TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU • SAYI: 413

2019 Yılı Asgari Ücreti %26,06 Artışla Net 2020 TL

TÜRK-İŞ'i Ziyaretim Yaşananlara Bir CEVAPTIR

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
Yayın Organı

Şubat 2019 • Sayı : 413

ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

.

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

.

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

.

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

•

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

.

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenişehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

.

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

.

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

.

Baskı Tarihi: Şubat 2019

02 GEÇMİŞİMİZ BİR ANLAMDA GELECEĞİMİZDİR

04 TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU

06 ASGARİ ÜCRET

11 ERGÜN ATALAY'A SUÇ DUYURUSU

26 MOBBİNG İLE MÜCADELE SEMPOZYUMU

14 TÜRK-İŞ'İ ZİYARETİM YAŞANANLARA KARŞI BİR CEVAPTIR

32 ITUC 4. DÜNYA KONGRESİ TAMAMLANDI

24 ÖZELLEŞTİRME TANK PALET

43 SENDİKA GENEL KURULLARI

GEÇMİŞİMİZ BİR ANLAMDA GELECEĞİMİZDİR

2019 yılının ilk aylarındayız. Yeni bir yıl, gerek kişi olarak gerek kurum olarak gerek ülke olarak, geçmişin değerlendirmesini yaptığımız geleceğe umutla baktığımız bir ara duraktır. Geçmişimiz geleceğimizi şekillendirmektedir. TÜRK-İŞ olarak Yirmi Üçüncü Çalışma Dönemini sürdürüyoruz. Bu dönemde Başkanlar Kurulumuz on yedi kez toplanarak gündemindeki konuları görüştü, yol haritasını gözden geçirdi. Çalışma hayatındaki sorunları gündemde tutmaya, çözüm aramaya yönelik çabalarımızı her platformda dile getirmeye, sesimizi duyurmaya birlik ve dayanışma içinde devam edeceğiz.

Ülkemiz 31 Mart 2019 günü yapılacak yerel seçimlere hazırlanmaktadır. Her seçim, geçmişin, yapılan hizmetlerin genel muhasebesinin yapıldığı bir dönemdir. Bu dönemin de barış ve siyasi nezaket içinde, toplumda ayrışmalara yol açacak gelişmelere neden olmadan gerçekleşmesi temennimizdir.

* * *

Konfederasyonumuz üyesi sendikaların ve şubelerinin genel kurul çalışmaları sürmektedir. Yapılan çalışmaların bir muhasebesi yapılmaktadır. Sendikacılık hareketinin son yıllarda aşındığı bilinmektedir. Bu gelişmeye yol açan çeşitli ekonomik ve sosyal, yasal unsurlar etkili olmuştur. Dış faktörlerin etkisi yanı sıra kendi payımıza da bakılmalıdır. Sendikada yöneticilik bir sorumluluktur. En temel ifadesiyle "işçinin hakkının ve parasının bekçiliği" görevi hakkıyla yerine getirilmelidir. Temsilcisi olduğumuz işçilerden, emeği ile geçinen arkadaşlarımızdan uzaklaşmış bir sendikacılık anlayışının geleceği olmayacaktır.

* * *

2019 yılında geçerli olacak asgari ücret brüt 2.558,40 TL/Ay ve net 2.020,90 TL/Ay olarak Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından oybirliği ile belirlendi. Asgari ücretteki artış yüzde 26,06 oranına ulaştı. Böylece bekar işçinin eline aylık net 418 TL daha fazla geçmektedir. Belki mükemmel bir ücret düzeyi değil ama kabul edilebilir, çoğunluğu memnun eden bir ücret oldu. Emeği geçen arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında Konfederasyonumuz etkin oldu. Kamuoyuna daha Eylül ayında açıklanan "başlangıç için 2 bin TL" talebimiz olumlu tepki topladı, gündemde yer aldı. Komisyonda ilk defa asgari ücretli bir kadın işçi temsil görevi üstlendi.

İşçinin hakkının savunurken söylediklerim üzerinden bana ve TÜRK-İŞ'e karşı bir algı operasyonu yürütülmek istendi. Savcılığa suç duyurusunda bulunuldu. Üstelik bunu yapanlar -sözüm ona- işçi temsilcileriydi. Tüm çalışanların insan onuruna yakışır ve adil bir ücret alması en büyük gayemizdir. Gelişmelere her zaman Türkiye penceresinden baktık, işçilerin hak ve menfaatleri önceliğimiz oldu. Bu tavrımız dün de böyleydi yarın da böyle olmaya devam edecektir. Bu mücadelemiz bizler için onur madalyası niteliğindedir. Bu süreçte ziyaret eden, destek olan, açıklama yapan tüm emek dostlarına teşekkür ederiz. Geleceğe olan umudumuzu yeşerttiler.

* * *

Kamuda taşeron düzenlemesinden yaklaşık 800 bin işçi yararlandı, sürekli işçi kadrosuna alındı. Ancak asıl işi yapanlar kadroya girsin derken, asıl işi yapanlar kenarda kaldı. Taşeronların kadroya alınmasının ardından KİT'ler, Özel Bütçeli Kuruluşlar ve diğer kapsam dışı kalan taşeron işçiler ile ilgili kadro konusu maalesef hala açıklığa kavuşturulamadı. Asıl işi yapan 85 bin civarında arkadaşımız şu anda kapsam dışında, yapılacak düzenlemeyi bekliyor. Bu durum tüm kurum ve kuruluşlarda var. Örneğin; enerjide, madende, postanede, şekerde, demiryollarında, karayolları ve il özel idarelerinde, devletin radyo ve televizyon kurumunda var. Aynı şekilde, danışmanlık ve ihaleli işlerde, hasta bilgi yönetim sisteminde, anahtar teslim işlerde, personel giderinin yüzde 70'in altına düşebildiği yerlerde de çalışanlar sürekli işçi kadrosuna alınmadı. Buralarda çalışan taşeron işçilerinin kadro talebi verilen sözlere rağmen karşılanmadı. Bu arkadaşlarımızın da mağduriyetleri bir an önce giderilmelidir.

Taşeron şirketlerden kadroya geçen işçilerin ücret, mali ve sosyal hakları Yüksek Hakem Kurulu tarafından yapılan toplu iş sözleşmeleri esas alınarak tespit edildi. Yaşanan yüksek enflasyon ücret zammı ve sosyal yardım ödemelerini aşındırdı. Bu işçilerin ücret zamları altı ayda bir yüzde 4,0 oranında kaldı. Sosyal yardım ödemelerinde artış yapılmayacak. Belediye şirketlerine geçirilen taşeron işçileri 6772 sayılı kanuna göre ödenen ilave tediyelerden faydalanamıyor. Taşeron sorunu gündemimizde tüm ağırlığıyla yer almaya devam ediyor. Konuyla ilgili taleplerimizi başta Cumhurbaşkanlığı olmak üzere ilgili bakanlıklara ilettik. Bu meselenin bir an evvel çalışma hayatının gündeminden kalkması için mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

* * *

696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 106. maddesinin 3. fıkrasında yer alan kurumlarda 5 ay 29 gün çalışan işçilerin Maliye ve Hazine Bakanlığının onayıyla 4 ay daha çalıştırılmasının yolu açılmıştır. Ancak uygulamada sıkıntılar devam etmektedir. Maalesef belediye ile il özel idareleri kapsam dışında tutulmuştur. Bu konuda ciddi mağduriyetler söz konusudur ve bunun önlenmesi için yasal bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Geçici işçiler bu konuda somut adım atılmasını beklemektedir.

* * *

Konfederasyonumuz üyesi sendikalar 2019 yılında kamuda (belediye işyerleri hariç) yaklaşık 171 bin işçi için toplu iş sözleşmesi müzakeresi yürütecektir. Kamu toplu iş sözleşmelerinin -geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi- Başkanlar Kurulu tarafından oluşturulan "Koordinasyon Kurulu" tarafından yapılması kararı alınmıştır. Bununla ilgili toplantımızı gerçekleştirdik. Kamu işyerlerinde örgütlü sendikalarımız ortak hareket edecek ve toplu iş sözleşme görüşmelerini koordinasyon içinde birlikte yapacaktır.

Taşeron işçilerin sorunlarına çözüm bulunması için oluşturulan "çalışma grubu" da Başkanlar Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

* * *

Ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükünün olduğu herkes tarafından bilinmektedir. Anayasanın 73 üncü maddesinde "Herkes, kamu giderlerini karşılamak üzere, mali gücüne göre vergi ödemekle yükümlüdür" ifadesi yer almasına rağmen bunun gerekleri yerine getirilmemektedir. Gelir vergisinin çoğunu ücretliler ödemeye devam etmektedir. İşçiler üzerindeki vergi baskısı, özellikle vergi dilimlerinde ve tarifelerinden kaynaklanmaktadır. İşçilerin gelir vergisi oranı yüzde 15-20-27-35 olarak uygulanmaktadır. 2019 yılı için ilk dilim yıllık 14.800 TL'den ancak 18.000 TL'ye yükseltilmiştir. Asgari ücretli bir işçi bile yılın sonuna doğru yüzde 20 oranında vergilendirilir duruma gelmektedir. 2019 yılının başında 3.000 TL alan işçinin net ücreti yılın ikinci yarısından itibaren her ay 166 TL azalmaktadır. Aylık 3 bin TL net ücreti olan işçi yılda 7.013 TL gelir vergisi ödemektedir. Ayrıca ücretinden yıllık 358 TL damga vergisi kesintisi de yapılmaktadır. Yani neredeyse yılın 2,5 ayı sadece doğrudan vergi ödemesidir. Elektrik, su, doğalgaz, ulaşım vb. temel ihtiyaçların karşılanması için yapılan harcamalarda ödenen KDV, ÖTV gibi dolaylı vergilerle vergi yükü daha da katlanmaz boyutlara ulaşmaktadır. Vergide adaletin sağlanması milyonlarca ücretli çalışanın temel talepleri arasındadır.

* * *

Emeklilikte yaşa takılanların durumu toplumsal bir soruna dönüşmüş durumdadır. Bilindiği üzere 2008 yılından sonra çalışmaya başlayanların emeklilik şartları daha da zorlaşmıştır. Bugün prim gün sayısını doldursa dahi emeklilik için gerekli yaşı bekleyen yüzbinlerce vatandaşımız bulunmaktadır. Her ülke kendi şartlarına göre kanunları yapmak mecburiyetindedir. Bizim ülkemizdeki yaşama ve çalışma şartları göz önüne alınarak emeklilik yaşı düşürülmeli, emeklilikte yaşa takılanların mağduriyeti sona erdirilmelidir.

TÜRK-İŞ olarak bu konunun çözüme kavuşturulması için siyasi partilerin ve bazı milletvekillerinin ortaya koyduğu iradeyi desteklediğimizi ifade etmek istiyoruz.

* * *

Sakarya'da 'Tank Palet Fabrikası' olarak bilinen 1. Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü Cumhurbaşkanlığının 481 sayılı Kararıyla özelleştirme kapsam ve programına alınmıştır. Fabrika alanı 1,8 milyon metre karelik bir alanı kapsamaktadır. 1975 yılında kurulan fabrikada sivil ve asker olarak toplam çalışan sayısı 972 kişidir. Bu fabrikada fırtına obüs üretilmekte, tank palet imalatı ile obüsler için optik dürbün yapılmaktadır. Milli savunmamızın ihtiyaçları karşılandığı gibi yurtdışına da ihracat yapılmaktadır. Anılan işyeri milli bir kuruluşumuzdur, savunma sanayiimizin önemli bir işyeridir.

Özelleştirme uygulamalarının ülkemiz ekonomik ve sosyal yapısında, çalışma hayatında ve sendikal örgütlenmede neden olduğu sorunlar yakın bir dönemde Telekom, Seka, Türk Şeker Fabrikaları örnekleriyle ortadadır. Türk Harb-İş Sendikası, anılan işyerinin özelleştirilme kararına karşı çeşitli eylemleri hayata geçirmektedir. Bu ülkenin işçisi, sendikacısı, esnafı, emeklisi ve tüm çalışanları, ülkeye yararı olmayan bu özelleştirmeye karşı desteğini göstermelidir.

* * *

Ülkemizde, örgütlenmenin önündeki engeller çalışma hayatının kanayan yarası olmaya devam etmektedir. Sendikal örgütlenme oranımız, yasal düzenlemeyle kolaylık sağlanan taşeron işçisine rağmen, halen yüzde 12'ler seviyesindedir. Bu oran bu ülkeye yakışmamaktadır. Turizm merkezi olan ilimizde, Anadolu Kaplanları olarak nitelendirilen illerimiz arasında yer alan bir sanayi şehrinde sendikalaşma oranı en düşük seviyededir. Kayıtlı ekonomiyi ve kayıtlı istihdamı sağlayacak en etkili ve sürdürülebilir güç sendikal örgütlenmedir. Ülkede uygulanan teşvik ve muafiyetler bu çerçevede gözden geçirilmeli ve yeniden düzenlenmelidir. 2019 yılı örgütlenmenin önündeki engellerle mücadele yılımızdır. Bu amaçla bir üniversitemizle işbirliği yaparak geniş katılımlı "sendikal haklar" sempozyumunu gerçekleştirdik. Çalışanlarının sendikalı olduğu bir devletin kayıt dışı istihdamla mücadelesi kolaylaşır, işçisine güvence sağlanır, işverenin itibarı ve iş yerinin marka değeri yükselir.

* * *

Aralık ayında Danimarka'da ITUC (Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu) 4. Dünya Kongresi gerçekleştirilmiştir. Kongrede ITUC'un en üst karar alma organı olan Genel Konsey'e TÜRK-İŞ Genel Başkanı asil üye olarak seçilmiştir. Aynı zamanda ITUC Genel Başkan Yardımcılığı görevini de yürütecektir. Böylece çalışanlarımızın sorunlarını her platformda olduğu gibi burada da büyük bir kararlılık ve mücadeleyle sürdürme imkanı bulduğumuzu ifade etmek isteriz.

* * *

Bu duygu ve düşüncelerle TÜRK-İŞ olarak tüm halkımızın yeni yılını yürekten kutlar, hem dünyamıza hem ülkemize huzur, refah ve mutluluk getirmesini dileriz.

TÜRK-İŞ

BAŞKANLAR KURULU

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 17. Toplantısı, 23 Ocak 2019 Çarşamba günü Ankara'da TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılmıştır. Ülke ve çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki konuların değerlendirildiği toplantı sonrası aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

1. 20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci Maddesi ile 375 sayılı KHK'ye eklenen Geçici 23 ncü Maddesiyle yapılan düzenleme neticesinde, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılmakta olan işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarına alınmaları sağlanmıştır.

   Bu düzenleme, özellikle kapsamdaki kamu taşeron işçisi ve aileleriyle birlikte toplumun önemli bir bölümü tarafından olumlu karşılanmıştır. Ancak, KİT'lerde ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan taşeron işçilerinin kadro talebi verilen sözlere rağmen karşılanmadı. Aynı şekilde; yemekhane ve çağrı merkezi gibi personel giderinin yüzde 70'in altında düşebildiği birçok hizmet alım işinde çalıştırılan

taşeron işçiler; çağrı merkezi hizmetlerine ilişkin ihalelerde çalışanlar; danışmanlık ve mal alım ihaleleri, anahtar teslim işleri kapsamında çalışanlar da kadroya alınmadı. Kapsam dışında kalan işyerlerinde çalışanlar da bir düzenlemeyle sürekli işçi kadrosuna geçirilmeyi beklemektedir. Asıl işte yıllardır çalıştığı halde, yapılan düzenleme sonucu kadro hakkından mahrum bırakılan işçilerimizin haklı talebi -verilen söz doğrultusunda- bir an önce yerine getirilmelidir. Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona erdirilmelidir.

2. Kamuda sürekli işçi kadrosuna alınan işçilere Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmelerindeki ücret, mali ve sosyal haklar uygulanmaktadır.

   Buna göre, ücret zammı altışar aylık dönemler halinde sadece yüzde 4,0 oranındadır. Aylık ücretle birlikte ödenen yakacak yardımı, sorumluluk primi ile yıllık ödenen öğrenim, bayram yardımı benzeri ödemeler de düşük tutarda belirlenmiş ve üç yıllık dönem boyunca da sabit tutulmuştur. Kaldı ki, ücret zammının uygulanması ile ilave tediye ödenmesi hususlarında da farklılıklar bulunmaktadır.

   Oysa 2018 yılı sonunda tüketici fiyatları endeksindeki artış yüzde 20,30 oranında gerçekleşmiştir. Orta Vadeli Programa göre öngörülen TÜFE yılsonu değişim oranı ise 2019 yılı için yüzde 15,90 ve 2020 yılı için yüzde 9,80'dir. Sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçiler ile ailelerinin beklentisi "ücretli çalışanlarımızı enflasyona ezdirmeyeceğiz" sözünün yerine getirilmesi ve geçim şartlarının öncelikle iyileştirilmesidir.

3. Cumhurbaşkanlığının 481 sayılı Kararıyla Sakarya'da 'Tank Palet Fabrikası' olarak bilinen 1. Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü özelleştirme kapsam ve programına alınmıştır. Milli bir kuruluşumuz, savunma sanayiimizin önemli bir işyeri için alınan karar yeniden değerlendirilmelidir.

   Özelleştirmenin ülke gündemine girdiği tarihten bu yana işçi kesimi olarak yapılan eleştirilerde her zaman Türkiye gerçeği ön planda tutulmuş, ülke ekonomisi ve çalışanlar açısından özelleştirmenin doğuracağı sakıncalara dikkat çekilmiştir. Özelleştirme uygulamalarının kamuoyuna sunulduğu gibi ekonomide olumlu sonuçlara yol açmadığı yaşanan gelişmelerle ortaya çıkmıştır.

   Türk Telekom, SEKA, Şeker Fabrikaları bunun güncel ve somut örneğidir. Yerli ve milli üretim, kendi kaynaklarımıza dayalı sürdürülebilir büyüme ekonomik bağımsızlığımız için vazgeçilmezdir.

4. Sendikal haklar demokratik sistemin olmazsa olmaz şartı, aynı zamanda toplumsal barışın da bir gereğidir. Sendikal örgütlenme ile toplu iş sözleşmesine ulaşabilmenin önünde sayısız engeller bulunmaktadır. İşçiler herhangi bir ayırım ve baskı olmaksızın kendi istedikleri sendikaya katılma hakkına sahiptir. Bu hak anayasal güvence altındadır.

   Çalışma ilişkilerinde ortak ekonomik ve sosyal hak ve çıkarları korumanın etkin araçlarından olan grev hakkı fiilen uygulanamaz noktadadır.

   Örgütlenme özgürlüğünün sağlanması ve önündeki engellerin kaldırılması öncelikli bir konudur. Yasamanın üzerine düşen görev, bunu sağlayacak tedbirleri uluslararası ilkeler doğrultusunda düzenlemesidir.

5. Konfederasyonumuz üyesi sendikaların 2019 yılında kamuda müzakereleri yapılacak toplu iş sözleşmelerinin, geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi, Başkanlar Kurulu tarafından oluşturulacak "Koordinasyon Kurulu" tarafından koordine edilmesi kararlaştırılmıştır.

   2019 yılında da kamu işyerlerinde örgütlü sendikalarımız ortak hareket edecek ve toplu iş sözleşme görüşmelerini koordinasyon içinde birlikte yapacaktır.

6. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımız tarafından işçilerin hak ve çıkarlarının korunması için uygulanan grevler ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecinde sürdürdükleri bütün meşru ve haklı eylemleri desteklemektedir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

ASGARİ ÜCRET 2020 TL

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2019'da geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere 25 Aralık 2018 salı günü saat 10:00'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda toplandı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yapılan açıklamaya göre 2019 yılında asgari ücret, yüzde 26.06 artışla net 2020 lira oldu.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işçi-işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy birliğiyle, Ocak ayından itibaren geçerli olacak asgari ücret belirlenmiştir.

ASGARİ ÜCRET				
	Ocak 2016	Ocak 2017	Ocak 2018	Ocak 2019
Brüt Aylık Asgari Ücret	1.647,00	1.777,50	2.029,50	2.558,40
SGK Primi	230,58	248,85	284,13	358,18
Gelir Vergisi	86,47	93,32	106,55	134,32
Damga Vergisi	12,50	13,49	15,40	19,42
İssizlik sigortasi	16,47	17,78	20,30	25,58
Kesintiler Toplamı	346,02	373,43	426,38	537,50
Kesinti Oranı	21,0%	21,0%	21,0%	21,0%
Net Aylık Asgari Ücret	1.300,98	1.404,07	1.603,12	2.020,90
İşverene Maliyeti				
SGK işveren primi	255,29	275,51	314,57	396,55
İşsizlik sigortası işveren primi	32,94	35,55	40,59	51,17
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	288,23	311,06	355,16	447,72
Toplam İşgücü Maliyeti	1.935,23	2.088,56	2.384,66	3.006,12

2019 yılında uygulanacak asgari ücret, yüzde 26.06 artışla net 2020 lira oldu.

2019 yılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun Açılış Toplantısı, 6 Aralık 2018 Perşembe Günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda Gerçekleştirildi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2. Toplantısını TİSK'TE Gerçekleştirdi

ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU 2. TOPLANTISINI TİSK'TE GERÇEKLEŞTİRDİ

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 13 Aralık 2018 tarihinde, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER başkanlığında 2019'da geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmaları kapsamındaki ikinci toplantısını TİSK'te gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Asgari Ücret Tespit Komisyonunun kendi saygınlığına yaraşır bir şekilde çalıştığını belirterek şöyle konuştu:

"Şunun farkındayız, asgari ücretle çalışan arkadaşlarımızın büyük beklentileri var. Bu konuda dersimize iyi çalışıyoruz. Ülkemizin içerisinde bulunduğu şartlar ama en önemlisi de çalışanların içerisinde bulunduğunu şartları göz önünde bulundurarak en iyisini yapmaya çalışacağız."

TÜRK-İŞ olarak bir kişinin yaşam maliyetini kasım ayında 2 bin 385 lira olarak hesapladıklarını anımsatan Irgat, "Elimizde kriterlerimiz var. Önümüzdeki hafta TÜİK uzmanı da rakamları açıklayacak. Bizim açıklamalarımız ile TÜİK'in açıklamaları hemen hemen paralel seviyede gidiyor. Önümüzdeki hafta iyi bir noktaya ulaşacağımızı umuyorum. Çalışanların beklentisi doğrultusunda bir sonuç alacağımıza inanıyorum." dedi. TÜRK-İŞ'in net talebinin ne olduğunu sorulması üzerine IRGAT, "Hedeflenen değil, gerçekleşen enflasyon artı refah payı istiyoruz. Bu konuda bir uzlaşma sağlayamadık ama bir yaklaşım oldu. Ülkemiz büyük bir enflasyon oranıyla karşı karşıya kaldı. Bu yaşanan bir gerçek. Toplu iş sözleşmelerimizde de gerçekleşen enflasyon artı ülkenin gelişmişliğine bağlı olarak refah payı talep ederiz." yanıtını verdi.

IRGAT, 2 bin lira gibi bir rakamın kamuoyunda yerleştiğini kendilerinin 2 bin liranın üzerinde bir değerlendirme yapılmasını arzu ettiklerini ifade ederek "Rakamsal pazarlığa başlamadığımız için tam bir sonuç çıkmadı. Henüz daha erken ama TÜİK'in açıklamasından sonra bir sonuç çıkacağını bekliyorum. Mevcut asgari ücretle geçinebilmek için sihirbaz olmak lazım. Mevcut bin 603 liranın geçerliliğinin kalmadığını tüm kamuoyu biliyor." değerlendirmesini yaptı.

ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU 3. TOPLANTISINI TÜRK-İŞ'TE GERÇEKLEŞTİRDİ

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2019'da geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmaları kapsamındaki üçüncü toplantısı 20 Aralık 2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER başkanlığında toplanan heyette TÜRK-İŞ adına Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT yer alırken, TİSK adına Genel Sekreter Akansel KOÇ yer aldı.

GENEL BAŞKAN ATALAY

ASGARİ ÜCRET GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ BASINLA BİR ARAYA GELDİ

Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Asgari Ücret Tespit Komisyonu üyeleri, 06.12.2018 tarihinde basın mensuplarıyla kahvaltıda bir araya geldi.

Toplantıya ilk kez bir kadın işçi de katıldı. Yalova Üniversitesi'nde özel güvenlik çalışanı Gülden GÖRMEZ, toplantıya eşlik etti.

OĞLUM GURUR MESELESİ YAPTI, OKULA GİTMEDİ

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na ilk kez bir işçi olarak katılan Gülden GÖRMEZ, Yalova Üniversitesi'nde özel güvenlik olarak asgari ücretle çalıştığını söyledi. Evli ve 2 çocuk annesi olan Görmez, çocuğunun birinin üniversite de okuduğunu bir diğerinin ise lise 2'den ayrıldığını belirtti. Görmez, "Oğlumuza formasını aldım ama hırkasını alamadım. 'Onu da bir ay sonra alırız' demiştim. Okul yönetimi 'prosedür gereği, o forma giyilmek zorunda' diyerek sürekli oğlumu uyardığı için, oğlum da gurur meselesi yaptı bir daha gitmedi. Bunu bütün asgari ücretlilerin yaşadığına inanıyorum" diye konuştu.

BİZ İSTİYORUZ Kİ; İNSANCA YAŞAYABİLELİM AMA BU MAAŞLA OLMUYOR

2 tane kredi kartının bulunduğunu kaydeden Gülden Görmez, şöyle konuştu:

"Şu an ikisi de dolu. Mesela bir maaş yattı. 'Eksi hesapta olduğum için direkt oradan kesiliyor. Tekrar onu kullanmak zorunda kalıyorum. Arada çok sıkıştım kredi çektim. Mecburum çünkü, dönmüyor, yoksa icralık olacağız. Bu sefer kredi taksiti eklendi üstüne. Yani biz aslında borcu borçla kapatıyoruz ama sadece o ayı kurtarmış oluyoruz. Onun dışında bütün bir yıl borçlu olarak yaşıyorsunuz. Bunun için de ne istediğinizi yiyebiliyorsunuz, ne de istediğinizi giyebiliyorsunuz. Sosyal hayatımız yok. Çünkü sosyal hayat demek, para harcamak demek. Yok gidemiyorsunuz. Dediğim gibi asgari ücretliler ilerleyemiyor, bu maaşla olmuyor. Biz istiyoruz ki insanca yaşayabilelim."

"ENFLASYONUN ÇOK ARTTIĞI DÖNEMDE REVİZE EDİLMİŞ"

Oluşturdukları heyetin Asgari Ücret Tespit Komisyonunun ilk toplantısına katılacağını söyleyen Türk-İş Başkanı ATALAY, "Giderken Nazmi bey sıcak simit

hazırlamış. Komisyon üyelerine simit götürecekler. Ben 17 Eylül'de Malatya'da asgari ücretin ekonomik sıkıntıdan dolayı, fiyatların 2,5 misli arttığı ortamda 'bu asgari ücret olmuyor' dedim. 2001 yılında bir kere denemişiz, enflasyonun çok arttığı dönemde asgari ücret iki kere revize edilmiş. Böyle bir şey yapabilir miyiz, benim amacım konuyu ülke gündemine getirmek. O ortamda herkes oradaydı, 'bir an evvel asgari ücreti 2 bin liraya çekin, biz de Aralık ayındaki görüşmelerde 2 binin üzerinden bu görüşmeleri yapalım' dedim.

Maalesef bugüne kadar bizim tespit ettiğimiz 35 tane kuruluş binlerce kuruluşun içerisinden 2 bin liraya çektiler, bir tanesi benim bildiğim Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı. İlk açıklayan oldu. 50 kişilik bir iş yeri varmış. Maalesef yeteri karşılığı bulamadık, işverenlerimizden" dedi.

"SİMİTLE, ÇAYLA ÇALIŞTIRALIM DÜŞÜNCESİNDE İŞVERENLER VAR"

Ülkede patron ağırlıklı bir Meclisin, sermaye ağırlıklı bir yapının olduğunu söyleyen ATALAY, "Biz asgari ücretli, emekli, işçi, çiftçi, işsiz bu ülkenin yüzde yetmişiyiz. Maalesef meclisteki 600 kişilik yapı bundan oluşuyor. Her sıkıntıda nefes kredisi, her sıkıntıda rahatlatma kredisi herkese var.

