

TÜRKİS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU DERGİSİ • SAYI 411

1 MAYIS'ta

HATAY'dan Seslendik



Biz de Buradayız !



Taşeronda Ayrımcılığa, Vergide Adaletsizliğe, Özelleştirmelere,
Kuralsız Çalıştırmaya, Sendikal Örgütlenmede Baskıya, İşten Çıkarmalara

HAYIR !

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi İRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

Baskı Tarihi: Haziran 2018



02

YENİ BİR SEÇİME DOĞRU



04

1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ HATAY'DA COŞKUyla KUTLANDI



12

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ



16

**TÜRK-İŞ
BAŞKANLAR KURULU**



30

**ÖZELLEŞTİRME
ÇÖZÜM DEĞİLDİR!**



20

**ILC DELEGE SEÇİMİ
HAKKINDA TÜRK-İŞ GÖRÜŞÜ**



40

**8 MART
DÜNYA KADINLAR GÜNÜ**



24

**EĞİTİM SEMİNERLERİ
KIRŞEHİR - ESKİŞEHİR**



50

**MAYIS 2018
AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI**



YENİ BİR SEÇİME DOĞRU

Türkiye yeniden bir seçim sürecine girdi. 24 Haziran 2018'de Cumhurbaşkanı Seçimi ve 27. Dönem Milletvekili Genel seçimi yapılacak. TBMM yenilenirken, referandum ile halkın onayladığı “cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi” de uygulamaya girecek. Seçim vaatlerinin açıklandığı, mitinglerin düzenlendiği yoğun bir siyaset dönemi ülke gündeminde ağırlıklı olarak yer alıyor. Bu yoğun siyaset gündeminde söylemlerin öncelikle ortamı germeyecek, kimseyi ötekileştirmeyecek, huzuru bozmayacak bir “demokrasi bayramı” düzeyinde olmasını arzuluyoruz.

Konfederasyonumuz çatısı altında bulunan sendikalarımızın üyesi işçi ve ailelerinin sayısı milyonlarla ifade edilmektedir. TÜRK-İŞ her zaman çoğulcu olmuştur. Vatandaşların düşüncelerini özgürce belirlemesinden ve ifade edilmesinden yana olmuştur. Bu kapsamda herkes yapılacak seçimde tercihini, ülkenin içinde bulunduğu şartları ve durumunu muhakeme ederek belirleyecektir. Tüm vatandaşlarımızın oyu sonucunda ortaya çıkacak millet iradesini herkes saygıyla karşılamalıdır. Seçimlerle birlikte yeni bir dönem başlayacaktır. Bu dönemin, başta çalışanlar olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin talep ve beklentilerinin karşılandığı, umutların tazelenildiği yeni bir başlangıç olmasını temenni ediyoruz.

* * *

Demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla sağlıklı olarak işlemesi, her zaman olduğu gibi, temel önceliğimizdir. Ülkemizdeki eşitsizlik ve adaletsizliklerin sosyal devlet anlayışı çerçevesinde çözüme kavuşturulması önümüzdeki dönemde de temel gündem konusudur. Yeni yasama döneminde beklentimiz, sosyal taraflar arasında hassas dengenin korunması, ekonomik ve sosyal şartlarda güçsüz olan kesimlerin korunmasıdır.

İşveren talepleri doğrultusunda yapılan düzenlemeler, aslında çalışma hayatında yeni sıkıntılara yol açmakta ve iş barışını bozmaktadır. Çalışma hayatındaki sorunların ortadan kaldırılmasında, sosyal devletin dengeleyici ve

koruyucu rolü egemen olmalıdır. Bu kapsamda, grev kararlarının Bakanlar Kurulu tarafından ertelenmesi (yasaklanması) dengeleri bozmakta ve işçilerin hak arama yollarını engellemektedir. Oysa yapılması gereken, iktisaden dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim şartlarının iyileştirilmesi, bunu sağlayacak mekanizmaların sağlıklı işletilmesidir.

* * *

Seçim dönemiyle birlikte çalışanlara yönelik vaatler ön plana çıkmaya başladı. Çalışanların aileleri ile birlikte “seçmen gücü” fark edildi. Bugün ücretli çalışanlar ve emeklileri, aileleriyle birlikte toplumun ağırlıklı bir kesimini teşkil etmektedir. Başta asgari ücret ve ücret gelirleri ile emekli maaşlarının “insan haysiyetine yakışır bir seviyede belirlenmesi” durumunda refah yaygınlaşacak ve gelirin adaletli paylaşılması mümkün olacaktır. Vergide adaletin sağlanması, çalışanların ağırlaşan geçim şartlarını -bir nebze de olsa- iyileştirecektir. Ücretli çalışanlar, yılbaşında ödenen net ücretinin bütün yıl kesintisiz eline geçmesini istemektedir. Asgari ücretin vergi dışı bırakılmasını talep etmektedir. Özelleştirme sonucu fabrikaların kapanmaması, işten çıkarılmalarının olmamasını talep etmektedir. Kapsam dışında bırakılan taşeron işçilerinin bir an önce kadroya alınması önemli bir beklentiyi karşılayacaktır. Dar gelirli kesimler, sıklıkla tükettiği temel mal ve hizmetlerdeki dolaylı vergilerin azaltılmasını beklemektedir. Kısacası, insanı ve refahı temel alan ekonomik ve sosyal politikalar uygulanmalıdır.

* * *

1 Mayıs, tüm dünyada emekçilerin birlik ve dayanışma günü olarak kutlanmaktadır. Bu anlamlı günde çalışanların sorunlarının gündeme taşınması, birlik ve dayanışma duygularının pekiştirilmesi amaçlanmıştır. TÜRK-İŞ olarak 1 Mayıs kutlamalarını yurdumuzun çeşitli bölgelerinde ve merkezi olarak bir ilde kutluyoruz. Yakın yıllarda Kadıköy/İstanbul, Zonguldak, Çanakkale, Ankara ile devam eden bu anlayışımız Antakya/Hatay ile 2018'de devam etmiştir.

Hatay, ülkemizin farklılıkları uyum içinde barındıran kadim bir şehridir. Hatay'da var olan atmosferin tüm ülkemize yayılmasını, farklılıkların aslında ayrışmayı değil uyum içinde birleşmeyi sağladığını herkesin görmesini istedik. Bu düşünce, 1 Mayıs'ı merkezi olarak Hatay'da kutlamamızın bir gerekçesi oldu. Bir diğer husus da son dönemde güney sınırlarımızın hemen ötesinde artan silahlı faaliyetlerin ülkemize yönelik bir riske dönüşmüş olmasıdır. Türk Silahlı Kuvvetleri, ülkemizin bekası ve milletimizin birliği, topraklarımızın korunması, can güvenliğinin sağlanması için Afrin'de bir hareket gerçekleştirmiştir. Emperyalist güçlerin kışkırtmasıyla yoğunlaşan faaliyetlere ve teröre karşı yürütülen meşru savunma faaliyetlerine destek vermek amacıyla Hatay'da 1 Mayıs'ı kutladık.

1 Mayıs'ta, yurdun çeşitli illerinde, işçi sınıfının hak ve çıkarlarını, beklentilerimizi ve taleplerimizi kitlesel olarak ifade ettik. Düzenlediğimiz toplantılara katılan işçilere ve ailelerine, destek veren emek dostlarına, her düzeydeki sendika temsilci ve yöneticilerine bir kez daha teşekkür ediyorum. Biz birlikte güçlüyüz ve taleplerimizin kararlı takipçisiyiz.

* * *

TÜRK-İŞ 66 yıldır bu ülkede işçi hareketinin lokomotifidir. Önümüzdeki ay bir kuruluş yıldönümünü daha geride bırakacaktır. TÜRK-İŞ, her zaman ülkesinin hak ve çıkarlarını her türlü siyasi hesabın üzerinde tutmuştur. Toplumun güvencesi, mağdurun ve mazlumun savunucusu olmuştur. Çalışanların hak ve menfaatlerini korumak noktasında liderlik yapmıştır. Önceliğimiz her zaman ülkenin bölünmez bütünlüğü, demokrasi ve bu kapsamda işçilerin çalışma ve yaşama şartlarının geliştirilmesidir. Bu doğrultuda ülkenin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı yapmıştır.

* * *

Örgütlenmenin önündeki engeller halen aşılmış değildir. Geçtiğimiz yıl tüm teşkilatımızı bir araya getirerek konuyu masaya yatırmış ve sorunlarımızı bir kez daha ortaya koymuş, sendikali işçi sayısını arttırılabilmek amacıyla sendikal örgütlenmeyi zorlaştıran hukuki, siyasi ve fiili engelleri aşma yönündeki irademizi açıklamıştık. Çalışmalarımızı bu yönde sürdürmekte, sorunlara çözüm aranmaktadır. Sendikal örgütlenmede yetkiden kaynaklanan hukuki engeller devam etmekte ve ilk örgütlenme faaliyetleri işten çıkarmalarla sonuçlanabilmektedir.

Kamu yetkilileri tarafından sendikalar arasında ayırım yapılması ve belli sendikalara örgütlenme kolaylığı sağlanması da asla kabul edilemez. Anayasa ile teminat altına alınmış temel hak ve özgürlüklerin kullanılmasında işçinin iradesi temel olmalıdır.

* * *

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), sendikal örgütlenme ile toplu sözleşme ve grev hakkı başta olmak üzere, çalışma hayatı konusunda uluslararası normları belirleyen ve üye ülkelerde uygulanmasını amaçlayan üçlü yapıya sahip bir üst kuruluştur. TÜRK-İŞ kurulduğu 1952 yılından bu yana, Türkiye'deki çalışan kesimi her yıl toplanan Uluslararası Çalışma Konferansı'nda başarıyla temsil etmekte, işçi hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek için çalışmaktadır. Bu görevi yerine getirmek amacıyla, Konferansın tüm komisyonlarında delege ve teknik danışmanlarıyla -şimdiye kadar- etkin bir şekilde yer almıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2018 yılında toplanacak 107. Uluslararası Çalışma Konferansı'na, tek yanlı bir iradeyle, memur konfederasyonunun "işçi delegesi" olarak atanmasını kararlaştırmıştır. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda işçi delegesinin nasıl belirleneceği, ILO Kurucu Anlaşmasında açıkça belirtilmiştir. Türkiye'yi ILO'da temsil edecek işçi delegesinin Bakanlık tarafından -tek taraflı irade beyanıyla- belirlenmesinin yanlışlığı ortadadır.

Türkiye İşçi Delegesinin, Konfederasyonlarla hiçbir istişarede bulunulmadan ve onların genel mutabakatına aykırı bir şekilde Bakanlık tarafından değiştirilmesinin Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasasının 3. maddesine, konuya ilişkin ILO organlarının daha önce aldığı kararlara ve ILO prensiplerine aykırı olduğu, yine Konfederasyonlar tarafından kamuoyuna açıklanmış ve bu kararın gözden geçirilmesi talep edilmiştir.

Bakanlığın, Konfederasyonların ağırlıklı olarak karşı çıkmasına rağmen bu yanlış tutumunu sürdürmekte ısrarlı olması sonucu Uluslararası Çalışma Konferansı'na katılım sağlanmayacağı ve Hükümetin ILO'ya sunacağı delegasyon listesinde yer alınmayacağı kararı alınmış ve uygulanmıştır. Aynı çerçevede üyesi olduğumuz Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) ile ILO nezdinde de girişimlerde bulunulmuştur.

Çalışma yaşamı açısından uluslararası düzeyde en önemli kuruluş olan ILO ve Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Türk İşçi Hareketi'nin en büyük temsilcisi ve çalışan kesimin sorunlarını gerçek anlamda Konferansa taşıyabilecek olan TÜRK-İŞ'in -tek taraflı iradeyle- işçi delegesi olarak gösterilmemesi yanlıştır. Türkiye'de sosyal diyalogu, endüstriyel ilişkileri ve çalışma yaşamını olumsuz etkileyecek sonuçları olacaktır.

* * *

TÜRK-İŞ topluluğu adına, halkımızın ve üyelerimizin Ramazan Bayramını candan kutluyor, bayramın tüm insanlığa barış ve mutluluk, ülkemize huzur ve refah getirmesini diliyorum.



1 MAYIS

EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ
HATAY'DA COŞKUYLA
KUTLANDI

SENDİKALARI KONFEDERASYONU

1 MAYIS 2018 / HATAY



TERONDA AYRIMCILIĞA
GİDİLEMEZLİĞİNE



Hatay'da 1 Mayıs kutlamaları, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara üye işçilerin Hatay Şükrü Balcı Caddesi'nde bulunan 75. Yıl Bulvarı Kavşağı'nda toplanması ile başladı. Alanda toplanan binlerce işçinin katıldığı kortej, sloganlar eşliğinde Antakya İtfaiye Meydanı'nda bulunan miting alanına ulaştı.

Alanın dört bir tarafına Türk bayrakları hakimdi ve Afrin şehitlerimizin aziz hatırası için alanda büyük bir bayrak dalgalandırıldı. Alana gelen işçilerimizi sahne-
de yer alan **"Biz de Buradayız!"** yazısı karşıladı. Konfederasyonumuz sahne düzenlemesinde Zeytin Dalı operasyonuna destek verirken, "Taşeronda Ayrımcılığa, Vergide Adaletsizliğe, Şeker Fabrikalarının Özelleştirilmesine ve Kapatılmasına, Kuralsız Çalıştırmaya, Sendikal Örgütlenmede Baskıya, İşten Çıkarmalara Hayır" diyerek çalışma hayatının güncel sorunlarına da dikkat çekti.

Alanı ellerinde Türk bayraklarıyla dolduran binlerce emekçi miting alanında çalınan "1 Mayıs Marşı" ile karşılandı.

Mitingde AKHAD Mehteran Takımı bir gösteri sergiledi. Gösterinin ardından çok çeşitli kültürel yapıların yüzyıllardan beri bir arada yaşamalarının ürünü, karşılıklı saygı ve hoşgörü ortamını tüm dünyaya örnek olarak göstermeyi amaçlayan Antakya Medeniyetler Korosu mini bir konser gerçekleştirerek alanı şarkılarıyla coşturdu.



Antakya İtfaiye Meydanı'nı dolduran binlerce işçinin saygı duruşu ve hep bir ağızdan okuduğu İstiklal Marşı'nın ardından kürsüye açılış konuşmasını yapmak üzere TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK çıktı.

Konuşmasına, Türkiye'nin dört bir tarafında meydanları dolduran işçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlayarak başlayan KAVLAK, 1 Mayıs'ın önemine değinerek "on binlerce işçi bugün taşeronlaşmaya, düşük ücret politikalarına, kıdem tazminatının kaldırılmak istenmesine, sendikasızlaştırmaya karşı sesini yükseltmek ve mücadelesini pekiştirmek için meydanlarda toplandı" dedi ve "Sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kalktığı, işçilerin örgütlendikleri için işten atılmadığı bir Türkiye istiyoruz" talebini ifade etti.

Türk işçisinin emeği ve ekmeği için mücadelesini geliştirerek, çelikten bir birliği inşa edebileceğine inandığını belirterek konuşmasının tamamlayan Genel Sekreter Pevrul KAVLAK; "Bu 1 Mayıs'ta bir kez daha ilan ediyoruz: Emeğimiz için, ekmeğimiz için, mücadelemizi geliştireceğiz. Çelikten birliğimizi inşa edeceğiz. Biz, bu adaletsiz düzeni, insanı ezen, sömüren bu kara düzeni değiştirebiliriz. Çözüm bizim elimizde, eşitlikçi, özgürlükçü, bağımsız, çoğulcu ve demokratik bir Türkiye hayal değil. Ezenin ve ezilenin olmadığı, insanca, hakça bir düzeni kurmak bizim ellerimizde. İnsan yaşamı için en büyük nimet olan, ekmeğin için, mutluluk ve erdem için ana ilkesi barış için, kardeşçe yaşamın koşulu özgürlük için yaşasın 1 Mayıs, yaşasın mücadelemiz." dedi.

Genel Sekreter Pevrul KAVLAK :

"Sendikalarda örgütlenmenin önündeki engellerin kalktığı, işçilerin örgütlendikleri için işten atılmadığı bir TÜRKİYE istiyoruz"



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ile Başkanlar Kurulu üyelerinin hazırlanan platformda yerini almasıyla konuşmasına başlayan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramını" kutladıktan sonra, Hatay'da olmalarının nedenini açıkladı.

Genel Başkan Ergün Atalay, "2015'te Soma faciasına dikkat çekmek için Zonguldak'taydık, 2016'da birlik ve beraberliğimize vurgu yapmak amacıyla Çanakkale'ye gittik. Geçen sene ise demokrasi vurgusuyla Ankara'da yaptık 1 Mayıs'ı. Bu sene ise Hatay'dayız. Ülkemizin farklılıkları uyum içinde barındıran kadim bir şehri olan Hatay'da var olan atmosferin tüm ülkemize yayılmasını, farklılıkların aslında ayrışmayı değil uyum içinde birleşmeyi sağladığını herkesin görmesini istedik. Ayrıca, ulusumuzun meşru müdafaa hakkına dikkat çekmek ve Zeytin Dalı Operasyonu'na destek vermek amacıyla Hatay'dayız" dedi.

ATALAY, çalışma hayatı ile ilgili temel sorunları değerlendirdiği konuşmasında, Türk işçisinin yıllardır zorlu mücadelelerle elde ettiği hakların yoğun bir saldırı altında olduğunu belirterek; "Haksız işten çıkarma, sendikasılaştırma, kıdem tazminatına müdahale, özelleştirme, esneklik, kural dışı çalıştırma, vergide adaletsizlik yıllardır mücadele ettiğimiz sorunlar. İnsanı insan yapan değerleri ülkemizde egemen kılmadıkça bu sorunlarımız devam edecek. Şimdi de gündemde Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesi var. Cumhuriyetin ilk dönemlerinden bu yana kurulan işletmeler tek tek satılıyor. Alın terimle kazandığımız ekmeğimiz bizden çalınıyor" dedi.



Genel Başkan Ergün ATALAY :

"Biz taşeron işçilerin sorunlarını 15 yıldır her platformda anlatırken naylon sendikalar ağızlarını bir kere bile açmadı"





Genel Başkan Ergün ATALAY
NTV 1 Mayıs Canlı Yayın Konuğu Oldu

“TÜRK-İŞ 66 YILDIR ÖNCE TÜRKİYE’NİN SONRA TEMSİL ETTİĞİ İŞÇİLERİN YANINDA”

“KÜÇÜK YAŞLARDA ÇALIŞTIRILAN,
EĞİTİM VE OYUN HAKLARI ELİNDEN
ALINAN ÇOCUK İŞÇİLER İLE İLGİLİ AĞIR
CEZALAR VE YAPTIRIMLAR GETİRİLMELİ,
BU ÜLKEDE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ SONSUZA
DEK BİTİRİLMELİ”

Hatay’ın barışın, huzurun, mutluluğun olduğu bir kent olduğunu ifade eden ATALAY, “Bu kentte cami var, kilise var, havra var. Barış var, kardeşlik var. TÜRK-İŞ’in bu sene bir yerde kutlaması gerekiyordu. Hatay’dan daha uygun bir yer yoktu.

Özellikle TÜRK-İŞ Başkanlar Kuruluna, yönetimine, üyelerine Afrin hareketi başladığı zaman mektupla, e-maile dediler ki bizi Hatay’a götürün. 1 milyon TÜRK-İŞ üyesi adına hepimizi Hatay’a getirdik” dedi.

Bu ülkede 15 yıl süren taşeron problemi var diyen ATALAY, “TÜRK-İŞ illerdeki şubeleri, temsilcilikleri, Genel Başkanları ve yönetimi olarak her platformda bu taşeron düzenlenmesinin kabul edilebilir bir tarafı olmadığını, kadrolu işçinin yemek yediğini, servise bindiğini, hasta olduğu zaman doktora gittiğini ama taşeron işçilerin doktora gidemediğini, yemek yiyemediğini, servise binemediğini her ortamda söyledik.

Biz taşeron işçilerin sorunlarını 15 yıldır her platformda anlatırken naylon sendikalar ağızlarını bir kere bile açmadılar” diyen Genel Başkan, 2014 yılında taşeronların bir tanesi üyemiz değilken Ankara’da Sıhhiye Meydanında 50 bin kişiyle taşeron mitingi yaptık. Karayolları işçileri mahkeme açtılar iki sene devam etti. Sonunda kısa bir zaman evvel taşeron-daki kardeşlerimiz kadroya geçti.



Genel Başkan Ergün ATALAY
Ulusal Kanal 1 Mayıs Canlı
Yayın Konuğu Oldu

“BIRAKIN İNSANLARI HANGİ PARTİYE OY VERİRSE VERSİN, HANGİ SENDİKAYA ÜYE OLMAK İSTERSE ÜYE OLSUN”

Herkes geçti ama aslında herkes geçmedi. Asıl işi yapanlar var. Enerji işçisi geçmedi, karayolları işçisi geçmedi, posta işçisi, demiryolları işçisi, şeker işçisi geçmedi. Alo hatlarda bulunanlar geçmedi. KİT’lerde çalışanlar geçmedi. 20 yıldır geçici çalışan mevsimlik çalışan işçiler var, onlar da geçmedi.

Bir kez daha sesleniyorum; geçmeyenler geçene kadar peşinizi bırakmayız, yakanızı bırakmayız, arkamızdan ayrılmayız. Bir an evvel geçmeyenleri kadroya geçirmek durumundasınız. Yoksa bunu kimseye anlatamazsınız. Başbakan bir paket açıkladı.

ye Başkanı ‘metal yorgunluğu’ gerekçesiyle değişti. Yeni gelenin ilk yaptığı iş ‘Belediye-İş bizim sendikamız değil, bizim sendikamıza geçeceksiniz’ oldu. Bu zulmü yapanların yakalarını bırakmayacağız. İşçiler de vatandaşlar da bunun hesabını soracak. Bırakın insanları hangi partiye oy verirse versin, hangi sendikaya üye olmak isterse üye olsun” dedi.

Türkiye’nin sözü dinlendikçe sözümüzün dinleneceğini, Türkiye var oldukça var olacağımızı, Türkiye güçlü oldukça güçlü kalacağımızı biz bu alandakiler çok iyi biliyoruz diyen ATALAY, Afrin’de şehit olan askerlerimizi



Sayın başbakanım cumhurbaşkanım sizlerle beraber emekçilerle beraberiz ne zaman bu arkadaşları kadroya alırsanız sizlerle beraber olduğumuzu anlayacağız. Almazsanız peşinizi bırakmayacağız haberiniz olsun” dedi.

Bazı sendikaların “biz hükümetin sendikasıyız” diye ortalıkta dolaştığını söyleyen ATALAY, “Hükümetin sendikası olmaz. Sendika işçilerin olur. Sendika ülkenin olur. Hükümetin sendikası sarı sendika yani naylon sendika olur. O kardeşlerimiz bir an evvel kendilerine çeki düzen versinler. İşyerlerinde örgütlenirken memur sendikalarıyla beraber arkadaşlarımıza baskı yapıyorlar. Bizim sendikamıza geçmezseniz sizi işten atarız, kadroya almaz diyorlar. Adalet bunun neresinde” dedi ve “Kısa zaman evvel Niğde Beledi-

anarak; “Onlar milletvekili başkan olacağım diye değil, bu ülke için can veren kardeşlerimiz. Zeytin Dalı hareketinde 3 üyemiz de can verdi. Şu anda Afrin’de, Karayollarında, HARB-İŞ Sendikamızın üyeleri ile TES-İŞ Sendikamızın üyeleri orada çalışmaya devam ediyorlar. Biz Türkiye’nin bütün alanlarında, ilçelerde rahat oturalım, yemek yiyelim, yaşamımızı sürdürürelim diye can veren insanlar. Onlara minnet borçluyuz.” dedi.

Üç aydır her yerde şeker fabrikalarını anlatıyoruz. Devlet şekerden elini çekmesin diyen ATALAY, özelleştirirseniz beş fabrika çalışır geri kalanlar çalışmaz. Hatay itfaiye meydanından bir kez daha sesleniyorum, bu sevdadan vazgeçin. Bu yol çıkmaz bir yol. Et Balık Kurumu gibi bu ülkede hata yaparsınız vebale girersiniz.

“İLO TÜRKİYE’NİN AYIBI OLUR BUNDAN VAZGEÇİN”



“MEMURLAR SÖZLEŞME YAPTIĞI ZAMAN AYNISINDAN MEMUR EMEKLİLERİ DE YARARLANIYOR İSE, İŞÇİ EMEKLİLERİ DE KAMU SÖZLEŞMELERİ YAPILDIĞINDA İŞÇİ NE ALIYORSA AYNISINI ALMALIDIR”

Cargill’e, nişasta bazlı şeker prim verirsiniz, Allah da bunun hesabını sorar, kul da hesabını sorar. Nişasta bazlı şeker bu ülkeyi zehirlemeye devam ediyor” dedi.

Sayın Cumhurbaşkanımız geçenlerde ‘sıkıyönetimden rahatsız olmayın işçiler grev yapamıyor’ diye bir ifade kullandı diyen ATALAY, “Cumhurbaşkanım patronların elini güçlendiriyorsunuz ve bizi sıkıntıya sokuyorsunuz. Biz canımız sıkıldığı için grev yapmıyoruz. TÜRK-İŞ 66 yıldır önce Türkiye’nin sonra temsil ettiği işçilerin yanında. Türkiye yoksa TÜRK-İŞ yok. Etrafa baktığınız zaman papatya tarlası gibi her taraf Türk bayraklarıyla donatıldı” dedi.

