştum. On saat sonra başkanlar kurulunu yaptık. Bu arkadaki başkanlar kurulu kardeşlerimin tamamı buradaydı. Oradan meclise gittik, siyasi partilere gittik, meclis başkanına gittik. Oradan Güvenpark'ı gezdik,

meclisteki bombalamayı gördük. Televizyonlardan görme imkanınız oldu ama inanın canlı görseniz inanamazsınız. Hangi hain meclisine, polisine, çiftçisine, işçisine bomba atar. Dünyada görülmemiş bir vahşet bu. Ülkeyi yönetenlere, Sayın Cumhurbaşkanı, Başbakanım, Ana Muhalefet Partisi'nin Başkanı, MHP'nin Başkanı, bütün siyasilere sesleniyorum bu alandaki TÜRK-İŞ işçilerinin sesine kulak verin. Vatan hainleriyle ilgili yapılması gerekeni lütfen yapın.

Değerli kardeşlerim;

Son bir senede bu ülkenin büyük bölümü seccadeye başı gittiği zaman ölen annesine babasına dua eder gibi Allah şahit askerine, polisine dua etti. Allahım onları muhafaza etti. Şimdi düşünmekte zorlanıyorum zaman zaman. Bu pilotlar kayaları mı bombaladılar anlamakta zorlanıyorum, ne oluyor öğrenmek istiyorum, siz de istiyorsunuz. Bir an evvel hainlerle, askeri ayırt etmeli. Biz askerimize gözümüzün bebeği gibi bakmaya devam etmeliyiz. TÜRK-İŞ topluluğu olarak sıkıntımız oluyor, bu alanlardan ifade ediyoruz. Ama bu başka bir şey. Bunlar bizi Irak gibi, Suriye gibi yapacaklardı.

Değerli arkadaşlarım;

Onlarla beraber hareket eden içeride, dışarıda düşmanlar var, uyanık olmak durumundayız. Bu ülkenin kendinden başka hiç dostu yok, o yüzden herkes aklını başına alsın. Bütün partiler TÜRK-İŞ'in, sizin, bizim. Ama bir şartımız var devletten yana olacaklar, bayraktan yana olacaklar, ülkeden yana olacaklar.

Biz bu ülkenin en büyük kitle örgütüyüz. Belki ücretimiz az, belki tahsilimiz ortaokul, lise



düzeyinde ama TÜRK-İŞ'in bir özelliği var. Adı TÜRK-İŞ olan, amblemi böyle marka olan iki kurum bulamazsınız. Bunların başında TÜRK-İŞ geliyor. Siz üyemizsiniz Allah'a hamd ediyorum, sizlerin başkanı olmaktan keyif alıyorum. Bu ülkede doğmaktan, Müslüman olmaktan dolayı hamd ediyorum.

Değerli arkadaşlarım;

Şube başkanlarınız var, genel başkanlarınız var, onların verdiği talimata bugüne kadar uydunuz, bundan sonra da uyalım. Birlik beraberlik içinde kol kola olmaya devam edelim. Biz bu ülkenin en büyük silahsız gücüyüz. Onun için bu ülkede biz dik durduğumuz zaman, bu ülkeye kimse bir şey yapamaz. Onun için TÜRK-İŞ olarak, başkanınız olarak, arkamdaki başkanlar kurulu üyesi kardeşlerim olarak biz bu ülkenin sizin, fakir fukaranın, demokrasinin, Türkiye Cumhuriyeti'nin, emrindeyiz ve devam edeceğiz.



Değerli kardeşlerim;

Benim görevim sizin hakkınızı savunmak, yönetimin, başkanlar kurulunun görevi sizin hakkınızı savunmak. Ama daha önemli görevimiz bu ülkeyi savunmak, sahip çıkmak. Bedeli ne olursa olsun demokrasiden yana olmaya, haklıdan, mazlumdan yana olmaya devam edeceğiz. Biraz sonra sizin önünüze düşeceğiz, Güvenpark'a beraber yürüyeceğiz. Aynı bu alanda hay-

kırdığımız gibi Ankara, Türkiye sesimizi duysun.

Türk bayraklarını kaldırıp, papatya tarlası gibi önünüze geçip yürümek istiyoruz hepinizin gözlerinizden öpüyorum Allah razı olsun hakkınızı helal edin."

ATALAY'ın konuşmasının ardından TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri, üye sendika Genel Başkan ve Yöneticileri, üye işçiler Güvenpark'a doğru yürüyüşe geçtiler.



DARBE GİRİŞİMİ SONRASI YARALI VATANDAŞLARIMIZA ZİYARET...



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Tes-İş Genel Başkanı Mustafa ŞAHİN 15 Temmuz tarihinde demokrasiye ve millet iradesine karşı gerçekleştirilen hain darbe teşebbüsü esnasın-

da yaralanan sendika üyelerini 19 Temmuz 2016 tarihinde, tedavi gördükleri Akay Hastanesinde ziyaret etti. Genel Başkan Atalay yaralılara acil şifalar diledi.

KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NDEN TBMM'YE ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TOBB Genel Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, TESK Genel Başkanı Bende PALANDÖKEN, TZOB Genel Başkanı Şemsi BAYRAKTAR, MEMURSEN Genel Başkanı Ali YALÇIN ve HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Mehmet ŞAHİN'den oluşan Karma İstişare Komitesi ile 15 Temmuz 2016 akşamı yaşanan darbe teşebbüsünün ardından 16 Temmuz 2016 tarihinde TBMM'yi ziyaret ederek Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkan



Vekili Mustafa ELİTAŞ ile görüştü.

Genel Başkan ATALAY TBMM'de yapılan basın açıklamasında TÜRK-

İŞ olarak demokrasiye ve halkın iradesine yönelik tüm girişimlerin karşısında olacaklarını belirtti. KİK Heyeti ardından CHP

Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU'nu ve MHP Grup Başkan Vekili Erkan AKÇAY'ı ziyaret etti.





GENELKURMAY BAŞKANI HULUSİ AKAR'A ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, Sivil Toplum Kuruluşu temsilcileri ile birlikte 3 Ağustos 2016 tarihinde Genelkurmay Başkanı Orgeneral Hulusi AKAR'ı makamında ziyaret ederek, 15 Temmuz gecesi yapılan darbe teşebbüsüne ilişkin olarak geçmiş olsun dileklerini iletti. Ziyaret sonunda, Çanakkale TÜRK-İŞ İl Temsilcisi Osman AKKURT'un emaneti olan Türk Bayrağı Genel Kurmay Başkanı Hulusi AKAR'a iletildi.

RAMAZAN AĞAR, ŞEHİT PİYADE ASTSUBAY KIDEMLİ BAŞÇAVUŞ ÖMER HALİSDEMİR'İN AİLESİNİ VE KABRİNİ ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR beraberindeki heyetle Niğde'nin Bor ilçesi Çukurkuyu kasabasına giderek, 15 Temmuz gecesi darbe girişiminin seyrini değiştiren ve darbeci generalle birlikte 7 kişiyi etkisiz hale getirdikten sonra şehit olan Piyade Astsubay Kıdemli Başçavuş Ömer Halisdemir'in kabrini ve ailesini ziyaret etti.

Ağar, Şehit Halisdemir'in ailesini ziyaretinde taziyelerini ileterek, "Şehit Ömer Halisdemir gibi kahraman bir Türk evladını yetiştirdiği için hem ailesi, hem Niğde, hem de Türk Milleti ne kadar gurur duysa azdır," dedi. Ağar ve beraberindeki heyet daha sonra Şehit Ömer Hasdemir'in kabrini ziyaret ederek, kabir başında dua etti.





TÜRK-İŞ'TEN ULUSLARARASI SENDİKALARA MEKTUP

TÜRK-İŞ, 15 Temmuz Cuma akşamı başlayan darbe girişimine karşı diğer ülkelerden yeterli ve doğru tepkiler gelmemesi nedeniyle, Uluslararası sendikal harekete ve diğer ülkelerde örgütlü işçi sendikaları konfederasyonlarına bir mektup gönderdi.

Mektupta şu ifadeler yer aldı:

“Başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere, başbakanımız ve tüm siyasi parti liderlerimiz **“15 Temmuz”** gecesi demokrasi için darbeye karşı tek vücut olmuşlardır. TÜRK-İŞ, siyasilerimizin ve Türk halkının birlik ve beraberliğinden büyük memnuniyet duymaktadır. Tüm siyasilerimize Türk işçisi adına teşekkür ediyoruz. Bu birlik ve beraberliği, ülkemiz üzerinde oynanan oyunların ve tehlikenin tamamen bertaraf edilebilmesi, ülkemizin bütünlüğünün ve demokrasinin korunabilmesi, barış ve refahımızın devam ettirilebilmesi açısından hayati ve zorunlu görüyoruz.

TÜRK-İŞ, 50 şehit verdiğimiz, hayatlarını vatan için hiçe sayan Gölbaşı Polis Özel Harekât Dairesine ve tüm

Emniyet Teşkilatımıza, Türk Silahlı Kuvvetlerinin kahraman mensuplarına, ağır saldırıya rağmen vatan için mücadeleye eden Milli İstihbarat Teşkilatına, demokrasiden ödün vermeyen değerli Türk basınına, bedenlerini tanklara siper eden Kahraman Türk Halkı ve İşçisine destan yazan mücadeleye kanlı darbe girişimi engelledikleri için minnettar olduğunu bir kez daha tekrar etmektedir.

Demokrasinin beşiği saydığımız batı dünyası, darbe girişimini yarım ağızla kınamakta ve demokrasi için hayatını hiçe sayan Türk halkının verdiği tarihi ve örnek mücadeleyi yüceltmesi gerekirken, görmezden gelmektedir. Bu nedenle TÜRK-İŞ, uluslararası sendikal harekete ve diğer ülkelerde örgütlü işçi Sendikaları Konfederasyonlarına TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın imzası ile aşağıdaki şekilde bir mektup göndermiştir.

“Ülkemiz 15 Temmuz'da bir darbe girişimiyle karşı karşıya kalmış, 250 vatan daşımız hayatını kaybetmiş, 2500'den fazla vatandaşımız ise yaralanmıştır. Hayatını



kaybedenlerin 6'sı üyemiz olan işçi arkadaşlarımızdır. Bunun yanında yedi üyemiz ise demokrasi ve sivil toplum düşmanlarının saldırılarında ağır yaralanmıştır.

Kurumlara sızarak ülkeyi ele geçirmeyi hedeflemiş bir terör örgütü tarafından planlanıp, 15 Temmuz gecesi yürürlüğe konulan menfur darbe girişimi, milletimizin ve tüm sivil toplum örgütlerinin ortak dayanışması ile akamete uğratılmıştır. TÜRK-İŞ olarak;

“Bizim için demokrasi ekmek kadar, su kadar, hava kadar önemli. Türkiye'de yapılan tüm darbelerin tek kaybedeni var, o da emekçiler. Demokrasi olmadan sendikalar olmaz, kitle örgütleri olmaz, demokrasi olmadan yaşam olmaz. Bu ülke halkı sokağa çıkmasaydı bugün burada konuşamazdık. Tüm siyasi partilere de lütfen bu vatan hainlerine karşı gerekeni yapın” çağrısında bulunduk. Bu çağrımıza tüm siyasi partiler ve sivil toplum



kuruluşları katılarak darbe-ye karşı durdular.

Darbe girişimine bir tedbir olarak, Milli Güvenlik Kurulu tarafından alınan ve Parlamento da muhalefet partilerinin de katılımıyla onaylanan kararlar, olağanüstü hal ilan edilmiştir. Olağanüstü hal, hiçbir sivil toplum kuruluşunun istemediği bir durum olmakla birlikte, son dönemde, Türkiye'ye nazaran çok daha küçük çaplı olaylara muhatap kalmış olan ülkelerde de başvurulmuş bir uygulamadır.

Olağanüstü hal ilan edilmiş olmasına rağmen demokratik kurumlarımız normal işlerliğini ve sendikalarımız olağan faaliyetlerini sürdürmektedir. Olağanüstü hal ilan edilmiş olmasını Türkiye'de demokrasinin ve özgürlüklerin askıya alınması olarak göstermek meşru hükümeti darbecilerle eş tutmak anlamına gelecektir.

Türkiye'nin en fazla temsile haiz işçi örgütü olan ve 65 yıldır varlığını sürdüren TÜRKiŞ olarak, olağanüstü halin en kısa sürede kaldırılmasını talep ederken, mevcut şartlarda darbecilere ve devlete sızarak kurumları ve ülkeyi içerden ele geçirmeyi hedefleyen legal görünümlü illegal yapılara karşı Türkiye'nin tüm kurumlarıyla bir mücadele içinde olduğu gerçeğini de göz önünde bulunduruyoruz.

TÜRKiŞ olarak, darbe girişiminin daha başından

itibaren demokrasiyi savunanların yanında olduk. Bu arada masum insanların hukukun üstünlüğüne bağlı devlet ilkesine uygun bir şekilde suça karışanlardan ayırt edilmesi, suça karışanların en ağır şekilde cezalandırılması masum olanların korunması çağrısında bulunduk. Bugün de bu çağrımızı yineliyoruz.

Türkiye olağanüstü bir dönemi, sendikaların ve sivil toplum örgütlerinin şanlı direnişi ile atlatmaya çalışırken Türkiye'nin diktatörlüğe kaydığı yönündeki açıklaması gerçeği yansıtmamaktadır. Bu örgüt, uzun yıllar devlet kurumlarına sızmış bu kurumlarda istihdam edilmeyi veya terfi edilmeyi bekleyen on binlerce insanın hakkını gasp etmiştir. Kendi taraftarlarını istihdam etmiş ve terfi ettirmiştir. Kendilerini desteklemeyen personele baskı ve mobbing uygulamış, binlercesini istifa etmeye zorlamıştır. Kumpas kurarak, insanların gelecek umutlarını tüketmiştir. Eğer darbe girişiminde başarılı olsalardı, işte o zaman Türkiye'de ger-

çek bir diktatörlük olacaktı. Bugün konuşma hakkına bile sahip olmayacaktık.

Burada kınanması gereken darbe ve darbecilerdir. Ek olarak, Türk insanı ve işçisinin darbe girişimine karşı verdiği mücadelenin ve demokrasi zaferinin altının çizilmesi gerektiğine inanıyoruz.

Bu çerçevede size bizim söylediğimiz her şeyi yazın demiyoruz, ancak sizi sokaklarda farklı siyasi partileri destekleyen ama demokrasiyi korumak amacıyla birlik olmuş insanlarla ve işçilerle yüz yüze görüşerek, Türkiye'deki gerçek durumu gözlemlemek için Türkiye'ye davet ediyoruz.

Ek olarak, Türk insanı ülkemize karşı kirli bir oyun oynandığına inanmaktadır. Dolayısıyla, daha önce de ülkemizin PKK terörüyle mücadelesine ilişkin yapılan açıklamaların 15 Temmuz darbesi sürecinde de sürdürülmesi son derece yanlış olacaktır. Yapılan tüm açıklamaların kamu vicdanını dikkate almasını bekliyoruz.

Türkiye'de demokrasinin daha sağlam ve sağlıklı bir şekilde yerleşmesi için tüm işçi organizasyonlarını tüm şehirlerimizde meydanlarda gerçekleşen ve toplumun bütün kesimlerinin iştirak ettiği demokrasi şenliklerine katılmaya ve Türk Sivil Toplumu ile dayanışmaya davet ediyoruz."





KARMA İSTİŞARE KURULU CUMHURBAŞKANLIĞI KÜLLİYESİNDE

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN, Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi (KİK) üyesi kuruluşların temsilcilerini 25 Temmuz 2016

tarihinde, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kabul etti.

1 saat 20 dakika süren kabule, TÜRK-İŞ Genel Başkan'ı Ergün ATALAY, TOBB

Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU, TESK Genel Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, TZOB Başkanı Şemsi BAYRAKTAR, MEMUR-SEN

YALÇIN, TÜRKİYE KAMU-SEN Genel Başkanı İsmail KONCUK, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN ve TİSK Başkanı Yağız EYÜBOĞLU katıldı.

ATALAY DEMOKRASİ NÖBETİNİN SON GÜNÜNDE SAKARYALILARLA BULUŞTU

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 10 Ağustos 2016 Perşembe günü Sakarya Demokrasi Meydanı'nda halka hitap etti.

ATALAY konuşmasında, 15 Temmuz gecesinde halkın Türkiye'nin her yerinde darbecilere karşı mücadeleyi söyledi.

Milletin Demokrasiyi sahiplenmesinin önemini vurgulayan ATALAY, hepinizden Allah razı olsun, bu ülkeye sahip çıktınız ve çıkmaya da devam ediyorsunuz, diyerek sözlerini tamamladı.



15 TEMMUZ 2016 DARBE KALKIŞMASI SONRASI ŞEHİT OLAN SENDİKA ÜYELERİMİZ

ŞEKER-İŞ 'den 2 Üyemiz



Ömer Takdemir

Ankara Şeker Fabrikası'nın Ziraat Aletleri kısmında çalışan geçici işçilerimizden Nihat Takdemir'in 20 yaşındaki oğlu. Uçakların kalkışını engellemeye çalışan genç kahramanımız Ömer, darbe girişimde bulunan askerler tarafından Akıncı Jet Üssü'nde vurularak şehit edildi.



Gökhan Esen

Darbeye karşı koymak için Kuleli Askeri Lisesi'nin yakınında fedakârca yaralılara yardım ederken darbecilerin attığı mermilere hedef oldu ve hayatını devletine, vatanına ve milletine feda etti.

TEZKOOP-İŞ'den 1 Üyemiz



Muharrem Kerem Yıldız

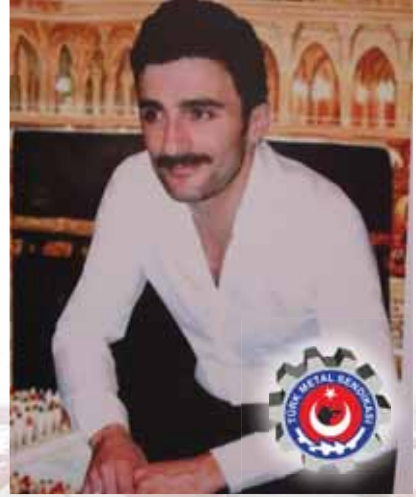
Sendikamızın örgütlü bulunduğu Media Markt' ta çalışan üyemiz 15 Temmuz gecesi darbe girişimine karşı dururken Fatih Sultan Mehmet Köprüsü'nde şehit edildi.

TÜRK METAL'den 2 Üyemiz



Medet Ekizçeli

15 Temmuz tarihinde bir grup asker tarafından düzenlenen darbe girişimi sırasında Ankara'da hayatını kaybeden Arçelik Çayırova Fabrikası İş-yeri Sendika Temsilcimiz Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde şehit oldu.



Erhan Dural

Büyük Anadolu Otel personeli olan şehidimiz 15 Temmuz gecesi Ankara'da Genelkurmay Başkanlığı kavşağında sivillerin üzerine açılan ateş sırasında şehit edildi.

T.HARB-İŞ'den 1 Üyemiz



Köksal KARMİL

Ülkemizin yaşadığı en kara günlerden biri olan 15 Temmuz 2016 darbe girişimi sırasında demokrasiye sahip çıkarken şehit olan 1. Ordu Komutanlığı çalışanı ve sendikamız üyesi Boğaziçi Köprüsünde şehit edildi.

MİNNET ve RAHMETLE ANIYORUZ

Basında TÜRK-İŞ



Türk-İş'ten mektup: Asıl diktatörlük darbeye gelecekti!

TÜRK-İŞ'ten yapılan yazılı açıklamaya göre, Genel Başkan Ergün Atalay imzasıyla, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ile Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AETUC), Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) darbe girişimiyle ilgili mektup gönderildi. Mektupta, darbecilerle mücadele sırasında Türk-İŞ'in 6 üyesinin yaşamını yitirdiğini bildiren Atalay, "Türk-İŞ olarak demokrasî, bizim için elmek kadar; su kadar, hava kadar önemli" ifadelerini kullandı.

FETÖ MEMURU DA GASP ETTİ

"Türkiye olağanüstü bir dönem, şanlı direnişle atlatmaya çıkarken, Türkiye'nin diktatörlüğe kaydı yönündeki açıklama gerçeği yansıtmamaktadır" ifadesini kullanan Atalay, şunları kaydetti: "Bu örgüt, uzun yıllar devlet kurumlarına sızmış, bu kurumları istihdam veya terfi edilmeyi bekleyen on binlerce insanın hakkını gasp etmiştir. Darbe girişiminde başarılı olsalardı, işte o zaman gerçek bir diktatörlük olacaktı. Kuzuma hakkına bile sahip olmayacaktı. Burada kınanması gereken darbe ve darbecilerdir."

TÜRKİYE'YE DAVET

ATALAY, ITUC ve ETUC yönetimini, Türkiye'deki gerçek durumu gömmeleri ve darbe girişiminin arkasındaki ırsını anlamaları için Türkiye'ye davet etti. Atalay, "Türkiye'de demokrasinin daha sağlam ve sağlıklı yerleşmesi için tüm işçi örgütasyonlarını, meydanlarda gerçekleştiren demokrasi peniklerine katılmaya ve dayanışmaya davet ediyorum" dedi.

AKSAM



Türk-İŞ darbeye karşı meydanları doldurdu

ANKARA (Anayurt) - TÜRK-İŞ üyesi işçiler, FETÖ/PDY'nin darbe girişimini protesto etti. İşçilere seslenen Türk-İŞ Başkanı Ergün Atalay, darbe girişimi sırasında 6 üyelerinin hayatını kaybettiğini söyledi. Atalay, "Devletimiz hainlere en doğru cezayı verecektir" dedi. Ciner Grubu'na bağlı Park Termik AŞ çalışan madenciler de baretilerle darbe girişimini protesto etti.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pervin Koşak, "Ülke vatanı bir vatan, demokrasi varsa bir vatan, demokrasi varsa hukuk var, hukuk var, demokrasi varsa emek var iş var ay var. Darbe yapmak isteyenler halkımıza saldırdıkları gibi haklarımızda saldırdılar" ifadelerini kullandı ve darbe gecesi TÜRK-İŞ'in her kesimden meydanlarda olduğunu belirtti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ise "Bizim için demokrasi emek kadar, su kadar, hava kadar önemli. Türkiye'de yapılan tüm darbelerin tek hayatiyeti var, o da emekçiler. Demokrasi olmadan sendikalar olmaz, küle örgütleniriz, demokrasi olmadan yaşam olmaz. Yarabbi Bizi Korumaz, Bizi Ezmaz, Bizi Vatanız, Bizi Bayraktar Bırakmaz."

Allah bütün şehitlerimizin mekânını cennet yapsın. Şu an İstanbul'da yaralı kardeşlerimiz var, yaralı haberciler bekliyor. Bu ülke halkından Allah razı olsun. Bu ülke halkı sokağa çıkmasıyla bütün birleşti. Onda birim için çok önemli. Polis bizim için önemli. Onların içindeki hainler bir elin parmakları kadar. Testiyle su getiren testi kırarı ne olursunuz ayar edelim. Bu ülkeyi yönetenler hainlerle vatandaşları ayırt etsin. Tiyorum, linfe... **ANAYURT** - keni yapın" dedi.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'ndan açıklama

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 15 Temmuz'daki kalkışmaya ilişkin açıklamada bulundu. Açıklamada, Başkanlar Kurulu'nun ülkemize ve milletimize karşı girişilen bir kalkışmayı demokrasiye ve milletin iradesine karşı girişilen bir darbe olarak gördüğü belirtilerek, "Türk-İŞ, Anayasal düzenin dışında gelişen, milletin iradesini yok sayan her türlü girişimin karşısındadır. Bu kalkışma, darbe girişiminden öte, 40 yıllık sürede uluslararası proje olarak oluşturulan FETÖ/PDY'nin milli iradeyi bertaraf ederek devletimizi içinden işgal etme girişimi olarak değerlendirilmektedir" **AYDINLIK**

İŞÇİLER DEMOKRASİ NÖBETİNDE



TÜRK-İŞ üyesi işçiler, FETÖ/PDY'nin darbe girişimini protesto etti. İşçilere seslenen Türk-İŞ Başkanı Ergün Atalay, darbe girişimi sırasında 6 üyelerinin hayatını kaybettiğini söyledi. Atalay, "Devletimiz hainlere en doğru cezayı verecektir" dedi. Ciner Grubu'na bağlı Park Termik AŞ çalışanı madenciler de baretilerle darbe girişimini protesto etti. ■ Neslihan **HABERTÜRK**

Darbe girişimine tepkiler

Sivil toplum örgütleri, geçen Cuma akşamı yaşanan darbe girişimini kınadı. Sivil toplum temsilcileri, anayasal düzene karşı girişilen harekete en ağır cezayı verilmesini isteyecek, FETÖ/PDY yapılarını tamamen feshetmesini istedi.

TÜRK - İŞ ACIL TOPLANDI

TÜRK-İŞ Başkanı Kuvvet, önceki akşam yapılan toplantıda, darbe girişimini kınadı. Başkan Kuvvet, "Türkiye'de demokrasiye karşı yapılan her türlü saldırıya karşı Türkiye'nin direnişini destekliyoruz" dedi. Kuvvet, "Türkiye'de demokrasiye karşı yapılan her türlü saldırıya karşı Türkiye'nin direnişini destekliyoruz" dedi. Kuvvet, "Türkiye'de demokrasiye karşı yapılan her türlü saldırıya karşı Türkiye'nin direnişini destekliyoruz" dedi.



ANKARA (Anayurt) - TÜRK-İŞ üyesi işçiler, FETÖ/PDY'nin darbe girişimini protesto etti. İşçilere seslenen Türk-İŞ Başkanı Ergün Atalay, darbe girişimi sırasında 6 üyelerinin hayatını kaybettiğini söyledi. Atalay, "Devletimiz hainlere en doğru cezayı verecektir" dedi. Ciner Grubu'na bağlı Park Termik AŞ çalışanı madenciler de baretilerle darbe girişimini protesto etti.

ANKARA (Anayurt) - TÜRK-İŞ üyesi işçiler, FETÖ/PDY'nin darbe girişimini protesto etti. İşçilere seslenen Türk-İŞ Başkanı Ergün Atalay, darbe girişimi sırasında 6 üyelerinin hayatını kaybettiğini söyledi. Atalay, "Devletimiz hainlere en doğru cezayı verecektir" dedi. Ciner Grubu'na bağlı Park Termik AŞ çalışanı madenciler de baretilerle darbe girişimini protesto etti.