İşte bizim de bir talebimiz oldu. Ben 20 bin lira söylemedim ki, söylediğimiz 2 bin lira. Özellikle geçmişte işveren temsilcileri bununla ilgili konuşmamaya gayret ederlerdi, bu sene işveren temsilcileri bunun çok

kötü olduğunu, çok fazla olduğunu ifade ediyorlar. Böyle bir yapının içerisinde 'biz bunları simitle, çayla çalıştıralım' düşüncesinde işverenler var. Bu görüş kör bir görüş. Kamuoyunda herkes bir fikir söylüyor, bazıları asgari ücreti pazarlığa çıkarıyor. Ben de rahat konuşarak 3 derim 5 derim bazı siyasiler gibi. Öyle söylemenin anlamı yok. Alabileceğin uygun rakamları söylemek lazım" diye konuştu.

CHP'NİN 2 BİN 200 LİRALIK TEKLİFİ MAKUL VE MANTIKLI

CHP'nin 2 bin 200 liralık teklifinin makul ve mantıklı bir rakam olduğunu kaydeden ATALAY, "Şimdi biz burada enflasyon altında bir şeyi ne görüşürüz, ne konuşuruz. Ben 2 aydır Türkiye'nin birçok noktasındayım. Millet bizden bir çare bekliyor. Milletin çaresi sendikalar, biziz. Benzinlikte, lokantada duruyorum görüyorum.

Onun için kamuoyunda 2 bin lira oturdu. Benim anladığım bu. Kamuoyunun asgari ücrete bu kadar sahip çıktığını ben görmedim. Bizim kırmızı çizgimiz. Önce bir enflasyonu görelim. Ona göre hareket edelim" dedi.

Toplantıda Genel Başkan Ergün ATALAY'ın yanı sıra TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı İlhami POLAT, Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriya NAZLIM ve Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI da yer aldı.

TÜRK-İŞ'TEN TBMM'YE

ASGARİ ÜCRETTEN VERGİ ALINMASIN

Konfederasyonumuz 25 Kasım 2018 tarihinde Meclis'e yazı göndererek asgari ücret ve işçi ücretlerinin asgari ücret kadarki tutarının gelir vergisinden muaf tutulmasını istedi.

İşçi ücretlerindeki vergi kesintileriyle ilgili Cumhurbaşkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile TBMM'de grubu bulunan partilere görüş ve taleplerini içeren bir yazı gönderen TÜRK-İŞ, "Asgari ücretle çalışan işçilerin ücret gelirlerinin tamamının, asgari ücretin üzerinde ücret alan işçilerin ise gelirlerinin asgari ücret miktarı kadar olan kısmının vergi dışı bırakılmasının uygun olacağı düşünülmektedir" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR imzasını taşıyan yazıda, vergi adaletinin gerçekleşmesi için konfederasyonlarının yıllardır dile getirdikleri düşüncelerin hayata geçirilmesinin aciliyet kazandığı vurgulandı.

Anayasanın 73. maddesindeki "Herkes, kamu giderlerini karşılamak üzere, mali gücüne göre, vergi ödemekle yükümlüdür. Vergi yükünün adaletli ve dengeli dağılımı, maliye politikasının sosyal amacıdır" ifadelerinin hatırladığı yazıda, şöyle denildi:

"Anayasamızın bu hükümlerine rağmen; çalışanların ücretleri Türkiye ekonomisinin büyümesine eşdeğer bir düzeyde artmamakta, sadece enflasyona endeksli yapılan ücret artışları, hem doğrudan ödenen vergiler hem de temel ihtiyaçlar için yapılan harcamalardan alınan dolaylı vergilerle geri alınmaktadır. Yılbaşında yüzde 15 olarak kesilen vergi miktarı, iki kattan daha fazla artarak yıl sonunda yüzde 35'e çıkmaktadır... Bu nedenle işçilerin ücret gelirleri yönünden mevzuatımızda öngörülen vergi yükümlülüklerinin azaltılması, işçilerin ücret gelirlerinin vergi oranının indirilmesi ve işçi lehine belirli bir orana sabitlenerek işçilerden vergi kesilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir."

'SABİT GELİRLİ, AZALAN GELİRLİ HALİNE GELDİ'

Türkiye'de ücretli çalışanlar üzerinde ağır vergi yükü bulunduğuna, gelir ve kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisinin ücretlilerce ödendiğine işaret edilen yazıda, "İşçiler üzerindeki vergi baskısı, özellikle 'özel indirim' tutarının kalkması, ardından ücretliler lehine olan ayırım ilkesinden vazgeçilerek vergi tarifesinin teke indirilmesi ve çalışanların üçüncü dilimdeki gelir vergisi tarifesine uygulanan vergi oranının yüzde 20'den yüzde 27'ye yükseltilmesi gibi nedenlerle artmıştır. İktisat öğretisinde 'sabit gelirli' olarak tanımlanan ücretliler, vergi politikalarıyla 'azalan gelirli' haline gelmiştir" denildi.

Asgari ücretlilerin dahi ekim ayında yüzde 20 oranında vergilendirilir duruma geldiğine, vergi artışı nedeniyle eline geçen net ücretin azaldığına dikkatin çekildiği yazıda, şu ifadeler yer aldı:

"Asgari ücretle çalışan işçilerin ücret gelirlerinin tamamının, asgari ücretin üzerinde ücret alan işçilerin ise gelirlerinin asgari ücret miktarı kadar olan kısmının vergi dışı bırakılmasının uygun olacağı düşünülmektedir. Alternatif bir çözüm olarak ise vergi oranının insan onuruna yaraşır bir ücret karşılığında çalışma hakkı da göz önüne alınarak ücretliler yönünden güncellenmek suretiyle makul bir orana indirilmesinin ve işçi lehine belirlenecek olan bu oranda sabitlenmesinin uygun olabileceği düşünülmektedir. Bu sonuçlara ulaşılması hem vergide adaletin sağlanması açısından hem de işçinin insan onuruna yaraşır bir yaşam sürmesi açısından son derece önemlidir."

Yazıda, işçilerin uğradıkları gelir kayıplarının önüne geçilmesi ve vergi adaletinin sağlanması ve bu konuda gerekli mevzuat değişikliklerinin gerçekleştirilmesi için çalışma yapılması da talep edildi.

GENEL BAŞKAN

ERGÜN ATALAY'A **SUÇ DUYURUSU**

NE OLMUŞTU ?

Bir sendika Başkanı, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın asgari ücret görüşmeleri sonrası yaptığı *"Böyle ne kadar gider? Önümüzdeki günlerde göreceğiz. İşte gördük Fransa'da gitmediğini. Üç gün sonra bizim burada görür müyüz, görmez miyiz? Bize bağlı"* ifadeleri nedeniyle suç duyurusunda bulundu.

ATALAY:

"Ben sendikacıyım. İşçi kardeşlerimin hakkını savunmak, onların görüşlerini dile getirmek için panel yaparım, eylem yaparım, miting yaparım. Meseleleri ülke gündemine getireceğim, hallolması için gayret sarf edeceğim. Benim asli görevim budur. Sözde sendikacıyım diye geçinenler, işçileri ayaklandırıyor diye bize saldırıyorlar. Dünyanın neresinde görülmüş bir şey bu. Ya onlar sendikacı değil, ya da meseleyi hiç bilmiyorlar'

GENEL BAŞKAN ATALAY SENDİKAL GÜNDEMİ DEĞERLENDİRDİ

Mali Sekreterler ve
Muhasebe Müdürleri
Eğitim Semineri Bolu'da Gerçekleştirildi

Ergün ATALAY:

"BİZE BAĞLI" ifadesi ile işçisi, işvereni, muhalefeti, iktidarı, sivil toplum örgütleri ve bütün kurumlarıyla Türkiye'yi ifade ettim. Sosyal adaleti ve milletimizin refahını sağlayabildiğimiz sürece bütün zorlukların üzerinden geleceğimizi belirtmek istedim.

Genel Başkan Ergün ATALAY 10 Aralık 2018 tarihinde Bolu'da TÜRK-İŞ'in gerçekleştirdiği Mali Sekreterler ve Muhasebe Müdürleri Eğitim Semineri'nde Konfederasyonumuza karşı yürütülen algı operasyonlarına ilişkin açıklamalarda bulundu.

ATALAY'ın açıklamaları şu şekildedir:

"Öncelikle bu sabah işe giderken Çanakkale Biga'da işçileri taşıyan minibüsün tır ile çarpışması sonucu 4 işçimiz vefat etmiş, 16 işçimiz yaralanmıştır. Ölenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyorum.

Geçen pazartesi günü Kopenhag'da dünya sendikalarının 4. Olağan genel kurulu vardı. Türkiye'den altı delege vardı üç bayan üç erkek. Bizim bağlı olduğumuz sendikanın dünyada 207 milyon üyesi olan 162 ülkede örgütlü olduğu 330 sendikasıyla devasa bir kurum.

Kopenhag'da 137'ye yakın ülke 1700'e yakın sendikacı vardı.

Salı günü bir konuşma yaptık. Çalışma hayatıyla ilgili konuları anlattık. Terör örgütlerine tır dolusu silah veren ülkeleri anlattık. Irak'ı, Suriye'yi anlattık. Göçmenlere ev sahipliği yaptığımızı anlattık. Kaşıkçı'nın unutulmaması gerektiğini anlattık. Anlatırken de en son da belli bir noktaya geldik. Bizim şimdi sendikaların gündeminde asgari ücret var, emeklilikte yaşa takılanlar var, taşeronların sorunları var, kadroya geçemeyen KİT'lerin sorunu var. Kadroya geçip te 4+4 alanların sorunları var. İş kazaları var. Bunların tamamını orada anlattık. En son da dedim ki Avrupalılara sabah akşam benim ülkemi kötülemeye devam ediyorsunuz. Kötülediğiniz ülkeye 42 milyon turist geldi. Dünya küçük bir kutup oldu, insan haklarını önümüze almamız gerektiğini ifade ettik. Ertesi sabah Türkiye'ye geldik.

Komisyona katılan bayan kardeşimizi kamuoyuna tanıttık. Basın mensuplarıyla simit yedik çay içtik. Bu esnada basın mensupları parlamento ile ilgili sorular sordular. İşçi ağırlıklı meseleler konuştuk. İş öyle bir noktaya geldi ki gazetecinin biri sordu asgari ücretle ilgili talebiniz ne, eylül ayında Malatya'da dedim ki asgari ücret 1600 TL, alım gücümüz yüzde kırk aşağıya düştü. Şunu 2000 TL'ye çekelim Aralık ayında da 2000 TL üzerinden konuşalım. 2000 TL lafi taraflı tarafsız herkesin kafasına yattı. Ama 35 kuruluşun dışında özel sektör buna uymadı.

Aynı toplantıda gazetecilerden biri bize Fransa'da olaylar var. Benzin zammı vardı hükümet geri çekti. Ne düşünüyorsunuz? şeklinde bir soru yöneltti.

Bende cevaben: Üç gün sonra bizim ülkemizde de bununla ilgili ne göreceğimizi ne kadar gideceğini görürüz, görmez miyiz bize bağlı dedim. İki üç gündür TV'de sosyal medyada "bize bağlı" ifadesi üzerinden işçileri sokağa indirme tehdidi yorumları yapıldı. Hayretle izliyorum ben 63 yaşındayım. Büyük harflerle vurguluyorum altını çizerek. "Bize bağlı" ifadesi ile işçisi, işvereni, muhalefeti, iktidarı, sivil toplum örgütleri ve bütün kurumlarıyla Türkiye'yi ifade ettim. Maalesef sosyal adaleti ve milletimizin refahını sağlayabildiğimiz sürece bütün zorlukların üzerinden geleceğimizi belirtmek istedim.

Geçmişte bunun bir sürü örnekleri oldu. Konumuzun asgari ücret olduğu ortamda bununla ilgili yoğun çalışma içindeyken bu tür yayınları kamuoyunda farklı bir algı oluşturmak gayretiyle yaymak insafsızlıktır.

Ergün ATALAY olarak, 28 Şubat'ta, 27 Nisan e-muhtırada, 15 Temmuz'da demokrasiden yana oldum. Özellikle kamuoyuna buradan söylüyorum. 28 Şubat olmasaydı ben bu makamda olmazdım. 27 Nisan bildirisine karşı ilk açıklama yapan kurum TÜRK-İŞ'tir. 15 Temmuz gecesi Sakarya kent meydanında 50 bin kişiye, gece konuşan TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY'dır. Aynı ifadem şuydu; biz bir milyonluk bir aileyiz, bu bir darbe değil işgal girişimi. Buradan TÜRK-İŞ'in ailelerine sesleniyorum herkes sokağa, bayraklarını alacak, çıkacak. O saatte Çin'de olanlar, ülke dışında olanlar konuşuyor biz konuşmuyoruz.

Ergün ATALAY:

28 Şubat'ta, 27 Nisan e-muhtırada, 15 Temmuz'da demokrasiden yana oldum. Özellikle kamuoyuna buradan söylüyorum. 28 Şubat olmasaydı ben bu makamda olmazdım. 27 Nisan bildirisine karşı ilk açıklama yapan kurum TÜRK-İŞ'tir. 15 Temmuz gecesi Sakarya kent meydanında 50 bin kişiye gece konuşan, biz bir milyonluk bir aileyiz, bu bir darbe değil işgal girişimidir. Buradan TÜRK-İŞ ailelerine sesleniyorum herkes sokağa, bayraklarını alacak, çıkacak diyen bendim.

TÜRK-İŞ bütün dönemlerde duruşunu en iyi şekilde muhafaza etti.

Daha fazlasını arayanlar internete girsinler 15 Temmuzdaki haykırışımızı izlesinler.Kurulduğumuz günden beri Türkiye'den, devletinden, emekçiden, mazlumdan ve mağdurdan yanayız. Seçilmiş meşru hükümetlerden yanayız, kim haklıysa ondan yanayız. Milletin ve Milli iradenin yanındayız. Bu tavrımız dün de böyleydi yarın da böyle olmaya devam edecek. Ölene kadar demokrasiden yana olmaya devam edeceğim. Bizim sırtımızda ne sarı, nede kırmızı yelekler olur. Bizim sırtımızda işçinin tulumu var. Haklı olduğumuz meselede sorunlarımızı söyleyeceğim, tenkit edeceğim, ülkeyi yönetenlere çalışanların sorunlarını aktarmaya devam edeceğim.

Herkes bilmelidir ki, TÜRK-İŞ ve Ergün ATALAY olarak her zaman demokrasinin ve milletin yanında olmaya devam edeceğiz.

TÜRK-İŞ'İ ZİYARETİM
YAŞANANLARA BİR CEVAPTIR

TBMM Başkanı Binali YILDIRIM, 11 Aralık 2018 Salı günü Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Yıldırım, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret ettikten sonra basın mensuplarına açıklamalarda bulundu.

Asgari ücret görüşmeleri vesilesiyle son günlerde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'a yöneltilen birtakım haksız ifadelerin söz konusu olduğunu belirten Yıldırım, şunları söyledi:

"Biz Ergün ATALAY'ı iyi biliriz. Ergün ATALAY, Türkiye'de emeğin, alın terinin temsilcisi olan en köklü Konfederasyonun Genel Başkanı olmasının ötesinde, geçmişiyle pırıl pırıl bir insandır. Dolayısıyla hiçbir şekilde memleketin ve milletin geleceğine yönelik yanlış hareketin içerisinde olmamıştır, bundan sonra olmasını kimse beklemesin. Biz, Ergün Bey ve arkadaşlarını 30 yıldır tanırız. Her zaman sağduyunun yanında olmuş, mesele memleket olunca, mesele millet olunca 'gerisi teferruat' diyerek en önce adım atmış, yola çıkmış bir kardeşimizdir. Dolayısıyla Türk işçi hareketinin, emeğin en büyük örgütü TÜRK-İŞ'in, TÜRK-İŞ Genel Başkanı'nın saçma sapan haberlerle yıpratılmasına asla gönlümüz razı gelmez. Bugün bu ziyaret, Meclis Başkanı sıfatımla hem bir iade-i ziyaret hem de bu son günlerde yaşananlara karşı bir cevaptır."

Ergün ATALAY'ın Danimarka'da düzenlenen ve 240 milyonun üzerinde çalışanın temsil edildiği, çalışma hayatının en büyük organizasyonlarından Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Kongresi'ne katıldığını anımsatan Yıldırım, ATALAY'ın burada yaptığı konuşmada, Türkiye'ye yönelik tehditleri açık seçik ortaya koyduğunu vurguladı. Yıldırım, "ATALAY, DEAŞ'ı, PKK'sı, PYD'si ve Suriye'de yaşanan iç savaş nedeniyle ülkemizin ne kadar büyük bir yük altında olduğunu ve ülkemizi, birliğimiz, beraberliğimizi, kardeşliğimizi, huzurumuzu bozmaya çalışanlara yönelik ne kadar dikkatli olmamız gerektiğini çok veciz bir şekilde ortaya koymuştur." ifadelerini kullandı.

"TÜRK-İŞ Emek Örgütlerinin Sigortasıdır"

Yıldırım, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve arkadaşlarını haksız, mesnetsiz, akla izana uymayan meselelerle isnat etmenin fevkalade yanlış olduğunu ifade ederek, "Asla bunu kabul etmemiz mümkün değildir. TÜRK-İŞ, aynen durduğu yerde, çizgisinde, geçmişte olduğu gibi gelecekte de devam edecek ve bu ülkeyi gayrimeşru yollardan ülkenin huzurunu bozmaya çalışanlara karşı emek örgütlerinin sigortasıdır. Bu görevini sürdürmeye de devam edecektir." dedi.

Rize Emniyet Müdürü Altuğ Verdi'nin şehit edilmesine de değinen Yıldırım, şunları söyledi: "Benim de yakın korumalığımı yapan Rize Emniyet Müdürü Altuğ Verdi, maalesef bir polis memurunun saldırısı sonucu hayatını kaybetti. Yaralanan görev arkadaşları var. Emniyet Müdürümüze Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara da Allah'tan şifa diliyorum."

İÇİŞLERİ BAKANI SÜLEYMAN SOYLU TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU, 20 Aralık 2018 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, Eskişehir Valisi Özdemir ÇAKACAK'da hazır bulundu.

AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI ALİ İHSAN YAVUZ'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

12.12.2018 tarihinde Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Ali İhsan YAVUZ TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI ve Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Bşkv. Prof. Dr. Vedat BİLGİN eşlik etti.

BÜYÜK BİRLİK PARTİSİ GENEL BAŞKANI MUSTAFA DESTİCİ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa DESTİCİ, 12 Aralık 2018 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ergün ATALAY'a yöneltilen eleştirilere ilişkin, "Çamur at, izi kalsın mantığında. O çamurun tutmayacağını çok iyi biliyoruz. Bu konuyu gündemde çok tutmanın doğru olmadığını düşünüyorum." dedi.

DEMOKRAT PARTİ GENEL BAŞKANI GÜLTEKİN UYSAL'DAN ATALAY'A ZİYARET

12.12.2018 tarihinde Demokrat Parti Genel Başkanı Gültekin UYSAL TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

STK'LARDAN ATALAY'A DESTEK ZİYARETİ

TOBB, TİSK, TESK, KAMU-SEN heyeti, 11 Aralık 2018 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı ziyaret etti. Ziyaret sonunda basın açıkması yapan heyet TÜRK-İŞ Başkanımız Ergün ATALAY, hepimizin bildiği gibi demokrasiye, devletine, ülkesine ve milletine bağlı, olaylara Türkiye penceresinden bakan, istikrarın yanında olan, yerli ve milli düşünceye sahip bir değerimizdir açıklamasında bulundu.

PALANDÖKEN'DEN ATALAY'A ZİYARET

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, 17.12.2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

ÇERKEZOĞLU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

11 Aralık 2018 tarihinde DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU, Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette; TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR'da yeraldı.

KOCAARSLAN'DAN ATALAY'A DESTEK ZİYARETİ

TÜVASAŞ Genel Müdürü PROF.DR. İlhan KOCAARSLAN, 14.12.2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ BAŞKANI KAZIM ERGÜN'DEN ATALAY'A ZİYARET

12.12.2018 tarihinde Türkiye Emekliler Derneği Başkanı Kazım ERGÜN TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

ÇALIŞKAN'DAN
ATALAY'A DESTEK ZİYARETİ

Tüm İşçi Emeklileri Dul ve Yetimleri Derneği Başkanı Satılmış ÇALIŞKAN ve Yönetim Kurulu 14.12.2018 tarihinde, TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

KARASAKAL'DAN
ATALAY'A DESTEK ZİYARETİ

APEK Yönetim Kurulu Başkanı Sebahattin KARASAKAL, 14.12.2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, DOKGEMİ-İŞ Genel Başkanı Necip NALBANTOĞLU da yer aldı.

SOKAK ATIK TOPLAYICILARINDAN
GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'A DESTEK

12.12.2018 tarihinde Sokak Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep KARAMAN ve dernek üyesi yaklaşık iki yüz atık toplayıcısı TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'a destek ziyaretinde bulundu.

KILIÇDAROĞLU
TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

CHP Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU 22.11.2018 tarihinde TÜRK-İŞ'e gelerek Genel Başkan ATALAY ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti.

Yaklaşık bir saat süren görüşmede CHP Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY basın mensuplarına açıklamalarda bulundular.CHP olarak toplumun her kesiminin sorunlarını dile getirmek konusunda kendilerini sorumlu gördüklerini, işçilerin büyük sorunlarının olduğunu belirten KILIÇDAROĞLU, konuşmasını şu şekilde sürdürdü:

"Bugün Genel Başkan Ergün ATALAY ile beraber çalışma hayatının sorunlarını değerlendirdik. Sigortasız çalışan binlerce işçi var. Sendikasız binlerce işçi var. Kayıt dışı istihdamla mücadele diye defalarca program açıklandı ama bu programların hiçbirisi tutmadı. Binlerce işçi kayıt dışı çalışmaya devam ediyor. Kayıt dışı işçiliği önlemek istiyorsanız bunun dünyada bilinen en geçerli ve en etkili yolu sendikalaşmadır, örgütlenmedir. İşçiler örgütlenirse o iş yerinde asla kayıt dışı ekonomi de olmaz, kayıt dışı istihdam da olmaz. Eğer bir iktidar bu konuda gerçekten samimiyse örgütlenmenin önündeki bütün engelleri kaldırmış olur."

"2 BİN LİRAYLA KİRA MI ÖDENİR, EV Mİ GEÇİNDİRİLİR?"

Asgari ücret konusunda öteden beri duyarlılık gösterdiklerini ifade eden KILIÇDAROĞLU, şunları söyledi:

"Asgari ücret 900 lira civarındayken biz asgari ücretin net 1500 lira olmasını istemiştik. Hükümet '1500 lira olmaz' demişti. Biz bütün belediye başkanlıklarımızda asgari ücreti net 1500 lira yaptık. Bunun uygulanabilir olduğunu belediyelerde gösterdik. Bir belediye bunu uyguluyorsa elinde çok daha büyük imkanlar olan devletin yönetenlerin de bunu uygulaması gerekirdi. Biz seçim bildirgemizde asgari ücretin 2200 lira olmasına yer vermiştik. TÜRK-İŞ'in asgari ücretin 2000 lira olması konusunda bir talebi var. Sayın Ergün ATALAY güzel bir çıkış yapıyor, asgari ücret tespit komisyonunda bir kadını görevlendiriyor."

Asgari ücretin düşük ve sefalet ücreti olduğunu dile getiren KILIÇDAROĞLU, sözlerini şöyle sürdürdü:

"2000 lira nedir? 2000 lirayla kira mı ödenir, ev mi geçindirilir, çocuğun masrafı mı karşılanır, günde üç öğün yemek mi yenir? Günde üç öğün simit yeseniz 2000 lira onu bile karşılamıyor. Mütevazı davranıyorlar, net 2000 lira istiyorlar. Asgari ücretten vergi alınması başlı başına bir ayıptır. Asgari ücretli vergi yükü altında ezilmektedir. 2000 lira alacak bu parayla yüzde 18 KDV ödeyecek, gelir vergisi, damga vergisi harçlar her şeyi ödeyecek. O açıdan iktidar olanların işçinin sesini duymaları gerekir. Saraylarından oturup işçinin sesinin duymayanlar topluma karşı sağırdırlar. Toplumun sesine kulak kabartmaları gerekir."

"TÜRK-İŞ İŞÇİNİN, EMEĞİN, ALIN TERİNİN TEMSİLCİSİ"

Emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili önerileri parlamentoya sunduklarını ama AK Parti ve MHP milletvekillerinin oylarıyla bunun reddedildiğini vurgulayan KILIÇDAROĞLU, buna karşın emeklilikte yaşa takılanların sorunlarını dile getirmeye devam edeceklerini aktardı.

Türkiye'nin iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada olduğunu dile getiren KILIÇDAROĞLU, iş kazalarındaki can kayıplarının terörden daha fazla olduğuna işaret etti. KILIÇDAROĞLU, "Bunlara iş cinayetleri deniyor. Gerçekten de işçiler önlem alınmadan iş alanına sürülüyorlar ve kazalar yaşanıyor." değerlendirmesini yaptı.

Taşeronlaşmayı sendikalarla Türkiye'nin gündemine getirdiklerini ifade eden KILIÇDAROĞLU, şöyle konuştu: "Taşeronlaşmanın engellenmesi gerektiğini söyledik. Her işçinin kadrolu olması gerektiğini ifade ettik. Taşeronlaşmanın çağdaş kölelik olduğunu söyledik. Bu konuda mücadele ettik ve sonuçta bir grup işçi şöyle ya da böyle kadroya geçti. Fakat hala kadroya geçemeyen binlerce işçi var. Bu mücadeleyi sendikalar yaptığı sürece biz de destek vereceğiz. Parlamentoda, dışındaki ortamlarda da taşeron işçilerin kadroya geçmesi konusunda her türlü mücadeleyi yapacağız. Kanun tekliflerimizi hazırladı arkadaşlarımız, onu vereceğiz. Siz söylemlerinizi her ortamda dile getiriyorsunuz, medyadaki arkadaşlarımdan istirham ediyorum, Sayın Başkan'ın söylemlerine biraz daha fazla yer veriniz. Türkiye'nin işçi hareketinin en temel kurumlarından bir tanesi TÜRK-İŞ'tir. İşçinin, emeğin, alın terinin temsilcisi bir kurumdur, uluslararası alanda Türkiye'yi temsil eden bir kurumdur, ILO'da Türkiye'yi temsil eden bir kurumdur. TÜRK-İŞ gibi milyonlarca işçinin sesi olan bir kurumun, söylemlerinin medyada yer almaması bir demokrasi ayıbıdır."

"KAYIT DIŞININ EN BÜYÜK PANZEHRİ SENDİKAL ÖRGÜTLENMEDİR"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ATALAY ise KILIÇDAROĞLU ile çalışma hayatındaki gelişmelerle ilgili görüştüklerini belirterek gündemlerinde en önemli konulardan birisinin asgari ücret olduğunu söyledi.

Yeni yılda geçerli olacak asgari ücreti belirlenmesi için görüşmelerin aralık ayında başlayacağını aktaran ATALAY, şu ifadeleri kullandı:

"TÜRK-İŞ asgari ücretin taraflarından biridir. Biz iki aydır asgari ücretin hemen 2000 lira olması, Aralık ayındaki görüşmelerde de 2000 lira üzerinde görüşmelerin yapılması gerektiğini söylüyoruz. Bugüne kadar 35'e yakın işveren asgari ücreti 2000 liraya yükseltti ama işverenlerin yüzde 99'u artış yapmadı."

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 15 üyeye sahip olduğunu, bunların 5'inin işçiyi, 5'inin işvereni, 5'inin ise hükümet temsil ettiğine işaret eden ATALAY, "Komisyonda işçileri temsil eden TÜRK-İŞ heyetine Genel Eğitim Sekreterimiz Nazmi IRGAT başkanlık edecek. Asgari Ücret Tespit Komisyonunda bu yıl ilk kez bir asgari ücretli işçi de yer alacak. İşçi arkadaşımız komisyon üyelerine asgari ücretle nasıl geçindiğini anlatacak." dedi.