Bir ay sonra ILO’nun genel kurulu olduğunu meydana hatırlatan Genel Başkan Ergün ATALAY, “Ülkeyi yönetenler ILO’ya bu sene MEMUR-SEN gidecek diyor. ILO, adı üstünde Dünya Çalışma Örgütü. Kamu çalışanlarına saygımız var, ama onlar uluslararası sendika konfederasyonlarına üye değil, grev hakkı yok. Kendilerini savunamıyorlar ki bizi nasıl savunacaklar. ILO’da Türkiye’nin ayıbı olur, bundan vazgeçin” dedi.

Bu ülkede 3,5 milyon emeklinin 1.600 TL asgari ücretin altında maaş aldığını belirten ATALAY “böyle bir tablo, böyle bir rakam olabilir mi? İşçi emeklilerinin, sendikaların yaptığı sözleşmelerden, kamu sözleşmelerinden istifade etmeleri gerekiyor. Nasıl memurlar sözleşme yaptığı zaman aynısından memur



emeklileri yararlanıyor ise işçi emeklileri de kamu sözleşmeleri bittiği zaman işçi ne alıyorsa aynıısını almalıdır” diye ifade etti. Geçici işçilerle ilgili 10 aylık sözleşmelerin imzalanacağını bildiren ATALAY, “ Bu söz onların, hükümetin sözü. Kısa zamanda gerçekleştirileceğini umut ediyorum” dedi. Bu ülkede maalesef ki çocuk işçiliği var diyen Genel Başkan, “ O çocukların sayısı 2,5 milyon. Parklarda oynaması gerekirken, denize gitmesi gerekirken maalesef çalışıyorlar. Eğitim hakları ellerinden alınıyor. 10-12 yaşında çalıştırılan çocuklarımız ile ilgili ağır cezalar getirilmeli ve çocuk işçiliği bu ülkede bitirilmeli. Yoksa bu işin önüne geçemezsiniz” dedi.

Katılımın oldukça yoğun olduğu Hatay 1 Mayıs mitingine TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Bayram MERAL ve Salih KILIÇ ile Genel Mali Sekreter Sabri ÖZDEŞ de katıldı. Genel Başkanımız Ergün ATALAY’ın konuşmasının ardından 1 Mayıs kutlamaları sona erdi. Mitinge Hatay halkı büyük destek vererek alanın coşkusu-na eşlik ettiler.



Genel Mali Sekreter
Ramazan AĞAR NTV 1 Mayıs
Canlı Yayın Konuğu Oldu

TÜRK-İŞ 1 MAYIS'TA TAKSİM'DE...

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde İstanbul'da Kazancı Yokuşu ve Taksim Atatürk Anıtı önündeki törenlere katıldı.

Alemdar: “1 Mayıs yoksulluğa, sömürüye, adaletsizliğe, sendikasılaştırmaya karşı emekçilerin seslerini yükselttiği gündür. Sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kalktığı, işçilerin örgütlendikleri için işten atılmadığı, insan onuruna yaraşır çalışma koşulları ve insanca bir gelir için mücadele günüdür. 1 Mayıs, birlik ve beraberlik içinde, sosyal adaletin olduğu, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için tüm emekçilerin ortak mücadele günüdür” dedi.





CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

“

*Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı
Recep Tayyip ERDOĞAN, 8 Mart 2018 Perşembe günü
TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti.*

”





Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, Genel Merkez binası girişinde Genel Başkan Ergün ATALAY, Yönetim Kurulu Üyeleri ve 7 Türk Metal üyesi kadın işçimiz tarafından çiçeklerle karşılandı.

Yaklaşık 1,5 saat süren ziyarette, Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen Türk Metal Sendikamıza üye 400 kadın işçimize hitaben bir konuşma gerçekleştiren Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN konuşmasında şu ifadelere yer verdi.

Hanım kardeşlerim,

Öncelikle sizleri 8 Mart Dünya Kadınlar gününde en kalbi duygularla selamlıyorum. Başkentimizde kendi Genel Merkezinizde sizlerle bir arada olmanın mutluluğu içerisinde sizlere özellikle hoş geldiniz diyorum. Her şeyden önce TÜRK-İŞ şu anda Türkiye'deki

işçi hareketinin tabii ki bir numaralı Konfederasyonudur. Ve Türkiye'deki bu işçi hareketinde özellikle ciddi mücadeleler vermek suretiyle bugünlere geldi. Fakat TÜRK-İŞ'in bir özelliği var ve bu özellik size aittir. TÜRK-İŞ bu ülkede milli ve yerli duruşun temsilcisi olmuştur. Bu ülkenin değerlerine ters düşenlerle hiçbir zaman TÜRK-İŞ beraber olmamıştır. 15 Temmuz'daki malum o FETÖ'cü ihanet ve darbe girişimi karşısındaki TÜRK-İŞ'in duruşu bizler için her türlü takdirin üstündedir. Bunun için TÜRK-İŞ camiasına şahsım ve milletim adına ayrıca teşekkür ediyorum.

Cumhurbaşkanı ERDOĞAN'ın Genel Merkezimize yaptığı ziyarette, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARIEROĞLU, Ankara Valisi Ercan TOPACA, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri ve Konfederasyonumuza bağlı sendika Genel Başkanları da katıldı.





SOMA'YA TÜRK-İŞ MADENCİLER İLKOKULU

TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY, Milli Eğitim Bakanı İsmet YILMAZ ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan KAYA ile birlikte TÜRK-İŞ tarafından 301 Şehit Madenci anısına yaptırılan TÜRK-İŞ Madenciler İlkokulunun açılışını gerçekleştirdi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından çocuklar bir gösteri gerçekleştirdiler.



Fatma Betül Sayan KAYA

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı

Daha sonra konuşmasını yapmak üzere kürsüye gelen Bakan Kaya, 4 yıl önce çok acı bir kazada hayatlarını kaybeden maden şehitlerinin mezarlarını ziyaret ederek okula geldiklerini anımsattı, bütün şehitlere Allah'tan rahmet, ailelerine sabır diledi.

Türkiye'nin, devletiyle, milletiyle el ele büyük bir ülke olduğunu, acının yaşandığı gün de bugün de bunu gösterdiğini belirten Kaya, şöyle devam etti: "İçeride ve dışarıda terör örgütleriyle mücadele eden, vatan topraklarını koruyan kahraman Mehmetçığımızı da Rabbim muhafaza eylesin. Bu vatan topraklarında bin yıldır biz kardeşlik ve barış içinde yaşıyoruz ama vatanımızı korumak için binlerce şehitler verdik, hepsini rahmetle minnetle yad ediyorum. Şehitlerimizin aileleri bizlere emanet, nasıl ki bu vatan toprakları şehitlerimizin bize emaneti ise canımız pahasına da olsa bu vatani hep beraber koruyacaksak şehitlerimizin emanetini de bizlere emanet olarak görüyoruz. Bakanlık olarak biz her zaman şehit ailelerinin



İsmet YILMAZ

Milli Eğitim Bakanı



Ergün ATALAY

TÜRK-İŞ Başkanı

yanlarındayız, gazilerimizin yanlarındayız. Bu vatan için canlarını veren şehitlerimizin ailelerine sahip çıkmak bizim için çok büyük onur, şerefli bir görev, onlara sahip çıkmaya devam edeceğiz.”

Kaya, okulun yapımındaki katkılarından dolayı TÜRK-İŞ'e ve Soma Belediyesine teşekkür ederek, bu okulda yetişecek öğrencilerin ülkenin geleceğine yön vereceğini belirtti.

Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz da okulun yapımında emeği geçen herkese teşekkür etti. Türkiye'nin dün görece çok daha refah içinde olduğunu belirten Yılmaz, şöyle dedi: “Bizler bu ülkede huzur içinde, barış içinde ve kalkınmış bir ülkede ay yıldızlı bayrağın altında başımız dik, alnımız açık yaşayalım diye Türkiye'nin dört bir tarafında bu topraklar için can verenler oldu. Türkiye'nin yarını daha iyi olsun diye kimi maden ocaklarında, kimisi baraj, kimi yol yapımında, kimi Fırat Kalkanı'nda kimisi Zeytin Dalı Harekatı'nda sırf bu ülkenin insanları daha iyi, özgür yaşasınlar diye canlarını veriyorlar. Bu vatan için bu millet için can veren şehitlerimizi rahmet, minnet ve şükranla anıyorum. Gazilerimize de sağlık ve sıhhat içinde uzun ömürler diliyorum.” dedi.

Açılışta bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde okullar yaptırıldıklarını bunlardan birinin de Soma'da olduğunu belirtti. Atalay, Afrin'de yürütülen Zeytin Dalı Harekatı'na değinerek, “Güvenlik güçlerimiz canları pahasına bir mücadele içindeler. Onlar orada o mücadeleyi yapmazlarsa biz burada bu etkinliği yapma imkanımız yok. Başka Türkiye yok, başka ülke yok. Türkiye yoksa ne sendikacılık var, ne parti var, ne devlet var, ne gazeteci var, ne televizyon var. Onun için hepimizin birinci önceliği Türkiye'den yana olmak” dedi.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU

13 Nisan 2018 Cuma - Ankara

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 15. Toplantısı 13 Nisan 2018 Cuma günü Ankara'da yapılmış, gündemdeki konular görüşülerek aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

ŞEKER

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, şeker fabrikalarının özelleştirilmemesi için milyonlarca vatandaşımızın imzalarıyla ortaya koydukları iradeye, işçisinden esnafına, siyasal parti temsilcilerinden milletvekillerine, çiftçisinden emeklisine emek dostlarının gösterdiği dayanışmaya ve karşı duruşa saygı gösterilmesini talep etmektedir.

TAŞERON

Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona ermemiştir. Kapsam dışında bırakılan bütün taşeron işçilerine, verilen söz doğrultusunda, kamuda kadro şartsız ve ayırimsız verilmelidir.

1- Tüm dünyada 1 Mayıs işçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü olarak kutlanmaktadır. "Emek ve Dayanışma Günü" olan 1 Mayıs'ın tüm emek örgütlerinin katılımıyla ortaklaşarak kutlanması çoğu zaman sağlanamamıştır.

Konfederasyonumuz, her ilde emek örgütleriyle ortak kutlama yapılmasını, merkezi düzeydeki kutlamanın ise değişik illerde yapılması uygulamasının sürdürülmesini kararlaştırmıştır. Son yıllarda Bursa, Kadıköy/İstanbul, Zonguldak, Çanakkale ve Ankara gibi değişik illerde TÜRK-İŞ'in öncülüğünde gerçekleştirilen 1 Mayıs kutlaması 2018 yılında Hatay'da yapılacaktır.

2- Küresel sermayenin çıkarları için bölgemizde sürdürdüğü siyasal, ekonomik ve askeri politikaların boyutu giderek değişmektedir. Ülke ve bölge düzeyinde devam eden silahlı çatışmaların küresel düzeyde yaygınlaşma tehlikesi giderek artmaktadır. Ülkemizin coğrafyası ve tarihsel geçmişi de dikkate alınarak, bölgemizdeki gelişmelerden güç ve çıkar sağlamak isteyen yayılmacı zihniyete karşı gereken tedbirler her yönüyle alınmalıdır.

Türk Silahlı Kuvvetlerimizin, ülkemizin bekası ve milletimizin birliği, topraklarımızın korunması, can güvenliğinin sağlanması için sürdürdüğü mücadeleye başta işçiler olmak üzere, toplumu oluşturan her kesimin desteği tamdır.

Türk sendikacılık hareketine altmışaltı yıldan bu yana öncülük yapan Konfederasyonumuz, her zaman ülkesinin hak ve çıkarlarını her türlü siyasi hesabın üzerinde tutmuştur. Türkiye, varlığını ve haklarını sonuna kadar kararlılıkla savunmak için her alanda güçlü olmalıdır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, bir kez daha, şehitlerimize Allah'tan rahmet, gazilerimize de acil şifa temenni etmektedir.

3- Şeker sanayiinin ülke ekonomisine, tarımsal üretime, istihdama ve sosyal hayata katkısı vardır. Vatandaşın sağlığını doğrudan ilgilendirmektedir. Yabancı tekellerin yürüttüğü lobi faaliyetleri sonucunda iç pazarın nişasta bazlı şekerler ile yüksek yoğunluktaki tatlandırıcıların hakimiyetine geçmesine fırsat verilmemelidir. 14 şeker fabrikasının özelleştirilmesinden vazgeçilmelidir. Bu kuruluşların özelleştirilmesi değil yeniden yapılandırılması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, şeker fabrikalarının özelleştirilmemesi için milyonlarca vatandaşımızın imzalarıyla ortaya koydukları iradeye, işçisinden esnafına, siyasal parti temsilcilerinden milletvekillerine, çiftçisinden emeklisine emek dostlarının gösterdiği dayanışmaya ve karşı duruşa saygı gösterilmesini talep etmektedir. Şeker-İş Sendikasının



sektör üreticileri ile birlikte sürdürdüğü mücadeleyi desteklemektedir. Bugün Etimesgut Şeker Fabrikası önünde şeker fabrikalarının özelleştirilmesine yönelik ortak kitlesel basın açıklamasına tam olarak katılım sağlamıştır.

4- Konfederasyonumuz tarafından alt işverenlik (taşeron) uygulaması konusunda yıllardır dile getirilen haklı tepki ve talepler, sürdürülen mücadele, yargı yoluyla hukuki çözüm bulma arayışları, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile -kısmen- karşılığını bulmuştur. Kapsamdaki işçiler bakımından bu sonuç olumludur. Ancak başta KİT ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan alt işveren işçileri ile birlikte kamu kuruluşlarındaki çalıştırma ve ihale şartları (anahtar teslim işleri) kapsamındaki işçiler kapsam dışında kalmıştır.

Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona ermemiştir. Kapsam dışında bırakılan bütün taşeron işçilerine, verilen söz doğrultusunda, kamuda kadro şartsız ve ayırimsız verilmelidir.

Kamuda geçici iş pozisyonlarında yıllardır çalışanlar kadroya alınmamıştır. Yapılan düzenlemeyle, bu şekilde çalışanların kurumlarının talepleri halinde 4 aya kadar daha fazla çalışabilmelerine imkan sağlanmıştır. Bu düzenlemenin bir an önce uygulanmasını talep ediyoruz.

5- Hukukumuzdaki “işkoluna göre sendikalaşma ilkesi” dikkate alınarak yardımcı işlerin belirlenen asıl işkolundan sayılması bir an önce sağlanmalıdır. Sendikal örgütlenmeyi zedeleyen bu uygulamanın sona erdirilmesi iş barışı bakımından önem taşımaktadır. Aksine bir yaklaşımla, aynı işyerinde farklı işkolunda kurulu sendikaların örgütlülüğünün sürdürülmesi ve birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılmasına imkan verilmesi işyerlerinde çalışma barışını zedeleyecektir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, bu hususun tekrar gözden geçirilerek yeni bir düzenleme yapılmasını talep etmektedir.

6- Örgütlenme hakkı, temel insan hak ve özgürlükleri kapsamındadır. Anayasamızın 51. Maddesinde “sendika seçme özgürlüğü” yer bulmuştur. Bu hakkın kullanımına yönelik uygulamada ortaya çıkan engellemeler, baskılar -kimden gelirse gelsin- kabul edilmez niteliktedir.

Ancak geçmiş dönemlerde kimi zaman gündeme gelen, özellikle kamu işyerlerinde örgütlü işçilere sendika değiştirmeleri yönünde uygulanan baskılar, günümüzde, taşeron konusundaki düzenlemelerle birlikte giderek yoğunlaşmıştır. Bazı konfederasyonların temsilcileri, siyasi parti ve bürokratlar ile yerel yöneticilerle iş birliği halinde algı operasyonları yapmakta, kamudaki taşeron işçileri hedef alarak Konfederasyonumuz üyesi sendikalardan istifa etmeleri veya üye olmamaları için sistemli biçimde baskı uygulamaktadır. Bunun son örneği kamuoyuna da yansıyan Belediye-İş Sendikası'nın örgütlü bulunduğu Niğde Belediyesi ile Karadeniz Ereğli Belediyesi'dir. Benzeri baskılar kamu ve belediye işyerinde son günlerde artarak devam etmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, sendikal örgütlenme özgürlüğünü zedeleyen, ortadan kaldıran baskıların sona erdirilmesi ve uygun ortamın sağlanması için gerekli sorumluluğun yerine getirilmesini ısrarla talep etmektedir. Siyasi iktidarın desteğini aldıklarını ileri sürerek sendikal örgütlenme içinde olanlara en anlamlı cevabı işçi sınıfı verecektir. Konfederasyonumuz üyesi sendikaların örgütlü bulunduğu birçok iş yerinde ve işkolunda, sendika değiştirmeleri için yapılan baskılara, şantaja karşı üye işçilerin verdiği hak ve haysiyet mücadelesini saygıyla karşılıyor ve selamlıyoruz.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımız tarafından işçilerin hak ve çıkarları için uyguladığı grevler ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecinde sürdürdükleri bütün meşru ve haklı eylemleri desteklemektedir.



CUMHURBAŞKANI ADAYI MUHARREM İNCE'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

24 Haziran 2018 tarihinde yapılacak seçimler için Cumhuriyet Halk Partisinin Cumhurbaşkanı adayı olan Muharrem İNCE TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti.

Muharrem İNCE'ye CHP Grupbaşıkan Vekili Engin ALTAY, CHP Milletvekilleri Veli AĞBABA, Yakup AKKAYA ve Sendikacı-Siyasetçi Yaşar SEYMAN da eşlik ettiler.

Muharrem İNCE ve beraberindeki heyeti Genel Başkan Ergün ATALAY, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve Konfederasyonumuz üyesi sendika Genel Başkanları karşıladı.

İNCE, "SON BİR İMZA KALSA BEN GİDER ATARIM"

Basın toplantısında İNCE, 100 bin imza toplayan Cumhurbaşkanı adayları için yeniden destek çağrısında bulundu. 9 Mayıs tarihinin imza süresinin son günü olduğunu hatırlatan gazeteciye İNCE, "Son bir imza kalsa ben gider atarım" dedi.

İnce, "Ben aynı noktadayım. Ben bütün adaylara imza konusunda yardımcı olunması gerektiğini öteden beri söylüyorum. Emin olun son bir imza kalsa ben bile imza verebilirim" dedi.

Genel Başkan Ergün Atalay da "100 bin imzaya hiç gerek olmasa" dedi. Toplantının ardından basının sorularını yanıtlayan İNCE, basın mensuplarına ve TÜRK-İŞ'e teşekkürlerini iletti.





CUMHURBAŞKANI ADAYI TEMEL KARAMOLLAOĞLU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

SP'nin Cumhurbaşkanı adayı Temel Karamollaoğlu 30 Mayıs 2018 tarihinde seçim çalışmaları kapsamında Konfederasyonumuzun Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün Atalay'ı ziyaret etti.

Ziyarete TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın yanı sıra TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR yer aldı.

İşçilerin sorunları dinledikten sonra basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Karamollaoğlu, çalışma şartlarının mevsimlik olarak değişime tabi olmaması gerektiğini ifade etti.

Genel Başkan Ergün ATALAY "Meclis yarım asırdır bu ülkede patron ağırlıklı. Bizim dediklerimiz yerine gelmiyor, onların dedikleri yerine geliyor" diyerek, "Ben burada onlara kabahat bulmuyorum, biz bu ülkede oy verenleriniz, seçenleriz. Biz bu ülkenin 4'te 3'üyüz. Biz sendikalar, kitle örgütleri olarak gerçek gücümüzü ortaya koyarsak biz bu meseleleri çözeriz. Koyamazsak ağlamaya sızlamaya devam ederiz" ifadelerini kullandı.

Sendika, hükümetin sendikası olmaz. İşverenin sendikası olmaz. Sendika işçinin sendikası olur diyen Genel Başkan Atalay, maalesef son günlerde bir de böyle bir moda var. Bunun bedelini de ödüyoruz." dedi.

Toplantının ardından Temel KARAMOLLAOĞLU basın mensuplarına ve TÜRK-İŞ'e teşekkürlerini ilettiler.





ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI-ILC DELEGE SEÇİMİ HAKKINDA TÜRK-İŞ GÖRÜŞÜ

Uluslararası Çalışma Konferansında Temsil

Uluslararası Çalışma Konferansında; Türkiye’de ki çalışan kesimi temsil eden Türkiye İşçi Delegesi, TÜRK-İŞ Konfederasyonu temsilcilerinden seçilmektedir.

Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasası Ne Diyor?

Birden fazla konfederasyonun bulunduğu ILO üyesi ülkelerde delege seçimi konusunda sıkıntı ve tartışmalar sıklıkla yaşanabilmektedir. Böyle bir durumda ne yapılması gerektiği; Uluslararası Çalışma Konferansına katılacak Hükümet dışı delege ve teknik danışmanların nasıl belirleneceği, ILO Anayasasının 3. Maddesi’nin 5. Fıkrasında bellidir. Ayrıca, başka düzenleme ve kararların yanı sıra daha önce itirazlara verilen pek çok cevapta, bu konuya açıklık getirilmiştir.

ILO Anayasasının 3. Maddesine göre, üye ülkeler en fazla temsil ağırlığı bulunan işçi kuruluşlarıyla mutabık kalarak, delege ve teknik danışmanları belirleme görevini üstlenirler. **En fazla temsile haiz işçi kuruluşları ile mutabakat aranması, mutabakat ararken ciddi ve iyi niyetli müzakerelerin sürdürülmesi zorunludur.** Birden fazla işçi kuruluşunun bulunduğu ülkelerde ortaya çıkabilecek çeşitli durumlara açıklık getirmek amacıyla **Uluslararası Daimi Adalet Divanı’nın aldığı 1 No’lu karar, bu zorunluluğun basit bir ahlaki görev olmadığını, Antlaşmanın bir sonucu ve tarafları bağlayıcı bir zorunluluk olduğunu ifade etmektedir.**

Dolayısıyla, delegenin seçimi mutlaka en fazla temsil ağırlığı bulunan kuruluşlarla mutabakat halinde yapılmalıdır. Bu noktada, ILO Anayasasının 3. Maddesinde en fazla temsil ağırlığı bulunan işçi kuruluşları şu şekilde tanımlanmaktadır: **En fazla temsil ağırlığı olan kuruluşlar işçileri en iyi şekilde temsil eden ve işçilerin gerçek görüşlerini konferansa en iyi şekilde yansıtabilecek kuruluşlardır. Aynı maddeye göre; bunların seçiminde, sayı unsuru diğer tüm etkenlerde eşitlik varsa dikkate alınan bir unsurdur.**

İlgili maddeye göre; burada Hükümetlerin tek amacı vardır. Bu amaç da en fazla temsil ağırlığı olan kuruluşları, işçi ve işveren delegeleri belirlenirken, işçi ve işverenlerin gerçek fikirleriyle uyumlu olan delegelerin belirlenmesini garanti altına almaktır. Aksi bir durum doğal olarak üçlü yapıya sahip en etkili uluslararası kuruluş olan ILO’nun varoluşuna da aykırıdır. Anayasa’nın 3. Maddesi işçi delegesinin belirlenmesi sürecinde, bunların hepsinin dikkate alınmasına ve hükümetlerin bu şekilde hareket ederek, işçi kitlelerine ait görüşlerin Konferansa mutlaka yansıtacak şekilde delegelerin belirlenmesine hükmetmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Yaklaşımı

“En fazla temsile haiz” ifadesinin sayıdan ziyade en iyi temsil anlamına geldiği; T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın 1997 yılında B.13.OBYİH .O.11.00.00.80.4020.85/1762 sayılı ile Konfederasyonumuza gönderdiği yazıda da aynı şekilde belirtilmektedir.

İlgili yazıda şu ifadeler yer almaktadır:

“Adalet Divanı’nın 31.7.1922 tarihli 1 Numaralı istişari kararında (Ek 3); işçi delegelerinin üye devletin ülkesindeki tüm işçileri temsil ettiği, birden çok işçi örgütünün mevcut olduğu üye ülke hükümetinin bunların tümünü dikkate alması gerektiği, ILO Kuruluş Yasasında sadece tek örgütün temsil edileceğine dair bir kayıt bulunmadığı gibi görüşlere yer verilmekte, ayrıca Hükümetten mevcut şartlar çerçevesinde ülkedeki işçi kesiminin en iyi şekilde temsil edilmesini sağlayacak bir uzlaşmayı gerçekleştirebilmek üzere her türlü gayreti sarf etmesinin beklendiği vurgulanmaktadır.

Diğer taraftan bu yıl yapılacak 85. Genel Konferans için gönderilen davet yazısında da (Ek:4) Adalet divanının yukarıda belirtilen görüşlerine atıfta bulunulmakta ve “temsil” sözcüğünün Teşkilat yasasında tanımlandığına ve en fazla temsil ağırlığı bulunan kuruluşlar deyiminden aslında işveren ve

işçileri en iyi şekilde temsil eden kuruluşların anlaşılması gerektiğine Hükümetin, eldeki mevcut unsurlara göre temsil ağırlığı bulunan kuruluşları belirlemekle görevli olduğuna işaret edilmektedir.”

TÜRK-İŞ Neden En Fazla Temsile Haiz Konfederasyon’dur?

En fazla temsile haiz teriminin, **sayıdan ziyade “en iyi şekilde temsil”** anlamına geldiğinden hareketle; TÜRK-İŞ ile birlikte, diğer konfederasyonlar da konferans işçi delegasyonları içerisinde yer almıştır.