YENİ HABER

TÜRK-İŞ SOKAKTA OLACAK

Türk-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da konfederasyon olarak darbe girişiminin sonuna kadar karşısında olduklarını dile getirdi. Atalay, "Bu mesele sakinleşene kadar Türk işçisi olarak sokakta olacağız" dedi. TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken ise "Yüce milletimizi tebrik ediyorum" dedi. Palandöken, Türkiye'de darbe döneminin kapandığını, bundan sonra büyümeyle ilgili gelişmelerin konuşulacağını **YENİ ŞAFAK**

İş dünyasında birlik mesajları

EKONOMİ SERVİSİ

AMERİKANCİ FETÖ'cü kalkışmaya, gece yarısından itibaren gün boyu süren açıklamalarıyla Türk iş dünyası temsilcileri ve örgütlerinden sert tepki geldi.

TUSİAD, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), İstanbul Sanayi Odası (İSO), İstanbul Ticaret Odası (İTO), Ankara Ticaret Odası (ATO), Ankara Sanayi Odası (ASO), Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği'nin (TZOB) de aralarında bulunduğu çok sayıda meslek örgütünden açıklama geldi. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK binasındaki toplantıda, darbe girişimini kınamak üzere bir araya geldiklerini söyledi. Türk-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Hak-İş Genel Başkanı Yardımcısı Mehmet Şahin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Danışmanı Cengiz Delibaş da açıklamaya katıldı. Heyet ardından TBMM'ye gitti.

İstanbul Ticaret Odası Meclisi dün toplandı. Yapılan ortak açıklamada, "Her askeri darbe, verilen her muhtıra; ekonomik refahın katalitidir. Darbe sevdalıların hevesleri milli birlik ve beraberlik seli altında boğulmuştur. Demokrasi zaferimiz kutlu olsun" denildi.

Ankara Ticaret Odası Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleri de, Kızılay'da toplanarak TBMM'ye kadar yürüyüş yaptı. Türk-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da ayrıca yaptığı açıklamada, konfederasyon olarak darbe girişiminin sonuna kadar karşısında olduklarını dile getirdi. Atalay, "Bu mesele sakinleşene kadar Türk işçisi olarak sokakta olacağız" diye konuştu.

AYDINLIK

Ergün ATALAY Türk-İŞ Genel Başkanı

Darbenin sonuna kadar karşısındayız

TÜRK-İŞ olarak bu darbe girişimini kesinlikle tanıımıyoruz. Türk-İŞ 1 milyon işçisiyle bu darbenin sonuna kadar karşısında. Bu ülke kimsenin babasının çiftliği değil. Herkes bayrakları elinde sabaha kadar meydanlara çıktı.



SABAH

Atalay'dan tarihi çağrı

Türk-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, darbe girişiminin olduğu ilk gece Kent Meydanı'ndaki toplanan kalabalığı şu sözleri ile tarihi bir çağrı yaptı:

"Türk-İŞ 1 milyon işçisi ile bu darbenin sonuna kadar karşısında bu ülke kimsenin babasının çiftliği değil. Herkes bayrakları ellerinde ya burada, ya da valiliğin önünde olacak."

Atalay'ın bu çağrısını Whatsapp'tan bana attılar. Atalay'ın çağrısını neden tarihi olarak yorumladığımıza gelince. Çünkü, Atalay bu çağrıyı henüz darbenin sonuçları görülmeden Kent Meydanı'ndaki halka hitaben yapmıştı.

YENİ GÜN

'Yapılanlar affedilmez'

Türk-İŞ Başkanlar Kurulu, "Bu kalkışma, darbe girişiminden öte, kırk yıllık sürede uluslararası bir proje olarak FETÖ/PDY'nin milli iradeyi bertaraf ederek devletimizi içinden işgal etme girişimi olarak değerlendirilmektedir" dedi.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu olağanüstü toplandı. Toplantının ardından yapılan açıklamada, "TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu ülkemize ve milletimize karşı girişilen bu kalkışmayı demokrasiye ve milletin iradesine karşı girişilen bir darbe olarak görmektedir.

TÜRK-İŞ, Anayasal düzenin dışında gelişen, milletin iradesini yok sayan her türlü girişimin

karşısındadır. Yaşananlar inanılmazdır, affedilmezdir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu olarak, ülkemizin bu zor günlerinde devletimizin, milletimizin ve yüce meclisimizin bize ihtiyacı olduğu her noktada gerekli sorumluluğu üstlenmeye hazır olduğumuzu tüm kamuoyuna duyuruyor; şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar, kederli ailelere başsağlığı ve sabrı **YENİ ŞAFAK**



Basında TÜRK-İŞ



**1 milyon üyeye
darbeye karşıyız**

TÜRK İş Başkanlar Kurulu, darbe girişimi nedeniyle olağanüstü toplandı. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, darbe girişiminin başladığı saatlerde, Sakarya'da Kent Park'ta vatandaşlara hitabında, "Türk-İş 1 milyon üyesiyle bu darbenin sonuna kadar karşısında. Bu ülke, kimse'nin babasının çiftliği değil. Herkes elinde bıyıklarla ya burada ya da vatalığın önünde olacak" dediği aktarıldı.

Demokrasiye bağlıyız

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ülke genelinde yaşanan olaylar sebebiyle yaptığı açıklamada şu ifadelerle yer verdi: "Türkiye Cumhuriyeti'nin en temel ilkesi olan demokrasiye bağlılığımız en üst düzeydedir. Türk ulusuna yakışan yönetim şekli demokrasidir. TİSK Camiası olarak demokrasi karşısındaki her türlü girişimin karşındayız."

Türk-İş'ten darbe girişimine protesto

Türk-İş Genel Başkanı Atalay, "Testiyle su getirenle, testiyle karımı ne olursunuz ayırt edelim. Bu ülkeyi yönetenler hainlerle, vatan-severleri ayırt etsin" dedi

[illegible][illegible]

'Türkiye'de artık darbe dönemi kapanmıştır'

İlçî ve İyveren kesimini temsil eden sivil toplum kuruluşlarının başkan ve temsilcileri, FETÖ/PDY'nin darbe girişimine düzenledikleri ortak basın toplantısıyla tepki gösterdi. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, "Artık bir daha milî iradeyi, demokrasiyi kesiintiyi uğratmayı teşebbüs dahi edilemeyeceği bir dönemden başlamasına ihtiyacımız var. Türkiye'nin çağlar öncesindeki bir Türkiye olmasını istemiyoruz" dedi. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay da konferansın ardından darbe girişiminin sonuna kadar karşımda olduklarını belirterek

"Bu mesele sakiniñleñ kadav
Türkiñ işleri olar sokakta
olacğız." dedi. Türkiye Esni ve
Sanatkarları Konfederasyonu
(TESK) Genel Başkanı Bendi
Palandok Türkiye'de artık
darbe döñerimin kapandığını,
ülkede bundan sonra
büyümeye ilgili gelişmelerin
konuşulacağı toplumsal bir
mutabakatın sağlanmasın
gerektiğini dikkatli ekte. Hak-
kı Genel Başkan Yardımcısı
Mehmet Şahin de gelecekte
gibi bugün ve gelecekte de
darbelere karşı olacğına
işaret etti. Şahin, "İnşallah
Allah bir daha milletimize
bu tür badireleri yaşatmasın.
Hepimize gelecekte



Vahap Marşar, miting alanna giderken teknode is dünyası ile görüştü.

HÜRRİYET

**TÜRK İŞÇİ SINIFI
MEMLEKETE SAHİP ÇIKTI**



Ülkemizde demokratik seçimler için bir süredir çalışılan bir yasa tasarısı, 15 Temmuz'da TBMM'de kabul edilmiştir. Millî iradenin zaferıyla sonuçlanan bu karar, gelecekteki seçimlerin en adil ve en özgür ortamda yapılmasını sağlayacaktır. Bu kararın kabulü, Türkiye'nin demokrasiye olan bağlılığını ve geleceğe olan güvenini göstermektedir. Bu kararın kabulü, Türkiye'nin demokrasiye olan bağlılığını ve geleceğe olan güvenini göstermektedir.



Atalay meydana

Başarı Ergin Anılay, d. gırtlınının yaşadığı ruma geeri yarı mılı islemler, yitiriletilime en çok ibitay oluğu dakakaleli Sakarya Kent Meydanı'nda "Türk İyri 1 milyon ipey bu darbe gırtlınının karpı oluğunu" 50 lın kışe ifa

[illegible]

Topyekûn tavr

kesimi seçilmiş hükümetin arkasında, darbe girişimini kasıtlı olarak okullarda hükümet karşıtlarıyla seçilecek olan eğitimci-ler oldu. Anadolü'nün karnesinin o-banlar meydanlarında olması, seçilen meydanlara çıkma-korunmadaki yanlışlerini göstermiş oldu.

[illegible]

A photograph showing a large crowd of people, many of whom are waving the Turkish flag (red with a white crescent and star). The scene appears to be a public demonstration or celebration.

İşçi sınıfı demokrasinin hep yanında

İki nişin de iyi serdi
dermokasın yanında yer aldı
acıca ortaya koydu. Sindi bu
ortaklaş, her iki olana da
mademler gördü yitirtilen ve
mademler gördü yitirtilen ve
mademler gördü yitirtilen ve
mademler gördü yitirtilen ve

değiştir, sosyal dışlanımlar ve sosyal dışlanımların giderilmesi açısından bu gerektir. Bu sayede toplumun hayata ilişkin beklentileri karşılanabilir ve sosyal dışlanımların giderilmesi sağlanabilir.

Türk-İş 1 milyon üyesiyle DARBENİN KARŞISINDA

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, darbe girişiminde Türk-İş'e üye 6 işçinin de şehit olduğunu belirterek, 1 milyon üleriyle darbenin karşısında olduklarını söyledi

6 üyesi şehit oldu

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay, darbe girişimine tepkisini Sakarya Kent Meydanı'nda binlerce kişiye hitap ederek gösterdi. Atalay, "Allah'ım bizi ezansız, bizi vatansız, bizi bayraksız bırakma. Bu ülkenin evladı olmaktan, müslüman olmaktan gurur duyuyorum. Türk-İş 1 milyon üyesiyi bu darbe girişiminin sonuna kadar karşısında. Önceliğimiz Türkiye, Türkiye yoksa ne sendika var ne oda var ne parti var. Bu ülke, kimsenin habasinin çiftliği değil" dedi.

Darbe girişimi sonucunda 246 şehit verdiklerini, aralarında Türk-İş'e üye 6 işçinin olduğunu belirten Atalay, "Şeker'den 2, Türk Metal'den 2, Tez-Koop'tan 1, Harb-İş'ten 1 kişi yaşamını yitirdi. 7 de ağır yaralandı" dedi. Türk-İş, web sitesinden yaptığı açıklamada ise darbe girişiminin asla unutulmayacağı vurgulandı. Açıklamada, "Bağıksıkık sistemi güçlü, hukukun üstünlüğüne dayalı demokratik devlet yapısı oluşturulmalıdır" denildi.



ULUSLARARASI YATIRIMCILARLA YÜKSEK DÜZEYLİ EKONOMİ DİYALOĞU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Uluslararası Yatırımcılarla Yüksek Düzeyli Ekonomi Diyalogu Toplantısı, 2 Ağustos 2016 tarihinde TOBB konferans salonunda yapılan istişarelerin ardından Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Türkiye’de yatırımı bulunan yabancı firmaların temsilcileri, YASED Başkanı Ahmet ERDEM, HAK-İŞ Başkanı Mahmut ARSLAN ile TİSK ve TZOB temsilcileri Cumhurbaşkanlığı Külliyesi’nde, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN’ın katılımıyla düzenlenen Uluslararası Yatırımcılarla Yüksek Düzeyli Ekonomi Diyalogu Toplantısı’na katıldı.

Ortak açıklamayı Cumhurbaşkanı ERDOĞAN’ın ev sahipliğindeki Uluslararası Yatırımcılarla Yüksek Düzeyli Ekonomi Diyalogu Toplantısında TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU okudu.

HİSARCIKLIOĞLU; “Bugünden itibaren bizlere düşen, ülkemizde hayatı bir an önce olağan akışına döndürmek, Türkiye’yi yeniden geleceğe bakan, coşkulu bir ülke haline getirmektir. Bu çerçevede üzerimize düşeni yapacağız.

İş dünyası olarak bir an önce ekonomi gündemimize geri dönmek, yolumuza hiçbir kesintiye uğramadan devam etmek azmindeyiz. Bu çerçevede, TOBB, YASED, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, TİSK, TZOB ve Türkiye’nin geleceğine yatırım yapmış uluslararası şirketler olarak bir araya geldiklerini ve bir durum değerlendirmesi yaptıklarını ifade etti.”

Konuşmaların ardından Cumhurbaşkanı ERDOĞAN’ın misafirlere verdiği yemekte bir araya gelindi.





KİRALIK İŞÇİLİK ANAYASA MAHKEMESİNDE

Cumhuriyet Halk Partisi 15 Temmuz 2016 tarihinde kamuoyunda Kiralık İşçilik olarak bilinen İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun İptali İçin Anayasa Mahkemesine Başvurdu.

Konfederasyonumuz Kiralık İşçilik müessesesinin kanunlaşması için büyük gayret sarfetmiş, kanunlaşması durumunda yaşanacak olumsuzlukları tespit ederek bunları ilgili mercilere, milletvekillerine, siyasi parti grup başkan vekillerine bildirmiş, imza kampanyaları ile kamuoyunu bilinçlendirdi.

Kanunun TBMM’de kabul edilmesinin ardından Konfederasyonumuz Cumhurbaşkanlığı makamına

başvurmuş ve kanunun veto edilmesini yazılı olarak talep etti. Tüm çabalarımıza rağmen 6715 sayılı “İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 20.05.2016 gün ve 29717 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Cumhuriyet Halk Partisi adına CHP Grup Başkanvekili Levent GÖK, kamuoyunda Kiralık İşçilik olarak bilinen İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun İptali İçin Anayasa Mahkemesine başvuruda bulundu. Bu başvuruyu desteklemek amacıyla Konfederasyonumuz Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT ile TÜRK-İŞ üyesi sendikaların Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan heyet

Anayasa Mahkemesine giderek gelişmeleri yakından takip ettiler.

Anayasa Mahkemesi önünde yapılan Basın açıklamasında, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, bu kanunun büyük sakıncalar doğuracağını, çalışanların hak kaybına uğrayacaklarını, bugüne dek yapılan bütün değişikliklerin işçilerin aleyhine olduğunu, kanunun bir çeşit insan sömürsüne dönüşeceğini ve örgütlenme ile sosyal güvence haklarını ihlal ettiğini ifade etti. Bu kanun ile işverenin 200 asgari ücreti teminat olarak yatırdığı takdirde dilediği sayıda işçiyi rahatlıkla çalıştırabileceğini belirten IRGAT, bu kanunun daha da derin yaralar açmadan Anayasa Mahkemesi tarafından değerlendirilmeye alınmasını temenni ettiklerini belirtti.



ADAPAZARI'NDA İŞÇİLERLE İFTARDA BİRARAYA GELİNDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 27 Haziran 2016 pazartesi günü Sakarya'da Demiryol-İş Sendikası Adapazarı Şube tarafından verilen iftar yemeğinde Demiryol işçileri ile bir araya geldi.



Programda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, çalışma hayatındaki yaşanan sıkıntıları dile getirdi. ATALAY, kıdem tazminatının kendilerinin kırmızı çizgisi olduğunu, buradan geriye gidişin söz konusu dahi olamayacağını dile getirerek TÜRK-İŞ

olarak olumsuz bir şeyin içinde olmayacağını dile getirdi. Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), Taşeron ve geçici işçilik konusuna da değinen ATALAY şöyle devam etti.

"Asgari ücretliden 100 lira kesileceği söyleniyor, Asgari ücretli için değil 100 lira, 10 lira bile çok değerli. TÜRK-İŞ olarak buna karşı olduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum," dedi.

Taşeron konusunda da yıllardan beri bu ülkenin kanayan bir yarası olduğunu her platformda söylediklerini ifade eden ATALAY, Özel Sözleşmeli Personel Statüsünü eleştirerek, 'asıl iş' ve 'yardımcı iş' ayrımı yapılmaksızın taşeron

işçilerinin herhangi bir ayırıma tabi tutulmadan, belediye ve il özel idarede çalışanlar dahil olmak üzere kamuda işçi statüsü ile kadroya geçirilmesidir." dedi.

Geçici işçilik konusuna da değinen ATALAY, kamuda binlerce kişinin 'Geçici İşçi' statüsünde çalıştırıldığına dikkat çekti. ATALAY, "Tüm işkollarında 5 ay 29 gün çalıştırılan işçilerin talepleri yerine getirilmelidir. Bilgi, beceri ve deneyimleriyle faydalı bu işçilerin daimi kadroya geçirilmeleri için gerekli düzenlemenin bir an önce yapılması gerektiğini" vurgulayarak sözlerini tamamladı.

GENEL BAŞKAN ATALAY KAHVALTIDA ÖĞRENCİLERLE BULUŞTU

TÜRK-İŞ Genel Başkan'ı Ergün ATALAY, Ramazan Bayramının ilk günü Sakarya Üniversitesi'nde okuyan yabancı uyruklu öğrencilerle kahvaltıda buluştu.

Bayram namazının ardından kahvaltıda öğrenciler ile biraraya gelen ATALAY'a, Sakarya Valisi Hüseyin Avni COŞ, Sakarya Üniversitesi Rektörü Muzaffer ELMAS ve TÜRK-İŞ İl Temsilcisi Cemal Yaman eşlik etti. ATALAY, ülkelerinden uzak öğrencilerin Ramazan Bayram'ını kutladı.



SÖYLENECEK SÖZ KALMADI



29 Haziran 2016 günü İstanbul Atatürk Havalimanında yaşanan terör saldırısında 44 kişinin hayatını kaybetmesiyle ilgili TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY bir açıklama yaptı. Açıklamada "söylenecek söz kalmadı" denildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı'nın yaptığı açıklama şu şekildedir:

"İstanbul Atatürk Havalimanında dün yaşanan terör saldırısı karşısında "söylenecek söz kalmadı". Amacı Türkiye'ye diz çöktürmek, toplumsal huzuru ve barışı bozmak, amacı ve hedefi gün gibi aşikâr olan teröre kar-

şı toplumun bütün kesimlerinin ortak bilinç ile dayanışma içinde olması zarureti bir kez daha tekrarlanan zamanıdır.

Dün olduğu gibi bugün de TÜRK-İŞ olarak teröre karşı kararlı duruşumuz, birlik ve dayanışmadan yana olan tavrımız güçlü bir ortak iradeyle sürmektedir.

Şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Milletimizin başı sağ olsun."

Hepimizin başı sağ olsun."



TÜRK-İŞ OLARAK HER TÜRLÜ TERÖRÜ VE BÜTÜN TERÖR ÖRGÜTLERİNİ KINIYORUZ

Fransa'nın Nice kentinde 14 Temmuz 2016 tarihinde yaşanan terör saldırısında 84 kişi hayatını kaybetti. Yaşanan bu trajedi uluslararası toplumun teröre karşı birlikte mücadele etmesi gerektiğini tekrar ortaya koydu. Konfederasyon olarak her türlü terörü ve bütün terör örgütlerini kınıyoruz. Fransız halkına ve ölenlerin yakınlarına taziyelerimizi iletir, yaralılara acil şifalar dileriz.

GENEL BAŞKAN ATALAY VAN ELAZIĞ VE BİTLİSTE YAŞANAN TERÖR OLAYLARINI DEĞERLENDİRDİ

ATALAY, 18.08.2016 tarihinde meydana gelen Van, Elazığ ve Bitlis'teki terör saldırılarının ülkenin huzuru ve birliğini hedef aldığını, FETÖ'yü kullanarak amaçlarına ulaşamayan odakların PKK ile sahneye çıktığını belirtti.

FETÖ'nün darbe girişiminin aziz milletin birlik ve kahramanlığıyla başarısızlığa uğratılmasının ardından PKK'nın terör saldırılarını artırdığını vurgulayan ATALAY, şunları kaydetti:

"Anlaşıyor ki bazı odaklar, bu milletin birlik ve beraberliğinden, huzur ve mutluluğundan rahatsız. Bunun için maşa ve kuklalarını kullanarak, terörün her türlüünü deni-

yorlar. Bilinmeli ki bu terör örgütlerinin adları farklı olabilir ama amaçları aynı. Onların bu kirli oyununu millet olarak birlik ve beraberliğimize sahip çıkarak bozabiliriz. FETÖ'ye karşı sergilediğimiz birlik ve beraberliği, PKK ve IŞİD terörüne karşı da göstermeliyiz. Bunu başardığımız takdirde terörün her türlüünün kökünü bu güzel ülkeden kazırız."

Herkesin ülkenin bugünü ve yarınını sahip çıkması gerektiğine işaret eden ATALAY, "Bir yerde huzur varsa, mutluluk vardır. Huzur yoksa hiçbir şeyin anlamı yoktur. Herkes elinden geldiğince ülkenin birliği ve huzuruna katkı vermeye mecburdur.



Çanakkale ve Kuvay-i milliye ruhunu 15 Temmuz'da olduğu gibi hakim kılp, millet olarak ülkemizi hedef alan tüm kirli oyunları bozmalıyız." değerlendirmesinde bulundu.

ATALAY, terör saldırılarında şehit olanlara Allah'tan rahmet, yaralananlara da acil şifalar dileyerek, benzer olayların bir daha yaşanmamasını temenni etti.

20 HAZİRAN DÜNYA MÜLTECİLER GÜNÜ

Birleşmiş Milletler 2001 yılında 20 Haziran gününü Dünya Mülte-ciler Günü olarak ilan etmiştir.

Dünya genelinde her gün binlerce insan savaş ve zulüm yüzünden yaşadıkları toprakları terk etmekte ve başka ülkelere sığınmaktadır. Ülkemiz 2011 yılından beri 3 milyon civarında Suriyeli mülteciye ev sahipliği yapmakta ve onlara insani koşullara uygun bir yaşam temin etmektedir. Mülteci ve göç sorunu tüm ülkelerin ortak sorunudur. Bu yükümlülük tek bir ülkenin omuzlarına yüklenemez.

Konfederasyonumuz her zaman baskı ve zulümden kaçan insanların yanında olmuştur. Bundan sonra da mültecilerin karşılaştıkları sorunları sürekli gündemde tutacak ve çözüm amaçlı tüm girişimleri destekleyecektir.

Bu vesileyle Dünya mültecilerini, cesaretlerini ve umutlarını kaybetmemeyi başarmış olmaları nedeni ile kutlarız. ATALAY, terör örgütünün genelde küçük yaştaki çocukları kullandığını, terör bölgesinde elinde silah olanla, olmayanı ayırmak gerektiğinin altını çizdi.



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY GAZİANTEP'TE MEYDANA GELEN TERÖR SALDIRISINDAN DOLAYI BİR AÇIKLAMA YAPTI

Açıklamada şu görüşlere yer verildi;

“Van’da Elazığ’da Bitlis’te 20 Ağustos 2016 gününde Gaziantep’te çoluk çocuk yaşlı hasta demeden katil şebekeleri insanları katletmeye devam ediyor. 15 Temmuz’dan sonra özellikle başta FETÖ/PYD, PKK, DEAŞ ve bütün terör örgütleri Türkiye’ye toplu şekilde hücum etmeye devam etti. İnsanlarımız katledildi. Bunu yapan, yaptıran bu yapılanlara sessiz kalan ama ancak diyen herkes bu katiller kadar sorumludur. Bu katillere, ülkeyi bölmeye, parçalamaya çalışanlara karşı toplumun tüm kesimleri ama, ancağı bırakıp beraber karşı durmak zorunda. Bu teröristler en büyük zararı Türkiye Cumhuriyeti’ne ve toplumun tüm kesimlerine veriyor. İşçisi, İşsizi, Çalışanı, Çalışmayanı herkes bunun bedelini ödüyor.

Yenikapı’dan sonra oluşan birlik beraberliğin devam etmesi, bu hainlerin oyununu bozacaktır.

Ölenlere rahmet, yaralananlara acil şifalar diliyorum. Bizim önceliğimiz Türkiye’nin birliği ve bütünlüğü.”

24 TEMMUZ GAZETECİLER VE BASIN BAYRAMI



Zor şartlarda ve büyük bir özveriyle kamuoyunu hızlı ve etkili bir biçimde bilgilendirmek amacıyla gece gündüz demeden çalışan tüm basın mensuplarımızın “24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bayramını” en içten dileklerimizle kutlar, 15 Temmuz ve sonrası yaşadığımız süreçte milli iradeye ve halka vurulmak istenen darbeye karşı verdikleri demokratik mücadeleden, birlik ve beraberliğimizi koruyucu tutumlarından ötürü teşekkür ederiz.



TÜRK-İŞ'TEN GATA'YA ZİYARET



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 23 Haziran 2016 Perşembe günü terör ile mücadele esnasında yaralanan 20 asker ve 20 polis memurunu tedavi gördükleri Gülhane Askeri Tıp Akademisinde ziyaret etti.

Genel Başkan ATALAY'a HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK, İnterpol Daire Başkanı Rafet Ufuk ÖNDER, emniyet ve GATA yetkilileri eşlik etti. Yaklaşık bir saat süren ziyaret esnasında tedavi gören gazilerle yakından ilgilenen Genel Başkan Ergün ATALAY, terör örgütü ile Diyarbakır Sur'da girdiği çatışmada yaralanan Komiser Yardımcısı Murat DOĞAN ile uzun süre sohbet ederek Türkiye'nin bölünmez bütünlüğü uğruna hayatını hiçe sayan gazilerimize ve şehitlerimize minnettar olduklarını ifade etti. Atalay, bir milyon işçinin selamlarını ve şifa temennilerini gazilerimize iletti.

3500 TAŞERON İŞÇİ KADROLU OLDU



Karayolları Genel Müdürlüğünde çalışan 3 bin 500 taşeron işçinin kadroya alım töreni, 13 Temmuz 2016 Çarşamba günü Karayolları

Genel Müdürlüğü'nde gerçekleştirildi.

1000'e yakın işçinin katıldığı imza törenine; Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme

Bakanı Ahmet ARSLAN, Karayolları Genel Müdürü İsmail Kartal ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Yol-İş Genel Başkanı Ramazan AĞAR katıldı.

GENEL BAŞKAN ATALAY, BAŞBAKAN YILDIRIM İLE SOMA ŞEHİTLİĞİNİ ZİYARET ETTİ



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Başbakan Binali YILDIRIM Ramazan Bayramının ilk günü, 13 Mayıs 2014 tarihindeki maden faciasında hayatını kaybeden 301 madenci için Manisa'nın Soma ilçesinde yaptırılan Maden Şehitliğini ziyaret etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın daveti üzerine Soma'ya gelen Başbakan Binali YILDIRIM, Soma Maden Şehitlerine karanfil bırakarak dua etti.