80 bine yakın taşeron işçiye kadro verilmediğini dile getiren ATALAY, bu sorununun bir an evvel çözmesi gerektiğini söyledi. ATALAY, çalışanların ocak ayında aldığı ücreti aralık ayında da almasını istediklerini vurgulayarak bu konuda hazırladıkları kapsamlı bir raporu KILIÇDAROĞLU'na sundu. Zonguldak'ta ruhsatsız maden ocağında yaşanan patlama sonucu 3 işçinin hayatını kaybettiğini anımsatan ATALAY, "İş kazasından dünya ortalamasının çok üzerindeyiz. Günde 4-5 kişi iş kazaları nedeniyle hayatını kaybediyor. Bununla ilgili sıkıntılarımız var." diye konuştu. ATALAY, örgütlenmeyle ilgili de önemli sıkıntıları olduğuna dikkati çekerek şunları kaydetti:

"Belediyelerde, bazı iş yerlerinde örgütlenmek istiyoruz ama çemberi kıramıyoruz. 'Belediyenin sendikası', 'partinin sendikası', 'işverenin sendikası' olmaz. İşçinin sendikası olur ama maalesef bunlarla karşılaşmaya devam ediyoruz. Sendikal örgütlenme oranımız yüzde 12. Bu oran bu ülkeye yakışmıyor çünkü kayıt dışının en büyük panzehri sendikal örgütlenmedir."

Ziyarette KILIÇDAROĞLU'na Genel Başkan Yardımcıları Veli AĞBABA ile Grup Başkanvekili Engin ÖZKOÇ da eşlik etti. TÜRK-İŞ heyetinde ise Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR yer aldı.

AKŞENER'DEN
TÜRK-İŞ'E ZİYARET

İyi Parti Genel Başkanı Meral AKŞENER, 18 Aralık 2018 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

Akşener, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı ziyaretinde yaptığı açıklamada, asgari ücret ve taşeron işçiler konusunda, ATALAY'dan bilgi alarak bu konuları Meclise taşıyacaklarını söyledi.

Ankara'daki YHT kazasının ardından tutuklanan 3 TCDD çalışanının ifadelerine ilişkin soruya Akşener, "Türkiye'de her konuda herkes konuşuyor. Dolayısıyla sapla saman birbirine karışıyor. Ardında hiç alakası olmayan insanlara linç uygulanıyor. Bu hususun teknik olarak bir an evvel bu işi yönetenler tarafından nerede eksik bırakıldı, nerede yanlışlık var açıklanması lazım." yanıtını verdi.

Akşener, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun işçilerin haklarını aramak için sokağa çıkmaları gerektiği ve Türkiye Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Kılıçdaroğlu'nun bu sözlerine yönelik eleştirilerinin hatırlatılması üzerine, "Kimse sokağa inecek değil, kimse sokakta herhangi bir acayiplik yapacak değil. İnsanlar, geçim derdinde, çocuğunu okutmak derdinde." diye konuştu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ise gündemlerinin en önemli konu başlığının asgari ücret olduğunu ve perşembe günü asgari ücret komisyonu ile TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde görüşeceklerini belirtti.

ASGARİ ÜCRET

ATALAY konuşmasında, "Çalışma hayatıyla ilgili gündem Asgari ücret. Perşembe günü bu salonda asgari ücret komisyonu burada olacak, asgari ücretin 2 bin liraya çekilmesi konusunu, 4 aydır dile getiriyoruz. Fitre 19 lira ve 4 kişilik bir ailede bu ücret aylık 2280 lira ediyor. Asgari ücretin bunun altında olmaması gerekiyor ki, fitrede asgari ücret buğday hesabından yapılıyor." dedi. Çalışma hayatındaki diğer sorunlara da değinen ATALAY, Emeklilikle ilgili yaşa takılanlarla ilgili problemlerin olduğunu ve kitlerdeki taşeronların bir bölümünün geçtiğini fakat geçemeyen 85 bine yakın çalışanın olduğunu söyledi.

İŞ KAZALARI

İş kazalarında her gün ortalama 5 tane çalışanın öldüğünü belirten ATALAY, "Maalesef, Geçen haftada bir tren kazası oldu. Ben aynı zamanda Demiryol-İş Sendikasının Genel Başkanıyım. 9 insanımız can verdi. Demiryollarında 3335 makinistimiz var, kazada 3 makinistimiz can verdi ve bir tanesi de ağır yaralı. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarımıza da acil şifalar diliyoruz. Bu kaza ile ilgili noksanlık hata ya da nerede bir ihmal varsa kısa zamanda çıkarılıp kamuoyuna açıklanması gerekiyor. Bunu yaparken de demiryollarını ve demiryolcuları linç etmemek gerekiyor. Kimsenin arzu etmediği bir kaza oldu ve sorumluların tüm açıklığıyla ortaya çıkarılması gerekir." dedi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi ve TCDD ortaklığıyla işletilen İZBAN'daki grevle ilgili de konuşan ATALAY, "İzban'da 350 arkadaşımız çalışıyor. Ortalama ücretleri; en düşüğü 1850 lira, en yükseği 2300 lira ve arkadaşlarımız üniversite mezunu. Verilen zam %22. Sözleşmenin muhataplarının yarısı İzmir Büyükşehir belediyesi, diğer yarısı TCDD'de. Grev en son yapılması gereken iş. İzmir halkı sıkıntı çekiyor. İzban'da çalışan arkadaşlarımız günde 350 bin kişiyi taşıyorlar. Fakat arkadaşlarımızın aldıkları ücret ortada ve bunu da bir gözden geçirmek gerektiğini ifade ediyorum." dedi.

Ergün ATALAY'dan
BİNALİ YILDIRIM'A ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, 28 Ocak 2019 Pazartesi günü TBMM Başkanı Binali YILDIRIM'ı ziyaret etti.

Ziyarette; Kamuda sürekli işçi kadrosuna alınan taşeron işçilerin altışar aylık dönemler için yüzde 4 uygulanan ücret zam oranının yükseltilmesi talebiyle Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdiklerini belirten ATALAY, konu hakkında Meclis Başkanı Binali YILDIRIM'a bilgi verdi.

Ayrıca ATALAY; kadro kapsamına alınmayan kit çalışanları, kiralık araç şoförleri, belediye iktisadi teşebbüsü (bit) çalışanları, (hbys) çalışanları, kadroya alınmayan %70 mağdurları ve kadroya geçen taşeron işçilerinin sıkıntı ve taleplerini de Meclis Başkanı Binali YILDIRIM'a iletti.

ŞEKERDEKİ ÖZELLEŞTİRMELER AĞZIMIZIN TADINI KAÇIRDI

"TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, "Özelleştirilen şeker fabrikalarındaki üretim kayıpları tarihi boyutlara ulaştı. Hem şeker işçisi hem de pancar çiftçisi mağdur. Şekerdeki özelleştirmeler ağzımızın tadını kaçırdı." dedi."

ATALAY, AA muhabirine yaptığı açıklamada, şeker fabrikalarının özelleştirildiği; Çorum, Muş ve Afyonkarahisar'ın da aralarında olduğu illerde, yüzlerce ton şeker pancarının toprağın altında kaldığını anlattı.

Üreticilerin fabrikaların günlük alım kotaları nedeniyle söküm yapamadığına dikkati çeken ATALAY, sökümü yapılan şeker pancarlarının ise fabrikaya taşınmayı beklediğini söyledi.

Özelleştirilen şeker fabrikaları arasında, sadece çiftçi kuruluşuna satılan Turhal Şeker Fabrikası'nın geçen yıla en yakın üretim miktarına yaklaştığını belirten Atalay, "Özelleştirilen şeker fabrikalarındaki üretim kayıpları tarihi boyutlara ulaştı. Hem şeker işçisi hem de pancar çiftçisi mağdur. Şekerdeki özelleştirmeler ağzımızın tadını kaçırdı. Tablo daha da kötüleşmeden yanlışlardan dönülmeli." diye konuştu.

Kamu, pancar üreticisi ve şeker işçisinin içinde olmadığı bir üretim modelinin sağlıklı işlemeyeceğini savunan ATALAY, şunları kaydetti:

"YANLIŞTAN NE KADAR ERKEN DÖNÜLÜRSE O KADAR KAZANÇLI ÇIKARIZ"

"Üretici, işçi ve devletin içerisinde olduğu bir üretim modeli dışında bir yöntemin ülkemizi maddi ve manevi zarara uğratacağını yıllardır dile getiriyoruz. Maalesef yapılan özelleştirmelerle şeker fabrikaları şeker sektörüne yabancı, belki hayatında hiç şeker fabrikası görmemiş üçüncü kişilere satıldı. Böyle bir sahiplik yapısı sektöre zarar vermeye devam edecektir."

ATALAY, kağıt fabrikalarının özelleştirilmesinde yapılan yanlışların şeker fabrikalarında da yapıldığını öne sürerek "Bugün Balıkesir SEKA fabrikasının tekrar hizmete açılacağını duyuyoruz. Bu memnuniyet verici bir gelişme olduğu kadar ders alınması gereken de bir gelişme. Yanlıştan ne kadar erken dönülürse ülke olarak o kadar kazançlı çıkarız. Yanlıştan dönülmesi için illa acı tecrübelerin yaşanmasına gerek yok. Şeker fabrikalarının özelleştirilmesiyle sadece işçiler ve pancar üretici kaybetmeyecek, Türkiye kaybedecek." ifadelerini kullandı.

ÖZELLEŞTİRME

"tank palet"

ERGÜN ATALAY:

"Biz ne zaman milli savunmamızı yüzde yüz yerli yapar ve kendi savunmamızı tamamen kendi imkanlarımızla kurarsak o zaman güçlü ve söz sahibi oluruz."

TÜRK Harb-İş Sendikası, Tank Paletin özelleştirilmek istenmesine karşı Sakarya'da 19 Ocak Cumartesi günü bir miting düzenledi. Sakarya Gar Meydanında düzenlenen mitinge TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın yanı sıra CHP Grup Başkan Vekili Engin ÖZKOÇ, İYİ Partili milletvekilleri ile binlerce vatandaş katıldı.

Mitingde ***"Mesele fabrika özelleştirmesi değil, mesele vatan millet Sakarya meselesidir"*** vurgusu yapıldı.

Özelleştirmeye karşı çıkan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Telekomun başına gelenleri örnek gösterdi.

Ethem Sancak ile Katarlı bir firmanın ortaklığında olan BMC firmasına işletme hakkının 'ücretsiz' verileceği iddia edilen tank palet fabrikasının, Türkiye'nin en stratejik kurumlarından biri olduğunu ifade eden ATALAY, "TÜRK-İŞ 1 milyon üyesiyle, maddi gücüyle, vücuduyla, her şeyiyle TÜRK HARB-İŞ'in ve Sakarya'nın emrindedir" dedi.

ATALAY konuşmasına şöyle devam etti, "Bu fabrikamız Milli Savunma Bakanlığı'nın emrinde kalmalıdır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin mülkü olmalıdır. Tek talebimiz budur. İsterseniz 50 bin lira maaş verin. HARB-İŞ işçisi Milli Savunma Bakanlığı'nın personeli ve devletimizin memuru olsun fark etmez. Telekom'la ilgili 10 yıl evvel başlayan süreci hatırlayın. İhaleyi alan firma Telekom'u kullandı, para kazandı, çekti gitti. Telekom ortada kaldı. Milli Savunma Bakanlığının 27 tane fabrikası var. Biz Altay Tankı'nın en güzelini bu fabrikalarda yapıyoruz. Yabancı sermaye, özel firma gelip yardım edebilir ancak yetki bizde olmalı, patron biz olmalıyız, Türkiye Cumhuriyeti olmalı."

YERLİ SAVUNMA İLE GÜÇLÜ OLURUZ

"Biz yeni teknolojilere, yabancı sermayelere karşı çıkmıyoruz. Almanlar tankı verdiler, paleti vermediler, Amerikalılar helikopteri verdiler, pervanesini vermediler. Yabancılar bu ülkenin güçlenmesini istemiyor, istemez. Amerika parmak sallıyor, Rusya güç gösteriyor. Bunun sebebi milli savunmada ve askeriyede güçlü olmaları. Biz ne zaman milli savunmamızı yüzde yüz yerli yapar ve kendi savunmamızı tamamen kendi imkanlarımızla kurarsak o zaman güçlü ve söz sahibi oluruz. Buradaki insanlar, bu kar kış soğukta bu yolun çıkmaz bir yol olduğunu, savunma fabrikasının özelleştirilmesinin doğru olmadığını söylemek için toplandılar. "

HER FABRİKA BİR KALEDİR

"Bizler 'köle olmayalım, insan gibi nefes alacak şekilde yaşayalım' diyoruz. Ancak bundan evvel özelleştirmelere bir bakılmasını istiyoruz. Mutlu olan kimseyi göremezsiniz oralarda. SEKA örneği ortada, şeker fabrikaları ortada. Bu bölgelere bir bakın, nasıl yaşıyorlar görün."

HARB-İŞ Genel Başkanı Bayram Bozal ise mitingdeki konuşmasında "Operasyon bölgelerinde üyelerimizin neler yaptığına bizzat şahit olan bir Genel Başkanım. İtirazımız, 281 tane Obüs'ü yapıp bu ülkenin ordusuna armağan eden ve ülkesine 1 milyar 630 milyon lira para kazandıran böyle bir iş yerini tartışıyoruz. Obüs'lerin tanesini Güney Kore'de, Almanya'da 10 milyon dolara alırken bugün bu güzide insanlar 4,2 milyon dolara mal etmişlerdir. İşte burada anlaşılıyor ki birilerine burada pasta armağan edilmek isteniyor. O yüzden biz asla bu mücadelemizden vazgeçmeyeceğiz. Konuştuğumuz iş yeri dünyada ilk 5'te tank üzerine entegre tesisi olan tek iş yerlerinden bir tanesidir" dedi.

BAYRAM BOZAL:

"İtirazımız, 281 tane Obüs'ü yapıp bu ülkenin ordusuna armağan eden ve ülkesine 1 milyar 630 milyon lira para kazandıran böyle bir iş yerini tartışıyoruz."

MOBBİNG İLE MÜCADELE
SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Mobbing ile Mücadele Derneği'nin katkılarıyla, 05 Şubat 2019 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde 'Mobbing ile Mücadele Sempozyumu' gerçekleştirildi.

Sempozyuma; İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı Süleyman ARSLAN, Anayasa Mahkemesi Başkan Vekili Engin Yıldırım, Mobbingle Mücadele Derneği Başkanı İlhan İŞMAN, SGK Yönetim Kurulu Üyesi Salih KILIÇ, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, sendika genel başkanları, sendika uzmanları ve basın mensupları katıldı.

Sempozyumda Genel Başkan Ergün ATALAY, bir konuşma gerçekleştirdi.

ATALAY, mobbingin çalışma hayatının en önemli sorunlarından biri olduğunu belirterek, çalışanların kimi zaman işverenlerin kimi zaman da yöneticilerin mobbingine maruz kaldığını söyledi.

Bazı işverenlerin çalışanlarına kıdem tazminatı almadan işten ayrılması için, bazı yöneticilerin ise işverene yaranmak için çalışanlara mobbing uyguladığına dikkati çeken ATALAY, "Mobbing bir insanlık suçudur. Mobbinge uğrayan birini dinlediğiniz zaman ertesi gün işe gitmek istemezsiniz. Bu ciddi bir psikolojik şiddettir." ifadelerini kullandı.

ERGÜN ATALAY

“Mobbing bir insanlık suçudur. Mobbinge uğrayan birini dinlediğiniz zaman ertesi gün işe gitmek istemezsiniz. Bu ciddi bir psikolojik şiddettir.”

Sakarya’daki Tank Palet Fabrikası’nın işletme hakkının devredilmesine de değinen ATALAY, şöyle konuştu:

“Burada çalışanlar üç aydır yatmıyor, kalkmıyor. Hocalara, ‘bu mobbinge giriyor mu?’ diye sordum.

Onlar da ‘bunun sürekli olması lazım’ karşılığını verdiler. Yani üç ay yetmiyor mu? Bizim oradaki arkadaşlarımız, her gün iş yeri kapandı mı, kapanacak mı kaygısını yaşıyor. Örgütlenmeyle ilgili aynı sıkıntılar var. Bursa’da bir iş yerindeki bir hanım kardeşimize işveren her gün ‘şu sendikaya geç’ diyor. Bu mobbinge giriyor mu, girmiyor mu?

İki günlük ömürde, yaşadığımız şu güzel ülkede kimse kimseyi baskı altına almasın. İnsanlar özgürce fikirlerini kırmadan, dökmeden, yakmadan söyleyebilmeli. Bu ülke bizim ülkemiz.”

Genel Başkan Ergün ATALAY, mobbing konusunda çalışanları bilgilendirmek için hazırlanan broşürlerin TÜRK-İŞ’e bağlı tüm sendikaların üyelerine dağıtacaklarını bildirdi.

İLHAN İŞMAN

Mobbing ile Mücadele Derneği Başkanı

“Mobbing; ülkemizi, beşeri sermayemizi kemiren bir kanserdir”

Mobbing ile Mücadele Derneği Başkanı İlhan İŞMAN, “Mobbing ülkemizi, beşeri sermayemizi kemiren bir kanser. Buna iş yeri kanseri diyoruz. İş yeri kanserinin ortadan kaldırılması için neler yapılması gerektiğiyle ilgili çalışmalar yapıyoruz.

Ülkelerin gelişmişlik düzeylerini ekonomik, beşeri ve sosyal sermayeleri belirliyor. İnsani gelişmişlik endeksinde maalesef ülkemiz Orta Amerika ve Afrika ülkeleriyle aynı sıralarda yer alıyor. Beşeri sermayemizi mutlaka doğru kullanmalıyız. Mobbing, beşeri sermayemizi yiyor. Geleceğe emin adımlarla ilerlememiz için mutlaka mobbing ile mücadele etmemiz gerekiyor.

Eğer insanlar iş yerinde çalışma barışı içerisinde çalışamıyorsa, iş yerine ayakları gitmiyorsa o iş yerinden verim beklemek, kaliteli hizmet beklemek mümkün değil.

İnsanlar mobbinge uğradıklarında psikolojik baskılar nedeniyle çok ciddi psikolojik travmalar geçiriyorlar. Yaşadıklarını ailelere yansıtıyorlar ve toplumsal yapımız da bozuluyor” şeklinde konuştu.

Açış konuşmalarının ardından iki oturumdan oluşan panele geçildi.

İlk oturumun Başkanı Prof. Dr. Vedat BULUT, Panelistler; Doç. Dr. Erdem CAN, Doç. Dr. Cemal İYEM, Dr. Hicran ATATANIR

İkinci oturumun Başkanı İlhan İŞMAN, Panelistler; Dr. Hasan Hüseyin ALPARSLAR, Prof. Dr. Vedat BULUT, Remzi ÖZDEMİR, Hülya UZUNER DURANSOY

SÜLEYMAN ARSLAN

İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

"Kurumsal anlayışımızın özü toplumu tüm fertleriyle birlikte aile olarak kabul etmekten geçiyor"

ARSLAN konuşmasında; "Mobbing yaklaşık yarım asırdır üzerinde konuştuğumuz çözüm aradığımız bir sorun. Türkiye insan hakları ve eşitlik kurumu olarak mobbing ile mücadeleyi ve bu amaçla atılan her adımı önemsiyorum. Bir araya geldiğimiz bu önemli programda sizlerle birlikte çözümün bir parçası olabilme arzusunu taşıyoruz. Mobbing ülkemizde de varlığını sürdüren gittikçe de arttıran bir sorun. Yapılan çeşitli araştırmalar sağlık, eğitim, bankacılık sektörüyle üniversitelerde olmak üzere pek çok sektörde ciddi vakalara rastlanıyor. İşyerinde yıldırma bir ayrımcılık türü olarak hüküm altına alınmıştır. Kanunda cinsiyet, ırk, renk, din, dil, etnik köken, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş olarak sıralanan ayrımcılık temeline dayanan kişiyi işinden soğutmak bıktırmak amacıyla kasıtlı yapılan eylemler işyerinde yıldırma olarak tanımlanmış ve yasaklanmıştır. Kurumsal anlayışımızın özü toplumu tüm fertleriyle birlikte aile olarak kabul etmekten geçiyor. Birbirimizin farkında olarak ortak akılda bir araya gelerek insanın refahına ve mutluluğuna değer katmak mümkündür." İfadelerine yer verdi.

“TÜRK HUKUKUNDA SENDİKAL HAKLAR”

SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Konfederasyonumuz ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi ev sahipliğinde “Türk Hukukunda Sendikal Haklar” konulu sempozyum, 14 Ocak 2019 Pazartesi günü Anadolu Hotel Downtown’da gerçekleştirildi.

Ergün ATALAY:

Adalete o kadar çok ihtiyacımız var ki, bu kurumlara o kadar ihtiyacımız var ki. 15 Temmuzda yaşadığımız kötü tecrübe bunu bir kere daha gözden geçirme gereğini gösterdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Sempozyumun açılış konuşmasını gerçekleştirdi.

ATALAY bu toplantıları çok önemsediğini belirterek, TÜRK-İŞ’in bugüne kadar sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde kadın, çocuk, çalışma hayatı ve kağıt toplayıcıları ile ilgili çeşitli toplantılar düzenlediğini ifade etti.

ATALAY’ın konuşmasından satır başları şu şekildedir:

“Bugün burada da değerli hukukçularımızla bir arada olmaktan mutluluk duyuyorum. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi ile düzenlediğimiz ***“Türk Hukukunda Sendikal Haklar”*** konulu sempozyuma katılımlarından dolayı gelen herkese teşekkür ediyorum. Değerli misafirler, Adalete o kadar çok ihtiyacımız var ki bu kurumlara o kadar ihtiyacımız var ki. 15 Temmuzda yaşadığımız kötü tecrübe bunu bir kere daha gözden geçirme gereğini gösterdi. Bu önemli kurumun beş bine yakın görevlisi bu kurumdan ihraç edildi. Bu kurumda bulunan, bu kuruma yeni giren hakimimize savcımıza hukukçumuza çok ihtiyacımız var. Sendikalarımız zaman zaman burs veriyor öğrencilere. Ben de zaman zaman ifade ediyorum hukuk fakültesine gidene iki kere burs verin diyorum. TÜRK-İŞ sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde bugüne kadar 19 tane çalışma kongresi düzenledi. Önümüzdeki süreçte Pamukkale Üniversitesi ile düzenleyeceğiz. Bu yıl ilk defa 9 Eylül Üniversitesi ile

İşçi Sağlığı İş Güvenliği kongresinin birincisini gerçekleştirdik. İkincisini de bu sene içinde yapacağız. Kadınla, çocukla, çalışma hayatı ile ilgili, kağıt toplayıcısı ile ilgili her sene TÜRK-İŞ'in uzmanları ile ortalama yılda yirminin üzerinde etkinlik düzenliyoruz. Ben bu toplantıları çok önemsiyorum. " dedi.

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Metin DOĞAN da bir konuşma gerçekleştirdi.

DOĞAN konuşmasında, Çalışanların hakkını adaletli olarak koruması gereken kurumlar sendikalardır bizler de üniversiteler olarak bu konuya ne kadar katkı sağlayabiliriz bunun çabası içindeyiz ifadelerini kullandı.

Rektör Prof. Dr. Metin DOĞAN'ın konuşmasından satır başları şu şekildedir:

Sayın Başkana, çok değerli TÜRK-İŞ yöneticilerine, Yargıtay Başkanlarına, değerli sendika yöneticilerine, akademisyenlere, misafirlere sempozyumun hayırlı olmasını diliyorum.

Üniversite deyince öğrenci akla geliyor. Üniversitelerin sadece eğitim vermek gibi bir fonksiyonu yok tıpkı bugün burada olduğumuz gibi. Topluma hizmet etmek gibi sorumlulukları da var. Tabi bunun ileri aşaması sizin çalışma ortamlarınızda yapacağınız araştırmalarla Türkiye'deki durumun daha net fotoğrafını çıkartıp çalıştayların sonrasında da kanunlarda yeni düzenlemelere sebebiyet verecek çalışmaların sonuçlarını ortaya koymakla da mükellef. Biz kendi üniversitemiz adına geçtiğimiz 8 yıl içinde geriye dönük baktığımızda hukuk alanında 19, toplamda bakıldığında 200'ün üzerinde sempozyum yapmışız. Sendikal haklar konusu toplumun tamamını ilgilendiriyor. Demokrasinin olmazsa olmazı. Bu bilinç ne kadar var onu bilmiyoruz. Çalışanların hakkını adaletli olarak koruması gereken kurumlar sendikalardır. Bizler de üniversiteler olarak bu konuya ne kadar katkı sağlayabiliriz bunun çabası içindeyiz. Bir yanda çalışanlar, bir yanda işverenler, bir yanda hakem kurulu üyelerimiz, bir yanda da toplum var. Ekonomiyi de ilgilendiriyor. Çok taraflı bir konu. İnşallah bugün burada yapılacak çalışmaların neticesinde mevcut sorunları düzeltebilecek bundan sonrasına ışık tutacak çalışmalar yapılır diye düşünüyorum."

Prof. Dr. Metin DOĞAN:

Çalışanların hakkını adaletli olarak koruması gereken kurumlar sendikalardır. Bizler de üniversiteler olarak bu konuya ne kadar katkı sağlayabiliriz bunun çabası içindeyiz.

Sempozyuma; Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Metin DOĞAN, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektör Yardımcısı Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Fatih UŞAN, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Mehmet ÇAMUR, Yargıtay 22. Hukuk Dairesi Başkanı Seracettin GÖKTAŞ, HSK 2.Daire Üyesi Prof. Dr. Ali Cengiz KÖSEOĞLU, İstanbul Gelişim Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ, Selçuk Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Haluk Hadi SÜMER, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Talat CANBOLAT, Marmara Üniversitesi Doç. Dr. Ercüment ÖZKARACA, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Üyeleri ve çok sayıda akademisyen ve hukukçu katıldı.

TÜRK METAL SENDİKASI'NIN
55. KURULUŞ YIL DÖNÜMÜ ETKİNLİKLERİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY Türk Metal Sendikasının, kuruluşunun 55'inci yıldönümü münasebetiyle 31 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilen Temsilciler Toplantısının açılış programına katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK yaparken, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'da bir konuşma gerçekleştirdi.

ATALAY konuşmasında şu konulara değindi;

"Kıdem tazminatının bu şeklinden memnunuz. Alamayanlarla ilgili bir düzenleme yapın, katkı sağlayalım. Nokta kadar geriye giderseniz buna müsaade etmeyiz. Kıdem tazminatı işçinin son kalesidir." dedi.

ATALAY, Türk Metal Sendikasının 55. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla düzenlenen "Temsilciler Toplantısında", Türk Metal'in işçi hareketinin ve Türk-İş'in lokomotif sendikası olduğunu söyledi.

TÜRK-İŞ'in üye sayısının 1 milyonu bulduğunu, işçilerin aileleriyle 4 milyonluk büyük bir aile olduklarını belirten ATALAY, bu ailenin her zaman Türkiye'nin yanında ve emrinde olduğunu vurguladı.

Sendikaların yasama, yürütme ve yargı niteliğinin bulunmadığını ifade eden Genel Başkan ATALAY, temel görevlerinin, temsil ettikleri işçilerin sorunlarına en hızlı şekilde çözüm üretmek ve taleplerini her platformda dile getirerek çözüm aramak olduğunu kaydetti.

Ücretlilerin ağır vergi yüküyle karşı karşıya kaldığını belirten ATALAY, çalışanların ocaktaki ücretini aralıkta da eksiksiz alması gerektiğini dile getirdi.

Son dönemde bazı köşe yazarları ve sendikaların kıdem tazminatında fon sistemine geçilmesini savunduğunu anlatan ATALAY, şöyle konuştu:

"Ülkemizde fonların akibetini hepimiz biliyoruz. Bir kez daha tekrarlıyorum. Kıdem tazminatının bu şeklinden memnunuz. Alamayanlarla ilgili bir düzenleme yapın, katkı sağlayalım, destek verelim. Nokta kadar geriye giderseniz buna müsaade etmeyiz. Kıdem tazminatı işçinin son kalesidir. Nokta kadar geriye gidiş olursa, ona mani olamazsak, onu muhafaza edemezsek bu koltuklarda oturmanın hiçbir anlamı yok."