“En iyi temsil” açısından bakıldığında TÜRK-İŞ’in; tüm işkollarında, özel ve kamu kesiminde örgütlü ve en iyi temsile sahip olduğu görülecektir. ILO Sözleşmelerinin birkaç tanesi hariç tamamı özel sektörün sıklıkla yaşadığı sorunlara ilişkin düzenlemeler içermektedir. TÜRK-İŞ, memur kesiminden farklı olan özel sektörde örgütlenme sorunları, işveren baskıları ve işten çıkarmalara maruz kalan, kayıt dışı sorunu ile mücadele eden ve dolayısıyla işçinin çalışma hayatında karşı karşıya kaldığı problemleri Uluslararası Çalışma Konferansına en iyi şekilde yansıtabilecek tek Konfederasyondur.

TÜRK-İŞ, bugüne kadar katıldığı, tüm Uluslararası Çalışma Konferanslarından önce Türkiye’deki diğer konfederasyonlarla istişare ederek, tüm çalışanların görüşlerini Konferansa yansıtmayı sorumluluğunun gereği olarak görmüştür.

TÜRK-İŞ; Asgari Ücret Komisyonu, Yüksek Hakem Kurulu, Ulusal İSG Konseyi, Mesleki Yeterlilik Kurumu gibi daha pek çok kuruluşta yer alan, çocuk işçiliği ve iş kazaları gibi Türkiye’nin kalkınması ve gelişiminde önemli olan daha pek çok konuda asıl tecrübe sahibi muhatap ve temsil gücüne sahip örgüttür. Uluslararası Çalışma Konferansına katılan Türkiye işveren delegesini belirleyen TİSK’in tek muhatabıdır. Bu nedenlerle de **“en fazla temsile haiz”** teriminin karşılığıdır.

ILO’da Alınan Geçmiş Kararlar

Konferans Yetki Onay Komisyonu’nun bu konudaki hatırlatması çok açık ve katıdır. Komite yukarıdaki hususlar dikkate alınmadan Hükümetin delege belirlemesi durumu hakkında şöyle hükmetmektedir: **“keyfi bir delege seçimi ve durumun düzeltilmesi, Uluslararası Çalışma Konferansını ve Teşkilatını bütünüyle etkileyecek, tehlikeli bir yola sürülecek ihlal oluşturmaktadır.”**

Aynı konuda başvurulacak pek çok düzenleme ve karara bir başka örnek, 56. Konferans oturumunda kabul edilen karardır.

Çalışma Teşkilatı Faaliyetlerinde Üçlü Yapının Güçlendirilmesine İlişkin Karara göre; **Hükümetler, Konferansa gönderecekleri delege ve heyetleri belirlerken üçlü yapıyı oluşturan tarafların birbirinden tamamen bağımsız şekilde hareket edeceklerinden ve üçlü yapının oluştuğundan emin olmalıdır.**

Uluslararası Adalet Divanı da verdiği kararlarda “en fazla temsile haiz örgütler” tanımının, sayısı en fazla tek bir işveren ve işçi örgütü anlamına geldiği görüşünü ret etmektedir.

İşçi Delegesi Konusu Neden Tartışmaya Açıldı?

Sadece sayı üzerinden konuya yaklaşan ideolojik yazılar, Hükümeti ILO’da siyasi sıkıntıya sokmayı hedeflemektedir. Konferans’ta ve özellikle Aplikasyon Komitesi işçi grubunda Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC’un dışında hareket etmenin çok mümkün olmadığını dikkate alacak olursak; ITUC üyeliğine kabul edilmeyen bir Konfederasyonun Türkiye İşçi Delegesi olması, Türkiye’ye karşı tüm dünya işçi hareketini blok haline getirecektir. Uluslararası İşçi Hareketinin böyle bir duruma karşı koyacağı ve strateji geliştireceği kesindir.

Son yıllarda Konferans bileşenleri Türkiye’yi hedef ülke olarak belirlemiş durumdadır. Bu koşullar altında TÜRK-İŞ, bugüne kadar Türkiye’yi uluslararası oyunlara alet ettirmemiş, gerçek anlamda işçi sorunlarını ve sözleşmeye aykırı durumları dile getirerek, Aplikasyon Komitesinden akliselim ve ILO ile yapılacak işbirliği sayesinde çalışma hayatına katkı sunacak kararlar çıkmasını sağlamıştır.

Türkiye’de faaliyet gösteren ve en fazla temsile haiz tüm konfederasyonların görüşleri ve tam mutabakatı olmayan bir delege belirlenmesi durumunda, konfederasyonların Hükümet listesinden ILO’ya katılımı noktasında da sorunlar yaşanabilecektir.

Ayrıca, belirlenecek delegenin teknik danışmanları görevlendirme yetkisi olduğunu da dikkate alacak olursak, en fazla temsile haiz tüm konfederasyonların mutabakatı olmadan belirlenecek bir delegenin diğer konfederasyonlardan teknik danışmanlarla uyum içerisinde çalışması da mümkün olmayacaktır.

Sonuç

Sonuç olarak, özellikle Uluslararası Çalışma Konferansına katılacak İşçi Delegesinin belirlenmesi çok boyutlu ve özenle üzerinde durulması gereken bir konudur. TÜRK-İŞ açısından da son derece önemlidir.



4 KONFEDERASYONDAN ILO GENEL DİREKTÖRÜ GUY RYDER'A "ORTAK MEKTUP"

TÜRK-İŞ, DİSK, KESK ve TÜRKİYE KAMU-SEN tarafından ILO'ya bir mektup gönderildi. 107. Uluslararası Çalışma Konferansında Türkiye'yi temsil edecek İşçi Delegatesi belirlenirken sosyal diyaloga ve konfederasyonlar arasındaki genel mutabakata aykırı bir yol izlendiği görüşü 4 Konfederasyon tarafından "ortak mektup" ile ILO Genel Direktörü Guy RYDER'e iletildi.

TÜRK-İŞ, DİSK, KESK ve TÜRKİYE KAMU-SEN tarafından ILO'ya gönderilen mektup şu şekildedir;

Sayın RYDER,

2017 yılında gerçekleştirilen 106. Uluslararası Çalışma Konferansında Türkiye'yi temsil edecek İşçi Delegatesi belirlenirken sosyal diyaloga ve konfederasyonlar arasındaki genel mutabakata aykırı bir yol izlenmiş ve Memur-Sen'in katılmasını öngören bir yazı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından ilgili konfederasyonlarımıza gönderilmişti.

Sonrasında, konfederasyonlar tarafından yapılan açıklamalarda Türkiye İşçi Delegatesinin ilgili diğer konfederasyonlarla hiçbir istişarede bulunulmadan ve onların genel mutabakatına aykırı bir şekilde Bakanlık tarafından değiştirilmesinin Uluslararası Çalışma Örgütünün Anayasasının 3. Maddesine, konuya ilişkin ILO organlarının daha önce aldığı kararlara ve ILO prensiplerine aykırı olduğu, yine konfederasyonlar tarafından kamuoyuna açıklanmış ve bu kararın gözden geçirilmesi istenmişti.

Ayrıca, Hükümetin; İşçi Delegatesi belirlenirken ilgili tüm konfederasyonlarla samimi bir istişare sürecini tamamlamak, iradelerini dikkate almak ve işçilerin sorunlarını en iyi şekilde temsil edebilecek; yani en fazla temsile haiz bir konfederasyonu ILO'ya bildirmekle sorumlu olduğu açık bir şekilde ifade edilmişti.

Bunun üzerine dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ile TÜRK-İŞ, DİSK, KESK, TÜRKİYE KAMU-SEN ve HAK-İŞ'in katıldığı bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiş, sonucunda TÜRK-İŞ'in en fazla temsile haiz örgüt olarak Türkiye İşçi Delegatesi sorumluluğunu üstlenmesine karar verilmişti.

Ayrıca gelecek yıllar için bu görevin MEMUR-SEN ile dönüşümlü bir şekilde gerçekleştirilmesi ya da konfederasyonların istişareleri sonucu alacakları karar dışında bir uygulamaya gidilmesinin hiçbir şekilde kabul edilmeyeceği de ifade edilmişti.

Bu yıl yine konfederasyonlarla hiçbir istişarede bulunulmadan MEMUR-SEN'in Türkiye İşçi Delegatesi olarak tespit edilmiş olması, yukarıda belirtilen ilkelere aykırıdır. Delegenin kim olması gerektiği konusunda çalışan kesimin iradesinin ötesinde bir alternatif olamaz. Yapılan bahse konu atama işlemi, aynı zamanda ILO 144 sayılı sözleşme ile belirlenmiş "Sosyal Diyalog" prensiplerine ve Ülkemizde; ILO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sendikalarla beraber yürütülen "Sosyal Diyalog Projesi"nin ruhuna da aykırıdır.

Bu başvuruda imzası olan 4 Konfederasyonun, belirli konfederasyonlara ya da yöneticilerine karşı herhangi bir önyargıları yoktur. İtirazımız; yapılan atama işleminin, tamamen sosyal diyalog ilkelerine aykırı olarak yapılmış olmasıdır.

Hükümetin aldığı bu kararın değiştirilmemesi durumunda, ILO Anayasasına aykırı bir şekilde belirlenen delegeliğin iptali için ilgili komiteye başvurmak da dahil olmak üzere tüm seçenekleri değerlendirmeye alacağız.

Bilgilerinize arz ederiz,

Saygılarımızla,

Ergün ATALAY
Genel Başkan
TÜRK-İŞ

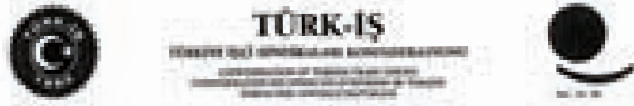
Arzu ÇERKEZOĞLU
Genel Sekreter
DİSK

Mehmet BOZGEYİK
Eş Genel Başkan
KESK

Ahmet DEMİRCİ
Genel Başkan Yrd.
TÜRKİYE KAMU-SEN



İLO TÜRKİYE İŞÇİ DELEGELİĞİ İÇİN ÇALIŞMA BAKANLIĞINA TÜRK-İŞ'İN GÖNDERDİĞİ YAZI



№: 2018-333/31

21 Haz 2018

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İçişleri Bakanlığı İçişleri Genel Müdürlüğü
ANKARA

İlgili: 2104.2018 tarih ve 26279441-179.00.00.020002 sayılı yazı

Bu yıl 28 Mayıs-8 Haziran tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilecek 107. Uluslararası Çalışma Konferansı ile ilgili yazılı kararlar aşağıya sunulmuştur:

Ekim ayında 2017 yılında gerçekleştirilen 106. Uluslararası Çalışma Konferansında Türkiye'yi temsil edecek işçi delegesi belirlenirken sosyal diyaloga ve konfederasyonlar arasındaki genel mutabakata aynen bir yıl ileriye ve MEMUR-SEN'in işçi delegesi olarak katılmasını içeren bir yer, Çalışma Bakanlığı tarafından konfederasyonlarımızla görüşülmüştür.

2017 yılında işçi delegesinin Türkiye'deki işçi konfederasyonları veya işveren federasyonları ve genel mutabakata aynen bir şekilde Çalışma Bakanlığı tarafından değiştirilmeden yerinden konfederasyonumuz, bu kararın 5.01 Anonimleşme 1. Maddesine, ayrıca ilgili İSO Organizeleme ekleri ile ilgili kararları ve genel prensiplerini aynen aldığına ilişkin ve Komisyon ile görüşülmüştür. Hükümetin, işçi delegesi belirlerken, ilgili işçi konfederasyonları arasında bir seçim sürecini tamamlaması, değişiklikler istenirse istenirse bir yıl daha uzatılması ve bir şekilde temsil edileceği, yani en fazla temsile hak bir konfederasyonu İSO'ya Hükümetin yanında olduğu bir şekilde ifade etmiştir.

Bununla birlikte ülkemizde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı (Dr. Mehmet Gülseren) ile TÜRK-İŞ, OSM, İİSK, KAMER-SİS ve İMAM-İŞ'in katılımıyla bir araya gelerek görüşülmüştür, sonrasında TÜRK-İŞ'in en fazla temsile hak aldığı olarak Türkiye işçi delegesi kurulduğuna ilişkin karar verilmiştir.

Ayrıca gelecekte diğer işçi bu görevin MEMUR-SEN ile değiştirilmediği bir şekilde gerçekleştirilmesi veya konfederasyonların adaylarını sadece adayları karar aşamasında belirleyebilecekleri kabul edilmesinin de ifade edilmiştir.

Buğün gün konfederasyonlarımızla ilgili işyerinde bulunan MEMUR-SEN'in Türkiye işçi delegesi olarak temsil edilmesini istemesiyle ilgili olarak belirlenen kararlar aynen, böyle bir görüşülmeden uluslararası emekçi hareket ve Türkiye işçi hareketi tarafından kabul edilmediği ifade edilmiştir.

Türkiye'de faaliyet gösteren ve en fazla temsile hak alan konfederasyonların tüm mutabakatı olmadan işçi delegesi belirlemesi ve Hükümetin aldığı bu kararın değiştirilmesini durumunda, Konfederasyonumuz, Mustafa yanında gerçekleştirilecek 107. Uluslararası Çalışma Konferansı katılacağı ve Hükümetin İSO'ya sunacağı delegasyon listesinde yer almayacaktır.

Konfederasyonumuz ayrıca geçen yıl Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Gülseren ile yapılan mutabakatı metninde de yer aldığı gibi İSO Anonimleşme aykırı bir şekilde belirlenen delegelerin iptali için ilgili konuları takip etmektedir.

İmza
T.C. Çalışma Bakanlığı
Genel Müdür

İmza
T.C. Çalışma Bakanlığı
Genel Müdür

“ 2018 yılı 28 Mayıs-8 Haziran günlerinde toplanacak olan 107. Uluslararası Çalışma Konferansına Memur-Sen'in “işçi delegesi” olarak atanmasının ardından TÜRK-İŞ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bir yazı gönderdi. ”

Türkiye'de faaliyet gösteren konfederasyonların genel mutabakatı olmadan işçi delegesinin Bakanlık tarafından belirlenmesinin yanlışlığına işaret edilen yazıda, alınan kararın değişmemesi durumunda 107. Uluslararası Çalışma Konferansına katılım sağlanmayacağı ve Hükümetin İLO'ya sunacağı delegasyon listesinde yer alınmayacağı ifade edildi.

Bakanlığa gönderilen yazının ekinde “Uluslararası Çalışma Konferansı Delege Seçimi Hakkında TÜRK-İŞ Görüşü” başlıklı rapor da yer aldı.



ÇALIŞMA HAYATINDAKİ GÜNCEL GELİŞMELER EĞİTİM SEMİNERİ KIRŞEHİR'DE DÜZENLENDİ

“TÜRK-İŞ her yıl düzenlediği Eğitim Seminerlerinin ilkini 26-27 Nisan 2018 tarihlerinde Kırşehir’de gerçekleştirdi.”

Seminerin açılış konuşmasını Genel Mali Sekreterimiz Ramazan AĞAR gerçekleştirdi. AĞAR, konuşmasında şu konulara değindi;

“TÜRK-İŞ olarak Kırşehir’de ilk eğitim seminerimizi yapmaktayız. TÜRK-İŞ, çalışma hayatında Türkiye’nin omurgası durumundadır. En büyük işçi konfederasyonudur. Geçmişten günümüze çalışma hayatının en büyük sorunlarından biri taşeron işçiliktir. Taşeron işçiliğinin olduğu iş yerlerinde örgütlenme oranları yok denecek kadar azdır. İşçilerimize insan onuruna yakışır işlerde çalışma sağlamak gerekir. İşçinin emeği düşük ücretle sömürülmemelidir.

İş yerlerinde birden fazla işkolu olmamalıdır. Bir iş yerinde birden fazla işkolu olduğunda örgütlenme oranı düşüyor. İşveren örgütlenmeye karşı duruyor. Hiçbir sendika siyasi partilere arkasını dayamamalıdır. Bizim, sendikaların görevi siyaset yapmak değil, işçilerin haklarını savunmaktır.

KİT, Karayolları ve kamuda çalışan diğer işçilerimizin de kadroya geçirilmesi sağlanmalıdır” dedi.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR’ın açılış konuşmasının ardından seminer sunumlarına geçildi. İki gün süren seminere TÜRK-İŞ Uzmanları ve Üniversite hocaları katkıda bulundu.

Seminer Programı;

-**Dr. Orhan Ersun CİVAN**, “Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunların İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Çerçevesinde Değerlendirilmesi”

-**Barış İYİAYDIN**, “Sosyal Güvenlik Uygulamalarındaki Güncel Gelişmeler”

-**Dr. Özkan Kaan KARADAĞ**, “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları”

-**Hülya Uzuner DURANSOY**, “Toplumsal Cinsiyet ve İş Yerinde Psikolojik Taciz”

-**Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ**, “Taşeronlaşma ve Örgütlenme”



ÇALIŞMA HAYATINDAKİ GÜNCEL GELİŞMELER EĞİTİM SEMİNERİ ESKİŞEHİR'DE DÜZENLENDİ

10-11 Mayıs 2018 tarihlerinde düzenlenen seminare; TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Bursa Bölge Temsilcisi Sabri ÖZDEMİR, Eskişehir'de yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

TÜRK-İŞ Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Eskişehir'de yaptığı konuşmasında şu konulara değindi:

"Bugün ülkemizin çağdaş bir şehri olan Eskişehir'de TÜRK-İŞ olarak ikinci eğitim seminerimizi yapıyoruz. Biz bu ülkenin kalkınması için alın teri dökerek çalışan insanları temsil ediyoruz. Burada yapılacak iki günlük eğitim semineriyle, çalışma hayatındaki güncel gelişmeleri takip edeceğiz ki ne kazanıyoruz ne kaybediyoruz öğrenebiliriz."

İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmamasından kaynaklanan ölümler çok fazladır. Türkiye'de yüzde 90'ın üzerinde iş kazaları yaşanmaktadır. Bu kazaların çoğu önlenemez niteliktedir. TÜRK-İŞ, insan hayatına önem veren çalışmayı destekler. Bunun için de etkili bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini sürdürür. Sendikal örgütlenme; bir işçinin, en iyi şekilde kendini ifade etme şeklidir. Türkiye'de insanlar sendikal haklarını kullanamıyor. Örgütlenme kavramı yok oldu. Demokrasinin olmazsa olmazı örgütlenmedir.

Türkiye'de bir şeyler eksik gidiyor. Devlet üretimden ve yatırımdan kendini geri çekiyor. Sosyal devlet anlayışı yok oluyor. Sosyal devlet anlayışı, 80'li yıllarla birlikte değişmeye başladı. Serbest piyasa ekonomisi dediği şey sistemi değiştirdi. Fabrikaların yerlerine konutlar-alışveriş merkezleri yapılıyor. Sanayiye, tarıma gereken önemi vermeliyiz. Geleceğimiz için, bu alanlarda yatırımlar yaparak ülkemizi geliştirmeliyiz. Bu vesile ile eğitim seminerinin hepinize yarar sağlamasını diliyorum."

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT'ın konuşmasının ardından başlayan Eskişehir Eğitim Semineri'nde;

-Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ, "Taşeronlaşma ve Örgütlenme"

-Barış İYİAYDIN, "Sosyal Güvenlik Uygulamalarındaki Güncel Gelişmeler"

-Dr. Özkan Kaan KARADAĞ, "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları"

-Av. Arb. Serkan MERCİMEK, "İş Hukukunda Arabuluculuk"

-Dr. Orhan Ersun CİVAN, "Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunların İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Çerçevesinde Değerlendirilmesi"

Konularında katkı sağlanmıştır.



KONFEDERASYONUMUZ BASIN MENSUPLARI İLE İFTARDA BİRARAYA GELDİ

“

Konfederasyonumuz 4 Haziran 2018 tarihinde Büyük Anadolu Down Town Otel’de Basın Mensupları için bir iftar yemeği düzenledi. İftar yemeğine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, Sendika Genel Başkanları, şube başkanları, şube yöneticileri ve çok sayıda basın mensubu katıldı.

”

Türkiye güçlü oldukça TÜRK-İŞ’in güçlü olan bir kurum olduğunu ifade eden Genel Başkan ATALAY, “Çalışma hayatında sıkıntılarımız var. Sayın Başbakanla görüşme imkanı bulduk. Taşeronda özellikle Kit’ler de kadroya giremeyenler var. Kit’lerin dışında da toplam 85 bini kapsayan kadroya girmeyen bizzat asıl işi yapan arkadaşlarımız var. Ben Maliye Bakanıyla konuşma imkanı buldum. Bir çalışma yaptıklarını söylediler ve Bakanlar Kurulunda gündeme getireceklerini söylediler. Bir an evvel Kit’lerde geçmeyenlerle ilgili verdikleri sözün tutulmasını bekliyoruz. Devlet verdiği sözü tutar. O sözün tutulmasını umut ediyoruz” dedi.

“DEVLET ŞEKERDEN ELİNİ ÇEKMEMELİ”

Şekerle ilgili çok konuştuk. Devlet şekerden elini çekmemeli diyen ATALAY, “Bu tutumumu sürdürmeye devam edeceğim. Devlet elini çekerse ne ülke için, ne insan sağlığı için iyi olur, ne de alanlar için hayırlı olur” dedi.

Örgütlenmeyle ilgili 15 milyonun çalıştığı bir ülkede 2 milyon kişiyiz diyen Genel Başkan ATALAY, “950 bin civarında arkadaşımız bizim Konfederasyonumuz da örgütlü. Örgütlenmeyle ilgili yanlış işler devam ediyor.



Ergün ATALAY

**TÜRKİYE
GÜÇLÜ OLDUKÇA TÜRK-İŞ
GÜÇLÜ BİR KURUM
OLACAKTIR**

**“Devlet Şekerden Elini
Çekmemeli”**

**“Sene Başımda Aldığımız Ücreti
Sene Sonunda da Almak
İstiyoruz”**

**“Kağıt Toplayan Kardeşlerimiz
ile İlgili Bir Çalışma Yapıyoruz”**

En son örneğini Niğde’de yaşadık. Belediye Başkanı ben talimat aldım dedi sonra kimseye talimat vermedim dedi. Özellikle Belediye Başkanları, siyasiler, işverenlerimiz kendilerine göre sendika istiyor. Onun adı sendika olmuyor. Ne olduğunu kamuoyu da ben de Allah’ta biliyor” dedi.

**“SENE BAŞINDA ALDIĞIMIZ ÜCRETİ SENE
SONUNDA DA ALMAK İSTİYORUZ”**

ATALAY, “Vergi ile ilgili sene başında aldığımız ücreti sene sonunda da almak istiyoruz. Bütün siyasi partiler, Cumhurbaşkanı adayları, işsize iş vaat ediyorlar. Ama bu bizim için kamuoyu için önemli taleplerden bir tanesi. Bütün cumhurbaşkanı adaylarına ve siyasi parti adaylarına bir kere daha buradan sesleniyoruz. Bunun sürdürülebilir bir tarafı yok” dedi.

**“KAĞIT TOPLAYAN KARDEŞLERİMİZ İLE İLGİLİ
BİR ÇALIŞMA YAPIYORUZ”**

“Bu akşam bizle beraber sokaklarda kağıt toplayan kardeşlerimiz var onların bir dernekleri var. Sokak Atıkları Toplayıcı Derneği. Onlarla ilgili bir çalışma yapıyoruz” diyen ATALAY, “O sokakta kağıt toplayanlar biziz, bizim parçamız, arkadaşımızın oğlu yani bu ülkenin vatandaşı. Bizim ülkemizde 11-12 yaşında çalışan çocuk işçi var. Verimli olacağını umut ediyorum. Bu çocuklar okula gitmesi gerekirken, deniz görmesi gerekirken, tatil yapması gerekirken çalışmaya devam ediyorlar. Bu ülkeye yakışmıyor. Herkes üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeli” dedi. Yemeğin ardından basın mensuplarının sorularını yanıtlayan Genel Başkan Ergün ATALAY, tüm basın mensuplarına davete icabet ettikleri için teşekkür etti.



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY AĞAÇ-İŞ İŞÇİLERİ İLE İFTAR YEMEĞİNDE BULUŞTU

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 2 Haziran 2018 tarihinde AĞAÇ-İŞ Sendikasının Yıldız Sunta işçileri ile düzenlediği iftar yemeğine katıldı.

İftar yemeğinde gündemdeki konuları değerlendiren Atalay, 85 bin taşeron işçinin kadroya geçmediğini belirterek, “Sayın Başbakan ile bu konuyu görüştük. Zannediyorum Pazartesi ya da Salı günü bu konuyla ilgili bir açıklama yapacaktır” dedi. TÜRK-İŞ olarak 52 senesinden beri varız diyen ATALAY, “Malumunuz biz Ocak ayında aldığımız ücret Aralık ayında da almamız gerektiğini her yerde ifade ediyoruz” dedi.

Kocaeli’de düzenlenen iftar yemeğine TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY’ın yanı sıra AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mürsel TAŞÇI, GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, TÜRK-İŞ İstanbul Bölge Başkanı Adnan UYAR ile Yıldız Sunta işçileri katıldı.





GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY

BASIN-İŞ İŞÇİLERİ İLE İFTAR YEMEĞİNDE BULUŞTU

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 26 Mayıs 2018 tarihinde BASIN-İŞ Sendikasının Darphane işçileri ile düzenlediği iftar yemeğine katıldı.