KURULUŞUMUZUN 64. YILI



KUTLU OLSUN



Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), 64'üncü kuruluş yıldönümüne ulaşmanın onurunu yaşamaktadır.

TÜRK-İŞ, 31 Temmuz 1952 tarihinde bir araya gelen 10 federasyon ve işçi sendikaları birliği tarafından kurulmuştur. Tabandan gelen işçi hareketinin en üst örgütüdür.

TÜRK-İŞ, Türkiye'de işçilerin birlikte ve topluca, bir teşkilat içinde toplanarak hak arama, alınan hakları koruyup geliştirme, sosyal ve ekonomik dayanışma çalışmalarını yaptıkları ilk ve en büyük işçi konfederasyonudur.

TÜRK-İŞ, kurulduğu günden bu yana işçilerin hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için çalışmış, ülkemizin özgür, demokratik bir refah devleti olmasını arzulamıştır.

TÜRK-İŞ, her şeyden önce, sağlıklı bir demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla ülkemizde egemen olmasının mücadelesini veren bir kuruluş olmuştur. Ülke sorunlarını ve çıkarlarını her şeyin üstünde tutmasını bilmiş bir işçi örgütüdür.

15 Temmuz gecesi darbe girişimi yapmaya çalışanlara karşı alınan tavır bunun en büyük ispatlarından biri olmuştur. Günlerce 1 milyon üyesiyle meydanlarda bulunmuş, darbe girişiminin sonuna kadar karşısında yer almış ve yer almaya devam edecektir.

Ekmek, Barış ve Özgürlük mücadelesinde 64 yıllık onurlu bir geçmişi bulunan TÜRK-İŞ,

bundan böyle de aynı amaç ve ilkeler doğrultusunda mücadelesini sürdürecektir.

TÜRK-İŞ'in kurucusu olan işçi hareketinin öncülerine, bu mücadeleye emek vermiş işçi liderleri ve temsilcilerinden ebediyete intikal edenlere Allah'tan rahmet diliyoruz. TÜRK-İŞ'i var eden ve bunun için çaba gösteren tüm emekçilere teşekkürü borç biliyoruz.

Konfederasyonumuzun 64'üncü kuruluş yıldönümünün başta TÜRK-İŞ topluluğu olmak üzere tüm çalışanlara ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyoruz.



Bireysel Emeklilik Sisteminde Zorunlu Katılım Dönemi

Türkiye’de bireysel emeklilik sistemi 2001 yılında 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Hakkında Kanun ile yürürlüğe girdi. 2013 yılında ise sistemde yer alan katılımcıların aylık ödedikleri miktarın yüzde 25’i oranında devlet katkısı verilmeğe başlandı.

Bireysel emeklilik sistemine katılım bu güne kadar gönüllü olarak devam etmekte idi. Ancak TBMM Genel Kurulunda görüşülerek kabul edilen “Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı” Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanıp kanunlaştığında gönüllü katılım uygulaması 45 yaşın altında olan işçi ve memurlar için zorunlu hale gelecek.

Bilindiği üzere TÜRK-İŞ, 13 Haziran 2016 tarihli basın bülteniyle yapılacak düzenleme konusundaki görüşünü kamuoyu ile paylaşmıştı.

TBMM Genel Kurulunda kabul edilen kanunla yapılan düzenlemelere göre;

- İşçiler aylık prime esas kazançları üzerinden en az yüzde 3 oranında prim ödeyecek. İşçi zorunlu katılıma ilişkin emeklilik sözleşmesinde belirlenen tutardan daha yüksek bir tutarda kesinti yapılmasını işverenden talep edebilecek.
- İşçinin yaptığı ödemenin yüzde 25’i tutarında ayrıca devlet katkısı olacak.
- Bir defaya mahsus işçinin bireysel emeklilik sistemi hesabına devlet 1000 TL yatıracak.
- İşverenleri, işçi ve memurlar adına Hazine Müsteşarlığının uygun gördüğü sigorta şirketlerinden biri ile emeklilik sözleşmesi imzalayacak.

- İşçilerin aldıkları ikramiye de prime esas kazanç içerisinde gözüktüğü için ikramiye alınan aylarda yapılan kesinti daha fazla olacak.
- İşveren herhangi bir ödeme yapmayacak. Kesinti sadece işçinin ücretinden yapılacak.
- İşveren, işçinin ücretinden yaptığı yüzde 3 kesintiyi en geç ücretin işçiye ödendiği günü takip eden güne kadar sigorta şirketine yatırmak zorunda olacak.
- İşveren katkı payını zamanında şirkete aktarmaz veya geç aktarırsa işçinin birikiminde oluşan parasal kayıptan sorumlu olacak.
- İşveren veya işveren temsilcisi işçilere bireysel emeklilik planına dâhil edildiklerini tebliğ edecek. İşçi kendisine yapılan bu tebliğ tarihinden itibaren iki ay içerisinde sözleşmeden cayabilme hakkına sahip olacak.
- Cayma halinde ödenen katkı payları varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte 10 işgünü içerisinde işçiye iade edilecek.
- İşçi Hazine Müsteşarlığı ta-

rafından belirlenen hallerde katkı payı ödemesine ara verilmesini talep edebilecek.

- Bir emeklilik sözleşmesi bulunan işçinin işyerinin değişmesi halinde, yeni işyerinde bu madde kapsamında bir emeklilik planı varsa çalışanın birikimi ve sistemde kazandığı emekliliğe esas süresi yeni işyerindeki emeklilik sözleşmesine aktarılacak.
- Yeni işyerinde emeklilik sözleşmesi bulunmaması halinde işçi talep ederse önceki işyerinde düzenlenmiş sözleşme kapsamında katkı payı ödemeye devam edebilir. Talep etmez ise sözleşme sona erdirilir. İşçi bu yöndeki talebini işyeri değişikliğini izleyen ayın sonuna kadar şirkete bildirmek zorundadır.
- Emeklilik hakkının kullanılması halinde hesabında bulunan birikimi en az on yıllık gelir sigortası kapsamında almayı tercih eden çalışana, birikiminin yüzde 5’i karşılığı ek devlet katkısı ödemesi yapılacaktır.



2016 TEMMUZ SENDİKALI İŞÇİ İSTATİSTİKLERİ YAYIMLANDI



6 356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi Kanunu'na göre Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından her yıl Ocak ve Temmuz aylarında yayımlanan işkolu istatistiklerinin Temmuz 2016 sonuçları Resmi Gazete'nin 30.07.2016 günlü 29786 sayısında açıklandı.

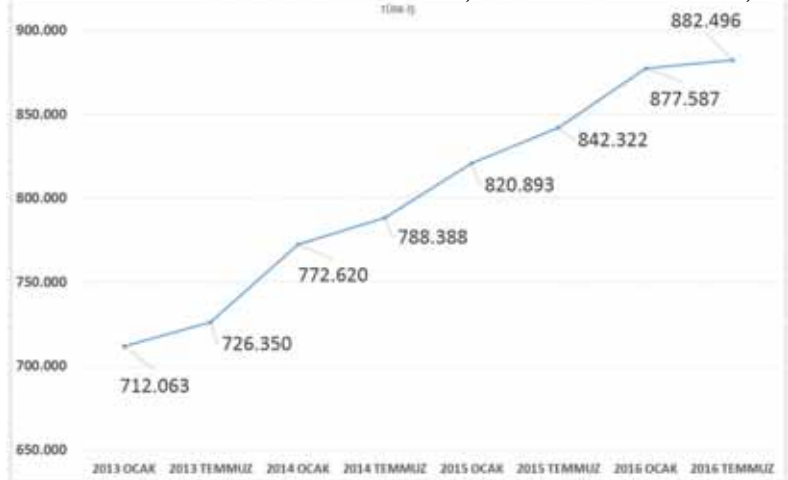
Yayımlanan istatistikler, bir önceki döneme göre Türkiye'deki sendikal örgütlülüğün, toplam işçi sayısındaki artışa rağmen, gerilediğini gösteriyor. Kayıtlı toplam işçi sayısı 2016 Ocak ayı istatistiklerinde 12 milyon 663 bin 783 iken, 2016 Temmuz İstatistiklerinde bu sayı 13 milyon 38 bin 351'e çıktı. İşçi sayısındaki bu artış genel anlamda sendikal örgütlülüğe yansımada. 2016 Ocak ayı istatistiklerinde 1 milyon 514 bin 53 olan sendikal işçi sayısı 2016 Temmuzda 1

milyon 499 bin 870'e geriledi. Diğer bir ifadeyle, 2016 Ocakta yüzde 11,96 olan sendikalarda örgütlü işçilerin oranı, 2016 Temmuz döneminde yüzde 11,50'ye düştü.

TÜRK-İŞ açısından değerlendirildiğinde ise, önceki istatistik dönemlerinde olduğu gibi bu dönemde de üye sayısının

düzenli şekilde arttığı görüldü. 2016 Ocak döneminde 877 bin 587 olan TÜRK-İŞ'e üye sendikalarda örgütlü işçi sayısı 2016 Temmuz döneminde 882 bin 496'ya çıktı. Ancak, 2016 Temmuz istatistiklerine göre yirmi işkolunun tamamında otuz üç sendikası bulunan TÜRK-İŞ'e üye iki sendika yüzde 1 barajının altında kaldı.

2013 OCAK-2016 TEMMUZ ARASINDA TÜRK-İŞ'İN ÜYE SAYISINDAKİ DEĞİŞİM



TEMMUZ 2016

AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

- ✓ DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 1.370 TL, YOKSULLUK SINIRI 4.462 TL
- ✓ BİR KİŞİNİN GEÇİM MALİYETİ 1.705 TL/AY
- ✓ MUTFAK ENFLASYONU AYLIK YÜZDE ORANINDA, YILLIK YÜZDE ORANINDA ARTIŞ GÖSTERDİ.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) tarafından yirmi dokuz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması, çalışanların geçim şartlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasının Temmuz 2016 ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.369,76 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamaların toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 4.461,76 TL olmuştur.

- Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 1.704,70 TL olarak gerçekleşmiştir.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; yapılması gereken aylık gıda harcaması tutarı bir önceki aya göre 29 TL artmıştır. Aynı şekilde aylık yaşam maliyeti için bir önceki aya göre 64 TL daha fazla harcaması gerekmektedir. Ancak geçtiğimiz aylarda, özellikle sebze-meyve fiyatlarındaki gerilemenin de etkisiyle, 2016 yılının başına göre bugün aylık gıda harcaması tutarı için 16 TL ve aylık yaşam maliyeti için 50 TL daha fazla harcaması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ’in verileri temel alındığında “mutfak enflasyonu”ndaki değişim 2016 Temmuz ayı itibariyle şöyle gerçekleşmiştir:

- Ankara’da yaşayan dört kişilik bir ailenin “gıda için”

yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 1,45 oranında geriledi.

- Yılın ilk yedi ayı itibariyle yüzde 1,12 oranında gerileme gerçekleşti.
- Gıda enflasyonunda son on iki ay itibariyle artış oranı yüzde 3,07 oldu.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 8,89 olarak hesaplandı.

TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ile TÜİK Gıda Endeksi ve TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi’ndeki değişim aşağıdaki grafikten izlenebilmektedir. Gıda fiyatları yaz mevsimine rağmen artış eğilimindedir. Bu durumun genel enflasyon oranına etkisi olumsuz olacaktır.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları Temmuz 2016 itibariyle şu şekilde bir değişim göstermiştir:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; geçtiğimiz Ramazan ayı nedeniyle bazı marketlerde yapılan indirim ortadan kalkınca sütte ortalama fiyatlar eski seviyesinin de üstüne çıktı. Yoğurt ve peynir fiyatında önemli bir değişiklik tespit edilemedi.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Temmuz 2015	Aralık 2015	Haziran 2016	Temmuz 2016
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	366,98	381,94	382,92	386,97
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	304,45	318,17	310,89	315,64
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	396,59	412,38	400,86	406,43
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	260,90	272,77	255,55	260,72
Açlık Sınırı	1.328,92	1.385,26	1.350,21	1.369,76
Yoksulluk Sınırı	4.328,73	4.512,25	4.398,09	4.461,76

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.



Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Temmuz 2013	Temmuz 2014	Temmuz 2015	Temmuz 2016
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	-0,96	1,66	-0,65	1,45
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	2,72	8,85	7,84	-1,12
Bir önceki yılın aynı aya göre değişim oranı (%)	10,04	16,35	12,88	3,07
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	6,21	12,22	14,59	8,89

- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kıyma et ve kuşbaşı fiyatı kilogramda bir lira artış gösterdi. Ancak önünde kuyruk olan tanzim satış mağazalarında fiyat aynı kaldı. Tavuk fiyatı bu ay da değişmedi. Hesaplama da yaz aylarında esas alınan balık (alabalık, somon, levrek) ortalama fiyatında önemli bir fiyat değişikliği olmadı. Yumurta tane fiyatı ise iki kuruş arttı. Sakatat ürünleri fiyatı aynı kaldı. Bakliyat ürünlerinde (kuru fasulye, kırmızı mercimek, barbunya) ise, geçen aya özgü olarak yapılan indirimin ardından fiyatlar eski seviyesine geldi.
- Bu aya başlarken sebze-meyve ortalama kilogram fiyatı 3,70 TL tutarındaydı. Sebze ortalama kilogram fiyatı 3,52 TL ve ortalama meyve kilogram fiyatı da 3,95 TL olarak hesaplanmıştı. Bu ya da hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki mevsim ürünleri esas alındı ve ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarından hareket edildi. Bu ay ortalama sebze fiyatı biraz gerileyerek

3,36 TL ve meyve fiyatı ise artarak 4,23 TL seviyesinde gerçekleşti. Böylece ortalama sebze-meyve kilogram fiyatı da geçtiğimiz aya göre biraz artışla 3,76 TL olarak hesaplandı.

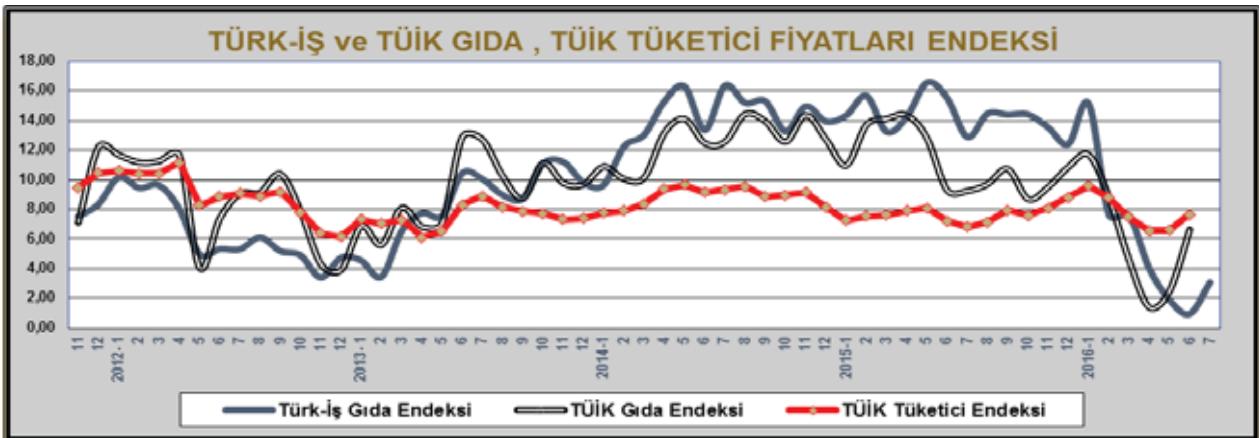
- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; bu ay makarnadaki küçük fiyat ayarlaması dışında önemli bir fiyat değişikliği olmadı.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; margarin fiyatında artış görülürken, tereyağı ile zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı genelde fazla değişmedi. Siyah zeytinde ortalama kilogram fiyatı aynı kaldı ve fakat yeşil zeytin fiyatı biraz geriledi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinde fiyat değişikliği olmadı. Aynı şekilde baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ürünleri fiyatı da aynı kaldı. Şeker ve tuz fiyatı da değişmedi. Bal ve pekmez fiyatı da aynı kalırken reçel fiyatında biraz gerileme tespit edildi. Salça fiyatı genel olarak bu ay yine aynı kaldı. Ihlamur fiyatı da değişmedi. Çay fiyatında ise biraz gerileme tespit edildi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi ol-

mayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına "insanca geçim için" yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak **doğrudan** tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. **Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.**

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "**öncü gösterge**" niteliğini de taşımaktadır.



ULUSAL TASARRUF ve HANEHALKI TÜKETİMİ

Türkiye Büyük Millet Meclisi gündemine Ağustos ayının ilk haftasında iki kanun tasarısı geldi. Bunlardan birisi “Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”¹ iken, diğeri de “Türkiye Varlık Fonu Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”² oldu.

Kanun Tasarılarının genel gerekçelerine bakıldığında, örneğin Türkiye Varlık Fonunun kurulması ile amaçlanan, sürdürülebilir büyüme ve finansal kalkınmayı sağlamak üzere, birçok gelişmiş ülkede son on yılda ön plana çıkan Ulusal Varlık Fonu (UVF) oluşturulmasıdır. Böylece, ülkemiz G-20 ülkeleri içerisinde Ulusal Varlık Fonu olmayan tek ülke konumundan da kurtulmuş olacaktır. Söz konusu fonlar ile “kalkınmanın lokomotifini olan reel sektör yatırımlarına, stratejik sektör, şirket ve projelere uzun vadeli kaynak sağlanması yoluyla kalkınmanın hızlandırılması, ekonomide sürdürülebilir büyüme oranlarının yakalanması ve ekonomik istikrarın sağlanması” amaçlanmaktadır. Türkiye Varlık Fonunun (TVF) kurulmasıyla birçok hedef gerçekleştirilmek istenmektedir. İşçiler açısından en dikkat çekici hedef, hiç kuşku yok ki, “büyüme oranına gelecek on yıl içinde yıllık yüzde 1,5 oranında ilave artış sağlanması” yanı sıra “yapılacak

yatırımlarla yaklaşık yüzbinlerce kişilik ek istihdam sağlanması” olmaktadır. Tasarıya göre ülkemizin 2023 hedeflerine sağlıklı bir şekilde ulaşılması da böylece sağlanmış olacaktır.

Kalkınma yolunda ilerlemek isteyen her ülke gibi Türkiye’de de temel hedef, yüksek ekonomik büyümeyi sağlamak, diğer bir ifadeyle, kişi başına düşen milli geliri istikrarlı bir şekilde yükseltmektir. Oysa büyüme hızını artırmak konusunda, tasarruf yetersizliği, teknolojik gelişme gibi nedenlerle güçlükler yaşanmaktadır. Ülkenin ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümü, gelişmiş ülkelerle olan gelir açığının kapanabilmesinin temel koşulu, zaman içerisinde daha yüksek büyüme oranlarının sağlanması ve sürdürülmesi olmaktadır.

Ülkemizde gerçekleştirilen ekonomik büyüme sağlıklı kaynaklara dayanmamaktadır. Yatırımlar yetersiz ve sektörler itibarıyla dağılımı dengesizdir. Ekonomik büyüme daha çok dış kaynaklarla, para ve maliye politikalarının etkisiyle iç talep canlandırılarak sağlanabilmektedir. İç talep kısıldığında büyüme oranlarının hızla düştüğü gözlenmektedir. İç talebin canlandırılması ve üretim artışı ise ithalatta hızlı yükselmeyi ve cari açığa artışı beraberinde getirmektedir.

Ekonomik büyümesini istikrarlı sürdürmek durumunda

olan ülkemizde, Türkiye Varlık Fonu oluşturulması –hiç kuşku yok ki- bu açıdan büyük önem taşımaktadır. Ülke ekonomisinde bir dönüşümün gerçekleştirilmesi ve yeniden büyüme sürecinin sağlanması için, öncelikle sanayileşme ve reel üretim artışlarına dayalı bir program çerçevesinde bu uygulamanın yapılması gerekmektedir. Bu yaklaşım, gelir dağılımını bozarak sermaye birikimi modelinin terk edilmesi anlamındadır. Dışarıya kaynak transferinin önlenmesi, lüks tüketim ve israfın sonlandırılmasıdır.

Büyüme hızına olumlu katkısı olan yatırımların yetersiz kalması, hem ekonomik büyümeye katkıyı azaltmakta hem de uzun vadede ekonomik büyümenin sürdürülmesini olumsuz etkilemektedir. Gelişmekte olan pek çok ülkede olduğu gibi Türkiye ekonomisinin sektörel yapısının değişimi eşliğinde ekonomik büyümede belirleyici en önemli öğe sabit sermaye yatırımlarıdır.

Kuşkusuz burada dikkatle değerlendirilmesi ve tartışılması gereken temel husus, büyümeyi desteklemek için gerekli tasarrufların sağlanmasında izlenecek politikalar olmaktadır. Büyümesini hızlandırmayı ve kişi başına gelir seviyesini artırmayı kendisine hedef olarak belirleyen Türkiye, bunu gelir dağılımını iyileştirerek gerçekleştirmek durumunda olmalıdır.

¹ <http://www.tbmm.gov.tr/d26/1/1-0752.pdf>

² <http://www.tbmm.gov.tr/d26/1/1-0750.pdf>



Bu aşamada, TBMM gündemine gelen diğer kanun tasarısıyla ne amaçlandığı önem taşımaktadır. Kamuoyunda kısaca BES olarak bilinen bireysel emeklilik sisteminin büyümesi amaçlanmaktadır. Bunu sağlamak için işverenler aracılığıyla kurumsal katılımın artırılması planlanmaktadır. Bu itibarla, ücretli tüm çalışanların (kamu görevlileri ile işçiler) sisteme otomatik olarak dahil edilecektir. Kanun Tasarısının genel gerekçesinde “otomatik katılım uygulaması ile yurtiçi tasarruf oranının artırılması ve çalışanların çalışma döneminde sahip oldukları refah seviyesinin emeklilik döneminde de korunması için emekliliğe yönelik olarak tasarruf etmeye özendirilmesinin amaçlandığı” ifade edilmektedir. Ancak temel amaç öncelikle tasarruf oranının artırılmasıdır. Bu husus tasarıda “ülkemizde tasarruf oranları Dünyadaki tasarruf oranları ile karşılaştırıldığında, tasarruf konusunda ülkemizin kat edebileceği önemli bir mesafe olduğu görülmektedir” biçiminde ifade edilmektedir.

Türkiye işçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile ilgili olarak yaptığı açıklamada³ “işçiden yapılacak zorunlu kesinti çalışanların reel gelirlerinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacaktır” değerlendirilmesinde bulunmuştur.

Tasarrufun artırılması bireyin tüketiminin azaltılması

anlamındadır ve fakat gelirle doğrudan bağlantılıdır. TÜRK-İŞ tarafından yapılan açıklamada çalışanların içinde bulunduğu gelir koşulları şu şekilde açıklanmıştır:

“Ücretli çalışanların büyük bir bölümü asgari ücret seviyesinde gelir elde etmektedir. Özellikle 10’dan az çalışanı bulunan işyerlerinde ücret seviyesi asgari ücrettir. SGK verilerine göre Türkiye’de istihdam edilenlerin yüzde 43’ünün sigorta primine esas kazancı asgari ücret seviyesindedir. 2016 yılında asgari ücretin artmasıyla bu oran yaklaşık yüzde 70’i aşmıştır. Dolayısıyla istihdamın yarısına yakınının asgari ücret düzeyinde yasal kazancı olduğu düşünüldüğünde hem sistemde biriken miktar düşük olacak, hem de kesinti miktarına direnç yüksek olacaktır.

Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net 1.600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1.300 TL olarak kararlaştırılmıştır. Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açlığa mahkum etmektedir.”

Ülkede uygulanan ekonomik ve sosyal politikalar çalışanların yaşama ve çalışma koşullarını doğrudan etkilemektedir. Ekonomik faaliyetlerle oluşan ge-

lirin, üretimi gerçekleştirenler arasında adil ve dengeli dağılması önem taşımaktadır. Ancak ülkemizde böyle bir durumun varlığından söz etmek mümkün değildir. Türkiye’de gelir dağılımında zaten dengesiz ve çarpık bir yapı söz konusudur. Bu aşamada “kim için ve nasıl büyüme” sorusu yanı sıra büyümenin kaynakları da ön plan çıkmaktadır. Tasarrufların toplumun hangi kesimi tarafından yapılacağı uygulanacak politikaların temeli olmaktadır. Ekonomik, sosyal, mali politika uygulamalarında, iktisaden dar ve sabit gelirli kesimlerin korunmasına öncelik verilmesi önem taşımaktadır.

Büyüme stratejileri, kapsayıcı ve gelir dağılımını iyileştirici sosyal politikalarla desteklenmelidir. Ekonomik büyüme ile ortaya çıkan fayda ve fırsatlar, toplumun farklı kesimlerine dengeli bir şekilde dağıtılmalıdır. Kapsayıcı büyüme olarak tanımlanan bu süreçte iki boyut ortaya çıkmaktadır; birincisi ortalama milli gelirde artış, ikincisi de bu büyümenin toplumun olabildiğince geniş kesimlerine yansımalarıdır. Kişi başına düşen milli gelirdeki artış, tek başına büyümenin kapsayıcı olup olmadığını ortaya koymakta yetersiz olmaktadır. Ekonomik büyüme sağlanmış ve kişi başına düşen milli gelir artmış olmasına karşın eğer gelir dağılımı dengesizliği giderilmemiş ise gerçekleşen büyüme kapsayıcı olarak değerlendirilemez.

Gelirin dağılımında, en düşük gelirli ile en yüksek gelirli

³ TÜRK-İŞ Haber Bülteni, 13.06.2016



kesimler arasındaki fark çok fazladır. Bu çarpıcı farkın azaltılması gerekir. Gelirdeki bu farklılık tüketim harcamalarına da yansımaktadır.

Tüketim harcamalarındaki gelişmeler Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yapılan Hanehalkı Tüketim Harcaması anketi ile ortaya konulmaktadır. Bu harcamalara ilişkin 2015 yılı sonuçları⁴ yukarıda değinilen kanun tasarılarının TBMM'ne getirildiği Ağustos 2016 ayının ilk günü kamuoyu ile paylaşılmıştır. Anket, bir anlamda gelir-tüketim-tasarruf ilişkisi konusunda temel verileri ortaya koymaktadır.