ATALAY: “Kıdem tazminatı işçinin son kalesidir.”

Kamuda sürekli işçi kadrosuna alınan taşeron işçilerin altışar aylık dönemler için yüzde 4 olan ücret zammının en az yüzde 20’ye yükseltilmesi gerektiğini vurgulayan ATALAY, başta Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) olmak üzere taşeron düzenlemesinin dışında kalan işçilerin de bir an evvel kadroya alınmasını istedi.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK’da 2009 yılında Türk Metal Sendikası’nda Genel Başkan olduğu dönemde sendikanın 81 bin olan üye sayısını 205 bine, 18 olan şube sayısını da 29’a çıkardıklarını belirtti.

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası ile imzaladıkları son Grup Toplu İş Sözleşmesi’ni “Yüzyılın Sözleşmesi” olarak nitelendiren KAVLAK, şöyle konuştu:

“Benim dönemimde, dört büyük grup toplu iş sözleşmesi imzaladık. Hepsinde üyelerimiz için çok önemli kazanımlar elde ettik. Özellikle son sözleşmemizde, kimsenin hayal bile edemediği bir başarıya imza attık. Tarih yazdık. Şu an itibarıyla ortalama saatlik ücretimiz 15 lirayı aştı. Yani ortalama brüt ücret 5 bin lira oldu. Artık üyelerimiz tatillerinde Avrupa turuna çıkıyor, çocuklarını kolejlerde okutuyor.”

KAVLAK, sendika üyelerinin avantajlı alışveriş yapabilmesi için “Emek Kart” uygulamasını hayata geçireceklerini de bildirdi.

Düzenlenen programa TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Baki Yüksel, Türkiye Meden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul, Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Mürsel Taşçı, Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş Nigar, Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Hakan Toy, Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağırıcı ve çok sayıda Türk Metal Sendikası Şube Başkanları, Yöneticileri ve Türk Metal Sendikası üye işçiler katıldı.

KAVLAK:

Genel Başkanlığım dönemimde sendikanın 81 bin olan üye sayısı 205 bine, 18 olan şube sayısını da 29’a çıkmıştır.

GENEL MALİ SEKRETERİMİZ RAMAZAN AĞAR

SGK 5. GENEL KURULUNA KATILDI

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) 5. Olağan Genel Kurulu 26 Aralık 2018 tarihinde tüm paydaşların ve Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Genel Kurula, TÜRK-İŞ adına Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR katılarak bir konuşma gerçekleştirdi. AĞAR, konuşmasında şu konulara değindi.

"Sayın Bakanım, Sayın Bakan Yardımcılarım, Sayın SGK Başkanım, değerli SGK Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendika Konfederasyonlarının, Meslek ve Sivil Toplum örgütlerinin değerli başkanları, çok değerli delegeler ve kurum çalışanları, değerli basın emekçileri, değerli katılımcılar,

Bilindiği gibi sosyal güvenlik, ekonomik ve sosyal risklere karşı, kamu önlemleri aracılığıyla toplumun kendi kendisini korumasıdır. Bugünkü anlamda sosyal güvenlik sistemleri özellikle Sanayi Devriminden sonra, işçi sınıfının ortaya çıkmasıyla doğmuştur. Ancak günümüz modern dünyasında birçok niteliğiyle, çalışan ya da çalışmayan herkes için bir hayat garantisidir. Değişik ekonomik ve sosyal risklerin yol açtığı gelir kayıplarına karşı kaçınılmaz ve en önemlisi de vazgeçilmez bir haktır. Anayasamıza göre "Sosyal hukuk devletinde kişinin korunması, sosyal güvenliğin ve sosyal adaletin sağlanmasıyla mümkündür." Sosyal Güvenlik Kurumu, işte bütün bu işlevleri yerine getiren, ülkemizin en önemli kurumlarından biridir. Böylesi önemli bir kurumun genel kurulunda, ülkemizdeki 16 milyonu aşkın emekçi adına siz değerli katılımcılara hitap etmekten mutluluk duyuyor, sizleri şahsım ve konfederasyonum TÜRK-İŞ adına saygılarımla selamlıyor, Sosyal Güvenlik Kurumunun 5. Olağan Genel Kurulunun ülkemize, çalışanlara, emeklilere ve kuruma hayırlı olmasını diliyorum.

Bu genel kurul bizim için önemli bir fırsattır. Çünkü biz sendikaların çeşitli itirazlarının olduğu, hatta zaman zaman eylemlerle protesto ettiğimiz sosyal güvenlik reformunun 10. Yılındayız. 1 Ekim 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun üzerinden iyisiyle, kötüsüyle tam 10 yıl geçti. Bu 10 yıllık sürede neler oldu? Sistemde neler değişti? Bu değişiklikler sigortalılar ve hak sahipleri açısından nasıl sonuçlar doğurdu? Bütün bunları iyi irdelemeliyiz. İyi değerlendirmeliyiz. Bu genel kurul bu 10 yılın sonunda, bunları tartışmalı, mevcut sistemi İyice sorgulamalıdır.

Elimizdeki veriler gösteriyor ki, sosyal güvenlik sistemimizi yeniden yapılandıran ve reform adı verilen düzenlemeler, her yıl yeni yasal değişiklikler yapılarak değiştirilmiştir. Sistemin yarattığı sorunlar bu şekilde giderilmeye çalışılmıştır. Ancak bütün bu değişimlere rağmen, sorunlar bitmemiştir. Çalışanların bazı sosyal sigorta haklarının geriye götürülmesi bunlardan biridir. Yaşlılık, malullük aylığını hak etme koşullarının ağırlaştırılması, bir diğeridir. Gelir ve aylıkların daha düşük hesaplanmasına neden olan hesaplama yönteminin kabul edilmiş olması da Önemli sorunlarımızdandır.

AĞAR:

"Bizim ısrarlı taleplerimiz sonucunda hükümetimiz, bin liranın altında kalan emekli aylıklarının bin liraya yükseltilmesi kararını almıştır. Bunu çok olumlu bir adım olarak görüyoruz."

Biz her fırsatta, emekli aylıklarını düşüren aylık bağlama oranının ve güncellenme katsayısının iyileştirilmesini talep ettik. Bizim ısrarlı taleplerimiz sonucunda hükümetimiz, bin liranın altında kalan emekli aylıklarının bin liraya yükseltmesi kararını almıştır. Bunu çok olumlu bir adım olarak görüyoruz. Ancak bizce asıl çözüm, emekli olunan tarihlere bakılmaksızın, intibak yapılması prim kazançları ve gün sayıları eşit olanlara, eşit aylık bağlanmasıdır. Bunu hükümetimizden bekliyoruz. Emekli, dul ve yetim aylıklarının hesaplanmasındaki kriterler değiştirilmeli, Alt sınır emekli aylığı günümüz koşullarına göre yeniden tespit edilmelidir.

Sigortalılık süresini ve prim gün sayısını tamamlayan ancak yaşlarını doldurmadıkları için emekli olamayan, çok sayıda vatandaşımız bulunuyor. Bu kişilerin, ilerlemiş yaşları nedeniyle İş bulma şansları yok denecek kadar azdır. Bu durum ülkemizde "Emeklilikte Yaşa Takılanlar" sorununu gündeme getirmiştir. Bizim bu konudaki tavrımız bellidir. Evet, biz de erken yaşta emekliliğe karşıyız. Ancak unutmamamız gereken bazı gerçekleri de görmezden gelemeyiz. İşsizliğin bu kadar yüksek olduğu ülkede, Yılını tamamlamış prim gün sayısını çoktan aşmış. Önemli bir kısmı da işsiz. Bu kişiler bir kereye mahsus olarak emekli edilmelidir. Bu insanlar günümüz ekonomik koşullarında Bir gelir güvencesine kavuşmalıdır. Onların yerine de yeni insanlar işe alınmalı, Böylece işsizlik de bir ölçüde azalmalıdır. Kurumun finansman yapısını olumsuz etkileyen diğer önemli bir sorunda kayıt dışı istihdam ve Kuruma eksik bildirilen kazançlardır.

Kayıt dışı istihdamın önlenmesi hiç kuşkusuz kurumun finansmanına olumlu katkı sağlayacaktır. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi için yapılmakta olan mücadelelerle birlikte en etkili yolun sendikal örgütlenme olduğu unutulmamalıdır.

Yalnızca sorunları dile getirmek elbette haksızlık olur. Sistemde yapılan düzenlemelerin olumlu yönleri de var. Düzenlemenin en olumlu yanı ülkemizde yaşayan herkesin genel sağlık sigortası kapsamına alınmış olması. Böylece hastaların kısa sürede sağlık hizmetine ulaşmalarıdır. Sistemin bir diğer olumlu yanı ise İşverenlere, sigortalılara, emeklilere bunların aile bireyleri ile dul ve yetimlere sunulan hizmetlerin, elektronik ortamda ve mobil sistemde verilmesidir. Böylece hizmetlere en kısa sürede ulaşma olanağı sağlanmış, gecikmeden kaynaklanan mağduriyetler ortadan kaldırılmıştır. Ancak, sağlıkta uygulanan katılım payı ve ilave ücretlerin de önemli bir sorun teşkil ettiğini belirtmek gerekmektedir. Bu oranlar, çalışanların ortalama ücret düzeyine göre oldukça yüksektir. Bu konuda sendikalarımıza gelen şikâyetler Her geçen gün artmaktadır.

Başlıklar halinde belirtmeye çalıştığım bu sorunların olabildiğince en kısa sürede, tüm sosyal taraflarla ortaklaşa çalışarak ve asgari müştereklerde uzlaşarak, çözüme kavuşturulmasının gerekli olduğunu düşünüyor, bu duygu ve düşüncelerle, SGK 5. Olağan Genel Kurulunun ülkemize, kurumumuza tüm çalışanlara, emeklilerimize, dul ve yetimlere hayırlı olmasını diliyor, saygılarımı sunuyorum."

#ituc18
4e Congrès Mondial de la CSI
Marc Leemans
CSC-ACV Belgium
Eduard Parsaulian Marpaung
KSBSI Indonesia
Trine Lise Sundnes
LO Norway
ITUC CSI IGB

ITUC CSI IGB

ITUC

4. Dünya Kongresi Tamamlandı

7 Aralık 2018 Cuma

Danimarka'nın başkenti Kopenhag'da düzenlenen
ITUC 4. Dünya Kongresi 2-7 Aralık tarihleri arasında gerçekleşti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonunun en üst karar alma organı alan Genel Konseye asil üye olarak seçildi.

Ayrıca ITUC'de 40 kişinin yer aldığı başkan yardımcılığı listesinde Türkiye'den TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanları da yer aldı. Toplam 163 ülkedeki 331 ulusal konfederasyona üye 207 milyon işçiyi temsil eden uluslararası sendikalar Konfederasyonu ITUC'un 4. Dünya Kongresi 2-7 Aralık 2018 tarihlerinde Kopenhag'ın başkenti Danimarka'da gerçekleştirildi.

Barış, Demokrasi ve Haklar konusunun öne çıktığı Kongre'de TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonunun en üst karar alma organı alan Genel Konseye asil üye olarak seçildi.

ATALAY aynı zamanda uluslararası sendikalar Konfederasyonu genel başkan yardımcılığı görevini yürütecek. En üst karar alma organı olan Genel Konseye Türkiye'nin yer aldığı Asya Pasifik-Orta Doğu Bölgesinden aşağıda isimleri yer alan kişiler seçildi:

1. Ergün ATALAY, Türkiye (Asil), Haider Rashid Touran, Ürdün (1. Yedek), Aesha Hamoudda, Filistin (2. Yedek)

2. Shaher Saed, Filistin (Asil), Merita Yegeni Yıldız, Türkiye (1. Yedek), Ali Ahmet Ali Bikhader, Yemen (2. Yedek)

3. Avital Shapira, İsrail (Asil), Moshe Friedman, İsrail (1. Yedek), Mahmut Arslan, Türkiye (2. Yedek)

132 ülke çalışanının temsil eden 1200 sendikacının katıldığı 4. Dünya Kongresinde Genel Sekreterlik için hâlihazırda Genel Sekreter olan Sharan Burrow ve İtalyan Sendikacı Susanna Camusso yarıştı.

Zorlu geçen Seçimi TÜRK-İŞ'in de desteklediği Sharan Burrow kazandı. Kongrede seçilen yeni Genel Konsey ilk toplantısını 6 Aralık 2018 tarihinde gerçekleştirdi. Toplantıda ITUC Başkanlığına Nijeryalı Ayuba Wabba seçildi.

Kongre'de barış, demokrasi ve hakların yanısıra küresel dönüşüm, adil geçiş süreçleri ve eşitlik konularında tartışmalar yapıldı. Konuşmacılar arasında Danimarka Başbakanı Lars Løkke Rasmussen, Kopenhag Belediye Başkanı Frank Jensen ve Uluslararası Çalışma Örgütü Genel Direktörü Guy Ryder yer aldı.

2 Aralık 2018'de açılısı gerçekleşen kongreye 4 Aralık 2018 tarihinde hitap eden Genel Başkan Ergün ATALAY konuşmasında 'Dünya emekçileri olarak gücümüzü inşa etmek, gidişatı ve şu an oynanan oyunun kuralını değiştirmek zorundayız' ifadelerini kullandı.

Genel Başkan Ergün ATALAY'ın konuşması şu şekildedir:

Değerli Meslektaşlarım, Değerli Katılımcılar,

TÜRK-İŞ'in Genel Başkanı olarak, uluslararası sendikal hareketin en önemli toplantısı olan 4. Dünya Kongresinde sizlerle birlikte Kopenhag'da olmaktan büyük bir onur ve mutluluk duyduğumu ifade etmek isterim. TÜRK-İŞ adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Kongreye sunulan bildirinin başında ifade edildiği gibi; dünya emekçileri olarak gücümüzü inşa etmek, gidişatı ve şu an oynanan oyunun kuralını değiştirmek zorundayız. Bu oyun adil bir oyun değildir. Terör ülkemde ve dünyanın diğer bölgelerinde kötü ve çirkin yüzünü göstermeye devam etmektedir. Bazı gelişmiş ülkeler; terör örgütlerine silah veriyorlar, moral veriyorlar, para veriyorlar, akıl veriyorlar. Bu ülkelerde sivil vatandaş ölmüş, güvenlik görevlisi ölmüş, çocuk ölmüş, kadın ölmüş umurlarında değil. Bu film dünyada bazı ülkelerde görülmeye devam etmektedir. Suriye'yi, Irak'ı, Filistin'i, Yemen'i, gaddarca öldürülen Gazeteci Kaşıkçı cinayetini gözünüzün önüne getirin.

Çıkar uğruna dünyayı şiddete sürükleyen ülkeleri unutmayalım. Ülkemin sınırlarında terör örgütlerine binlerce tır dolusu silah vermeye devam ediyorlar. Bazı gelişmiş ülkeler terör örgütlerine silah satışını bırakmalı, tüm dünyada yoksulluğun ve adaletsizliğin ortadan kaldırılması için verilen mücadeleye destek olmalıdır. Örneğin bugün Yemen'de üç yılı aşkın süredir çatışmalar yaşanmaktadır. Ülkenin %85'i açlıktan ve hastalıktan dolayı yardıma muhtaç durumdadır. Her gün yüzlerce çocuk ölmektedir. Bunlara göz yummak ve yardımcı olmamak insanlık suçudur.

Birlemiş Milletlere ve uluslararası topluma çağrıda bulunuyoruz. Daha ne bekliyorsunuz? Kendi çocuklarınız ve kendi yakınlarınızın daha huzurlu uyumalarını sağlamak istiyorsanız bu vahşete dur deyin.

Dünya yarım asırdır Filistin'de olanları seyretmekte. İnsan onuruna yakışır koşullarda çalışmak Filistin halkının en temel hakkıdır.

Tüm vatandaşları, sivil toplum örgütleri ve Hükümeti ile birlikte benim ülkem, Danimarka nüfusu kadar mülteciye ev sahipliği yapmaktadır. Bunun 3.5 milyondan fazlası Suriyelidir. Geri kalanı dünyanın değişik ülkelerinden gelen mültecilerdir. Tüm zorluklarına rağmen; savaştan kaçan ve çocuklarına güvenle nefes alacakları bir yer arayan mültecilere karşı insani vazifesini yerine getirmektedir. Uluslararası Sendikal Hareket olarak "Mülteciler Hoş geldiniz" pankartları asıyoruz. Ne yazık ki; bunu demokrasinin beşiği olan Avrupa ülkelerine dahi kabul ettirebilmiş değiliz.

Özellikle Amerika'nın tetiklediği ekonomik ve siyasi gerilim nedeniyle dünya, belirsiz bir geleceğe sürüklenmekte; aşırı milliyetçilik, yabancı düşmanlığı, açgözlülük hızla yükselmektedir. Avrupa da bu ortamdan etkilenmekte ve maalesef sosyal modeli korumakta zorlanmaktadır. Satın alma gücü gerileyen çalışanlar, emekliler, dar ve sabit gelirliler, yaşanan ekonomik dalgalanmalardan olumsuz bir şekilde etkilenmektedir. İşçi ücretleri tüm dünyada gerilemektedir.

Türkiye'de hali hazırda 3 milyon işsiz bulunmaktadır. Biz yeni ve kaliteli iş imkanları oluşturulmasını talep ederken, bazı şirketler konkordato ilan etmekte ve çalışanlarını işten çıkarmaktadır. Bu kabul edilebilir bir durum değildir.

Küresel düzeyde ticaret savaşları adı altında oynanan oyunları biliyoruz. TÜRK-İŞ, her zaman olduğu gibi ekonomik bağımsızlıktan yana olacaktır. Ülkemizin birlik ve beraberliği için Milletin yanında yer almaya devam edecektir. Sendikalar, sivil toplum örgütleri özgürlüklerden ve demokrasilerden yana olmak mecburiyetindedirler. Dünyanın neresinde olur olsun, darbelerin karşısında olmak gerekir.

Terör örgütlerine karşı durmak biz sivil toplum kuruluşlarının asli görevidir. Bir ülkede terör varsa o ülkede sendikalardan bahsedemezsiniz. Taşeronların bir bölümü kadroya geçti. Kadroya geçemeyen KİT'ler var, geçici işçiler var. İş kazaları devam ediyor. Emeklilikte yaşa takılanlar var.

Çalışma hayatına katkılarından dolayı Sharan Burrow'a teşekkür ediyorum.

10 ayda ülkeme 41 milyon misafir, turist geldi. Ülkemle ilgili televizyonlar kötü propaganda yapmaya devam ediyorlar.

Bu kongrenin hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

BELEDİYE VE İL ÖZEL İDARELERİ GEÇİCİ İŞÇİLER PLATFORMU TEMSİLCİLERİNDEN ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Belediye ve İl Özel İdareleri Geçici İşçiler Platformunun 81 ilden getirdiği temsilciler ile bir araya geldi. 12 Aralık 2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleşen programda geçici işçilerin sorun ve taleplerini dinleyen ATALAY, şunları söyledi.

"Geçen yıl çıkan 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 106. maddesinin 3. Fıkrasının da yer alan kurumlarda 5 ay 29 gün çalışan işçilerin Maliye Bakanlığının onayıyla 4 ay daha çalıştırılmasının yolu açıldı. Maalesef belediye ve il özel idareleri bu kapsamın dışında tutuldu. Bu konuda ciddi mağduriyetler söz konusu.

Belediye ve il özel idarelerinde 5 ay 29 gün çalışan işçilerimizin çalışma sürelerinin 9 ay 29'e kadar yükseltilmesi için yasal düzenleme yapılması gerekiyor. Yaklaşık 7 bin geçici işçi bu konuda somut bir adım atılmasını bekliyor." dedi.

Programda, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'da bir konuşma gerçekleştirdi.

AĞAR konuşmasında, birçok kurumda çalışan geçici işçiye 10 aya kadar çalışabilme hakkı tanındığını ama belediye ve il özel idarelerindeki geçici işçilerin bu kapsamın dışında tutulduğunu belirterek şunları kaydetti:

"Verilen talimat başka çıkan yasa başka. Kimse mutlu değil. Kadroya geçen de mutlu değil, 5 ay 29 gün çalışan da mutlu değil. Bunun 4 ay daha uzatılmasında 'Maliye Bakanlığı yetkilidir' ifadesi var. Yani 'uzatılır' diye bir şey yok. Yani kurum talep edecek, kurum 4 ay talep ederse işçiler 4 ay çalıştırılacak. Bu da bir eksiklik. Bunların elbette düzeltilmesi lazım. 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname bu şekliyle 2020 yılı sonuna kadar çalışma hayatı kötüye götürür."

Ergün ATALAY:

Belediye ve İl Özel İdarelerinde 5 ay 29 gün çalışan işçilerimizin çalışma sürelerinin 9 ay 29 güne kadar yükseltilmesi için yasal düzenleme yapılması gerekiyor. Yaklaşık 7 bin geçici işçi bu konuda somut bir adım atılmasını bekliyor.

AĞAR, geçici işçilerin temsilcileriyle Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem'den randevu istediklerini, belediye ve il özel idarelerindeki geçici işçilerin sorun ve taleplerini Bakan Yardımcısı Erdem'e de arz edeceklerini bildirdi.

Programda Genel Başkan Ergün ATALAY'ın yanı sıra, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, Belediye ve İl Özel İdareleri Geçici İşçiler Platformu Başkanı Harun ATILGAN ve çok sayıda işçi yer aldı.

MESLEK HASTALIKLARI KONGRESİ İZMİR'DE DÜZENLENDİ

TÜRK-İŞ, DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ, İŞ ve MESLEK HASTALIKLARI UZMANLARI DERNEĞİ İŞ BİRLİĞİ İLE MESLEK HASTALIKLARI KONGRESİ İZMİR'DE DÜZENLENDİ

TBMM Başkanı Binali YILDIRIM:

Meslek hastalıkları işçi sağlığı açısından önemlidir, Dokuz Eylül Üniversitesi'nde İş ve Meslek Hastalıkları Bölümünün kurulması ve İzmir'de Meslek Hastalıkları Hastanesi açılması fikrini destekliyorum.

4-6 Ekim 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilen "Meslek Hastalıkları Kongresi" Dokuz Eylül Üniversitesi Sabancı Kültür Sarayında yapılan açılış programı ile başladı.

Dokuz Eylül Üniversitesi, İş ve Meslek Hatalıkları Uzmanları Derneği ve TÜRK-İŞ'in işbirliğinde gerçekleşen Kongrenin açılışını TBMM Başkanı Binali YILDIRIM yaptı.

Açılış programına TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Süleyman YILDIRIM, İzmir Valisi Erol AYYILDIZ, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörü Nükhet HOTAR, İş ve Meslek Hastalıkları Uzmanları Derneği Başkanı Prof. Dr Arif ÇIMRIN, CHP İzmir Milletvekili Kani BEKO, sendika şube başkanları ve üye işçiler ile birlikte bir çok davetli katıldı.

Genel Başkan ATALAY konuşmasında; Meslek Hastalıkları kongresinin çalışma hayatı için çok önemli olduğunu, Türkiye'de günde ortalama 5 işçinin bazen iş kazalarında bazen de iş cinayetlerinde hayatını kaybettiğini, işçi ölümlerinin önüne geçilmesi için bu ve benzeri Kongrelerin devam etmesinin ve burada alınan kararların hayata geçirilmesinin işçi sağlığı açısından çok önemli olduğunu vurguladı.

TBMM Başkanı Binali YILDIRIM; ülkemizde herhangi bir konuda yasal düzenlemenin hayatın olağan akışı devam ederken yapılmadığını, ne zaman bir kaza olsa, nerede bir olağanüstü gelişme olsa o zaman panik ve telaşla düzenleme yapıldığını, sonra yapılan bu düzenlemenin abartıldığını ya da ihmal edildiğini vurguladı.

YILDIRIM meslek hastalıklarının işçi sağlığı için önemini belirterek, Dokuz Eylül Üniversitesinde İş ve Meslek Hastalıkları Bölümünün kurulması ve İzmir'de Meslek Hastalıkları Hastanesi açılması fikrini desteklediklerini belirtti.

19. ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KONGRESİ 4 EKİM 2018 TARİHİNDE ZONGULDAK / EREĞLİ'DE GERÇEKLEŞTİ

EMEĞİN VE SENDİKACILIĞIN GELECEĞİ

TÜRK-İŞ ve Bülent Ecevit Üniversitesi iş birliği ile yürütülen "Emeğin ve Sendikacılığın Geleceği" konulu 19. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi 4 – 6 Ekim 2018 tarihleri arasında Zonguldak / Ereğli'de gerçekleştirildi.

Kongreye, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Zonguldak Valisi Ahmet ÇINAR, Zonguldak Belediye Başkanı Muharrem AKDEMİR, Bülent Ecevit Üniversitesi Rektörü Mustafa ÇUFALI, Zonguldak Milletvekilleri, Ereğli Kaymakamı, Ereğli Belediye Başkanı, Sendikalarımızın Genel Başkan ve Yöneticileri, Akademisyenler ve işçiler katılım sağladı.

Açılış konuşmalarını; Bülent Ecevit Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Sadık KILIÇ, Genel Maden-İş Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ, Zonguldak CHP Milletvekili Ünal DEMİRTAŞ, AK Parti Milletvekili Polat TÜRKMEN, Bülent Ecevit Üniversitesi Rektörü Mustafa ÇUFALI, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Zonguldak Valisi Ahmet ÇINAR yaptı.

Genel Başkan ATALAY açılış konuşmasında çalışma hayatının güncel konularına değinerek şu ifadelere yer verdi:

"Yıllardır süregelen Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongrelerinin bugün 19. sunu Bülent Ecevit Üniversitesi iş birliği ile burada sizlerle düzenlemiş bulunmaktayız. Her gün ortalama 5 işçi iş kazalarında hayatını kaybediyor. Bunun yanı sıra Batman'dan şehit haberleri alıyoruz. Bizler için vatan için hayatını kaybeden şehitlerimize Allahtan rahmet, ailelerine sabır diliyoruz. TÜRK-İŞ, sağcı solcu, Alevi, Sünni, Laz, Kürt ayırt etmeyen ve kucaklayan bir yapıya sahiptir. Hepimiz bu ülkenin vatandaşıyız. Hiçbir ayrım yapmadan hepimiz bu ülke için çalışıyoruz ve çalışmaya devam edeceğiz. Asgari ücretin 1.600.- TL'dir. 6 milyon asgari ücretli çalışanımız var. 1.600.- TL ile kaç gün geçinebiliriz, bir düşünelim?

TÜRK-İŞ olarak asgari ücret 2.000.- TL olsun diye şimdiden konuşmaya başladık. İmkânı olan patronlar, işverenler, asgari ücreti 2.000.- TL'ye çıkaralım. Eskiden işçi çocukları okuyamazdı. Şimdi işçi çocuklarında okuma oranı arttı ve ben şimdi istiyorum ki işçi çocuklarının yönetimde olmasını diliyorum. Herkes istediği partiye oy veriyor, istediği takımı tutuyorken, neden istediği sendikanın üyesi olamıyor? Herkes istediği sendikanın üyesi olabilmeli. Burada iyi ki demirçelik fabrikası var. Bu bölgenin insanına istihdam sağlıyor.Çalışma hayatında kadın sorunu, çocuk işçi sorunu vardır. Değerli hocaların bildirileri sizlere ışık tutacaktır. Bu kongrede sunulacak bildiriler kitap haline getirilecektir. Tüm kongrenin çalışma hayatına katkı sağlamasını diler, sizleri şahsım ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum."

Açılış konuşmalarının ardından "2000'li Yıllarda Sendikacılığın Sorunları ve Çözüm Arayışları" konulu oturuma geçildi.

ŞUBE BAŞKANLARI VE İL TEMSİLCİLERİ EĞİTİM SEMİNERİ

TÜRK-İŞ BURSA, İSTANBUL VE İZMİR BÖLGELERİNE BAĞLI İLLERİN ŞUBE BAŞKANLARI VE İL TEMSİLCİLERİ EĞİTİM SEMİNERİ AFYONKARAHİSAR'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

TÜRK-İŞ Bursa, İstanbul ve İzmir Bölgelerine Bağlı İllerin Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Eğitim Semineri 18 – 19 Ekim 2018 tarihleri arasında Afyonkarahisar'da gerçekleştirildi.