İftarda işçilerle gündemdeki konuları değerlendirerek bilgi alışverişinde bulunan ATALAY, yaklaşan Ramazan Bayramının şimdiden herkese kutlu olmasını, ülkece barış refah ve huzur içinde bir bayram geçirilmesini temenni etti.

İstanbul Üsküdar SGK Sosyal Tesislerinde düzenlenen İftar yemeğine TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY yanı sıra BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı Savaş NİGAR, TOLEYİS Genel Başkanı Cemail BAKINDI, BASS Sendikası Genel Başkanı Turgut YILMAZ, DOK GEMİ-İŞ Genel Başkanı Necip NALBANTOĞLU, TGS Genel Başkanı Gökhan DURMUŞ ve İstanbul Şube başkanları ile Darphane işçileri katıldı.





Özelleştirme kararı alınan Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş (Türkşeker) kapsamındaki 14 fabrikanın başlatılan ihale süreci konusunda TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bir açıklama yaptı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

“Özelleştirmenin çözüm olmadığı çeşitli uygulama sonuçlarıyla ortaya çıkmıştır. Bu konuda ısrarcı davranılması yeni sorunlara yol açacaktır. Şeker sanayiinin ülke ekonomisine, tarımsal üretime, istihdama ve sosyal hayata katkısı dikkate alınarak Türkşeker fabrikaları özelleştirme kapsamından çıkarılmalıdır.

Ülkemizin jeopolitik ve stratejik bakımdan önemi günümüzde daha belirgin olmuştur. Bu aşamada yerli-milli ekonominin kazanımları, devletin hafızasında ve milletin vicdanında karşılığını bulmaktadır.

Kendi tarımsal üretimine dayalı şeker pancarını temel girdi kullanarak katma değer sağlayan şeker sanayii, tarladan şeker üretimine kadar uzanan entegre yapısıyla ülke ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.

Bu nedenle, Türkşeker kapsamındaki 14 fabrikanın özelleştirilmesi için ihale sürecinin başlatılması, geçmiş özelleştirme uygulamalarının sonuçları da dikkate alındığında- doğru bir çözüm olmayacaktır.

Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) sosyal ve ekonomik ihtiyaçlar nedeniyle ülkemizde kurulmuş ve geliştirmiştir. KİT’lerin kuruluş amaçları arasında; ülkenin ekonomik kalkınmasını gerçekleştirmek, gelir dağılımını düzenlemek, sosyal adaleti sağlamak, refahta coğrafi dengeleri gözetmek, bölgeler arası farkı azaltmak, topluma belirli kalite ve fiyatla mal ve hizmet sunmak, sanayileşmeyi hızlandırmak, dış ekonomilere bağlı kalmamak gibi faktörler bulunmaktadır.

Şeker Fabrikaları bu amaçları gerçekleştiren önemli kuruluşlar olmuştur. Yatırım, istihdam, üretim ayağı ile birlikte ürün, yan ürün ve hatta atıkların değerlendirilmesi suretiyle rekabet gücü yüksek entegre tesislere dönüşebilir alt yapı özellikleri dikkate alındığında, bu kuruluşların özelleştirilmesi değil yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bugün taşıdığı anlam itibariyle özelleştirme, iktisadi teşebbüslerin mülkiyet ve yönetiminin özel kesime devrinin ötesinde, ulusal ekonomi içerisinde kamu payını azaltmak, kamunun görev ve işlevlerini daraltacak her türlü uygulama olmaktadır.

“TÜRKŞEKER fabrikalarının özelleştirme sürecinden acilen çıkarılması; üretici, çalışan ve kamunun yer aldığı bir yapılanma modeli içerisinde teknolojik yönden güçlendirilmesi, insan kaynağı açısından takviye edilmesi, destek ve teşvikler konusunda sektöre dünyada olduğu gibi özel önem verilmesi gerekmektedir.”

Ülkenin bugün içinde bulunduğu ekonomik, siyasal ve sosyal şartlar KİT'lere olan ihtiyacı daha da artırmaktadır. Özellikle, küreselleşme olarak adlandırılan 'yeni dünya düzeni' her alanda etkisini yoğun olarak göstermektedir. Nitekim dış güçlerin yürüttüğü lobi faaliyetleri nedeniyle iç pazarın nişasta bazlı şekerler ve yüksek yoğunlukta tatlandırıcılar ile daraltılması söz konusudur.

Nişasta bazlı şeker kotalarının ağırlıklı bölümünün kontrolü yabancı şirketlerin elindedir. Elde ettikleri büyük kar paylarının yüksek yoğunlukta tatlandırıcılarda olduğu gibi yurtdışına transfer edilmesi ülkenin ekonomik çıkarları açısından son derece vahim bir durumu ortaya koymaktadır. Dahası sağlıklı gıda üretimine olan talebin hızla yükseldiği tüm dünyada nişasta bazlı şekerler ve yüksek yoğunlukta tatlandırıcıların sağlık boyutu da tartışma konusudur. Bu yönüyle kamu sağlığını da yakından ilgilendirmektedir.

yapılan eleştirilerde Türkiye gerçeği ön planda tutulmuş, ülke ekonomisi ve çalışanlar açısından özelleştirmenin doğuracağı sakıncalara dikkat çekilmiştir. Özelleştirmenin çözüm olmadığı, ileri sürülen gerekçelerin geçerli olmadığı yaşanan süreç içinde ortaya net olarak çıkmıştır.

Özelleştirme çözüm değildir.

Şeker sektöründe özelleştirme yerine, küresel ve ulusal temelde yükselen eğilimlerin, yeni yaklaşımların değerlendirilmesi gerekmektedir. ABD ve AB'de faaliyet gösteren şirketlerin önemli bir bölümü çiftçi kooperatiflerinin ve çalışanların içinde yer aldığı yönetim modellerinin mülkiyetindedir.



Şeker Fabrikalarının kuruluş amacı öncelikle kamu yararına hizmettir. Bu kuruluşları değerlendirirken yalnızca kâr/zarar durumuna bakıp olumsuz bir sonuca varmak yanıltıcı bir yaklaşımdır.

Kaldı ki şeker fabrikaları kar etmeyen kuruluşlar da değildir. Özelleştirmenin ülke gündemine girdiği tarihten bu yana işçi kesimi olarak

Bu doğrultuda TÜRKŞEKER fabrikalarının özelleştirme sürecinden acilen çıkarılması; üretici, çalışan ve kamunun yer aldığı bir yapılanma modeli içerisinde teknolojik yönden güçlendirilmesi, insan kaynağı açısından takviye edilmesi, destek ve teşvikler konusunda sektöre -dünyada olduğu gibi- özel önem verilmesi gerekmektedir.”



ŞEKER FABRİKALARI İÇİN

1 MİLYON 690 BİN İMZA TOPLANDI

Şeker-İş Sendikası, Türkiye genelinde başlattığı “Şeker Fabrikaları Satılmasın” başlıklı imza kampanyasında topladığı 1 Milyon 690 bin imzanın yer aldığı dosyayı Genel Başkan Ergün ATALAY’a takdim etti.

Ergün ATALAY:

“Biz bu fabrikaların çalışmasını, bacasının tütmesini, üretime devam etmesini talep ediyoruz çünkü bu fabrikalar çalışmazsa zehirlenmeye devam edeceğiz.”

Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa GÖK ve beraberindeki yönetim, şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı başlattıkları kampanyada toplanan 1 milyon 690 bin imzanın yer aldığı dosyaları düzenlenen basın toplantısında Genel Başkan Ergün ATALAY’a teslim etti.

ATALAY, klasörler halinde 15 şeker çuvalına yerleştirilen imzaların teslimi için TÜRK-İŞ’te düzenlenen toplantıda, şeker fabrikalarının ve şeker üretiminin milli bir mesele olduğunu söyledi.

Toplanan 1 milyon 690 bin imzanın önemli bir sayı olduğunu belirten ATALAY, sendikacılık hayatı boyunca bu kadar yüksek sayıda imzayı hatırlamadığını dile getirdi.

Şeker fabrikalarının özelleştirmesine yönelik sürecin 2001 yılına kadar dayandığını anımsatan Atalay, “Bugün verdiğimiz mücadeleyi 2006 yılında da verdik ve netice aldık. Daha sonra 2011 ve 2012 yıllarında tekrar şeker fabrikalarının özelleştirilmesi gündeme geldi yine netice aldık. Şimdi de imza kampanyasıyla mücadelemizi yürütüyoruz. 15 çuval içerisinde toplam 1 milyon 690 bin imzanın yer aldığı dosyalar var. Bu kampanyaya destek veren herkese şahsım adına, TÜRK-İŞ ve ŞEKER-İŞ sendikası adına minnetlerimi ve şükranlarımı sunuyorum.” dedi.

“NBŞ lobisi almak için el altından müracaat ederse şaşırmayın”

Şeker fabrikalarının özelleştirilmesinin sıradan bir özelleştirme olarak görülmemesi gerektiğini vurgulayan Atalay, şunları kaydetti:



“Son günlerde söylenen ‘Şeker vatandır’ sözü çok güzel ve anlamlı. Bundan yarım asır önce Muş’ta, Erzurum’da, Erzincan’da şeker fabrikaları sosyal amaçla kuruldu. Şimdi 33 şeker fabrikası var, 25 tanesi devletin elinde, 5 tanesi kooperatiflerin elinde, 3 tanesi ise özel sektörde. Şeker fabrikalarından yaklaşık 10 bin çalışan var. Bizim meselemiz inanın ki burada işçiler çalışsın, arkadaşlarımız orada sendikacılık yapsın değil. Biz oradaki arkadaşlar için bir çözüm buluruz, zaten ülkeyi yönetenler de bunu söylüyor. Esas mesele biz bu fabrikaların çalışmasını, bacasının tütmesini, üretime devam etmesini talep ediyoruz çünkü bu fabrikalar çalışmazsa zehirlenmeye devam edeceğiz.”

ATALAY, özelleştirme kapsamındaki 14 şeker fabrikasından, bu kararın hayata geçmesi halinde sadece 5’inin üretime devam edeceğine dikkati çekerek, “Bunların dışındaki fabrikaları çalıştırmazlar çünkü o bölgedeki pancar üretim kapasitesi belli. Dünyanın hiçbir ülkesinde özel sektör zarar edecek bir işe girmez. Nişasta bazlı şeker (NBŞ) lobisi dünyada olduğu gibi bizim ülkemizde de güçlü. Bu özelleştirme sürecinde kar eden 5 fabrikayı NBŞ lobisi almak için el altından müracaat ederse hiç şaşırmanın.” diye konuştu.

“NBŞ lobisinin benim ülkemden defolup gitmesini istiyorum”

NBŞ kotasının yüzde 5’e indirilmesinin memnuniyet verici olduğunu ifade eden ATALAY, “Bu kararla ilgili NBŞ lobisinin sesi çıkmıyor. Yine bir oyun var işin içinde. Özellikle glikozlu ürünü kota kapsamının dışına çıkartmaya gayret ediyorlar. İnsanlar, zehirlenmeye devam ediyor. Bunun bedelini işçi, çiftçi, yoksul ödüyor çünkü parası olan 10 liraya tatlı yemiyor.” dedi.

Şeker üretiminin dünyada tercih edilen bir modelle üretilmesine sıcak baktıklarını vurgulayan ATALAY, devletin denetiminde, içerisinde çiftçilerin, işçilerin ve kooperatiflerin olduğu bir yapının şeker fabrikalarını işletmesini istediklerini söyledi.

ATALAY, birinci önceliklerinin şeker fabrikalarının bacasının tütmesi olduğunu belirterek, “Böylece, nişasta bazlı şeker lobisinin benim ülkemden defolup gitmesini istiyorum.” ifadelerini kullandı.

ATALAY, şeker fabrikalarının özelleştirilme ihalesinin yöntemiyle ilgili bir soru üzerine, bu konudaki kaygılarını AK Parti Grup Başkanvekili Mustafa ELİTAŞ’a ilettiklerini aktardı.

İşçiler de Türk bayrakları ile destek verdi

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK de şeker fabrikalarının özelleştirilip birçoğunun da kapatılması halinde vatandaşların şekerini daha pahalıya tüketeceğini vurguladı.

GÖK, şeker fabrikalarının özelleştirilmesiyle bünyelerindeki makine fabrikalarının da olumsuz etkileneceğini belirterek, “Yüzde 85 ve 90’ı Türk mühendis ve işçilerinin katkısıyla Özbekistan’a sıfırdan şeker fabrikası kurma yeterliliğine sahip bu fabrikalarımız da özelleştirmeyle atıl duruma gelecektir. Ne zaman biz Özbekistan’a anahtar teslim şeker fabrikası yaptık, Türkiye’de şeker fabrikalarıyla ilgili operasyon başlatılmıştır.” diye konuştu.

Konuşmaların ardından GÖK, toplananların tümünü temsilen bir klasör imzayı, ATALAY’a teslim etti.



1 MİLYON 690 BİN İMZA

BAŞBAKANLIĞA GÖNDERİLDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Şeker-İş Sendikası'nın "Şeker Fabrikaları Satılmasın" başlıklı imza kampanyasında topladığı 1 milyon 690 bin imzayı Başbakan Binali YILDIRIM'a takdim etti.

Genel Başkan Ergün ATALAY, şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı başlattıkları kampanyada toplanan 1 milyon 690 bin imzanın yer aldığı klasörlerin hükümete ilemesi için kendisine teslim edildiğini hatırlatarak, TÜRK-İŞ yönetimi olarak bir komisyon oluşturup konu ile ilgili dosya hazırladıklarını söyledi.

Toplanan imzalardan oluşan klasörü, 31 Mart'ta Başbakan Binali Yıldırım ile yaptıkları görüşmede sunduklarını belirten ATALAY, "363 yapraktan oluşan 7 bin 397 imza bulunan klasörü Sayın Başbakan'a takdim ettik." dedi.

ATALAY, topladıkları imzalardan oluşan çuvaları, bir araca yükleyip Başbakanlığa teslim edeceklerini aktardı.

Şeker fabrikalarının özelleştirilmesinin, diğer özelleştirme yapılan kurumlar ile karıştırılmaması gerektiğini dile getiren ATALAY, "Şu anda çıkan 14 fabrikayı özelleştirdikleri zaman, 4'ünü alan firmalar çalıştırır, 10 tanesini kapatırlar. Bununla ilgili Sayın Başbakan'a, Sayın Elitaş'a ve kamuoyuna her ortamda söylemeye devam ettik, söylemeye devam ediyoruz. Bundan vazgeçin." ifadelerini kullandı.

ATALAY, toplanan imzaların ardından 200 binin üzerinde imzanın daha geldiğine dikkati çekerek, şöyle devam etti:

"Bundan vazgeçin. Bütün partiler, iktidar partisi olmak üzere herkes, şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı, istemiyor. Çünkü bunlar özelleşirse bu fabrikalar kapanır. Doğuda sosyal amaçlı kurulan fabrikaların bir tanesini çalıştıramazlar. Sayın Başbakan'ın bana ifadesi de şu, 'Bu fabrikalar çalışmaya devam edecek, daha fazla üretecekler.' Onunla ilgili de dedim ki 'Sayın Başbakanım, bununla ilgili bizim gerekçelerimiz bu.' Kendisine dosya ile sunduk, bilgileri ve belgeleri sunduk." dedi.

Kısa zaman içerisinde Başbakanın bununla ilgili bir açıklama yapacağını umduklarını dile getiren ATALAY, "Buradan bir kez daha sesleniyorum. Bundan vazgeçin. Bu yol doğru bir yol değil. Çünkü şeker fabrikalarını bu şekilde özelleştirirseniz nişasta bazlı şeker lobisine prim verirsiniz. Yüzde 5'e indirildi. Ülke için güzel bir karar, hayırlı bir karar. Ama şeker üst kurulu 18 aydır yok, bunları denetleyecek insan yok. Bir an evvel şeker üst kurulu kurulsun, bu nişasta bazlı şeker kaçak yollardan ülkemize girmesin." ifadelerini kullandı.



ATALAY, ANKARA ETİMESGUT ŞEKER FABRİKASINDAN İŞÇİLERE SESLENDİ

*‘ŞEKER VATANDIR,
VATAN SATILMAZ’*

Genel Başkan Ergün ATALAY “Şeker Fabrikalarının Özelleştirilmesi Süreci”ne karşı, 13 Nisan 2018 Cuma günü Ankara Etimesgut Şeker Fabrikası önünde bir konuşma gerçekleştirdi.

Şeker-İş Sendikası tarafından Etimesgut Şeker Fabrikası önünde düzenlenen eyleme, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri, Cumhuriyet Halk Partisi Milletvekilleri, Saadet Partisi, Vatan Partisi ve İyi Parti yöneticileri ile şeker fabrikası çalışanları katıldı.

Etimesgut Şeker Fabrikası önünde toplanan kalabalığa seslenen ATALAY, “Bu mesele, Türkiye’yi ilgilendiriyor. Sıradan bir iş yerinde özelleştirme, diye bakamazsınız. Çünkü bir slogan var Türkiye’de, ‘Şeker vatandır, vatan satılmaz’. Vatan satıldıktan sonra herkes toprağın altına girsin, bir kıymeti yok ki. Onun için bu kurum bizim için siyasetlerimiz önemli. Herkes aklını başına alsın. Bu fabrikalar özelleşirse kapanırsa nişasta bazlı şeker lobisine prim vermiş olursunuz. Meydanı onlara bırakmış olursunuz.” dedi.

Genel Başkan ATALAY, şeker fabrikalarının özelleştirilmemesi için topladıkları imzaları Başbakan Binali Yıldırım’a teslim ettiklerini hatırlatarak, bu karardan geri dönülmesini istedi.





ŞEKER SEKTÖRÜNDE STRATEJİK YAPILANDIRMA İLE REFORM SEMPOZYUMU

*Genel Başkan Ergün ATALAY,
26 Nisan 2018 tarihinde Şeker-İş Sendikası tarafından düzenlenen
sempozyuma katılarak bir konuşma gerçekleştirdi.*

Genel Başkan ATALAY, Şeker-İş Sendikası tarafından düzenlenen, “Şeker Sektöründe Stratejik Yapılandırma ile Reforma” konulu sempozyumda yaptığı konuşmada, şeker fabrikalarının özelleştirilmesinin 2 aydır ülke gündeminde yer aldığını ama özelleştirmenin durdurulmasına ilişkin bir mesafe alınmadığını belirtti.

Nişasta bazlı şeker (NBŞ) konusunda uzun yıllardır mücadele ettiklerini dile getiren ATALAY, NBŞ lobisinin başını bir ABD şirketinin çektiğini aktardı.

Ergün ATALAY:

“Devlet, şekerden elini çekmemeli, devlet bizzat şekerin içinde olmalı.”

NBŞ’in zehirli ve sıkıntılı bir ürün olduğunu dünyada herkesin bildiğini savunan ATALAY, “Avrupa ve gelişmiş ülkeler, bu ürünü kullanmıyor, kullansa da kotası 1’dir, 2’dir. Kısa bir zamana kadar bizim ülkemizde kaçak yollardan 10-15’ler seviyesine çıkan bir limiti vardı. Geçenlerde bir çalışmayla belli bir seviyeye çekildi. Ama arkadan da 20 bin ton NBŞ ithal ediyorlar. Bunu anlamakta zorlanıyoruz.” diye konuştu.

Şekerin sıradan bir kurum olmadığına işaret eden ATALAY, şunları kaydetti:

“Devlet, şekerden elini çekmemeli, devlet bizzat şekerin içinde olmalı. Turhal Şeker’i Kayseri Şeker aldı, bu durum, ne beni ne de buradaki insanları hiç rahatsız etmedi. Neden? O sektörde olan birisi aldı.”

“Ben inşaatçının, maliyecinin, tekstilcinin şekerini almasından rahatsızlık duyuyorum. Çünkü bunlar kar amaçlı alıyorlar, yarın 4 tane fabrikayı çalıştırırlar geri kalanını kapatırlar, Erzincan, Erciş, Ağrı başta olmak üzere bunların tamamını kapatırlar. Et Balık’ı aldılar, 3 gün sonra kapattılar. Şimdi yine aynı zihniyetler var. Bunlar ‘sendikaya gerek yok, para bizim’ diyor. ‘Para bizim, iş yeri bizim’ yok. Bu ülke bizim, beraber yaşıyoruz. Bizim fazla bir talebimiz yok. Genel Başkan Ergün ATALAY, özelleştirmeye karşı her hafta sendikaların katılımıyla illerde, ilçelerde mitingler, sempozyumlar yapmaya devam edeceklerini vurguladı.”



CHP HEYETİNDEN ŞEKER FABRİKALARININ ÖZELLEŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ TÜRK-İŞ'E ZİYARET

*CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA ve beraberindeki heyet,
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.*

“İNSANLARI ZEHİRLİYORLAR”

Genel Başkan Ergün ATALAY, Cumhuriyet Halk Partisi'nin şekerle ilgili çalışmalarını yakından takip ettiklerini, bu etkinliklere konfederasyonlarına bağlı işçilerin yoğun katılım sağladığına değindi.

Şeker fabrikalarının özelleştirilmesinin başka özelleştirmelere benzemediğinin altını çizen ATALAY, “Bizim ülkemizdeki işverenlerin, özellikle özel sektörün ne yaptığı ortada. Bunlar, “Ben bu ülkeye hizmet edeyim, sevaba gireyim, ülkeye katkı sağlayım,” diye bu işe girmezler. Bunlar bu işe para kazanmak için giriyorlar. Özellikle nişasta bazlı şeker lobisi dünyada çok güçlü. Bizim ülkemizde de güçlü. Ortaya çıkmıyorlar ama bu ülkede uzun yıllardır insanları zehirlemeye devam ediyorlar.” dedi.

“Nişasta bazlı şekerin (NBŞ) insan sağlığına zararının olmadığını” söyleyen, “akıl tutulması” yaşayan öğretim üyelerinin bulunduğu dikkati çeken ATALAY, “O zaman Amerika niye bundan vazgeçiyor? Avrupalı bundan niye vazgeçiyor? Madem güzelse bunlar da yemeye devam etsin. Bu fabrikalar özelleştirilirse nişasta bazlı şeker lobisine prim vermiş oluruz.” diye konuştu.

ATALAY, NBŞ kotasının yüzde 5'e düşmesine rağmen, 18 aydır Şeker Üst Kurulunun olmadığını belirterek, NBŞ'nin kaçak yollarla Türkiye'ye girmeye devam ettiğini söyledi.

“200 BİN İMZA DAHA GELDİ”

Şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı topladıkları 1 milyon 700 bine yakın imzayı Başbakan Binali Yıldırım'a teslim ettiklerini hatırlatan ATALAY, 200 bin imzanın daha ellerine ulaştığını kaydetti.

CHP'nin şeker konusundaki mitinglerine TÜRK-İŞ'in katılım sağladığını belirten ATALAY, “Çorum'a çevre illerden arkadaşlarımızı da yollarız. Orayla ilgili katkı sağlarız. Çünkü bu ülke meselesi. ‘Bu siyasi mesele’ diye kimse bakmıyor. Üç tane zengin ‘buradan para kazanacağım’ diye bu işe girmesin. O para, onlara yar olmaz, o paranın bereketine göremezler, iki yakaları bir araya gelmez. Bu işin ahı var.” diye konuştu.

Ayrıca ATALAY, bu yıl 1 Mayıs “Emek ve Dayanışma Günü”nü HATAY'da kutlayacaklarını açıkladı.

Ziyarete; CHP Tokat Milletvekili Kadim DURMAZ, CHP Uşak Milletvekili Özkan YALIM ve CHP Emek Büroları Yöneticisi Burhanettin BULUT da yer aldı.



KAMUDA AYRIMSIZ KADRO İSTİYORUZ !

YOL-İŞ Sendikası Taşeron İşçileri Bilgilendirme Toplantısı



Ergün ATALAY:

“Cumhurbaşkanı’nın ifade ettiği gibi, koşulsuz kurlsız herkes kadroya geçsin. Geldiğimiz noktada 1 milyon insan kadroya giriyor. Bu dediklerimizi toplasanız 60, 70 bini bulmaz. 100 km yol yaparsanız, 100 metresini unutursanız, yaptığınız yolu kimse konuşmaz, herkes o 100 metreyi konuşur.”

6 96 sayılı KHK ile özel bütçeli kuruluşlarda, KGM’de ve KİT’lerde kapsam dışı bırakılan taşeron işçileri bilgilendirme toplantısı, 8 Şubat 2018 Perşembe günü Karayolları Genel Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, kapsam dışı bırakılan taşeron işçiler ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Genel Başkan ATALAY, sözlerine Afrin’de yürütülen Zeytin Dalı Operasyonu’na değinerek başladı. Cumhurbaşkanı ERDOĞAN’ın partisinin grup toplantısında taşeronda herkese kadro verileceğini açıkladığını, ardından çıkan 696 sayılı KHK neticesinde özel bütçeli kuruluşlarla, KİT’lerde çalışan taşeron işçilerin kapsam dışında kaldığını hatırlattı.