Türkiye'de hanehalkı başına aylık ortalama tüketim harcaması bir önceki yıla oranla yüzde 6,85 artışla 2015 yılı itibarıyla 3 bin 043 TL olmuştur (2015 yılında aylık ortalama net asgari ücret 975 TL). 2015 yılında tüketici fiyatlarında yıllık ortalama artışın yüzde 7,67 oranında olduğu göz önüne alınırsa, genel olarak hanehalkı tüketim harcamalarının reel olarak gerilediği görülmektedir.

Hanehalkının tüketim amaçlı harcamalar içinde en yüksek payı Türkiye genelinde yüzde 26,0 ile konut ve kira harcamaları alırken, gıda ve alkolsüz içeceklerin payı yüzde 20,2 ve ulaştırmanın payı yüzde 17,0 olmuştur. Diğer bir ifadeyle, hanehalkı harcamalarının yüzde 63,2'si bu üç kalemden oluşmaktadır. Temel gelir kaynağı maaş, ücret, yevmiye olan hanehalkında ise konut ve kira harcamalarının payı yüzde 24,6 olurken, gıda ve alkolsüz içeceklerin payı yüzde 18,5 ve ulaştırmanın payı yüzde 18,2 olmuştur. Yani toplam hanehalkı harcamalarının yüzde 61,3'ü bu üç temel harcama grubuna aittir.

Toplumun ağırlıklı bir bölümünü oluşturan ücretli çalışanların tüketim harcamalarının neredeyse üçte ikisi gıda, konut ve ulaştırma gibi temel üç harcama grubu için olmaktadır. İnsan onuruna yaraşır bir hayat düzeyi sağlamayan ücretlilerin gelirlerini artırmak gerekirken yetersiz gelirlerinden ayrıca zorunlu tasarrufa gidilmek istenmesi kabul edilebilir bir yaklaşım değildir.

Toplumun en düşük gelirli kesimlerinde durum daha da kötüleşmektedir. 2005 yılında zorunlu tüketim harcamalarından gıda ve konut harcamalarının payı en fakir yüzde 20'lik kesimde yüzde 62,2 olurken en zengin yüzde 20'lik kesimde bu pay yüzde 37,9 oranındadır. Harcama grupları bakımından bir başka değerlendirme yapıldığında; gıda harcamalarında, en zengin yüzde 20'lik grubun hanehalkı tüketimi en yoksul yüzde 20'lik grubun tüketiminin yarısıdır. Ancak eğitim harcama grubunda farklılık 10 kat ile en yüksek gelir grubu tarafından yapılmaktadır.

Türkiye'de ulusal tasarruf oranının yükseltilmesi doğru bir yaklaşımdır. Anca bunun yolu, gelir dağılımını ücretli çalışanlar aleyhine daha da bozarak sermaye birikiminin kaynağı yapmak değildir. Tasarruf, öncelikle ödeme gücü yüksek olan kesimlerin harcamalarından yapılmalıdır. Ücretliler üzerinde odaklanan tasarrufların artırılması politikası rasyonel değildir.

⁴ <http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=21580>



İŞÇİ, VATANA SAHİP ÇIKTI

Ülkemiz ve vatandaşlarımız geçtiğimiz günlerde gerçek bir sınav verdi ve demokrasisine sahip çıktı. Ancak bu zorlu sürecin bittiğini söylemek henüz mümkün değil. Vatan hainlerince kalkışılan darbe girişimi, yediden yetmişe, kadın – erkek, Milli İrade’nin savunucusu vatandaşlarımızın zaferiyle son buldu. Bu mücadelede TÜRK-İŞ gibi bazı sivil toplum örgütlerinin çok büyük payı oldu. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay’ın Sakarya’da kent meydanına çıkıp TÜRK-İŞ’in 1 milyon işçisiyle darbe girişiminin sonuna kadar karşısında olduğunu belirtmesiyle, Türk işçi hareketinin tek vücut olarak mücadele içinde olacağı dosta düşmana ilan edildi. Söz konusu destek de kritik bir dönemde milli iradenin gücünü artırdı.

TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, darbe girişiminin yaşandığı 15 Temmuz gecesi Sakarya Kent (Demokrasi) Meydanında “TÜRK-İŞ’in 1 milyon işçisiyle bu darbe girişiminin karşısında olduğunu” meydanı hınca hınç dolduran kalabalığa ifade etti ve darbe karşısında net bir tavır sergiledi. Atalay’ın tavrı, işçi kesiminin seçilmiş hükümetin arkasında ve demokrasinin yanında olduğunu tüm Türkiye’ye gösterdi. Atalay’ın kendisinin bizzat meydanlarda olması ve işçilerin demokrasi nöbetine çıkmaları, Türk işçi hareketinin şanlı tarihine yeni bir sayfa olarak eklendi.

15 Temmuz Cuma günü öğle saatlerinde kamuoyunda “Kıralık İşçilik” olarak adlandırılan Kanunun iptali için Anayasa Mahkemesine başvuran heyete destek olmak üzere faaliyetlerde bulunan TÜRK-İŞ aynı günün gecesinde başlayan darbe girişimine en sert ve cesur tepkiyi veren sivil toplum örgütü oldu. Bu anlamda, TÜRK-İŞ bir yandan üyelerinin hak ve menfaatleri için demokratik düzende hükümet ve hükümetin icraatlarıyla mücadele eden bir konfederasyon olduğunu gösterirken, diğer yandan seçilmiş ve meşru hükümeti anti – demokratik yöntemlerle devirmeye yönelik bir darbe girişiminin karşısında en hızlı ve cesur şekilde yer aldığını ve alacağını kanıtladı. TÜRK-İŞ, söz konusu tavrı ve cesaretiyle içinde bulunduğumuz zorlu süreçte pek çok sendika ve konfederasyona da örnek oldu. Dahası, sosyal diyalog mekanizmasının gelişmesi açısından da hasretle beklenen adımlar atıldı ve demokratik gereklilikler sergilendi. TÜRK-İŞ’in tavrı, bundan sonra demokratik düzenin sosyal tarafları arasında yürütülecek bütün görüşmelerde dikkate alınmalıdır. Bu ülkenin geleceği için “her şerden bir hayır doğar” felsefesiyle bugünden sonra sosyal tarafların ortak amacının bu ülkenin bekası olduğu unutulmamalıdır.

İşçi Sınıfı Tek Yürek Olmalı

Darbe girişimine en sert tepkiyi TÜRK-İŞ verdi. Memur

ve İşçi Konfederasyonlarının büyük bir bölümü de darbenin karşısında tavır aldılar. Bundan sonraki süreçte de sendika ve konfederasyonların fikir ayrılıklarını bir kenara bırakması ve darbeci zihniyete karşı daha güçlü ve ortak bir tavır sergilemeleri gerekiyor. “Ama”sız, “fakat”sız darbe ve darbecilere karşı net tavır takınılması ve gerekirse bu yönde kararlı adımların atılması şart. Yaşanan süreçte geline nokta, darbeci zihniyete karşı kalıcı önlemler almak gerektiğini açıkça gösteriyor. Herkes taşın altına elini koymalı ve demokrasi için ne gerekiyorsa yapmalıdır. Bu açıdan, ülkenin acil sorunlarına işçi sınıfından da çözüm önerileri gelmelidir. Ancak bu sayede işçi sınıfının sorunlarına kalıcı çözümler bulunabilmesi için gerekli ortam oluşturulabilir.

İşçi Sınıfı Demokrasi Sınavından Başarıyla Geçti

İşçi sınıfı, son yaşananlar karşısında demokrasinin yanında yer aldığını açıkça ortaya koydu. Şimdi bu tavrın ortaklaşa, tek ses olarak ve milli iradenin gücünü yükseltecek şekilde dile getirilmesi gerekiyor. Bu tavır ülkemizde yalnızca demokrasinin değil, sosyal düzenin ve sosyal diyalogun gelişmesi açısından da son derece önemlidir. Bu sayede çalışma hayatının tıkanan konularına ve çözüm bekleyen sorunlarına daha iyi çözümler bulunabilmesi söz konusu olabilecektir.



Av. H. Ferhan TUNCEL
TÜRK-İŞ/HUKUK MÜŞAVİRİ

Aşağıda karar örneği verilen işçilik alacaklarının tahsili istemine ilişkin açılan ve Hukuk Genel Kuruluna giden davada; işçinin iş sözleşmesini haklı olarak feshedip etmediği ve buna bağlı olarak kıdem tazminatına hak kazanıp kazanmadığı tartışılmıştır. İşveren işçinin “**istifa ederek**” ayrıldığını ileri sürmektedir. Her ne kadar somut olayda işçi, 25.10.2008 tarihli istifa dilekçesinde özel nedenlerden dolayı işten ayrıldığını bildirmiş ise de akabinde dava açıldığında işçilik alacaklarının ödenmemesi nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle feshettiğini belirtmiştir. Olayda, istifa belgesindeki ifadenin genel bir içerik taşıması durumunda, işçinin dava dilekçesinde somut nedenleri belirtmesinde hukuka aykırı bir yön bulunmamakta ve mahkemede aşamasında da istifanın ardındaki gerçek durum araştırılmalıdır. Nitekim dokuz yıldan fazla çalışması bulunan bir işçinin haklarını ortadan kaldıracak şekilde istifa ederek işten ayrılmasının hayatın olağan akışına aykırı olduğu da değerlendirildiğinde, istifa dilekçesinin işçinin gerçekte istifa iradesini aksettirmediği, işçinin fazla çalışma ve genel tatil ücreti alacaklarının ödenmemesi nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle feshettiği anlaşılmaktadır. Hal böyle olunca, davacının kıdem tazminatının hesaplanıp, hüküm altına alınması gerekir.

YARGITAY HUKUK GENEL KURULU KARARI

Esas : 2014/9-707

Karar : 2016/165

Tarih : 24.02.2016

KARAR

Taraflar arasındaki “işçilik alacağı” davasından dolayı yapılan yargılama sonunda; İzmir 6. İş Mahkemesince davanın kısmen kabulüne dair verilen 30.12.2010 gün ve 2010/85 E., 2010/877 K. sayılı kararın incelenmesi davacı vekili tarafından istenilmesi üzerine, YARGITAY 9. Hukuk Dairesi’nin 30.05.2013 gün ve 2011/14480 E., 2013/16571 K. sayılı ilamıyla;

(...A) Davacı İsteminin Özeti:

Davacı, fazla mesai ücretleriyle tatil çalışmaları karşılığı ücretlerinin ödenmemesi üzerine iş sözleşmesini haklı nedenle feshettiğini ileri sürerek, kıdem tazminatı, fazla çalışma, bayram tatili, hafta tatili ve genel tatil ücreti alacaklarının ödenmesine karar VERİLMESİNİ İSTEMİŞTİR.

B) Davalı Cevabının Özeti:

Davalı vekili, davacının kıdem tazminatı dışındaki taleplerinin 5 yıllık zamanaşımına tabi olduğunu, işyerinden istifa etmek suretiyle ayrılan davacının kıdem tazminatı hakkı bulunmadığını, zorunlu olmayan bayram tatillerinde çalışma olduğu taktirde maaş belgelerine yansıtıldığını, zaman-zaman yapılan fazla mesai karşılıklarının da ücret bordrolarında gösterilmek suretiyle ödendiğini, imzalı olan ve fazla mesai ücret tahakkukunu içeren bordrolar karşısında ayrıca aynı dönem için fazla çalışma ücret talep edilemeyeceğini, Cumhuriyet bayramı dışındaki tüm genel tatillerde çalışıldığı yönündeki iddianın asılsız olduğunu, yılbaşının ertesi günlerinde müvekkili şirkete ait hiçbir işyerinde çalışma yapılmadığını, kabul anlamına gelmemek kaydıyla genel tatil günlerinin bir çalışma olmuşsa karşılığı ücretlerin bordrolarda gösterilmek suretiyle ödendiğini savunarak davanın REDDİNİ İSTEMİŞTİR.

C) Yerel Mahkeme Kararının Özeti:

Mahkemece, davacının iş akdinin istifa dilekçesinden önce 2008 yılı Eylül ayında feshedildiğine dair iddia dışında hiçbir delil bulunmadığı, buna göre davacının iş akdinin işverene sunduğu 25/10/2008 tarihli istifa dilekçesiyle sonlandırıldığı gerekçesiyle kıdem tazminatı isteminin reddine karar verilmiş,





fazla mesai ve genel tatil ücreti istemleri ise kısmen hüküm ALTINA ALINMIŞTIR.

D) Temyiz:

Kararı davacı vekili TEMYİZ ETMİŞTİR.

E) Gerekçe:

1- Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları YERİNDE DEĞİLDİR.

2- Taraflar arasındaki uyuşmazlık, iş akdinin feshi NOKTASINDA TOPLANMAKTADIR.

Mahkemece, davacı işçinin istifa ederek işten ayrıldığı, bu nedenle işçi feshinin haksız olduğu gerekçesiyle feshe bağlı istemlerin reddine KARAR VERİLMİŞTİR.

Somut olayda, dava dilekçesinde işçilik alacaklarının ödenmemesi nedeniyle iş akdinin işçi tarafından haklı nedenle feshedildiği ileri sürülmüş olup, bu iddia dosya kapsamındaki tüm delillerle saptanmış, bu doğrultuda, Mahkemece, işçinin ödenmemiş fazla mesai-genel tatil alacakları yönünden kabulüne KARAR VERİLMİŞTİR.

İstifa dilekçesinde “neden” belirtilmemiş, davacı tanığının (Faruk Erdem’in) beyanında da, davacı işçinin eşinin rahatsızlığı nedeniyle sık sık izin almasının işyerinde sorun olduğu, bunun üzerine işçinin işyerinden ayrıldığı hususunun BELİRTİLDİĞİ GÖRÜLMEKTEDİR.

Tüm bu bulgular birlikte değerlendirildiğinde, yaklaşık 9 yıl 7 gün çalışması bulunan bir işçinin haklarını ortadan kaldıracak şekilde istifa ederek işten ayrılmasının hayatın olağan akışına aykırı olduğu değerlendirildiğinde, istifa belgesinin işçinin gerçekte istifa iradesini aksettirmediği, işçinin fazla çalışma-genel tatil ücretlerinin ödenmemesi nedeniyle iş akdini haklı nedenle FESHETTİĞİ ANLAŞILMAKTADIR.

Buna göre, feshe bağlı hakların tespitiyle hüküm altına alınması gerekirken delillerin yanılgılı değerlendirilmesi sonucu yazılı şekilde hüküm kurulması BOZMAYI GEREKTİRMİŞTİR...)

gerekçesiyle bozularak dosya yerine geri çevrilmekle, yeniden yapılan yargılama sonunda; mahkemece önceki KARARDA DİRENİLMİŞTİR.

HUKUK GENEL KURULU KARARI

Hukuk Genel Kurulunca incelenerek direnme kararının süresinde temyiz edildiği anlaşıldıktan ve dosyadaki kağıtlar okunduktan sonra GEREĞİ GÖRÜŞÜLDÜ:

Dava, işçilik alacaklarının tahsili İSTEMİNE İLİŞKİNDİR.

Davacı vekili, davacının davalı işyerinde 1999 yılı Haziran ayından 2008 yılı Eylül ayına kadar şoför olarak bilfiil çalıştığını, iş sözleşmesinin işçi tarafından haklı olarak feshedildiğini, son dönemde maaşlarının düzensiz ve gecikmeli ödendiğini, fazla çalışmalarının da hiçbir zaman ödenmediğini, ancak, davacının eşinin hastalığı ve iki sene süreli ve pahalı bir tedavi süreci nedeni ile, mecburiyet karşısında bu şartlarda çalışmak zorunda kaldığını, davacının davalı işverence son dönemde yukarıda belirtilen nedenlerden dolayı çok fazla mağdur edildiği için sözleşmeyi feshettiğini ileri sürerek, kıdem tazminatı, fazla çalışma, hafta tatili ve genel tatil ücreti alacaklarının davalıdan TAHSİLİ İSTEMİŞTİR.

Davalı vekili, davacının kıdem tazminatı dışındaki taleplerinin 5 yıllık zamanaşımına tabi olduğunu, işyerinden 25.10.2008 tarihinde tanzim ettiği dilekçeyle özel nedenlerle istifa etmek suretiyle ayrılan davacının kıdem tazminatı hakkı bulunmadığını, ayrıca dosyada sunulu 21.11.2008 tarihli ibraname gereği davacının hiçbir hak ve alacağının da kalmadığını kabul ettiğini, fazla çalışma ücreti alacağı ve



sürelerine ilişkin olarak ileri sürülen iddiaların yerinde olmadığını, Cumhuriyet Bayramı dışındaki tüm genel tatillerde çalışıldığı yönündeki iddianın da asılsız olduğunu belirterek, davanın reddine karar VERİLMESİNİ SAVUNMUŞTUR.

Mahkeme, davacının iş sözleşmesinin istifa dilekçesinden önce 2008 yılı Eylül ayında feshedildiğine dair iddia dışında hiçbir delil bulunmadığı, buna göre davacının iş sözleşmesinin işverene sunduğu el yazısı 25.10.2008 tarihli istifa dilekçesiyle sonlandırıldığı, iş sözleşmesinde taraflar gösterdikleri fesih sebebiyle bağlı olup, bu sebebin daha sonra yani fesih işleminden sonra gönderilen ihtarname veya açılan davayla değiştirilemeyeceği, davacının istifa dilekçesinde iş sözleşmesini özel sebeplerden (davacı tanığının beyanına göre davacının eşinin sağlık durumundan) ötürü feshettiğini beyan etmiş olduğundan kıdem tazminatına hak kazanamayacağı gerekçesiyle kıdem tazminatı isteminin reddine; fazla çalışma ve genel tatil ücreti alacaklarının ise kısmen kabulüne karar vermiş; davacı vekilinin temyizi üzerine karar Özel Dairece, yukarıda açıklanan NEDENLERLE BOZULMUŞTUR.

Mahkeme, önceki gerekçeleri genişletmek suretiyle ilk kararında direnmiş; hükmü davacı vekili TEMYİZE GETİRMİŞTİR.

Direnme yoluyla Hukuk Genel Kurulu önüne gelen uyuşmazlık; davacı işçinin iş sözleşmesini haklı olarak feshedip etmediği ve buna bağlı olarak kıdem tazminatına hak kazanıp kazanmadığı NOKTASINDA TOPLANMAKTADIR.

İşçinin emeğinin karşılığı olan ücret, işçi için en önemli hak, işveren için en TEMEL BORÇTUR. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 32 nci maddesinin dördüncü fıkrasında, ücretin en geç ayda bir ödeneceği KURALA BAĞLANMIŞTIR. 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun'un 14 üncü maddesinin aksine, 4857 s. Kanun'da ücretin peşin ödeneceği yönünde bir HÜKÜM BULUNMAMAKTADIR. Buna göre, aksi bireysel ya da toplu iş sözleşmesinde kararlaştırılmadığı sürece işçinin ücreti bir ay çalışıldıktan SONRA ÖDENMELİDİR.

Ücreti ödenmeyen işçinin, bu ücretini işverenden dava ya da icra takibi gibi yasal yollardan talep ETMESİ MÜMKÜNDÜR.

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu döneminde, toplu olarak hareket etmemek ve kanun dışı grev kapsamında sayılmamak kaydıyla, mülga 818 sayılı Borçlar Kanunu'nun 81 inci maddesi uyarınca ücreti ödenceye kadar iş görme edimini ifa etmekten, yani çalışmaktan kaçınabileceği kabul edilmekteydi. 4857 s. Kanun'da ise, ücret daha fazla güvence altına alınmış ve işçi ücretinin yirmi gün içinde ödenmemesi durumunda, işçinin iş görme edimini yerine getirmekten kaçınabileceği açıkça düzenlenmiş, toplu bir nitelik kazanması halinde dahi bunun kanun dışı grev sayılamayacağı KURALA BAĞLANMIŞTIR.

Ücreti ödenmeyen işçinin alacağı konusunda takibe geçmesi ya da ücreti ödenceye kadar iş görme edimini yerine getirmekten kaçınması, iş ilişkisinin devamında bazı sorunlara yol açabilir. Bu bakımdan, işverenle bir çekişme içine girmek istemeyen işçinin, haklı nedene dayanarak iş sözleşmesini feshetme hakkı DA BULUNMAKTADIR. Ücretin hiç ya da bir kısmının ödenmemiş olması bu KONUDA ÖNEMSİZDİR.

Ücretin ödenmediğinden söz edebilmek için işçinin kanun ya da sözleşmeyle belirlenen ücret ödeme döneminin gelmiş olması ve işçinin bu ücrete hak KAZANMASI GEREKİR.

4857 s. Kanun'un 24 üncü maddesinin (II) numaralı bendinin (e) alt bendinde sözü edilen ücret, geniş anlamda ücret OLARAK DEĞERLENDİRİLMELİDİR. İkramiye, prim, yakacak yardımı, giyecek yardımı, fazla çalışma ücreti, hafta tatili ücreti, genel tatil ücreti gibi alacakların ödenmemesi durumunda da işçinin haklı fesih İMKÂNI BULUNMAKTADIR.

İşçinin ücretinin işverenin içine düştüğü ödeme güclüğü nedeniyle ödenememiş olmasının sonuca





bir ETKİSİ YOKTUR. İşçinin, ücretinin bir kısmını 4857 s. Kanun'un 33 üncü maddesinde öngörülen ücret garanti fonundan alabilecek olması da işçinin fesih hakkını ortadan kaldırmaz.

Bireysel veya toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan aynı yardımların yerine getirilmemesi de (erzak ve kömür yardımı gibi) bu madde kapsamında değerlendirilmeli ve işçinin "haklı fesih" hakkı bulunduğu KABUL EDİLMELİDİR.

Somut olayda, davacı işçi, 25.10.2008 tarihli istifa dilekçesinde somut bir neden belirtmemiş olup, "özel nedenlerden dolayı" işten AYRILDIĞINI BİLDİRMİŞTİR. Dava dilekçesinde ise, işçilik alacaklarının ödenmemesi nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle feshettiğini İLERİ SÜRMÜŞTÜR.

İstifa belgesindeki ifadenin genel bir içerik taşıması durumunda, işçinin dava dilekçesinde somut nedenleri belirtmesinde hukuka aykırı bir YÖN BULUNMAMAKTADIR. Bu halde de, istifanın ardındaki gerçek DURUM ARAŞTIRILMALIDIR. Bu açıklamalar doğrultusunda somut olaya tekrar döndüğünde, davacının bir kısım işçilik alacaklarının ödenmediği, dosya kapsamındaki tüm delillerle saptanmış ve Mahkemece, fazla çalışma ve genel tatil ücreti alacaklarının kısmen kabulüne KARAR VERİLMİŞTİR. Bu durumda, 9 yıldan fazla çalışması bulunan bir işçinin haklarını ortadan kaldıracak şekilde istifa ederek işten ayrılmasının hayatın olağan akışına aykırı olduğu da değerlendirildiğinde, istifa dilekçesinin işçinin gerçekte istifa iradesini aksettirmediği, işçinin fazla çalışma ve genel tatil ücreti alacaklarının ödenmemesi nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle FESHETTİĞİ ANLAŞILMAKTADIR. Hal böyle olunca, davacının kıdem tazminatının hesaplanıp, hüküm altına alınması gerekirken; yanlış değerlendirme sonucu yazılı şekilde reddine karar verilmesi BOZMAYI GEREKTİRMİŞTİR.

O halde, Hukuk Genel Kurulunca da benimsenen Özel Daire bozma kararına uyulmak gerekirken, önceki kararda direnilmesi usul ve YASAYA AYKIRIDIR.

Bu nedenle direnme KARARI BOZULMALIDIR.

SONUÇ: Davacı vekilinin temyiz itirazlarının kabulü ile direnme kararının Özel Daire bozma kararında gösterilen nedenlerden dolayı BOZULMASINA, istek halinde temyiz peşin harcının yatırana geri verilmesine, 24.02.2016 tarihinde OYBİRLİĞİYLE KARAR VERİLDİ.

Kaynak:Corpus



TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ¹

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) hazırlanması çalışmalarını devam ettirmektedir. TYÇ'nin 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır. TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kuruluna sunmakla görevli olan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Kurulunda Konfederasyonumuz da temsil edilmekte ve sürecin hazırlık çalışmalarında aktif olarak yer almaktadır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi işçileri ve sendikaları da yakından ilgilendiren konular içermektedir. Nitelikli süreç boyunca gerçekleştirilen toplantılarda çalışmaların işçi lehine ve aleyhine olan birtakım uygulamaları konusunda ilgili sendikalarımızın da görüşleri alınarak gerekli geri bildirimlerde bulunulmuştur.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi önceki öğrenmelerin tanınması, yeterliliklerin kredilendirilmesi ve biriktirilmesi, krediler arasında geçiş, hayat boyu öğrenme olanakları, istihdam ve eğitim arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, eğitim öğretimin kalitesinin artırılması, bireylerin eğitim ve istihdamda ulusal ve uluslararası alanda hareketliliğinin kolaylaşması, işsizliğin azaltılması ve nitelikli istihdama katkı sağlama gibi birçok konuda vaat ettiği değişim ve gelişim açısından sendikal camianın da yakından takip etmesi gereken bir araçtır.

Bu bağlamda yazıda Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi hazırlık süreci, tasarımı, kapsamı ve hedefleri hakkında genel bilgi verilmektedir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi

Hayat boyu öğrenme kapsamında, eğitim ve istihdam politikalarının gözden geçirilmesi ve yeterlilik sistemlerinin yeniden yapılandırılması çoğu ülkenin ulusal öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, her ülkede eğitim ve istihdam sistemlerinin oluşmasına ve işleyişine önemli katkı sağlayacak olan ulusal yeterlilik çerçeveleri farklı yapı ve içeriklerde hazırlanmaktadır.

Ulusal yeterlilik çerçeveleri, ülkelerin öncelikle yeterliliklerini tanımlamak, sınıflandırmak ve karşılaştırmak; sonrasında ise yeterlilik sistemlerini yeniden yapılandırmak, bütünleştirmek ve bu sistemler arasında eşgüdümü sağlamak amacıyla kullandıkları en güncel yaklaşımdır. Çeşitli uluslararası kuruluşlar tarafından yürütülen araştırmalara göre 150'ye yakın ülke ulusal yeterlilik çerçevesini geliştirmiş veya geliştirme sürecindedir.

Avrupa'da ise 2008 yılında Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi tarafından "Hayat Boyu Öğrenme İçin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi"ne ilişkin Tavsiye

Kararı yayımlanmıştır. Karara taraf olan Avrupa Birliği üyesi ve üyelik sürecindeki 36 ülke, ulusal yeterlilik çerçevelerini geliştirmiş veya geliştirme aşamasındadır.