Seminere TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Burhanettin ÇOBAN, Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ, Bursa Bölge, İstanbul Bölge ve İzmir Bölge Temsilcileri, şube başkanları ve il temsilcileri katıldı.

TÜRK-İŞ Afyonkarahisar İl Temsilcisi Muharrem USLU ve Afyonkarahisar Belediye Başkanı Burhanettin ÇOBAN'ın selamlama konuşmalarının ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY açılış konuşmasını yaparak şu ifadelere yer verdi:

"Afyon'a girerken "Cumhuriyetin kurulduğu topraklara hoş geldiniz!" yazısıyla karşılaşıyoruz. TÜRK-İŞ, sağcısı solcusu, alevisi sünnisi, Laz'ı Kürt'ü ayırt etmeyen ve kucaklayan bir yapıya sahiptir. Hepimiz bu ülkenin vatandaşıyız. Hiçbir ayrım yapmadan hepimiz bu ülke için çalışıyoruz ve çalışmaya devam edeceğiz. Hepimiz bu ülke topraklarında birlik ve beraberlik içinde yaşıyoruz.

1600 TL İLE KAÇ GÜN GEÇİNEBİLİRİZ, BİR DÜŞÜNELİM?

Emeklilerin de çalışanların da ayrı ayrı sorunları var. Elimizden geldiğince sorunların çözümü yönünde çalışmalar yapıyoruz. 4 milyonluk dev gibi bir aileyiz. Dünyada ekonomik çıkarlar için ekonomi savaşları oluyor. Ekonomide sorunlar yaşıyoruz. Alım gücü düştü. Bu durumu fırsata dönüştürenler var. Asgari ücret 1.600.- TL'dir. 6 milyon asgari ücretli çalışanımız var. 1.600.- TL ile kaç gün geçinebiliriz, bir düşünelim?

TÜRK-İŞ olarak asgari ücret 2.000.- TL olsun diye şimdiden konuşmaya başladık. TÜRK-İŞ Yönetimi olarak asgari ücret ile ilgili görüşmek üzere Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanını ziyaret edeceğiz. Kâğıt toplayıcıları ile ilgili projemiz var. Onların ihtiyaçlarını ortaya koymaya çalıştık, sağlık taramalarını gerçekleştirdik. Onlarla iftar yaptık. Hayatımda yaptığım en güzel en anlamlı iftar yemeğini kâğıt toplayıcıları ile yedim.

112 çalışanlarının bir kısmı memur bir kısmı işçidir. Memurların elde ettiği haklardan işçiler faydalanamamaktadır. Aynı işi yapıp farklı muameleye tabi tutuluyorlar. Bu konuda da bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Sağlık çalışanlarının yaşadığı şiddete karşı da sendikalar olarak karşı durmalıyız. Basın açıklamaları yapmalıyız. Sağlık çalışanlarının yanında durmalıyız.

Her gün ortalama 5 işçi iş kazalarında hayatını kaybediyor. Bunun yanı sıra her gün şehit haberleri alıyoruz. Bizler için vatan için hayatını kaybeden şehitlerimize Allahtan rahmet, ailelerine sabır diliyoruz.

Eskiden işçi çocukları okuyamazdı. Şimdi işçi çocuklarında okuma oranı arttı ve ben işçi çocuklarının yönetimde olmasını diliyorum.

Açılış konuşmalarının ardından; Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Orhan Ersun CİVAN "Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunların İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Çerçevesinde Değerlendirilmesi", Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İlknur KILKIŞ, "İş Hukukunda Arabuluculuk ve Taşeronlaşma", Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yusuf ALPER, "Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler" ve Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kurtuluş KAYMAZ, "Lider Yöneticilik Eğitimi" konularında eğitim seminerine katkılarını sundular.

"ÇALIŞMA HAYATINDAKİ GÜNCEL GELİŞMELER" KONULU İŞÇİ EĞİTİM SEMİNERİ 01-02 KASIM 2018 TARİHLERİ ARASINDA KASTAMONU'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

KASTAMONU EĞİTİM SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

01 – 02 Kasım 2018 tarihlerinde Kastamonu'da gerçekleştirilen "Çalışma Hayatındaki Güncel Gelişmeler" konulu İşçi Eğitim Seminerine TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Kastamonu Belediye Başkanı Tahsin BABAŞ, İl Özel İdare Genel Sekreteri Zafer Tahir KARAHASAN, Karayolları Bölge Müdürü, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü, İşkur İl Müdürü, İl Sağlık Müdürü, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın şube başkan ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

İşçi Eğitim Seminerinin açılış konuşmalarını TÜRK-İŞ İl Temsilcisi Mehmet ÇELİK, İl Özel İdare Genel Sekreteri Zafer Tahir KARAHASAN, Belediye Başkanı Tahsin BABAŞ ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT yaptı.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"Kastamonu, Kurtuluş Savaşında özel öneme sahip olan illerimizden biridir. Burada TÜRK-İŞ olarak uzun zamandır eğitim yapmamıştık. Yıllar sonra burada tekrar sizlerle birlikte olmaktan büyük memnuniyet duymaktayım.

Ülkemiz zor günlerden geçiyor. Teknoloji, ulaşım ve haberleşmede gelişmeler var. Ama maalesef demokraside istediğimiz yere gelemedik.

Türkiye'de bir şeyler eksik gidiyor. Devlet üretimden ve yatırımdan kendini geri çekiyor. Sosyal devlet anlayışı yok oluyor.

Sosyal devlet anlayışı, 80'li yıllarla birlikte değişmeye başladı. Serbest piyasa ekonomisi dedikleri şey sistemi değiştirdi. Fabrikaların yerlerine konutlar- alışveriş merkezleri yapılıyor.

Son dönemde yine gündeme getirilen kıdem tazminatı, TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisidir. Kıdem tazminatı, kızımızın çeyiz parası, oğlumuzun da düğün parasıdır. Kıdem tazminatına dokundurmayacağız.

Asgari ücret 1.603.- TL'dir. 6 milyon asgari ücretli çalışanımız var. 1.603.- TL ile kaç gün geçinebiliriz?

TÜRK-İŞ olarak asgari ücret 2.000.- TL olsun diye uzun zamandır konuşuyoruz. TÜRK-İŞ Yönetimi olarak asgari ücret ile ilgili görüşmek üzere Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanını ziyaret ettik. Sayın Bakan, gerekli araştırmayı yapacaklarını belirtti.

Türkiye, milli kaynakları bakımından zengin bir ülkedir. Bu kaynakları kullanarak refah seviyemizi yükseltebiliriz. Milli kaynaklarımıza sahip çıkmalıyız.

Sanayiye, tarıma gereken önemi vermeliyiz. Geleceğimiz için, bu alanlarda yatırımlar yaparak ülkemizi geliştirmeliyiz.

Biz bu ülkenin kalkınması için alın teri dökerek çalışan insanları temsil ediyoruz. Burada yapılacak bir buçuk günlük eğitim semineriyle, çalışma hayatındaki güncel gelişmeleri takip edeceğiz ki ne kazanıyoruz ne kaybediyoruz öğrenelim.

İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmamasından kaynaklanan ölümler çok fazladır. Türkiye'de yüzde 90'ın üzerinde iş kazaları yaşanmaktadır. Bu kazaların çoğu önlenebilir niteliktedir. TÜRK-İŞ, insan hayatına önem veren çalışmayı destekler. Bunun için de en etkili bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini sürdürür.

Kastamonu'da sizlerle birlikte olmaktan büyük onur duyuyorum. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Çalışma hayatında hepinize başarılar diliyorum."

Açılış konuşmalarının ardından;

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Orhan Ersun CİVAN
"Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunların İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Çerçevesinde Değerlendirilmesi",

Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İlknur KILKIŞ,
"İş Hukukunda Arabuluculuk ve Taşeronlaşma",

Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yusuf ALPER,
"Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler",

İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesinden Dr. Kaan Özkan KARADAĞ
"İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları",

TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı Hülya UZUNER DURANSOY
"Toplumsal Cinsiyet Eşit(siz)liği" konularında eğitim seminerine katkılarını sundular.

ÇALIŞMA HAYATINDAKİ GÜNCEL GELİŞMELER" KONULU İŞÇİ EĞİTİM SEMİNERİ BİTLİS'TE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

BİTLİS'TE EĞİTİM SEMİNERİ

Çalışma Hayatındaki Güncel Gelişmeler konulu işçi eğitim semineri Bitlis'te 15-16 Kasım tarihleri arasında gerçekleştirildi.

15 – 16 Kasım 2018 tarihlerinde Bitlis'te gerçekleştirilen "Çalışma Hayatındaki Güncel Gelişmeler" konulu İşçi Eğitim Seminerine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Tatvan Belediye Başkanı Fettah AKSOY, Diyarbakır Bölge Temsilcisi Bahri KARAKOÇ, Bitlis İl Temsilcisi Mustafa CENGİZ, Van İl Temsilcisi Naif BALANDI, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın şube başkan ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

İşçi Eğitim Seminerinin selamlama konuşmalarını TÜRK-İŞ İl Temsilcisi Mustafa CENGİZ ve Tatvan Belediye Başkanı Fettah AKSOY, açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY yaptı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"TÜRK-İŞ 2018 yılının eğitim seminerinin en sonuncusunu bugün burada Bitlis Tatvan'da yapıyoruz. Çevre illerdeki il temsilcilerimiz, şube başkanlarımızın tamamına yakın ile buradayız.

Ülkemizde, 1 milyon 900 civarında sendikalı işçi var. Biz bunun bir milyonuyuz.

Kıdem tazminatı ile ilgili herhangi bir değişiklik yapılamaz, yaptırmayız. Kıdem tazminatı TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisidir.

Taşeronların kadroya alınmasının ardından KİT'lerle ilgili kadro konusunun açıklığa kavuşturulamadı. Resmi rakamları bilmememize rağmen Bakanlığın açıkladığı 750 bin civarında arkadaşımız, taşerondakiler kadroya girdiler. Biz, Asıl işi yapanlar kadroya girsin derken, asıl işi yapanlar kenarda kaldılar. Onlar da bizim insanımız, bizim kardeşimiz. İsabetli oldu, güzel oldu. Ama asıl işi yapıp 80 bin civarında arkadaşımız şu anda dışarıda bekliyor. Bu enerjide, madende, PTT'de şekerde, TRT'de, demiryollarında var. Belki kırk kalem sayabiliriz. Toplandığında 80 bin kişi.

TÜRK-İŞ olarak asgari ücret 2.000.- TL olsun konuşmaya başladı ama istediğimiz sonucu alamadık. Sadece birkaç işveren asgari ücreti 2.000.- TL'ye çıkardı. Asgari ücretlinin gözü kulağı TÜRK-İŞ yönetiminde, ne olacağız diye bekliyorlar.

TÜRK-İŞ, sağcısı solcusu, alevisi sünnisi, Laz'ı Kürt'ü ayırt etmeyen ve kucaklayan bir yapıya sahiptir. Hepimiz bu ülkenin vatandaşıyız. Hiçbir ayrım yapmadan hepimiz bu ülke için çalışıyoruz ve çalışmaya devam edeceğiz. Hepimiz bu ülke topraklarında birlik ve beraberlik içinde yaşıyoruz, yaşayacağız.

4 milyonluk dev gibi bir aileyiz. Dünyada ekonomik çıkarlar için ekonomi savaşları oluyor."

Açılış konuşmalarının ardından; Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Orhan Ersun CİVAN "Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunların İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Çerçevesinde Değerlendirilmesi", Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İlknur KILKIŞ, "İş Hukukunda Arabuluculuk ve Taşeronlaşma", Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yusuf ALPER, "Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler", İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesinden Dr. Kaan Özkan KARADAĞ "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları", TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı Hülya UZUNER DURANSOY "Toplumsal Cinsiyet Eşit(siz)liği" konularında eğitim seminerine katkılarını sundular.

SOKAK ATIK TOPLAYICILARI EĞİTİMLERİ BAŞLADI

Eylül 2018 tarihinde, Keçiören Belediyesi sınırları içerisinde atık toplama işi yapan 100 kişiye Konfederasyonumuz tarafından dağıtılan Kişisel Koruyucu Donanımı ardından, eğitim ve sağlık taramaları yapılmaya başlandı.

Konfederasyonumuz Genel Merkez Binasında mobil sağlık tarama aracında sağlık taramaları yapılan sokak atık toplayıcılarına daha sonra iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verildi.

Alanında uzman hekim ve iş sağlığı güvenliği uzmanları tarafından verilen eğitimde sokak atık toplayıcılarının daha güvenli çalışabilmeleri için, sağlık ve güvenlik alanında bilgilendirme yapıldı.

Açılışını, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın yaptığı eğitim toplantısına, Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım ERGÜN ve İŞKUR Ankara İl Müdürü Arif AY'da katılım sağladı.

Genel Başkan ATALAY konuşmasında; TÜRK-İŞ'in Keçiören Belediyesi ile başlattığı proje ile birlikte Ankara ilinde sokak atık toplayıcılarının sesinin duyulmaya başlandığını, gelecekte birçok ilde bunu başaracaklarını belirtti.

ATALAY, bütün insanların eşit doğduğunu, kiminin doktor, avukat, iş adamı olduğunu kiminin işçi, çöpçü, memur olduğunu, gelirlerinin ve yaşam şartlarının farklılaştığını ancak herkesin insan onuruna yaraşır koşullarda yaşama hakkının olduğunu, bu proje ile sokak atık toplayıcılarının çalışma koşulları ve yaşam şartlarını iyileştirmeyi hedeflediklerini ifade etti. Toplantının sonunda Konfederasyonumuzun 412. sayısını Sokak Atık Toplayıcılarına ayırdığı dergisi gelen işçilere dağıtıldı.

TES-İŞ SENDİKASI

11. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Divan başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ın yaptığı genel kurul toplantısına Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa DESTİCİ, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR katıldılar.

Genel Kurulda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"TÜRK-İŞ'te görev yaptığımız değerli yönetim kurulu arkadaşlarımız, TES-İŞ sendikamızda uzun yıllar görev yapan eski genel başkanlarımız hepiniz hoşgeldiniz. 34 vilayetten genel kurula katılan kıymetli delegeler burada.

TES-İŞ'in Başkanlar Kurulu burada hepiniz hoşgeldiniz, kongreniz hayırlı olsun. Hasta olan genel başkanlarımız var hepsine şifa diliyorum. Bu salon önemli bir salon. Tarihe tanıklık yaptı bu salon. Orhan ağabey, Faruk ağabey Allah mekanlarını cennet yapsın. Bu salonda kim aklınıza geliyorsa şu andaki Cumhurbaşkanımızdan, eski Cumhurbaşkanları, ana muhalefetine kadar hepsi toplantı yaptı.

Biz öyle bir coğrafyada yaşıyoruz ki, bu coğrafyada güçlü bir şekilde var olmamız gerekiyor. Suriye, Irak, Yunanistan, Rusya... Herkesin durumunu gözden geçirirseniz bu coğrafyada var olmamız gerekiyor. Ordun güçlü olursa, ekonomin güçlü olursa var olursun. Çin'e, Amerika'ya, Rusya'ya kimse kafa kaldırmıyor. Bu ikisi güçlü olurken ülkenin sivil toplumu da güçlü olacak. Malatya'da asgari ücretle ilgili bir toplantıda dedik ki, ülkede ekonomik sıkıntı var ve bu sıkıntının bedelini işsizler, emekliler, asgari ücretliler, işçiler, çiftçiler ödüyor dedik. 2000 TL olsun dedik. Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı dedi ki, Başkanım döneceğim ve hemen zam yapacağım dedi. Döndü ve yaptı zannediyorum. Ama bir elin parmakları dışında işverenlerimiz bunu hayata geçirmedi. Bu salonda yabancı misafirlerimiz var.

Bağlı olduğumuz dünya sendikaları var. Ülke ile ilgili ne lazım söylersen seni dikkate alıyorlar ve can kulağı ile dinliyorlar.

Başımızdan 15 Temmuz musibeti geçti ve hala devam ediyor. Bu ülke benim ülkem dediler ve can verdiler. Eli, ayağı, gözü olmayan iki bin kişinin üzerinde kardeşimiz var. Biz o gece yönetim olarak herkes sokağa dedik. Bu ülke Kemal Bey'in, Devlet Bey'in, Tayyip Bey'in ne kadar ülkesiyse, sizin de benim de ülkemiz. Herkes gücünün yettiği kadar ülkesinden yana taraf olmak durumunda.

Demokrasinin zaferi adlı ingilizce-türkçe kitap yaptık. 1200 tanesini yurt dışına yolladık. Kitapta kimseyi methetmiyoruz sadece olanı anlatıyoruz. Amerika, İsrail bu işin tam göbeğindeler. Parayı onlar veriyor, silahı onlar veriyor, akılı onlar veriyor. Hiç umurlarında değil, ülke mi karışmış. Silah sanayii silahları satmaya devam ediyor. Avrupa da bir on kişi ölsün dünyayı ayağa kaldırıyorlar. Uluslararası ilişkilerde akrabalık, dostluk, kardeşlik yok. menfaat var, çıkar var.

Biz 1 milyonluk bir aileyiz. Ailelerimizle beraber dört milyonuz. Bu insanlar beni başlarına getirdiler. Başınızı önünüze eğmemeye gayret sarf ediyorum. Bu ülkede sendikacı var, siyasetçi var, işveren var maske ile geziyorlar. Uyuyanı uyandırırsınız ama uyuma numarası yapanı uyandıramazsınız. İnanmadıklarınızı başınıza seçmeyiniz. Güvenmediklerinizi başınıza seçmeyiniz. Seçtiklerinizin de kapı gibi yanında olunuz. Bu sendikada uzun yıllar çalışan görev yapan herkesi tanıyorum. Herkes bu kuruma hizmet etmeye gayret etti.

Kıdem tazminatını gündeme getiriyorlar. Her sene bir kere gündeme geliyor. Şu anda bulunduğumuz noktadan arpa boyu geriye gidemezler. Yapmazlar, yapamazlar. Nokta kadar hak kaybına müsaade etmeyiz. Kıdem tazminatı bizim son kalemiz. Olumsuz bir şey olursa başta ben olmak üzere hiç kimse bu koltuklarda oturamaz.

Siyasiler diyor ki siz işinize bakın ülkeyi biz yönetiriz. Ne zaman ki oy verirken şube başkanına, şube başkanı Genel Başkana, Genel Başkan TÜRK-İŞ Başkanına o da yönetime sorarsa öyle karar verilirse, siyasiler istedikleri gibi at oynatamazlar.

600 vekil var. Biz bu ülkenin dörtte üçüyüz. Ama beş kişi yokuz mecliste. En sonunda bu ülkenin yönetimini işçilerin çocukları alacak. Allah hepimizin yardımcısı olsun. Duanıza çok ihtiyacımız var. Hepinize saygılar sunuyorum."

TES-İŞ Genel Başkanı Ersin AKMA'da Genel Kurul'da bir konuşma gerçekleştirdi. AKMA'nın konuşmasından satır başları şu şekildedir:

"Dünyadaki tüm gelişmeler ülkemizi, ülkemizdeki gelişmeler ise sendikamızı ve aile yaşantımızı etkiliyor.

Dünyanın iki süper gücünden biri olan ABD'nin başında ne yapacağı belli olmayan ve her gün yeni kararlarla dünyayı kaosa sürükleyen Trump, diğer süper güç olan Rusya'nın başında ise her fırsatı ülkesinin etkisini artırmak için akıllıca kullanan bir istihbaratçı olan Putin var.

Bu ikisinin her hamlesi dünyada kan ve gözyaşını artırıyor.

Yaşadığımız bölge, enerji bölgesi, bu nedenle iki süper gücün ve diğer büyük güçlerin etkilerini artırmaya çalıştığı ve çatıştığı bir bölge.

Bu çatışmalar ülkelerde iç savaşlara ve iç savaşlar büyük göçlere neden oluyor.

Bu çatışmalarda komşumuz Ortadoğu'da milyonlarca insan yaşamını yitirdi. Milyonlarcası evlerini, ülkelerini terk etmek zorunda kaldı. Bu durum kısa zamanda durulacağa benzemiyor.

Gelişmiş ülkeler mevcut ekonomik krizden bir iki yıl önce çıkmış gibi görünürken, bizim gibi gelişmekte olan ülkelerde ekonomik dalgalanmalar devam ediyor.

Ülkemiz de büyük ekonomik sorunları aşmak için yoğun çabalar sarf ediyor. Bazı büyük şirketler iflas ettiğini açıklıyor ya da borçlarını ödeyemedikleri için mahkemelerden konkordato istiyorlar.

Bu durumun önümüzdeki günlerde işten çıkarmalara ve işsizlik oranında önemli bir artışa neden olmasından endişe duymaktayız.

Ekonomik durumun kötüleşmesi, ve işsizliğin artması haklarını korumak ve geliştirmek için işçilerin daha örgütlü ve daha dikkatli olmalarını gerektirir.

Fırtına daha da şiddetlenecek değerli arkadaşlar TES-İŞ olarak buna göre hazırlığımızı yapmalıyız.

Enerji sektörü dünya ekonomisinin de ülke ekonomilerinin de can damarıdır. Enerji yoksa ne hizmetler ne de mallar üretilebilir.

TES-İŞ, enerji sektöründeki en büyük ve en örgütlü sendikadır. Yarım asırdan fazla olan geçmişiyle ülkemizdeki en büyük ve en köklü sendikalardan biridir."

TES-İŞ Sendikası 11. Olağan Genel Kurulu sonucunda
Merkez Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir:

Ersin AKMA
Genel Başkan:

Hüseyin OZİL
Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Gen. Başk. Yrd.:

Hacı Mevlüt ÜNAL
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Gen. Başk. Yrd.:

Sedat ÇOKOL
Mali İşlerden Sorumlu Gen. Başk. Yrd.:

Eşref ERDEN
Teşkilatlanmadan Sorumlu Gen. Başk. Yrd.:

Fatih TÜLEK
Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başk. Yrd.:

Nakif YILMAZ
Arge ve Eğitimden Sorumlu Gn. Bşk. Yrd.:

TEKSİF

20. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

TEKSİF Sendikası 20. Olağan Genel Kurulu 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde Ankara Büyük Anadolu Hotel Down Town'da gerçekleşti.

Genel Kurula TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Yönetim Kurulu, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Yöneticileri, siyasi partilerin genel başkan yardımcıları ve yöneticileri, milletvekilleri ile yurtiçi ve yurtdışından gelen misafirler katıldı.

20. Olağan Genel Kurul'da, ATATÜRK'e benzerliği ile bilinen tiyatro ve sinema sanatçısı Göksal KAYA, Ulu Önderimizin 1923 tarihli tarihli İzmir İktisat Kongresi'ndeki açılış konuşmasının bir parçasını okuyarak ATATÜRK'ün aziz hatırasını canlandırdı.

Açılış konuşmasına Genel Kurulu selamlayarak başlayan TEKSİF Genel Başkanı Nazmi IRGAT, Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün ülke ekonomisinin temelinin atıldığı İzmir İktisat Kongresini Emek Misak-ı Millisi olarak tanımladığına dikkat çekerek "ülkemizin artık özelleştirmelere değil karma ekonomik sistem içindeki kalkınmacı devlet modeli anlayışına ihtiyacı var" şeklinde konuştu.

Genel Kurul'da "Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK" Hatırası

NAZMİ IRGAT:

"Mücadelemiz, İşçi Sınıfının
Hayatta Kalma Mücadelesi Halini Aldı"

Konuşmasında hala örgütlenmenin sendikaların ve emekçilerin en büyük problemi olduğunun altını çizen IRGAT, anayasal haklarını kullanarak sendika üyesi olan işçilere hala işyerlerinde düşmanca tavırlar sergilendiğini ve işlerinden, ekmeklerinden edildiklerini söyledi.

Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik krize de değinen IRGAT, yaklaşan toplu iş sözleşmeleri ve asgari ücret görüşmeleri sırasında "ne hükümetin ne de işverenler enflasyonun altında kalan zam oranları ile bize gelmesin" dedi.

Kıdem Tazminatımıza Dokundurtmayacağız!

Çalışma hayatının en önemli konularının başında gelen kıdem tazminatının fona devri konusuna da konuşmasında yer veren Nazmi IRGAT bu konuda çok net mesajlar vererek şunları söyledi: "Çalışma barışını bozacak bu arayıştan, bir an önce vazgeçilmelidir. Bilinmelidir ki, kıdem tazminatını fona devrederek, yok etmenin, ne ülkeye, ne de çalışana, hiç bir faydası yoktur. Bizlerin çabası, mücadelesi, insan onuruna yaraşır iş ve yaşam şartlarını sağlamaktır. Şu iyi bilinmelidir ki, çok özümsediğimiz hakkımız, kıdem tazminatımızdan, bir adım bile geri atmayacağız. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in, Genel Kurul kararı değişmeden, bu konuyu tartışmayacağız, tartıştırmayacağız. Bu konuda bizim kararlılığımız, tepkimiz dikkate alınmalıdır. Türkiye'de TÜRK-İŞ olduğu sürece, kıdem tazminatı hakkımız var olacaktır. Elimizde kalan son hakkımız olan, Kıdem Tazminatımızdan, bir adım bile geri adım atmayacağız. Kıdem tazminatımıza dokundurtmayacağız. Direneceğiz, kazanacağız, bunun içinde ödenmesi gereken her türlü bedeli ödemeye hazırız. Bunun herkes tarafından bilinmesini isteriz."

4 Yılda 6 bin İş Cinayeti

Konuşmasında son genel kuruldan bu güne kadar geçen 4 yıllık süreçte ülkemizde ve bölgede yaşanan, Suriye ve mülteciler, 15 Temmuz hain darbe girişimi, vergi ve gelir dağılımı adaletsizliği, zorunlu arabuluculuk ve BES gibi sosyal ve ekonomik konulara da değinen IRGAT 2015 yılından bu yana yaklaşık 6 bin emekçinin iş kazaları sonucu hayata veda ettiğine dikkat çekerek, "nerede öldü bu insanlar, ülke olarak savaşa mı girdik de haberimiz yok, iş kazalarına kurban verdik bu insanlarımızı" dedi.

Konuşmasında son olarak 20. Olağan Genel Kurul'dan sonra Türkiye genelinde örgütlenerek bütün tekstil emekçilerine Teksif'li olma ayrıcalığını yaşatmak için elinden gelen çabayı sarf edeceğini belirten IRGAT, "Genel Kurulumuzun, ülkemize, işçi hareketine, TÜRK-İŞ'imize, Teksif'e ve tüm tekstil emekçilerine hayırlar getirmesini diliyorum. Sizleri bir kez daha, en derin sevgilerimle, saygı ve muhabbetle selamlıyorum, sağ olun, var olun..." diyerek sözlerine son verdi.

Nazmi IRGAT'ın açılış konuşmasının ardından delegelerce iletilen divan takriri sonucunda Teksif Sendikası 20. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK seçilirken, Divan Başkan Vekilliklerine Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK ile Şeker-İş Sendikası İsa GÖK, Divan Katip Üyeliklerine ise sendikamız Kocaeli Şube Başkanı İlhan ÖZAYDIN ile Eyüp/Yenibosna Şube Başkanı Enver ATASOY seçildi.

Şehitlerimiz için bir dakikalık saygı duruşu ve ardından İstiklal Marşının okunması ile devam eden 20. Olağan Genel Kurul'da Divan Başkanlığı'na seçilen Pevrul KAVLAK'ın konuşmasının ardından misafirlerden, CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA, İyi Parti Milletvekili Feridun BAHŞİ, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, KKTC Hür-İş Genel Başkanı Ahmet ÇALUDA, Bulgaristan Hafif Sanayi işçileri Sendikası (FOSIL) Genel Başkanı Tsvetelina MILCHALIEVA, üyesi olduğumuz Industriall Avrupa Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Sylvain LEFEBVRE ve üyesi olduğumuz Industriall Küresel Sendika Türkiye Temsilcisi Şeyda ÇELİKEL birer konuşma gerçekleştirdiler.