“Cumhurbaşkanı’nın ifade ettiği gibi koşulsuz kurlsız herkes kadroya geçsin”

Asıl işi yapan işçilere kadro verilmediğini ifade eden ATALAY, “Şu anda kar temizleme yapan girmiyor, demiryolunda yol bakım yapan girmiyor. Benim gündeme getirmek istediğim Cumhurbaşkanı’nın ifade ettiği gibi koşulsuz kurlsız herkes kadroya geçsin. Geldiğimiz noktada 1 milyon insan kadroya giriyor. Kapsam dışında kalanları toplasanız 70-75 bini bulmaz. 100 kilometre yol yaparsanız, 100 metresini unutursanız yaptığınız yolu kimse konuşmaz, herkes 100 metreyi konuşur. Sayın Ulaştırma Bakanı, Karayolları Genel Müdürü bizim önümüze düşüp bu işlerin takipçisi olmak zorundalar. Kurumlarda barışı sağlamak istiyorsak, huzuru sağlamak istiyorsak, KİT’ler dâhil dışarıda kalanların tamamının bu çatının altına alınmaları gerekiyor. Almazlarsa bunu her ortamda, her platformda konuşmaya devam ederiz. Bu işin peşini bırakmayız. Bu işe mani olanların da yakasını tutmaya devam ederiz” dedi.

Afrin’de yürütülen operasyonun önemine değinen ATALAY, “Bu asker bizim askerimiz, bu ülke bizim ülkemiz. Ülkeye bir şey olursa uyuyamayız, gezemeyiz, işçinin meselesini konuşamayız. Karayolları işçisinin meselesinin de KİT’lerdeki işçilerin meselelerinin de bir an evvel çözümlenmelerini ve bunların da kadroya alınmalarını, devletin çatısı altında olmaları için sesleniyorum. Taşeronda kadro sevincimiz KİT’ler ve diğer kadroya geçmeyenlerin gölgesinde kalsın” diye konuştu.



“Biz istisnasız tüm taşeron işçiler için kadro istiyoruz”

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ise, konuşmasının başında YOL-İŞ ve TÜRK-İŞ’in Afrin harekâtını desteklediklerini ve devletin yanında olduklarını vurguladı. AĞAR, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN’ın grup toplantısında yaptığı konuşmada kamuda çalışan 900 bin taşeron işçisinin kadroya alınacağı müjdesini verdiğini hatırlatarak, “Cumhurbaşkanımızın kamudaki taşeron işçilerin kadroya alınacağına ilişkin verdiği müjde işçiler, aileleriyle birlikte ve sendikalar tarafından memnuniyetle karşılandı. Ancak 696 sayılı KHK neticesinde özel bütçeli kuruluşlarla, KİT’lerde çalışan taşeron işçilerin kapsam dışında kalması bu memnuniyetimizin buruk olmasına yol açtı. Karayollarında çalışan taşeron işçiler kapsam dışında bırakıldı. Taşeron işçilik ve kadro sorununu Türkiye’nin gündemine taşıyan Yol-İŞ üyeleri ve Karayolları işçileri olarak en çok biz mağdur edilmiş olduk” dedi.

AĞAR, konuşmasına şöyle devam etti:

“696 sayılı KHK ile Karayollarında kapsam dışı bırakılan işçiler, asıl işin parçası olan yol bakım ve onarım hizmetleri, karla mücadele hizmetleri gibi süreklilik arz eden işleri anahtar teslim olarak üstlenen taşeronların yanında çalışan işçiler oluşturmaktadır. Şu an anahtar teslim olarak iş üstlenen taşeronların yanında çalışan işçi sayısı 10 bin civarındadır. Kararnamede bu 10 bin civarındaki işçimiz kapsam dışı bırakılmıştır. Kapsam dışı kalan ikinci grup tünel işletmeciliğinde tünellerin bakım ve hizmetlerini yapan işçilerle müşavirlik hizmetleri altında tünellerdeki her türlü işi yapan 5 bin kişi oluşturmaktadır. Aynı kararname ile kapsam dışı bırakılan, yani düzenlemenin getirdiğinden yararlanmayan Karayollarındaki taşeron işçi sayısı toplamda 16 bin civarındadır. İşçileri ve ailelerini hayal kırıklığına uğratan tablo budur. Söz konusu KHK ile kapsam dışı bırakılan sadece Karayolları işçileri değildir, genel bütçe ile idare edilen kuruluşlar da, özel bütçeli kuruluşlar da ve KİT’lerde çalışan taşeronlar da kapsam dışı kalmıştır. Biz sadece kendi kurumumuz olan Karayollarını öne çıkarmıyoruz. Sadece Karayollarında çalışan işçiler için kadro istemiyoruz. Biz istisnasız tüm taşeron işçiler için kadro istiyoruz.”

Cumhurbaşkanı ERDOĞAN’ın hayırla başlattığı bu işin hayırla ve hayırlısıyla tamamlanmasını istediklerini vurgulayan AĞAR, “Cumhurbaşkanım, Başbakanım biz sıkıntılarımızı, dertlerimizi size söyleyeceğiz. Şimdiye kadar söyledik hep çözüm buldunuz. Bu sıkıntımıza da çare olacağınıza inanıyoruz. Size güvencimiz tamdır. Hükümetimiz de biz de taşeron tamamı diye yola çıkmıştık. Madem yola taşeron işçilerin tamamı diye çıktık, öyleyse bu işi tamamlayalım” ifadelerini kullandı.





8 MART

DÜNYA KADINLAR
GÜNÜNÜZ KUTLU
OLSUN



“ 8 Mart Dünya Kadınlar günü nedeniyle TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY bir mesaj yayınladı: ”

Dünya Kadınlar Gününün başlangıcı; 1857 yılında Amerika'nın New York kentinde tekstil sektöründe çalışan kadınların, erkeklerle eşit haklara sahip olmak, düşük ücretlerini, uzun çalışma saatlerini ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek amacıyla canları pahasına başlattıkları grev ve sonrasında pek çok kişinin ölümüyle sonuçlandığı olaydır.

Dünya Kadınlar Günü ya da Dünya Emekçi Kadınlar Günü her yıl 8 Mart'ta kutlanan ve Birleşmiş Milletler tarafından tanımlanmış uluslararası bir gündür. İnsan hakları temelinde kadınların siyasi ve sosyal bilincinin geliştirilmesine, ekonomik, siyasi ve sosyal başarılarının kutlanmasına ayrılmaktadır. Türkiye'de ise 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ilk kez 1921 yılında "Emekçi Kadınlar Günü" olarak kutlanmaya başlanmıştır.

Kadınlar dünyanın her yerinde hukuki yollarla yapılan çalışmalara rağmen; şiddete ve ayrımcılığa uğramaktadır. Cinsiyet ayrımcılığı; siyasette, karar mekanizmalarında, ekonomide ve eğitimde kendini göstermektedir. Medyada ve reklam dünyasında cinsel bir obje olarak kullanılıp istismar edilmektedir.

Anayasamızdaki "eşitlik" kavramı ile yasalar önünde kadın-erkek eşitliği sağlanmışken kadının birçok alanda mağduriyeti halen giderilememiştir. Ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitsizliği kamusal ve özel alanda yaşanmaya hala devam etmektedir. Sosyal devlet kavramının kadının her platformda yaşam kalitesini iyileştirebilir düzeyde genişletilmesinin ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik yapılacak tüm yasal düzenlemelerde kadınların bir "birey" olarak yer almasının önemi de açıktır.

Yaşanılabilir bir dünya için kadının; insan hakları merkezli etkinlik alanının güçlendirilmesi, eğitim, istihdam, sağlık, hukuk, siyaset ve benzeri alanlardaki olanaklardan eşit düzeyde yararlanması, kadın ve erkeğe verilen hakların, yüklenen sorumlulukların adil bir biçimde dağıtılması son derece önemlidir.

Küresel ekonominin dayattığı işsizlik ile güvencesiz çalışma koşullarından en çok kadınlar etkilenmekte ve ekonomik krizlerin aile hayatına yansıyan yıkıcı etkileri de en çok kadınları mağdur etmektedir. Eve iş verme, yarı zamanlı çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinin en olumsuz hallerini çoğunlukla kadın-

larımız yaşamakta ve yine çoğunlukla kadınlarımız, emek yoğun işlerde düşük ücretle, sosyal güvenceden ve örgütlenmeden yoksun bir şekilde çalıştırılmaktadır.

Bununla beraber her gün kadına yönelik; şiddet, tecavüz ve kadın cinayetleri yaşanıyor. Fakat bu sorunların önüne geçilmesi için somut adımlar atılmadığı gibi, “iyi hal” indirimleri ve delil yetersizlikleri bahanesiyle yasalar uygulanmıyor. Cezalar caydırıcı olmadığı gibi teşvik edici niteliğe büründürülüyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamada gerekli kavramsal çerçevenin oluşturulması; sosyal, politik ve hukuksal düzenlemelerin geliştirilmesi ve zihniyet değişiminin gerçekleştirilmesi için gerekli mücadeleyi vermek gerekmektedir.

Ülkemizde zihniyet yapısı değişmediği sürece, düzenlenen yasalar etkin olamayacak, yasal gelişmelerin sağlanması da pek bir önem arz etmeyecektir. Zihniyet değişimi için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine gereken önem verilmelidir. Cinsiyet eşitliği eğitimlerinin tüm eğitim süreçlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesi gerekmektedir.

Zihniyet değişimi ile birlikte kadınların çağdaş yaşama aktif katılımının önündeki engeller teker teker kaldırılacaktır.

TÜRK-İŞ olarak:

*** Kadınların kamusal ve özel alanda erkeklerle eşit koşullarda var olmasını istiyoruz.**

*** Karar alma mekanizmalarında kadın temsilinin artırılmasını istiyoruz.**

*** Kadınların “insan onuruna yakışır iş” kavramı çerçevesinde sigortalı ve sendikalı istihdamının sağlanmasını istiyoruz.**

*** Kadınların hiçbir alanda dezavantajlı grup olarak anılmasını istemiyoruz.**

*** Kadına yönelik şiddete “DUR” denilmesi için gerekli tüm tedbirlerin alınmasını istiyoruz.**

TÜRK-İŞ olarak özetle; kadının “ONURLU bir birey olarak toplumda yer almasını” ve “ONURLU yaşam koşullarının sağlanmasını” talep ediyor, tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutluyoruz.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 2014 yılında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla her yıl Mart ayında “Kadın İşçiler” adına bir “Hatıra Ormanı” oluşturma kararı almıştır.

Alınan karar gereğince;

2014 yılında TEMA Vakfı ile yapılan anlaşmaya göre, Balıkesir İli Kepsut İlçesinde 2 bin adet fidan dikimi gerçekleştirilmiş ve fidanlık alana “TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Hatıra Ormanı” adı verilmiştir.

2015 yılında TEMA Vakfı ile yapılan anlaşmaya göre 2 bin adet fidan dikimi, Denizli ilinin Çal ilçesinde gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında TEMA Vakfı ile yapılan anlaşmaya göre, Balıkesir ilinin Bayat ilçesinde 2 bin adet fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında Orman ve Su İşleri Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan anlaşmaya göre, Ankara Çubuk Kızılöz Köyü, Ayman sırtı mevkiinde 2 bin adet fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

2018 yılı Nisan ayı içerisinde Orman ve Su İşleri Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan anlaşmaya göre, Kırıkkale ili, Merkez ilçesi, Hacılar mevkiinde 2 bin adet fidan dikimi gerçekleştirilecektir.

TÜRK-İŞ, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, fidan dikilen sahalarda “TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Hatıra Ormanı” olarak hem adını yaşatacak hem de ülkemizin doğal güzelliğinin korunmasına katkı vererek çölleşmeye engel olacaktır.

TÜRK-İŞ

KADIN İŞÇİLER HATIRA ORMANI





TEZKOOP-İŞ SENDİKAMIZIN “KADIN DERGİSİ” YAYIN HAYATINA BAŞLADI

TEZ-KOOP-İŞ Kadın Dergisi'nin tanıtım toplantısı 5 Mart tarihinde Ayaş Prestige Otel'de gerçekleştirildi. Toplantıya; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin FEYZİOĞLU, CHP Milletvekilleri Selin Sayek BÖKE, Şenal SARIHAN, Bağımsız Milletvekili Aylin NAZLIKA, Mimarlar Odası Ankara Şube Başkanı Tezcan Karakuş CANDAN, kadın örgütleri, sendika ve siyasi parti temsilcileri, Tez-Koop-İş Sendikası üyeleri katıldı.

TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Haydar ÖZDEMİROĞLU yaptığı açılış konuşmasında, TEZ-KOOP-İŞ Sendikasının bugün yeni bir adım attığını, kadınların sendikal alan başta olmak üzere yaşamın tüm alanlarında söz, karar ve yetki sahibi olmak için mütevazı ve bir o kadar da iddialı bir araçla yola çıktığını söyledi.

Yayın hayatına başlayan Kadın Dergisi'nin bu yolda önemli bir başlangıcı ifade ettiğini belirten ÖZDEMİROĞLU, “Yaklaşık 3,5 milyon insanın çalıştığı işkolumuzda kadınların oranı yüzde 40'dır. 60 binin üzerinde üyesi bulunan sendikamızda ise kadın oranı yüzde 38'dir. Bugün doğum gününü gerçekleştirdiğimiz dergimiz, işte bu cesur adımların sonucunda ortaya çıkmıştır” dedi.

ÖZDEMİROĞLU, TEZ-KOOP-İŞ Sendikası'nın, kadınların sendikal süreçlere katılımını, daha aktif üyeler haline gelmelerini önemseydiğini ifade ederek, kadınların emek gücü piyasalarında karşılaştıkları sorunların başında işgücü ve çalışma yaşamının dışında bırakılmalarının yer aldığını ifade etti.

Kadın emeğinin, daha güvencesiz ve esnek hale getirilmesinin, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini derinleştirdiğini, kadınların çalışma yaşamına dâhil olmalarının önüne geçtiğini belirten ÖZDEMİROĞLU, şunları kaydetti:

“Kadın işsizliği yüzde 13, genç kadın işsizliği ise yüzde 25 düzeyindedir. Rakamlarla gerçekler doğrulanırken, sendikal alanda da kadın emeği, tıpkı yaşamın diğer alanlarında olduğu gibi görünmez kılınmaktadır. İşte bu noktada sendikamızın bugün atmış olduğu bu adım oldukça kıymetlidir. Dergimiz, toplumun tüm derinliklerine nüfuz eden toplumsal eşitsizliği ortadan kaldırmayı ve kadın emeğini görünür kılmayı hedeflemektedir.

Biz sendikal alanda yeni bir yolculuğa başladık. Kadın dergimizin çıkış sürecinde emeği geçen başta editörümüz Necla AKGÖKÇE olmak üzere, Genel Merkezde çalışan tüm uzman kadın arkadaşlarıma, dergimize katkı sunan öğretim üyelerine, kadın üyelerimize ve bugün bizleri yalnız bırakmayan dostlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Dergimizin ilk sayısını bugün itibarıyla sizlerle buluşturmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Bundan sonra dergimizin geleceği siz kadın üyelerimizin ellerindedir. Dergimize sahip çıkın, iş yerlerinizde tüm üyelerimize ulaştırın, tartışın, katkı sunun. Unutmayın ki ancak siz sahiplenirseniz bu dergi yayın hayatına devam edebilir.”

“Kadınların sıkıntıları had safhada”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY da yaptığı konuşmada, TEZ-KOOP-İŞ Kadın Dergisi'nin kadın ağırlıklı ve ilk kez erkeklerin misafir olduğu bir dergi olduğunu ifade ederek, “TÜRK-İŞ Sendikalarında bu dergilerin sayısını çoğaltırız diye düşünüyorum” dedi.

Atalay, çalışma hayatında kadınların sıkıntıları ve problemlerinin had safhada olduğunu kaydetti.



YAYIN HAYATINA YENİ BAŞLAYAN TEZ-KOOP-İŞ SENDİKAMIZIN “KADIN DERGİSİ” EKİBİYLE BİR RÖPORTAJ GERÇEKLEŞTİRDİK

Kolektif bir kadın çalışmasına dayanan dergi ekibi ve TEZKOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Haydar ÖZDEMİROĞLU’NUN heyecanına ortak olduk.

*Haydar ÖZDEMİROĞLU:
“Biz ne kadar konuşursak konuşalım bir kadının kendi sıkıntılarını, bir işin başına geçerek kendisinin dile getirmesi çok daha etkili olur”*

Soru: Öncelikle kadın işçilere yönelik bir dergi çıkarıldığınız için teşekkür ediyoruz. Kadın işçilerle ilgili dergi çıkarma düşüncesine sizi iten etmenler nelerdir?

Haydar ÖZDEMİROĞLU: TÜBİTAK’ta çalışırken sendikaların kadınlara gençlere önem vermesini kendi kendime düşünürdüm. Sendikaya profesyonel olarak geldiğimde amatör olarak zaten temsilcilik ve yönetim kurulu üyeliği yapmıştım. Sendikaya gelince bu sendikanın kadın ve genç dergisi çıkarması gerektiğine kafa yormaya başladım. Üye sayısı en fazla 18-25 yaş aralığı olan sendikayız. Bizim yöneticilerle diğer sendikaların yöneticilerini karşılaştırdığımızda 50 yaş altı çok şube başkanı vardır. Bu da bizim sendikanın aktif ve dinamik olduğunu gösteriyor. Bu kadar genç kuşak varken ve özellikle de kadınların olduğu yerde başarının var olduğunu biliyor ve ona göre davranıyorsanız, siz de başarılı oluyorsunuz. Kadınların el atmadığı bir işte başarı olmuyor. Kadınları yok saymadan, temsilcilik, şube başkanlıkları, genel merkez yöneticilikleri gibi her konumda kadın sayısını ne kadar çok artırırsak sorunlarda o oranda çözülüyor.





Biz ne kadar konuşursak konuşalım bir kadının kendi sıkıntılarını bir işin başına geçerek kendisinin dile getirmesi çok daha etkili olur. Genel Başkan olunca hemen düğmeye bastık ve dergi çıkarmaya karar verdik.

“19 MAYIS’TA GENÇLİK DERGİSİ ÇIKARTIYORUZ. GENÇLER GELECEKTİR, ONLARA ÖNEM VERİYORUZ”

Soru: Sendikanızın kadın politikalarından bahsedebilir misiniz? Mesela TEZ-KOOP-İŞ Sendikasının işe alım ve terfi süreçlerinde izlediği bir eşitlik politikası var mıdır?

Haydar ÖZDEMİROĞLU: Kadın ağırlıklı bir çalışma var. İşe alırken cinsiyet ayrımcılığına bakmayız. Bu ayrımcılığı biz yaparsak sermayeye bu ayrımcılığı niye yapıyorsun diye soramayız. Şimdi tüzük çalışmamız var önümüzdeki haftalarda kesinleşecek. Önce biz örnek olacağız. Birkaç sendikanın tüzüğünde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin maddeler yer almakta. İşveren bana tüzüğünde toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili bir madde var mı diye sorduğunda, sendikamızın tüzüğünde var diyebilmeliyim ki onları da eleştirme durumunda olabileyim.

Ben kadınlarımıza temsilciliklere girmelerini söylüyorum. Sendika yöneticiliklerine girin. Siz de biliyorsunuz sendikalar erkek ağırlıklı olduğu için kadınlar bu tür işlere girerken biraz çekiniyor.

Kadınlarımızı sadece 8 Mart’ta salonlarda toplayarak anmak onlara büyük bir haksızlıktır. Alanlara inerek 8 Mart’ı mitinglerle alanlarda kutlamamız gerekir. Bu nasıl olur? Konfederasyon olarak 1 Mayıs’a karar verebiliyorsak, 8 Mart’la ilgili de karar vermeliyiz. İşçi sınıfının bütün talepleri 1 Mayıs’ta dile getirilir. 1 Mayıs’tan sonra da rafa kalkmaz. 8 Mart için de böyle olmalı. Alanlarda kitlesel toplantılar yapılması lazım. Kadınlara da cesaret vermiş olursunuz. Kadınları salonlara topluyoruz buna biz de dâhiliz. Salonlardan dışarı çıkmak gerekir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde kadınların gönlünü hoş tutmak demek; bu en büyük haksızlık. 8 Mart bu değil, kadınları alanlara taşıyın. Mücadele ile kazandığınızı hiçbir zaman kolay kolay vermezsiniz.

Soru: Derginin yayımlanma periyodu nedir?

Necla AKGÖKÇE: 2 aylık periyotlar halinde çıkıyor.

Soru: Sendikanızda bir kadın bürosu var mı?

Necla AKGÖKÇE: Sendikamızda yok fakat şubelerde komisyonlar kurulmuş.

Soru: Sendikanızın cinsiyet bazında personel sayısına ilişkin bilgi verebilir misiniz?

Müberra Allahverdi (Eğitim Bürosu):Yarı yarıya diyebiliriz.

Soru: Yönetimin cinsiyet eşitliği üzerine görüşleri nelerdir?

Necla AKGÖKÇE: Ufak ufak nokta atışları bizi bir dergi çıkarma sürecine getirdi. Yakın zamanda tüzük kullantayı olacak. Tüzüğe de toplumsal cinsiyete ilişkin iki madde eklettik.

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI ANA TÜZÜK EK: SENDİKANIN AMACI VE ÇALIŞMA BİÇİMİ

MADDE 2- SENDİKANIN AMACI

h) Kadın-erkek eşitliği sağlamak için çaba sarf eder.

MADDE 4- SENDİKANIN YETKİ VE GÖREVLERİ

ö) Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için işyerlerinde gereken her türlü önlemin alınması ve uygulanması için çalışır ve işyerlerinde cinsiyet temelli her türlü şiddete karşı mücadele eder.

Derginin ilk getirisi bu oldu. 2019 yılı için Haydar Başkan’dan toplumsal cinsiyete ilişkin bir iki madde ekletmek için de söz aldık.

“8MART’TA SALON TOPLANTILARI VE ÇİÇEK DAĞITMAYLA KADINLARIN GÜNÜNÜ KUTLAYAMAZSINIZ. ALANLARA İNEREK 8 MART’I MEYDANLARDA MİTINGLERLE KUTLAMALIYIZ”

Kadın dergileri ve fiili kadın komisyonları, bazen kadın çalışmasının önünü kapatmak için araç olarak da kullanılabilir. İşlevselliği olan kadın komisyonları yani sendika içi kadın örgütleri yaratmamız gerekiyor. Bu derginin yaşaması da ona bağlı. Kadın eğitimleri, kadın örgütlenme modelleri hepsi ona bağlı. Kadınlar güç olarak kadın komisyonları aracılığıyla kendilerini sendikalarda bir sendikanın organı olarak ifade etmek durumundalar, zorundalar. Bu yapılmazsa bunlar geçici olur ve kâğıt üzerinde kalır.



Soru: Sendika yönetimlerinde kadınların yerini nasıl görüyorsunuz?

Sendikalar içerisinde kadınları yönetimlerde destekleyen yapı olması lazım. Kadın komisyonları kadın politikası oluşturmalı. Bu politikalarda sendikaların ana politikalarına eklenmelidir. Genel Kurul kararlarında kadın komisyonu tarafından alınan kararlar da yer almalıdır.

Soru: Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Necla AKGÖKÇE: TEZKOOP-İŞ kadın dergisi bir birliğin doğurduğu bir başlangıç. Türkiye’de iki büyük konfederasyonda da kadın yapısı yok. Konfederasyonların öncelikli olarak kadın yapısı oluşturmaları önemlidir. Batı sendikalarının hemen hemen hepsinde merkez kadın komisyonları var. Dergi çıkarma, tüzüğe yeni maddeler eklemek vs. bunlar çok kıymetli ama sendikacılar bunlarla yetinmemeli ve kadın komisyonlarını sendikanın organlarından biri olarak kurmalıdır.

Kadın Komisyonu Başkanı batı sendikalarında yönetim kurulunun doğal üyesidir. Kadın olmadığı durumda koltuk boş kalır. Bizim artık bu tür adımları atmamızın zamanı geldi de geçiyor bile. Kadınlar istihdama giderek daha fazla katılıyor. Sendikanın bütün organlarında bütün düzeyinde kadınların yönetime gelmesi gerekiyor. Bu yönetimdeki kadınlarla kadın komisyonlarının ortaklaşa çalışması lazım. Bunun yanı sıra sendikaların toplumsal cinsiyet çalışmalarına önem verip cinsiyet ayırt etmeden herkesi toplumsal cinsiyet eğitiminden geçirmeleri gerekiyor. Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ile geleneksel rol modelleri sorgulanmaya başlayacaktır.



Necla AKGÖKÇE:

“KADINLAR ARTIK HER YERDE. KOCAYA, EVE YARDIM İÇİN ÇALIŞMIYORLAR, KENDİLERİ İÇİN ÇALIŞIYORLAR.”

Erkeklerin de toplumsal cinsiyet çalışmaları sürecine girmeleri gerekiyor.

Mesela Avusturya Sendikalar Birliğinin Kadın Komisyonu Başkanıyla konuşmuştum. Dedi ki; biz toplumsal cinsiyet çalışmalarına başladığımızda yönetimdeki tüm erkekler **“rol modeli eğitimi”** verdik. Düşünün koca koca sendika başkanlarının eline bebek veriyorlar. Önce inanılmaz garipsediler dedi. Daha sonra sendikanın bekası, genişlemesi, sendikaların hem kadın hem erkek üyeleri kapsayacak politikalarını çeşitlendirmesi için seslerini çıkarmadılar dedi. Bizim de bunu yapmamız lazım. Bütün sendikalara böyle bir önerimiz var. Kadınları görmezden gelmeyi artık bıraksınlar. Kadınlar artık her yerde. Kadınlar artık kocaya, eve yardım için çalışmıyor, kendileri için çalışıyorlar.



37. AB KİK TOPLANTISI

ADANA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (AB KİK) 37. toplantısını, 20-21 Şubat tarihleri arasında Adana'da gerçekleştirdi.

Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi 37. Toplantısına TÜRK-İŞ adına Genel Mali Sekreterimiz Ramazan AĞAR katılırken, Avrupa Birliği Bakanı ve Başmüzakereci Ömer ÇELİK, Türkiye - AB KİK Eş Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Türkiye –AB KİK Eş Başkanı Annie Van WEZEL, AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Yardımcısı Gabriel Munuera VINALS, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali YALÇIN, TESK Genel Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, TİSK Genel Başkanı Kudret ÖNEN, Kamu-Sen yönetim kurulu üyeleri, işçi ve işveren temsilcileri ile Avrupa Birliği temsilcileri katıldı. Toplantının açılışında bir konuşma yapan TOBB Başkanı ve Türkiye - AB KİK Eş Başkanı HİSARCIKLIOĞLU, Türkiye-AB ilişkileri her zamankinden daha önemli hale geldiğini duyurdu. Türkiye ve tüm AB ülkelerinin mülteci ve yasa dışı göç akımı, terörizm, siber saldırılar, uluslararası ticarete yükselen korumacılık eğilimi, iklim değişikliği ve enerji güvenliği gibi ortak sorunlarla karşı karşıya bulunduğu dikkat çeken HİSARCIKLIOĞLU, hiçbir ülkenin bu sorunlarla tek başına mücadele edemeyeceğini söyledi.

HİSARCIKLIOĞLU konuşmasında şu hususlara değindi: “Biz, Türkiye-AB KİK Türkiye kanadı olarak, buraya son derece güçlü bir ekiple geldik. Dört sendika konfederasyonumuzun genel başkanı, esnaf odalarının genel başkanı, çiftçi örgütlerimizin genel başkanı, işverenlerimizin çatı örgütü, kadın örgütleri olarak buradayız. Türkiye-AB katılım sürecine ve Türkiye-AB ilişkilerinde iş birliği ve diyaloga verdiğimiz önemi göstermek için buradayız. İçinde bulunduğu

mu süreçte, Türkiye-AB ilişkilerinin en öncelikli konusu, katılım müzakerelerinde ilerleme sağlanmasıdır. Katılım süreci esasen, Türkiye-AB ilişkilerinin temelidir. Yine, ekonomi, sosyal politika, enerji, terörle mücadele, Suriyeli mülteciler ve dış politika gibi yakın işbirliği ve diyalog içinde olmamız gereken alanlar var. Aynı şekilde gümrük birliği, vize serbestisi konuları da yine birlikte çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır. Çünkü iktisadi açıdan, Türkiye ve Avrupa birbirine eklenmiştir”.

Avrupa Birliği (AB) Bakanı ve Başmüzakereci Ömer ÇELİK ise konuşmasında, “Biz DEAŞ’la mücadele ederken bizi destekleyen ve desteğini beyan eden bazı dostlarımız yine bir terör örgütü olan PKK’nın Suriye’deki şubesi PYD ve YPG ile mücadele ederken bu desteği göstermiyorlar. Terör örgütleri konusunda tutarlı olmak gerekir” ifadesini kullandı.

ÇELİK, Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi 37. Toplantısı’nda, AB’nin halklara doğru derinleşmedikçe, yayılmadıkça Avrupa halkları ve değerlerini tehdit eden aşırı sağın, göçmen düşmanlığının ve yabancı düşmanlığın yükselmesi gibi birtakım tehditlerle karşı karşıya kaldığını söyledi.

Türkiye – AB KİK Eş Başkanı Annie Van WEZEL Türkiye’nin ekonomik dönüşümünün kendilerini çok memnun ettiğini bildirdi ve AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Yardımcısı Gabriel Munuera VINALS, Türkiye’nin AB’nin çok önemli bir ticari partneri olduğunu bildirerek, 2016 yılında yaşanan darbe girişimini kınadıklarını ve Türkiye’nin yanında yer aldıklarını açıkladı.



Genel Başkan Ergün ATALAY, Milli Eğitim Bakanı İsmet YILMAZ ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül SAYAN KAYA ile birlikte Soma Maden Şehitliğini ziyaret etti.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri ve maden şehidi yakınlarında eşlik ettiği ziyarette, Genel Başkan Ergün ATALAY, Milli Eğitim Bakanı İsmet YILMAZ ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül SAYAN KAYA, tek tek bütün mezarlıklara karanfil bıraktı. Maden Şehitliği Anıtı önünde saygı duruşunda da bulunan heyet, ardından maden şehitleri için Kur'an-ı Kerim dinleyerek dua etti.





ATALAY'DAN ALİYEV'E ZİYARET

AHIK Genel Kurulu münasebetiyle Bakü'de bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY, Azerbaycan Devlet Başkanı İlham ALİYEV'i makamında ziyaret ederek, Türk işçilerin el emeği ile üretilen bir hediye takdim etti.

ATALAY AHİK GENEL KURULUNA KATILDI

Genel Başkan Ergün ATALAY, 5 Şubat 2018 Pazartesi günü Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK)'in 5. Olağan Genel Kuruluna katıldı.

Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de gerçekleştirilen AHİK 5. Olağan Genel Kuruluna katılan Genel Başkan Ergün ATALAY, burada TÜRK-İŞ Konfederasyonu adına bir konuşma gerçekleştirerek Genel Kurula hitap etti.

ATALAY, konuşmasında şu ifadelere yer verdi;

“Değerli kardeşlerim, kardeş kelimesinin en güzel anlamını bulduğu başka bir ülke var mıdır bilemiyorum. Ulu önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ün dediği gibi “Azerbaycan'ın sevinci bizim sevincimiz, kederi bizim kederimizdir”. Biz hep böyle bildik.

Azerbaycanlı kardeşlerimizi hiçbir zaman kendimizden farklı görmedik, sevincine sevindik, kederine üzüldük. Türkiye ve Azerbaycan ilişkilerine her daim “Bir Millet İki Devlet” gözüyle baktık. Aramızda mesafeler olmasına rağmen dar günlerimizde bir ve beraber olmayı başardık. Bu vesileyle AHİK ve TÜRK-İŞ arasındaki ilişkileri de en güzel “Kardeş” kelimesi tanımlar. İki kardeş Konfederasyon her platformda devam eden iş birliklerini güçlendirecek

ve devam ettirecektir. TÜRK-İŞ uluslararası arenada Dağlık Karabağ sorununun tanınması, Hocalı katliamının katliam olarak yurtdışında duyulması için her zaman yanınızda olacaktır. Ortak değerlere, tarihe, kültüre, dine, dile dayalı bu kardeşlik ilelebet devam edecektir.

Suriye'de çatışmaların başladığı ilk günden bu yana, Türkiye büyük sorumluluk üstlendi. Bir yandan PKK, PYD, YPG, DAEŞ gibi terör örgütlerine karşı mücadele ediyoruz. Diğer taraftan, Suriye'nin toprak bütünlüğü için diplomasi yürütüyoruz. Diğer yandan da, savaşın ortasında kalmış 3,5 milyon Suriyeli kardeşimizi ülkemizde misafir ediyoruz. Zeytin Dalı Harekatı ve bu hareketin haklılığını yurtdışındaki muhataplarımıza da anlatıyoruz.

Özellikle kardeş ülke Azerbaycan'ın desteği ülkemiz ve milletimiz için çok önemli.

Bu duygu ve düşüncelerle 5. AHİK Kongresi'nin hayırlara vesile olmasını temenni eder, değerli kardeşim Settar Bey'e ve yönetimine başarılar dilerim.”



ÇOCUK İŞÇİLİĞİNE HAYIR

2018 YILI ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE YILI

“

Genel Başkanımız Ergün ATALAY, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın eşi Emine ERDOĞAN'ın himayelerinde gerçekleştirilen “Çocuk işçiliği ile Mücadele Deklarasyonu” imza törenine katıldı.

”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 23 Şubat 2018 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın eşi Emine ERDOĞAN'ın himayelerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğiyle düzenlenen “Çocuk işçiliği ile Mücadele Deklarasyonu İmza Törenine” katıldı.

Açılış konuşmalarının ardından temennilerde bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY şu hususlara değindi:

“Çocuk işçiliği konusu ülkemizin temel sorunlarından biridir. Çocuk işçiliği konusunda TÜRK-İŞ olarak ILO ve diğer sosyal taraflarla iş birliği ile örnek teşkil edecek çalışmalar gerçekleştirdik. 2018 yılı “**Çocuk işçiliği ile Mücadele Yılı**” kapsamında da birtakım çalışmalar yapmayı temenni ediyoruz. Çocuk işçiliğine yönelik yaşanan temel sorunların çözümü için atılacak her adım çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına önemli katkılarda bulunacaktır.

Bu vesile ile 2018, “**Çocuk işçiliği ile Mücadele Yılı**”nın başarı ile sonuçlanmasını ve çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmaların devamlılığının sağlanmasını temenni ediyoruz.” dedi.

2018 yılı Çocuk işçiliği ile Mücadele Deklarasyonu imza törenine; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARIEROĞLU, Milli Eğitim Bakanı İsmet YILMAZ, Kalkınma Bakanı Lütfi ELVAN, İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül SAYAN KAYA, Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın BAK, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Direktörü Numan ÖZCAN, TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU, TİSK Başkanı Kudret ÖNEN, TESK Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, TZOB Başkanı Şemsi BAYRAKTAR ve HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN katıldı.



MAYIS 2018 AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI



- SEÇİMİN GEÇİME FAYDASI OLACAK MI?
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 1.686 TL, YOKSULLUK SINIRI 5.492 TL.
- BİR KİŞİNİN AYLIK GEÇİM MALİYETİ 2.084 TL İKEN NET ASGARİ ÜCRET 1.603 TL.
- MUTFAK ENFLASYONUNDA ONİKİ AYLIK ARTIŞ YÜZDE 10,30 ORANINDA OLDU.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu), çalışanların geçim şartlarını otuz bir yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması ile ortaya koymaktadır.*

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2018 Mayıs ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 1.686,12 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 5.492,24 TL oldu...
- Bekar **bir çalışanın aylık yaşama maliyeti** ise 2.084,36 TL olarak hesaplandı.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Mayıs 2017	Aralık 2017	Nisan 2018	Mayıs 2018
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	428,04	445,58	464,47	466,90
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	352,39	368,86	385,52	388,04
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	454,85	476,69	498,88	499,48
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	293,40	317,01	331,46	331,71
Açlık Sınırı	1.528,67	1.608,13	1.680,33	1.686,12
Yoksulluk Sınırı	4.979,38	5.238,22	5.473,38	5.492,24

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Bekar bir işçinin 1.603 TL/Ay net ücreti dikkate alındığında sadece işçinin kendisi için yapması gereken 2.084 TL tutarındaki harcama, çalışanların içinde bulunduğu geçim koşullarının çarpıcı bir göstergesi olmaktadır. Elde edilen gelir ile yapılması gereken harcama arasındaki fark asgari ücret alan bir işçi açısından aylık 481 TL'ye ulaşmıştır. Bu fark çoğu zaman borçlanarak giderilmeye çalışılmakta ve bir anlamda gelecekte kazanılması düşünülen gelir -bugünü kurtarmak için- bugün harcanmak zorunda kalınmaktadır. Geçime yetmeyen asgari ücretten vergi alınmaya devam edilmekte ve adaletsiz vergi yapısı içinde, vergi artışından kaynaklanan ödemenin –bir kısmının iadesi- sosyal adaletin gereği olarak yansıtılmaktadır.

Hangi nedenle açıklanmaya çalışılsa da, döviz fiyatlarındaki artış, çalışanların yoğun olarak tükettikleri temel mal ve hizmet ürünlerinin fiyatına yansımaktadır. Benzin ve motorin fiyatları -şimdilik- vergiden karşılanarak kontrol altına alınmış olsa da, maliyetlere ve dolayısıyla fiyat artışına olumsuz yansımaktadır.

* Hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır.

Hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

TÜRK-İŞ, her ayın sonunda ve TÜİK açıklamasından önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır. Bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliğini de taşımaktadır.

Yılbaşında gıda harcaması için aylık 1.608 TL bütçe ayırması gereken bir çalışan, beş ay sonra 1.686 TL ayırmak durumundadır. Bu tutarı asgari ücret bile karşılamaktan uzaktır. Yapılması gereken toplam harcama dikkate alındığında, sadece yılbaşına göre bugün 254 TL daha fazla aile bütçesine yük binmiştir.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2018 Mayıs ayında şu şekilde gerçekleşti:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 0,34 oranında arttı.
- Yılın **ilk beş ayı itibariyle fiyatlardaki artış** yüzde 4,85 oranında gerçekleşti.
- Gıda enflasyonunda **son oniki ay itibariyle artış oranı** yüzde 10,30 oldu.
- **Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 10,47 olarak hesaplandı.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Mayıs 2015	Mayıs 2016	Mayıs 2017	Mayıs 2018
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,18	-0,87	0,70	0,34
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	9,48	-0,75	6,74	4,85
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	16,56	1,90	11,18	10,30
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	14,70	10,95	4,15	10,47

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları Aralık 2017 itibariyle şu şekilde değişim gösterdi:

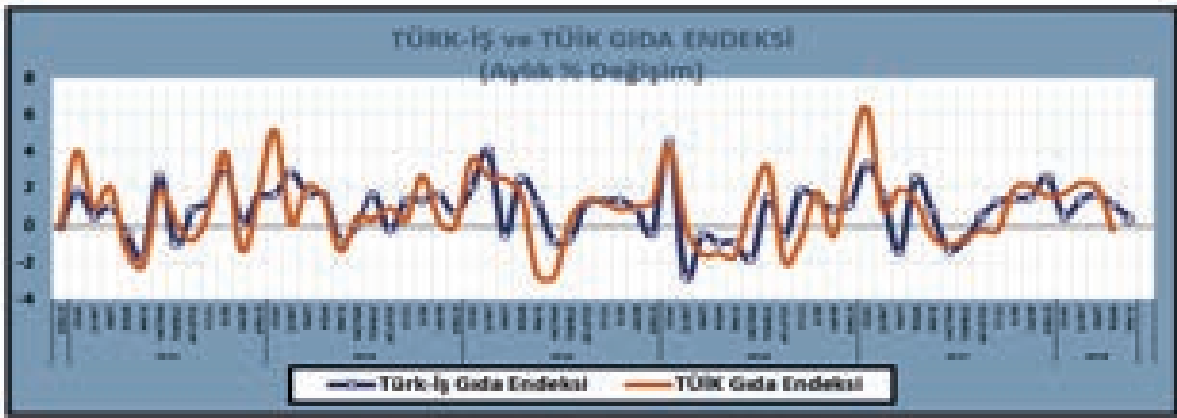
- Süt, yoğurt, peynir grubunda; bu ay önemli bir fiyat değişikliği tespit edilmedi.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; uzun kuyruğun olduğu kıyma etin kilogram fiyatı 28,75 TL ve kuşbaşı etin fiyatı 31,00 TL olurken, ağırlıklı olarak marketlerde kıyma et fiyatı biraz gerilemiş ve fakat kuşbaşı etin fiyatı artış göstermiştir. Hesaplama dikkate alınmayan bonfile kilogram fiyatı ise 81,00 TL'ye yükselmiştir. Tavuk fiyatı artmış, sakatat (dana ciğerde yapılan indirim dışında) fiyatı aynı kalmıştır. Kültür balık çeşitlerinde bu ay fiyat artışı dikkati çekmiştir. Yumurtanın fiyatı yine değişmezken, bakliyat ürünlerinde (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) kuru fasulye ve yeşil mercimek fiyatında indirim görülürken diğerlerinin fiyatları aynı kalmıştır.
- Yaş sebze-meyve fiyatlarında artış dikkati çekti. Pazarda kış sebzeleri ve meyveleri yavaş yavaş tezgahlarda yer almazken, mevsim ürünleri geçmiş yıla göre zamlı olarak satılıyor. Geçtiğimiz ay 4,09 TL olan ortalama sebze-meyve fiyatı bu ay 4,52 TL'ye yükseldi. Ortalama kilogram fiyatı 4,00 TL olan sebze bu ay 4,19 TL olurken, meyve ortalama kilogram fiyatı 4,31 TL'den 4,96 TL'ye yükseldi.

Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Bu ay 16 sebzenin fiyatındaki değişim kapsanırken, meyve sayısı 12 ürün oldu. Mutfağın temel girdilerinden olan kurusoğan ve patates fiyatı artarken, domates, sivri biber gibi ürünlerin fiyatı geçen aya göre geriledi. Pazar esnafı gıdadaki fiyat artışını "döviz fiyatlarındaki artış" ile gerekçelendirdi. Araştırmada, ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi. Genel gözlem "bu ay pazar pahalı" biçiminde oldu.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ramazan dolayısıyla "pide" fiyatı dikkati çekti. Pide fiyatı Ankara'da 275 gramı 2,00 TL olurken, normal ekmek 200 gramı 1,00 TL fiyatından satılmaya devam edildi. Diğer ürünlerin fiyatı genelde değişmedi.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı, margarin, zeytinyağı ve ayçiçekyağı fiyatı bu ay yine değişmedi. Siyah ve yeşil zeytin ortalama fiyatı biraz arttı. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinin fiyatı bu ay değişmedi. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ürünleri fiyatı aynı kaldı. Şeker, tuz, reçel, bal, pekmez fiyatı ile çay, ıhlamur ve salça fiyatı da değişmedi.



TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından hesaplanan tüketici fiyatları endeksi alt grubunda yer alan gıda endeksindeki aylık gelişime bakıldığında, mevsim şartları nedeniyle fiyat artışlarındaki gerileme dikkati çekmektedir.



Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak **doğrudan** tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. **Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.**

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan **“öncü gösterge”** niteliğini de taşımaktadır.





BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ

“**1** 992’de Zonguldak Karaelmas Üniversitesi adıyla kurulan ve 2012 yılında Bülent Ecevit Üniversitesi (BEÜ) adını alan Üniversitemizin tarihi 1924 yılında kurulan Maden Mühendislik Mektebi’ne dayanır.”

Bu kurum sırasıyla Maden Meslek ve Başçavuşları Okulu, Maden Teknik Okulu, Mühendislik Mimarlık Akademisi ve Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi adını alır. Nihayet 1992 yılında diğer fakültelerin katılımıyla Zonguldak Karaelmas Üniversitesi’ne dönüşür. 1992 yılından bugüne kadar Üniversitemiz 60 bine yakın mezun vermiştir.

BEÜ’nün 2018 itibarıyla 12.573 önlisans, 19.820 lisans ve 2848 lisansüstü olmak üzere toplam 35.241 öğrencisi var. Bu öğrenciler Zonguldak iline bağlı tüm ilçelerine dağılmış 14 fakülte, 4 yüksekokul, 8 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar ve 3 enstitüde toplam 444 ayrı program veya bölümde eğitim alıyor. Bu fakülte ve yüksekokullarda 102 profesör, 83 doçent ve 344 doktor öğretim üyesi olmak üzere 530 öğretim üyesi ve toplamda 1255 akademik personel eğitim ve araştırma hizmetlerine devam ediyorlar.

Uluslararasılaşmaya büyük önem veren BEÜ bu amaçla öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, ortak araştırma ve bilimsel çalışma için Türkiye ve dünyadaki üniversitelerle güçlü bağlantılar kurdu. Uluslararası değişim ve çift diploma programları BEÜ’nün uluslararası karakterinin bir göstergesi oldu. Üniversitemizin Türkçe Öğretim ve Araştırma Merkezi Karaelmas TÖMER kısa süre önce faaliyetlerine başlayan bir merkez olmasına rağmen başarıyı gelenek haline getirmiş durumdadır. Ülke çapında dokuz yıldır düzenlenen TÖMERler arası Türkçe konuşma yarışmasında Karaelmas TÖMER üç yılda iki kez üst üste birincilik elde etmiştir. Bülent Ecevit Üniversitesi’nde halihazırda 60’dan fazla ülkeden 800’e yakın öğrenci öğrenim görüyor.

BEÜ’nün uluslararası alandaki bir başka başarısı da çevre alanındadır. Üniversitemiz 2014, 2015 ve 2016 yıllarında Greenmetric Dünya Çevreci Üniversiteler

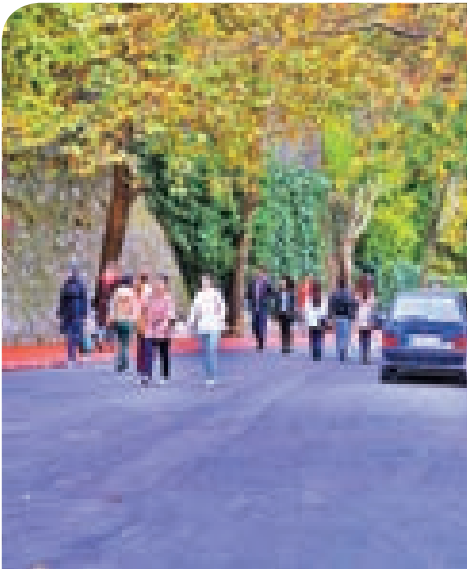


sıralamasında Türkiye birincisi olmuştur. Greenmetric Türkiye Koordinatörü de olan BEÜ 2017 yılının Nisan ayında düzenlenen Uluslararası Greenmetric Çalıştayı'na da ev sahipliği yapmıştır.

Bülent Ecevit Üniversitesi'nde son yıllarda lisans bölümlerinin Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından tanınan MÜDEK, FEDEK gibi kalite dernekleri tarafından akredite edilmeleri ile ilgili süreç başlatıldı. Pilot fakülteler olarak seçilen Mühendislik ve Fen-Edebiyat Fakülteleri'ndeki bölümler başta olmak üzere akredite olan program sayısı hızla artıyor. BEÜ, yükseköğretimde kurumsal değerlendirme alanında Avrupa'nın en prestijli programı olan Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programı (IEP)'in değerlendirilmesinden başarıyla geçti ve başarı etiketini kullanmaya hak kazandı. Aynı zamanda Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA)'nın bağımsız bir üyelik hizmeti ve Avrupa Yükseköğretim Kalite Güvencesi Birliği (ENQA)'nın tam üyesi de olan IEP'e Türkiye'den 18 Üniversite başvuruda bulundu. Başvuruda bulunan

Üniversitelerin çoğunluğu Ankara ve İstanbul'da yer alırken Batı Karadeniz'de başvuran tek Üniversite Bülent Ecevit Üniversitesi oldu. 2015 yılının Kasım ayından beri yürütülen yoğun çalışmalar ve 2016 yılının Mart ve Mayıs aylarında IEP uzmanlarında gerçekleştirilen iki ziyareti de kapsayan değerlendirme süreci, Ağustos ayı sonunda değerlendirme raporunun BEÜ'ye sunulmasıyla son buldu. IEP uzman heyetince hazırlanan raporda BEÜ'nün eğitim, topluma hizmet, sunulan tüm hizmetlerde ve bilimsel araştırma gibi alanlardaki çalışmalarıyla ilgili övgü dolu ifadeler içermesi tüm BEÜ ailesini memnun etti. Raporda, BEÜ'nün özellikle son beş yılda öğrenci, öğretim üyesi, bölüm ve program sayılarında önemli artışlar kaydedilirken kalite güvencesinin öncelikler arasında ilk sıralarda yer aldığına, kalite kavramının BEÜ'de günlük yaşamın bir parçası haline geldiğine ve büyümenin sadece niceliksel değil, nitelikli ve kaliteli bir büyüme olduğuna ve ayrıca bölgesel ve ulusal ihtiyaçlar dikkate alınarak gerçekleştirildiğine dikkat çekildi. Ayrıca BEÜ'nün Zonguldak ve Karadeniz bölgesinin kalkınmasında önemli rol oynadığı, sosyal ve kültürel hayatta bölgenin önemli eksiklerini giderdiği, eğitim ve araştırma alanlarında yüksek kaliteli hizmet sunduğu ifade edildi. BEÜ Haziran 2016'da, YÖK tarafından kurulan Yükseköğretim Kalite Kurulunun ilk kez gerçekleştirdiği üniversitelere yönelik kurumsal dış değerlendirme programına öncü üniversite olarak başvurdu. 2017 yılında gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda Üniversitemizin güçlü yönlerine vurgu yapılarak özellikle kalite kültürünü geliştirme çabalarının akredite olmak isteyen programları teşvik ederek özgüvenini ortaya koyduğu raporla tespit edilmiştir. Üniversitemizde yakın gelecekte akredite olan program ve araştırma merkezi sayısında da önemli artışlar olacaktır. Sağlık alanında Batı Karadeniz'in sağlık üssü olan BEÜ'nün bünyesine kattığı Eczacılık Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi Zonguldak ve Batı Karadeniz Bölgesi için büyük önem taşımaktadır.

BEÜ Rektörlüğünü 2018 yılı Mart ayından itibaren Prof. Dr. Mustafa Çufalı yürütmektedir.





“Günlük yaşantınızda engelli bireyleri çoğunuz görmüşsünüzdür. Kimi zaman elindeki beyaz bastonuyla yürüyenleri, kimi zaman söylemek istediği şeyleri işaretlerle anlatmaya çalışanları, kimi zamanda tekerlekli sandalye ile karşısına çıkan engeli aşmaya çalışan bireyleri.