Eğitim ve öğretim sisteminin kalitesini artıracak, istihdam ve eğitim arasındaki ilişkiyi güçlendirecek bir ulusal yeterlilik çerçevesi oluşturulması, Türkiye'nin öncelikli ihtiyaçları arasında yer almaktadır. Bu nedenle, toplumdaki tüm bireylerin eğitim ve öğretim gereksinimlerini hayat boyu öğrenme olanakları ile destekleyecek, iş piyasasının gereksinim duyduğu yeterliliklerin geliştirilmesini sağlayacak ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin hazırlanması için yoğun çaba sarf edilmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi; Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil, meslekî, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan tüm yeterlilik esaslarını gösteren ulusal yeterlilikler çerçevesini ifade etmektedir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, MYK tarafından Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, TÜRK-İŞ'in de arasında bulunduğu işçi ve işveren sendikaları konfe-

1 Daha detaylı bilgi için www.myk.gov.tr



derasyonları, meslek örgütleri ve ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde, ulusal/uluslararası uzmanlar ve akademisyenlerin katılımıyla hazırlananmış, “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in Bakanlar Kurulunun 2015/8213 sayılı Kararıyla 19 Kasım 2015 tarihli ve 29537 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönetmelik gereğince hazırlanan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dair Tebliğ ve eki Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, 2/1/2016 tarih ve 29581 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik doğrultusunda ülkemizdeki mevcut yeterliliklerin kapsamlı bir şekilde bir araya getirilmesi, yeterliliklerin kalitesinin artırılması, hayat boyu öğrenmenin yaygınlaştırılması ve sistemli bir şekilde desteklenmesi, ulusal ve uluslararası şeffaflığın ve tanınabilirliğin en üst düzeyde karşılanması ve toplumun tüm bireyleri için eğitim ve istihdam fırsatları yaratılması hedeflenmektedir.

TYÇ’nin Hedef ve İşlevleri

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ülkemizdeki mevcut yeterliliklerin kapsamlı bir şekilde bir araya getirilmesi, yeterliliklerin kalitesinin artırılması, hayat boyu öğrenmenin yaygınlaştırılması ve sistemli bir şekilde des-

teklendiği, ulusal ve uluslararası şeffaflığın ve tanınabilirliğin en üst düzeyde karşılanması ve toplumun tüm bireyleri için fırsatlar yaratılması hedeflenmektedir.

TYÇ; kalite güvencesi sağlanmış bütün yeterliliklerin tanımlanacağı, sınıflandırılacağı ve böylelikle yeterlilikler arasındaki ilişkilerin belirleneceği, yeterliliklerin şeffaflığının ve tanınmasının sağlanacağı, hayat boyu öğrenmeyi destekleyecek bütünlüklü tek bir yapı sunmaktadır.

TYÇ,

- Yeni yeterliliklerin geliştirilmesi,
- Mevcut yeterliliklerin iyileştirilmesi,
- Önceki öğrenmelerin tanınması,
- Yeterlilikler arası yatay ve dikey geçiş olanaklarının belirlenmesi,
- Yeterliliklerin uluslararası kıyaslanabilirliğinin sağlanması imkânı sunacaktır.

Paydaşlarla yapılan toplantılar, istişare süreçleri, TYÇ ile ilgili birçok politika ve strateji dokümanının incelenmesi, eğitim ve öğretim sistemi ile iş piyasasının özelliklerinin ve gereksinimlerinin belirlenmesi ve diğer ülkelerin yaşadığı deneyimler üzerine yapılan kapsamlı araştırmalar sonucunda TYÇ’nin temel hedefleri belirlenmiştir. Katılımcı, sürekli geliştirilebilir, yeniliklere açık ve değişime öncülük eden bir çerçeve olarak tasarlanan TYÇ’nin hedefleri şunlardır:

- Yeterlilikleri tanımlamak, sınıflandırmak ve karşılaştırmak için açık ve tutarlı bir yöntem belirlemek.
- Kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterlilikleri (genel, meslekî, akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme ortamlarında kazanılan) kapsayan bütünlüklü bir çerçeve sunmak.
- Örgün, yaygın ve serbest öğrenme ortamlarında bireyin kazandığı yeterliliklerin tanınmasını sağlayacak biçimde yeterlilik sistemini sürekli iyileştirmek.
- Tanımlanmış ve ölçülebilir yeterliliklere sahip, istihdam edilebilir donanımda bireyler yetiştirilmesine ve dolaşısıyla işsizliğin azaltılmasına katkıda bulunmak.
- Yeterliliklerden sorumlu ilgili kurum ve kuruluşlar ile iş dünyası ve sosyal paydaşlar başta olmak üzere ilgili tüm tarafların kurumsal işbirliğini geliştirmek.
- Diğer ülke yeterliliklerinin Türkiye’de, Türkiye’deki yeterliliklerin yurtdışında tanınması için temel ölçütleri oluşturmak ve böylelikle karşılaştırma işlevi görmek.

TYÇ’nin Kapsamı

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ), Türkiye’deki yeterliliklerin sınıflandırılmasını sağlayan bütünlüklü tek bir yapı olarak, kalite güvencesi sağlanmış ilköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim dâhil, eğitim öğ-

retim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilikleri kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Başka bir ifadeyle TYÇ'nin, her düzeydeki tanımlı ve sıralı okul eğitiminin yanı sıra iş yerlerinde veya diğer yaygın ve serbest öğrenme ortamlarında, deneyime dayalı öğrenme ve bağımsız bireysel öğrenme sonucu elde edilen bütün yeterlilikleri kapsayacak biçimde tasarlanmıştır. TYÇ özel gereksinimli bireylerin öğrenme kazanımlarının uygun biçimde tanınmasını sağlayacak yeterliliklerinin geliştirilmesine de olanak sağlamaktadır.

TYÇ; Millî Eğitim Bakanlığının yetki ve sorumluluğundaki eğitim ve öğretim yeterlilikleri, 5544 sayılı Kanun kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu sorumluluğundaki yeterlilikler, Yükseköğretim kurumlarının yetki ve sorumluluğundaki eğitim ve öğretim yeterlilikleri başta olmak üzere diğer sorumlu kurumların yetki ve sorumluluğundaki yeterlilikleri de içermektedir. Ülkemiz iş piyasasında şu anda var olan ve gelecekte gereksinim duyulacak birçok meslekî yeterlilik TYÇ kapsamında yer alacaktır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Oluşturulurken temel esaslar şu şekilde belirlenmiştir:

- Kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterlilikleri, öğrenme kazanımlarına dayalı olarak tanımlanmış seviyeler aracı-

lığıyla ulusal düzeyde sınıflandırmak

- Yeterliliklerin şeffaflığını ve tanınırlığını sağlamak
- Yeterliliklerin kazanılması süreçlerine erişimi kolaylaştırmak
- Yeterliliklerin kredilendirilmesi, kredilerin birleştirilmesi ve yeterlilikler arasında geçiş yapılmasına imkân sağlamak
- Yeni yeterliliklerin tasarlanmasına imkân sağlamak
- Yeterliliklerin öğrenme kazanımlarına dayalı olarak hazırlanmasını sağlamak
- Önceki öğrenmelerin tanınmasını sağlamak
- Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek
- Eğitim ile istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek
- Paydaşların katılım ve katkılarını sağlamak ve sorumlu kurumlar arasında etkili işbirliğini gerçekleştirmek
- Yeterliliklerin uluslararası kıyaslanabilirliğini sağlamak amacıyla ortak kavramlar oluşturmak

Özellikle sendikaların temsil ettiği işçiler açısından önemli olan hususlardan biri de önceki öğrenmelerin tanınmasını sağlamak olmaktadır. İşçilerin çalışırken edindikleri tecrübe ve birikimin nasıl belgeleneceği bu aşamada önem kazanmaktadır. Bu çalışmaların sağlıklı bir şekilde temellerinin atılması işçilerin sadece ulusal değil ulus-

lararası hareketliliğini de sağlayacaktır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Tasarımı

Ülkemizde eğitim ve iş dünyasında yaygın olarak bilinen ve kullanılan birbirinden oldukça farklı yeterlilikler bulunmaktadır. Farklı yaklaşımlarla hazırlanmış olan bu yeterlilikleri, bütünleşik bir çerçeve içerisine dâhil etme ve tek bir yapı oluşturma hedefi, TYÇ tasarımının çıkış noktasıdır.

TYÇ, seviye ve seviye tanımlayıcılarından oluşan bir yapıya sahiptir. Seviyeler, seviye tanımlayıcıları aracılığıyla tanımlanmakta ve yeterlilik türleriyle desteklenmektedir. Yeterlilik türleri ise, yeterlilik türü belirleyicileriyle tanımlanmaktadır. Seviye tanımlayıcıları ve yeterlilik türü belirleyicileri, bütünleşik bir araç grubu oluşturmakta; böylelikle her türlü yeterliliği tanımlayabilen esnek bir yapı sunulmasının yanı sıra her türlü öğrenme kazanımı grubu için uygun yeterliliğin geliştirilebilmesini destekleyecek bir tasarım olanağı sağlanmaktadır.

Seviyeler ve Seviye Tanımlayıcıları

TYÇ sekiz seviyeden oluşan bir yapıda tasarlanmıştır. TYÇ'de her seviye, söz konusu seviyedeki yeterliliklerin sahip olduğu ortak öğrenme kazanımlarına göre tanımlanmıştır. Her seviyeyi bilgi, beceri ve yetkinlikler açısından tanımlayan öğrenme kazanımla-



rına ilişkin tanımlar dizisi, seviye tanımlayıcısı olarak adlandırılmakta ve seviye tanımlayıcıları, TYÇ'nin çekirdeğini oluşturmaktadır. Seviye tanımlayıcıları, TYÇ içerisindeki diğer tüm yapı ve araçlar için temel sağlamaktadır.

Seviye tanımlayıcıları, ilgili seviyeye ilişkin öğrenme kazanımlarını tanımlamak, yeterliklerin ait olduğu seviyeyi belirlemek ve TYÇ'yi uluslararası/bölgesel yeterlilik çerçevelerine referanslamak için kullanılan araçtır.

Yeterlilik Türleri

TYÇ geliştirme sürecinde yapılan incelemelerde, sadece seviye yapısı kullanılmasının etkili bir sınıflandırma yapılmasını güçleştireceği öngörülerek seviye yapısının yanı sıra çeşitli yeterlilik türlerinin belirlenmesine ve kullanılmasına karar verilmiştir.

Yeterlilik türü; TYÇ'nin aynı seviyesinde yer alan ve işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri veya genel, meslekî ve akademik yönelimleri açısından benzerlik gösteren yeterliliklerin sınıflandırıldığı yeterlilik gruplarını temsil etmektedir. Yeterlilik türleri, belirli bir öğrenme alanıyla ilişkili değildir. Yeterlilik türleri, aynı seviyede yer alan ancak işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri ve/veya yönelimleri açısından önemli farklılıklar gösteren yeterliliklerin birbirinden ayırt edilmesine olanak sağlamaktadır. Yeterlilik türlerine; 5. seviyede Ön Lisans Diploması ve 5. Seviye Meslekî

Yeterlilik Belgesi; 4. seviyede ise Meslekî Ortaöğretim Diploması ve Ustalık Belgesi örnek verilebilir.

TYÇ-AYÇ Referanslama Çalışmaları

Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi'nin 23 Nisan 2008 tarihli Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilik Çerçevesinin (AYÇ) Oluşturulmasına Yönelik Tavsiye Kararı (2008/C 111/01) ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini (UYÇ) oluşturmalarını ve UYÇ'lerini AYÇ ile ilişkilendirmelerini ve belirtilen süreçlerin Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN) tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir.

Söz konusu tavsiye kararı uyarınca, Meslekî Yeterlilik Kurumu (MYK), AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olarak belirlenmiştir ve Aralık 2008'den itibaren AYÇ Danışma Grubunda ülkemizi temsil etmektedir.

MYK; ulusal yeterlilik sisteminde yer alan yeterliliklerin seviyelerinin AYÇ seviyelerine referanslanması, referanslama süreci boyunca şeffaf bir yöntem kullanılmasının sağlanması, yeterliliklerin ulusal yeterlilik sistemleri vasıtasıyla AYÇ ile ne şekilde ilişkilendirildiğine dair paydaşların ilgili bilgi ve rehberliğe erişimleri ve ilgili paydaşların yeterliliklerin Avrupa seviyesinde kıyaslanması ve kullanılması sürecine dâhil edilmesi ile yükümlüdür.

TYÇ geliştirme sürecindeki en önemli adımlardan birisi TY-

Ç'nin, AYÇ ve Avrupa Yükseköğretim Alanı Yeterlilikler Çerçevesi (AYA-YÇ) ile ilişkilendirilmesi ve bu çerçeveler ile uyumluluğunun kanıtlanmasıdır. Referanslama çalışmaları kapsamında TYÇ-AYÇ referanslama sürecinin gözetimi için MYK tarafından 2013 yılı Haziran ayında MEB, YÖK ve MYK temsilcileri ile iki uluslararası uzmanın yer aldığı TYÇ-AYÇ Referanslama Komitesi oluşturulmuştur.

AYÇ Danışma Grubu tarafından yayımlanmış olan ve referanslama raporlarında ülkelerin dikkate almaları gereken 10 ölçütün her birine ilişkin Türkiye'nin verdiği resmi bilgileri içeren Türkiye Referanslama Raporu hazırlama çalışmaları MEB, YÖK, ilgili taraflar ve sosyal paydaşlarla işbirliği içerisinde MYK koordinasyonunda 2014 ve 2015 yılları arasında yürütülmüştür.

TYÇ'nin AYÇ ile referanslanmasını ve Avrupa Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (AYA-YÇ) ile uyumluluğunu da içeren bütünleşik bir rapor olan "Türkiye Referanslama Raporu" taslağına yönelik ulusal istişare süreci 2016 yılı içerisinde yürütülecektir. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereğince TYÇ'nin AYÇ ile referanslanması çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması gerekmektedir.

TYÇ'nin AYÇ ile referanslanması çalışmaları "Erasmus+ Programı" kapsamında Avrupa Birliği ve MYK tarafından sağlanan mali kaynaklarla yürütülen projelerle desteklenmektedir.

KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ İŞLETMELERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Hazırlık aşaması çok uzun süre devam eden 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 2012 yılında yürürlüğe girdi. Bu Kanun ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili düzenlemeler tek bir çatı altında toplanmış oldu.

Kanunun yürürlüğe girmesinden hemen sonra yoğun bir ikincil mevzuat çalışması başlatılarak birçok yönetmelik ve tebliğ yürürlüğe girdi. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası mevzuatta da çok önemli adımlar atıldı. 2015 yılı Mart ayında Türkiye ILO'nun 176 sayılı Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi ile 167 sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık sözleşmesini imzaladı. Türkiye, 176 sayılı Sözleşmeyi onaylayan 13'üncü, 167 sayılı Sözleşmeyi onaylayan 27'nci ILO üyesi ülke oldu.

Gerek ulusal gerek uluslararası mevzuat açısından iş sağlığı ve güvenliği alanında son yıllarda atılan adımlar hiç kuşkusuz

büyük bir açığı kapattı. Ancak mevzuatın eksiksiz olması iş kazası ve meslek hastalıkları sayısında herhangi bir düşüş yaratmada tam olarak başarılı olamadı. İş sağlığı ve güvenliği alanında atılan bu adımlar kuşkusuz önümüzdeki yıllarda faydasını göstermeye başlayacaktır. Ancak bu sürecin, daha fazla işçinin hayatını iş kazalarında kaybetmemesi için uzamaması gerekmektedir.

Yakın geçmişte yüzlerce işçinin hayatını kaybettiği facialar, hukuki düzenlemelerin iş kazalarını engellemede yeterli olmadığını, asıl sorunun mevzuatın tam olarak pratiğe yansımaması ve çalışanların önemli bir bölümünün iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ulaşamaması olduğunu gösterdi. İşyerlerindeki hayati nitelikteki ihmaller, emek maliyetini düşük tutarak rekabeti ve karlılığı sağlama isteği, eğitimsizlik, denetim ve yaptırım eksikliği, taşeron işçilik uy-

gulaması ve kayıt dışı istihdam, iş kazalarının en önemli sebepleri oldu.

Bu yazı yapısal bir takım özellikleri nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği açısından en riskli işletme grubunda yer alan küçük ve orta ölçekli işletmeleri inceleyecektir. Sonuç olarak iş sağlığı ve güvenliği açısından bu işletmelerin eksiklikleri tespit edilecek ve toplam işgücünün yarısından daha fazlasını istihdam eden bu işletmelerin hangi önlemleri öncelikli alması gerektiği irdeleyecektir.

Türkiye'de Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler

Küçük ve orta büyüklükteki işletmeler ülkemizde faaliyette olan işletmelerin büyük bir bölümünü oluşturdukları ve istihdamın yarısından fazlasını sağladıkları için iş sağlığı ve güvenliği konusunda incelenmesi gereken en önemli gruptur.

Tablo 1: Türkiye'deki İşletmelerin İstihdam Ettikleri İşçi Sayısına Göre Dağılımı

İşyerinde Çalıştırılan Sigortalı Sayısı	İşyeri Sayısı	Oran (%)	Zorunlu Sigortalı Sayısı	Oran (%)
1-9	1.496,425	85,64	4.048,339	28,62
10-49	214,670	12,29	4.163,272	29,43
50-249	31,412	1,80	3.110,792	22,00
249-1000 ve daha fazla	4,671	0,27	2.820,908	19,95
TOPLAM	1.747,178	100	14.143,311	100

Kaynak: SGK Mayıs 2016 Verileri



Tablo 2: İş Kazalarının İşletme Büyüklüklerine Göre Dağılımı

İşyerinde Çalıştırılan Sigortalı Sayısı	Kaza Sayısı	Ölüm sayısı	Oran (%)
1-9	17,739	299	18,50
10-49	52,732	531	32,50
50-249	71,519	358	22,00
250 ve daha fazla	50,925	438	27,00
TOPLAM	221,366	1,626	100

Kaynak: SGK 2014 Verileri

Büyüklik kriterleri arasında Dünya genelinde en yaygın olarak kullanılan ölçüt, çalışan sayısıdır. 10'dan az işçisi olan işletmeler mikro, 10-49 arasında işçi çalıştıran işletmeler küçük, 50-249 arasında işçi çalıştıran işletmeler orta, 250 ve daha fazla işçi çalıştıran işletmeler büyük ölçekli işletme olarak kabul edilmektedir.

Tablo 1'de görüldüğü üzere 2016 yılı Mayıs ayı istatistiklerine göre ülkemizde 1 milyon 747 bin 178 işletme faaliyette bulunmaktadır. Toplam işletme sayısının yüzde 85'i 1-9 işçinin çalıştığı mikro ölçekli işletmelerden oluşurken, 1-249 işçinin çalıştığı işyerleri toplam işletme sayısının yüzde 99'udur.

Küçük ve orta büyüklükteki işletmeler, iş kazalarının en çok görüldüğü işletme grubudur. Avrupa iş sağlığı ve güvenliği ajansına göre tüm iş kazalarının yüzde 82'si, ölümcül kazaların ise yüzde 90'ı bu tür işletmelerde meydana gelmektedir.

Türkiye'de meydana gelen iş kazaları incelendiğinde özellikle ölümlü iş kazalarının küçük ve orta büyüklükteki işletmelerde gerçekleştiği görülmektedir.

Tablo 2'de Sosyal Güvenlik Kurumunun en son yayımladığı veriler kullanılmıştır. Tablo incelendiğinde, 2014 yılında yaşanan iş kazalarının yüzde 73'ü küçük ve orta ölçekli işletmelerde meydana gelmiştir. Aynı tabloda iş kazaları neticesinde hayatını kaybeden işçilerin yüzde 73'ünün de bu tip işletmelerde çalıştığı görülmektedir.

250 ve daha fazla işçinin çalıştığı iş yerlerinde yoğun iş kazası meydana geldiği ve bu kazalar neticesinde 438 işçinin hayatını kaybettiği görülmektedir. Bu rakamın bu şekilde artma sebebinin Soma maden faciası ile ilgili olduğu düşünülmektedir. Nitekim bu faciada 301 işçimiz hayatını kaybetmiştir.

250 ve daha fazla işçi çalıştıran işletmeler görece sendikal örgütlülüğün yoğun olduğu, kurumsallaşmış, bünyelerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu bulunduran ve bunun yanı sıra genellikle iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin usulüne uygun istihdam edildiği işletmelerdir. Bu işletmelerde meydana gelen küçük kazaların dahi resmi kurumlara bildirildiği ve yasal prosedürün uygulandığı bilinmektedir.

Küçük ölçekli işletmelerde sendikal örgütlülüğün zayıf ve devletin denetim mekanizmasının yetersiz olması, iş kazası bildiriminde ciddi sıkıntılara neden olmaktadır. Bu nedenle iş kazası sayısı büyük ölçekli işletmelerde yüksek çıkarken, ölümlü iş kazaları küçük işletmelerde yüksektir. Bunun nedeni, iş kazalarını resmi kurumlara bildirmeyen işletmelerin, ölümlü iş kazalarında mecbur bildirim yapmak zorunda olmalarıdır.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının iyi bir noktaya ulaşmış olmasına rağmen iş kazaları sayısında azalma olmamasının nedenleri üzerinde durmadan önce ülkemizde faaliyette olan küçük ve orta ölçekli işletmelerin genel yapısını bu çalışmanın el verdiği imkânlar ölçüsünde incelemek konunun anlaşılması bakımından faydalı olacaktır.

Kobilerin Yapısı

a) İşçilerin Cinsiyet ve Demografik Yapısı

Küçük ve orta ölçekli işletmelerde işgücü az sayıda çalışandan oluşur. Genellikle işletme sahibi de işçiler ile birlikte çalışır. Çalışanlar, çocuklar, gençler, yaşlılar, kadınlar ve işverenin

aile fertlerinden oluşabilmektedir.

Bu tür iş yerlerinde çocuk yaşta işe başlayıp usta-çırak ilişkisi ile zamanla bilgi ve beceri kazanma yaygın bir anlayıştır. Bu nedenle yoğun bir çocuk işçilik söz konusudur. Resmi veriler çocuk işçiliğinin yaygınlığını kanıtlar niteliktedir. TÜİK 2012 yılı verilerine göre işgücü piyasasında toplam 893 bin çocuk işçi istihdam edilmektedir. Bununla birlikte resmi verilere girmeyen kayıtdışı istihdam da göz önünde bulundurulduğunda bu rakam ciddi boyutlara ulaşmaktadır.

b) İşçi ve İşverenin Eğitim Düzeyi

Bu iş yerlerinde sıklıkla işveren konumundaki kişi, işyerindeki “usta” olan kişidir ve kendisi de diğer çalışanlarla birlikte aktif olarak çalışmaktadır. İşverenin genel ve mesleki eğitimi çoğu kez yeterli değildir. İşverenin işin olası riskleri ve önlemler konusunda yeterince bilgi sahibi olmaması, işyerindeki sağlık ve güvenlik önlemlerinin yetersizliği sonucunu doğurmaktadır. İşçilerin eğitim düzeyi de çok düşüktür. Genelde işçilerin ilkökul eğitiminin ardından çalışmaya başlaması, bilgi ve deneyimi çalışma hayatında kazanması, bu tür işletmelerde eğitim düzeyinin çok düşük kalmasına sebep vermektedir.

TÜİK Temmuz 2015 verileri işletmelerdeki eğitim düzeyini göstermektedir. Resmi verilere göre istihdam içinde okuma yaz-

ma bilmeyen işçi sayısı 1 milyon 114 bin, ilk ve ortaokul mezunu işçi sayısı 15 milyon 156 bindir. Aynı dönem toplam istihdam edilen işçi sayısının 25 milyon 259 bin olduğu dikkate alındığında, istihdam içerisinde olan işçilerin yüzde 65’inin en fazla ortaokula kadar eğitime devam ettiği görülmektedir.

c) Çalışma Koşulları

Ülke genelinde yoğun olarak görülen işsizlik, iş bulma imkânlarını zorlaştırmakta, geçinmek için gelir ihtiyacı olan işçi, uzun süren işsizlik döneminden sonra “ne iş olsa yapar” duruma gelmektedir. Yoksulluk ve yoksunluğun etkileri göz önünde bulundurulduğunda işçinin çok zor şartlarda çalışmayı kabul etmesi anlaşılmaktadır.

Küçük işletmelerde yoğun olarak görülen kayıt dışı istihdam, uzun çalışma süreleri ve düşük ücret uygulamalarına rağmen işçilerin bu iş yerlerinde çalışmayı sürdürmesi işgücü piyasasında iş bulma imkânının kısıtlı olması ile doğrudan bağlantılıdır.

“Küçük işletmelerde çalışanların iş güvencesi yoktur. İşverenin maddi gücü ve kredi olanakları yeterli olmadığından ekonomik dalgalanmalardan kolaylıkla etkilenir. Özellikle birkaç kişinin çalıştığı çok küçük iş yerleri, bir süre iş bulamazsa kapanma tehlikesi ile karşı karşıya kalır. Bu durumda hem işyerinin sahibi hem de o işyerinde çalışanlar açısından iş güvencesi söz konusu değildir.

İşveren ve işçilerin eğitim düzeyinin düşük olması, iş yerinde çalışma koşullarının olumsuzluğunu, koruyucu önlemlerin yetersizliği gibi nedenler çalışanlar arasında kaza geçirme olasılığını yükseltir. İş yerinin niteliğine ve ortamdaki risk faktörlerine göre değişmekle birlikte meslek hastalığı da fazla görülür.”¹

d) İş Sağlığı ve Güvenliği

“İSAG Projesi kapsamında 2004 yılında Kocaeli’de gerçekleştirilen “İSG Piyasa Araştırması”nda Kobilere’de çalışan işçilere en çok hangi iş kazası ile karşılaştıkları ve meslek hastalığından ne düzeyde etkilendikleri sorulmuştur. Araştırma işçilerin en çok sırt, kol ve bacak kası ağrısından şikâyetçi olduklarını tespit etmiştir. Bunu işyerinde stres ve çeşitli tozların solunmasına bağlı astım ya da solunum rahatsızlıkları takip etmiştir.

Meslek hastalıkları ile ilişkili olabilecek semptomlardan karşılaşılanlar ise sırasıyla, gün sonunda yorgunluk, gerginlik, bel ağrıları, eklemlerde ya da bilekte ağrılar, gözlerde kızarıklık ya da yanma hissi olarak bildirilmiştir.