Önergelerin görüşülmesiyle devam eden 20. Olağan Genel Kurul 2 Aralık 2018 Pazar günü yapılan Genel Yönetim Kurulu, Genel Denetim Kurulu, Genel Disiplin Kurulu ve TÜRK-İŞ Delegelerinin seçimi ile son buldu.

20. Olağan Genel Kurul'da yapılan seçimler sonucunda Nazmi IRGAT delegelerin oy birliği ile güven tazeleyerek yeniden Genel Başkan seçildi.

Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Nazmi IRGAT
Genel Başkan

Sebahattin ÇETİN
Genel Başkan Yardımcısı

Şaban GİRGİN
Genel Sekreter

Adil ATİLA
Genel Mali Sekreter

Ersin ÇELİK
Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri

TARIM-İŞ SENDİKASI

20. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

Tarım-İş Sendikası 20. Olağan Genel Kurulu 05-06 Ocak 2019 tarihlerinde Ankara Anadolu Otel Downtown'da gerçekleşti.

Kongrenin Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR, Divan Başkanı yardımcılığına ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK ve HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK, Divan Katipliğine İzmir Şube Delegesi Necati KUNAN ve Erzurum Şube Delegesi Saim ÖNAL seçildi.

Kongreye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Konfederasyonu Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Konfederasyonuna bağlı birçok kardeş sendika Başkanları ve yönetim kurulları, uluslararası kuruluş ve kardeş sendikaların temsilcilerinin misafir olarak katılımı, sendika şube Başkanları, şube Yönetim Kurulları ve Genel Kurulu oluşturan delegeler katılım sağladı.

Açılış konuşmasını TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı İlhami POLAT gerçekleştirdi.

POLAT konuşmasında ülke gündemini değerlendirerek, tarım sektörünün mevcut durumundan ve tarım işçisinin çalışma hayatına ilişkin sorunlarından bahsetti. Polat, Genel Kurulun tüm teşkilat, ülke ve işçi hareketi için hayırlara vesile olmasını dileyerek konuşmasını tamamladı.

Daha sonra TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY bir konuşma gerçekleştirdi.

ATALAY konuşmasında; "Taşeron işçilerin kadroya alınma sürecindeki problemleri, kadroya geçen işçilerin ücret konusundaki sıkıntılarını ve geçici işçilerin kadro sorunlarını, vergi dilimlerindeki adaletsizliği, Tarım sektöründeki iş kazalarından bahisle bu hususun kadro sü-

reci kadar önemli olduğunu, Ülkedeki güncel grev süreçleri ve özelleştirmeler hakkında değerlendirmelerde bulunarak, ülkedeki sorunların birlik ve beraberlik içerisinde demokrasiyle çözülmesinin mümkün olduğunu, Asgari ücretle ilgili gündeme taşıdıkları sorunlardan bahsederek, asgari ücretin nasıl 2020 TL meblağa yükseldiğini, bu süreçte kendisine yöneltilen eleştirilerin haksızlığını, Suriyeli mültecilerin misafirlerimiz olduğunu ve kısa sürede de yuvalarına dönmeleri temennisini, 15 Temmuz şehitlerini anarak, ülkemizin yaşadığı zorlu süreçlerin ardından gelen birliği" dile getirdi.

20. Olağan Genel Kurul'da yapılan seçimler sonucunda İlhami POLAT delegelerin oy birliği ile güven tazeleyerek yeniden Genel Başkan seçildi.

Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

İlhami POLAT
Genel Başkan:

Receb KOCAPİÇAK
Genel Sekreter:

İbrahim ÖZKESKİN
Genel Mali Sekreter:

TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI

11. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

26-27 Ocak 2019 tarihinde Türkiye Denizciler Sendikası 11. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Yapılan seçimler sonucunda Genel Başkanlık görevine İrfan METE seçildi.

Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

İrfan METE
Genel Başkan:

Eyüp KASAP
Genel Sekreter:

Hakan PAPAKER
Genel Mali Sekreter:

Sinan GÜNAYDIN
Genel Eğitim Sekreteri:

Necdet ÖKSÜZ
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri:

DOKGEMİ-İŞ SENDİKASI

39. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

5 Ocak 2019 tarihinde gerçekleşen Dokgemi-İş Sendikası 39. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi.

Yapılan seçimler sonucunda Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Hüseyin Necip NALBANTOĞLU
Genel Başkan:

Ayhan DEMİRBOZAN
Genel Başkan Yardımcısı:

İsmail Hakkı ERBAŞ
Genel Başkan Yardımcısı:

Emre Ahmet NALBANTOĞLU
Genel Sekreter:

SAKARYA'NIN YILDIZLARI
ÖDÜL TÖRENİ

22 Aralık 2018 tarihinde SATSO'nun düzenlediği
"Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni" programı gerçekleştirildi.

Törende konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Sakarya'da 1.8 milyon metrekare alan üzerine kurulan Altay Tankı'nın üretileceği Tank Palet olarak bilinen TSK'ya bağlı 1. Ana Bakım Merkez Komutanlığı için alınan 'özelleştirme' kararına değindi.

ATALAY, herkesin kendisini bu fabrikada çalışanların yerine koyması gerektiğini belirterek burada çalışan işçilere zarar verecek hareketlere izin vermeyeceklerini söyledi.

Fabrika ile ilgili kimsenin bilgisi olmadığını söyleyen ATALAY konuşmasını şöyle sürdürdü;

"Adapazarı'nda Tank Palet Fabrikası özelleşiyor, kapanıyor dediler canlı yayında. Asgari ücret konuşurken onu anlattım. 714 kişi çalışıyor, 112 memur var, geri kalanı subay astsubay, 970 sayı. Kendimizi onların yerine koyalım bakalım?

Onların ailesinin yerine koyalım. Fabrika ne olacak? Oğlum ne olacak, kocam ne olacak? Fabrika kapanacak mı? Hiç kimse bir şey bilmiyor, bir açıklama yapmıyor. Bu şehirde vekiller var, Büyükşehir Belediye Başkanımız var, burada yetkili herkes. Birisinin bir şey söylemesi gerekmiyor mu? Gerekiyor. İnsanlar burnundan soluyor.

Milli Savunma yetkilileriyle konuştum. Bakan yurt dışında. Ali İhsan Bey'e dedim bir an evvel Bakanla konuş, Cumhurbaşkanımızla konuş. Bu şehre bilgi verelim. Ben 3 şeyden sorumluyum, 1 işçi, 2 TÜRK-İŞ, 3 Sakarya. O fabrikada çalışanlara zarar verdirecek bir şey yaptırmayız Allah nasip ederse.

Asgari ücretle ilgili çalışmalar devam ediyor. Benim görevim ücreti konuşmak değil, çocuğu konuşmak. 8 ile 12 yaş arası 2 milyon çocuğu konuşuyorum. Bu ülkenin yüzde 40'ı, gemi dönmüyor 1600 lira ile diyor onu ifade ediyorum. İşverenin yükü var mı? var." dedi.

> 20.11.2018 tarihinde Türkiye Haber Kameramanları Derneği tarafından Gençlik ve Spor Bakanlığı Konferans Salonu'nda 23. Zoom Uluslararası Haber Görüntüleri Yarışmasında ödüller sahiplerini buldu.

Törende konuşan Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu, "Sizler, önemli bir kamu hizmetini yerine getiren ve kamu yararına çalışan hem birer haberci, hem de birer sanatçısınız. Daima hayatın içindesiniz, toplumsal olayların şahidi, sosyal hayatın geçirdiği değişimlerin gözlemcilerisiniz. Dolayısıyla sizler şimdiki zamanın tarihini yazanlarsınız." diye konuştu.

"TÜRK-İŞ Emek Ödülü'nü AA'dan Özkan Bilgin, Kahramankazan Belediye Başkanı Lokman ERTÜRK'ün elinden aldı. Şeker-İş özel ödülünü ise AA'dan Orhan Fatih Doğan, Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa GÖK'ten aldı. Törene Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu'nun yanı sıra, Spor Toto Teşkilat Başkanı Bünyamin BOZGEYİK, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, Ankara Ticaret Odası (ATO) Başkanı Gürsel BARAN diğer davetlilere plaketlerini takdim etti.

TÜRK-İŞ Emek Ödülü

"Yüksek Gerilimde Ekmek Mücadelesi" *10.10.2017 - Anadolu Ajansı - Özkan Bilgin*

Konu: "Van ile Siirt arasında elektrik aktarımını sağlayacak yüksek gerilim hattında çalışan işçiler, metrelerce yükseklikte tel ve direklerin üzerinde birçok riski göze alarak ekmek mücadelesi veriyor."

"Engelli Kameraman" *Azerbaycan - Isgender Qemberov*

ATALAY YENİ YILA İŞÇİLERLE GİRDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, yeni yıla Sakarya Dörtyol PTT Dağıtım Merkezi'nde çalışan PTT işçileri ile girdi.

Dörtyol PTT Dağıtım Merkezi'nde çalışan işçileri ziyaretinde konuşan ATALAY, tüm çalışanların yeni yılını kutladı.

Güzel bir ülkede işçisiyle, işvereniyle, gazetecisiyle, patronuyla birlikte yaşadıklarını dile getiren ATALAY, "Son 10 yıldır her yılbaşında madende, kara yollarında işçilerle beraber olduk. Bu yıl da PTT işçilerini ziyaret ettik. PTT işçilerinin şahsında tüm Türkiye'deki çalışanları ziyaret etmiş oluyoruz. Burada sendikaların Sakarya başkanları var. Özellikle 2018'de bizim açımızdan güzel şeyler oldu." dedi.

Sendikaların, işçilerin taleplerin bir bölümünün yerine geldiğini belirten ATALAY, PTT'de, Demiryollarında, Karayollarında, TRT'de, madende, enerjide, Devlet Hava Meydanlarında 85 bine yakın işçinin kadro taleplerinin henüz karşılanmadığını anlattı.

ATALAY, bu iş yerlerinde çalışanların yeni yılda kadroya alınmasını umut ettiklerini anlatarak, "Sayın Cumhurbaşkanımızın bununla ilgili kamuoyuna sözü var. 2019'da bu kalan arkadaşlarımız da inşallah kadroya geçer. Emeklide yaşa takılanlarla ilgili talebimiz var. Onlar da 2019 yılında beklentilerimizin içerisinde. Vergiyle ilgili talebimiz var. 12 ay çalışıyorsak yaklaşık bir ayını vergiye veriyoruz. Tüm arkadaşlarımızın sorunlarının başında gelen bir sorun." ifadelerini kullandı.

ASGARİ ÜCRETTE “SON 30 YILIN RAKAMSAL OLARAK EN İYİ ARTIŞI”

Özellikle asgari ücretin belirlenmesini kamuoyunun yakından takip ettiğini söyleyen ATALAY, 17 Eylül 2018’de Malatya’da bir etkinlikte “Asgari ücreti 2 bin liraya çekelim, aralık ayında da 2 bin liranın üzerinden pazarlık yapalım.” dediğini hatırlattı.

Kendileri için 2 bin liranın basamak olduğunu ifade eden ATALAY, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Belki mükemmel olmadı ama son 30 yılın rakamsal olarak en iyi artışı oldu. İlk defa biz 1974 senesinden beri işçi, işveren ve hükümetle ortak imza attık. 417 lira tabanda bir zam geldi. Evli üç çocuklu arkadaşlarımıza da 550 lira civarında bir zam geldi. Bu çok mükemmel bir rakam değil ama bizim mutlu olduğumuz, altına keyifle imza attığımız bir rakam. Bununla ilgili emeği olanlara teşekkür ederim. Özellikle basın mensupları bu konuyu ülke gündemine iyi taşıdı. Özellikle bu kentte bulunan gazetecilere, gazete sahiplerine ve toplumun tüm kesimlerine özellikle teşekkür borcum var. Kamuoyunun en azından yüzde 80’inin memnun olduğu bir rakam oldu.”

İzmir’de İzban’da işçilerin grevinin sürdüğünü anımsatan ATALAY, 2019 yılında bu grevin bitmesini arzu ettiğini belirtti.

Grevin 21’inci gününde olduğunu, iki gün önce 350 işçinin yanına gittiğini aktaran ATALAY, “Günde 350 bin yolcu taşıyor arkadaşlarımız. Ortalama ücretleri 2 bin 200 lira civarında. Bununla ilgili inşallah taleplerini karşılayacak bir ücret olur. Önemli işlerden birisi de o.” değerlendirmesinde bulundu.

TANK PALET FABRİKASI’NIN ÖZELLEŞTİRİLMESİ

Sakarya’daki Tank Palet Fabrikası’nın özelleştirilmesi kararına da değinen ATALAY, konuyu canlı yayından Türkiye’ye duyurduklarını anlattı.

Bu konuyla ilgili Milli Savunma Bakanlığı başta olmak üzere Türkiye’deki muhatapların tamamıyla konuştuğunu dile getiren ATALAY, şunları kaydetti.

“Harb-İş’in yöneticileri de o toplantıların bir bölümüne iştirak ettiler. Sendikacı, işçi, bu ülkede olan herkes özelleştirmeye karşı olmak mecburiyetinde çünkü bizim asli işlerimizden birisi bu. SEKA’yı anlattık, başarılı olamadık. Şimdi Balıkesir SEKA açılsın diye gayret sarf ediyoruz. Bu yılın başında şekerle ilgili büyük mücadele oldu. Bir kısmı kapsam içine alındı özelleşti, bir kısmını iptal ettiler. Özelleşen fabrikalarda o bölgedeki çiftçiye, işçiye, taşıyıcıya, halka ‘Memnun musunuz?’ diye sormak lazım. Hiç kimsenin memnun olduğunu düşünmüyorum. Bu fabrika 1,8 milyon metrekarede olan devasa bir fabrika. Burası tank paletini, dürbününü, obüs toplarını yapıyor, bir de dünyaya ihraç ediyor. Milli Savunma Bakanlığı bununla ilgili inşallah milletin bu sıkıntısına su serper, bir açıklama yapar diye düşünüyorum çünkü Altay tankına bu ülkenin ihtiyacı var. Altay tankı 6-7 yıllık bir serüven. Özel sektördeydi, el değiştirdi. 240 tane yapılacağını biliyorum. Milli Savunma Bakanlığının 40 tane acil filo kuracağını da biliyorum. Bu filo burada kurulsun. İmkanı varsa bizim işçimizle beraber yapılsın. İmkanı varsa tek başımıza biz yapalım. Burada işi bittikten sonra Karasu’daki fabrikasına gitsin. Biz burada paletleri, dürbünleri, obüsleri burada yapmaya devam edelim. Bu işçinin, Türkiye’nin, TÜRK-İŞ’in, benim ve Sakarya’nın talebi.”

AĞAÇ-İŞ SENDİKASI'NIN

YENİ GENEL MERKEZ BİNASI AÇILIŞ TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

1 Kasım 2018 tarihinde AĞAÇ-İŞ Sendikasının yeni Genel Merkezinin açılışı gerçekleştirildi. Açılışta Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa DESTİCİ, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mürsel TAŞÇI yer aldı.

Açılışta bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Ergün ATALAY ülkemizde yaşanan sıkıntıların bedelini işsizlerin, emeklilerin ve asgari ücretlilerin ödediğini ifade ederek konuşmasına şöyle devam etti. "Bu ülkede yerli ve milli bir yer aranıyorsa TÜRK-İŞ bunların en başında gelen kurumlardan birisidir. AĞAÇ-İŞ Sendikası bizim 1 milyon üyeli ailemizin köklü sendikalarından bir tanesidir. Kıt kanaat aldıkları aidatlarla bu binayı aldıkları için onları tebrik etmek gerekiyor. Ülkedeki bu sıkıntı içinde bedeli işsizler ödüyor, emekliler, asgari ücretliler ödüyor. Bir de bu ortamda kar edip bundan beslenenler var. Kıdem tazminatı ile ilgili soru işaretleri var, sıkıntılarımız var. Diyoruz ki, biz bu şekliyle razıyız, işverenler razı. Niye gündeme getiriyorsunuz? Almayanlarla ilgili bir düzenleme yapın.

Ayrıca emeklilikte yaşa takılanlar da var. Asgari ücret için talep ettiğimiz rakam 2000 Lira. 2000 Lira ile bu devirde ne yapılabilir? Toplumun dörtte üçü sıkıntı içinde. İşverenlerimize seslendik. Paylaşmak huzur bulmaktır, mutlu olmaktır. Verin 2000 TL'yi dedik. Üç beş işveren dışında maalesef cevap veren olmadı. Bulunduğumuz coğrafyada güçlü bir şekilde yer almamız gerekiyor. Güçlü ordu olması gerekiyor, ekonomimizin güçlü olması gerekiyor, sivil toplumun güçlü olması gerekiyor. Bunlar olmazsa bu bölgede var olamazsınız. Dünyanın en modern, gelişmiş ülkeleri tankı veriyor paletini vermiyor, uçağı veriyor pervanesini vermiyor. Aynı film hala devam ediyor. Ambargo lafını duyamazsınız. Ne alacaksınız tamam diyorlar ama çayı getiriyorlar, kaşığı, şekeri vermiyorlar. Güçlü olmaya ihtiyacımız var. Milli siyasilere ihtiyacımız var.

KİT'lerin problemleri var, söz verdiler, aradan geçti dört ay kimse onları konuşmuyor. Biz ülkemizin yanındayız, bizden sonra da böyle olacak.

Her Cuma hutbesinde hoca diyor ki; Allah iyilik yapmayı, yakınlara iyilik yapmayı emreder. Adaletten hiç şaşmamak lazım. Şaşanların akıbeti hiç hayırlı olmuyor. Hepinize teşekkür ediyorum."

Açılışın ardından AĞAÇ-İŞ Sendikasının yeni hizmet binası Mürsel TAŞÇI tarafından gelen konuklara gezdirildi.

YERLİ ÜRETİM KAMPANYASINA YERLİ TÜKETİM KAMPANYASI İLE DESTEK VERDİK

Türk Metal Sendikasının "Emeğine Sahip Çık, Kendi Ürettiğini Tüket" sloganı ile başlattığı kampanya 2 Kasım 2018 Cuma günü İstanbul'da düzenlenen tanıtım programı ile başladı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK'ın yaptığı açılış konuşması ile başlayan kampanyada örgütlü olunan tüm illerde halkın sadece yerli ürünleri tercih etmesi hedefleniyor. TÜRK METAL Sendikasının 210 bine yakın üyesiyle yerli üretim ürünlerinin tüketilmesine yönelik bir seferberlik başlatıldı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK "yerli tüketim" kampanyasının tanıtım programında yaptığı açılış konuşmasında küresel düzenin içinde meydana gelen çalkantıların etkisi aynı anda tüm dünyada kendisini gösterdiğini belirterek; "Günümüz dünyasında, sorunların kaynağı ne olursa olsun sonuçlarının ekonomileri doğrudan etkilediği artık hepimizin malumu. Hatta bazen ekonomik araçlar, uluslararası ilişkilerde şantaj ya da tehdit aracı olabiliyor. Bu sıkıntılı süreçte yaşanabilecek olumsuz sonuçları hafifletmek ve hatta tamamen ortadan kaldırabilmek için herkese görev düşüyor. Çünkü inanıyorum ki eğer söz konusu vatansa, gerisi teferruattır. Ve mutlaka hepimizin yapabileceği bir şeyler vardır." dedi.

Türk işçisinin ürettiğini tüketeceğiz" diyerek konuşmasına devam eden KAVLAK, "Devletimiz, bu bilinçle hepimize bir görev verdi. İstikrar mücadelesini, yerli üretim sloganı ile başlattı. Biz Türk Metal Sendikası olarak, devletimizin yerli üretim kampanyasına yerli tüketim kampanyası ile destek oluyoruz" dedi ve Türk Metal'in "Emeğine Sahip Çık, Kendi Ürettiğini Tüket" kampanyasını başlattığını söyledi.

Konuşmasına ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik dar boğazda işçisine, emekçisine ve üretenine sahip çıkan işverenleri Türk Metal Sendikası olarak desteklediklerine dikkat çekerek devam eden KAVLAK; "Biz de Türk Metal Sendikası olarak, bu durumdaki işverenlerimize elimizden gelen yardımı yapacağız. Buradan hükümetimize de sesleniyorum. Biz sendika olarak, zor durumda olan işletmelerin, işsizlik si-gortası kanununda düzenlenen kısa çalışma ödeneği uygulamasından yararlanması ve işçi çıkartmayan işverenler için bu koşulların kolaylaştırılmasını istiyoruz. Toplu sözleşmeye taraf bir sendika olarak bu konuda işverenlerimize kolaylık sağlanmasını talep ediyoruz." dedi.

Daha sonra kürsüye Genel Başkan Ergün ATALAY çıktı. Konuşmasına yerli ürün kullanımının önemine değinerek başlayan ATALAY, "TÜRK METAL, sosyal sorumluluk alanında yine ilklerin sendikası olmaya devam ediyor" dedi. Konuşmasının devamında TÜRK-İŞ'in asgari ücrete yılbaşından önce ek zam teklifini bir kez daha tekrarlarken, çalışanların üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi gerektiğini vurguladı. Ayrıca kıdem tazminatına da değinen ATALAY, "Kıdem Tazminatı çalışanların son kalesidir. Kıdem Tazminatı ile ilgili yapılacak hiçbir teklifi kabul etmeyiz" dedi.

ESNEK ÇALIŞMA

> *4857 sayılı İş Kanunu ile işgücü piyasasında esneklik kavramı yasal bir zemine kavuşarak çalışma hayatımıza girmiştir.*

2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu ile işgücü piyasasında esneklik kavramı yasal bir zemine kavuştu. Kanunda yapılan düzenlemelerle, belirli süreli iş sözleşmesi, kısmi süreli çalışma, çağrı üzerine çalışma, geçici iş ilişkisi, taşeron usulü çalışma, denkleştirme süresi, kısa çalışma ve telafi çalışması gibi esnek çalışma biçimleri uygulanmaya başlandı.

Bu düzenlemelerle iş hukukunun sözde katı kurallarının daha esnek bir yapıya kavuşturulması, işverenlerin ise rekabete dayanıklı piyasa koşullarına daha çabuk uyum sağlaması hedeflendi. Kanun hazırlıkları aşamasında, gelişmiş sanayi ülkelerinde uygulanan esnek çalışma biçimlerinin, nasıl başarıya ulaştığı üzerine sıklıkla vurgu yapıldı. Avrupa Birliği uyum sürecinde de bu düzenlemelere olan ihtiyacımız işverenler tarafından dile getirildi. Ancak ülkemizde esnek çalışma biçimlerinin uygulanmaya başladığı on altıncı yılda, özel istihdam büroları aracılığı ile istihdam biçiminin uygulamaya girmesine rağmen, yani esnek çalışma biçimlerinin daha da genişletilmiş olmasına karşın işsizlik oranları hala yüksek, kayıtdışı istihdam varlığını devam ettirmekte ve işverenlerin rekabet koşullarına ayak uydurmakta güçlük çektiğine dair söylemleri sürmektedir.

Bu yeni düzenlemeler işgücü piyasasını daha kuralsız hale getirmiş, taşeron işçilik kontrolsüz bir biçimde artmış ve neticesinde ortaya çıkan bu çarpık durumu düzeltmek için yeni yasal düzenlemeler yapılmıştır. Taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi düzenlemesi de bunlardan biri olmuştur. Ancak ne yazık ki kuralsızlaşan işgücü piyasasının tekrar düzene sokulması hiç kolay olmamaktadır. Bu nedenle işgücü piyasasının daha da esnekleştirilmesine neden olacak taleplerin, yaşanılan bu sıkıntılar göz önünde bulundurularak dile getirilmesi ülkemiz için çok önemli görülmektedir.

Ekonomik daralmanın yaşandığı her dönemde, mevcut kuralların biraz daha esnetilmesi sonucunda işverenler açısından yaşanacak dönemsel rahatlama, uzun vadede ciddi sorunları beraberinde getirecektir.

Esnek çalışma modellerinin İskandinav ülkelerindeki birkaç başarılı örneği haricinde işsizliği azaltmadığı ve bu konuda kalıcı çözümler sunmadığı bilinmesine rağmen, ülkemizde ekonomik daralmanın yaşandığı bu günlerde işgücü piyasasını daha fazla esnekleşmesine sebep olacak bazı öneriler getirilmektedir.

Barış İYİAYDIN
Sosyal Güvenlik Uzmanı
barisiyiaydin@turkis.org.tr

Bu önerilerin başında, belirli süreli iş sözleşmelerinin kurulabilmesi için aranan objektif koşulların esnetilmesi ve işçi ile daha uzun süre ile belirli iş sözleşmesi yapabilme imkânına kavuşulmak gelmektedir. Bununla birlikte denkleştirme ve deneme sürelerinin uzatılması ile telafi çalışması yapabilme koşullarının esnetilmesi işverenlerin diğer talepleri arasında yer almaktadır.

Bu taleplerin nedeni olarak; mevcut düzenlemelerin etkin olmaması ve işverenlerin bu sebeple esnek istihdam biçimlerini tercih etmemesi gelmektedir. Ayrıca ekonomik daralma döneminde istihdamı koruyabilmek için işgücü maliyetlerini düşürecek olan bu uygulamalara olan ihtiyaç dile getirilmektedir.

İşsizliğin yüksek ve uzun süreli olması ise işgücü piyasasını esnekleştiren bir diğer etmendir. Uzun dönem işsizliğin ardından iş bulan bir işçi, yasal haklarından ziyade mevcut işini koruyabilmenin derdine düşmektedir. Yaşamak için gelire ihtiyaç duyan insanlar insan onuruna yaraşır bir iş bulmayı değil az da olsa gelir elde edebilmeyi düşünmektedir. Mevcut işini korumak zorunda olan işçiler sendikal örgütlenmenin düşük olduğu bir ortamda ağır çalışma koşullarına rağmen çalışmayı sürdürmektedir. Bu durum beraberinde uzun çalışma sürelerini ve düşük ücreti getirmektedir. İş gücü piyasasında iyi işletme örnekleri olmakla birlikte kötü örnekler yoğunluktadır. Bu nedenle çalışma hayatına dair çözüm önerileri getirirken resmin tamamına bakma mecburiyeti içerisinde olmalıyız.

Belirli Süreli İş Sözleşmesi

İş Kanununa göre işçi ile belirli süreli sözleşme yapabilmek için işverenlerin bazı koşulları yerine getirmesi gerekmektedir. Aksi halde iş hukukunda esas olan belirsiz süreli sözleşme yapmaktır. İşverenler belirli süreli iş sözleşmesi yapabilmenin daha kolay bir hale getirilmesini talep etmelerinin nedeni, kısa süreli işçi istihdam edildiğinde iş güvencesi kurumu ile karşılaşmak istememeleridir.

Belirsiz süreli iş sözleşmeler feshine iş güvencesine ilişkin hükümlerden yararlanabilmeye olanak tanımaları nedeni ile işçinin daha lehinedir. İşçiye feshe karşı iş güvencesi getiren iş kanunu hükümleri belirli süreli iş sözleşmelerinde uygulanmaz.

Belirli süreli iş sözleşmesinin, sürenin sonunda bir fesih bildirimi ve başta kıdem tazminatı olmak üzere herhangi bir tazminat gerektirmeksizin kendiliğinden sona ermesi nedeni ile eski 1475 sayılı İş Kanunu döneminde bu sözleşmeler kimi işverenler tarafından sırf işçinin yasal haklarını engellemek amacı ile kullanılmıştır. 4857 sayılı İş Kanununda bu nedenlerden dolayı sınırlamalar getirilmiştir. Bu sınırların kaldırılması halinde geçmişte yaşanan sorunlar günümüzde daha yoğun yaşanmaya başlayacaktır. Belirli süreli sözleşme uygulaması ile ilgili talep sınırlı sayıda işvereni ilgilendirmektedir. Zira ülkemizde doğal bir esnek yapının mevcut olduğu bir sır değildir.

Özellikle kayıtdışı istihdamda, işçiler yasal haklarını korumak bir yana en temel anayasal hakları olan sosyal güvenlik kapsamı içerisine dahi girememektedir.

Denkleştirme Süresi

Ülkemizde 2 ay olan denkleştirme süresinin, üretimin yoğun olduğu sektörlerde ihtiyacı karşılayamayacak seviyede olduğunu iddia edilmektedir. Bu nedenle yapılacak bir mevzuat değişikliğiyle toplu iş sözleşmeleri ile en az 6 ay olarak kararlaştırılabilmesinin önü açılması talep edilmektedir.