”

Hayatta bazı insanlar engelli olarak dünyaya gelmekte bazıları da sonradan engelli olmaktadır. Her ne şekilde olursa olsun bir bireyin engelli olarak yaşamını sürdürebilmesi çok zordur. Ben bir engelli birey olarak engelli insanların ne sıkıntılar çektiğini anlıyorum. Engelli olmayan insanların bizlere yaklaşımında yaşadıkları sıkıntılar da var. Bunun için her iki tarafın empati kurması gerekiyor. Ben gözlerimi bir süre kapalı tuttuğumda bile karanlıkta kalmak oldukça zorken, ayağımı incittiğimde 3-4 gün yürümeden duramazken nasıl da dayanır o insanlar çektiikleri zorluklara? Bazıları engelli bireylere bakışlarını değiştiriyor, bazıları da korkunç bir şey görmüş gibi uzaklaşıp kaçıyor. Onların çektiği sıkıntılar yetmezmiş gibi bazı kişilerin düşüncesiz ve sorumsuz davranışları onları kırıyor ve üzüyor. Engelli bireylere karşı her zaman anlayışlı ve yardımsever olmamız gerekmektedir. Her şeyden önce hepimizin birer engelli adayı olduğumuzu ve bu bilinçte yaşamamız gerektiğini unutmamalıyız. Ne bizler bilebilirdik engelli olacağımızı, ne de sizler bilebilirsiniz olup olamayacağınızı. Engelli bireylerin hayatlarını zorlaştırmak yerine kolaylaştırmak ve topluma kazandırmak tüm

toplumun birinci görevidir. Engelli arkadaşlara elimizi uzatmalı, korumalı ve onlardan kaçmamalıyız. Engellilere acımak yerine onlara değer vermeliyiz. O işi yapabilecek olduğu halde sırf engelli engelli diye işe almaktan kaçınmamalıyız.

Engelli bireylerimizin birçok sıkıntısı var. Acaba Eğitim görüyorlar mı? Onlara iş imkanı sağlanıyor mu? Onlara bakan bakıcı kişiler var mı? Sosyal alanların düzenlenmesi, kendilerine uygun işlerin verilmesi, engelli bireylerimizin haklarının çiğnenmemesi, alışveriş merkezlerinin engelli bireylerimiz için uygun şekilde yapılması, trafik ışıklarında kurulan sesli düzeneklerin yaygınlaştırılması engellilere karşı üzerimize düşen en önemli vazifelerdendir. Ülkemizde her geçen gün engelli sayısı artmaktadır. Bilinmesi gerekir ki çalışabilecek ve topluma katkı sağlayabilecek eğitilmiş, özgüveni yüksek ve başarılı engelliler sayısı fazladır. Yeter ki kapılarımızı kapatmayalım. Bu yazımı yazmam da, sizlere sesimi duyurmam da bana ilk önce gönül kapısını daha sonra TÜRK-İŞ'in kapısını sonuna kadar açan değerli büyüğüm saygıdeğer Ergün ATALAY Başkanımıza sonsuz şükranlarımı sunuyorum.

**“ABD ve İSRAİL’in Birlikte
Başlattığı Bu Hukuksuz Adım,
Açık Bir Provokasyondur.”**



TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ TÜRKİYE KANADI ÜYELERİ YAŞANAN KUDÜS KATLIAMINA İLİŞKİN ORTAK BİR AÇIKLAMA YAPTI

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı üyeleri, ABD'nin İsrail'deki Büyükelçiliğini Kudüs'e taşıması sonucunda yaşanan Kudüs katliamına ilişkin ortak bir basın açıklaması yaptılar.

Ortak açıklamayı okuyan TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, ABD Yönetiminin İsrail'deki büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma kararından geri adım atmadığını, hatasında ısrar ettiğini ve sonuçta tarihe utançla geçen Kudüs katliamının yaşandığını belirterek, “ABD ve İsrail'in birlikte başlattığı bu hukuksuz adım, Kudüs'e ihanettir, huzur ve barışa ihanettir, insanlığa ihanettir, tüm İslam âlemine karşı saygısızca bir tutum, açık bir provokasyondur” dedi.

Toplantıya, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkanı Ergün ATALAY, Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) Başkanı Ali YALÇIN, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) İcra Kurulu Üyesi Erhan POLAT, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN) Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Başkanı Şemsi BAYRAKTAR, HAK- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkanı Mahmut ARSLAN katıldı.

Ortak açıklama metni şöyle:

“Türkiye'nin mesleki ve sivil toplumunu temsil eden; Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı olan; olarak buradayız.

Yaklaşık 5 ay önce ABD Başkanı'nın uluslararası hukuku yok sayarak İsrail'deki büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma kararının ne kadar yanlış, tehlikeli ve sorumsuzca atılmış bir adım olduğunu ifade etmiştik. Ne yazık ki ABD Yönetimi bundan geri adım atmadı, hatasında ısrar etti ve sonuçta tarihe utançla geçen Kudüs katliamı yaşandı.

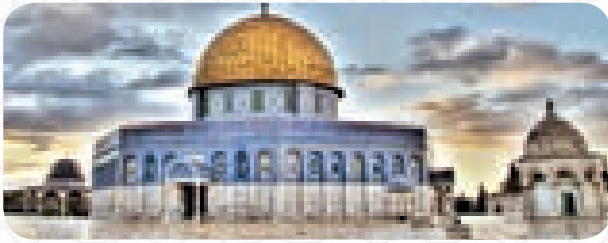
Öncelikle İsrail'in Filistinlilere yönelik insanlık dışı saldırısını şiddetle kınıyor, hayatını kaybeden Filistinli kardeşlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Değerli Basın Mensupları,

Kudüs, 3 semavi din için de önemlidir, vazgeçilmezdir, her 3 semavi dinin de kutsal şehridir. Bu kimliğiyle asırlar boyunca bir arada yaşamının simgesidir, insanlığın ortak değeridir, hiç kimsenindir ve hepimizindir.

Müslümanların ilk kiblesi olan Mescid’-i Aksa ve Kudüs, 1,5 milyar nüfuslu İslam toplumu için de ayrıca mukaddestir, vazgeçilemez bir mekândır. Dolayısıyla ABD ve İsrail’in birlikte başlattığı bu hukuksuz adım, Kudüs’e ihanettir, huzur ve barışa ihanettir, insanlığa ihanettir, tüm İslam âlemine karşı saygısızca bir tutum, açık bir provokasyondur.

Ayrıca Filistin sorununun çözümüne ve Ortadoğu barış sürecine indirilmiş, bölgedeki hassas dengeleri ve istikrarı bozacak ağır bir darbedir. Hiç kimsenin, kişisel hevesleri veya politik çıkarları uğruna, milyarlarca insanın kaderiyle ve inancıyla oynamaya hakkı yoktur.



Konfederasyonumuz Gazze’de yaşanan bu zulmü bir mektupla üyesi bulunduğu ITUC ile ETUC bildirdi ve uluslararası sendikal hareket Filistin halkı ve işçisi ile dayanışma ve iş birliğini en üst düzeyde devam ettirmeli” talebinde bulundu.

Amerika Birleşik Devletlerinin Kudüs’ü uluslararası hukuk ve ilgili tüm BM kararlarını ihlal ederek İsrail’in başkenti olarak tanıması ve ardından Tel Aviv’de bulunan Büyükelçiliğini İsrail’in 70. Kuruluş yıldönümü olan 14 Mayıs 2018 tarihinde Kudüs’e taşınması Ortadoğu’da barışın istenmediğinin açık bir göstergesidir. Bu tavır uzun yıllardır devam eden gerginliği daha da tırmandıracak, bölgesel güvenliğe ve istikrara darbe vuracaktır.

Filistin’i, Filistin halkını, uluslararası hukuku ve tüm evrensel değerleri yok sayarak üç semavi dinin kutsal mekanı olan Kudüs’ün İsrail’e peşkeş çekilmesi asla kabul edilemez. Uluslararası toplum Doğu Kudüs’ü işgal altında saymaktadır ve hiçbir ülke Doğu veya Batı Kudüs’ü İsrail’in başkenti olarak tanımaz. Birleşmiş Milletler İsrail’in Doğu Kudüs’ü ilhak ederek başkent ilan etmesini 478 sayılı kararı ile geçersiz kılmıştır. Bölge Triumph seçim vaatlerini yerine getirecek diye ateşe atılmaz ve Filistin Halkı kurban edilemez.

Bugün ne yazık ki Gazze’de ABD’nin Kudüs’ü İsrail’in başkenti olarak tanımasını protesto eden sivil Filistin halkına İsrail güçleri tarafından yapılan saldırılar neticesinde onlarca Filistinli katledilmiş ve binden fazlası da yaralanmıştır. ABD’nin sorum-

ABD Başkanı’nın hukuk ve demokrasi tanımaz yönü ile birleşen İsrail’in militarist, küstah ve insanlık dışı uygulamalarına sessiz kalınması, bunlara göz yumulması, tüm dünya için çok tehlikeli bir kapının açılmasına neden olacaktır. Kudüs’ün tarihi statüsünün ihlali kabul edilemez. Ortadoğu’da yeni çatışma alanları oluşturmak ve bölgeyi ateşe atmaktan başka hiçbir amaca hizmet etmeyen bu kararı kesin bir dille kınıyoruz.

İstanbul Yenikapı da miting alanında yapılacak, Filistin Halkına Destek Mitingine hep birlikte katılıyor, tüm camiamız mensuplarına da en geniş şekilde katılmaları çağrısında bulunuyoruz. Hepinizi saygıyla selamlıyoruz”.

ULUSLARARASI HUKUK VE İNSANLIK AYAKLAR ALTINDA, DAHA NE BEKLENİYOR?

suzca aldığı bir karar ve neticesinde İsrail’in fütursuzca yaptığı bu katliam insanlık tarihine kara bir leke olarak geçecek ve lanetle anılacaktır. İsrail her zaman olduğu gibi tüm insanlığın gözleri önünde yine bir insanlık suçu işlemektedir. Katledilen sadece Filistin Halkı değil aynı zamanda insanlığın evrensel ve ortak değerleridir. Söz konusu insanlık suçu işlenirken ve masum Filistin halkı katledilirken açılış töreni düzenlenmesi ise insanlık dışı tavrın en belirgin örneğidir.

Uluslararası toplum bu katliamı görmezden gelmez, gelmemelidir. Tüm uyarılara karşı saldırgan tutumundan vazgeçmeyen, uluslararası hukuku ayaklar altına alan, kışkırtıcı, keyfi ve insanlık dışı uygulamalarına yıllardır son vermeyen İsrail’e karşı tüm Dünya tepkisini net bir biçimde göstermelidir. Dünya daha neyi beklemektedir? Tüm Filistin halkının katledilmesinden sonra mı İsrail’e karşı harekete geçilecektir?

Konfederasyonumuz Gazze’de yaşanan bu zulmü bir mektupla üyesi bulunduğu Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ile Avrupa Sendikalar Konfederasyonuna (ETUC) bildirdi ve uluslararası sendikal hareket Filistin halkı ve işçisi ile dayanışma ve işbirliğini en üst düzeyde devam ettirmeli” talebinde bulundu.

İsrail’in Filistin halkına yönelik saldırılarını lanetliyor ve şiddetle kınıyoruz. Saldırılarda hayatlarını kaybedenlere Allah’tan rahmet, yaralananlara acil şifalar diliyoruz.



SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN ORTAK AÇIKLAMA

Sivil toplum ve iş dünyasını temsil eden 13 kuruluş, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Afrin bölgesinde başlattığı Zeytin Dalı Harekatı'na desteklerini göstermek üzere 27 Ocak 2018 tarihinde Kilis'e geldi.

ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TESK, TİM, TOBB, TÜGİAD, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, Türkiye Barolar Birliği ve TÜRKONFED Başkan ve Temsilcilerinden oluşan Sivil Toplum Kuruluşları heyeti, Kilis Valisi Dr. Mehmet TEKİNARSLAN'ı ziyaret etti.

AFRİN

**'SİVİL TOPLUM OLARAK,
MİLLET OLARAK
TEK VÜCUDUZ'**

Ziyaret sonrasında düzenlenen basın toplantısında heyet adına konuşan TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak devletin ve milletin yanında olduklarını, "Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir. Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez. Bize ders vermeye kalkışanlar, gelsinler, insanlık neymiş görsünler" dedi.

HİSARCIKLIOĞLU açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Türkiye'nin sivil toplumunu ve iş dünyasını temsil eden ülkemizin önde gelen kuruluşları olan: ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TESK, TİM, TOBB, TÜGİAD, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, Türkiye Barolar Birliği, TÜRKONFED olarak buradayız.

Türk Silahlı Kuvvetleri, bölgeyi terör örgütlerinden temizlemek ve huzuru sağlamak amacıyla büyük bir operasyon yürütüyor. Devletimize ve milletimize desteğimizi göstermek için Suriye sınırındayız.

Bu kapsamda, Kilis Valimiz Dr. Mehmet TEKİNARSLAN'ı ziyaret ettik. Kendisi zor bir zamanda, çok önemli bir görevi başarı ile yürütüyor. Sayın Valimize bizi kabul ettiği için teşekkür ediyoruz.

Suriye'de çatışmaların başladığı ilk günden bu yana, Türkiye büyük sorumluluk üstlendi. Bir yandan PKK, PYD, YPG, DAEŞ gibi terör örgütlerine karşı mücadele ediyoruz.

Diğer taraftan, Suriye'nin toprak bütünlüğü için diplomasi yürütüyoruz. Diğer yandan da savaşın ortasında kalmış 3,5 milyon Suriyeli kardeşimizi ülkemizde misafir ediyoruz. Bu süreçte, Suriye'ye komşu olan şehirlerimiz de büyük bir sorumluluk üstlendiler. İşte Kilis onlardan biri. Bu şehir, terör örgütlerinin vahşetinden kaçan on binlerce masumun umudu oldu. Kilis'in nüfusu 90 bin, misafir ettiği mülteci sayısı 125 bin. Yani Kilis kendi nüfusundan daha fazla misafiri ağırlıyor.

Dünyanın hiçbir yerinde bunun başka bir örneğini göremezsiniz. Şimdi bazı ülkeler, yaptığımız operasyonlar üzerinden ahkam kesiyor, güya bize insanlık dersi vermeye kalkıyorlar. Kimse merak etmesin, inancımız gereği insan hayatına en fazla değeri biz veririz. Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir. Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez. Bize ders vermeye kalkışanlar, gelsinler, insanlık neymiş görsünler.

Zeytındalı hareketi ile birlikte bu şehirlerimizin sorumluluğu bir kat daha arttı. Bir taraftan askerlerimizi ağırlıyorlar. Diğer taraftan hain teröristlerin kahpece saldırılarını göğüslüyorlar. Bu saldırılarda Kilis ve Hata'y'da vatandaşlarımız şehit oldu. Kilis'teki şehitlerimizden biri iş dünyamızın üyesi; bir ahi. Kırıkhan'daki şehidimiz de işçilerimizin üyesi.

Sivil toplum olarak, millet olarak tek vücuduz. Bu kritik süreçte, hem taziyelerimizi iletme, hem de desteğimizi ifade etmek için buradayız. Birazdan, teröristlerin saldırısı ile zarar gören camiye ziyaret edeceğiz. Hainlerin bir camiye saldırmış olması, her türlü insani ve manevi değerden uzak olduklarının en açık göstergesidir.

Kilis ve Kırıkhan'da şehit olan vatandaşımızın ailelerine taziye ziyaretinde bulunacağız. Daha sonra Reyhanlı'yı ve Cilvegözü Sınır Kapımızdaki sahra hastanemizi ziyaret edeceğiz. Herkes şunu artık görmelidir; masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez.

Tüm uluslararası camiayı, konuyu saptırmayı bırakıp, teröre karşı net ve ortak duruş sergilemeye davet ediyoruz. Yurtdışındaki muhataplarımıza da bu hareketin haklılığını anlatıyoruz.

Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak devletimizin ve milletimizin yanındayız.

Bu vesile ile şehit askerimize ve vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun. Allah, Mehmetçığimizi korusun, Ordumuza muzaffer kılsın. Allah yar ve yardımcımız olsun".



ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TESK, TİM, TOBB, TÜGİAD, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, Türkiye Barolar Birliği ve TÜRKONFED Başkan ve Temsilcilerinden oluşan Sivil Toplum Kuruluşları heyeti 28 Ocak 2018 tarihinde Cilvegözü Sınır Kapısı'nı ziyaret etti.

ATALAY ve beraberindeki heyet, sınır kapısında kurulan seyyar ilk yardım hastanesine giderek, yaralı askerler ile görüştü.

STK'LAR
CİLVEGÖZÜ'NDE



Zeytin Dalı Harekatı'na destek olmak üzere Reyhanlı'ya giden Genel Başkan Ergün ATALAY ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Başkan ve temsilcileri, Reyhanlı Kaymakamı Fatih ÇOBANOĞLU'nu ziyaret etti.

ŞEHİT EVİNE TAZİYE

Genel Başkan Ergün ATALAY ve beraberindeki heyet, Reyhanlı'dan önce Kırıkhan'a giderek, AFAD çalışmasında şehit olan TEDAŞ çalışanı Şahin ELİTAŞ'ın evine taziye ziyaretinde bulundular.

REYHANLI

KAYMAKAMLIĞINA ZİYARET



KİLİS

BELEDİYESİNE ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY ve beraberindeki STK Başkan ve temsilcileri, Kilis Belediye Başkanı Hasan KARA'yı makamında ziyaret etti.

ATALAY ve beraberindeki heyet daha sonra roket saldırısına maruz kalan Kilis Çalık Camii'ni ziyaret ederek yetkililerden bilgi aldı.



ÇALIŞMA HAYATINDA İŞÇİ ALEYHİNE YAPILAN TÜM DÜZENLEMELERİN ARKASINDA İŞVERENİN BULUNDUĞU İTİRAF EDİLMİŞTİR

“Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin (TOBB) 74’üncü Genel Kurulunda, TOBB Başkanı tarafından tüm Türkiye’ye ilan dilen “işveren haksız çıkmasın diye zorunlu arabuluculuk sistemini getirttik” ifadesi başta Konfederasyonumuz olmak üzere tüm işçi kesiminde derin bir endişe ve tepkiye yol açmıştır.

”

İşveren kesimi temsilcilerinin uzunca bir süredir çeşitli platformlarda yaptıkları konuşmalarda benzeri beyanlarda buldukları bilinmektedir. İşverenlerin “iş mahkemelerinde görülen davalarda, işverenlerin yüzde 99 oranında haksız çıktığını, bunu değiştirmek üzere, zorunlu arabuluculuk sisteminin uygulamaya alınmasını sağladıklarını” beyan etmesi son derece talihsizdir.

Keza yine aynı konuşma sırasında en çok şikâyet ettikleri konu olan istihdam maliyetlerinin düşürülmesini kendilerinin sağladığını, KOBİ’ler üzerine büyük yükler getirdiğini iddia ettiği iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını yine kendilerinin kaldırttıklarını itiraf etmesi mevcut yapının nasıl işlediğinin bir göstergesi olmuştur. İşçi kesimi bu ifadeleri ve gelişmeleri değerlendirmektedir.

Seçimler sonrası oluşacak yüce meclisin sosyal taraflar arasında daha dengeli ve adil düzenlemeler getirecek bir yapıda olması beklentimizdir.

Konfederasyonumuz özellikle 2003 yılında kabul edilen 4857 sayılı İş Kanunu sonrasında, sosyal diyalogun gelişmesini desteklemiş, İş Kanunu hükümlerine uygun olarak oluşturulan

işçi/işveren/devlet taraflarının temsil edildiği üçlü danışma sisteminin işlemesi için gerekli gayreti göstermiştir. Ancak sosyal diyalogun tek taraflı olarak sürdürülemeyeceği ortaya çıkmıştır.

Anlaşılan odur ki işverenlerin ajandasında sosyal diyalog yoktur. TÜRK-İŞ olarak, TOBB tarafından “yaptırıldığı” itiraf edilen düzenlemelerle ilgili tüm endişelerimizi kamuoyuyla paylaşmıştık.

Yapılan açıklamalar haklılığımızı bir kez daha ortaya koymuştur. İşveren kesiminin gerek iş sağlığı ve güvenliği hükümlerinin kaldırılması, gerek istihdam maliyetlerinin azaltılması ve gerekse zorunlu arabuluculuk düzenlemesi hükümlerini, hükümetle birlikte hayata geçirdiklerini açıklaması düşündürücüdür. Taraflardan birini açıkça mağdur edeceği diğer tarafça itiraf edilen her türlü yasal düzenlemenin yürürlükte bırakılması son derece sakıncalıdır.

Bu noktada hükümete düşen konuya açıklık getirmek, ertelenen iş sağlığı ve güvenliği hükümlerini geç kalmaksızın uygulamaya koymak ve artık işçi lehine hiçbir olumlu yanı olmadığı bizzat işveren tarafından açıklanan zorunlu arabuluculuk sistemini yeniden gözden geçirmektir.

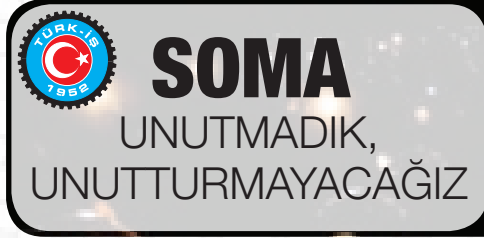


KOZLU MADEN ŞEHİTLERİMİZİ RAHMETLE ANIYORUZ



Dünyanın en zor ve en anlamlı mesleğini icra eden madencilerimiz her türlü tehlike ve zorluk altında mücadele ederek evlerine ekmek götürmektedirler. Toplumumuzun madencilere karşı çok büyük bir vefa borcu bulunmaktadır. 3 Mart 1992 yılında Zonguldak'ta Türkiye Taş Kömürü (TTK) Müessesesinde yaşanan ve 263 maden işçisinin hayatını kaybettiği Kozlu Maden faciasının 26.yıldönümüdür.

Konfederasyonumuz üyesi Genel Maden İşçileri Sendikamız bu elim olayın 26. Yıldönümünde hayatlarını kaybeden 263 işçimiz için 5 Mart 2018 Pazartesi günü TTK Kozlu Müessesesi Zonguldak'ta bir anma töreni düzenlemiştir. Bu anlamlı gün vesilesiyle TÜRK-İŞ topluluğu olarak göz göre göre yeni acılar ve sorunlar yaşamamak için, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasaların uygulanmasının önemini bir kez daha belirterek, tüm madencilerimizi bir kez daha rahmet, sevgi ve saygıyla anıyoruz.



13 Mayıs 2014 yılında meydana gelen Soma Faciasının 4. yıldönümünde şehit 301 işçimizi rahmetle anıyor ailelerine ve bütün işçi hareketine sabırlar diliyoruz

13 Mayıs 2014 tarihinde kar hırsının, kuralsızlığın ve denetimsizliğin sonucu 301 maden işçimizi Soma'da şehit verdik. 301 aile çocuğunu, babasını, eşini Soma'da bıraktı. Bu acı on yıllar geçse de dinmeyecek. TÜRK-İŞ topluluğu olarak Soma Faciasını unutmayacağız, unutturmayacağız.

Soma Faciası, yıllardır işçi kesiminin dile getirdiği, düzeltilmesi için çaba gösterdiği olumsuz çalışma koşullarının gündeme taşınmasını sağladı. Türkiye'nin ekonomik ve sosyal gerçekliğini ortaya döküp daha görünür kıldı. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çok büyük ihmallerin bulunduğunu, çalışma şartlarının acımasız olduğunu ortaya çıkardı.

Soma maden faciasından sonra birçok yasal düzenleme yapıldı, kuralsız çalışan işverenlere önemli yaptırımlar getirildi. Ancak facianın 4. yılında üzülerken görmekteyiz ki kuralsız çalışma hala yaygınlaşmakta, işçiler iş kazalarında yaşamlarını kaybetmeye devam etmektedir.

2017 yılında 2.006 işçi iş kazaları sonucunda yaşamını kaybetti. İşçilerin 453'ü inşaat, 385'i tarım, 272'si taşımacılık, 154'ü ticaret/büro, 116'sı metal, 93'ü madencilik, 89'u belediye ve 65'i enerji işkolunda çalışıyordu. Bilimsel araştırmalar, iş kazalarının yüzde 99'unun iş yerlerinde gerekli önlemlerin alınması halinde ortadan kalkacağını söylemektedir. Ancak birçok işverenin işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin bir maliyet unsuru olarak gördüğü bir ortamda, alınan önlemlerin yasal mevzuatın taleplerini karşılamak için göstermelik olduğu bir sistemde, kazalar artarak devam edecektir.

Soma Faciası gibi olayların bir daha yaşanmaması için alınması gereken önlemler ve yapılması gereken politika değişiklikleri bir an önce yerine getirilmelidir. Bundan amaçlanan çalışma ortamını, insana gelebilecek bir takım tehlikelerden ve kazalardan arındırmanın ötesindedir. Temel yaklaşım çalışma ortamının insancillaştırılmasıdır. İşçilerin sadece çalışma şartları değil yaşama şartlarının da "insan onuruna yaraşır" bir düzeyde olmasıdır.

TÜRK-İŞ bu doğrultudaki çalışmalarını sürdürecektir. Soma Faciasının dördüncü yıldönümünde şehit işçilerimizi rahmetle anıyor, bütün işçi hareketine baş sağlığı diliyoruz."