Bunun yanı sıra, işverenin maddi yönden güçsüz olması önlemlerin alınmasının önündeki temel engellerdendir. Küçük işletmeler, eski teknolojinin kullanıldığı iş yerleridir. Eski teknoloji, verimliliği düşük, koruyucu düzenekler bakımından çoğu kez önemli eksiklikleri olan yöntemlerdir. İşyerinde havalandır-

¹ Ovacılı, 2007:s.47



ma aydınlatma gibi fizik koşullar bakımından ileri derecede yetersizlikler söz konusudur. Özellikle kış mevsiminde ısınma sorunları vardır.”²

Kobilerin İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Dikkat Etmesi Gereken Noktalar

Türkiye’de iş kazaları ve meslek hastalıkları çalışma hayatının gündeminden hiç düşmeyen en önemli sorunlar arasındadır. Sanayileşme ile birlikte, çalışma hayatında işçilerin karşılaştıkları mesleki riskler artmıştır. Bununla birlikte iş piyasasında yaşanan rekabetin her geçen gün artması, ekonomik kapasitesi sınırlı olan küçük işletmelerin, rekabet ortamında var olma mücadelesini daha zor bir hale getirmiştir. İşçilerin yanı sıra küçük işletme işverenlerinin eğitim seviyesinin de çok düşük olması insan yaşamını doğrudan etkileyen iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasının önündeki en önemli engel olarak görülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların sağlıklarının ve güvenliklerinin korunmasını hedefler. İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak, işverenlerin görevidir. Çünkü çalışanın işini yaptığı sırada beden ve ruh sağlığına yönelen tehlikelerin kaynağı, işverenin iş organizasyonu kapsamında yürüttüğü faaliyetlerin sonucudur. Özel sektörde çalışan bir işçi, iş sözleşmesi ile işverenin iş organizasyonuna dâhil olur ve işyeri ortamının yaratacağı fiziki

tehlikelere açık hale gelir. Bu nedenle işveren, iş sözleşmesinden doğan bir borç olarak çalışanı gözetmeli, onun iş sağlığı ve güvenliğini sağlamalıdır.

Ancak küçük işletmelerde yapılan araştırmalar, genelde işverenin “usta” olarak nitelenen kişi olduğu ve işçiler ile birlikte aynı ortamda, aynı kaza risklerine maruz kalarak çalıştığını göstermektedir. İşverenin kendi sağlığının tehlikede olduğu bir ortamda işçiler için iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine ehemmiyet göstermesi beklenebilir.

Bu nedenle öncelikle işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirilmesi ve iş kazası sonucu ortaya çıkacak maliyetlerin, önlemler için ayrılan bütçeden çok daha düşük olduğu konusunda farkındalığın artırılması gerekmektedir. Ancak bu kere devreye denetim mekanizmasının eksikliği girmektedir. Çünkü Türkiye’de yerleşmiş olan kültür “denetim yoksa, önlemler ötelenebilir” şeklindedir. Zira denetim yapıldığı ve sonucunda ciddi cezai yaptırımlar ile karşılaşıldığı bilinirse bunun etkisi çok kuvvetli olmaktadır. Aksi takdirde mevzuatın eksiksiz olması önlemlerin alınması için yeterli olmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda en önemli eksikliklerden biri denetim elemanı sayısının yetersiz olmasıdır. Ancak denetim elemanı sayısının yeterli hale getirilmesi durumunda

dahi eğer iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşmamışsa olumlu bir sonuç alınamayacaktır. Bu nedenle KOBİ’leri hedef alan, sektör çapında farkındalık artırma kampanyaları geliştirmek ve belirli sektörlerle yönelik deneyim ve iyi uygulamaların paylaşımı yoluyla, işletmelerde iş sağlığı ve güvenliği yönetiminin teşviki sağlanması, başlangıç için çok önemli bir adım olacaktır.

“Çalışanların eğitim seviyesinin yetersizliği de iş kazaları ve meslek hastalıklarının temel nedenleri arasında sayılmaktadır. Eğitim seviyesinin yetersizliği, iş kazaları ve meslek hastalıklarının artışına iki şekilde yol açabilir. Bunlardan birincisi, yetersiz eğitime sahip olan işçilerin, hayatlarını sürdürebilmek adına ağır ve tehlikeli işlerde çalışmayı kabul etmesi ve mesleki risklere daha fazla maruz kalmasıdır. İkincisi ise, eğitim seviyesinin yetersizliğinin yapılan işte var olan mesleki risklerin farkına varmayı engellemesidir.”³

İşsizlik ve kayıt dışı istihdam oranının yüksek olması bununla birlikte sendikal örgütlülüğün yaygın olmaması, çalışma şartlarını ağırlaştıran nedenler arasında gösterilebilir. Uzun dönem işsiz kalan vasıfsız işçi, geçimini sağlayacak geliri kazanmak için ağır ve tehlikeli işlerde çalışmayı kabul etmektedir. İşsiz sayısının fazla olması, işçinin işten çıkması halinde yerine çalışabilecek yüzbinlerce kişinin sırada olduğu anlamına gelmektedir. Bu durum, işçinin uzun çalışma sü-

² Ovacılı,2007:s.48

³ Karadeniz,2012:s.33

relerine ve iş sağlığı ve güvenliği önlemleri olmadan çalışmasına sebep olan en önemli nedenlerin başında gösterilebilir. İşverenin dahi iş sağlığı ve güvenliği tedbiri olmadan çalıştığı bir ortamda işçilerin eğitim seviyesinin yetersizliği var olan risklerin fark edilmesini engellemektedir.

Eğitim, bireylere işlerini ve mesleklerini başarılı bir şekilde yerine getirmeleri için gerekli kurumsal ve pratik bilgileri sağlayan, iş sağlığı ve güvenliği açısından ise koruyucu bir yön-temdir.

İş sağlığı ve güvenliği alanın- da eğitim, yönetici ve işçilerin, iş kazalarına, yaralanmalara ve has- talıklara neden olan risk faktörle- rini tanımalarına olanak sağlar.

İş sağlığı ve güvenliği anlayı- şının en önemli uygulama basa- mağı, işyerlerinde uygun bir risk değerlendirmesi yapmaktadır. Risk değerlendirmesi 6331 sa- yılı iş sağlığı ve güvenliği kanu- nunda “işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikele- rin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan fak- törler ile tehlikelerden kaynak- lanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalış- malar” olarak tanımlanmaktadır.

Risk değerlendirmesi faa- liyetleri işverene; tehlikelerin tanınması, risklerin önceden be-irlenmesi, çalışanlar için güven- li ortam tesisi, kazaların önlen- mesi ile kayıpların azaltılması konusunda büyük fayda sağla- maktadır. Bu nedenle özellikle küçük işletmeler, risk yönetim

sisteminin düzgün bir şekilde uygulanmasını sağlamalı ve ek- siklikleri tamamlamalıdır.

Gerek risk değerlendirme faaliyetlerinde gerek İşyerlerin- de iş kazaları ile mücadele ve azaltılması noktasında iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına çok önemli görevler düşmektedir. İş sağlığı ve güvenliği uzmanının öncelikli görevi işçi ile işveren arasındaki iletişimi ve koordi- nasyonu sağlamaktır. Bunula birlikte güvenlik kültürünün iş- yerinde benimsenmesi için işçi ve işverene gerekli eğitimi ve bilgiyi verme görevi de bulun- maktadır. Bu görev ve sorumlu- luklarını objektif kriterlere göre yerine getirmeleri yaşanacak kazaların azaltılmasında son de- rece önem arz etmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği uz- manlarının istihdamı iş kazala- rının önlenmesi bakımından çok önemli bir yere sahip olduğu için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenli- ği Kanunda iş sağlığı ve güvenli- ği hizmetlerinin sunulması için işverene çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görev- lendirme yükümlülüğü getiril- miş, belirlenen niteliklere sahip işçi bulunmaması halinde, bu hizmetin ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak ye- rine getirilebilmesi hüküm altı- na alınmıştır. Bu hükümlerin yer aldığı 6’ncı ve 7’nci maddelerin; kamu kurumları ile elliden az ça- lışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için ilk olarak 1 Temmuz 2016 tarihinde uygula- maya konulması öngörülmüştür.

Ancak İş kazalarının önlen-

mesi bakımından çok önemli bir yere sahip olan bu düzenle- me bu yazının kaleme alındığı tarihlerde TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmekte olan Türkiye Varlık Fonu Kurul- ması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde De- ğişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile birlikte uygulama tarihi 1 Temmuz 2017 tarihine ötelenmesi öngörülmüştür.

Kanun düzenlemeleri uy- gulamada ortaya çıkabilecek sorunları gidermek veya orta- ya çıkmış sorunları gidermek amacıyla yapılmaktadır. Kanuni düzenlemelerin amacı dışında ötelenmesi sorunların devamını da beraberinde getirecektir. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması ve iş kazalarının azaltılabilmesi için tarafların üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmesi büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle yasal düzenlemelerin ötelenmeden bir an önce uygulanması gerekir.

KAYNAKÇA

- 1) **Mesut Cemil İşler:** İSG Eği- timleri İle Güvenlik Kültü- rünün İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenme- sindeki Etkisi
- 2) **Sakine Ovacılı:** Kobilerin İş Sağlığı ve Güvenliği Açı- sından Durumları Kobilerin İSG Konularına Yaklaşımları, Risk Algıları İle Bilgi Tutum ve Davranışlarının Tespiti ve İSG Yönetimi Modelleri
- 3) **Oğuz Karadeniz:** Dünya’da ve Türkiye’de İş Kazaları Ve Meslek Hastalıkları ve Sos- yal Koruma Yetersizliği



SURİYELİ MÜLTECİ KRİZİNE SENDİKAL BAKIŞ

Suriye’de uzun süredir devam eden savaş ve şiddet nedeniyle ülkemiz, ortaya çıkan güvenlik zafiyetinden en fazla etkilenen ülke konumundadır. Bugün üç milyondan fazla Suriyeli mülteciye ev sahipliği yapmakta ve mali külfetinin yanı sıra krizin sosyal boyutu ile başa çıkmak için çaba sarf etmektedir. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC ve Avrupa Sendikalar Konfederasyonu-E-TUC, yaşanan mülteci krizini II. Dünya Savaşından sonraki en büyük kriz olarak değerlendiriyor, dünyanın en zengin hükümetlerini kendi tarihlerini unutmakla suçluyor. O dönem altmış milyon insanın savaştan, terörden ve yoksulluktan kaçarak, göçmen durumuna düştüklerini hatırlatıyor.

TÜRK-İŞ üyesi sendikalar Konfederasyonumuzun gönderdiği anket sorularına verdikleri cevaplarda, Türkiye’nin insanı bir tavır göstererek Suriyeli mültecilere kucak açtığını ifade ediyor. Ancak farklı dil, kültür ve gelenekten gelen üç milyonu aşkın insanın beslenme, sağlık, insani koşullarda barınma, güvenlik, eğitim gibi daha pek çok temel ihtiyaçlarının karşılanması gibi bir sorumluluğun tek başına bir ülkeye bırakılamayacak kadar büyük, mali ve sosyal yönleri olan; bu nedenle, mutlaka paylaşılması gereken bir sorun olduğuna inanıyor. Bu insanların, misafir ya da geçici

koruma altına alınması gereken kişiler olarak görülmekten ziyade, uluslararası sözleşmelerden doğan haklarını kullanabilmeleri gerektiğinin altını çiziyor.

Sendikaların mülteciler ile ilgili endişeleri, mali yük, sosyal adaptasyon ve sokaklarda artabilecek adi suçlar ve güvensizlik ortamının yanı sıra çalışma hayatına getireceği olumsuzlardan oluşmaktadır.

15 Ocak 2016 tarihinde yayımlanan “Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelikten” sonra bir milyonun üzerinde Suriyelinin kayıtlı ekonomiye dahil olabilir hale gelmesi, sendikalar tarafından çalışma hayatına önemli etkileri olacak bir gelişme olarak yorumlanıyor.

Sendikalar, Suriyeli mültecilerin çalışma hayatına katılması ile birlikte özellikle yoğun yaşadıkları bölgelerde işçi ücretlerinin, çalışma sürelerinin, iş sağlığı güvenliği koşullarının ve diğer çalışma koşullarının olumsuz etkileneceğini, örgütsüz ve kayıt dışı çalışmanın artacağını; bu nedenle, sosyal tarafların da katılımıyla dikkatli ve titiz bir çalışmanın yürütülmesi gerektiğini vurguluyor.

Sendikalara göre bu istihdam biçimi, sadece Türk vatandaşlarının istihdam olanaklarını azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda, ücretler üzerinde aşağı

yönde baskı oluşturuyor, günlük mesai sürelerine uyulmuyor, fazla mesai ücretleri ödenmiyor, sağlık ve güvenlik önlemleri alınmıyor ve izinler kullanılmıyor. Mültecilerin mevzuata aykırı şekil ve koşullarda kayıtsız ve kurlsız çalıştırılmaları nedeniyle sendikalı işçi çalıştıran işyerlerinin bu durumdan olumsuz etkilenebileceği ve işçi çıkarma yoluna gidebilecekleri değerlendiriliyor.

Özetle sendikalar, mültecilerin kayıt dışı ve kurlsız çalıştırılmaları durumunda çalışma barışının ve toplumsal huzurun bozulabileceği konusunda uyarıda bulunuyor.

Bu düşünce ve kaygıları taşıyan TÜRK-İŞ ve üyesi sendikalar, Suriyeli mültecilerin insanca yaşam ve çalışma haklarına saygı duyduğunu bugüne kadar başta G20 (L20) ve ILO olmak üzere, tüm uluslararası ve ulusal platformlarda dile getirmiştir.

Emek kesimini temsil eden 2015-L20’nin Türkiye dönem başkanlığında, İş dünyasını temsil eden (B20) ve diğer açılım gruplarının da katılımıyla TÜRK-İŞ, G20 liderlerine sunulmak üzere hazırlanan mülteci krizi hakkında daha güçlü bir ortak eylem ihtiyacı olduğunu ifade eden ortak bildiriye imza atmıştır.

Mültecilerin çalışma hakkının tanınmasını talep eden bildiriye, Antalya’da gerçekleştirilen



2015-G20 Zirvesi'ne katılan hükümet ve devlet liderlerine bir çağrıda bulunulmakta; Suriyeli mültecilerin çoğunluğunu barındıran Lübnan, Ürdün, Irak ve Türkiye'de bulunan kalkınma programlarının desteklemesi ve sosyal koruma programlarına finansman sağlanması talep edilmektedir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Haziran 2016'da gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Konferansında yaptığı konuşmasında; ücretlerde azalma, artan işsizlik ve çalışma koşullarının kötüleşmesi gibi daha pek çok konuda çalışma hayatını etkileyebilecek olumsuzluklara rağmen, mültecilerin insan onuruna yakışır bir şekilde yaşayabilmesi ve çalışabilmesi için sendikaların ellerinden geleni yaptıklarını ifade etmiştir. Bazı ülkelerin açık bir şekilde temel insan haklarını hiçe saydıklarını, mülteci sorununun Türkiye ile vize pazarlığında kullanıldığını ve bu hayal kırıklığı nedeniyle

le, Avrupa Birliği üyeliğine olan destek ve ilginin eskiye oranla kayda değer biçimde azaldığını belirtmiştir.

TÜRK-İŞ'e göre esas olan insan hakları ve Suriyeli mültecilerin başta kendi ülkeleri olmak üzere nihai ülkelerinde gerçek yaşama ve sosyal hayata dahil olmalarıdır. TÜRK-İŞ; ne kadar iyi bakılırsa bakılsın bu insanların kamplarda, ailecek ölmeyi göze aldıkları göç yollarında veya şehir sokaklarında yaşamalarının ya da mağdur olmalarının insani olmadığına inanmaktadır.

TÜRK-İŞ, insan hakları temelinde sürdürdüğü bu bakış açısının yanı sıra, Suriyeli mülteci akınının sosyal yaşama, iş gücü piyasalarına ve çalışma koşullarına getireceği olumsuzluklar konusundaki duyarlılığını da çeşitli açıklamalarında ortaya koyduğu endişelerle sürdürmüştür.

TÜRK-İŞ gibi üye sendikalarının da mülteciler konusundaki genel değerlendir-

mesi, soruna insan hakları temelinde yaklaşan, bununla beraber çeşitli endişeleri içerisinde barındıran bir çizgide gitmektedir.

Öncelikle sendikalar; savaş ve şiddet nedeniyle ailelerini, işlerini ve sahip oldukları tüm yaşantılarını kaybetmiş, evlerini perişan bir halde terk etmek zorunda kalmış üç milyondan fazla mülteciyi ülkemizde misafir olarak görmüş ve büyük bir panik ya da travma yaşamamıştır. Ancak; mültecilerin büyük çoğunluğunun Türkiye'de kalıcı olacağı düşüncesinin yaygınlaşması ile bu çok insani tavrın yerini, hali hazırda yaşanan ve gelecekte daha fazla hissedilecek olan sorunlara ilişkin endişelere bırakmaya başladığını söylemek mümkün.

Sendikaların örgütlü iş yerleri kapsamında yaptığı araştırmalarda, Suriyeli mültecilerin özellikle beceri gerektiren bankacılık, finans, sigorta, gemi yapımı gibi pek çok sektörde henüz yaygın bir şekilde çalıştırılmadıkları ortaya çıkıyor. **Sendikalı iş yerlerinin çok büyük oranda yüksek verimlilik ile çalışması ve kaliteli üretim yapıyor olması; işvereni, kayıt dışı, örgütsüz, kötü koşullarda ve düşük maliyetli vasıfsız mülteci çalıştırma arayışından şimdilik uzak tutuyor.**

Sendikaların elinde mültecilerin işkollarındaki sayısı ve iller bazındaki dağılımı konusunda kesin rakamlar bulunmuyor; ancak sendikalara göre, pek çok sektörde Suriyeli mülteciye hiç rastlanmazken, en çok inşaat,





tarım, ticaret, sanayi ve hizmet gibi sektörlerde çalıştıkları görülüyor. **Tamamına yakınının kayıt dışı ve sosyal güvenlik hakkından yoksun, çoğunlukla da günlük ve mevsimlik işçi olarak çalıştıkları gözlemleniyor.**

Sosyal güvenlik sistemi dışında kalan ve sağlık hizmetlerine erişimi konusunda geçici koruma yönetmeliği çıkarılan bu kişilerin sağlık harcamalarının devlet tarafından karşılanması, sosyal yardım almaları gibi nedenlerle böyle bir güvenceye ihtiyaç duymadıkları anlaşılıyor. Kayıtlı işçilerin çalışacağı yerlerde mültecilerin çalıştırılmasının ise SGK'nın prim alacaklarını olumsuz etkilediği değerlendiriliyor.

Sendikalarla göre, kamp içinde ve dışında kalan Suriyelilerin temel ve acil sağlık hizmetleri, tedavileri ve ilaçları için hasta katkı payı alınmaması, ücretsiz erişimlerinin sağlanması; özellikle Suriyelilerin yoğun yaşadıkları illerde, sağlık hizmetlerine ulaşımın vatandaşlar açısından zorlaşmasına, kalitenin düşmesine ve dolayısıyla vatandaşın çeşitli şekillerde şikayet etmesine neden oluyor.

Sendikalar; başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının olmak üzere çeşitli resmi kurumlardan edindikleri rakamlara ve kendi gözlemlerine dayanarak, geçici barınma merkezlerinde kalanların yaklaşık on katının merkezlerin dışında yaşadıklarını belirtiyor. En fazla Suriyelinin bulunduğu illerin sırasıyla Şanlıurfa, İstanbul, Hatay, Gaziantep ve Adana olduğunu ifade ediyor. Ek olarak, Kilis ve Mardin'de il nüfusuna oranla çok fazla Mültecinin yaşadığına dikkat çekiyor. Dolayısıyla sendikalar, geçici koruma kapsamında yüz binlerce mültecinin yaşadığı bu illerde özel çalışmaların yapılması gerektiğinin altını çiziyor.

Sendikaların tespitlerine göre, her ne kadar Suriyeli mültecilerin kurdukları şirket sayısında son yıllarda artış görülse de, çok büyük bir kısmı bağımlı olarak çalışan Suriyeliler ancak ikamet ettikleri yerlerin ekonomik özelliklerine göre iş bulabiliyorlar. Örneğin; Mersin, Gaziantep gibi illerde ticaret ve sanayi ile istigal eden şirketler kurabiliyorlar. Başta perakende gıda, kahvehane, berber ve

kuyumculuk gibi işlerle istigal olabiliyorlar. İş yeri açanların vergi muafiyetleri bulunmuyor, ancak vergi dairelerinin ve denetim elemanlarının bu kişilere hoşgörülü davrandıkları anlaşılıyor. Diğer taraftan, kurulan bu ticarethanelerin özellikle kendilerine rakip olmaları nedeniyle esnaf üzerinde gerginlik yarattığı görülüyor. Dil bilgileri ve yakınlık hissetmeleri nedeniyle Suriyelilerin, yine kendilerinden olan esnaftan daha fazla alışveriş ilişkisine girdikleri dikkat çekiyor. Sayılarının çok fazla olması nedeniyle şehirlerle bütünleşmek ve uyum sağlamaktan ziyade çok geniş topluluklar olarak yaşamlarını sürdürecekleri ve Türkiye'de yabancı yerleşim bölgeleri ve mahalleri oluşturmalarının kaçınılmaz olduğu, bu durumun çok çeşitli sorunları da beraberinde getireceği öngörülüyor.

Ayrıca, Suriyeli mültecilerin günlük asgari ücretin yüzde 40-50 oranında daha az ücretle çalıştırılmaları her koşulda sendikalar için bir tehdit olarak görülüyor. Örneğin, Suriyelilerin iş bulabildikleri tarım alanlarında, çapalama, ekim, ürün toplama ve kazma kürek işlerinde günlük 30-40 TL karşılığı çalıştıkları gözlemleniyor. Şanlıurfa'da pamuk toplama işinde günlük 20 TL'ye kadar düşen ücretlere razı oldukları görülüyor. Kimi zaman bu kişilere çalışmaları karşılığında ücret bile ödenmediğine, haklarının gasp edilebildiğine de dikkat çekiliyor. Yoğun çalıştıkları bir başka işkolu olan inşaat işlerinde hiçbir talepte bulunmadan her koşulda çalışmaya razı olan Suriyeli ustaların

ve işçilerin yarı bitmiş dairelerde kalarak günlük 30-40 TL'ye çalıştıkları anlaşıyor.

Sendikalar, Türk vatandaşlarının iş bulabilmek için düşük ücretin yanında sağlıksız ve örgütsüz her koşulda çalışmayı kabul eden Suriyelilerle rekabet etmek zorunda kaldıklarını ifade ediyor. Aynı durumun işveren açısından Suriyeli mülteci çalıştıran diğer işletmelerle rekabette yaşandığını belirtiyor. Dolayısıyla sendikalara göre, işini kaybeden vatandaşlar Suriyeli mülteciler nedeni ile bu duruma düştüklerine inanıyorlar.

Özetle sendikalar; bu koşullarda sosyal ve kültürel yaşama ilişkin sorularla birlikte, Türk vatandaşlarının iş bulabilmeleri, mevcut işlerini ve ücret düzeylerini koruyabilmeleri açısından da önemli sorunlar yaşanmaya başladığı, ortaya çıkan geçim sıkıntısının toplumsal huzuru kaçırmaya başladığı tespitinde bulunmaktadır.

Nihayetinde tüm bu olumsuzluklara rağmen, mültecilerin insan onuruna yakışır bir şekilde yaşayabilmesi ve çalışabilmesi için sorumluluk üstlenen, uluslararası ve ulusal düzeyde çaba sarf eden TÜRK-İŞ ve üyesi sendikalardan başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkelere güçlü bir çağrı geliyor: **“Suriyeli Mülteci Krizi Tek Başına Türkiye’nin Sorunu Değildir. Uluslararası Anlaşmaların ve Evrensel İnsan Haklarının Gereklerini Yerine Getirin, İnsani Sorumluluklarınızı Üstlenin.”**

Türkiye’deki sendikaların çağrısına ITUC ve ETUC

destek veriyor. Tüm Avrupa ve Dünya çalışanlarını temsil eden bu iki örgüt Türkiye, Yunanistan, İtalya, Lübnan ve Ürdün’de insanların gösterdiği cömertliliğin diğer ülke hükümetlerini utandırdığını ifade ediyor. Almanya ve İsveç hariç Avrupa ülkelerini, talihsiz insanları güvenli cennet bölge sınırlarının ötesinde tutmak için duvarlar inşa etmek ve askeri hatlar oluşturmakla suçluyor. Amerika, Kanada ve Avustralya’nın mümkün olan en düşük sayıda mülteci kabul ettiğini, geriye kalan mültecileri geri göndermek konusunda ise vurdumduymazlığın iyiden iyie arttığını ifade ediyor. Sadece mültecilerin Avrupa’ya girmesini önlemek için Türkiye’ye para verilmesini ya da önerilmesini kabul edilemez olarak niteliyor. Bu durumun insan haklarına aykırı olduğunun ve insanların ticari bir mal olmadıklarının altını çiziyor. Hükümetlerin bir yandan “Mülteciler Hoş Geldiniz” sloganını kullandıklarını, diğer yandan sorumluluklarından kaçtıklarını vurguluyor. Ayrıca, Türkiye ile yapılan anlaşmayı uluslararası zorunluluklardan kurtulma girişimi olarak niteliyor. Mültecilerin; başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, yaşanan nüfusa sahip pek çok ülkenin ekonomisine katkı sunacağını belirtiyor. İki uluslararası sendikal örgüte göre; mülteci kabul etmek istemeyen söz konusu ülkelerin vatandaşları, kendi hükümetlerinin aksine yüzde yetmiş üç gibi yüksek bir oranla mülteci kabul etme sorumlulukları olduğuna inanıyor.

Sendikalar, sorunlar belirginleştikçe çözüm önerilerini geliştiriyorlar. Öncelikle sendikalar; uluslararası sendikal hareketin de desteklediği şekilde, diğer ülkelerin insani açıdan üzerlerine düşeni yapmaları ve uluslararası sözleşmelerden ve insan hakları temelinde doğan sorumluluklarını yerine getirmeleri durumunda sorunların ciddi bir şekilde azalacağına inanıyor.