Denkleştirme süresi, işçinin sağlığı ve sosyal yaşamı üzerinde olumsuz etkileri olabilecek bir dönemdir. Gerçekten, çalışma süresinin sınırlanması, işçinin güvenliği ve sağlığı bakımından önemli olduğu gibi, işe başlama ve işin bitiş saatlerinin önceden belirlenmesi, işçinin sosyal yaşamının düzenlenebilmesi açısından önem taşımaktadır. Denkleştirme esası, bu konuda büyük bir esneklik getirmektedir. Denkleştirme döneminde, işçinin işgücünden azami derecede istifade edilmekte, yani çalışma süresi bazı dönemlerde normal çalışma sürelerinin üzerine çıkarılmaktadır. Ayrıca, bu dönem, işyerinin normal çalışma düzeninin dışında yeni bir düzeni gerekli kıldığı için, işçi bakımından yeniden adapte olunması gereken, sosyal yaşamının düzenini değiştiren bir dönem olmaktadır. Bu nedenle, denkleştirme süresine ilişkin olarak her hukuk sisteminde sınırlamalar öngörülmektedir. Nitekim, 4857 sayılı Kanunda da bu konuda çeşitli sınırlamalara yer verilmiştir.

Bunun yanında, denkleştirme dönemi bakımından kanun koyucu yılda bir ya da birkaç defa yapılabilir şeklinde bir sınırlama da getirmemektedir, dolayısıyla denkleştirme uygulanan bir işyerinde işveren bu dönemin bitmesinin hemen ardından, işçilerle tekrar anlaşarak yeni bir denkleştirme dönemi uygulamasına da geçebilir.

Kanun koyucu, denkleştirme döneminin uzun belirlenmesi sonucu işçilerin uzunca bir süre yasal haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışmalarını engellemek istemiştir. Dolayısıyla, işçilerin yoğunlaştırılmış hafta uygulamasının ardından azaltılmış haftalarda dinlenme olanağına kavuşması onun yıpranmasını engelleyebilecektir. Denkleştirme süresinin uzatılması talebinin işçi sağlığı ve güvenliği açısından ele alındığında kabul edilmesi mümkün değildir. İş kaza sayısının oldukça yüksek olduğu ülkemizde işçinin dinlenmeden daha fazla çalışmasına imkân verecek bu düzenlemeler ciddi sorunları beraberinde getirecektir.

Deneme Süresi

Mevcut uygulamada 2 ay olan deneme süresinin bireysel ve toplu iş sözleşmeleri ile en az 6 aya kadar çıkarılması halinde işverenin çalışanın yetkinliklerini değerlendirme süreci olumlu yönde etkileyeceğin iddia edilmektedir. Zira Avrupa'daki örneklerin, ülkemizdeki sürelerin yetersizliğine dikkat çektiği işverenler tarafından vurgulanmaktadır.

Deneme süresine ihtiyaç duyulmasının nedeni, sürekli bir iş sözleşmesi ile işe giren işçinin, işi, işvereni ve işyerindeki işçileri tanıyıp yeni çalışma koşullarına alışmak ve alışamaması halinde işi bırakmak isteyebilmesi, aynı şekilde, işvereninde işçinin çalışkanlığını, çalışma temposunu, becerikliliğini ve mesleki bilgisini anladıktan sonra iş sözleşmesiyle kesin olarak bağlanmayı, aksi halde işçinin işine hemen son vermeyi düşünebilmesi, işverenin, işçinin istenilen işi yapabilecek niteliklere sahip olup olmadığını genellikle onun ancak çalışmasını izleyerek anlayabilmesi durumunda olmasıdır. Deneme süresi kaydı içeren iş sözleşmesinde, aslında iş sözleşmesi kurulmuştur; ancak taraflar, belli bir süre içinde, iş sözleşmesini bozma yetkisini saklı tutmuşlardır. Bozucu yenilik doğuran bir hak niteliğini taşıyan bu yetki, deneme süresi içinde işçi veya işveren tarafından kullanıldığı takdirde, iş sözleşmesi bozulmuş olur. Kullanılmadığı takdirde iş ilişkisi devam eder, yeni bir iş sözleşmesi kurulmuş olmaz.

Deneme süresinin uzatılması talebinin arkasında işgücü maliyetlerini düşürme isteği bulunmaktadır. Deneme süresi sonunda bir işçi herhangi bir neden gösterilmeden işten çıkarılabilmektedir. Bunun için kendisine hiçbir tazminat ödeme zorunluluğu bulunmamaktadır. Özellikle bu durum 30 ve daha fazla işçi çalışan işyerlerinin işverenleri için daha önemli görülmektedir. Zira işçi böyle bir işyerinde örneğin dört ay sonunda işten çıkarılmak istense haklı bir neden gösterilmesi ve bunun işçiye yazılı olarak bildirilmesi zorunluluğu bulunmaktadır. Aksi bir durumda işverenler tazminat yükü ile karşılaşmaktadır. Güvencesizliğin bu derece artırılmasının ülkemiz ve işçiler için hiçbir olumlu katkısı bulunmamaktadır.

Telefi Çalışması

Telafi çalışması yapılacak sürenin 2 aydan 6 aya çıkartılması, işçi onayı aranmaması, çalışılmayan cumartesi günlerinde günlük çalışma süresini aşmamak üzere telafi çalışması yaptırılabilmesi işverenler tarafından talep edilmektedir. Aynı zamanda kısmi süreli çalışmalarda fazla sürelerle çalışma ve fazla çalışma yasakları kaldırılması ve çağrı üzerine çalışmada asgari yirmi saatlik çalışma süresi gibi kriterlerin hafifletilmesi gerekliliği vurgulanmaktadır. Ancak telafi çalışması yapılabilecek süre aralığı, uygulamada çeşitli sorunlara neden olabileceği görüşü ile sınırlandırılmıştır. 4857 sayılı İş Kanununa göre telafi çalışması söz konusu tatilin bitiminden en geç iki ay sonra yapılmak zorundadır. Bu süre dikkate alınmadığı takdirde işveren ceza-i yaptırımla karşılaşabilmektedir.

Örneğin işveren yıl içerisinde hangi tarihler aralığında tatil, resmi ve dini tatil olacağını bilmektedir. Alınan bir iş ancak işçilere fazla mesai yaptırılarak bitirilmesi planlanmış olabilir. Büyük bir işyerinde yapılacak iki saatlik bir fazla mesainin maliyeti oldukça yüksektir. Çünkü bunun karşılığında işçilere zamlı ücret ödenmektedir. Bu noktada tatil günlerinin kurtarıcı olması istenmektedir. Zira iki tatil günü 16 saatlik telafi çalışması demektir. Telafi çalışması yaptırılabilecek süre aralığını genişlettiğinizde işveren yılın istediği zamanında bu telafi çalışmalarını yaptırabilecektir.

Dünya'da telafi çalışması yaptırılabilecek süre aralığı ülkelere göre farklılık göstermektedir. Örneğin İsviçre hukukunda, işveren telafi çalışmasının kural olarak işin durmasından önceki veya sonraki 14 haftada yaptırabilmektedir. Fakat işçi ve işveren daha uzun sürede telafi çalışmasının yapılmasını kararlaştırabilir. Ancak bu kararlaştırılan süre 12 ayı geçememektedir.

Ancak aynı İsviçre hukukunda işveren telafi çalışmasına geçmeyi emretmeden önce ilgili işçilere veya icabında onların işyerindeki temsilcilerine konuya ilişkin düşüncelerini açıklama fırsatı vermek ve onların görüşünü dikkate almak zorundadır. Yani İsviçre'de bir düzenleme yapılırken mutlaka onun bir sınırlaması da bulunmaktadır.

Türkiye'nin yakın tarihini incelediğimizde bir çok ekonomik daralama döneminin yaşandığı görülmektedir. Ülke olarak, her ekonomik daralmanın yaşandığı süreci işçi haklarını kısarak atlatmamız mümkün değildir. Bunun için kalıcı, uzun dönemli çözümler bulmamız gerekmektedir. Bu noktada üçlü sosyal diyalog mekanizmasına her dönemden daha fazla ihtiyaç duyduğumuzun altın çizmekte yarar vardır.

Hacettepe Üniversitesi Sosyal Hizmetler Bölümü Öğrencileri ile Genel Başkanımız Ergün ATALAY, 17 Aralık 2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkez Binası Konferans Salonu'nda bir araya geldi.

TÜRK-İŞ

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ SOSYAL HİZMETLER BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNİ MİSAFİR ETTİ

Genel Başkan Ergün Atalay ve TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken öğrencilerle sohbet etti.

Hacettepe sosyal hizmetler bölümü öğretim görevlisi DR. Hicran Atatanır Aralık ayı haftası içindeki bir dersini TÜRK-İŞ Genel Merkez Binası Konferans Salonu'nda gerçekleştirdi. TÜRK-İŞ uzmanları, Konfederasyonun çalışmaları hakkında geniş bir bilgi verdi. Öğrencilere Türk işgücü piyasası hakkında bilgi verildi. işsizlik, kayıtdışı istihdam ve yoksulluğa sebep olan diğer konular hakkında Konfederasyonun, politika önerileri anlatılırken gelecek yıllarda atılması gereken adımların neler olması gerektiğinden bahsedildi.

Bölümlerinden mezun olduktan sonra sosyal hizmet uzmanı olarak görev yapacak olan öğrenciler için yoksulluğun nedenleri anlatıldı.

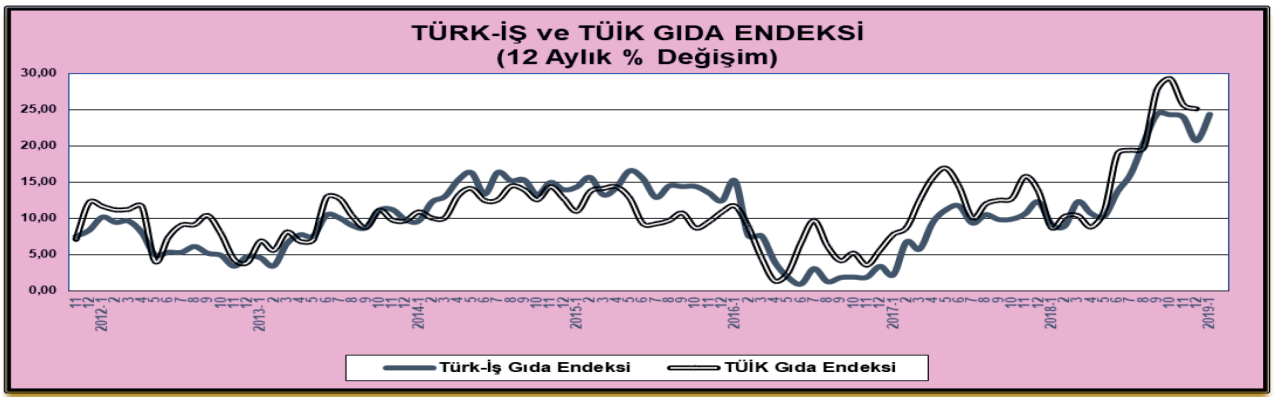
Derse, Sokak Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep Karaman'da katıldı. Karaman, sokak atık toplayıcılarının çalışma koşullarını ve TÜRK-İŞ ile birlikte yürüttükleri proje hakkında bilgiler verdi. Örgütlenmesinde güçlük çekilen grupların başında olan sokak atık toplayıcıları için atılması gereken adımlardan bahsedildi. Sokak atık toplayıcıları gibi mevsimlik tarım işçileri, ev hizmetlerinde çalışanlar, kapıcılar ve kayıtdışı istihdamda yer alan diğer grupların durumları hakkında yapılması gerekenler ve Konfederasyonun politika önerileri öğrencilere anlatıldı

OCAK 2019
AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

- PİYASANIN GÖRÜNMEZ ELİ ÇALIŞANIN CEBİNDE!
- MUTFAK ENFLASYONU AYLIK YÜZDE 3,48 ve ONİKİ AYLIK YÜZDE 24,34 ORANINDA…
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 2.009 TL, YOKSULLUK SINIRI 6.543 TL
- BEKAR BİR ÇALIŞANIN YAŞAM MALİYETİ TUTARI AYLIK NET 2.452 TL

Gıda fiyatlarındaki artış devam ediyor. Yürütülen kampanyalar, piyasaya yapılan müdahaleler çarşı-pazar ve marketlerdeki fiyat artışını önlemedi. Piyasanın "görünmez eli" çalışanın cebindeki parayı kemirmeye devam etti. Özellikle dar ve sabit gelirli kesimlerin harcamalarında ağırlıklı yer kaplayan gıda ürünlerindeki fiyat artışı çalışanların geçim şartlarını olumsuz etkilemeye devam etti. Mutfak harcaması kapsamında günlük tüketimi fazla olan yaş sebze ve meyve fiyatları -ileri sürülen çeşitli nedenlere de bağlı olarak- bu ay tekrar yükseldi.

Oysa TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile TÜİK tarafından hesaplanan gıda endeksindeki son oniki aylık gelişimin yer aldığı şekilden de görüleceği üzere, piyasaya yapılan müdahale sonucu geçtiğimiz yılın son aylarında gıda fiyatları artışında belirgin bir gerileme yaşanmıştı. Ancak Konfederasyon tespitlerine göre bu ay gıda fiyatlarında tekrar yükselme eğilimi ortaya çıktı.



TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu), çalışanların geçim şartlarını otuz iki yıldan bu yana aralıksız olarak her ay düzenli olarak yaptığı **"açlık ve yoksulluk sınırı"** araştırması ile ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2019 Ocak ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 2.008,66 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 6.542,88 TL,
- Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın **'yaşama maliyeti'** ise aylık 2.451,97 TL olarak hesaplandı.

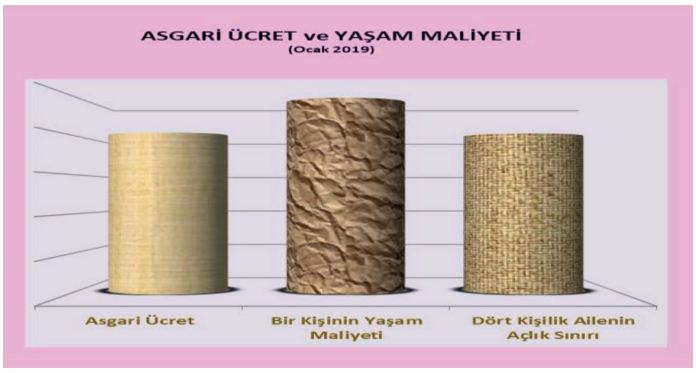
Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Aralık 2017	Ocak 2018	Aralık 2018	Ocak 2019
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	445,58	447,75	536,09	551,69
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	368,86	370,29	446,96	463,69
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	476,69	478,38	578,05	594,97
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	317,01	319,06	380,06	398,31
Açlık Sınırı	**1.608,13**	**1.615,49**	**1.941,16**	**2.008,66**
Yoksulluk Sınırı	**5.238,22**	**5.262,18**	**6.322,99**	**6.542,88**

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı bir ayda 67,50 TL artış gösterdi. Bunda özellikle yaş sebze ürünlerindeki artışın etkisi fazla oldu. Son bir yıl itibariyle -sadece mutfak harcaması için- 393,17 TL daha fazla harcama yapma gereği ortaya çıktı. İnsan onuruna yaraşır bir yaşam için dört kişilik bir ailenin yapması gereken toplam harcama tutarı ise geçen yılın aynı ayına göre 1.280,70 TL artış gösterdi. Böylece Ocak ayı itibariyle bir önceki aya göre hayat 220 TL daha pahalı duruma geldi.

2019 yılında geçerli olmak üzere yüzde 26,04 artışla aylık net 2.020,90 TL olarak belirlenen bekar bir işçinin asgari ücretindeki artış 417,77 TL olmuştu. Böylece asgari ücret uzun bir aradan sonra dört kişilik bir ailenin açlık sınırı tutarının üstünde belirlenmiş oldu. Ancak bekar bir işçinin yaşam maliyetini karşılamaktan uzak kaldı.Milyonlarca işçinin asgari ücret düzeyinde gelir düzeyine sahip olduğu, milyonlarca emeklinin aylık maaşının asgari ücretin altında olduğu bir yapıda, dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim ve yaşama şartlarının iyileştirilmesi gündemin öncelikli konusu olmaya devam etti.



TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2019 Ocak ayında şu şekilde gerçekleşti.

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 3,48 oranında arttı.
- Yılın **ilk ayında** fiyatlardaki artış yüzde 3,48 oranında oldu.
- Gıda enflasyonunda **son oniki ay itibariyle artış oranı** yüzde 24,34 olarak hesaplandı.
- **Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 17,60 oldu.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Ocak 2016	Ocak 2017	Ocak 2018	Ocak 2019
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	4,47	3,28	0,46	3,48
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	4,47	3,28	0,46	3,48
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	15,15	2,21	9,22	24,34
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	14,36	3,10	9,71	17,60

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları marketten markete, pazarın bulunduğu semte göre değişiklik göstermektedir. Ancak vurgulanması gereken husus; ülke genelinde yürütülen "enflasyonla topyekün mücadele" çerçevesinde kimi yerlerde uygulanan indirim artık yerini fiyat artışlarına bırakmaktadır. Bu durum dikkate alınarak bu ay gerçekleşen fiyat değişiklikleri değerlendirilmelidir.

Ocak 2019 itibariyle fiyatlarda ki değişim şu şekilde oldu:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; süt fiyatı artarken, yoğurt ve peynir fiyatında önemli bir değişiklik olmadı. Ancak burada, hesaplamada temel alınan peynirin nispi fiyat düşüklüğü de göz önünde bulundurulmalıdır. Örneğin fiyatı 50 TL olan tulum peyniri, 60 TL olan kaşar peyniri gibi peynir çeşitleri her zaman olduğu gibi hesaplama yapılırken kapsam dışında tutulmaktadır.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; geçen ay 1'er TL ucuzladığı belirtilen kıyma ve kuşbaşı etin kilogram fiyatı aynı seviyede kaldı. Tavuk fiyatında ise artış tespit edildi. Sakatat fiyatı bu ay yine değişmedi. Balık fiyatında bu ay -hamsi ve istavrite bağlı olarak- biraz artış oldu. Yumurta fiyatı tanede 10 kuruş arttı. Bakliyat ürünlerinde (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) bu ay bazı fiyat ayarlamaları yapıldı ve düşük tutarda da olsa ortalama kilogram fiyatı biraz arttı.
- Ortalama yaş sebze-meyve fiyatı mutfak harcamasını bu ay artırdı. Mevsim şartlarının elverişsizliği ve üreticiden toptancı haline yapılan sevkiyatın azalmasıyla açıklanan fiyat artışları semt pazarlarına olumsuz yansıdı.

Özellikle ortalama sebze kilogram fiyatının bir önceki aya göre yüzde 25,90 oranında artışla 7,00 TL'ye yükselmesi etkili oldu. Üstelik hesaplamada fasulye, patlıcan, sivri biber gibi kilogram fiyatı 10 TL'nin üstünde olan sebzeler de dikkate alınmadı. Meyve çeşidindeki (7 ürün) azalma fiyata olumlu yansıdı. Buna rağmen geçen ay 5,22 TL olan ortalama yaş sebze-meyve fiyatı bu ay 6,22 TL olarak hesaplandı.

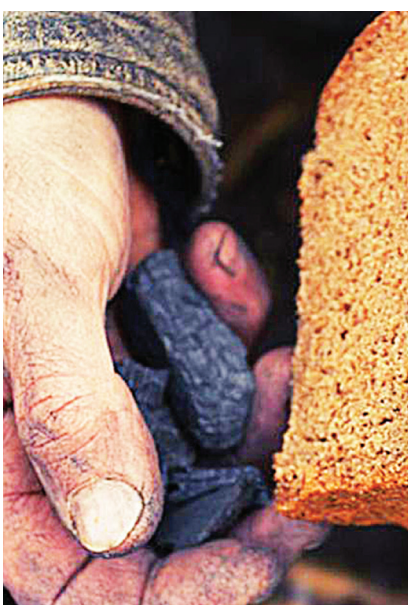
Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Araştırmada ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek fiyatı maliyetlerdeki artışa ve zam kararı alınmış olmasına rağmen uygulamaya girmedi. Ekmek üreticileri zam için iki ay sonrasına gün verdi. Pirinç, bulgur, un fiyatı düşük oran da olsa artarken irmik fiyatı ortalamada biraz geriledi.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı fiyatı aynı kaldı, margarin fiyatı ise kampanyayla biraz düşürüldü. Zeytinyağı ile ayçiçeği yağı fiyatı değişmedi. Zeytin fiyatı; yeşil ve siyah zeytin ortalaması olarak aynı kaldı. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünleri de indirim kapsamında fiyatı değişmeyen ürünler oldu. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ile şeker, bal, pekmez, salça fiyatı da aynı kaldı. Reçel fiyatı düştü, tuz fiyatı arttı. Çay ve ıhlamur fiyatı ise değişmedi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına "insanca geçim için" yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. *Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşılarak* ***doğrudan*** *tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir.* ***Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.***

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan ***"öncü gösterge"*** *niteliğini de taşımaktadır.*



ATALAY, SAMULAŞ 1. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ'NE KATILDI

Genel Başkan Ergün ATALAY, Konfederasyonumuza üye sendikalarımızdan Demiryol-İş Sendikası'nın Samsun Büyükşehir Belediyesi kuruluşu olan SAMULAŞ ile arasında imzaladığı 1. Dönem toplu iş sözleşme törenine katıldı.

31 Ekim 2018 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesi; TÜRK-İŞ ve Demiryol-iş Sendikası Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Zihni ŞAHİN ile diğer sendika ve kurum temsilcilerinin katılımıyla imzalandı. Törende bir konuşma yapan Genel Başkan ATALAY, "Bin 600 TL ile geçinmek çok zor. Patronlar ücretleri 2 bin TL yaparsa, Aralık ayında yapılacak görüşmede bizim de elimiz güçlenir. 2 bin TL kimsenin fabrikasını batırmaz" ifadelerini kullandı.

ATALAY, TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ'NİN GENEL KURULUNA KATILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 17 Ekim 2018 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye Emekliler Derneği 22. Olağan Genel Kuruluna katıldı.

Türkiye'nin her köşesine yayılmış yüz sekiz şubesi ve bir milyon üyesi ile Türkiye Emekliler Derneği; 22. Genel Kurulunu, 17 Ekim 2018 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirdi. Genel Kurula katılan ve delegelere seslenen Genel Başkanımız Ergün Atalay, çalışma hayatında yaşanan sorunların yanı sıra asgari ücretlilerin ve emeklilerin geçim konusunda yaşadıkları sıkıntıları anlattı. Asgari ücretin fiyat ve döviz kurundaki artışlar karşısında net 2000 TL'ye yükseltilmesini ve gelecek dönem yapılacak asgari ücret müzakerelerinin bu rakam üzerinden sürdürülmesini istedi. İşverenlere seslenerek, paylaşmanın tebessüm olduğunu, bereket ve huzur getireceğini ifade etti. Kamu kesimi toplu sözleşmelerinde alınan ücret zammının emeklilere de uygulanması gerektiğini söyleyen Atalay, asgari ücretin altında emekli aylığı kalmaması gerektiğini kaydetti.

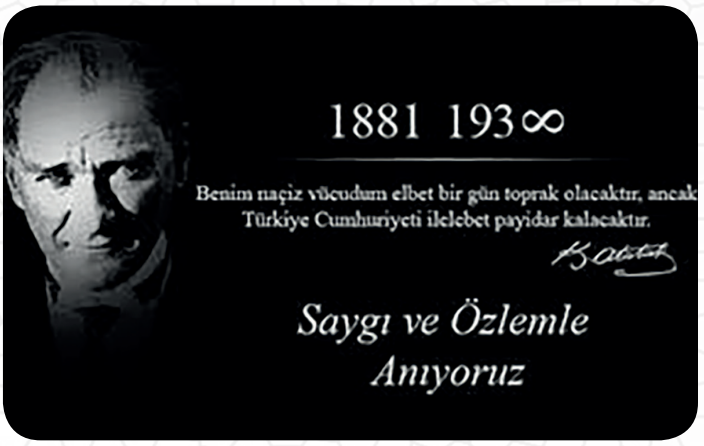
ATALAY, ENDÜSTRİ 4.0 ve SENDİKALARIN GELECEĞİ PANELİNE KATILDI

Genel Başkan Ergün ATALAY, 24 Ocak 2019 tarihinde Türkiye Kamu-Sen tarafından düzenlenen panele katıldı.

Programa; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Ahmet ERDEM, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi Direktörü Numan ÖZCAN, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkan Yardımcısı Faik YAVUZ ve çok sayıda sendika temsilcisi katıldı.

ATATÜRK'Ü MİNNETLE, ÖZLEMLE VE RAHMETLE ANIYORUZ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün aramızdan ayrılışının 80'inci yıl dönümü nedeniyle bir açıklama yayınlamıştır;



Esaret altında yaşamaya isyanın en güzel örneğini, Türk Milleti'nin kurtuluş ve varoluş mücadelesinin en büyük kahramanını, bağımsızlık ateşini yakan ve bağımsız yaşamanın temel koşullarını inşa eden büyük önder Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ü; bedenen aramızdan ayrılışının 80'inci yılında minnetle, özlemle ve rahmetle anıyoruz.

Şehit kanlarıyla sulanmış aziz Vatan'ımıza, bağımsızlığımıza, egemenliğimize ve şanlı Bayrağımıza yönelik emperyal saldırıların her geçen gün arttığı şu dönemde, verdiği mesajların önemini daha iyi anlıyoruz.

Bıraktığı emanetlere sahip çıkacağımıza ve gösterdiği hedeflere kararlı bir şekilde yürüyeceğimize dair taahhüdümüzü yineliyoruz bir kez daha.

ÖĞRETMENLER
GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 24 Kasım Öğretmenler Günü nedeniyle bir açıklama yaptı.
Genel Başkan ATALAY'ın TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına yaptığı açıklama şu şekildedir:

Öğretmenler nitelikli bireylerin yetişmesinde ve gelişmesinde, dolayısıyla geleceği inşa etmede en büyük paya sahiptir. Türkiye Cumhuriyeti, kalkınmasını, başarısını ve bugün dünyadaki konumunu Cumhuriyet Öğretmenlerinin yetiştirdiği nesillere borçludur. Ülkemizin bilim ve sanat alanında öne çıkan bütün değerlerinde öğretmenlerimizin izi vardır.

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK, Millet Mektepleri Başöğretmenliğini kabul ettiği gün yaptığı konuşmada "Benim asıl anlatılacak yanım öğretmenliğimdir. Topluma, milletime, öğretmenlik yapabiliyorsam, beni onunla anlatın. Yoksa kazandığım zaferlerle, yaptığım diğer işlerle beni anlatmanız pek önemli değildir" diyerek öğretmenliğin en kutsal meslekler-den biri olduğunu vurgulamıştır.

Öğretmenlerin önemli bir bölümünün yaşadığı sosyo-ekonomik sıkıntıları ortadan kaldırmak gerekmektedir. Ülkenin geleceği yönünden önemli sorumluluklar taşıyan, güçlüklerle karşılaşsa da büyük hizmet aşkıyla çalışarak çocuklarımıza, gençlerimize ve insanlığa yararlı bireyler olmaları için çabalayan, görevlerini yerine getirirken hiçbir özveriden kaçınmayan öğretmenlerimize hak ettikleri yaşam koşulları, saygınlık ve statü sağlanmalıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle cumhuriyetimizin kurucusu, büyük komutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e Başöğretmenlik unvanının verildiği bu anlamlı günde, kutsal görevlerini aşkla, şevkle ifa eden değerli öğretmenlerimizi sevgiyle, saygıyla selamlıyor, 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü yürekten kutluyoruz.

20 KASIM DÜNYA ÇOCUK HAKLARI GÜNÜ

20 Kasım 1989 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, "savaş ve yoksulluğun hüküm sürdüğü coğrafyalarda yaşam mücadelesi veren çocukları korumak ve koşullarını iyileştirmek üzere Çocuk Haklarına Dair Sözleşme"yi imzalamış ve o günden bugüne 20 Kasım "Dünya Çocuk Hakları Günü" olarak anılmaya başlanmıştır. Toplam 193 ülke tarafından imzalanmıştır. "Çocuk Haklarına Dair Sözleşme" en fazla sayıda ülke tarafından imzalanan ve en kısa zamanda yürürlüğe giren uluslararası bir belgedir.