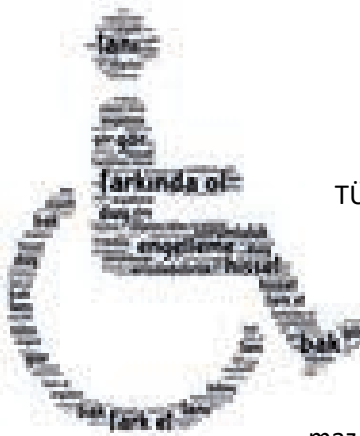
ANNELER GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN

Anneler günü nedeniyle TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün Atalay bir mesaj yayınladı: Atalay mesajında şunlara yer verdi:

Nitelikli bir toplumun şekillenmesinde, sağlıklı ilişkilere sahip toplumların arkasında her zaman annelerimiz vardır. Bizleri yaşamın zorlu sınavlarına hazırlayıp, özgüvenli, kararlı bireyler olarak yetiştirmemizde büyük emek sarf eden annelerimizle geçirdiğimiz her günün değerini bilmeli, onlara gösterdiğimiz sevgi ve kıymeti sadece bir gün ile sınırlandırmamalı, yaşamımızın her anına yaymalıyız.

Annelerimizin merhametini, şefkatini kelimelerle anlatmanın imkanı yoktur. Aile kurumunu ayakta tutan, birleştirici rol oynayan annelerimiz hepimizin hayatında mukaddes bir yer tutar. Varlıklarıyla yaşamımızı daha da anlamlandıran annelerimizin anneler gününü kutluyor, onları saygı ve hürmetle selamlıyorum.

ENGELLİ VATANDAŞLARIMIZ TOPLUMUN AYRILMAZ PARÇASIDIR



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Dünya Engelliler Haftası nedeniyle yaptığı açıklamada “Engelli vatandaşlarımız toplumun ayrılmaz bir parçasıdır. Engelli

olan milyonlarca vatandaşımıza götürülen hizmetler sosyal devlet olmanın bir gereğidir” dedi.

Türkiye’de nüfusun yüzde 12,32’sinin engelli olduğu tespiti yapılmıştır. Diğer bir ifadeyle yaklaşık 8,5 milyon vatandaşımızın bir engeli var.

Kişiler doğuştan veya sonradan herhangi bir hastalık veya kaza sonucu bedensel, zihinsel, ruhsal, sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybedebilmektedir. Kronik hasta olan, işitme, görme, konuşma engeli bulunan, ruhsal, zihinsel ve ya ortopedik engelli olanlarla bir arada yaşıyoruz. Engelli olmak maalesef toplumda zaman zaman yanlış algılanıyor. Çoğu zaman sahip olunan temel hakların kullanımını kısıtlayan bir engel olarak değerlendiriliyor. Engelli bulunan evde yaşanan acıları, üzüntüleri bilen biliyor.

Engelli olmayan insanlara kıyasla engelli insanlar genellikle daha kötü sağlık durumuna, daha düşük eğitim başarısı ve ekonomik katılıma, daha yüksek yoksulluk oranlarına sahip oluyorlar.

Özel ihtiyacı bulunan insanlar, birçoğumuzun varlığına alıştığı sağlık, eğitim, ulaşım, istihdam ve bilgi edinme gibi hizmetlere erişimde engellerle karşılaşılıyor.

Son yıllarda engellilerin istihdamında belirli bir mesafe alındı. Buna rağmen gerek kamu kesiminde gerek özel kesimde halen engelli istihdamında kontenjan açığı var.

Engelliler, toplumun ayrılmaz bir parçasıdır. Toplumun onlara bakış açısında var olan olumsuz önyargıların ortadan kaldırılması büyük önem taşımaktadır. Engellileri daha çok bakıma muhtaç insanlar olarak gören anlayış doğru değildir. Engellilere götürülen hizmetler bir ayrıcalık değil, sosyal devletin gereği olarak onlara sağlanan bir haktır.

Engelli vatandaşlarımıza sosyal hayatın her alanında, ayrımcılığa fırsat vermeden fırsat eşitliği tanınması hepimizin görevi ve sorumluluğudur.”



SENDİKALARIMIZDAN

Çokuluslu nişasta bazlı şeker üreticisi Cargill'in Bursa Orhangazi'deki fabrikasında, Tekgıda-İş'te örgütlenen on altı işçi işten atıldı. 2012'den beri sendikal örgütlenme çalışmalarının sürdürüldüğü işyerinde daha önceden örgütlenme çabası içinde olan işçiler de aynı biçimde işten atılmıştı.

Cargill'in yakın zamanda işten attığı on altı işçiye "şeker kotasının" gerekçe olarak gösterildiği ifade ediliyor. İşverenin bu iddiasının gerçeği yansıtmadığını ifade eden işçiler, asıl gerekçenin sendikal örgütlenme olduğunu vurguluyor. Sendikal nedenle işten atılan işçiler, seslerini duyurmak amacıyla, Bursa Orhangazi'de bulunan fabrika önündeki eylemlerini Cargill'in İstanbul'daki merkez yönetim ofisi önüne taşıdı. Derginin yayıma hazırlandığı tarih itibarıyla işçilerin eylemi devam ediyor.

TEKGIDA-İŞ

CARGİLL'DE SENDİKA DÜŞMANLIĞI



TÜRKİYE MADEN-İŞ

SOMA FACİASININ DÖRDÜNCÜ YILI



Türkiye Maden-İş, Soma Faciasının dördüncü yıldönümünde anma programı düzenledi. Anma programına, Türkiye Maden-İş genel merkez yöneticileri, şube başkanları ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri, faciada yaşamını kaybeden işçilerin aileleri ile üye işçiler katıldı.

Türkiye Maden-İş Genel Sekreteri Tamer Küçükgençay, basın mensuplarına yaptığı açıklamada "bu faciayı unutmak kolay değil, her yıl bunun acısını artarak yaşıyoruz" dedi. Sözlerine "geride kalan arkadaşlarımızın çocuklarının geleceği ile ilgili bir şeyler yapılmaya çalışılıyor ama ben bunları çok yeterli görmüyorum. Çünkü acı çok büyük bir acı" şeklinde devam eden Küçükgençay, faciada yaşamını kaybeden işçilerin ailelerine yönelik, hem genel merkez hem de Soma şubesi olarak her türlü desteğin verildiğini belirtti.

Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Karadon Müessesinde taşeron şirket sorumluluğundaki alanda, 17 Mayıs 2010 tarihinde meydana gelen grizu faciasının sekizinci yıldönümünde yaşamını kaybeden işçiler için Genel Maden-İş Sendikası tarafından anma etkinliği düzenlendi. Etkinliğe Genel Maden-İş yönetim kurulu üyeleri, sendika şube başkan ve yöneticileri, sendika üyesi işçiler ile çeşitli kurum ve kuruluşların temsilcileri katıldı.

TTK Karadon Müessesesi'ne ait ocakta taşeron şirket bünyesinde çalışan otuz işçi yaşamını yitirmişti.

GENEL MADEN-İŞ

KARADON FACİASININ SEKİZİNCİ YILI



PETROL-İŞ

FLORMAR'DA SENDİKA DÜŞMANLIĞI VE İŞÇİ KIYIMI

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde ki kozmetik ürünler fabrikası Flormar'da, Petrol-İş çatısı altında örgütlenen işçiler işten atıldı. Başta örgütlenme sürecindeki öncü işçileri işten çıkaran işveren, bununla yetinmedi ve öncü işçilerin başlattığı direnişe destek veren işçileri de işten atmaya başladı.

15 Mayıs 2018 Salı günü toplu işten çıkarmalara karşı, işverenin sendika düşmanı tutumunu protesto etmek üzere, Flormar fabrikasının önünde direniş başladı ve aynı yerde açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasına Petrol-İş Genel Sekreteri Ahmet KABACA, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri Mustafa Mesut TEKİK ve Gebze şube yöneticileri katıldı. Basın açıklamasında, "Flormar işçisinin, bu mücadelesinden dönmeyeceği" vurgulandı.



Direnişe, fabrikada çalışmaya devam eden Petrol-İş üyesi işçilerin yoğun bir desteğinin olduğu belirtiliyor. Bu haberin hazırlandığı tarih itibarıyla atılan işçi sayısı yüz yirmiye ulaştı.

SODA SANAYİİ GREVİNE ERTELEME

Petrol-İş'in Soda Sanayii Anonim Şirketi'nin bazı iş yerlerinde TİS sürecinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle aldığı grev kararı, 23 Mayıs 2018 Salı günü yayımlanan Resmi Gazete'deki Bakanlar Kurulu Kararı ile "milli güvenliği bozucu" nitelikte olduğu gerekçesiyle altmış gün süreyle ertelendi.

TEKSİF

HUGO BOSS SENDİKA DÜŞMANLIĞINA DEVAM EDİYOR HALA

Ege Serbest Bölge'deki Hugo Boss tekstil şirketinin sendika düşmanı tavrında herhangi bir değişiklik olmadı. Teksif Sendikasında örgütlenen Hugo Boss işçilerine yönelik işten çıkarmalar ve mobbing devam ediyor. İşverenin bu tutumunu protesto etmek amacıyla, 18 Mayıs 2018 Cuma günü Ege Serbest Bölge önünde TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Süleyman YILDIRIM'ın da katılımıyla bir basın açıklaması yapıldı.



Açıklama metnini okuyan TEKSİF Genel Başkan Yardımcısı Ersin ÇELİK, sendikal örgütlenme özgürlüğüne müdahale eden işveren temsilcilerine yaptırım uygulanmasını talep etti ve işten atılan işçilerin mücadelesini beraber sürdüreceklerini belirtti. Türk-İş 3. Bölge Temsilcisi Süleyman YILDIRIM ise, Hugo Boss işçisinin 2010 yılından beri bu mücadeleyi sürdürdüğüne dikkat çekti.

YILDIRIM, uluslararası sendikal mücadele ile baskı oluşturarak, işverenin sendika düşmanı tavrının üstesinden gelmek için her türlü girişimde bulunduğunu da ifade etti.



Fabrikadaki işçilerin anlatımlarına göre, ekip başları, tuvalete gitme süresinden çay molasına kadar, işçilerin temel hakları üzerinde baskı kurarak sendikal örgütlenmeyi engellemeye çalışıyor.

KOOP-İŞ

“SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA VAKIFLARI
KAMU İŞ YERİDİR”



Koop-İş Sendikasının Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarının kamuya bağlı birer iş yeri olduğunun tespitine yönelik sürdürdüğü hukuk mücadelesi zaferle sonuçlandı.

Koop-İş'in 2004 yılından bu yana kararlılıkla sürdürdüğü mücadelenin sonunda, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarının kamu iş yerleri kapsamında bulunduğu ve işletme toplu iş sözleşmesine tabi olduğu TBMM'de kabul edilen yasayla onaylandı.

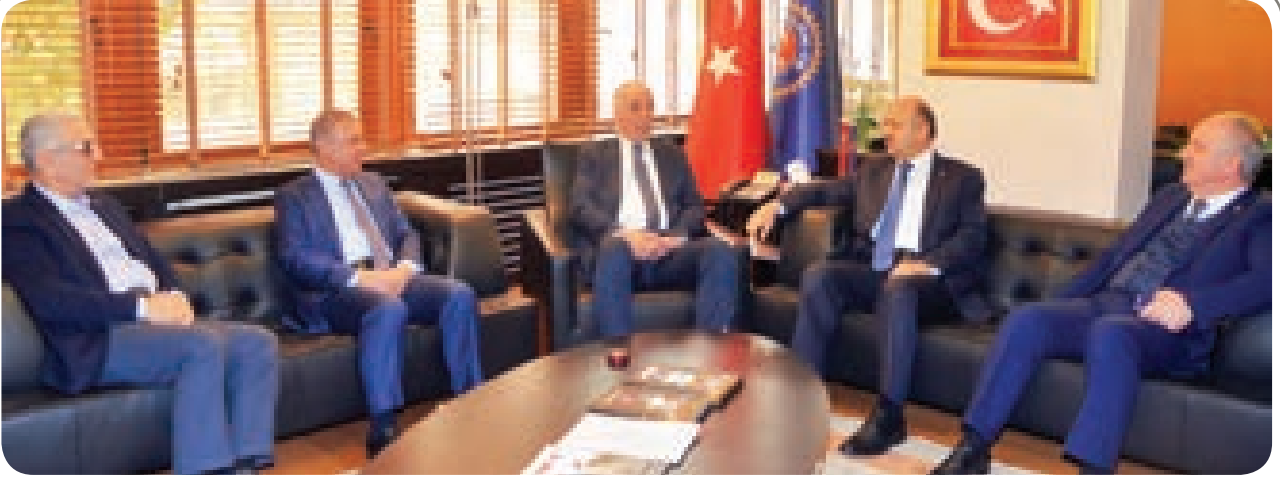
TÜRK METAL

UĞUR SOĞUTMA'DA İŞÇİ KIYIMI



Aydın Nazilli'deki kayyum yönetiminde bulunan Uğur Soğutma'da Türk Metal üyesi 74 işçi, 'performans düşüklüğü' gerekçe gösterilerek işten çıkarıldı.

İşini kaybeden üyeleri için Türk Metal Sendikası, işe iade davası açmak için hazırlıklarını sürdürürken, işten atma kararı işçiler tarafından protest edildi. 26 Nisan 2018 Perşembe günü itibarıyla Uğur Soğutma'da çalışan toplam iki bin yirmi dokuz işçiden bininin Türk Metal'de örgütlendiği belirtiliyor. İşten atılan yetmiş dört işçinin yerine işverenin yeni alımlar yaptığı, Türk Metal'e üye olan işçilerin e-devlet şifrelerinin kendilerinden talep edilerek, sendikadan istifa ettirildikleri de gelen bilgiler arasında. Türk Metal'in, işverenin bu tavrına karşı suç duyurusunda bulunarak dava açacağı vurgulanıyor.



BAŞBAKAN YARDIMCISI FİKRİ IŞIK'TAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Başbakan Yardımcısı Fikri IŞIK, 14 Şubat 2018 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eski Bakanı Ak Parti Bursa Milletvekili Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU, Ak Parti MKYK Üyesi Kocaeli Milletvekili Zeki AYGÜN, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, TÜRK-İŞ İstanbul İl Temsilcisi Adnan UYAR, Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Ufuk YAŞAR ve Tes-İş Sakarya Şube Başkanı İrfan KABALOĞLU yer aldı.



AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANI DR. BETÜL SAYAN KAYA'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Dr. Fatma Betül Sayan KAYA, 30 Ocak 2018 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Eyüp ALEMDAR'ın da hazır bulunduğu ziyarette, ülke gündemi ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



SADIK ŞİDE TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ eski Genel Sekreteri ve 1974-1976 ve 1980-1983 yılları arasında Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevinde bulunan Sadık ŞİDE TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün ATALAY'ı ziyaret etti.



ATALAY, TÜRK TELEKOM- İŞKUR İSTİHDAM İŞ BİRLİĞİ İMZA TÖRENİ'NE KATILDI

Genel Başkan Ergün ATALAY, 26 Mart 2018 Pazartesi günü Türk Telekom Genel Müdürlüğünde düzenlenen "Türk Telekom-İŞKUR İstihdam İşbirliği İmza Töreni"ne katıldı.

Türk Telekom ve İŞKUR arasındaki işbirliği protokolü Ankara'da düzenlenen törenle imzalandı. 2 bin 500 teknikerin Türk Telekom tarafından işe alımını kapsayan imza törenine; Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet ARSLAN, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARIEROĞLU, Türk Telekom CEO'su Dr. Paul DOANY, İŞKUR Genel Müdürü Cafer UZUNKAYA ve Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK katıldı.

ITF VE ETF'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Uluslararası Ulaştırma Çalışanları Federasyonu (ITF) ile Avrupa Ulaştırma Çalışanları Federasyonu (ETF) Ortak Delegasyonu, 28 Mart 2018 Çarşamba günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Örgütlenme Sekreteri Eyüp ALEMDAR, TümTis Genel Başkanı Kenan ÖZTÜRK ve Tarım-İş Genel Başkanı İlhami POLAT'ın da eşlik ettiği toplantıda Türkiye'deki mevcut gelişmeler ve çalışma hayatı ile ilgili konular gündeme getirildi.

ITF ve ETF Ortak Delegasyonu şu isimlerden oluşmaktadır;

Frank MOREELS-ETF Başkanı, Eduardo CHAGAS- ETF Genel Sekreteri, Bryn WATKINS- ETF İletişim Sorumlusu, Veronique ROECK -İletişim Sorumlusu, Noel COARD -ITF'in Kara Taşımacılığı Bölüm Başkanı, Baker KHUNDAKJİ- ITF'in Küresel Gençlik Koordinatörü, Deniz AKDOĞAN- Kara Taşımacılığı Bölümü, Kıdemli Bölüm Yardımcısı



İnsanlığımızı sorgulamamızı, hatalarımızla yüzleşmemizi, mağdur ve mazlumların çektikleri acıları hissetmemizi gerektiren, kin ve nefretin yerini sevgi ve hoşgörüyü, bencilliğin yerini yardımlaşma ve dayanışmaya bıraktığı bir ayın sonunda Ramazan Bayram'ına kavuşmanın sevincini yaşıyoruz.

Alın teri dökerek, emek sarf ederek, topluma değer katarak hayata tutunmanın onurunu yaşayan tüm emekçi kardeşlerimizin,

Din, dil, ırk, cinsiyet ve mezhep ayırımı yapılmaksızın tüm insanların, sadece insan olmaları nedeniyle insanca yaşamayı hak ettiklerine gönül verenlerin,

Dünyanın dört bir yanında silah sesleri, mermi uğultuları ve savaş uçaklarının gürültüsü altında yaşam mücadelesi verenlerin ıstırabını yüreğinde hissedenlerin,

Aileleriyle, komşularıyla, dostlarıyla yaşadıkları bayramlaşma coşkısına, şehit ailelerinin yaşadıkları hüznü katanların,



Kimsesizlere, yetimlere anne şefkatiyle yaklaşanların,

Çocuk istismarına ve kadına yönelik şiddete karşı kararlı mücadele verenlerin,

Bayramları kutlu ve bayram tadında olsun.

Tüm çalışan kardeşlerimize, ailelerine ve aziz milletimize sağlık ve esenlikle nice bayramlar diliyoruz.

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

		TÜRK-İŞ	
	Genel Başkan: EMÜR AKALP Başkanlık Binası No: 20 ANKARA Tel: (312) 433 31 21-24 (4 hat) Faks: (312) 433 48 09 - 433 48 08		
1	TIRAZ-İŞ Genel Başkan: EMRAH POLAT Başkanlık Binası No: 20 Ankara / ANKARA Tel: (312) 433 31 21-24 (4 hat) • Faks: (312) 433 31 21	01	18
2	ÖZMAN-İŞ Genel Başkan: BAKİ KÜÇÜK Kurtuluş Mah. Çimen Sok. No: 29/10 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 20 50-51 • Faks: (312) 229 21 21	01	19
3	YERİMLİ-İŞ Genel Başkan: MURATNA TÜRKEL Emekler Mah. Fırat Mah. Çimen Sok. No: 3 4. Katman / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 20 50 (4 hat) • Faks: (312) 279 81 24	02	20
4	SİĞİR-İŞ Genel Başkan: MA OĞU Kurtuluş Binası No: 20 Balıkesir / ANKARA Tel: (312) 433 42 75-74 • Faks: (312) 433 42 74	02	21
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: MURİTTİN BAÇAL Sarıyeri Cad. 214 B. Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21-24-27 • Faks: (312) 229 21 21	03	22
6	GENEL MADEN-İŞ Genel Başkan: EMRE DİNARCI Sarıyeri Mah. Hürriyet Cad. Genel Denetim Bk. No: 8 Zemin Katman Tel: (312) 229 21 21 • Faks: (312) 229 21 21	03	23
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: ALİ İPŞİN İRGAZ Atatürk Mah. Kuyulu Sok. No: 25 Çankaya / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 433 31 21 (4 hat) • Faks: (312) 433 31 21 - 433 31 21	04	24
8	TIRAZ Genel Başkan: BAKİ KÜÇÜK Zincirlikuyu Cad. Aydınlık Sok. No: 1 ANKARA Tel: (312) 433 31 21-24-27 • Faks: (312) 433 31 21	05	25
9	BERBER Genel Başkan: MURAT NEREL Ayhan Mah. Suda Sok. No: 43 Kat: 3 Tuzla / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 21 21-24 • Faks: (312) 229 21 21	05	26
10	MİBAÇ-İŞ Genel Başkan: MURAT BAĞ Sarıyeri Cad. No: 20/23-24 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21 - 229 21 27 • Faks: (312) 229 21 21	06	27
11	MİLLET-İŞ Genel Başkan: EMÜR AKALP Sarıyeri Mah. Suda Sok. Çimen Sok. No: 27/1 ÇANKAYA Tel: (312) 229 21 21 • Faks: (312) 229 21 21	06	28
12	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: YUSUF KOLAK Emekler Mah. Hürriyet Cad. No: 10 Sarıyeri / ANKARA Tel: (312) 433 31 21 • Faks: (312) 433 31 21	07	29
13	BAĞCI-İŞ Genel Başkan: EMRE AKALP Kurtuluş Binası No: 20/7-7 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21 - 229 21 27 • Faks: (312) 229 21 21	08	30
14	YSA Genel Başkan: GÖRAN BURAK Emekler Mah. No: 2 Çankaya / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 21 21 • Faks: (312) 229 21 21	08	31
15	BAĞCI Genel Başkan: MURAT YILMAZ Atatürk Mah. Kuyulu Cad. No: 25 Çankaya / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 433 31 21 (4 hat) • Faks: (312) 433 31 21	09	32
16	BAĞCI Genel Başkan: TURKAY YILMAZ Yıldırım Mah. Top Sokak Cad. No: 14 Kat: 2-3-4 Katman / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 21 21 • Faks: (312) 229 21 21	09	33
17	TIRAZ-İŞ Genel Başkan: MURAT ÖZTÜRKÜ Emekler Mah. Hürriyet Mah. No: 3 Tuzla / ANKARA Tel: (312) 229 21 21 (4 hat) • Faks: (312) 229 21 21	10	34
18	TÜRK MİDEP-İŞ Genel Başkan: YUSUF AKALP Emekler Mah. No: 6 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21 - 229 21 27 • Faks: (312) 229 21 21	10	35
19	TÜRKİYE ÇİMENTO-İŞ Genel Başkan: EMRE AKALP Yıldırım Mah. No: 41 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 433 31 21-24 • Faks: (312) 433 31 21	10	36
20	MİDEP-İŞ Genel Başkan: MURAT ÖZTÜRKÜ Sarıyeri Mah. Hürriyet Cad. No: 27 Sarıyeri / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 433 31 21 • Faks: (312) 433 31 21	10	37
21	TÜRK METAL Genel Başkan: FERİD AKALP Emekler Mah. Zincirlikuyu Cad. No: 40 Çankaya/ANKARA Tel: (312) 229 21 21 (4 hat) • Faks: (312) 229 21 21	10	38
22	TÜRKİYE MTA-İŞ Genel Başkan: MURAT AKALP Emekler Mah. No: 10 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21-24 • Faks: (312) 229 21 21	10	39
23	YENİ-İŞ Genel Başkan: MURAT AKALP Emekler Mah. No: 20 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21 (4 hat) • Faks: (312) 229 21 21	10	40
24	DEMİRCİ-İŞ Genel Başkan: EMÜR AKALP Sarıyeri Cad. Suda Sok. No: 5 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21-24 • Faks: (312) 229 21 21	10	41
25	MİBAÇ-İŞ Genel Başkan: ALİ KEMAL İPŞİN Suda Sok. Yıldırım Ağı. No: 2-3-4 Sarıyeri / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 433 31 21 (4 hat) • Faks: (312) 433 31 21	10	42
26	TÜRKİYE Genel Başkan: EMÜR AKALP Suda Sok. No: 2/2-2 Ankara / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 21 21 • Faks: (312) 229 21 21	10	43
27	ÖZMAN-İŞ Genel Başkan: B. NECİP HALILOĞLU Kurtuluş Mah. Cumhuriyet Cad. No: 10 Kat: 2-3 Tel: (312) 229 21 21 (4 hat) • Faks: 229 21 21 Sarıyeri / ÖZTÜRKÜ	10	44
28	TÜRKİYE DEMİRCİLER Genel Başkan: MURAT FERİD AKALP Emekler Mah. Suda Sok. No: 7 Sincirli / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 21 21 (7 hat) • Faks: (312) 229 21 21	10	45
29	BAĞCI-İŞ Genel Başkan: MURAT ÖZTÜRKÜ Sarıyeri Mah. Hürriyet Cad. No: 5 Sarıyeri / ANKARA Tel: (312) 229 21 21 • Faks: (312) 229 21 21	10	46
30	TIRAZ-İŞ Genel Başkan: EMÜR AKALP Kurtuluş Mah. Yıldırım Ağı. No: 2/2-3 Sarıyeri / ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 21 21-24-27 • Faks: 229 21 21	10	47
31	TÜRK MİDEP-İŞ Genel Başkan: MURAT AKALP Sarıyeri Mah. No: 20 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 433 31 21-24-27 • Faks: (312) 433 31 21	10	48
32	MİDEP-İŞ Genel Başkan: EMÜR AKALP Yıldırım Mah. Çimen Sok. No: 23 Kat: 40 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 433 31 21 • Faks: (312) 433 31 21	10	49
33	TÜRKİYE MİDEP-İŞ Genel Başkan: MURAT AKALP Sarıyeri Cad. No: 20 Sincirli / ANKARA Tel: (312) 229 21 21-24 • Faks: (312) 229 21 21	10	50
34	MİBAÇ-İŞ Genel Başkan: EMÜR AKALP Sarıyeri Mah. Hürriyet Mah. Suda Sok. No: 5 Sarıyeri/ÖZTÜRKÜ Tel: (312) 229 21 21 • Faks: 229 21 21	10	51