Sonuç itibarı ile; Türkiye’de sendikal hareket, mültecilerin insan onuruna yakışır bir yaşam ve çalışma koşullarına sahip olması gerektiğini her platformda vurguluyor. Ancak, Suriyeli mülteci krizinin Türkiye’de, olağanüstü bir düzeye ulaştığını ve başa çıkabilirlik sınırını aştığını düşünüyor. Çözüm için öncelikle, Suriye’deki savaşı en kısa sürede sona erdirecek güçlü bir çabanın uluslararası düzeyde verilmesi ve mültecilerin ülkelere geri dönmeleri için ihtiyaç duyulan barış ortamının ve güvenliğin bu insanlara kendi vatan topraklarında sağlanması gerektiğine inanıyor. Ek olarak, daha fazla sayıda mültecinin diğer ülkelere kapasiteleri oranında adil bir şekilde dağıtılmasının zorunlu olduğunu düşünüyor. AB’nin taahhütlerini yerine getirmesinin önemli olduğunu, bunun için tüm tarafların eşgüdüm içerisinde çaba sarf etmesi gerektiğini ifade ediyor.

TÜRK-İŞ ve üyesi sendikalar, Suriyelilerin savaş ve buna bağlı olarak ülkelerinde insani yaşam koşullarının ortadan kalkması nedeniyle ülkemize zorunlu geldiklerini ve onların da diğer



insanlar gibi, insan onuruna yakışır bir şekilde yaşama hakları olduğuna inanıyor. Ancak, işkollarının korunması gerektiğini ve Bakanlar Kurulunca belirlenen kritik oranlar aşılmadan bu kişilerin işkollarında istihdam edilmesi ve bu konuda devletin denetim organlarının konuya özen göstermeleri gerektiğinin altını çiziyor. Kayıt dışı ve sigortasız çalışmalarına ise asla izin verilmemesi gerektiğini ifade ediyor.

TÜRK-İŞ ve sendikalar; hiçbir hak, hukuk ve sorumluluğa bakılmaksızın atılan ilk adımları anlıyor; fakat, geçen yaklaşık beş yılın ardından günü kurtarmaya yönelik adımların ötesinde kapsamlı çalışmalar yapılması gereken bir evreye girildiğinin altını çiziyor. Merhamet ve cömertliğin yerini çatışma alanlarını ve riskleri ortadan kaldıracak hak, hukuk ve bu çerçevede oluşturulacak akılcı ve planlı programların alması gerektiğini düşünüyor. Sosyal uyum, çalışma hayatı, barınma sağlık, eğitim ve belediye hizmetleri gibi alanların bütüncül politikalarla gözden geçirilmesi ve oluşturulması gerektiğini düşünüyor. Uzun süre ülkelerine geri dönmeyecekleri hesap edildiğinden, Türkiye'nin bu soruna kendi çözümlerini üretmesi gerektiğine inanıyor. Sınır geçişlerinde tam kontrol sağlanması, Türkiye'ye giriş yapanlarla ilgili sıkı bir veri tabanı tutulması gerektiğini ifade ediyor.

Sendikalar, Suriyeli mültecilerin savaş ortamından çıktıklarının mutlaka dikkate alınması, bu çerçevede psikolojik durumlarının izlenmesi, sosyolog ve

psikologların desteği ile rehabilite edilerek, toplumsal uyumlarının sağlanması ve dolayısıyla suça yönelmelerinin önlenmesi gerektiğinin altını çiziyor. Mültecilerin işsizlik sorunu konusunda ise; İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başta olmak üzere, ilgili tüm kurumların eşgüdüm içerisinde çalışması, bu kişilerin nitelikli iş gücüne dahil edilmeleri ve sorun yaratan değil ülkemize değer katan bireyler olmaları için çaba sarf edilmesi gerektiğini ifade ediyor.

Sendikalar, üç milyon insanın üretim dışında ve işsiz bırakılması, tecrit edilmesi ve sadakaya mahkum bırakılmasının kabul edilemeyeceğini, dengeli bir uyum politikasının zorunlu olduğunu belirtiyor. Ne kadar iyi bakılırsa bakılsın bu insanların kamplarda, göç yollarında veya şehir sokaklarında yaşamalarına ya da mağdur olmalarına izin verilmemesi, gerçek hayata ve sosyal yaşamlarına bir an evvel dönmeleri için Suriye'de barış ve güven ortamının bir an evvel tesis edilmesi de dahil olmak üze-

re uluslararası toplumun gerekli önlem ve sorumlulukları bir an evvel alması gerektiğinin altını çiziyor. Yurt dışından sağlanacak fonların artırılması ve bunların iş yaratıcı alanlara ve yatırımlara kaydırılması gerektiğini vurguluyor. Mültecilerin durumunu izlemek ve gerekli önlemleri almak üzere, sendikaların da katılım sağlayacağı çeşitli kurulların oluşturulmasında fayda olduğunu ifade ediyor. Toplumsal algının olumsuzlaşması ile Suriyelilerin işsiz kalabileceklerini, bu nedenle suça yönelebileceklerini ifade ediyor. Suriyeli her bireyin kayıt altına alınmasının sadece ekonomik yönden değil güvenlik yönünden de şart olduğunu belirtiyor. Toplumda Suriyeli algısının değişmesi için bu kişilere yönelik sosyal alanlar ve eğitim, sağlık gibi temel hizmetlere yönelik tesislerinin inşa edilmesi gerektiğini belirtiyor. Dilenciliğin, çocuk işçiliğin engellenmesi ve çocukların eğitime aksama olmadan devam etmesi için gerekli önlemlerin alınması gerektiğini ifade ediyor.



CEDAW'IN 7. DÖNEM RAPORUNDAKİ ELEŞTİRİLER VE TAVSİYELER

CEDAW Komitesi, 13 Temmuz Çarşamba günü Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'ne taraf olan Türkiye'nin 7. dönem raporunu değerlendirdi.*

1979 yılında Birleşmiş Milletler tarafından “kadın haklarının anayasası” olarak kabul edilen Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi (CEDAW) Sözleşmesi, Türkiye tarafından 1985 yılında imzalanarak 1986 yılında yürürlüğe girmiştir. Kadına karşı ayrımcılığı tanımlayan sözleşme; aile yaşamından, eğitime, işgücü piyasasından, siyasete pek çok alanda kadına karşı var olan ayrımcılığın ortadan kalkması için devletlerin atması gereken somut adımları belirliyor.

Komite ayrıca gözden geçirilen ülkelerin sivil toplum kuruluşları tarafından gölge rapor hazırlayarak sunum yapmasına da olanak tanıyor. Bu amaçla Türkiye’de de “CEDAW Sivil Toplum Yürütme Kurulu” oluşturulmuştur.

Bir önceki gözden geçirme raporunda (2010) Komite, Türkiye’nin kadınlara karşı ayrımcı ve kalıp yargısal yaklaşımları ortadan kaldırmasına yönelik çalışmalarını hızlandırmasını; sivil toplum kuruluşları ve kadın grupları ile işbirliği yapmasını tavsiye etmişti. Bununla

beraber Komite, şiddet mağdurlarına sığınma evleri de dâhil olmak üzere ek danışmanlık ve diğer destek hizmetlerin sağlanmasını da tavsiye etmiş ve tedbirlerin uygulanmasına yönelik olarak yeterli kaynak ayrılmasını da belirtmiştir.

CEDAW Sivil Toplum Yürütme Kurulu, bu sene toplum-

Birleşmiş Milletler Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi

sal cinsiyet eşitliği odaklı bir gölge rapor hazırlamıştır. 2010 yılından bu güne kadar kadın erkek eşitliğinin sağlanması ve tavsiyelerin yerine getirilmesi üzerine ne gibi çalışmaların yapıldığının yer aldığı rapor, 13 Temmuz 2016 tarihinde CEDAW Komitesine sunuldu.

Rapor sunumlarının ardından CEDAW komitesi, Türkiye delegasyonuna toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili mevcut durum ve kadına yönelik ayrımcılık konusundaki gelişmelere yönelik birtakım sorular sordu.

Komite, özellikle sözleşmenin yargı kararlarına yansı-

maması ve kadınların hukuki desteğe erişiminde karşılaştığı sorunlara ilişkin eleştiriler yöneltmiştir. Türkiye delegasyonu, kürtaj ve genital muayene uygulamalarına ilişkin soruları ya yanıtsız bırakmış ya da sözleşme hükümlerinin uygulanmasına yönelik emsal yargı kararlarının olduğunu belirtmiştir.

Komite, kadın cinayetlerine yönelik yargı kararları hakkındaki sorusuna haksız tahrik ceza indirimlerinin minimuma indirildiğini belirtmiştir. Ayrıca bakanlığın kadına karşı şiddet konusunda 48 milyon dolarlık bir bütçesi olduğunu da vurgulamıştır.

Kadınların siyasal ve kamusal hayata katılımı hakkındaki soruya, kadınların siyasi temsili artmaktadır denilmiştir. 81 kadın milletvekili ile yüzde 15’lik bir oranla kadın temsili sağlandığı ve bu oranın 20’lere, 25’lere çıkması için planların olduğu vurgulanmıştır.

Türkiye’nin ulusal raporunda toplumsal cinsiyet eşitliğinin Türkiye için Bin Yıl Kalkınma Hedefleri arasında en geride kalan ve en az ilerleme sağlanan konulardan biri olduğu da kabul edilmektedir.

Türkiye’de karar alma mekanizmalarının baskın erkek ege-

men yapısı, söylemlerine de yansımaktadır. Toplumun muhafazakâr yapısı, gelenek ve göreneklerine göre hareket edilmesi konusu pek çok kurumda kendini fazlasıyla hissettirmektedir. Ulusal mevzuata ilişkin tüm düzenlemeler toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi gözetilerek yapılmalıdır. Ancak bu sayede toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanabilir. Kadının sadece “anne” ve “eş” olarak görülmek istendiği bir toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması da pek mümkün gözüküyor.

Birleşmiş Milletler Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi (CEDAW) Komitesi, Türkiye’nin 7. dönem raporuna dair nihai görüşlerini 25 Temmuz 2016 tarihinde açıkladı.**

CEDAW Komitesinin özellikle kadınlarla ilgili açıkladığı nihai görüşler arasında, hükümet yetkililerinin kadınlara yönelik ayrımcı açıklamaları, kadının birey olarak değil “eş ve anne” olarak değerlendirilmesi, çocuk evlilikleri, yasalardaki ayrımcı düzenlemeler, kanun uygulayıcıların kanunları, kadınların ise haklarını bilmemesi ve diğer gelişmelerle ortaya çıkan güvensiz ortamın kadınların insan haklarına etkileri yer almaktadır.

Komite hem olumlu değerlendirmelerde bulunmuş ve hem de endişelerini ve tavsiyelerini dile getirmiştir.

Olumlu Değerlendirmeler

Komite, Türkiye’nin 2010 yılı değerlendirmesinden sonra hazırlanan ve yürürlüğe giren 6284 Sayılı Ailenin Korunması Ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun olumlu bir gelişme olduğunu belirtmiştir.

Komite, Türkiye’nin kurumsal ve politik altyapısında kadına yönelik ayrımcılığı kaldırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye yönelik çabalarına değinmiştir.

Komite, 2010 yılından sonraki dönem değerlendirmesinin ardından Türkiye’nin 2011’deki İşkenceye Karşı BM Sözleşmesi’ne Ek İhtiyarı Protokolü ve Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesini (İstanbul Sözleşmesi) imzalamasını da olumlu bulmuştur.

Endişeler ve tavsiyeler

Komite, kadınlara karşı ayrımcı yasaların ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yer alsa da hala ayrımcı düzenlemelerin yer aldığını bildirmiştir.

Komite, genital muayenesinin yasal olmasını eleştirmiş ve bekâret testinin kişilik haklarına aykırı olduğunu belirtmiştir.

Bununla beraber kürtaj için evli kadınların eşinden izin almasını öngören yönetmeliğin

ayrımcı bir düzenleme olduğunu vurgulamıştır.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Kadın Bakanlığı olması gerektiğini ve mevcut Bakanlığın kadın ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna odaklanmadığını belirtmiştir.

Geleneksel cinsiyet rollerinin hala korunuyor olması konusuna değinmiştir. Sadece “anne” ve “eş” olarak görülen kadınların sosyal statülerinin, eğitim ve kariyerlerinin önemsizleştirildiğini bildirmiştir.

Kamuda ve toplum içerisinde ataerkil yapının daha baskın hale geldiği ve hükümet görevlilerinin bazen kadınlara yönelik ayrımcı ve aşağılayıcı söylemlerde bulunduğunu ifade etmiştir.

Komite bu nedenle, ataerkil yapının ortadan kaldırılmasına yönelik olarak daha kapsamlı bir strateji ortaya koymasını ve sivil toplumla işbirliği içerisinde farkındalık çalışmaları yapmasını da tavsiye etmiştir.

Kaynak:

* <http://bianet.org/bianet/toplumsal-cinsiyet/177132-turkiye-nin-kadin-haklarina-dair-onemli-iki-haftasi> (Erişim tarihi: 10.08.2016)

** <http://bianet.org/bianet/toplumsal-cinsiyet/177198-cedaw-turkiye-de-cinsiyet-esitliginin-ici-bosaltiliyor> (Erişim tarihi: 10.08.2016)

2016 G20 ZİRVESİ VE L20 BEKLENTİLERİ

L20 ZİRVESİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY L20 Türkiye Dönem Başkanlığını 13-14 Kasım 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen L20 Zirvesinin sona ermesiyle birlikte Tüm Çin İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (ACFTU) devretmişti.

Bu sene Tüm Çin İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanlığında yürütülen L20 süreci 12-13 Temmuz 2016 tarihinde Çin'in başkenti Pekin'de G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ile eş zamanlı gerçekleştirilen L20 Zirvesinin ardından Almanya İşçi Sendikaları Konfederasyonu DGB'ye devredildi.

"Yeni Ekonomik Büyüme Modelleri" başlığı altında "Nitelikli İstihdam, Mesleki Eğitim, Dijitalleşmenin İstihdama Etkileri, İklim Değişikliği ve Sendikal Haklar" gibi konuların görüşüldüğü L20 Zirvesinde, ücret ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi kapsamında G20 Zirvesinden beklentiler dile getirildi.

L20 Zirvesine katılan sendikacılar G20 Çalışma ve İstihdam Bakanlarına ekonomik büyümeyi ve istihdamı artırmaları çağrısında bulundular. Özellikle kadın çalışanlara ve gençlere daha çok iş olanağı oluşturulması gerektiğini ifade eden sendika liderleri, sosyal diyalog ve toplu pazarlık mekanizmalarına daha fazla önem verilmesini talep ettiler.

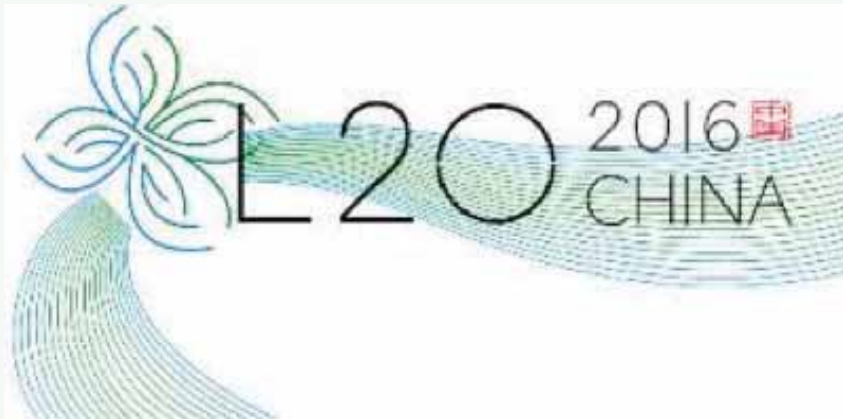
L20 tarafından yayımlanan bildiride G20 Çalışma ve İstihdam Bakanlarına;

- *Sürdürülebilir kamu yatırımlarını ve ücretleri artırmaları, artan adaletsizliği ve emeğin gelirden aldığı payın azalmasını önlemek amacıyla toplu pazarlık ve asgari yaşam ücretini bir araç olarak kullanmaları;*
- *G20'nin 2025 yılına kadar istihdamda cinsiyet farkını %25 azaltma hedefini gerçekleştirmek için yatırım odaklı ekonomik stratejiler geliştirmeleri;*

- *Gençlerin iş, eğitim veya mesleki eğitim kapsamına alınmalarını öngören diğer bir G20 hedefi için gerekli tedbirleri uygulamaya geçirmeleri;*
- *İnternet platformunda istihdam edilenlerin çalışmaya haklarının korunması da dâhil olmak üzere dijital ekonomide insan onuruna yakışır iş olanaklarının sağlanması amacıyla eylem planı geliştirmeleri ve teknolojik değişimlerden etkilenen sektör çalışanlarına adil geçiş stratejileri oluşturmaları;*
- *Çalışma hakları da dâhil olmak üzere, göçmenlerin ve mültecilerin ev sahibi ülkeye entegrasyonlarının sağlanması amacıyla eş güdümlü faaliyetleri hayata geçirmeleri;*
- *2017 yılının başlarında ortak bir Çalışma ve Maliye Bakanları ile ortak bir toplantı düzenleyerek büyüme stratejilerini istihdam planlamalarıyla koordine etmeleri;*

çağrısında bulunuldu.

L20 Zirvesinde yapılan değerlendirmeler sonucu küresel ekonomik büyümenin durma noktasına geldiği, ekonomik durgunluk riski ile karşı karşıya kalılabileceği ve işsizliğin artabileceği belirtildi.





L20 VE B20 ORTAK BİLDİRİSİ

L20 Zirvesi öncesi 11 Temmuz gecesinde G20 Bakanları'nın da katıldığı sosyal taraflar yemeğinde L20 ve B20 ortak bir bildiri imzaladılar. Bildiride iş dünyası ile emek dünyasının ekonomik ve sosyal alanlardaki ortak öncelikleri ve bu çerçevede gerçekleştirecekleri iş birliği-ne değinildi.

L20 ve B20 ayrıca G20'ye;

- **Daha iyi bir teknoloji yayılımı için politika çerçevesi oluşturmaları;**
- **Gençler arasında artan işsizlik sorununa karşı daha kararlı mücadele etmeleri;**
- **İstihdamı teşvik eden makro-ekonomik politikaları devam ettirmeleri;**

- **Brisbane'de kabul edilen 2025 yılına kadar istihdamda cinsiyet farkını %25 azaltma hedefini gerçeğe dönüştürmeleri;**
- **Kayıtlılığı teşvik etmeleri ve 2015 yılında Uluslararası Çalışma Konferansında kabul edilen kayıt dışı istihdam tavsiye kararını uygulamaya koymaları;**

çağrısında bulundu.

G20 ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI TOPLANTISI

L20 Zirvesi ile eş zamanlı olarak Pekin'de gerçekleştirilen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısında ücretler ile verimlilik arasında uyum sağlanması ve G20 ekonomilerinde gi-

derek artan ücret uçurumlarının düşürülmesi taahhüdü verildi. Bakanlar ayrıca toplu pazarlık sisteminin teşvik edilmesini ve asgari ücretlerin kapsamının güçlendirilmesini taahhüt ettiler.

Eşitsizliğin giderek arttığını kabul eden Çalışma Bakanları eşitsizliğin üstesinden gelmenin en iyi yolunu asgari ücret olarak tanımladılar.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları ayrıca sosyal tarafların, sendikaların ve işverenlerin önemine dikkat çekerek;

- **Ücret belirleme mekanizmalarını verimlilik eğilimleriyle uyumlu hale getirme;**
- **İş piyasasına katılımda cinsiyet farkının azaltılması;**

- **Gençler arasında işsizliğin azaltılması;**
 - **Sosyal koruma sistemlerinin kapsamının genişletilmesi;**
 - **Vasıfların geliştirilmesi ve kaliteli çıraklığın desteklenmesi**
- taahhüdünde bulundular.

G20 ZİRVESİ

“Sendikalar ücretlerin milli gelir içerisindeki payı artsın istiyor”

Dünya liderleri 4-5 Eylül 2016 tarihlerinde Hangzhou’da düzenlenecek G20 Zirvesinde, *ekonomik büyümenin duraksadığı ve ücretlerin milli gelir içerisindeki payının düştüğü bir dönemde*, bir araya gelecek.

L20 ücretlerin kesin olarak artırılması gerektiği görüşünde ve işlerin artık böyle devam edemeyeceğini her fırsatta belirtiyor. Küresel ekonominin kamu yatırımlarıyla büyüyeceğini, kaliteli işlerin oluşturulması gerektiğini ve gelir adaletsizliğinin ortadan kaldırılmasının şart olduğunu ifade ediyor.

L20’ye göre 2016 ekonomik açıdan en tehlikeli yıl, dünyadaki insanların yüzde 45’i yoksulluk içinde yaşarken yüzde 53’ü sadece idare ediyor. Bu L20 tarafından sosyal ve ekonomik bir facia olarak nitelendirilmekte.

L20’nin 4-5 Eylül tarihlerinde G20 Zirvesine sunacağı “Bil-

diri” küresel ekonominin çalışanlara ve ailelerine daha uygun koşullar sunabilmesi için hayata geçirilmesi gereken eylemleri içeriyor;

Bu eylemler;

- **Ücret artışları ve kamu yatırımları vasıtasıyla ekonomik büyümeyi gerçekleştirmeyi hedefleyen eş güdümlü eylemler;**
- **Artan eşitsizlikle mücadele için yeni bir yapısal politika;**
- **Gençlerin istihdamını, göçmenlerin entegrasyonunu ve cinsiyet farkının azaltılmasını amaçlayan eylemler;**
- **İklim değişikliğine karşı mücadele ve kabul edilebilir teknolojik değişim için kararlı eylemler;**
- **Sorumlu uluslararası ticaret ve sorumlu yatırım sisteminin inşası;**

- **G20 bileşenleri arasında politika uyumunun ve sosyal diyalogun sağlanması.**

L20 aynı zamanda geçmişte G20 tarafından verilen taahhütlerinde takip edilmesini talep etmekte. Mali sektörün tekrar düzenlenmesi de talepler arasında yer almakta.

Kaynaklar:

*L20 Trade Union Statement to the G20 Labour and Employment Ministers’ Meeting - Beijing, 11-13 July 2016

*Remarks to G20 Labour and Employment Ministerial Meeting, Beijing China Social Partner Dialogue, 12 July 2016/ ITUC

*IOE/BIAC – ITUC/TUAC Statement to the G20 Labour Ministerial, 12 and 13 July 2016

*L20 Statement to the G20 Summit, Hangzhou, 4-5 September 2016/TUAC



ESKİ GENEL BAŞKANLARIMIZI RAHMETLE ANIYORUZ...



Eski TÜRK-İŞ Genel Başkanlarımızdan merhum Şevket Yılmaz ve Halil Tunç'u rahmetle anıyoruz.

Merhum Şevket Yılmaz, 1966'da yapılan TÜRK-İŞ 6. Genel Kurulu'nda Yönetim kuruluna girdi ve Başkan Vekilliği görevinde bulundu. 24-28 Mayıs 1982'de yapılan TÜRK-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkanlığa seçildi. 1982'den itibaren 10 yıl kesintisiz olarak Türk-İş Genel Başkanlığı'nı üstlendi. 1992'de yapılan TÜRK-İŞ'in 16. Genel Kurulu'nda genel başkanlık görevinden ayrıldı. Yılmaz 17 Ağustos 1999 Marmara

Depremi'nde hayatını kaybetti. Yılmaz, evli ve beş çocuk babasıydı.

Merhum Halil Tunç, 1960'da yapılan 4. Genel Kurul'da TÜRK-İŞ Genel Sekreteri seçildi. Seyfi Demirsoy'un vefatı üzerine Ocak 1974'de Genel Başkanlığa getirildi. 1979'da ki 11. Genel Kurul'da aday olmayarak aktif sendikacılığı noktaladı. 1972 yılından 1980 yılına kadar Cumhuriyet Senatosu'nda Kontenjan Senatörü olarak görev yaptı. Halil Tunç, 19 Ağustos 2002 yılında tedavi gördüğü Ankara Bayındır Hastanesi'nde vefat etti.

ŞEMSİ DENİZER'İ RAHMETLE ANIYORUZ



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı iken 6 Ağustos 1999 tarihinde evinin önünde uğradığı silahlı saldırıda hunharca katledilen işçi lideri Merhum Şemsi Denizer'i, ölümünün 17. Yıldönümünde rahmetle anıyoruz.



TEKGIDA-İŞ

NESTLE GREVİNDE ZAFER EMEKÇİNİN



Bursa'nın Karacabey ilçesinde bulunan Nestle işyerindeki grev 21 Haziran 2016-1 Temmuz 2016 tarihleri arasında on bir gün sürdü. On birinci gününde anlaşmayla sonuçlanan grevin ardından işveren, çağrı üzerine çalışan işçilerin 2018 yılına kadar aşamalı bir şekilde, belirsiz süreli tam zamanlı olarak istihdam edilmesi koşulunu kabul etti. Edinilen bilgiye göre, işçiler ilk olarak 2017'de mevsimlik olarak istihdam edilip, toplu iş sözleşmesinin tüm hükümlerinden yararlanabilecekler. 2018 yılında ise çağrı üzerine çalışan tüm işçiler belirsiz süreli tam zamanlı bir şekilde istihdam edilir hale gelecekler. Yapılan sözleşme sonucunda işçiler seyyanen ücret zammı da kazandı.

LSG SKY CHEFS GREVİ SONUÇLANDI



İstanbul'da Kurulu bulunan LSG Sky Chefs yönetimi ile sendika arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ücret zamları konusunda uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine 2 Ağustos 2016 tarihinde TEKGIDA-İŞ Sendikası tarafından başlatılan grev, tarafların anlaşması ile 8 Ağustos 2016 tarihinde sona erdi. Sunexpress, Freebird ve Onur Havayolları gibi yerli ve yabancı-ortaklı şirketlerin yanı sıra Lufthansa ve Air France gibi yabancı havayolu şirketlerine de hizmet veren firmada 400 işçi çalıştığı ve şirketin faaliyetlerini, İstanbul, Bodrum, Dalaman, Antalya ve İzmir'de sürdürdüğü belirtildi.



GENEL MADEN-İŞ

MADENCİ ÖZELLEŞTİRMeye KARŞI AYAKTA



Türkiye Taşkömürü Kurumuna (TTK) bağlı Karadon Müessesesinin özelleştirilmesi girişimlerine karşı eylem başlatan GENEL MADEN-İŞ Sendikası 14 Temmuz 2016 tarihinde Zonguldak'ta bulunan Madenci Anıtı'nda kitlesel basın açıklaması yaptı.

TTK'ye bağlı Karadon, Kozlu, Üzülmüş, Armutçuk, Amasra Müesseseleri ile MTA ve Merkez Servisleri şubelerinden binlerce madenci önce sendi-





ka genel merkezi önünde toplandı. Buradan sloganlarla Madenci Anıtı'na yürüyen madenciler ve destek verenler kitlesel basın açıklamasını büyük bir mitinge dönüştürdü.