Cinsiyet, din, dil, ırk ve sosyal statüye bakılmaksızın çocukların güvenli ve sağlıklı koşullarda barınması ilkeleri üzerine kurulan bir sözleşmedir ve değiştirilmesi mümkün olmayan standartlara ve yükümlülüklere sahiptir.

20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü, genel olarak şu başlıklardan oluşmaktadır;

- Bir isme ve vatandaşlığa sahip olma ve bunu koruma hakkı,
- Yaşama ve gelişme hakkı,
- Sağlık hizmetlerine erişim hakkı,
- Eğitime erişim hakkı,
- İnsana yakışır bir yaşam standardına erişim hakkı,
- Eğlence, dinlenme ve kültürel etkinlikler için zamana sahip olma hakkı,
- İstismar ve ihmalden korunma hakkı,
- Uyuşturucu bağımlılığından korunma hakkı,
- Ekonomik sömürüden korunma hakkı,
- İfade özgürlüğü hakkı,
- Düşünce özgürlüğü hakkı,
- Dernek kurma özgürlükleri hakkı,
- Çocukların kendileriyle ilgili konularda görüşlerini dile getirme hakkı,
- Özel gereksinimleri olan çocukların hakları,
- Özürlü çocukların hakları.

PETROL-İŞ

GRİPİN İLAÇ FABRİKASI'NDA GREV VE KAZANIM

Petrol-İş'in örgütlü olduğu Gripin İlaç Fabrikasında, 10 Haziran 2018 tarihinde başlatılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanmıştı. Bu nedenle Petrol-İş, 28 Kasım 2018 Çarşamba günü grev başlatmıştı. İşverenin Petrol-İş'in taleplerini kabul etmesiyle birlikte grev, 7 Aralık 2018'de sonlandırıldı. Sağlanan anlaşama çerçevesinde, Petrol-İş üyeleri adına yüzde 22'lik ücret artışı kazanımı elde etti.

Anlaşmanın ardından, Petrol-İş İstanbul 1 Nolu Şubesi tarafından yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi:

"İstanbul 1 No'lu şubemizin örgütlü olduğu İstanbul-Avcılar'da faaliyetlerine devam eden ve yıllardır Petrol-İş'in örgütlülüğünü sürdürdüğü, 83 üyemizin çalıştığı Gripin İlaç AŞ işyerinde toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması üzerine 28 Kasım'da greve çıkılmıştı. 28 Kasım'da başlayan grev 7 Aralık Cuma günü tarafların genel merkezimizde bir araya gelerek anlaşmasıyla sona erdi."

ÜROSAN KİMYA'DA GREV VE KAZANIM

Tekirdağ Çorlu'daki Ürosan işyerinde, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanmasını takiben, Petrol-İş'in 18 Aralık 2018 tarihinde başlattığı grev, 25 Aralık 2018 Salı günü, ücretler konusunda sağlanan anlaşmayla sona erdi. Yedi gün süren grevin sonunda, Petrol-İş üyesi işçiler, ücretlerde yüzde 29, sosyal yardımlarda ise 35'lik bir kazanım elde etti.

TEKSİF

TAMTEKS'TE SENDİKA DÜŞMANLIĞI

Tekirdağ Çorlu'daki Tamteks Tekstil Fabrikası'nda, Teksif'in sürdürdüğü örgütlenme çalışmalarına karşı işverenin işçiler üzerinde kurduğu baskı sürüyor. Çokuluslu tekstil markalarına yönelik üretim yapılan fabrikada, ücretlerin düşük ve çalışma koşullarının kötü olduğu belirtiliyor. Teksif'in örgütlenme çalışmalarını başlatmasının ardından işverenin, sendikaya üye olmak isteyen işçileri "fabrikaya ihanetle" suçladığı da gelen bilgiler arasında. Örgütlenmede rol alan öncü işçilerin, işverenin başlıca hedefi haline geldiği ifade ediliyor. İşçilerin yoğun çalışma saatleri ve maruz kaldıkları baskıdan dolayı psikolojik sorunlar yaşadıkları biliniyor. Teksif'ten yapılan açıklamalarda, bu işyerinde örgütlenme faaliyetlerine sonuna kadar devam edileceği vurgulanıyor. Fabrikadaki işçilerin anlatımlarına göre, ekip başları, tuvalete gitme süresinden çay molasına kadar, işçilerin temel hakları üzerinde baskı kurarak sendikal örgütlenmeyi engellemeye çalışıyor.

Güven SAVUL
Araştırma Uzmanı
guvensavul@turkis.org.tr

SELÜLOZ-İŞ

SÜPERPAK GREVİ KAZANIMLA SONUÇLANDI

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle, Selüloz-İş tarafından 20 Haziran 2018 tarihinde, İzmir Torbalı'daki Süperpak işyerinde başlatılan grev, 22 Aralık 2018'de tarafların anlaşmasıyla sonlandırıldı. Yüz seksen altı gün süren grevin sonunda Selüloz-İş, üyeleri adına çeşitli düzeylerde ücret kazanımı elde etti. Sözleşmenin, işçiler tarafından onaylanmasının ardından grevin sonlandırıldığı gelen bilgiler arasında.

TÜRKİYE GAZETECİLER SENDİKASI

SÖZCÜ'DE SENDİKA DÜŞMANLIĞI

Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS), Sözcü gazetesindeki sendikasızlaştırma girişimlerine karşı bir açıklama yaptı. TGS tarafından yapılan açıklamada, Sözcü çalışanlarının sendikadan istifa etmeleri için baskıya uğradıkları ve işten atılmayla tehdit edildikleri belirtildi. Açıklamada ayrıca sendikasızlaştırma girişimlerinin Anayasal bir hakkın kullanımının engellenmesi anlamına geldiği de vurgulandı.

TEZKOOP-İŞ

GENÇ İŞÇİLER ÇALIŞTAYI

Tezkoop-İş'in süreli yayını Genç Emek Dergisi ile Yeni Emek Ofisi tarafından organize edilen ve genç işçilerin örgütlenmelerini konu alan çalıştay, 12 Ocak 2019 Cumartesi günü İstanbul'da gerçekleştirildi. Çeşitli sendikaların üye ve uzmanlarının katıldığı çalıştayda, genç işçilerin işçi sınıfının önemli bir bölümünü oluşturduğu, bu bakımdan da söz konusu grubun örgütlenmesinin sendikal mücadele açısından son derece önemli olduğu vurgulandı.

KRİSTAL-İŞ

İZOCAM'DA GREV

Kristal-İş ile İzocam işvereni arasında sürdürülen toplu iş sözleşmelerinin tıkanması nedeniyle 18 Ocak 2019 tarihinde, İzocam'ın Mersin Tarsus ve Kocaeli Dilovası'ndaki fabrikalarında grev başlatıldı. Bu haberin hazırlandığı tarih itibarıyla grev devam ediyor.

DEMİRYOL-İŞ

İZBAN'DA GREV ERTELEME VE ANLAŞMA

Demiryol-İş ile İzban A.Ş. arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle, 10 Aralık 2018 tarihinde başlatılan grev, 7 Ocak 2018 Pazartesi günü Resmi Gazetede yayımlanan 556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile altmış gün süreyle ertelendi. Bu ertelemenin ardından Demiryol-İş ile İzban A.Ş. arasında yapılan görüşmeler sonucunda anlaşma sağlandı. Anlaşma çerçevesinde, Demriyol-İş, üyeleri adına yüzde 26'lık ücret zammı kazanımı elde etti.

HARB-İŞ

SAKARYA 1'İNCİ ANA BAKIM FABRİKASI'NIN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE KARŞI MİTİNG

Harb-İş, Sakarya'daki 1'inci Ana Bakım (Tank Palet) Fabrikası'nın özelleştirilmesine karşı 19 Ocak 2019 Cumartesi günü, Sakarya, Adapazarı Gar Meydanı'nda geniş katılımlı bir miting düzenledi. Türk-İş üyesi sendikaların, demokratik kitle örgütlerinin ve siyasi parti temsilcilerinin de katıldığı mitingde Genel Başkan Ergün ATALAY söz aldı. Atalay konuşmasında, önceki örneklerinde olduğu gibi bu özelleştirmenin de doğuracağı olumsuz sonuçlara dikkat çekti.

GÜL VE YAVUZ'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Türkiye Cumhuriyeti Adalet Bakanı Abdülhamit GÜL ile Adalet ve Kalkınma Partisi Genel Başkan Yardımcısı Ali İhsan YAVUZ, Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

AK PARTİ ZONGULDAK MİLLETVEKİLLERİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

19.11.2018 tarihinde AK Parti Zonguldak Milletvekileri TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı ziyaret etti. Ziyarette; AK Parti 27. Dönem Zonguldak Milletvekileri Polat TÜRKMEN, Ahmet ÇOLAKOĞLU, Hamdi UÇAR'ın yanı sıra Genel Maden-İş Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ ve Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Kahraman KABASAKAL yer aldı.

HOLLANDA BÜYÜKELÇİSİ ŞABAN DİŞLİ'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

11 Ekim 2018 tarihinde Hollanda Büyükelçisi Şaban DİŞLİ TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

ANAVATAN PARTİSİ'NDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

10.10.2018 tarihinde Anavatan Partisi Genel Başkanı İbrahim ÇELEBİ ve beraberindeki heyet Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

SAMSUN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI ZİHNİ ŞAHİN'DEN ZİYARET

11 Ekim 2018 tarihinde Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Zihni ŞAHİN TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

GÜVENÇ'TEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

10 Aralık 2018 tarihinde TBMM İçişleri Komisyon Başkanı Celalettin GÜVENÇ, Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette; TES-İŞ Genel Başkanı Ersin AKMA'da yeraldı.

KONFEDERASYONUMUZA ZİYARETLER

BATTALGAZİ BELEDİYE BAŞKANI'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

24.10.2018 tarihinde Battalgazi Belediye Başkanı Selahattin GÜRKAN Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette çalışma yaşamının güncel konularına değinildi.

FEYZİOĞLU'NDAN ATALAY'A ZİYARET

Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin FEVZİOĞLU, 15 Ocak 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

DİSK'TEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

10 Ekim 2018 tarihinde DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU ve DİSK Genel Sekreteri Cafer KONCA TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR'ı ziyaret ettiler.

ALBAYRAK'TAN ATALAY'A ZİYARET

TÜRK ULAŞIM-SEN Genel Başkanı Mustafa Nurullah ALBAYRAK, 22 Ocak 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

İŞKUR ANKARA İL MÜDÜRÜ ARİF AY TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

09.10.2018 tarihinde İŞKUR Ankara İl Müdürü Arif AY TÜRK-İŞ Genel Merkezini gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı ziyaret etti.

ELMAS'TAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

19.11.2018 tarihinde Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanı Muzaffer ELMAS, TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı ziyaret etti.

İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERNEĞİNDEN ZİYARET

1.11.2018 tarihinde İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği Başkanı Fevzi ŞAHLANAN ve beraberindeki heyet TÜK-İŞ'i ziyaret etti. Ziyarette Derneğin Genel Sekreteri Prof. Dr. Gülsevil ALPAGUT, Yönetim Kurulu üyesi Prof. Dr. Kübra DOĞAN YENİSEY, Yönetim Kurulu üyesi Prof. Dr. Mustafa ALP, Yönetim Kurulu üyesi Prof. Dr. Süleyman BAŞTERZİ, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR yer aldı.

AKADEMİSYENLERDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

19.11.2018 tarihinde Pamukkale Üniversitesi ÇEEİ Bölüm Başkanı Prof. Dr. Oğuz KARADENİZ, TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı ziyaret etti. Ziyarette; TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, Türkiye Deizciler Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Sinan GÜNAYDIN ve Pamukkale Üniversitesi ÇEEİ Arş. Gör. Erkan KIDAK yer aldı.

ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ'NDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

16.10.2018 tarihinde Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Cavit BİRCAN ve beraberindeki heyet Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette çalışma hayatının güncel konularına değinildi.

YILDIZ'DAN ATALAY'A ZİYARET

TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI A.Ş. Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi Ergün YILDIZ, 22 Ocak 2019 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı ziyaret etti. ŞEKER-İŞ Genel Başkanı İsa GÖK'ün de eşilk ettiği ziyarette, şeker sektöründe yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

TİMUR'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

6.12.2018 tarihinde Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı Hakan TİMUR, Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, TES-İŞ Genel Başkanı Ersin AKMA ve Sabancı Holding İnsan Kaynakları Koordinatörü Mustafa TURAN'da yer aldı.

MADEN İŞÇİLERİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

GENEL MADEN-İŞ Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ, yönetim kurulu ve maden işçileri, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı TÜRK-İŞ Genel Merkezinde ziyaret etti.

İŞÇİ TEMSİLCİLERİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Ülkemizin çeşitli illerinden gelen işçi temsilcilerinden oluşan heyet, 22 Ocak 2019 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Heyette; Kiralık araç söförleri, kadro kapsamına alınmayan kit çalışanları, belediye iktisadi teşebbüsü (bit) çalışanları, (hbys) çalışanları, kadroya alınmayan %70 mağdurları ve kadroya geçen taşeron işçileri temsil eden işçi heyeti yer aldı.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve Güvenlik-İş Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI'nın da yer aldığı görüşmede İşçi Heyeti, çalışma hayatına dair sıkıntılarını ve taleplerini Genel Başkan Ergün ATALAY'a iletti.

GÜVENLİK İŞÇİLERİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, yönetim kurulu ve güvenlik işçileri 10 Ekim 2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı TÜRK-İŞ Genel Merkezinde ziyaret etti.

Ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, ŞEKER-İŞ Genel Başkanı İsa GÖK, HABER-İŞ Genel Başkanı Veli SOLAK ve TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkanı Nurettin AKÇUL yer aldı.

TÜRK-İŞ'TEN BAKAN SELÇUK'A ZİYARET

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti. Başta asgari ücret, kıdem tazminatı, KİT'lerdeki taşeron işçileri olmak üzere çalışma hayatının güncel konuları hakkındaki görüşler iletildi.

Ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY yanı sıra TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar yer aldı.

ATALAY'DAN SAKARYA VALİLİĞİ'NE ZİYARET

Bir takım temaslarda bulunmak üzere Sakarya'da bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY ve TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Sakarya Valisi Ahmet Hamdi Nayir'e nezaket ziyaretinde bulundu.

Ziyarette Sakarya Valisi Ahmet Hamdi Nayir; hem sanayici ve işverenlerin hem de işçilerin temsilcilerinin Sakarya'da bulunmasından dolayı memnuniyet duyduğunu ifade ederek, ziyaretleri için TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ve TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY'a teşekkür etti.

ATALAY'DAN SİVAS VALİLİĞİ'NE ZİYARET

Bir takım temaslarda bulunmak üzere Sivas'ta bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY 18 Ocak 2019 tarihinde Sivas Valisi Salih AYHAN'ı makamında ziyaret etti.

Ziyaretten dolayı memnuniyetini ifade eden Vali AYHAN, 'Sayın Başkana ziyaretleri sebebiyle teşekkür ediyorum. İşçi kardeşlerimize gösterdiği destek her zaman kendini fark ettiriyor" ifadelerini kullandı.

GENEL BAŞKAN ATALAY BİTLİS VALİLİĞİNİ ZİYARET ETTİ

Bir takım temaslarda bulunmak üzere Bitlis'te bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY 15 Kasım 2018 tarihinde Bitlis Valisi Oktay ÇAĞATAY'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarete TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve YOL-İŞ Sendikası Van, Erzurum Şube Başkanları ile temsilciler katıldı.

TÜRK-İŞ'TEN TATVAN BELEDİYESİNE ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, 15.11.2018 tarihinde Tatvan Belediye Başkanı Fettah AKSOY'u ziyaret etti. Ziyarette çalışma hayatının güncel konularına değinildi.

KAMU-İŞ SENDİKASINA ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY 08.10.2018 tarihinde KAMU-İŞ Sendikasını ziyaret etti.

Ziyarette, TÜRK-İŞ Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Kıbrıs Temsilcisi Ahmet ÇALUDA, KAMU-İŞ Genel Başkanı Ahmet SERDAROĞLU, Genel Sekreter Devrim GÜNDÜZ, Genel Mali Sekreter Derviş DELİKURT, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Yusuf SONAY ve Genel Eğitim Sekreteri Lale BİÇİM yer aldı.

ATALAY, BİTLİS İL EMNİYET MÜDÜRÜ YAMAN AĞIRLAR'I ZİYARET ETTİ

Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, 15.11.2018 tarihinde Bitlis Emniyet Müdürü Yaman AĞIRLAR'ı makamında ziyaret etti.

ATALAY'DAN İZBAN İŞÇİLERİNE ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY 28 Aralık 2018 tarihinde İzmir'de 18 gündür grev yapan İZBAN işçilerine destek ziyaretinde bulundu.

Akşam saatlerinde İzmir´e gelen ATALAY, Alsancak Garı içerisinde bulunan sendikanın şube temsilciğinde işçilerle görüştü. ATALAY, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) yönetimleri ile sürekli temas halinde olduklarını açıkladı.

ATALAY: "SİZİN İSTEMEDİĞİNİZ BİR ŞEYİN ALTINA GENEL MERKEZ İMZA ATMAZ"

İZBAN çalışanlarının, banliyö trenlerinde günde 300 bin insan taşıdıklarını belirten ATALAY, "Çocuğunuz 2 ya da 4 yıllık üniversite mezunusunuz. Asgari ücret de geldiğimiz nokta ortada. Siz burada sözleşmeyi kendiniz karar veriyorsunuz, sizin istemediğiniz bir sözleşmeye kimse imza atmayacak. Bu sözleşme bir an önce biterse, siz de mutlu olursunuz, biz de, İzmirliler de. Ulaşım sıkıntı çekenler sizin de yakınlarınız. Burada aklıselim bir noktada anlaşılır da ortada noktada buluşulur, sözleşme biter" dedi.

TATVAN DEMİRYOL-İŞ ŞUBESİNE ZİYARET

Bir dizi temaslarda bulunmak üzere Bitlis'te bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY ve Mali Sekreter Ramazan AĞAR, 15.11.2018 tarihinde Tatvan Demiryol-İş şubesine ziyaret gerçekleştirdi.

YOL-İŞ ŞANLIURFA ŞUBESİNE ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve beraberindeki heyet, 23 Ekim 2018 Salı günü Türkiye YOL-İŞ Sendikası Şanlıurfa şubesini ziyaret etti. Ziyarete TÜRK-İŞ Diyarbakır 7. Bölge Temsilcisi Bahri Zülküf KARAKOÇ ve şube Başkanları yer aldı.

ATALAY GEBZE'DE ULAŞIMPARK İŞÇİLERİ İLE BİR ARAYA GELDİ

11.2018 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY Gebze'de Ulaşımpark işçilerini ziyaret etti.

ATALAY, TOBB SAKARYA SERDİVAN ANADOLU LİSESİNDE

Genel Başkan Ergün ATALAY, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Sakarya Valisi Ahmet Hamdi Nayır ve beraberindeki heyet ile 21 Aralık 2018 tarihinde TOBB Sakarya Serdivan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde incelemelerde bulundu. Ziyarette; okul yetkililerinden bilgi alan ATALAY, öğrencilerle sohbet ederek hatıra fotoğrafı çektirdi.

ATALAY KADRO ALAN TAŞERON İŞÇİLERLE BİR ARAYA GELDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 18 Ocak 2018 tarihinde kadro alan taşeron işçilerle bir araya gelerek sorunlarını dinledi. Görüşme sonrasında açıklama yapan ATALAY, gündemde işçilerin çok fazla sorunu olduğunu dile getirdi.

RAHMETLE ANIYORUZ

TÜRK-İŞ eski genel başkanı Seyfi DEMiRSOY'u ölümünün 45. yılında rahmetle anıyoruz.

1920 yılında Makedonya Nasliç'te doğdu. Türkiye'ye göç eden ailesi İstanbul Çatalca'ya yerleşti. Ortaokulu bitirdi. 1945 yılında İstanbul Bomonti Bira Fabrikasına girdi. 1947'de İstanbul Bira Fabrikası İşçi Sendikası'nı kurdu, saymanlık ve başkanlık yaptı. 1948'de İstanbul İşçi Sendikaları Birliği'nin kuruluşuna katıldı, yönetim kurulu üyeliği, başkan vekilliği ve başkanlık yaptı. Bu sırada 1952'de TÜRK-İŞ'in kuruluşuna katıldı ve Geçici İcra Kurulu'nda Sayman olarak görevlendirildi. Türkiye Tütün Müskirat ve Yardımcı İşçi Sendikaları Federasyonu'nun kuruluşuna katıldı ve ilk Genel Sekreteri oldu. 27 Mayıs 1960'da TÜRK-İŞ Genel Başkanı Nuri Beşer'in başkanlıktan ayrılması üzerine Kasım 1960'da yapılan 4. Genel Kurul'da Genel Başkan seçildi. TÜRK-İŞ'in 1964, 1968, 1970 ve 1973'de toplanan genel kurullarında da Genel Başkan seçilerek bu görevi aralıksız 14 yıl sürdürdü. 14 Ocak 1974'de tedavi gördüğü Londra'da vefat etti. Demirsoy, evli ve üç çocuk babasıydı. Merhum Seyfi Demirsoy, uzun başkanlığı döneminde TÜRK-İŞ yönetimiyle beraber işçi çalışma düzeni, sosyal güvenlik, işçi eğitimi ve parlamento ile müşterek ülke menfaati ön planda tutularak toplu sözleşme kanunlarını hayata geçirmiştir.

ACI KAYBIMIZ TÜRK-İŞ İL TEMSİLCİMİZ HAYATINI KAYBETTİ

TÜRK-İŞ İl Temsilcisi ve TES-İŞ Şanlıurfa Şube Başkanı Ramazan DÜZME, Şanlıurfa'da hayatını kaybetti.

Cenazesi 23.10.2018 tarihinde Şanlıurfa'nın Hilvan Saluca köyünde toprağa verildi. Cenaze törenine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın yanı sıra çok sayıda sendikacı katıldı.

EREN ŞEN DUALARLA TOPRAĞA VERİLDİ

Genel Başkan Ergün ATALAY, Burulaş'a bağlı Raylı Sistemler Sabit Tesisler bölümünde çalışan ve elim bir iş kazası sonucu hayatını kaybeden Merhum Eren Şen'in cenaze namazına katıldı.

Eren Şen'in cenazesi, Emir Sultan Mezarlığı'nda ikindi namazının ardından defnedildi. ATALAY, merhum Eren Şen'in ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar diledi.

Cenazeye; Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Burulaş Genel Müdürü Mehmet Kürşat Çapar, TÜRK-İŞ Bursa İl Temsilcisi Ruhi Biçer,Demiryol-İş Sakarya Şube Başkanı Cemal Yaman ve çok sayıda işçi katıldı.

MAKİNİST KADİR ÜNAL TOPRAĞA VERİLDİ

Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY, Ankara'daki Yüksek Hızlı Tren ile yol kontrolü yapan kılavuz trenin çarpışması sonucu meydana gelen kazada yaşamını yitiren makinist Kadir Ünal'ın cenazesine katıldı.

Kadir Ünal'ın cenazesi, Cimşit Sincan Mezarlığı'nda cuma namazının ardından defnedildi.

Törene, Ünal'ın ailesi ve yakınlarının yanı sıra Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Ömer Fatih SAYAN, Sincan Belediye Başkanı Murat ERCAN, TCDD Genel Müdürü İsa APAYDIN ile Taşımacılık AŞ Genel Müdür Yardımcısı Erol ARIKAN ve çok sayıda demir yolu personeli katıldı.

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

TÜRK-İŞ

Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY**
Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat)
Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80

1	**TARIM-İŞ** 01 Genel Başkan: **İLHAMİ POLAT** Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47		18	**TÜRK KOOP-İŞ** 10 Genel Başkan: **EYÜP ALEMDAR** Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	
2	**ORMAN-İŞ** 01 Genel Başkan: **BAKİ YÜKSEL** Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15		19	**TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ** 11 Genel Başkan: **ZEKERİYE NAZLIM** Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35	
3	**TEKGIDA-İŞ** 02 Genel Başkan: **MUSTAFA TÜRKEL** Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34		20	**KRİSTAL-İŞ** 11 Genel Başkan: **BİLAL ÇETİNTAŞ** Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02	
4	**ŞEKER-İŞ** 02 Genel Başkan: **İSA GÖK** Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58		21	**TÜRK METAL** 12 Genel Başkan: **PEVRUL KAVLAK** Kültür Mah. Ziya Gökalp Cad. No. 40 Çankaya/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18	
5	**TÜRKİYE MADEN-İŞ** 03 Genel Başkan: **NURETTİN AKÇUL** Strasburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31		22	**TÜRKİYE YOL-İŞ** 13 Genel Başkan: **RAMAZAN AĞAR** Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10	
6	**GENEL MADEN-İŞ** 03 Genel Başkan: **AHMET DEMİRCİ** Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizer Sk. No. 9 ZONGULDAK Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35		23	**TES-İŞ** 14 Genel Başkan: **ERSİN AKMA** Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52	
7	**PETROL-İŞ** 04 Genel Başkan: **ALİ UFUK YAŞAR** Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38		24	**DEMİRYOL-İŞ** 15 Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY** Necatibey Cad. Sezenler Sok. No. 5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32	
8	**TEKSİF** 05 Genel Başkan: **NAZMİ IRGAT** Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26		25	**HAVA-İŞ** 15 Genel Başkan: **ALİ KEMAL TATLIBAL** İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51	
9	**DERİTEKS** 05 Genel Başkan: **MUSA SERVİ** Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tuzla / İSTANBUL Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53		26	**TÜMTİS** 15 Genel Başkan: **KENAN ÖZTÜRK** İnkilap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20	
10	**AĞAÇ-İŞ** 06 Genel Başkan: **MÜRSEL TAŞÇI** Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19		27	**DOKGEMİ-İŞ** 16 Genel Başkan: **H. NECİP NALBANTOĞLU** Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.	
11	**SELÜLOZ-İŞ** 06 Genel Başkan: **ERGİN ALŞAN** Şehabettin Bilgisu Cad. Ömerağa Mah. İpek Apt. No. 87/1 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51		28	**TÜRKİYE DENİZCİLER** 16 Genel Başkan: **İRFAN METE** Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21	
12	**TÜRKİYE HABER-İŞ** 07 Genel Başkan: **VELİ SOLAK** Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenişehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04		29	**SAĞLIK-İŞ** 17 Genel Başkan Vekili: **HAKAN TOY** Yücetepe Mah. Hedef Sok. No.5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	
13	**BASIN-İŞ** 08 Genel Başkan: **SAVAŞ NİGAR** Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 96 15 • Faks: (312) 229 43 15		30	**TOLEYİS** 18 Genel Başkan: **CEMAİL BAKINDI** Aksaray Mh. Küçük Langa Cd. Bilir İş Mr. No. 16/18 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99	
14	**TGS** 08 Genel Başkan: **GÖKHAN DURMUŞ** Basın Sarayı Kat. 2 Cağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17		31	**TÜRK HARB-İŞ** 19 Genel Başkan: **BAYRAM BOZAL** İnkılap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	
15	**BASİSEN** 09 Genel Başkan: **METİN TİRYAKİOĞLU** Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 13 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38		32	**GÜVENLİK-İŞ** 19 Genel Başkan: **ÖMER ÇAĞIRICI** Aşağı Öveçler Mh. Çetin Emeç Bul. 1322 Cd. No. 44 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 433 32 90	
16	**BASS** 09 Genel Başkan: **TURGUT YILMAZ** Yalı Mah. Top Selvi Cad. No. 74 Kat: 1-2-3-4 Kartal / İSTANBUL Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14		33	**TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ** 20 Genel Başkan: **NİHAT YURDAKUL** Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	
17	**TEZKOOP-İŞ** 10 Genel Başkan: **HAYDAR ÖZDEMİROĞLU** Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30		34	**HÜR-İŞ** Genel Başkan: **AHMET ÇALUDA** Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35	

www.turkis.org.tr