Kitlesel basın açıklamasında söz alan GENEL MADEN-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ, özelleştirme politikalarıyla Türkiye sanayisinin belinin kırılmaya çalışıldığını ifade etti. Sözlerine “uluslararası tekeller ve yerli işbirlikçileri, kendi kazançlarını artırmak için bizi, Zonguldak ve bölge halkını, sonra da ülkemiz insanlarını işsizliğe, açlığa, yoksulluğa mahkûm etmek istiyorlar” şeklinde devam eden Demirci, TTK'nın özelleştirme sürecinden resmen vazgeçilene kadar eylem ve etkinliklerini sürdüreceklerini belirtti.



Demirci yaptığı konuşmada “1990 yılında ve 1994, 5 Nisan Kararlarında olduğu gibi Zonguldak üzerinde yine kara bulutlar dolaşiyor. Maden ocaklarımız ve dolayısıyla demir-çelik sektörümüz yine tehdit ediliyor” ifadelerine yer verirken, ülke sanayisinin belinin kırılmaya çalışıldığını ve de uluslararası tekeller ile yerli işbirlikçilerinin, kendi kazançlarını artırmak için başta Zonguldak ve bölge halkı olmak üzere, tüm Türkiye'yi açlığa ve yoksulluğa mahkûm etmeye çalıştıklarını vurguladı. Demirci bu girişimin önemli bir adımının da TTK Karadon Müessesesi olduğunun altını çizdi. Özelleştirmelerin sonunda kazananın Türkiye değil, yabancı şirketler ile onlardan kömür ithalatı yapanlar olduğunu ifade eden Demirci, sadece Zonguldak bölgesinde, Türkiye demir çelik sanayisini 100-150 yıl ayakta tutacak taş kömürü rezervi olduğunu vurguladı.

Kitlesel basın açıklamasının ardından binlerce madenci ve destek verenler Madenci Anıtı'ndan sloganlarla Valilik alanına yürüyüşe geçti.

Valilik alanında GMİS Genel Başkanı Ahmet Demirci maden işçilerine kararlılıkları nedeniyle teşekkür etti.

PETROL-İŞ

GEMLİK GÜBRE GREVİNE ENGELLEME



PETROL-İŞ Bursa Şubesine bağlı iş yerlerinden Gemlik Gübre A.Ş. iş yerinde 15 gündür devam eden düdüklü protesto eylemlerini 21 Temmuz 2016 tarihinde işveren ülkemizde ilan edilen OHAL'i gerekçe göstererek durdurmak istedi. Fabrikanın güvenlik personelini, kart basma yerine yönlendiren işverene, işyerine çalışmaya giden 16:00/24:00 vardiyasındaki sendika üyelerinin, düdüklü protesto yapmaları halinde içeri alınmamaları talimatını verdi. Söz konusu gelişmelerin olduğu sırada ilgili işyerinde bulunan Şube Başkanı Erhan Yakışan, “düdüklü protesto yapmamıza izin verilmiyorsa biz de işe girmiyoruz” diyerek fabrika önündeki protestoyu sürdürdü. Fabrika önündeki sendika üyelerine açıklama yapan Şube Başkanı Yakışan, “eylemimize izin verilmezse biz de içeri girmeyeceğiz” dedi. Dışarıda 2,5 saat süren eylemin ardından işverenin geri adım atmasıyla sendika üyeleri düdüklü protesto yaparak iş yerine giriş yaptılar. Yapılan açıklamada, “bundan sonraki süreçte de tüm vardiya giriş ve çıkışlarında eylemlerinin devam edeceği ifade edildi.





TEKSİF

TEKMİS'TE Sendika Düşmanlığı



İnegöl'de bulunan TEKİMİS Tekstil fabrikasında sendikal örgütlenme sürecinde işten atılan işçiler için TEKSİF Sendikası Bursa Demirtaş Şubesi öncülüğünde bir dayanışma eylemi gerçekleştirildi. En temel anayasal haklarını kullanarak sendikal olmayı seçen TEKİMİS emekçilerinin 23 Haziran 2016 tarihinde fabrika önünde gerçekleştirilen dayanışma eylemine TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve TEKSİF Genel Başkanı Nazmi İRGAT katılarak destek verdi.

Eylemde söz alan İRGAT; "TEKMİS işçisi arkadaşlarımız yaklaşık 15 gün öncesinden itibaren sendikamıza üye olmaya başladılar. Diğer yerlerden farklı olarak hızlı bir şekilde üye olmaya başladılar. Ancak geldiğimiz nokta itibarıyla bütün Türkiye genelinde yaşadığımız gibi burada da en doğal insan hakkı saydığımız işçilerin kendilerini ifade etme biçimi olarak değerlendirdiğimiz, sendika üyesi oldukları için bu fabrikadan iki arkadaşımız işten atıldılar. İçerde büyük baskılar var o baskılar devam ediyor. Arkadaşlarımıza destek olmak ve o baskıları kırabilmek düşüncesiyle bu gün destek olmak için yanlarına geldik" diyerek sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Biz buna alışkınız. Türkiye anayasasında her ne kadar demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti yazsa da biz şunu anlıyoruz ki; demokrasi-

lerde olmazsa olmazın başında örgütlenme gelir. Bunu da en tabii insan hakkı sayarız. Ancak bu güne kadar yaşadığımız olaylardan da iyi biliyoruz ki; tüm örgütlenme olan işyerlerinde 1-3-5-10 işçi sendikal hakları yüzünden işten atılıyorlar. Bunun en son örneğini burada yaşıyoruz. Yasaya göre iade davası açıyoruz. Tüm açtığımız davaların hiç biri 1-2 yıla bitmedi. Hala devam edenler de var. Zorluklar bunlarla da bitmiyor. Her yüklendiğimiz işyerlerinde itirazlarla karşılaşılıyor. İnsanlarımız baskıya tahammül edemez duruma geliyorlar".

TEKSİF Genel Başkanı konuşmasını "Son yıllarda çalışanlarda büyük örgütlenme bilinci oluştu. Çünkü artık bütün tasarrufların işçi üzerinden yapılmak istendiği bir dünyadayız. İşimiz zor yolumuz uzun ama burada da inşallah en kısa zamanda örgütlenmeyi tamamlayacağımızı düşünüyorum" diyerek sonlandırdı.

Eyleme; TÜRK-İŞ 8. Bölge Temsilcisi Sabri ÖZDEMİR ve TEKSİF Genel Yönetim Kurulu Üyelerinin yanı sıra TEKSİF Bursa'da şubeleri ile TÜRK-İŞ üyesi sendikaların şube başkan ve yöneticileri de katılarak destek verdi.

TEKSİF Sendikasının TEKİMİS'teki örgütlenme faaliyetleri devam ediyor.

TÜMTİS

Gazi-Ulaş'ta TÜMTİS Üyeleriyle Uluslararası Dayanışma

Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu ITF ve çeşitli ülkelerin taşımacılık işkolu sendikaları, Gazi-Ulaş şirketinde TÜMTİS üyelerinin yaşadıkları





baskıya karşı işçilerle dayanışma içinde olduklarını belirten bir mektubu Başbakan Binali Yıldırım'a gönderdi.



Diğer yandan, TÜMTİS Merkez Yönetim Kurulu da, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Gazi-Ulaş'ta yaşanan gelişmelere karşı açıklama yayınladı.

Açıklamada, TÜMTİS'in on beş yıldır, Gazi Antep Büyükşehir belediyesine bağlı olan Gazi-Ulaş'ta (Gaziantep Ulaşım Hizmetleri ve Makine Sanayi Ticaret AŞ) örgütlü olduğu belirtilirken, sendikaya üye olan işçilerin üzerinde baskı oluşturulduğu vurgulandı. Oluşturulan baskıların sendikadan istifa ettirme ve işten çıkartma şeklinde gerçekleştiğinin altı çizildi. Açıklamada "Gazi-Ulaş'ta, işçilerin TİS (Toplu İş Sözleşmesi) kazanımlarını yok etmek ve esnek çalışma biçimlerini hayata geçirmek için her türlü baskı ve tehdit unsurunu devreye koyan Belediye ve Şirket yönetimi, ILO Sözleşmeleri ve Anayasamızca güvence altına alınan örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı ile sendika seçme hakkını ihlal ediyor!" ifadelerine yer verilerek, 22 Temmuz 2016'da bir, 1 Ağustos 2016'da ise dokuz sendika üyesinin daha işten atıldığı belirtildi.

Açıklamada TÜMTİS, tüm emek ve meslek örgütleri ile sendikaları ve emekten yana kişi ve kuruluşları, Gazi-Ulaş işçilerinin yaşadıkları sorunlara karşı dayanışmaya davet etti.

BELEDİYE-İŞ

Avcılar Belediyesi'ndeki Direniş 100'üncü Gününü Geride Bıraktı

İstanbul Avcılar Belediyesi'nde BELEDİYE-İŞ Sendikasına üye oldukları için işten atılan işçilerin sürdürdüğü direniş yüzüncü gününü geride bıraktı.



Avcılar Belediyesi'nde 2016 Nisan ayının son haftasında işçiler "yüz kızartıcı suç" gerekisiyle işten çıkarılmıştı. İşçilerin bu duruma yönelik tepkisi üzerine belediye yetkilileri 29 Nisan 2016 tarihine kadar işten çıkarılan işçilerin yeniden işe alınacaklarını belirtmiş, fakat bu durum gerçekleşmeyince işçiler direnişe başlamıştı. İşten atılan işçiler, Avcılar Belediyesi'nin kendilerini oyaladığını belirterek, yaşanan sorunlardan dolayı taşeron firmanın belediye tarafından bir kez dahi sorgulanmadığını ifade ettiler.





TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU KURBAN BAYRAMI MESAJI

SON ZAMANLARDA MİLLET OLARAK ÇOK BÜYÜK BADİRELER ATLATTIK. 15 TEMMUZ GECESİ ÜLKEMİZ FELAKETİN EŞİĞİNDEN DÖNDÜ. DEMOKRASİMİZ, DEVLETİMİZ VE MİLLETİN İRADESİ OLAN TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ HEDEF ALINDI. ANCAK HALKIMIZIN DİRENİŞİ, VATANSEVER GÜVENLİK GÜÇLERİMİZİN ÖZVERİSİ SAYESİNDE 16 TEMMUZ SABAHİ DAHA GÜÇLÜ BİR DEMOKRASİYE UYANDIK. BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZ NETİCESİNDE BU SIKINTILI DÖNEMİN ÜSTESİNDEN GELMEYİ BAŞARDIK.

MİLLÎ VE MANEVİ DEĞERLERİN YOĞUN OLARAK YAŞANDIĞI, DARGINLIKLARIN VE KIRGINLIKLARIN UNUTULDUĞU, SEVGİ, SAYGI VE HOŞGÖRÜNÜN HÂKİM OLDUĞU BİR KURBAN BAYRAMINI DAHA, HEP BİRLİKTE KARŞILAMANIN MUTLULUĞU İÇERİSİNDEYİZ.

BU VESİLE İLE;

ÜLKEMİZİN BÖLÜNMEZ BÜTÜNLÜĞÜNÜ HEDEF ALAN VE BAŞTA 15 TEMMUZ GECESİ YAŞANAN HÂİN DARBE GİRİŞİMİ OLMAK ÜZERE TÜM TERÖR SALDIRILARINDA ŞEHİT DÜŞEN VATANDAŞLARIMIZI, GÜVENLİK GÜÇLERİMİZİ VE ÜYELERİMİZİ TEKRAR RAHMET VE ŞÜKRANLA ANIYORUZ.

MİLLETİMİZİN VETÜM TÜRK-İŞ AİLESİNİN MÜBAREK KURBAN BAYRAMINI EN İÇTEN DİLEKLERİMİZLE KUTLAR; SAĞLIK, MUTLULUK, HUZUR DOLU NİCE BAYRAMLAR DİLER SEVGİ VE SAYGILARIMIZI SUNARIZ.

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU



30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMIMIZ KUTLU OLSUN

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün başkomutanlığında yapıldığı için Başkomutanlık Meydan Muharebesi adıyla da anılan BÜYÜK TAARRUZ'UN başarıyla sonuçlanmasından sonra Yunan orduları İzmir'e kadar püskürtülmüş; 9 Eylül 1922'de İzmir'in kurtarılmasıyla Türk toprakları Yunan işgalinden kurtulmuştur. İşgal birliklerinin ülke sınırlarını terk etmesi daha geç gerçekleşse de, 30 Ağustos sembolik olarak ülke topraklarının geri alındığı günü temsil etmektedir. İlk kez 1924 yılında Afyon'da Başkumandan Zaferi adıyla kutlanan 30 Ağustos günü, Türkiye'de 1926'dan itibaren 30 Ağustos Zafer Bayramı olarak kutlanmaktadır.

30 Ağustos Zafer Bayramımız halkımızın el ele verince, kenetlenince neler yapılabileceğini tüm dünyaya göstermiş ve bu anlamda hem dünya tarihinin belleğinden hem de milli belleğimizden asla silinmeyecek bir zafer olarak bizi bölmek isteyen, bizi birbirimize düşürmek isteyenlere ve tüm dünyaya verilmiş en açık mesajlarından biridir. Türkiye Cumhuriyetinin bölünmez bütünlüğü karşısında verilen bu mesajı algılamak istemeyenler 15 Temmuz 2016 gecesi tekrar harekete geçmiş, başta Türkiye Cumhuriyeti Başkomutanını ele geçirerek ülkenin birlik ve beraberliğini yok etmek istemişlerdir. Nitekim tarihin tekerrürden ibaret olduğunu Türk Milleti bir kez daha ispat etmiştir. Tıpkı 30 Ağustos'ta, Sakarya'da, Çanakkale 'de olduğu gibi vücudunu düşman karşısına siper etmiş, Türkiye Cumhuriyeti'nin asla ve ama asla bölünemeyeceğini bir kez daha tüm dünyaya göstermiştir.

Bizler bu büyük Zaferi kazanan şanlı ecdadın mirasçısı olarak bugün; demokrasimizi daha da geliştirmek, insan, sendikal hak ve özgürlüklerini korumak, ekonomimizi güçlendir-



mek, ülkemizi muasır medeniyetler seviyesinin üzerine çıkarmak, bilim, kültür ve sanatta Dünya'ya örnek bir ülke olabilmek için var gücümüzle çalışmalıyız. Farklılıklarımız, birliğimizi tamamlayan zenginliklerimizdir. En büyük gücümüz olan çalışkanlığa, birlik ve beraberliğe daima ihtiyacımız olduğu gerçeğini hiçbir zaman unutmamalıyız.

Bu duygu ve düşüncelerle; 30 Ağustos Zafer Bayramı'nda, Cumhuriyetimizin kurucusu Büyük Önder Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, Kurtuluş Savaşı'nın tüm kahramanlarını, kanlarıyla, canlarıyla bu toprakları vatan yapan aziz şehitlerimizi, gazilerimizi saygı ve minnetle anıyor; Aziz Milletimizin Zafer Bayramını içtenlikle kutluyoruz.

ZİYARETLER



TCDD Genel Müdürü İsa Apaydın, 7 Haziran 2016 Salı günü Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, 16 Haziran 2016 Perşembe günü Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, 6 Temmuz Çarşamba günü TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilciliği tarafından düzenlenen bayramlaşma programına katıldılar.

Genel Başkan Ergün Atalay, bayramlaşma programının ardından çalışma hayatındaki sorunlar ile ilgili açıklamalar yaptı. Atalay, Geçici İşçilerin daimi kadroya geçirilmeleri için gerekli düzenlemenin bir an önce yapılması gerektiğini söyledi.



Bize Ulaşabileceğiniz Adreslerimiz

turkis.org.tr/

facebook.com/turkiskonfederasyonu

twitter.com/turkiskonf

youtube.com/turkiskonfederasyon

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

 TÜRK-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat) • Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80			
1	TARIM-İŞ 01 Genel Başkan: İLHAMİ POLAT Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	18	TÜRK KOOP-İŞ 10 Genel Başkan: EYÜP ALEMDAR Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36
2	ORMAN-İŞ 01 Genel Başkan: BAKİ YÜKSEL Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	19	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ 11 Genel Başkan: ZEKERİYE NAZLIM Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35
3	TEKGIDA-İŞ 02 Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKEL Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	20	KRİSTAL-İŞ 11 Genel Başkan: BİLAL ÇETİNTAŞ Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02
4	ŞEKER-İŞ 02 Genel Başkan: İSA GÖK Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	21	TÜRK METAL 12 Genel Başkan: PEVRUL KAVLAK Beştepe Mah. Yaşam Cd. 1. Sok. No. 7/A Söğütözü/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ 03 Genel Başkan: NURETTİN AKÇUL Strasburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	22	TÜRKİYE YOL-İŞ 13 Genel Başkan: RAMAZAN AĞAR Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10
6	GENEL MADEN-İŞ 03 Genel Başkan: AHMET DEMİRCİ Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizer Sk. No. 18 Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35 ZONGULDAK	23	TES-İŞ 14 Genel Başkan: MUSTAFA ŞAHİN Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52
7	PETROL-İŞ 04 Genel Başkan: ALİ UFUK YAŞAR Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	24	DEMİRYOL-İŞ 15 Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Necatibey Cad. Sezenler Sok. 5 ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32
8	TEKSİF 05 Genel Başkan: NAZMİ İRGAT Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	25	HAVA-İŞ 15 Genel Başkan: ALİ KEMAL TATLIBAL İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51
9	DERİTEKS 05 Genel Başkan: MUSA SERVİ Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53 Tuzla/İST.	26	TÜMTİS 15 Genel Başkan: KENAN ÖZTÜRK İnkılap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20
10	AĞAÇ-İŞ 06 Genel Başkan: MÜRSEL TAŞÇI Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	27	DOKGEMİ-İŞ 16 Genel Başkan: H. NECİP NALBANTOĞLU Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.
11	SELÜLOZ-İŞ 06 Genel Başkan: ERGİN ALŞAN Ankara Cad. İpek Apt. No. 87 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	28	TÜRKİYE DENİZCİLER 16 Genel Başkan: HASAN PEKDEMİR Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21
12	TÜRKİYE HABER-İŞ 07 Genel Başkan: VELİ SOLAK Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenisehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	29	SAĞLIK-İŞ 17 Genel Başkan: HASAN ÖZTÜRK Hedef Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96
13	BASIN-İŞ 08 Genel Başkan: SAVAŞ NİGAR Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 85 65 • Faks: (312) 229 43 15	30	TOLEYİS 18 Genel Başkan: CEMAİL BAKINDI Aksaray Mah. Küçük Langa Cad. Bilir İş Merkezi No. 16/18 Kat. 3 Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99 Aksaray / İST.
14	TGS 08 Genel Başkan: UĞUR GÜÇ Basın Sarayı Kat. 2 Cağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	31	TÜRK HARB-İŞ 19 Genel Başkan: BAYRAM BOZAL İnkılap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64
15	BASİSEN 09 Genel Başkan: METİN TİRYAKİOĞLU Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 15 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	32	GÜVENLİK-İŞ 19 Genel Başkan: ÖMER ÇAĞRICI Sağlık Mah. Süleyman Sırrı Cad. No. 20/8 Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 417 27 23 Sıhhiye / ANKARA
16	BASS 09 Genel Başkan: TURGUT YILMAZ Çınardere Mah. Ankara Cad. No. 63/2 Kat: 3-5 Pendik / İST. Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	33	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ 20 Genel Başkan: NIHAT YURDAKUL Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74
17	TEZ-KOOP-İŞ 10 Genel Başkan: OSMAN GÜRSU Mebusievler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	34	HÜR-İŞ Genel Başkan: YAKUP Ö. LATİFOĞLU Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 3 Kat: 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35

Bu dergi sendikali işçiler tarafından basılmaktadır.

Demokrasi Şehitlerimiz

P.Astsb. Bçvş. Ömer HALİSDEMİR
P.Kur. Alb. Sait ERTÜRK
Topçu Astsb. Kd. Bçvş. Bülent
AYDIN
Abdullah Tayyip OLÇOK
Adil BÜYÜKCENGİZ
Ahmet KARA
Ahmet KOCABAY
Ahmet ORUÇ
Ahmet ÖZSOY
Akin SERTÇELİK
Akif ALTAY
Akif KAPAKLI
Ali ALITKAN
Ali ANAR
Ali İhsan LEZGİ
Ali KARSLI
Ali Mehmet VUREL
Alparslan YAZICI
Alper KAYMAKÇI
Askeri ÇOBAN
Aydın ÇOPUR
Ayhan KELEŞ
Ayşe AYKAÇ
Aytekin KURU
Barış EFE
Battal İLGÜN
Batuhan ERGİN
Beytullah YEŞİLAY
Birol YAVUZ
Burak CANTÜRK
Burhan ÖNER
Bülent KARALI
Bülent YURTSEVEN
Celalettin İBİŞ
Cemal DEMİR
Cengiz Hasbal
Cengiz POLAT
Cennet YİĞİT
Cuma DAĞ
Cüneyt BURSA
Çetin CAN
Davut KARAÇAM
Demet SEZEN
Dursun ACAR
Edip ZENGİN
Emin GÜLER
Emrah SAĞIZ
Emrah SAPA
Erdem DİKER
Erhan DURAL
Erkan ER
Erkan PALA
Erkan YİĞİT
Erol İNCE
Erol OLÇOK
Eyyüp OĞUZ
Fahrettin YAVUZ
Faruk DEMİR
Fatih DALGIÇ
Fatih KALU
Fatih SATIR
Fazıl GÜRS
Feramil Ferhat KAYA
Ferhat KOÇ
Fevzi BAŞARAN
Fırat BULUT
Fikret Metin Öztürk
Fuat BOZKURT
Gökhan ESEN
Gökhan YILDIRIM
Gülşah GÜLER
Hakan GÜLŞEN
Hakan ÜNVER
Hakan YORULMAZ
Haki ARAS
Halil HAMURYEN
Halil İŞILAR
Halil İbrahim YILDIRIM
Halil KANTARCI
Halit GÜLSER
Hasan ALTIN
Hasan GÜLMAN
Hasan KAYA
Hasan YILMAZ
Hurşut UZEL
Hüseyin GORAL
Hüseyin GÜNTEKİN
Hüseyin KALKAN
Hüseyin KISA
İbrahim ATEŞ
İbrahim YILMAZ
İhsan YILDIZ
İlhan VARANK
İsmail KEFAL
İzzet ÖZKAN
Joquad MERROUNE (Cemal
Abuateye)
Kader SİVRİ
Kemal EKŞİ
Kemal TOSUN
Köksal KAŞALTI
Kübra DOĞANAY
Lokman BİÇİNCİ
Lokman OKTAY
Lütfi GÜLŞEN
M. Oğuz KILINÇ
Mahir AYABAK
Mahmut COŞKUNSU
Medet EKİZCELİ
Mehmet Akif SANCAR
Mehmet Ali KILIÇ
Mehmet ÇETİN
Mehmet DEMİR
Mehmet GÜDER
Mehmet GÜLŞEN
Mehmet KARAASLAN
Mehmet KARACATILKI
Mehmet KOCAKAYA
Mehmet ORUÇ

Mehmet Şefik ŞEFKATLIOĞLU
Mehmet ŞENGÜL
Mehmet Şevket UZUN
Mehmet YILMAZ
Meriç ALEMDAR
Mesut ACU
Mesut YAĞAN
Mete SERTBAŞ
Metin ARSLAN
Mucip ARIGAN
Muhammet AKSU
Muhammet AMBAR
Muhammet Fazlı DEMİR
Muhammet YALÇIN
Muharrem Kerem YILDIZ
Muhsin KİREMİTÇİ
Munir Murat ERTEKİN
Murat AKDEMİR
Murat ALKAN
Murat DEMİRCİ
Murat ELLİK
Murat İNCİ
Murat KOCATÜRK
Murat MERTEL
Murat NAİBOĞLU
Mustafa ASLAN
Mustafa AVCU
Mustafa CAMBAZ
Mustafa DİREKLİ
Mustafa KARASAKAL
Mustafa KAYMAKÇI
Mustafa KOÇAK
Mustafa SERİN
Mustafa SOLAK
Mustafa TECİMER
Mustafa YAMAN
Mutlucan KILIÇ
Muzaffer AYDOĞDU
Münür ALKAN
Necati SAYIN
Necmi Bahadır DENİZCİOĞLU
Nedip Cengiz EKER
Niyazi ERGÜVEN
Oğuzhan YAŞAR
Onur Ensar AYANOĞLU
Onur KILIÇ
Orhun GÖYTAN
Osman ARSLAN
Osman EVSAHİBİOĞLU
Osman YILMAZ
Ozan ÖZEN
Ömer Can AÇIKGÖZ
Ömer CANKATAR
Ömer İPEK
Ömer TAKDEMİR
Önder GÜZEL
Özgür GENÇER
Özkan ÖZENDİ
Ramazan KONUŞ
Recep BÜYÜK

Recep GÜNDÜZ
Resul KAPTANCI
Rüstem Resul PERÇİN
Salih ALIŞKAN
Samet CANTÜRK
Samit USLU
Sedat KAPLAN
Seher YAŞAR
Selim CANSIZ
Serdar GÖKBAYRAK
Serhat ÖNDER
Serkan GÖKER
Servet ASMAZ
Sevda GÜNGÖR
Sevgi YEŞİLYURT
Seyit Ahmet ÇAKIR
Suat AKINCI
Suat ALOĞLU
Sultan Selim KARAKOÇ
Sümer DENİZ
Şenol SAĞMAN
Şeymus DEMİR
Şirin DİRİL
Şuayip ŞEREFOĞLU
Şükrü BAYRAKÇI
Tahsin GEREKLİ
Tevhit AKKAN
Timur AKTEMUR
Tolga ECEBALIN
Turgut SOLAK
Türkmen TEKİN
Ufuk BAYSAL
Uhud Kadir IŞIK
Ümit ÇOBAN
Ümit GÜDER
Ümit YOLCU
Vahit KAŞÇIOĞLU
Varol TOSUN
Vedat BARCEĞCI
Vedat BÜYÜKÖZTAŞ
Velid BEKTAŞ
Volkan CANÖZ
Volkan PİLAVCI
Yakup KOZAN
Yakup SÜRÜCÜ
Yalçın ARAN
Yasin Bahadır YÜCE
Yasin Naci AĞAROĞLU
Yasin YILMAZ
Yıldız GÜRSOY
Yılmaz ERCAN
Yunus Emre EZER
Yunus UĞUR
Yusuf ÇELİK
Yusuf ÇELİK
Yusuf ELİTAŞ
Zafer KOYUNCU
Zekeriya BİTMEZ
Zeynep SAĞIR